

2018 年 9 月 11 日发布

请登录万宝盛华集团中国官网：[远见卓识—雇佣前景调查](#)

免费下载 2018 年第四季度万宝盛华集团雇佣前景调查报告

联系人：Jasmine Ma

电话：+86 21 20896066

传真：+86 21 58782661

[jasmine.ma@cn.manpowergroup.com](mailto:jasmine.ma@cn.manpowergroup.com)

## 2018 年第四季度万宝盛华集团雇佣前景调查显示： 中国大陆的雇佣预期，季度与年度间相比均回落

四大规模企业中，大型企业招聘预期最强劲

- 中国大陆地区雇佣前景谨慎保守，经季节性调整后，未来三个月净雇佣前景指数为+6%。
- 行业间，矿业及建筑业雇佣预期最低迷，净雇佣前景指数为+6%。
- 城市与区域间，华南区、深圳、上海的雇佣前景最强劲，净雇佣前景指数为+8%。
- 四类规模企业间，大型企业的雇主预期积极乐观，净雇佣前景指数为+20%。
- 纵观全球，44 个国家中 43 个国家预期增加员工人数。日本、中国台湾、美国、罗马尼亚与斯洛文尼亚的招募预期最乐观。

**2018 年 9 月 11 日 中国·上海** — 全球开创性人力资源解决方案的领导者，万宝盛华集团今天发布最新雇佣前景调查结果：在 2018 年 10 月至 12 月间，中国大陆雇佣预期谨慎保守，经季节性调整<sup>1</sup>之后，净雇佣前景指数<sup>2</sup>为+6%。与 2018 年第三季度相比，下降了 4 个百分点；与 2017 年第四季度相比，下降了 2 个百分点。

“万宝盛华集团雇佣前景调查报告显示，受国际贸易形势不稳定影响，未来一个季度，中国大陆雇佣预期谨慎保守，”万宝盛华集团大中华副总裁 Jacky Qian 先生说，“官方数据显示，中国经济增速放缓，第二季度中国 GDP 增速 6.7%，比第一季度回落 0.1 个百分点。然而，乐观的是，面对国内外错综复杂的经济环境，中国政府始终坚持深化各个领域的改革，扩大对外开放，促进发展。”

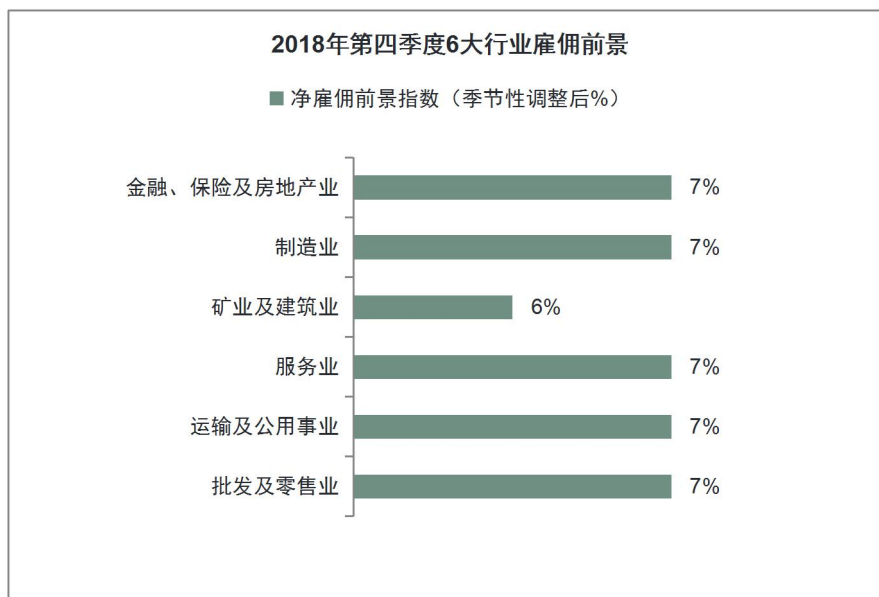
万宝盛华集团对中国大陆地区 4,224 家企业开展了最具前瞻性的雇佣前景调查，以此来了解中国大陆地区的企业在 2018 年第四季度增加或减少员工的意向。中国大陆地区的求职者预期获得一定的就业机会，8% 的受访雇主预期增加员工人数，1% 的雇主预期减少员工人数，67% 的雇主预期维持现有的员工人数，净雇佣前景指数为+7%。经季节性调整后，净雇佣前景指数谨慎保守为+6%。

### 六大行业招募步伐稳定，但较上季度放缓

六大行业雇主均预期 2018 年第四季度增加员工人数。金融、保险及房地产业、制造业、服务业、运输及公用事业与批发及零售业五大行业雇佣前景适中，净雇佣前景指数为+7%。矿业及建筑业的净雇佣前景指数为+6%。

与 2018 年第三季度相比，六大行业中有五大行业的净雇佣前景指数下降。服务业最显著，净雇佣前景指数下降了 6 个百分点；制造业、运输及公用事业、批发及零售业的净雇佣前景指数下降了 4 个百分点；金融、保险及房地产业的净雇佣前景指数下降了 3 个百分点；然而，矿业及建筑业的雇佣预期

维持不变。与去年同期相比，运输及公用事业与金融、保险及房地产业的雇佣前景适度下降，净雇佣前景指数分别下降了 7 个百分点与 6 个百分点。制造业、服务业与批发及零售业相对稳定，而矿业及建筑业的雇佣预期维持不变。

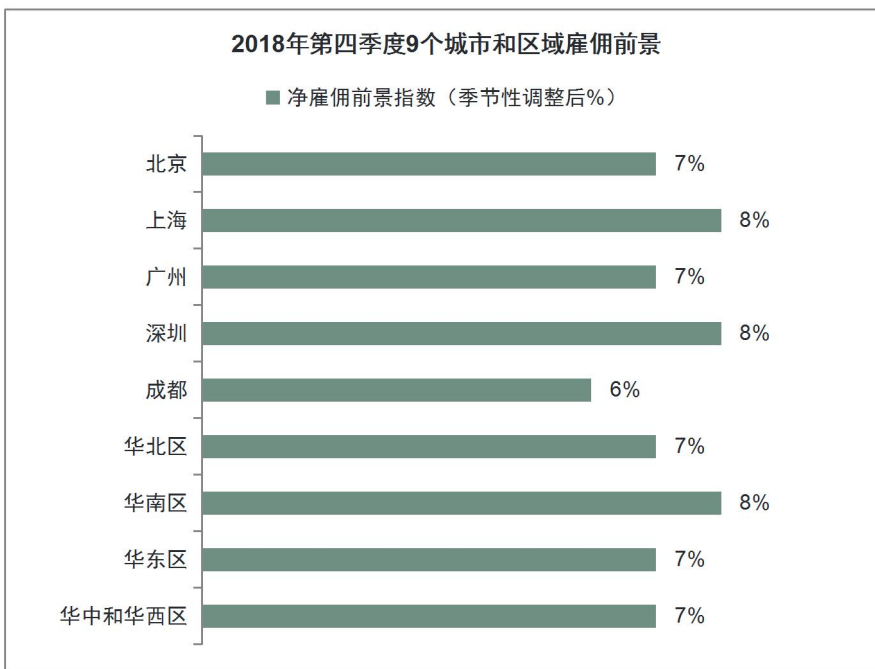


数据来源：万宝盛华集团中国

“官方数据显示，1-7 月份基础设施投资同比增长 5.7%，较上半年的 7.3% 放缓。受基础设施投资放缓的影响，1-7 月份固定资产投资累计同比增长 5.5%，低于预期的 6.0%。投资的放缓预示着相关企业的雇佣需求将会相应减缓，尤其是矿业及建筑业、运输及公共事业。” Jacky Qian 说。

#### 华南区、深圳、上海雇佣预期最强劲

经季节性调整后，参与万宝盛华集团雇佣前景调查的 4 个区域和 5 个城市<sup>3</sup>的雇主均预期 2018 年第四季度增加员工。华南区、深圳、上海的雇主预期最强劲，净雇佣前景指数为 +8%。华南区与深圳的净雇佣前景指数，季度间相比，均降低了 3 个百分点，年度间相比，均相对稳定；上海的净雇佣前景指数，季度间相比，维持稳定，年度间相比，提升了 2 个百分点。



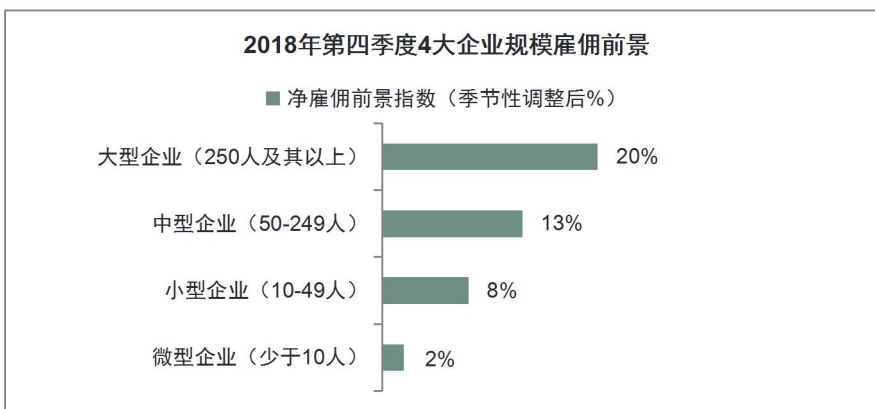
数据来源：万宝盛华集团中国

“中国政府持续扩大市场开放。作为引进外资的一部分，中国政府计划至 2020 年建成海南自贸区。深圳在金融科技如区块链与虚拟货币领域将继续引领对外开放,上海发布扩大开放 100 条行动方案,在更多领域如银行与保险等行业将深化改革与对外开放,” Jacky Qian 表示,“这些措施也相应地促进了华南区、深圳与上海的经济的发展,带动就业需求。”

### 大型企业雇主招聘预期最活跃

四类规模企业的雇主均预期未来一个季度增加员工人数。大型企业的雇主预期强劲积极,净雇佣前景指数为+20%。中型企业员工人数稳定增长,净雇佣指数为+13%。小型企业与微型企业的雇佣预期相对保守,净雇佣前景指数分别为+8%与+2%。

季度间相比,小型企业的净雇佣前景指数下降了 7 个百分点,大型企业 with 中型企业的净雇佣前景指数分别下降了 6 个百分点与 5 个百分点,与此同时,微型企业则保持相对稳定。年度间相比,中型企业的净雇佣前景指数提升了 2 个百分点,小型企业的净雇佣前景指数下降了 2 个百分点,大型企业的净雇佣前景指数相对稳定,微型企业则维持不变。



“120 家中国企业入围 2018 年世界 500 强排行榜，已经非常接近美国的 126 家，” Jacky Qian 表示，“值得一提的是，民营企业与高科技巨头如京东、阿里巴巴与腾讯跃升最快。这些高科技技术企业正在改变着中国的雇佣市场格局，创造新的就业岗位。以京东金融为例，该金融科技平台，创造了 3000 多个与风险管理、数据分析相关的职位。”

### 纵观全球，日本招募意向最强劲

万宝盛华集团对全球 44 个国家或地区 59,000 多名雇主进行了访问，从而预测 2018 年第四季度期间雇主的招募意愿\*。

万宝盛华集团调查发现，全球 44 个国家或地区中，43 个国家或地区的企业雇主在未来三个月间预期增加员工人数。受全球贸易伙伴重组及持续的关税谈判等因素影响，招聘活动处于温和水平。较上个季度，雇主的招聘信心仅有小幅改变，大部分趋于谨慎。

与上一季度相比，22 个国家或地区的企业雇主招募意愿增强，14 个国家招募预期下降，8 个国家维持不变。年度间相比，23 个国家或地区的雇佣预期增强，13 个国家或地区的招募意向减弱，7 个国家或地区的招募预期维持不变。\*\*纵观全球，日本、中国台湾、美国、罗马尼亚与斯洛文尼亚的雇佣前景最强劲，瑞士、阿根廷、法国与意大利最低迷。

亚太区，8 个国家或地区未来三个月均不同程度地增加员工人数。与上一季度相比，3 个国家或地区的净雇佣前景指数提升，3 个国家或地区的净雇佣前景指数下降。年度间相比，4 个国家或地区的招募预期增强，3 个国家或地区的净雇佣前景指数下降。日本呈现为该区及全球最积极的雇佣前景，而中国大陆则呈现为该区最谨慎保守的雇佣预期。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的 26 个国家中，有 25 个国家预期员工数量增长。季度间相比，11 个国家的招募计划有所改善，9 个国家的招募计划减弱。与去年同期相比，13 个国家的雇佣预期增强，7 个国家的雇佣预期减弱。经季节性调整后，罗马尼亚与斯洛文尼亚的雇佣前景最强劲。相反地，瑞士的雇佣预期最低迷，同时也是 44 个国家与地区中唯一为负值的国家。

美洲地区，参与调查的 10 个国家将不同程度地增加员工人数。与 2018 年第三季度相比，8 个国家的招募预期增强，2 个国家的招募预期减弱。与去年同期相比，6 个国家的净雇佣前景指数上升，3 个国家的净雇佣前景指数下降。美国、加拿大与墨西哥的雇佣预期最强劲，阿根廷与巴拿马的雇佣前景最低迷。

\*对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙与克罗地亚未经季节性调整。

\*\*仅 43 个国家或地区进行了年度间的比较，克罗地亚未进行年度间比较。

完整调查报告可登录[http://www.manpower.com.cn/Employment\\_Outlook\\_Survey.html](http://www.manpower.com.cn/Employment_Outlook_Survey.html)下载。另外，了解更多关于 44 个国家或地区的劳动力市场数据信息可登录[Manpower Employment Outlook Survey Explorer tool](http://www.manpower.com.cn/Manpower_Employment_Outlook_Survey_Explorer_tool)免费查询。2019 年第一季度万宝盛华集团雇佣前景调查结果将于 2018 年 12 月 11 日公布，敬请关注。

**致编辑**

1. 季节性调整是统计学上的一种数据处理方法。这一调整使我们在分析数据时可去除一年中因季节性因素影响而产生的波动，如天气变化，公共节假日等。排除季节性因素的影响使得我们能够更准确的分析劳动力市场的趋势。本文中所有行业分析的数据均为经季节性调整后的数据，所有城市分析的数据均为未经季节性调整的数据。
2. 净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中，期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。
3. 从 2012 年第一季度开始，中国大陆地区将归类为对 5 个城市和 4 个区域的分析，5 个城市分别为北京、上海、广州、深圳、成都，4 个区域分别为华北区、华东区、华南区、华中及华西区，其中华北区包括北京、天津、大连、青岛；华东区包括上海、南京、苏州、杭州；华南区包括广州、深圳、厦门、长沙；华中及华西区包括成都、重庆、西安、武汉。

有关各行业及区域的调查报告结果分析及详细内容，请参阅 <http://www.manpowergroup.com/meos>。有关全球 44 个国家和地区的比较分析和数据图表资料，请浏览 [http://www.manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm)

### 关于本调查

万宝盛华集团雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。这是一项前瞻性的调查，其在规模、范围、历史以及涉及领域方面都是独一无二的。该调查已有超过 55 年的历史，是世界上最具公信力的调查之一。万宝盛华雇佣前景调查基于对全球近 60,000 家各类企业的访问，是公认的经济风向标。

万宝盛华集团雇佣前景调查目前已经涉及了 44 个国家和地区，包括：阿根廷、澳大利亚、奥地利、比利时、巴西、加拿大、中国大陆、哥伦比亚、哥斯达黎加、克罗地亚、捷克、法国、德国、希腊、危地马拉、中国香港、匈牙利、印度、爱尔兰、意大利、日本、墨西哥、荷兰、新西兰、挪威、巴拿马、秘鲁、波兰、罗马尼亚、新加坡、南非、西班牙、瑞典、瑞士、中国台湾、英国、美国、保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其。该项调查于 1962 首次在美国和加拿大进行。英国于 1966 年加入调查。墨西哥和爱尔兰的加入时间是 2002 年，有 13 个国家都是 2003 年加入调查的。新西兰于 2004 年加入，中国大陆、印度、瑞士和中国台湾 2005 年参加，阿根廷、秘鲁、哥斯达黎加和南非是 2006 年加入的。哥伦比亚、捷克共和国、希腊、危地马拉、波兰及罗马尼亚是 2008 年加入的。匈牙利和巴西于 2009 年加入。巴拿马于 2010 年加入。保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其于 2011 年第一季度加入调查。以色列、斯洛伐克于 2011 年第四季度加入本调查。芬兰于 2012 年第四季度加入调查。葡萄牙于 2016 年第三季度加入调查。克罗地亚于 2018 年第二季度加入调查。

### 关于万宝盛华大中华

1997 年，万宝盛华服务启航香港、台湾，2000 年，成立上海办公室，依托旗下四大品牌 ManpowerGroup® Solutions、Experis®、Manpower®、Right Management®，逾 20 座直营城市 1,500 名专业服务人员提供人力资源服务。2015 年，万宝盛华战略联盟中信产业基金，大中华总部落地上海，携领两岸三地服务覆盖百余城市逾万家企业。持续 20 年，我们始终秉承“以人为本、以识为器、创新为行”价值观，在科技变革、经济放缓、政策更迭等迅速变化的人智时代，凭借招聘、用工服务、人才管理及职业发展等企业及人才综合解决方案，屡获业界广泛赞誉，三届斩获“亚太人力资源领军企业”及“大中华区人力资源机构客户满意度大奖”。

### 可持续公益，责无旁贷

万宝盛华深耕大中华 20 年，积极响应联合国全球号召，倡行社会、经济、环境三维可持续发展，携领行业致力打造企业、人才、社会可持续发展生态社群，九届蝉联“全球最具商业道德企业”，屡荣“社会关爱企业卓越奖”、“公益品牌形象奖”、“跨国公司在华公益贡献奖”等社会各界表彰。

更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息，请访问：[www.manpower.com.cn](http://www.manpower.com.cn)