

2017 年 9 月 12 日发布

请登录万宝盛华集团中国官网：[远见卓识—雇佣前景调查](#)

免费下载 2017 年第四季度万宝盛华集团雇佣前景调查报告

联系人：Jasmine Ma

电话：+86 21 20896066

传真：+86 21 58782661

jasmine.ma@cn.manpowergroup.com

2017 年第四季度万宝盛华集团雇佣前景调查显示：

中国大陆呈现两年多来最积极雇佣预期

北京招聘预期最强劲

- 中国大陆地区呈现两年多来最积极的雇佣预期，调整后的净雇佣前景指数为+8%。
- 行业间，运输及公用事业的招聘预期最强劲，净雇佣前景指数为+15%。
- 城市与区域间，北京的雇主预期雇佣前景最强劲，净雇佣前景指数为+11%。
- 四类规模企业间，大型企业的雇主预期积极乐观，净雇佣前景指数为+18%；
- 纵观全球，43 个国家中 42 个国家预期增加员工人数。日本、中国台湾招募预期最乐观。

2017 年 9 月 12 日 中国·上海 — 全球开创性人力资源解决方案的领导者，万宝盛华集团今天发布最新雇佣前景调查结果：在 2017 年第四季度，中国大陆地区雇主预期呈现谨慎积极的雇佣前景，对求职者而言，就业市场将呈现鼓舞人心的迹象。中国大陆地区的净雇佣前景指数²为+8%（季节性调整¹之后），与 2017 年第三季度相比，提升了 2 个百分点。与 2016 年第四季度相比，提升了 3 个百分点。这是 2015 年第三季度以来，中国大陆呈现的最积极的雇佣预期。

“万宝盛华集团雇佣前景调查报告显示，受经济复苏及非公有制经济驱动，中国大陆的雇佣市场出现反弹，”万宝盛华集团大中华区副总裁张锦荣先生说，“据国家统计局公布的数据显示，中国上半年 GDP 增速超过市场预期，为 6.9%。非公有制经济在发展中发挥重要作用，对全国 GDP 的贡献率达 60%以上，提供了 80%以上的就业机会。”

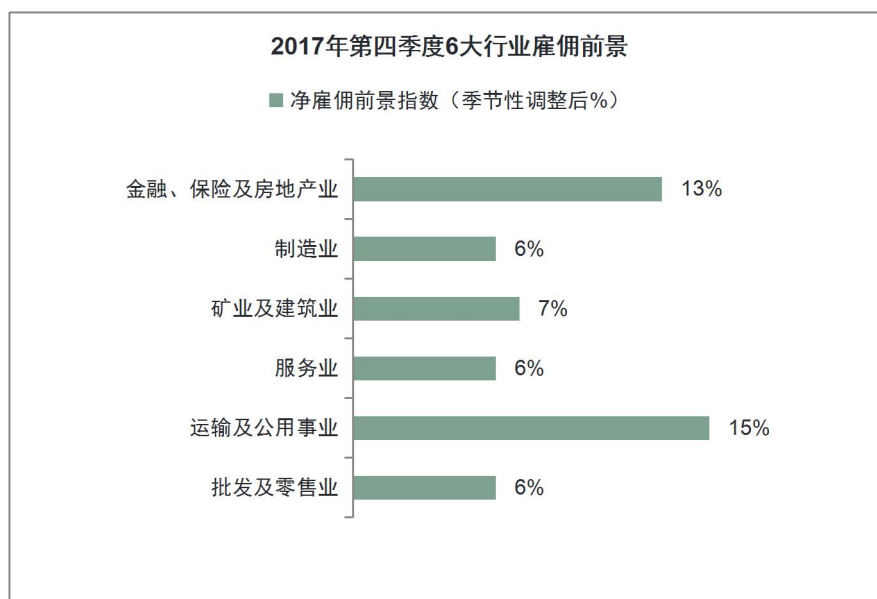
万宝盛华集团对中国大陆地区 4,347 家企业开展了最具前瞻性的雇佣前景调查，以此来了解中国大陆地区的企业在 2017 年 10 月到 12 月间增加或减少员工的意向。中国大陆地区的雇主预期呈现谨慎积极的雇佣前景。10%的受访雇主预期增加员工人数，1%的雇主预期减少员工人数，64%的雇主预期维持现有的员工人数。

运输及公用事业招募预期最乐观

六大行业雇主均预期未来三个月增加员工人数。运输及公用事业的招聘预期最强劲，净雇佣前景指数为+15%。该指数为两年多以来最强劲预期，季度间及年度间相比，净雇佣前景指数分别上升了 10 个百分点与 9 个百分点。

同样可观的预期还出现在金融、保险及房地产业，净雇佣前景指数为+13%。矿业及建筑业雇佣预期适中，净雇佣前景指数为+7%。与此同时，其他三个行业的雇佣预期平缓，制造业、服务业与批发及零

售业的净雇佣前景指数均为+6%。



数据来源：万宝盛华集团中国

“不断增加的基础建设投资正在促进与增强国家经济的发展。据中国铁路总公司发布的信息显示，中国的铁路投资 2017 年有望创新高，上半年全国铁路投资 3125 亿，同比增长 1.9%,” 张锦荣先生说, “基础建设的投资不但会改善全国整体经济的运营效率，还将创造更多的就业机会。”

“诚然，雇佣市场与经济发展有着很强的联系。为推进国际化发展，中国政府持续鼓励海外投资，尤其是与一带一路相关的项目投资。中国保险业也积极参与其中,” 张锦荣先生指出, “据中国保监会发布的信息显示，截至 2017 年 6 月末，保险业对 ‘一带一路’ 的投资规模已达 6994 亿元。除此之外，受国内市场快速增长驱动，中国保险业 2017 年上半年保费收入同比增长 23%。”

北京雇佣预期最强劲

经季度性调整后，参与万宝盛华集团雇佣前景调查的4个区域和5个城市³的雇主均预期2017年第四季度增加员工。北京的雇主预期最强劲，净雇佣前景指数为+11%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别提升了6个百分点与5个百分点。

其他区域与城市，华北区与华南区预期温和，净雇佣前景指数为+8%。广州、深圳、华东区、华中及华西区与成都，五个区域和城市的净雇佣前景指数均为+7%。与此同时，上海的雇主最谨慎，净雇佣前景指数为+6%。



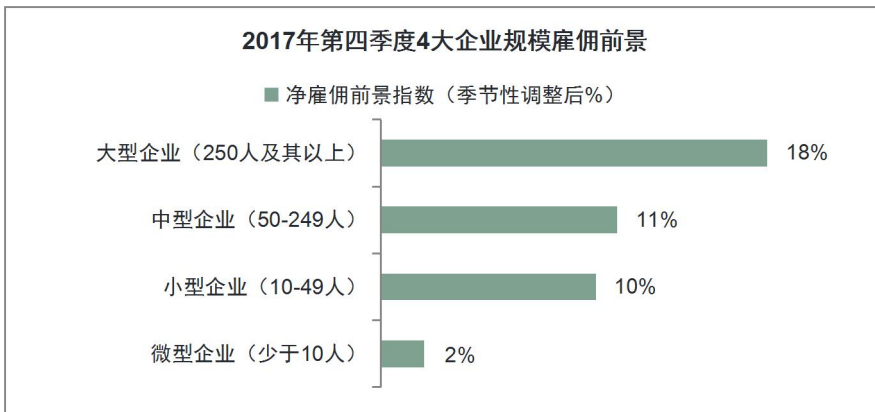
数据来源：万宝盛华集团中国

“自由市场经济变革创造了北京的经济繁荣。作为国家的经济中心之一，北京拥有快速发展的服务业，拥有绝大部分金融机构，包括大型的保险、信托、证券、投资公司，”张锦荣先生表示，“值得一提的是，在京津冀协同发展规划及雄安新区建设的大背景下，将会带动北京新一轮的经济繁荣与雇佣需求。”

大型企业雇主招聘预期最活跃

四类规模企业的雇主预期 2017 年第四季度均增加员工人数。大型企业的雇主预期积极乐观，净雇佣前景指数为+18%。中型与小型企业的净雇佣前景指数分别为+11%与+10%。微型企业的净雇佣前景指数为+2%。

季度间相比，小型企业的净雇佣前景指数上升了 5 个百分点，微型企业与大型企业均上升了 2 个百分点。年度间相比，大型企业的净雇佣前景指数上升了 7 个百分点，小型企业与微型企业的净雇佣前景指数分别上升了 6 个百分点与 4 个百分点。



数据来源：万宝盛华集团中国

“通过全球投资，越来越多的企业进军国际市场，提高品牌知名度与产品技术。中国企业，尤其是大中型企业正在全球经济中崛起。他们正在积极实现全球网络布局。中小型企业正在实现从模仿到创新的飞跃，”张锦荣先生表示，“然而，无论是何种类型的企业，获得优秀的人才是发展中必不可少的。”

纵观全球，日本与中国台湾招募意向最强劲

万宝盛华集团对全球 43 个国家或地区 59,000 多名雇主进行了访问，从而预测 2017 年第四季度期间雇主的招募意愿。

万宝盛华集团的调查发现，全球 43 个国家或地区中，有 42 个国家或地区的企业雇主在未来三个月间，预期不同程度地增加员工人数。仅瑞士国家的雇佣步伐平缓。因此，这是自 2008 年第二季度及接踵而至的全球经济衰退以来，全球 43 个国家或地区的雇佣前景指数首次未出现负值。与 2017 年第三季度相比，43 个国家或地区中有 23 个国家或地区的企业雇主招募意愿增强，13 个国家招募预期下降，7 个国家维持不变。较去年同期，25 个国家或地区的雇佣预期增强，15 个国家或地区的招募意向减弱，3 个国家或地区的招募预期维持不变。从全球范围来看，日本、中国台湾、哥斯达黎加、印度与匈牙利的招募预期最乐观，瑞士、巴西与捷克的招募意向最低迷。

亚太区，8 个国家或地区均预期未来三个月员工数量将有增长。与上个季度相比，5 个国家或地区的净雇佣前景指数上升，2 个国家或地区的净雇佣前景指数下降，1 个维持不变。年度间相比，4 个国家或地区的招募预期增强，3 个国家或地区的招募预期减弱，1 个维持不变。日本与中国台湾呈现为该地区最积极的雇佣前景，而中国大陆呈现为该地区最谨慎保守的招聘预期。

美洲地区，参与调查的 10 个国家均预期未来一个季度，不同程度地增加员工数量。与 2017 年第三季度相比，5 个国家的招募预期增强，2 个国家的招募预期均有所减弱，3 个国家维持不变。与去年同期相比，6 个国家的净雇佣前景指数上升，4 个国家的净雇佣前景指数下降。哥斯达黎加与美国的雇佣预期最积极乐观，巴西最低迷但净雇佣前景指数为正值，这是巴西自两年多的负值之后，连续两个季度为正值。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的 25 个国家中，有 24 个国家预期员工数量有一定增长，仅瑞士国家的净雇佣前景指数为零。季度间相比，13 个国家的招募计划有所改善，9 个国家的招募计划减弱，3 个国家维持不变。与去年同期相比，15 个国家的雇佣预期增强，8 个国家的雇佣预期减弱，2 个国家维持不变。匈牙利连续两个季度呈现为该地区最强劲的雇佣前景，瑞士则最低迷。

* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙未经季节性调整。

完整调查报告可登录http://www.manpower.com.cn/Employment_Outlook_Survey.html下载。另外，了解更多关于 43 个国家或地区的劳动力市场数据信息可登录[Manpower Employment Outlook Survey Explorer tool](#)免费查询。2018 年第一季度万宝盛华集团雇佣前景调查结果将于 2017 年 12 月 12 日公布，敬请关注。

致编辑

1. 季节性调整是统计学上的一种数据处理方法。这一调整使我们在分析数据时可去除一年中因季节性因素影响而产生的波动，如天气变化，公共节假日等。排除季节性因素的影响使得我们能够更准确的分析劳动力市场的趋势。本文中所有行业分析的数据均为经季节性调整后的数据，所有城市分析的数据均为未经季节性调整的数据。
2. 净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中，期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。

3. 从 2012 年第一季度开始，中国大陆地区将归类为对 5 个城市和 4 个区域的分析，5 个城市分别为北京、上海、广州、深圳、成都，4 个区域分别为华北区、华东区、华南区、华中及华西区，其中华北区包括北京、天津、大连、青岛；华东区包括上海、南京、苏州、杭州；华南区包括广州、深圳、厦门、长沙；华中及华西区包括成都、重庆、西安、武汉。

有关各行业及区域的调查报告结果分析及详细内容，请参阅

<http://www.manpowergroup.com/press/meos.cfm>。有关全球 43 个国家和地区的比较分析和数据图表资料，请浏览 http://www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm

关于本调查

万宝盛华集团雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。这是一项前瞻性的调查，其在规模、范围、历史以及涉及领域方面都是独一无二的。该调查已有超过 50 年的历史，是世界上最具公信力的调查之一。万宝盛华雇佣前景调查基于对全球 59,000 多家各类企业的访问，是公认的经济风向标。

万宝盛华集团雇佣前景调查目前已经涉及了 43 个国家和地区，包括：阿根廷、澳大利亚、奥地利、比利时、巴西、加拿大、中国大陆、哥伦比亚、哥斯达黎加、捷克、法国、德国、希腊、危地马拉、中国香港、匈牙利、印度、爱尔兰、意大利、日本、墨西哥、荷兰、新西兰、挪威、巴拿马、秘鲁、波兰、罗马尼亚、新加坡、南非、西班牙、瑞典、瑞士、中国台湾、英国、美国、保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其。该项调查于 1962 首次在美国和加拿大进行。英国于 1966 年加入调查。墨西哥和爱尔兰的加入时间是 2002 年，有 13 个国家都是 2003 年加入调查的。新西兰于 2004 年加入，中国大陆、印度、瑞士和中国台湾 2005 年参加，阿根廷、秘鲁、哥斯达黎加和南非是 2006 年加入的。哥伦比亚、捷克共和国、希腊、危地马拉、波兰及罗马尼亚是 2008 年加入的。匈牙利和巴西于 2009 年加入。巴拿马于 2010 年加入。保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其于 2011 年第一季度加入调查。以色列、斯洛伐克于 2011 年第四季度加入本调查。芬兰于 2012 年第四季度加入调查。葡萄牙于 2016 年第三季度加入调查。

关于万宝盛华大中华

1997 年，万宝盛华服务启航香港、台湾，2000 年，成立上海办公室，依托旗下四大品牌 ManpowerGroup® Solutions、Experis®、Manpower®、Right Management®，逾 20 座直营城市 1,500 名专业服务人员提供人力资源服务。2015 年，万宝盛华战略联盟中信产业基金，大中华总部落地上海，携领两岸三地服务覆盖百余城市逾万家企业。持续 20 年，我们始终秉承“以人为本、以识为器、创新为行”价值观，在科技变革、经济放缓、政策更迭等迅速变化的人智时代，凭借招聘、用工服务、人才管理及职业发展等企业及人才综合解决方案，屡获业界广泛赞誉，两届斩获“亚太人力资源领军企业”及“大中华区人力资源机构客户满意度大奖”。

可持续公益，责无旁贷

万宝盛华深耕大中华 20 年，积极响应联合国全球号召，倡行社会、经济、环境三维可持续发展，携领行业致力打造企业、人才、社会可持续发展生态社群，七届蝉联“全球最具商业道德企业”，屡荣“社会关爱企业卓越奖”、“公益品牌形象奖”、“跨国公司在华公益贡献奖”等社会各界表彰。

更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息，请访问：www.manpower.com.cn