

2018 年 6 月 12 日发布

请登录万宝盛华集团中国官网：[远见卓识—雇佣前景调查](#)

免费下载 2018 年第三季度万宝盛华集团雇佣前景调查报告

联系人：Jasmine Ma

电话：+86 21 20896066

传真：+86 21 58782661

jasmine.ma@cn.manpowergroup.com

2018 年第三季度万宝盛华集团雇佣前景调查显示：

中国大陆呈现三年来最强劲雇佣前景 服务业招聘预期最乐观

- 中国大陆地区呈现三年来最强劲雇佣前景，未来一个季度净雇佣前景指数为+11%。
- 行业间，服务业雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数为+14%。
- 城市与区域间，华北区、北京、华南区与广州的雇佣前景最强劲，净雇佣前景指数为+12%。
- 四类规模企业间，大型企业的雇主预期积极乐观，净雇佣前景指数为+28%。
- 纵观全球，44 个国家中 43 个国家预期增加员工人数。日本与克罗地亚招募预期最乐观。

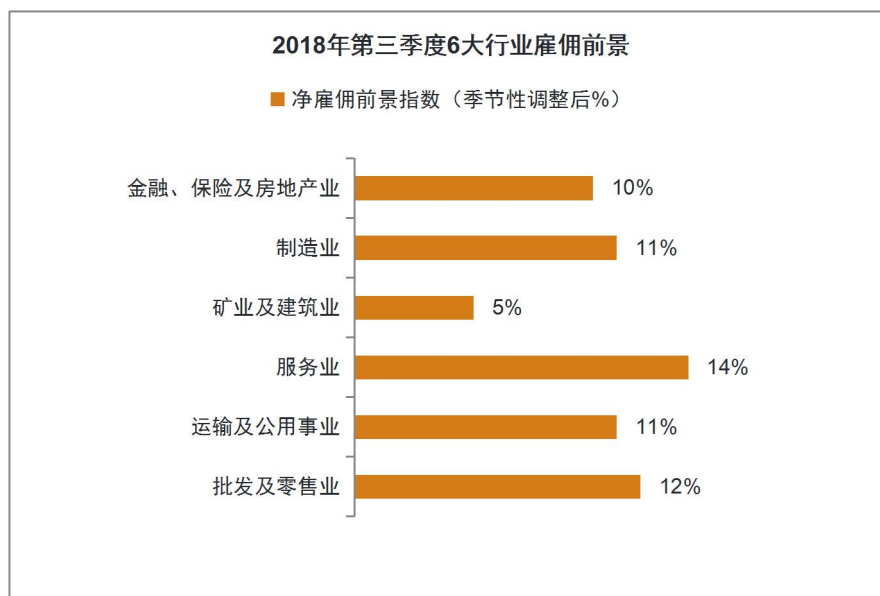
2018 年 6 月 12 日 中国·上海 — 全球开创性人力资源解决方案的领导者，万宝盛华集团今天发布最新雇佣前景调查结果：在 2018 年 7 月至 9 月间，中国大陆呈现三年来最强劲雇佣预期，季节性调整¹之后，净雇佣前景指数²为+11%。与 2018 年第二季度相比，提升了 2 个百分点；与 2017 年第三季度相比，提升了 6 个百分点。

“万宝盛华集团雇佣前景调查报告显示，伴随中国经济的稳增长，中国大陆呈现三年来最强劲的雇佣前景，”万宝盛华集团大中华区副总裁张锦荣先生说，“中国政府采取了一系列的政策与措施促进经济高质量增长，包含减税策略，放宽准入限制促进自由贸易，推进‘中国制造 2025’强国战略，加强区域经济整合的一带一路策略，及其他举措如京津冀与粤港澳大湾区规划等，带动了就业。”

万宝盛华集团对中国大陆地区 4,231 家企业开展了最具前瞻性的雇佣前景调查，以此来了解中国大陆地区的企业在 2018 年第三季度增加或减少员工的意向。中国大陆地区的雇佣预期积极乐观，11%的受访雇主预期增加员工人数，1%的雇主预期减少员工人数，64%的雇主预期维持现有的员工人数，净雇佣前景指数为+10%。经季节性调整后，净雇佣前景指数为+11%。

服务业招募预期最乐观

六大行业的雇主预期未来三个月均增加员工人数。服务业的雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数为+14%，季度间与年度间相比，分别提升了 3 个百分点与 8 个百分点。矿业及建筑业最低迷，净雇佣前景指数为+5%，季度间与年度间相比，相对稳定。



数据来源：万宝盛华集团中国

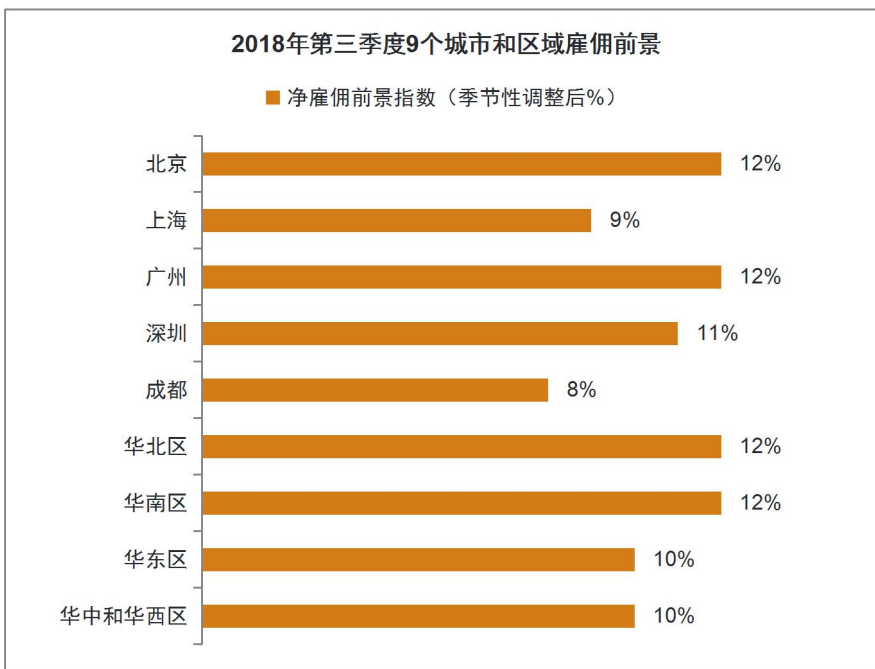
“官方数据显示，消费和服务业成为增长新引擎，对经济增长的贡献已超过 30%，对城镇新增就业的贡献超过 70%。服务业在经济结构调整中持续发展扩大。” 张锦荣说。

“近几年，国家为保护环境抵制非法开采，” 张锦荣指出，“同时，中国政府不断采取措施为房地产行业降温，显然这些因素相应会抑制矿业及建筑业的发展，减少就业需求。”

华北区、北京、华南区与广州雇佣预期最强劲

经季节性调整后，参与万宝盛华集团雇佣前景调查的4个区域和5个城市³的雇主均预期2018年第三季度增加员工。华北区、北京、华南区与广州的雇主预期最强劲，净雇佣前景指数为+12%。年度间与与季度间相比，华北区的净雇佣前景指数分别提升了5个百分点与9个百分点，北京的净雇佣前景指数分别提升了3个百分点与8个百分点，华南区分别提升了2个百分点与5个百分点，广州分别提升了3个百分点与4个百分点。

城市与区域间，成都的雇佣预期最低迷，净雇佣前景指数为+8%。与上季度相比，净雇佣前景指数提升了2个百分点；与去年同期相比，净雇佣前景指数提升了4个百分点。



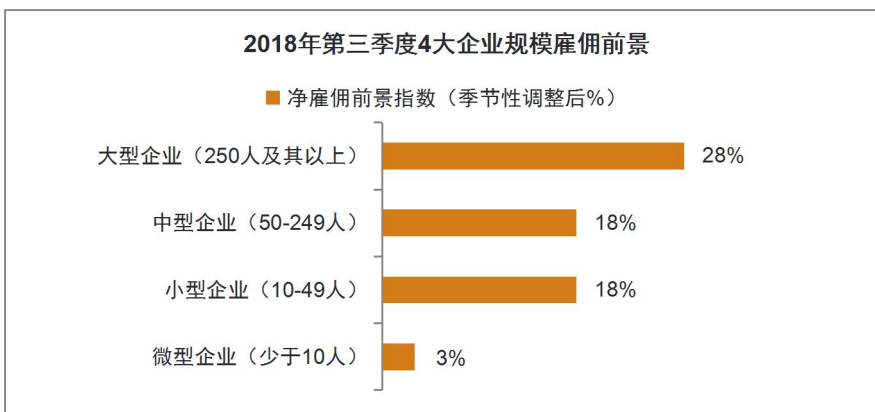
数据来源：万宝盛华集团中国

“中国政府通过实施一带一路、京津冀、长江经济带、粤港澳大湾区战略发展规划，持续整合区域经济，促进中国与全球的经济合作，”张锦荣表示，“显然，这些举措相应地促进了华北区、北京、华南区与广州的经济发展，并带动就业。”

大型企业雇主招聘预期最活跃

四类规模企业的雇主均预期未来一个季度增加员工人数。大型企业的雇主预期强劲积极，净雇佣前景指数为+28%。中型企业与小型企业员工人数稳定增长，净雇佣指数均为+18%。与此同时，微型企业的雇佣预期相对保守，净雇佣前景指数为+3%。

季度间相比，大型企业的净雇佣前景指数大幅提升了 16 个百分点，中型企业与小型企业的净雇佣前景指数均提升了 7 个百分点，微型企业相对稳定。年度间相比，四种类型规模企业的雇佣预期均有改善。小型企业最显著，净雇佣前景指数大幅提升了 13 个百分点，大型企业的净雇佣前景指数提升了 12 个百分点，中型企业的净雇佣前景指数提升了 9 个百分点，微型企业上升了 3 个百分点。



数据来源：万宝盛华集团中国

“伴随着中国经济快速增长，中国的独角兽企业数量快速上升。据德勤与投中联合发布的报告显示，2017 年中国的独角兽企业数量仅次于美国，占到全球数量的 38.9%。”张锦荣表示，“随着中国企业的国际化程度不断加深，其在全球雇佣市场上发挥着越来越重要的作用。据中国商务部数据显示，在 2013 年至 2017 年间，中国企业为一带一路沿线国家创造了 21 万个就业岗位。”

纵观全球，日本与克罗地亚招募意向最强劲

万宝盛华集团对全球 44 个国家或地区近 60,000 多名雇主进行了访问，从而预测 2018 年第三季度期间雇主的招募意愿*。

万宝盛华集团调查发现，尽管地缘政治带来不确定性，全球大部分雇主信心依旧保持弹性恢复。全球 44 个国家或地区中，除意大利连续两个季度净雇佣前景指数为负值外，43 个国家或地区的企业雇主在未来三个月间预期不同程度地增加员工人数。显然大部分雇主预期维持或增加员工人数，仅有一小部分的雇主计划减少员工人数。最显著乐观的预期包括芬兰，呈现自参加调查近六年来最强劲的雇佣预期，中国大陆呈现三年来最积极乐观的雇佣前景。相反地是，巴拿马呈现自 2010 年参加调查以来最低迷的雇佣预期，新西兰的雇佣前景指数创 2009 年以来新低。

与上一季度相比，19 个国家或地区的企业雇主招募意愿增强，18 个国家招募预期下降，7 个国家维持不变。年度间相比，积极乐观，24 个国家或地区的雇佣预期增强，12 个国家或地区的招募意向减弱，7 个国家或地区的招募预期维持不变**。纵观全球，日本、克罗地亚、中国台湾、匈牙利与美国的雇佣前景最强劲，意大利、巴拿马与西班牙最低迷。

亚太区，8 个国家或地区均预期未来三个月增加员工人数。与上一季度相比，5 个国家或地区的净雇佣前景指数提升，2 个国家或地区的净雇佣前景指数下降，1 个维持不变。年度间相比，6 个国家或地区的招募预期增强，1 个国家或地区的净雇佣前景指数下降，1 个维持不变。日本与中国台湾呈现为该区最积极乐观的雇佣前景，而新西兰与澳大利亚为该区最谨慎保守的雇佣预期。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的 26 个国家中，有 25 个国家预期员工数量增长。季度间相比，12 个国家的招募计划有所改善，10 个国家的招募计划减弱，4 个国家维持不变。与去年同期相比，13 个国家的雇佣预期增强，6 个国家的雇佣预期减弱，6 个国家维持不变。经季节性调整后，克罗地亚呈现为该地区最强劲的雇佣前景，同时与日本平分秋色，位居全球前列。相反地，意大利呈现为该地区最低迷的雇佣预期，同时也是 44 个国家与地区中唯一为负值的国家。

美洲地区，参与调查的 10 个国家均呈现积极乐观的雇佣前景。与 2018 年第二季度相比，2 个国家的招募预期增强，6 个国家的招募预期减弱，2 个国家维持不变。与去年同期相比，5 个国家的净雇佣前景指数上升，5 个国家的净雇佣前景指数下降。美国连续三个季度呈现为该地区最积极强劲的雇佣预期，巴拿马与巴西的雇佣前景最低迷。

* 对以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙与克罗地亚未经季节性调整。

** 克罗地亚上一季度参与调查，未进行年度间比较。

完整调查报告可登录http://www.manpower.com.cn/Employment_Outlook_Survey.html下载。另外，了解更多关于 44 个国家或地区的劳动力市场数据信息可登录[Manpower Employment Outlook Survey Explorer tool](#)免费查询。2018 年第四季度万宝盛华集团雇佣前景调查结果将于 2018 年 9 月 11 日公布，敬请关注。

致编辑

1. 季节性调整是统计学上的一种数据处理方法。这一调整使我们在分析数据时可去除一年中因季节性因素影响而产生的波动，如天气变化，公共节假日等。排除季节性因素的影响使得我们能够更准确的分析劳动力市场的趋势。本文中所有行业分析的数据均为经季节性调整后的数据，所有城市分析的数据均为未经季节性调整的数据。
2. 净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中，期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。
3. 从 2012 年第一季度开始，中国大陆地区将归类为对 5 个城市和 4 个区域的分析，5 个城市分别为北京、上海、广州、深圳、成都，4 个区域分别为华北区、华东区、华南区、华中及华西区，其中华北区包括北京、天津、大连、青岛；华东区包括上海、南京、苏州、杭州；华南区包括广州、深圳、厦门、长沙；华中及华西区包括成都、重庆、西安、武汉。

有关各行业及区域的调查报告结果分析及详细内容，请参阅 <http://www.manpowergroup.com/meo>。有关全球 43 个国家和地区的比较分析和数据图表资料，请浏览 http://www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm

关于本调查

万宝盛华集团雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。这是一项前瞻性的调查，其在规模、范围、历史以及涉及领域方面都是独一无二的。该调查已有超过 55 年的历史，是世界上最具公信力的调查之一。万宝盛华雇佣前景调查基于对全球近 60,000 家各类企业的访问，是公认的经济风向标。

万宝盛华集团雇佣前景调查目前已经涉及了 44 个国家和地区，包括：阿根廷、澳大利亚、奥地利、比利时、巴西、加拿大、中国大陆、哥伦比亚、哥斯达黎加、克罗地亚、捷克、法国、德国、希腊、危地马拉、中国香港、匈牙利、印度、爱尔兰、意大利、日本、墨西哥、荷兰、新西兰、挪威、巴拿马、秘鲁、波兰、罗马尼亚、新加坡、南非、西班牙、瑞典、瑞士、中国台湾、英国、美国、保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其。该项调查于 1962 首次在美国和加拿大进行。英国于 1966 年加入调查。墨西哥和爱尔兰的加入时间是 2002 年，有 13 个国家都是 2003 年加入调查的。新西兰于 2004 年加入，中国大陆、印度、瑞士和中国台湾 2005 年参加，阿根廷、秘鲁、哥斯达黎加和南非是 2006 年加入的。哥伦比亚、捷克共和国、希腊、危地马拉、波兰及罗马尼亚是 2008 年加入的。匈牙利和巴西于 2009 年加入。巴拿马于 2010 年加入。保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其于 2011 年第一季度加入调查。以色列、斯洛伐克于 2011 年第四季度加入本调查。芬兰于 2012 年第四季度加入调查。葡萄牙于 2016 年第三季度加入调查。克罗地亚于 2018 年第二季度加入调查。

关于万宝盛华大中华

1997 年，万宝盛华服务启航香港、台湾，2000 年，成立上海办公室，依托旗下四大品牌 ManpowerGroup® Solutions、Experis®、Manpower®、Right Management®，逾 20 座直营城市 1,500 名专业服务人员提供人力资源服务。2015 年，万宝盛华战略联盟中信产业基金，大中华总部落地上海，携领两岸三地服务覆盖百余城市逾万家企业。持续 20 年，我们始终秉承“以人为本、以识为器、创新为行”价值观，在科技变革、经济放缓、政策更迭等迅速变化的人智时代，凭借招聘、用工服务、人才管理及职业发展等企业及人才综合解决方案，屡获业界广泛赞誉，两届斩获“亚太人力资源领军企业”及“大中华区人力资源机构客户满意度大奖”。

可持续公益，责无旁贷

万宝盛华深耕大中华 20 年，积极响应联合国全球号召，倡行社会、经济、环境三维可持续发展，携领行业致力打造企业、人才、社会可持续发展生态社群，九届蝉联“全球最具商业道德企业”，屡荣“社会关爱企业卓越奖”、“公益品牌形象奖”、“跨国公司在华公益贡献奖”等社会各界表彰。

更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息，请访问：www.manpower.com.cn