

2017 年 6 月 13 日发布

请登录万宝盛华集团中国官网：[远见卓识—雇佣前景调查](#)

免费下载 2017 年第三季度万宝盛华集团雇佣前景调查报告

联系人：Jasmine Ma

电话：+86 21 20896066

传真：+86 21 58782661

jasmine.ma@cn.manpowergroup.com

2017 年第三季度万宝盛华集团雇佣前景调查显示：

中国大陆雇佣预期仍趋保守，但各个行业与地区仍保有就业增长
华南区与广州招聘预期最强劲

- 中国大陆地区连续三个季度净雇佣前景指数为+4%，第三季度雇佣前景仍趋谨慎。
- 制造业与矿业及建筑业的招聘预期最强劲，净雇佣前景指数为+6%。
- 华南区与广州的雇主预期雇佣前景最强劲，净雇佣前景指数为+8%。
- 大型企业的雇主预期积极乐观，净雇佣前景指数为+15%；
- 纵观全球，43 个国家中 41 个国家预期增加员工人数。日本、中国台湾招募预期最乐观。

2017 年 6 月 13 日 中国·上海 — 全球开创性人力资源解决方案的领导者，万宝盛华集团今天发布最新雇佣前景调查结果：在 2017 年第三季度，中国大陆地区的雇主预期沉稳而保守的雇佣前景，求职者仍有望获得一些就业机会。中国大陆地区的净雇佣前景指数²为+4%（季节性调整¹之后），季度间相比，维持不变。与去年同期相比，提升了 2 个百分点。

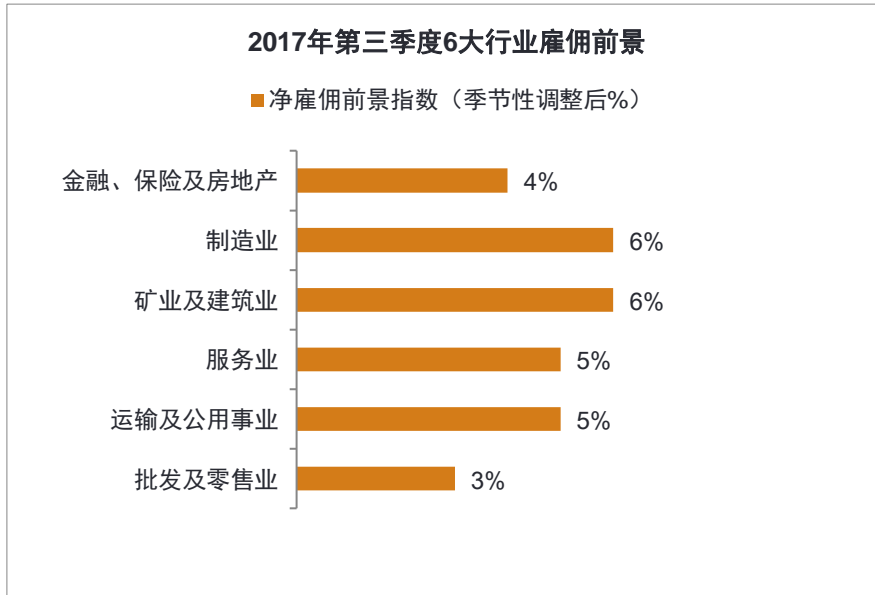
“未来三个月，中国大陆雇主预期仍有一些雇佣活动，但雇佣指数不高。值得一提的是，增加员工人数的雇主比例仍高于减少员工人数的比例，同时有近六成受访的中国雇主预期维持现有员工人数不变。”万宝盛华集团大中华区副总裁张锦荣先生说，“显然，雇主们在等待市场发出更明确的信号。如全球政治、中国经济发展周期、经济转型存在的结构性问题、产业升级、收紧的货币政策及销量与利润下滑等，以及这些不确定因素的缓解趋势。”

万宝盛华集团对中国大陆地区 4,217 家企业开展了最具前瞻性的雇佣前景调查，以此来了解中国大陆地区的企业在 2017 年 7 月到 9 月间增加或减少员工的意向。中国大陆地区的雇主预期呈现保守的雇佣前景。6%的受访雇主预期增加员工人数，1%的雇主预期减少员工人数，59%的雇主预期维持现有的员工人数，34%的雇主表示他们不知道。

制造业与矿业及建筑业招募预期最乐观

六大行业雇主均预期未来三个月增加员工人数。制造业与矿业及建筑业的招聘预期最强劲，净雇佣前景指数为+6%。批发及零售业雇佣预期最疲弱，净雇佣前景指数为+3%。

与上个季度相比，六个行业中有 2 个行业 - 制造业与运输及公用事业净雇佣前景指数提高了 2 个百分点。与此同时，金融、保险及房地产业与矿业及建筑业相对稳定。服务业与批发及零售业的雇佣前景维持不变。年度间相比，六大行业雇佣前景均增强。



数据来源：万宝盛华集团中国

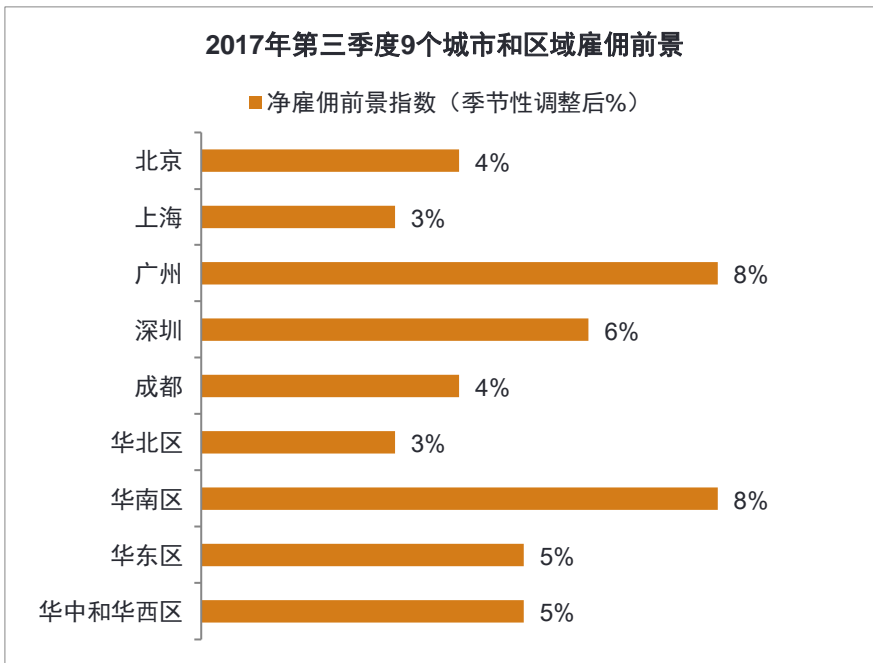
“年度间相比，金融、保险及房地产业与矿业及建筑业显著，净雇佣前景指数均上升了 5 个百分点。与此同时，制造业的净雇佣前景指数上升了 4 个百分点。”张锦荣先生说，“中国调整了进出口政策，对于国内煤炭企业无疑为利好。它们正抓住机遇，开拓国内外市场，力求打造知名品牌。”

“为推进‘中国制造 2025’战略规划，中国政府采取特别的措施，促进以制造业为核心的实体经济发展。”张锦荣先生指出，“显然实体经济的发展将会有力地促进新职位需求。”

华南区与广州雇佣预期最强劲

经季度性调整后，参与万宝盛华集团雇佣前景调查的4个区域和5个城市³的雇主均预期2017年第三季度增加员工。华南区与广州的雇主预期雇佣前景最强劲，净雇佣前景指数为+8%。北京与成都较谨慎，净雇佣前景指数均为+4%。而华北区与上海最谨慎，净雇佣前景指数均为+3%。

与上个季度相比，9个参与调查的区域和城市，5个区域和城市的雇佣前景有所改善。广州最显著，提升了3个百分点。华南区、深圳、华东区提升了2个百分点。与2016年第三季度相比，9个参与调查的区域和城市均不同程度增强。华南区净雇佣前景指数提高了6个百分点，广州与深圳均提高了4个百分点。



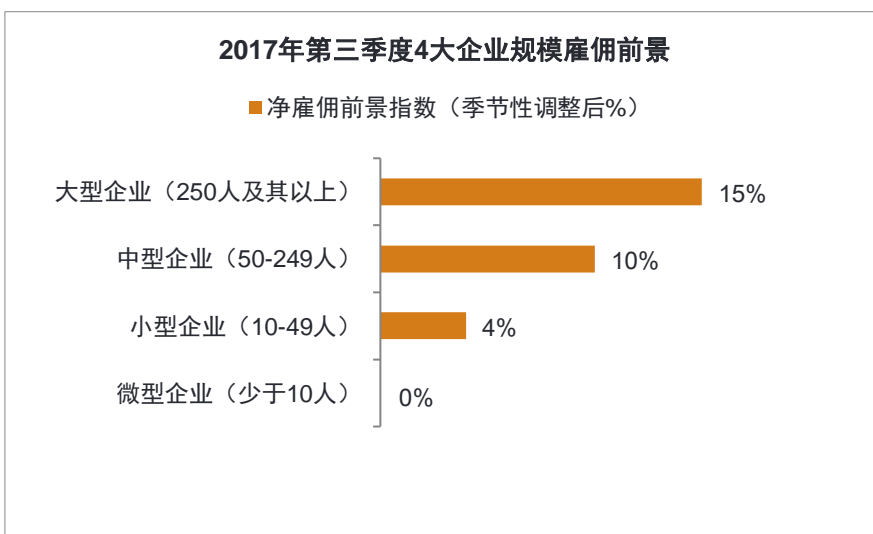
数据来源：万宝盛华集团中国

“华南区正在从‘粤港澳大湾区’规划中获取新的增长动力。”张锦荣先生表示，“通过融入与整合中国华南珠三角产业链，广州已成为中国的一个制造业中心。大湾区建设这一设想，将促进广州取长补短，加强与周边城市的合作，持续增加就业。”

大型企业雇主招聘预期最活跃

四类企业规模中，有三类企业规模的雇主预期未来一个季度增加员工人数。大型企业的雇主预期积极乐观，净雇佣前景指数为+15%。中型与小型的企业预期员工人数有一定增加，净雇佣前景指数分别为+10%与+4%。然而，微型企业的雇主预期平缓，净雇佣前景指数为0%。

较上一个季度，大型企业与中型企业的净雇佣前景指数分别上升了3个百分点与4个百分点。年度间相比，大型企业的净雇佣前景指数上升了7个百分点，中型企业的净雇佣前景指数上升了5个百分点。



“一些大中型企业正在从‘一带一路’战略发展中受益，中国企业国际化程度在提高。”张锦荣先生表示，“据上海证券报统计，2014年至2016年，沪深两市共有953家上市公司在年报中提及并参与‘一带一路’项目。随着中国大中型企业积极从这一战略中寻求发展机遇，国际化人才尤其是具有国际化视野与风险管控能力的中高级管理人才需求增加。”

纵观全球，日本与中国台湾招募意向最强劲

万宝盛华集团对全球43个国家或地区近59,000名雇主进行了访问，从而预测2017年第三季度期间雇主的招募意愿。

万宝盛华集团的调查发现，全球43个国家或地区中有41个国家或地区的企业雇主在未来三个月内预期增加员工人数。*与上一季度相比，43个国家或地区中有17个国家或地区的企业雇主招募意愿增强，16个国家招募预期下降，10个国家维持不变。然而，较去年同期，呈现出更有信心的预期，26个国家或地区的雇佣预期增强，15个国家或地区的招募意向减弱，2个国家或地区的招募预期维持不变。从全球范围来看，日本、中国台湾、匈牙利与美国招募预期最乐观，意大利、捷克和芬兰招募意向最低迷。

亚太区范围内，8个国家或地区均预期未来三个月员工数量将有增长。与上个季度相比，仅2个国家或地区的净雇佣前景指数上升，3个国家或地区的净雇佣前景指数下降，3个维持不变。年度间相比，5个国家或地区的招募预期增强，2个国家或地区的招募预期减弱，1个维持不变。日本与中国台湾呈现为该地区及全球最积极的雇佣前景，而中国大陆与新加坡则呈现为该地区最谨慎保守的招聘预期。

美洲地区，参与调查的10个国家均预期增加员工数量。与2017年第二季度相比，6个国家的招募预期增强，3个国家的招募预期均有所减弱，1个国家维持不变。与之相同，与去年同期相比，6个国家的净雇佣前景指数上升，3个国家的净雇佣前景指数下降，1个国家持平。美国已连续四个季度呈现为该地区最积极乐观的雇佣前景，而巴西、秘鲁与巴拿马则呈现为该地区最低迷的雇佣预期。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的25个国家中有23个国家预期员工数量有一定增长。与上一个季度相比，9个国家的招募计划有所改善，10个国家的招募计划减弱，6个国家维持不变。与去年同期相比，15个国家的雇佣预期增强，10个国家的雇佣预期减弱。匈牙利雇主预期未来三个月的招募计划最为强劲。此外，土耳其重新振作，超过四分之一的雇主未来三个月计划增加员工人数。而意大利的雇佣预期不仅为该地区最弱，还是43个参与调查的国家或地区中唯一为负值的国家。

* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙未经季节性调整。

完整的调查报告可登录http://www.manpower.com.cn/Employment_Outlook_Survey.html免费下载。另外，了解更多关于43个国家或地区的劳动力市场数据信息可登录[Manpower Employment Outlook Survey Explorer tool](#)免费查询。2017年第四季度万宝盛华集团雇佣前景调查的结果将于2017年9月12日公布，敬请关注。

致编辑

1. 季节性调整是统计学上的一种数据处理方法。这一调整使我们在分析数据时可去除一年中因季节性因素影响而产生的波动，如天气变化，公共节假日等。排除季节性因素的影响使得我们能够更准确的分

析劳动力市场的趋势。本文中所有行业分析的数据均为经季节性调整后的数据，所有城市分析的数据均为未经季节性调整的数据。

2. 净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中，期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。
3. 从 2012 年第一季度开始，中国大陆地区将归类为对 5 个城市和 4 个区域的分析，5 个城市分别为北京、上海、广州、深圳、成都，4 个区域分别为华北区、华东区、华南区、华中及华西区，其中华北区包括北京、天津、大连、青岛；华东区包括上海、南京、苏州、杭州；华南区包括广州、深圳、厦门、长沙；华中及华西区包括成都、重庆、西安、武汉。

有关各行业及区域的调查报告结果分析及详细内容，请参阅

<http://www.manpowergroup.com/press/meos.cfm>。有关全球 43 个国家和地区的比较分析和数据图表资料，请浏览 http://www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm

关于本调查

万宝盛华集团雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。这是一项前瞻性的调查，其在规模、范围、历史以及涉及领域方面都是独一无二的。该调查已有超过 50 年的历史，是世界上最具公信力的调查之一。万宝盛华雇佣前景调查基于对全球 58,000 多家各类企业的访问，是公认的经济风向标。

万宝盛华集团雇佣前景调查目前已经涉及了 43 个国家和地区，包括：阿根廷、澳大利亚、奥地利、比利时、巴西、加拿大、中国大陆、哥伦比亚、哥斯达黎加、捷克、法国、德国、希腊、危地马拉、中国香港、匈牙利、印度、爱尔兰、意大利、日本、墨西哥、荷兰、新西兰、挪威、巴拿马、秘鲁、波兰、罗马尼亚、新加坡、南非、西班牙、瑞典、瑞士、中国台湾、英国、美国、保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其。该项调查于 1962 首次在美国和加拿大进行。英国于 1966 年加入调查。墨西哥和爱尔兰的加入时间是 2002 年，有 13 个国家都是 2003 年加入调查的。新西兰于 2004 年加入，中国大陆、印度、瑞士和中国台湾 2005 年参加，阿根廷、秘鲁、哥斯达黎加和南非是 2006 年加入的。哥伦比亚、捷克共和国、希腊、危地马拉、波兰及罗马尼亚是 2008 年加入的。匈牙利和巴西于 2009 年加入。巴拿马于 2010 年加入。保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其于 2011 年第一季度加入调查。以色列、斯洛伐克于 2011 年第四季度加入本调查。芬兰于 2012 年第四季度加入调查。葡萄牙于 2016 年第三季度加入调查。

关于万宝盛华大中华

1997 年，万宝盛华服务启航香港、台湾，2000 年，成立上海办公室，依托旗下四大品牌 ManpowerGroup® Solutions、Experis®、Manpower®、Right Management®，逾 20 座直营城市 1,500 名专业服务人员提供人力资源服务。2015 年，万宝盛华战略联盟中信产业基金，大中华总部落地上海，携领两岸三地服务覆盖百余城市逾万家企业。持续 20 年，我们始终秉承“以人为本、以识为器、创新为行”价值观，在科技变革、经济放缓、政策更迭等迅速变化的人智时代，凭借招聘、用工服务、人才管理及职业发展等企业及人才综合解决方案，屡获业界广泛赞誉，两届斩获“亚太人力资源领军企业”及“大中华区人力资源机构客户满意度大奖”。

可持续公益，责无旁贷

万宝盛华深耕大中华 20 年，积极响应联合国全球号召，倡行社会、经济、环境三维可持续发展，携领行业致力打造企业、人才、社会可持续发展生态社群，七届蝉联“全球最具商业道德企业”，屡荣“社会关爱企业卓越奖”、“公益品牌形象奖”、“跨国公司在华公益贡献奖”等社会各界表彰。

更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息，请访问：www.manpower.com.cn