

万宝盛华集团
雇佣前景调查
中国大陆

Q3 2018



中国大陆 万宝盛华集团 雇佣前景 调查

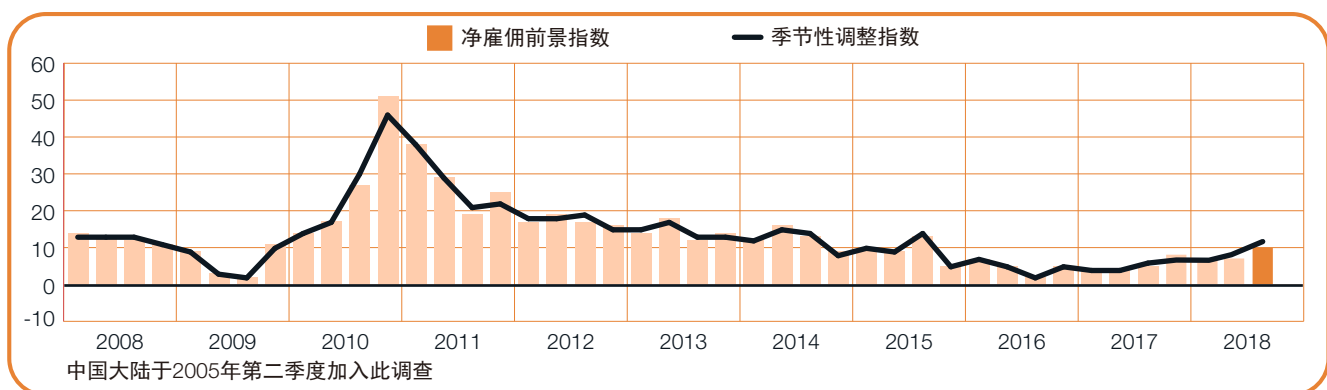
万宝盛华集团关于2018年第三季度的雇佣前景调查是基于对中国大陆地区具有代表性的4,231家企业雇主的抽样访问结果而得到的。所有被访问的对象均被问及同样的问题：“您预计在2018年7月至9月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

目录

中国大陆雇佣前景	1
企业规模间比较	
区域和城市间比较	
行业间比较	
全球雇佣前景	13
国家间比较 - 美洲地区	
国家和地区间比较 - 亚太地区	
国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区	
关于调查	29
关于万宝盛华集团	30

中国大陆雇佣前景

	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
2018年7月-9月	11	1	64	24	10	11
2018年4月-6月	9	1	64	26	8	9
2018年1月-3月	9	1	58	32	8	8
2017年10月-12月	10	1	64	25	9	8
2017年7月-9月	6	1	59	34	5	5



2018年第三季度，中国大陆地区的雇主预期积极乐观。11%的受访雇主预期增加员工人数，1%的雇主预期减少员工人数，64%的雇主预期维持现有的员工人数，净雇佣前景指数为+10%。

经季节性调整后，净雇佣前景指数为+11%。季度间相比，提升了2个百分点；与去年同期相比，提升了6个百分点。

以下9个区域和城市和6大行业的左侧数据注解：括号外均为净雇佣前景指数（原始数据），括号内均为季节性调整指数；以深圳为例：深圳+10 (+11) %，+10%为净雇佣前景指数（原始数据），+11%为季节性调整指数；除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是在调查区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

企业规模间比较

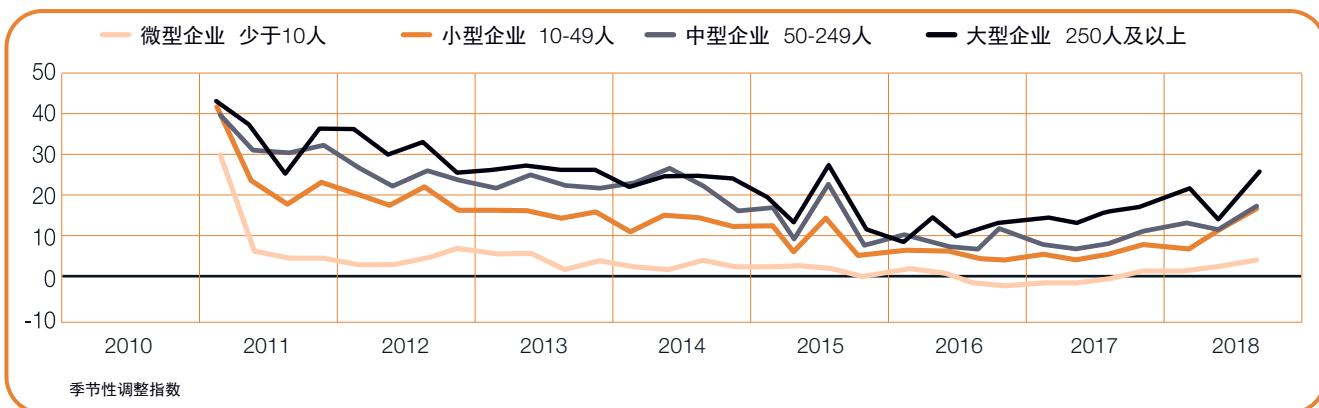
受访的企业按照规模分为四种类型：少于10人的微型企业；10-49人的小型企业；50-249人的中型企业；250人及以上的大型企业。

季度间相比，大型企业净雇佣前景指数大幅提升了16个百分点，中型企业与小型企业的净雇佣前景指数均提升了7个百分点，微型企业相对稳定。

四类规模企业的雇主均预期未来一个季度增加员工人数。大型企业的雇主预期强劲积极，净雇佣前景指数为+28%。中型企业与小型企业员工人数稳定增长，净雇佣指数均为+18%。微型企业的雇佣预期相对保守，净雇佣前景指数为+3%。

年度间相比，四种类型规模企业的雇佣预期均有改善。小型企业最显著，净雇佣前景指数大幅提升了13个百分点，大型企业的净雇佣前景指数提升了12个百分点，中型企业的净雇佣前景指数提升了9个百分点，微型企业上升了3个百分点。

企业规模	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
微型企业 少于10人	6	2	79	13	4	3
小型企业 10-49人	15	1	67	17	14	18
中型企业 50-249人	19	1	55	25	18	18
大型企业 250人及以上	26	1	45	28	25	28

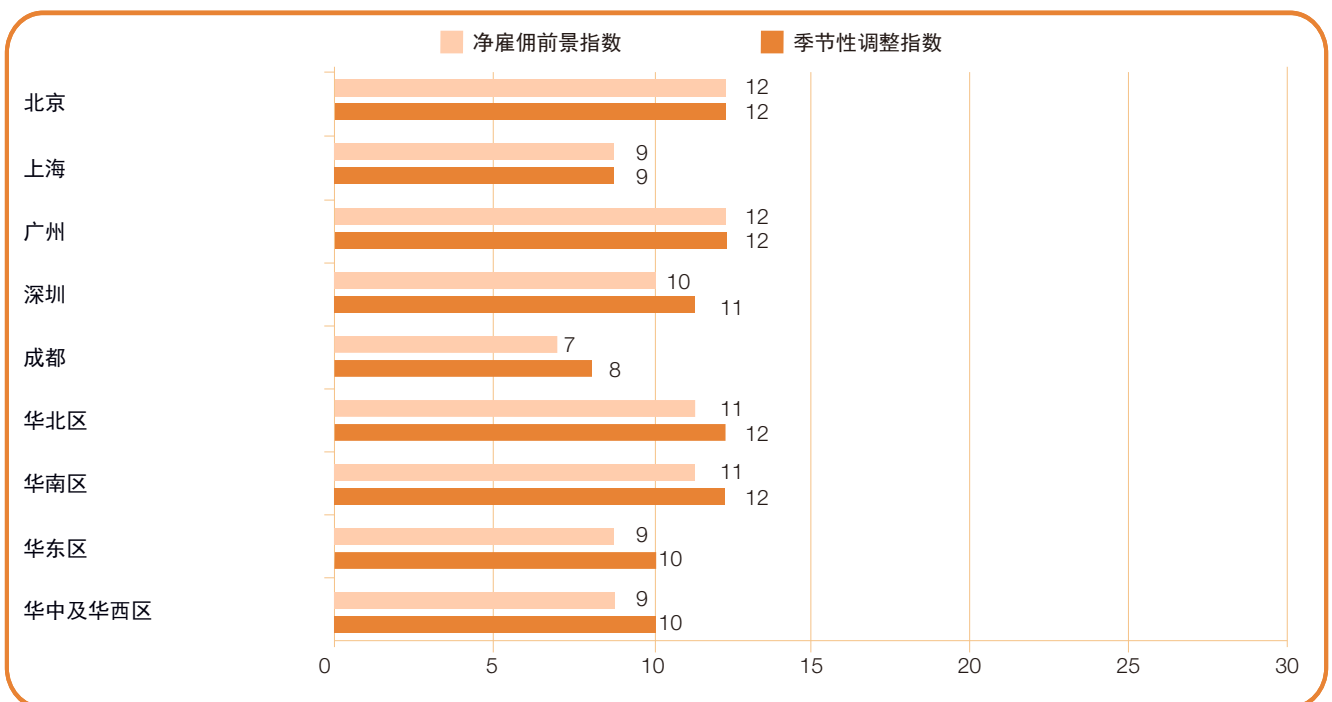


区域和城市间比较

九个区域和城市的雇主均预期未来三个月间增加员工。华北区、北京、华南区与广州的雇主预期最强劲，净雇佣前景指数均为+12%。深圳雇佣预期适中，净雇佣前景指数为+11%。华东区与华中及华西地区的净雇佣前景指数均为+10%。成都与上海的雇主最谨慎，净雇佣前景指数分别为+8%与+9%。九个区域和城市的雇主均预期第三季度呈现近三年来最强劲的雇佣前景。

与去年同期相比，9个参与调查的区域和城市的雇佣预期均呈现增强趋势。华北区的净雇佣前景显著增强，提升了9个百分点；北京与上海的净雇佣前景指数分别提高了8个百分点与6个百分点；华南区、深圳、华东区与华中及华西区均提高了5个百分点；广州与成都均提高了4个百分点。

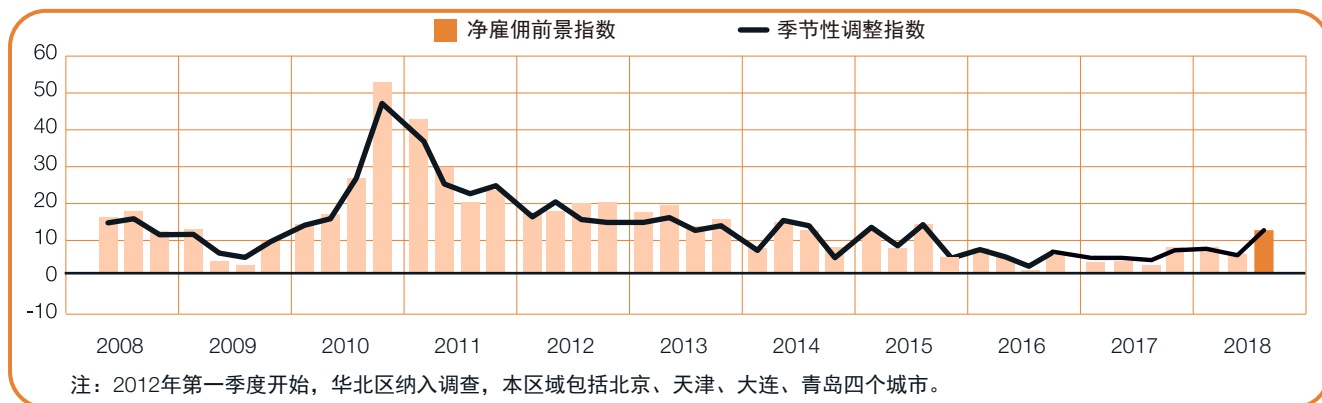
与上一季度相比，华北区的净雇佣前景指数上升了5个百分点；北京、广州与华中及华西区的净雇佣前景指数均上升了3个百分点；华南区、深圳与成都的净雇佣前景均上升了2个百分点；华东区与上海的净雇佣前景指数保持相对稳定。



+11 (+12)%

华北区

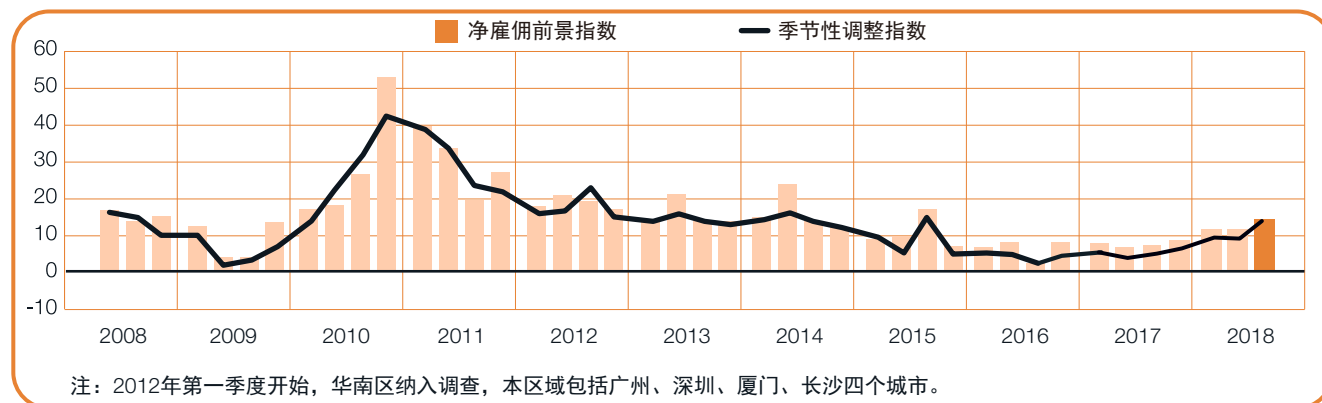
华北区雇主预期未来三个月呈现自三年来最强劲的雇佣前景，净雇佣前景指数为+12%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别提升了5个百分点与9个百分点。



+11 (+12)%

华南区

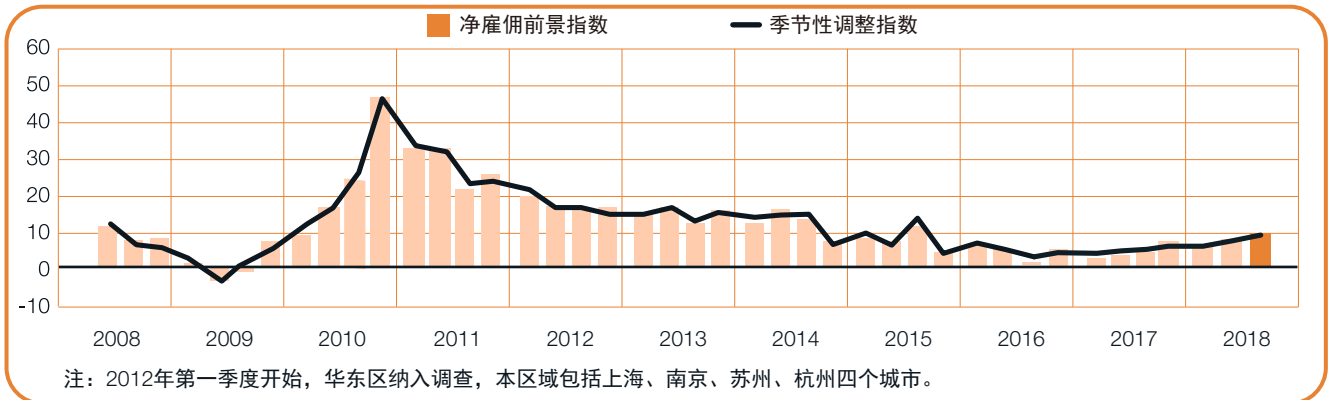
未来一个季度，华南区招聘步伐稳定，净雇佣前景指数为+12%，呈现为三年来最强劲雇佣预期。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别提升了2个百分点与5个百分点。



+9 (+10)%

华东区

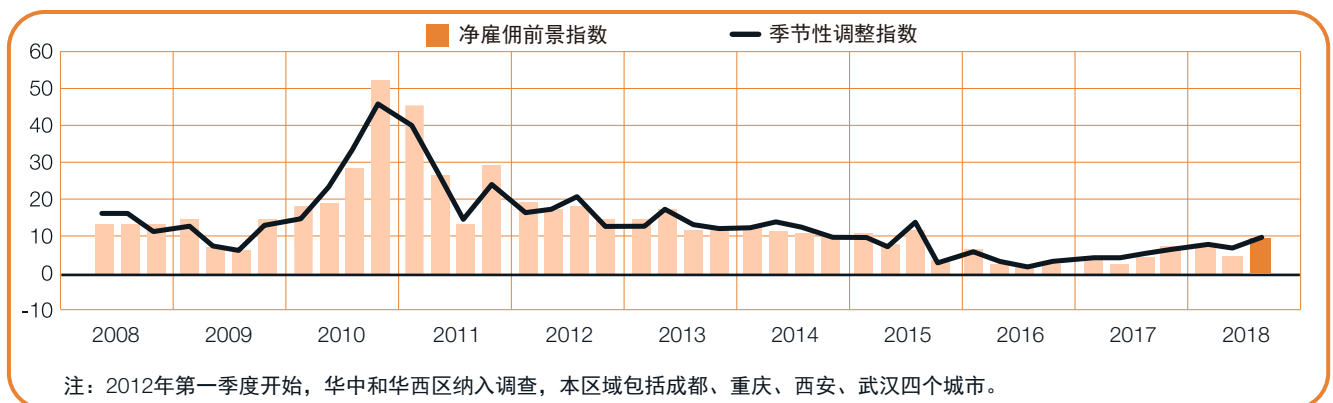
未来三个月，华东区预期为三年来最强劲雇佣前景，净雇佣前景指数为+10%。与2018年第二季度相比，相对稳定；与去年同期相比，提升5个百分点。



+9 (+10)%

华中和华西区

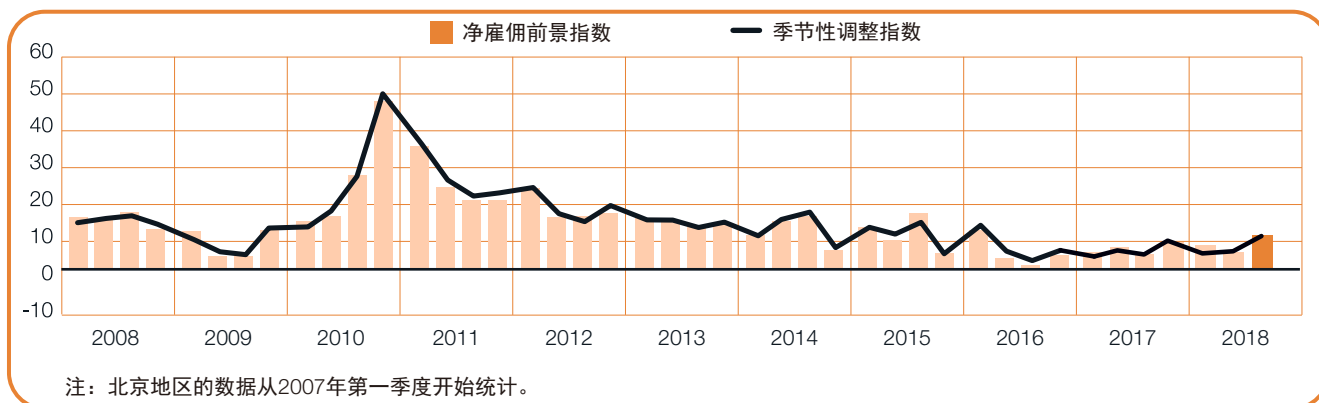
华中及华西区2018年第三季度雇佣前景鼓舞人心，净雇佣前景指数为+10%。该指数为三年来最强劲雇佣前景。季度间相比，净雇佣前景指数提升了3个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数提升了5个百分点。



+12 (+12)%

北京

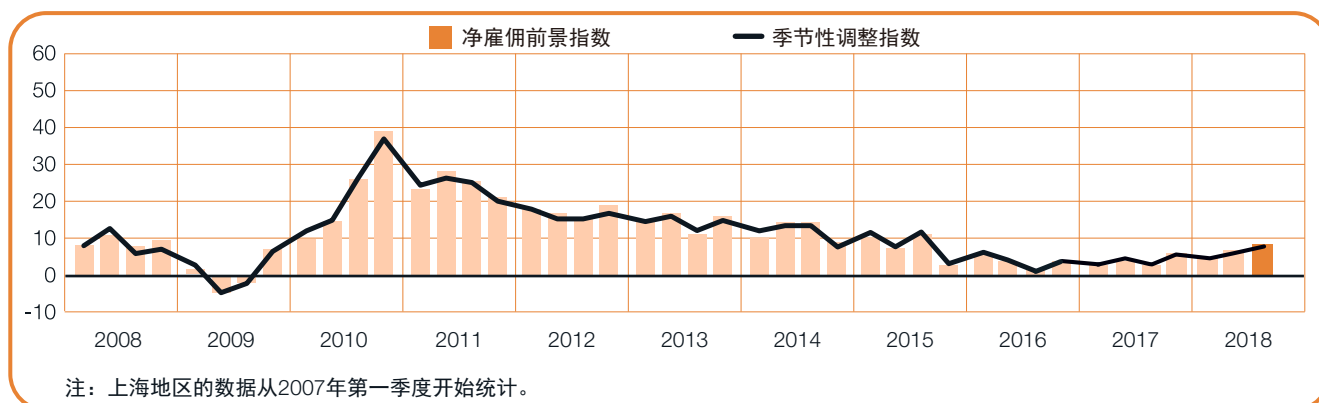
未来三个月，北京预期呈现近三年来最强劲雇佣前景，净雇佣前景指数为+12%。与上季度相比，净雇佣前景指数提升3个百分点；与去年同期相比，净雇佣前景指数提升8个百分点。



+9 (+9)%

上海

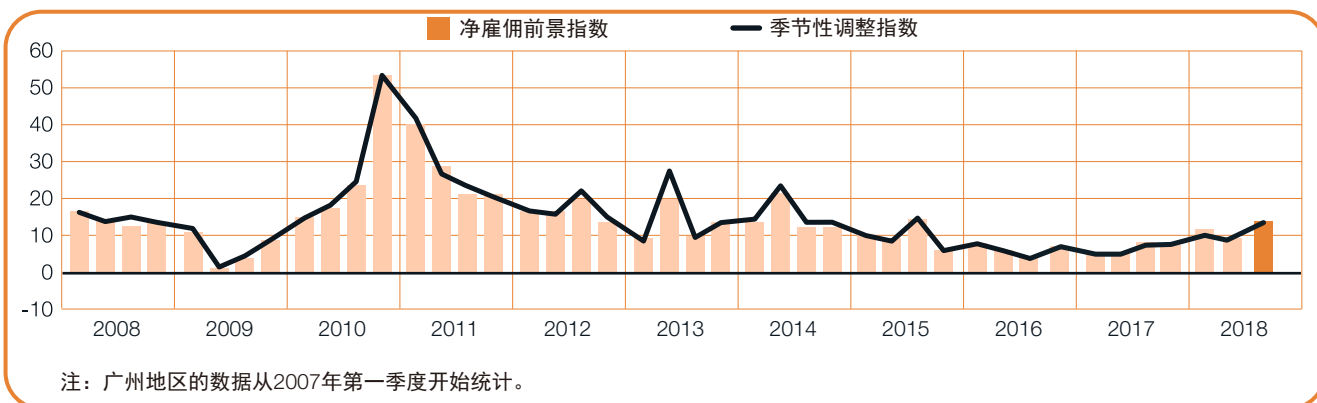
上海未来一个季度呈现三年来最强劲雇佣预期，净雇佣前景指数为+9%。季度间相比，相对稳定；与2017年第三季度相比，净雇佣前景指数提升了6个百分点。



+12 (+12)%

广州

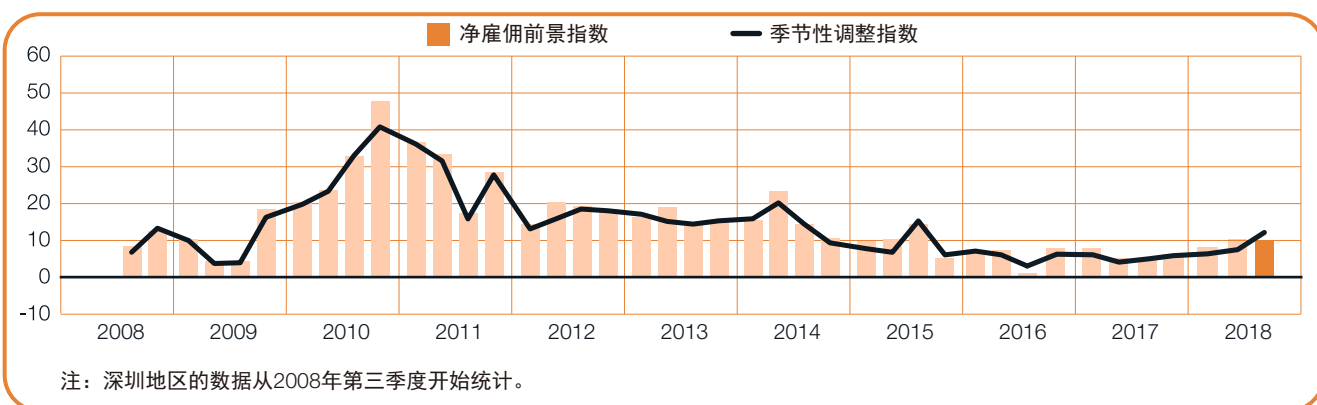
未来三个月，广州呈现近三年来最强劲雇佣预期，净雇佣前景指数为+12%。与上季度相比，净雇佣前景指数提升了3个百分点；与去年同期相比，净雇佣前景指数提升了4个百分点。



+10 (+11)%

深圳

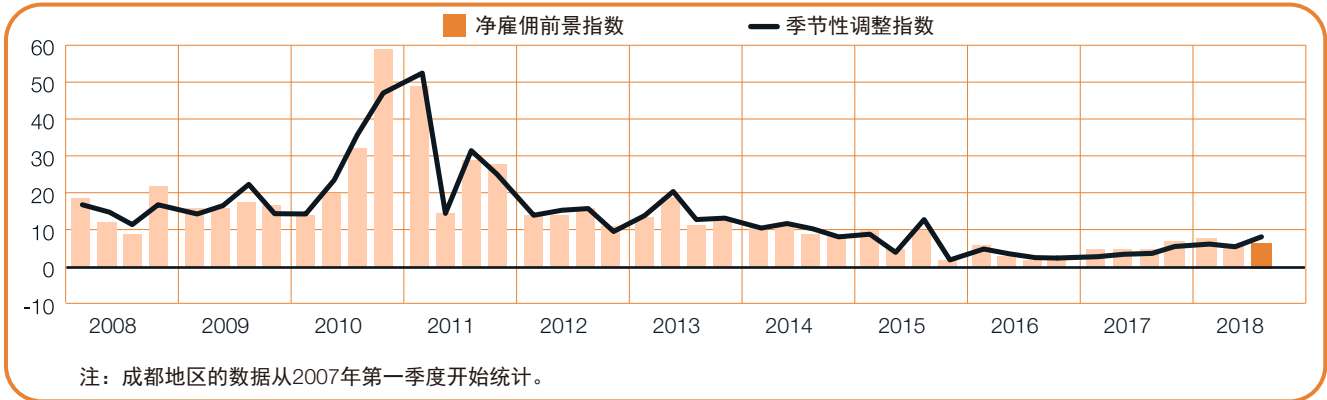
深圳2018年第三季度招聘步伐强劲，净雇佣前景指数为+11%。该指数为三年来最强劲雇佣预期，季度间与年度间相比，净雇佣前景指数提升了2个百分点与5个百分点。



+7 (+8)%

成都

未来一季度，成都雇主预期增加招聘，净雇佣前景指数为+8%。该指数为三年来最强劲雇佣预期，季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别提升了2个与4个百分点。

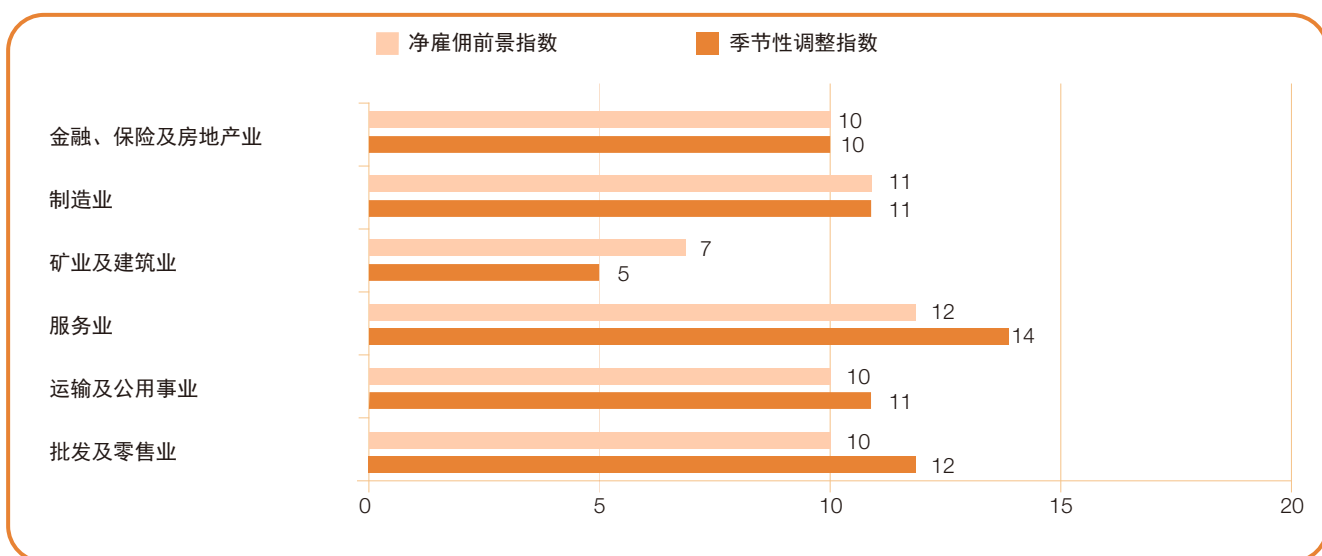


行业间比较

六大行业雇主均预期2018年第三季度增加员工人数。服务业的招聘预期最强劲，净雇佣前景指数为+14%。批发及零售业的雇佣预期稳定，净雇佣前景指数为+12%。制造业与运输及公用事业净雇佣前景指数为+11%。矿业及建筑业的雇佣预期最弱，净雇佣前景指数为+5%。

与上季度相比，批发及零售业的净雇佣前景指数提高了5个百分点，制造业净雇佣前景指数提高4个百分点，服务业与运输及公用事业的净雇佣前景指数提高3个百分点，金融、保险及房地产业与矿业及建筑业的雇佣预期相对稳定。

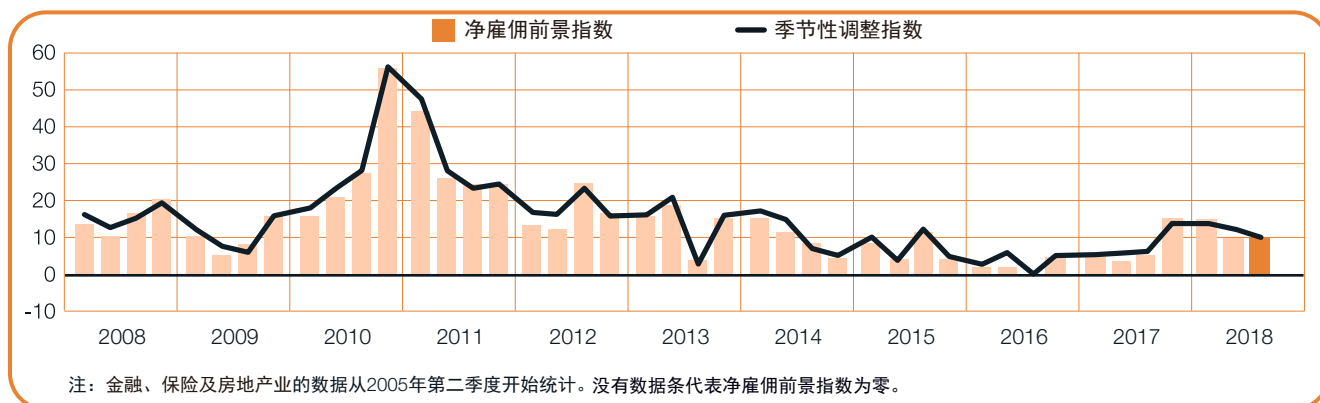
与去年同期相比，六大行业中有五大行业的雇佣前景有所提升。服务业与批发及零售业最显著，净雇佣前景指数均提升了8个百分点；制造业、运输及公用事业的净雇佣前景指数提升了6个百分点；金融、保险及房地产业的净雇佣前景指数提升了5个百分点，而矿业及建筑业的雇佣预期相对稳定。



+10 (+10)%

金融、保险及房地产业

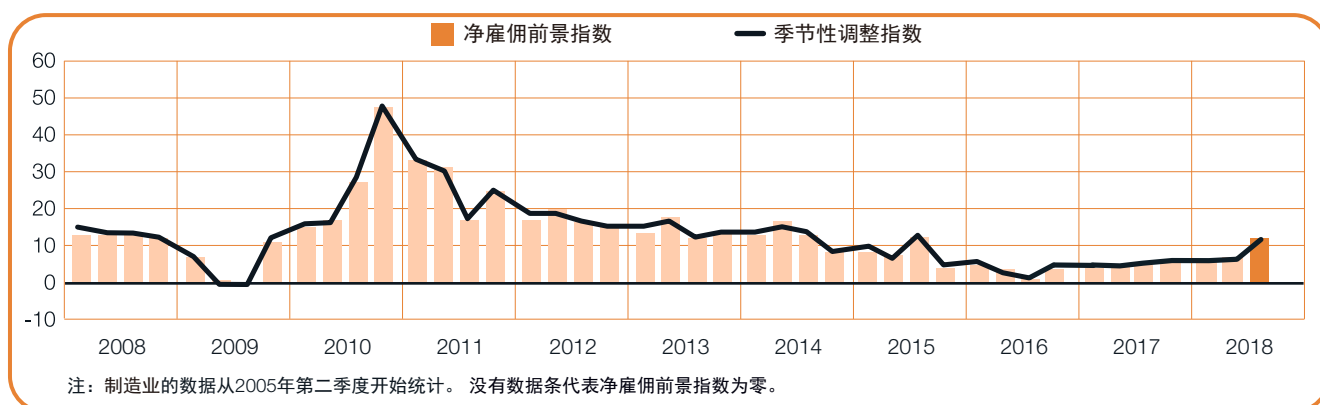
未来一季度，金融、保险及房地产业将呈现稳定谨慎的雇佣预期，净雇佣前景指数为+10%。与上一个季度相比，相对稳定；与去年同期相比，净雇佣前景指数提高了5个百分点。



+11 (+11)%

制造业

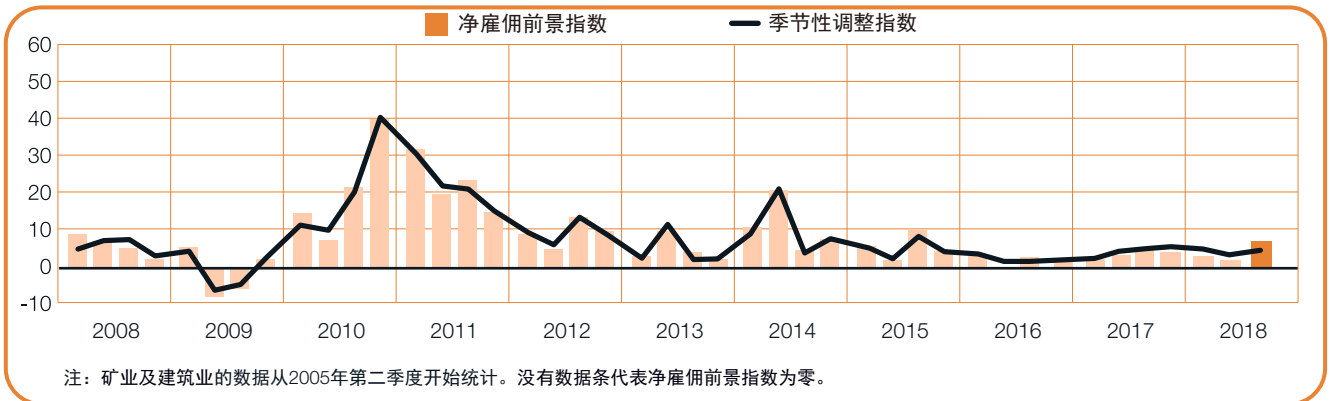
2018年第三季度，制造业呈现三年来最强劲雇佣预期，净雇佣前景指数为+11%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别提升了4个百分点与6个百分点。



+7 (+5)%

矿业及建筑业

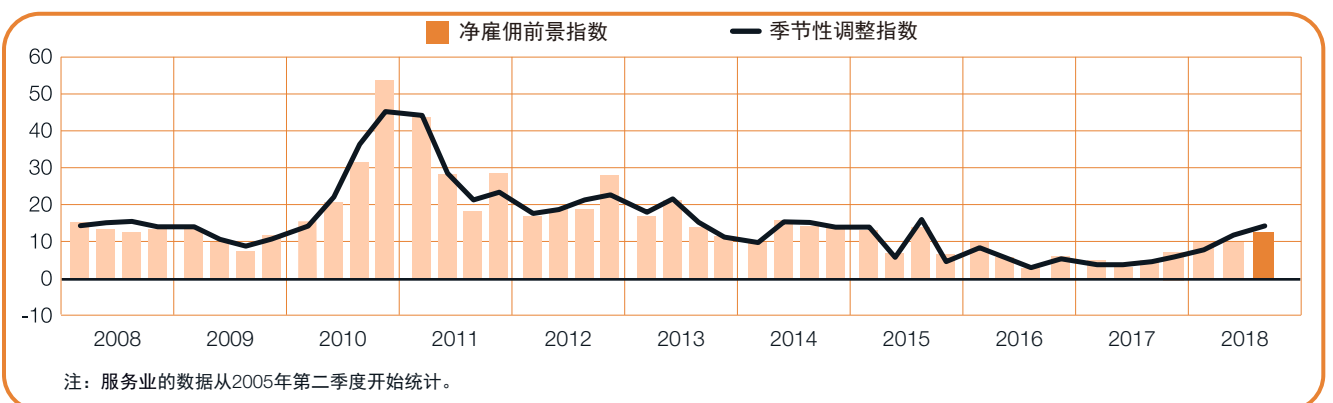
2018年7月至9月间，矿业及建筑业预期招聘适度积极，净雇佣前景指数为+5%。季度间与年度间相比，相对稳定。



+12 (+14)%

服务业

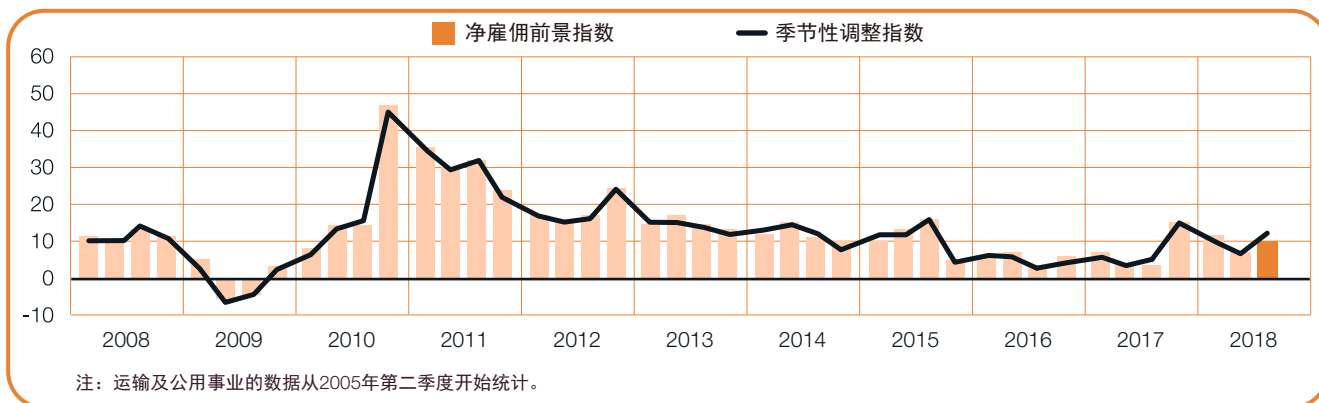
未来三个月，服务业呈现三年来最强劲雇佣预期，净雇佣前景指数为+14%。季度间相比，净雇佣前景指数提升了3个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数提升了8个百分点。



+10 (+11)%

运输及公用事业

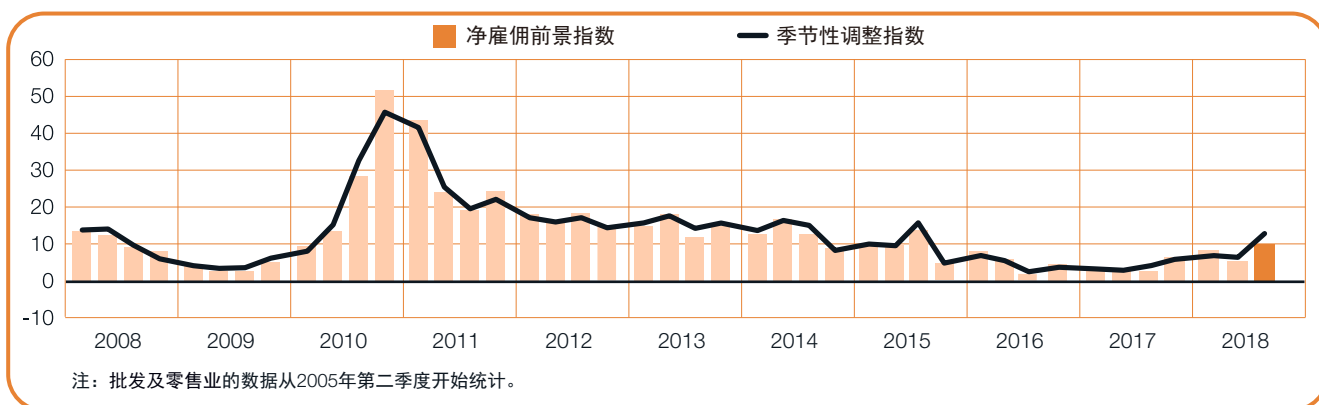
2018年第三季度，运输及公用事业雇主预期招聘积极强劲，净雇佣前景指数为+11%。季度间相比，净雇佣前景指数提升了3个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了6个百分点。



+10 (+12)%

批发及零售业

未来三个月，批发及零售业预期呈现三年来最强劲雇佣预期，净雇佣前景指数为+12%。季度间相比，净雇佣前景指数提升了5个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数提升了8个百分点。

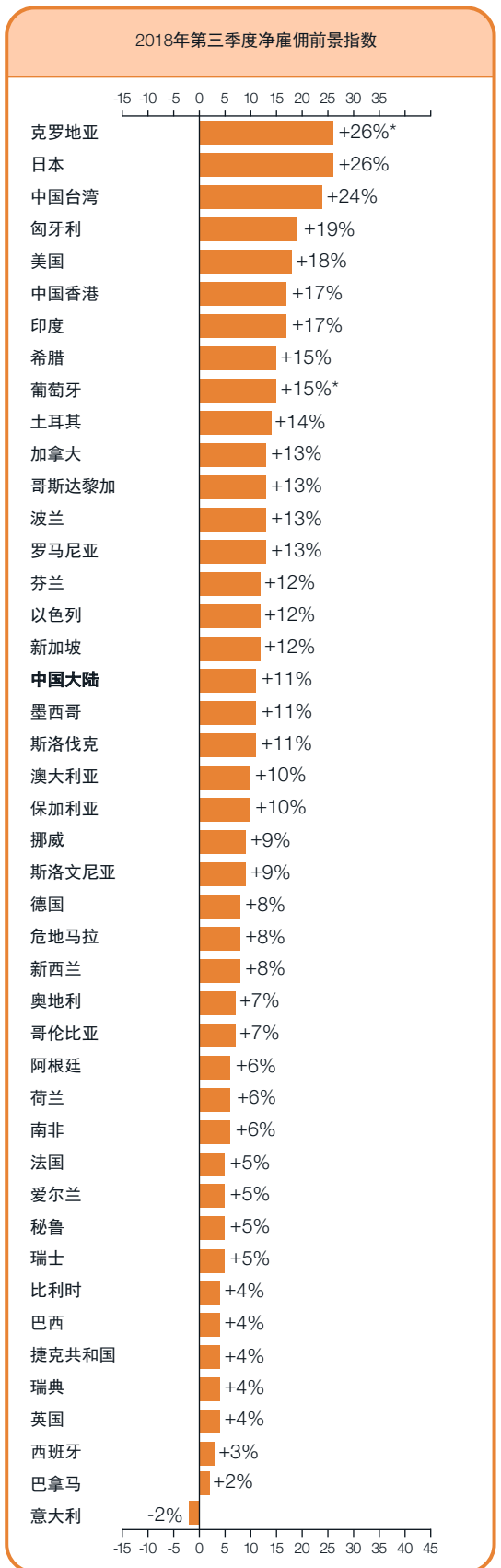


全球雇佣前景

	2018年第三季度	季度间变化 18年2季度与18年3季度	年度间变化 17年3季度与18年3季度
	%		
美洲地区			
阿根廷	4 (6) ¹	-3 (0) ¹	-2 (-2) ¹
巴西	3 (4) ¹	-7 (-3) ¹	2 (2) ¹
加拿大	17 (13) ¹	0 (-1) ¹	4 (4) ¹
哥伦比亚	8 (7) ¹	0 (1) ¹	-5 (-5) ¹
哥斯达黎加	9 (13) ¹	-1 (3) ¹	0 (1) ¹
危地马拉	6 (8) ¹	-5 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
墨西哥	11 (11) ¹	-3 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
巴拿马	2 (2) ¹	-4 (-3) ¹	-1 (-2) ¹
秘鲁	4 (5) ¹	-7 (-3) ¹	2 (3) ¹
美国	21 (18) ¹	1 (0) ¹	1 (1) ¹

亚太地区			
澳大利亚	8 (10) ¹	-3 (0) ¹	1 (1) ¹
中国大陆	10 (11) ¹	2 (2) ¹	5 (6) ¹
中国香港	17 (17) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
印度	16 (17) ¹	0 (1) ¹	1 (2) ¹
日本	26 (26) ¹	-4 (1) ¹	5 (3) ¹
新西兰	7 (8) ¹	-4 (-3) ¹	-5 (-5) ¹
新加坡	12 (12) ¹	1 (1) ¹	8 (9) ¹
中国台湾	26 (24) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹

欧洲、中东以及非洲地区			
奥地利	9 (7) ¹	1 (1) ¹	5 (5) ¹
比利时	4 (4) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
保加利亚	10 (10) ¹	-5 (-1) ¹	-5 (-3) ¹
克罗地亚	26	-3	-
捷克共和国	6 (4) ¹	4 (2) ¹	4 (4) ¹
芬兰	10 (12) ¹	-6 (2) ¹	6 (8) ¹
法国	7 (5) ¹	3 (0) ¹	3 (3) ¹
德国	10 (8) ¹	0 (0) ¹	3 (2) ¹
希腊	20 (15) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
匈牙利	21 (19) ¹	0 (1) ¹	0 (0) ¹
爱尔兰	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	0 (0) ¹
以色列	13 (12) ¹	3 (4) ¹	2 (2) ¹
意大利	0 (-2) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
荷兰	6 (6) ¹	-4 (-4) ¹	0 (0) ¹
挪威	10 (9) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
波兰	15 (13) ¹	0 (1) ¹	6 (6) ¹
葡萄牙	15	1	3
罗马尼亚	19 (13) ¹	3 (2) ¹	-2 (-1) ¹
斯洛伐克	14 (11) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹
斯洛文尼亚	9 (9) ¹	-6 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
南非	4 (6) ¹	-5 (-2) ¹	2 (2) ¹
西班牙	4 (3) ¹	0 (1) ¹	-2 (-2) ¹
瑞典	5 (4) ¹	2 (2) ¹	-7 (-7) ¹
瑞士	5 (5) ¹	1 (3) ¹	1 (1) ¹
土耳其	17 (14) ¹	-6 (-2) ¹	-3 (0) ¹
英国	4 (4) ¹	-2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹



1. 季节性调整数据是对净雇佣前景指数除去季节性因素影响后的数据。季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行了17个季度。

*代表非季节性调整数据。

万宝盛华集团雇佣前景调查为雇主信心指数季度性反馈

万宝盛华集团对全球44个国家或地区近60,000名雇主进行了访问，从而预测2018年第三季度期间雇主的招募意愿*。所有受访的雇主均被问及同样的问题：“您预计在2018年7月至9月期间，在您负责的招募权限范围内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

万宝盛华集团调查发现，尽管地缘政治带来不确定性，全球大部分雇主信心依旧保持弹性恢复。全球44个国家或地区中，除意大利连续两个季度净雇佣前景指数为负值外，43个国家或地区的企业雇主在未来三个月间预期不同程度地增加员工人数。显然大部分雇主预期维持或增加员工人数，仅有一小部分的雇主计划减少员工人数。最显著乐观的预期包括芬兰，呈现自参加调查近六年来最强劲的雇佣预期，中国大陆呈现三年来最积极乐观的雇佣前景。相反的是，巴拿马呈现自2010年参加调查以来最低迷的雇佣预期，新西兰的雇佣前景指数创2009年以来新低。

与上一季度相比，19个国家或地区的企业雇主招募意愿增强，18个国家招募预期下降，7个国家维持不变。**年度间相比，积极乐观，24个国家或地区的雇佣预期增强，12个国家或地区的招募意向减弱，7个国家或地区的招募预期维持不变。纵观全球，日本、克罗地亚、中国台湾、匈牙利与美国的雇佣前景最强劲，意大利、巴拿马与西班牙最低迷。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的26个国家中，有25个国家预期员工数量增长。季度间相比，12个国家的招募计划有所改善，10个国家的招募计划减弱，4个国家维持不变。与去年同期相比，13个国家的雇佣预期增强，6个国家的雇佣预期减弱，6个国家维持不变。经季节性调整后，克罗地亚呈现为该地区最强劲的雇佣前景，同时与日本平分秋色，位居全球前列。相反地，意大利呈现为该地区最低迷的雇佣预期，同时也是44个国家与地区中唯一为负值的国家。

亚太区，8个国家或地区均预期未来三个月增加员工人数。与上一季度相比，5个国家或地区的净雇佣前景指数提升，2个国家或地区的净雇佣前景指数下降，1个维持不变。年度间相比，6个国家或地区的招募预期增强，1个国家或地区的净雇佣前景指数下降，1个维持不变。日本与中国台湾呈现为该区最积极乐观的雇佣前景，而新西兰与澳大利亚为该区最谨慎保守的雇佣预期。

美洲地区，参与调查的10个国家均呈现积极乐观的雇佣前景。与2018年第二季度相比，2个国家的招募预期增强，6个国家的招募预期减弱，2个国家维持不变。与去年同期相比，5个国家的净雇佣前景指数上升，5个国家的净雇佣前景指数下降。美国连续三个季度呈现为该地区最积极强劲的雇佣预期，巴拿马与巴西的雇佣前景最低迷。

下载2018年第三季度44个国家或地区完整的调查报告，及区域间的雇佣趋势分析，请登录

www.manpowergroup.com/meos

2018年第四季度万宝盛华集团雇佣前景调查的结果将于2018年9月11日公布，敬请关注。

* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙与克罗地亚未经季节性调整。

** 克罗地亚前一季度参与调查，未进行年度间比较。

国家间比较 - 美洲地区

万宝盛华集团2018年第三季度美洲地区的雇佣前景调查访谈了包括北美和中南美洲地区10个国家的23,000多名企业雇主。该区受访国家均预期增加员工人数，包含净雇佣前景指数长期为负值的国家巴西，也连续五个季度呈现积极的雇佣预期。

美国呈现为该区最积极乐观的雇佣预期，近四分之一的受访雇主预期7月至9月间增加员工。如之前的21个季度一样，娱乐及住宿业的雇佣前景最积极乐观，超过三分之一的受访雇主预期未来一个季度增加员工人数。强劲的雇佣预期还出现在专业及商业服务业、运输及公用事业与批发及零售业。

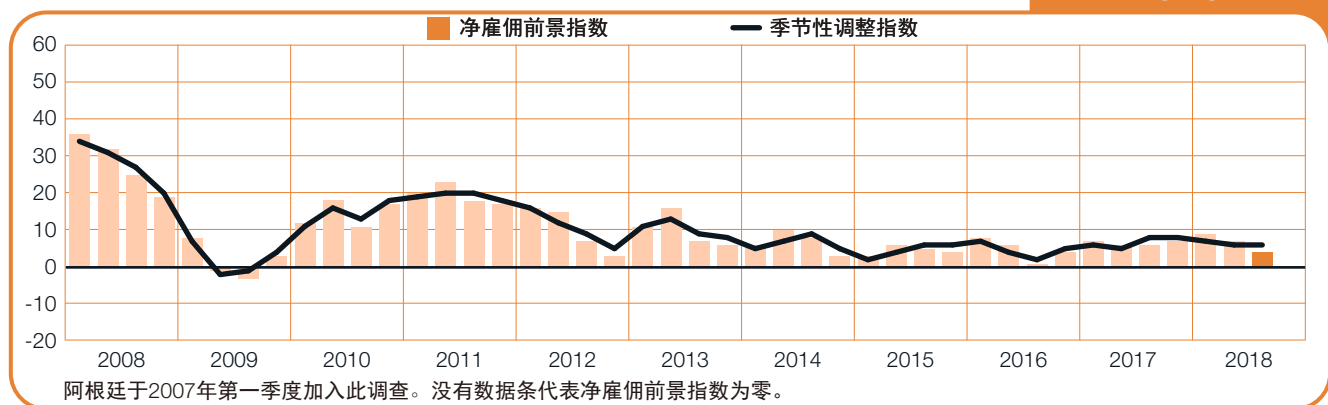
加拿大未来一个季度的雇佣预期保持良好态势。所有受访的行业、城市或区域雇佣预期均积极乐观。与去年同期相比，大部分行业与所有受访的城市或区域均不同程度地增加员工人数。求职者有望从运输及公用事业、公共行政业获得最多的就业机会。此外，建筑业预期连续两个季度有所改善，呈现出近五年来最积极的雇佣预期。

墨西哥所有受访行业、城市或区域的雇佣预期同样积极乐观。运输及公用事业、矿业及开采业的雇佣前景最积极乐观。然而，与去年同期相比，墨西哥的雇佣预期明显下降，大部分行业、城市或区域的雇佣步伐均不同程度放缓。建筑业最显著，呈现出7年来最低迷预期。

中美洲地区的雇佣预期呈现不同趋势。在该区，哥斯达黎加的雇佣预期最强劲，农业、矿业及开采业与交通及通信业预期第三季度员工数量稳定增长。除两个城市或区域外，危地马拉所有受访的行业、城市或区域的雇佣预期均积极乐观，建筑业与服务业的雇佣前景最强劲。巴拿马的雇佣前景下滑至2010年第二季度参与调查以来的最低水平，求职者预期未来三个月获得有限的就业机会。

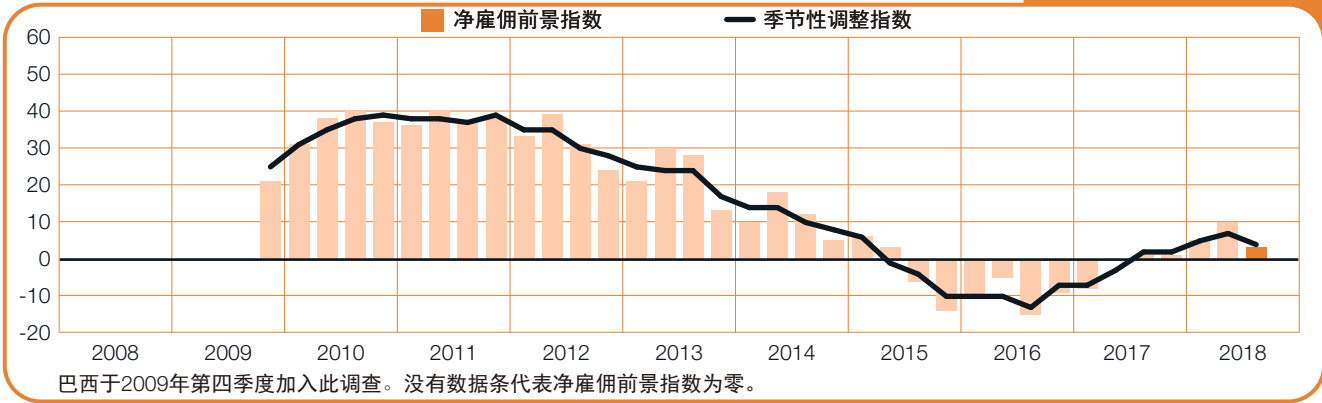
南美洲大部分国家的雇佣预期适中。哥伦比亚的雇佣预期最积极乐观，但年度间相比，雇佣前景指数下滑最为广泛，除一个行业、一个城市或区域外，四大行业及所有受访城市或区域的雇佣前景均放缓。阿根廷的雇佣预期保持积极谨慎，所有受访的行业、城市或区域的雇佣前景均积极乐观。类似的乐观预期还出现在秘鲁，除一个城市或区域外，所有受访的行业、城市或区域的雇佣前景均乐观积极。巴西的雇佣预期最低迷，招聘步伐仍将受到抑制。

阿根廷



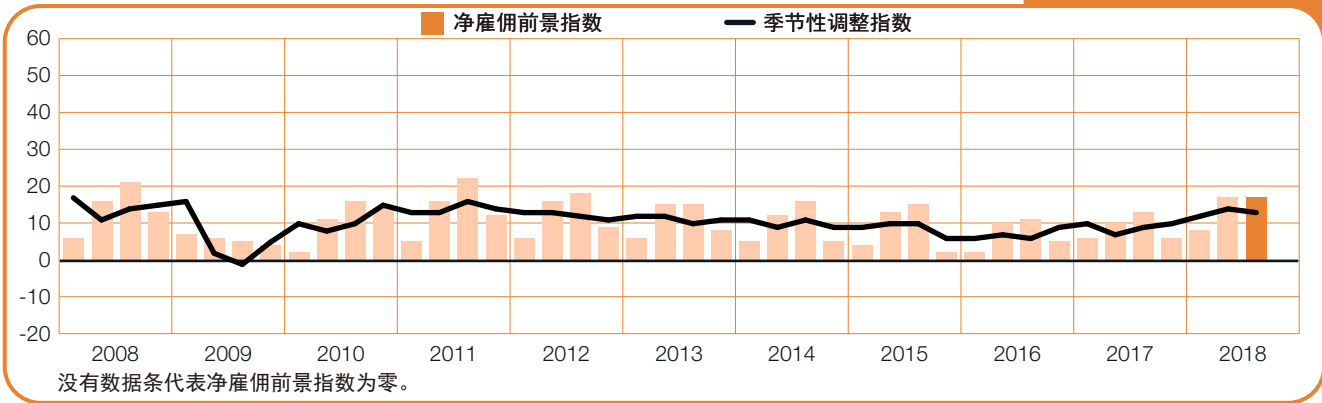
巴西

+3 (+4)%



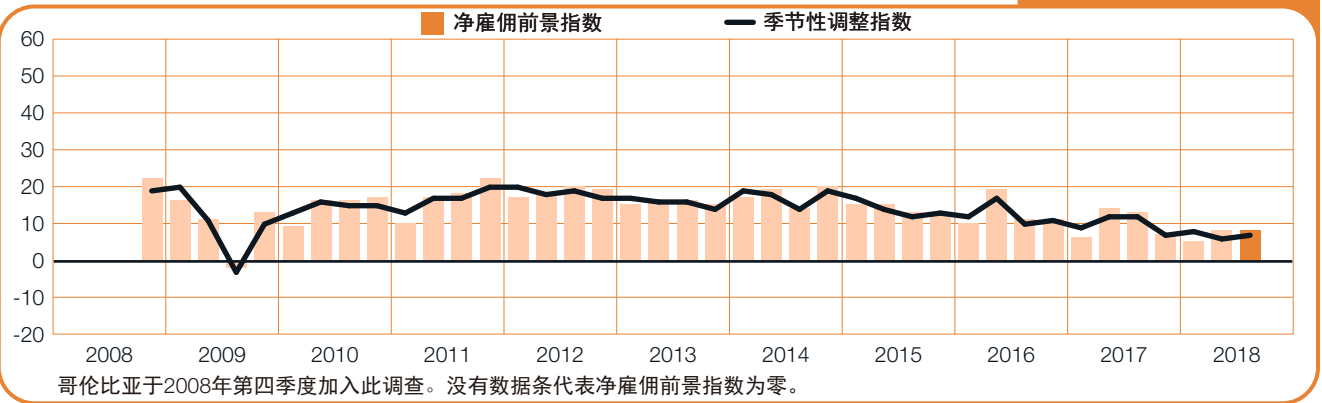
加拿大

+17 (+13)%



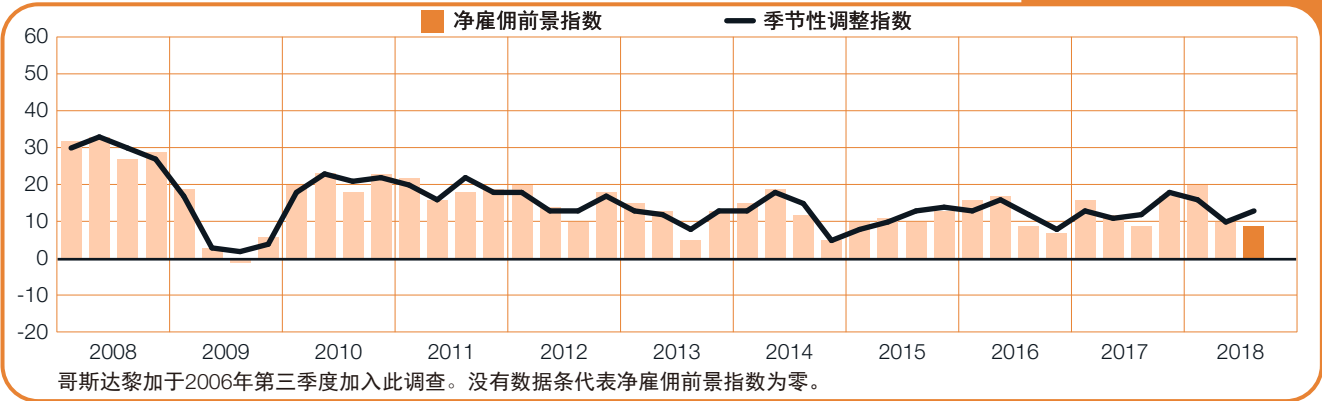
哥伦比亚

+8 (+7)%



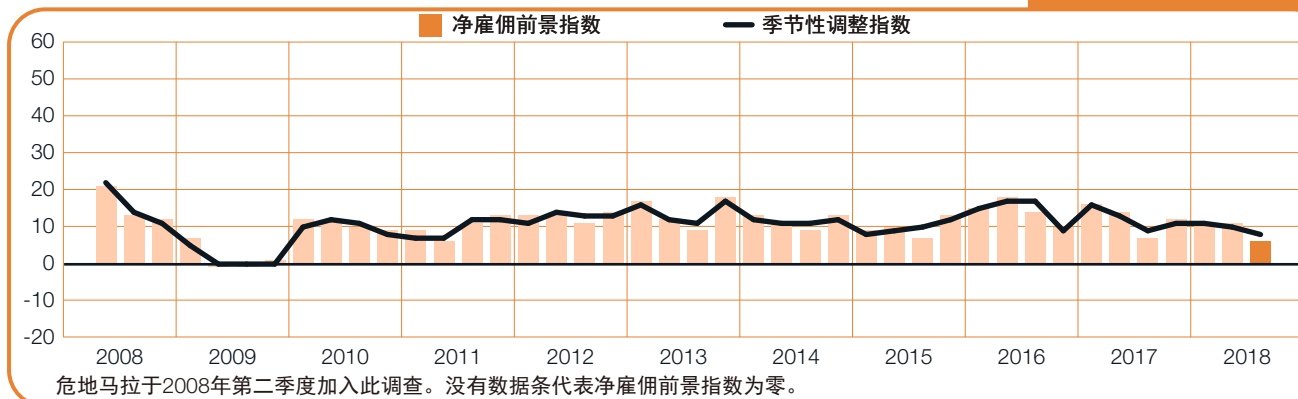
哥斯达黎加

+9 (+13)%



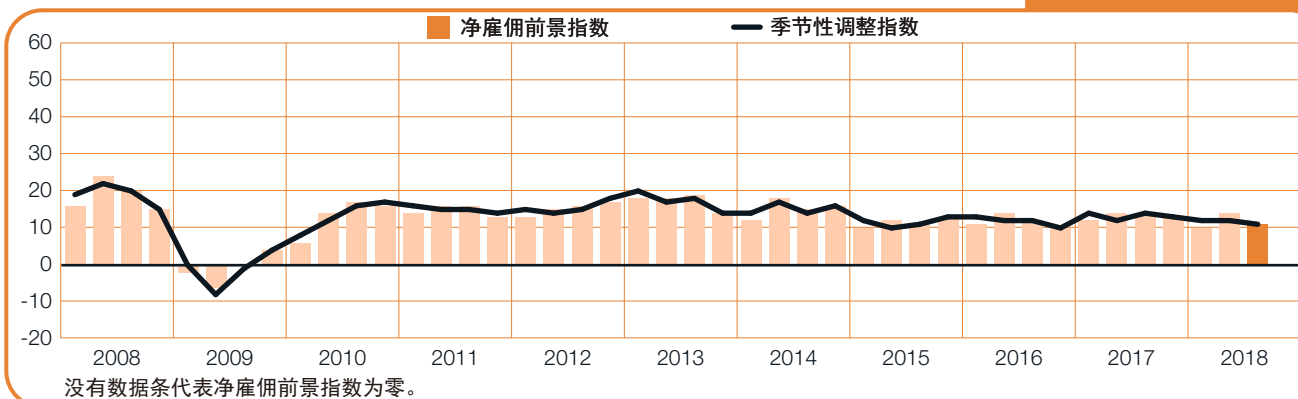
危地马拉

+6 (+8)%



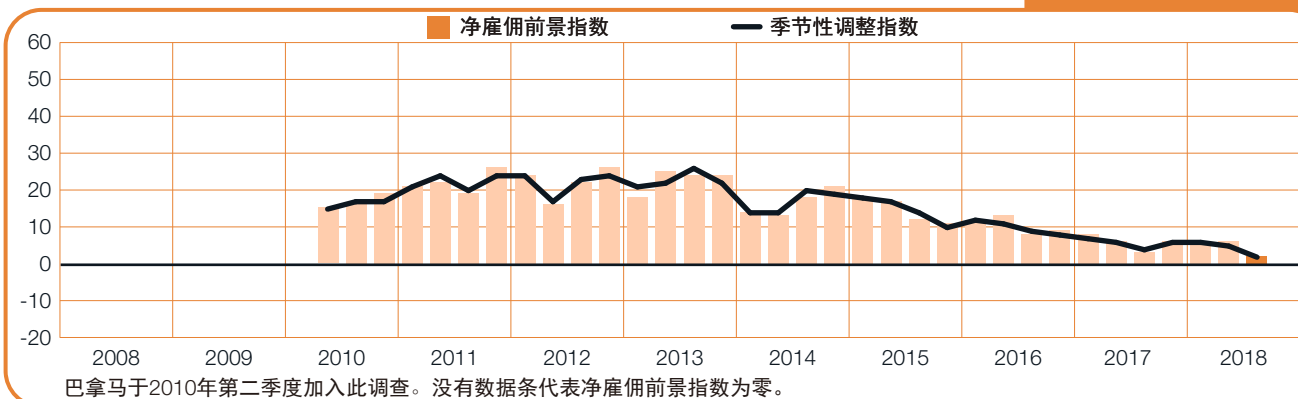
墨西哥

+11 (+11)%



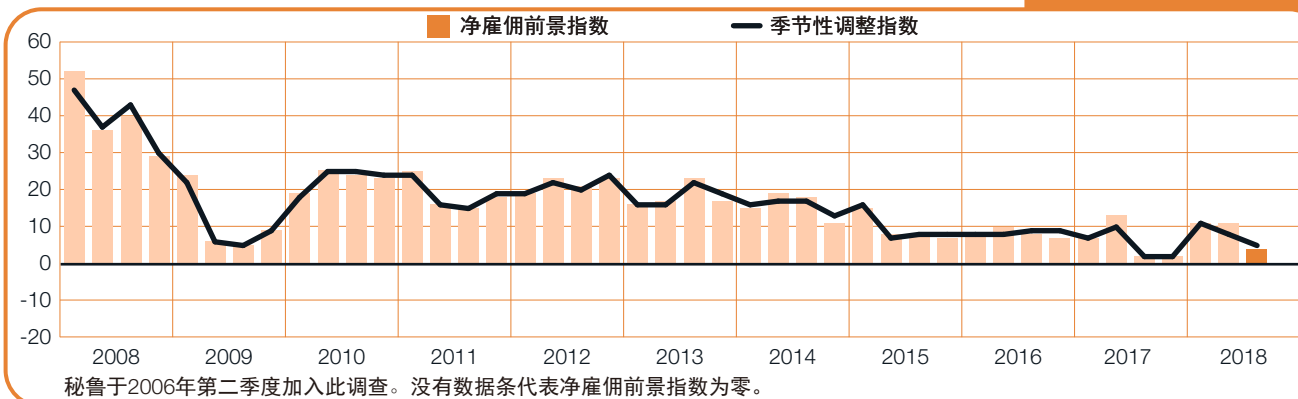
巴拿马

+2 (+2)%



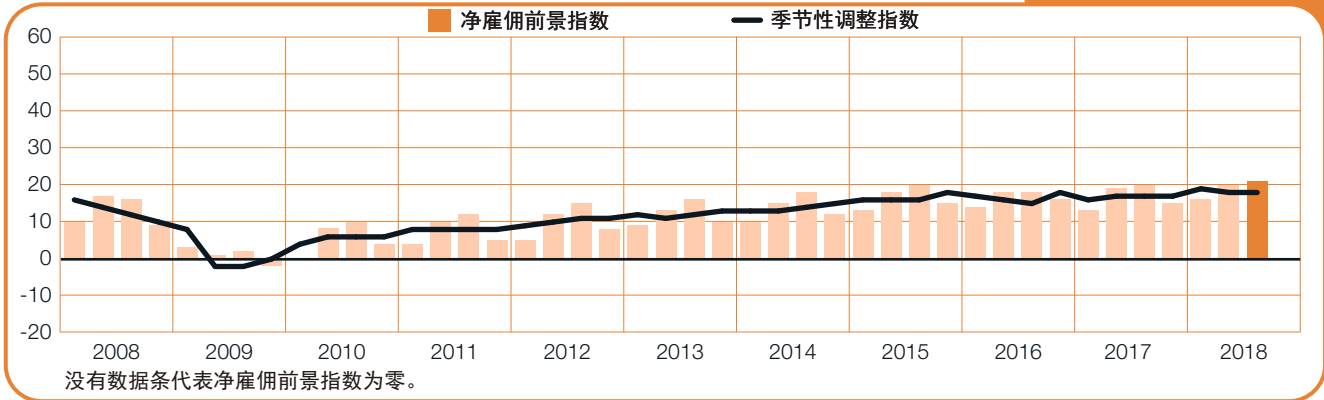
秘鲁

+4 (+5)%



美国

+21 (+18)%



国家和地区间比较 - 亚太地区

万宝盛华集团对亚太区近15,000名雇主进行了调查。未来三个月，8个国家或地区的雇主均预期不同程度地增加员工。

日本第三季度的雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数连续三个季度不断提升，创2007年以来最高点。服务业与制造业招聘步伐最强劲，呈现自2003年日本参与调查以来最积极强劲的雇佣预期。

中国台湾未来一个季度的雇佣活动积极乐观，金融、保险及房地产业与制造业的雇佣预期最强劲。制造业呈现自2015年第三季度以来最强劲的雇佣预期。

印度的求职者有望从活跃的雇佣环境中受益。在5100多名受访雇主中，基本没有雇主预期未来三个月缩减员工。然而，交通及公用事业的招聘步伐连续三个季度持续放缓，为该行业自2005年参与调查以来最低迷的雇佣预期。

受金融、保险及房地产业，服务业与矿业及建筑业积极健康的就业预期带动，中国香港的雇佣预期同样积极乐观。

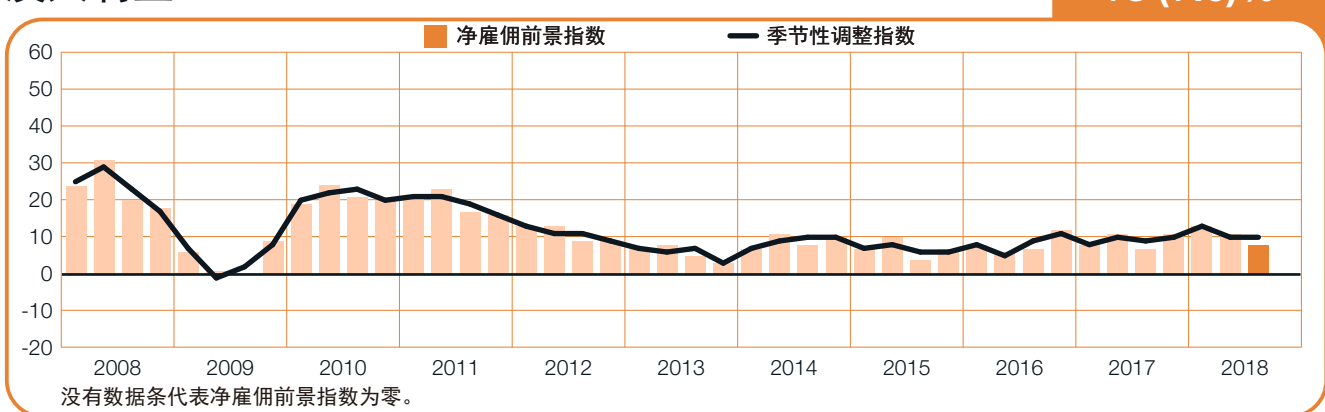
中国大陆雇主的雇佣信心增强。雇佣前景过去两年呈现上升趋势，为2015年第三季度以来最强劲的雇佣预期。季度间与年度间相比，大部分行业与所有受访城市及区域的雇佣预期增强，服务业与批发及零售业雇佣前景最强劲。

与此同时，新加坡呈现近三年来最强劲的雇佣预期。金融、保险及房地产业的雇佣前景最强劲，连续四个季度得到改善，超过四分之一的受访雇主在未来三个月计划增加员工人数。

澳大利亚的就业机会将保持温和。除北部领土外，所有受访的行业与城市及区域的雇佣前景均积极乐观，服务业、公共事业/教育业的雇佣预期最乐观。

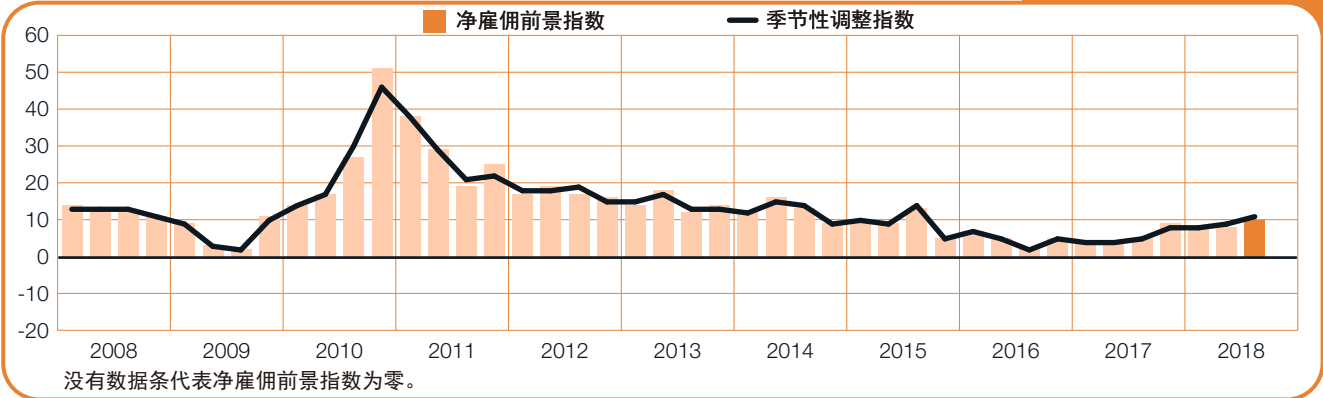
然而，新西兰的雇佣前景连续两个季度放缓，下滑至近9年来最低水平。受访的所有行业、城市及区域雇佣前景均保持积极，但与上季度及去年同期相比，大部分行业、城市及区域均有所下滑。尽管雇佣预期减缓，但仅有3%的受访雇主预期未来三个月减员。

澳大利亚



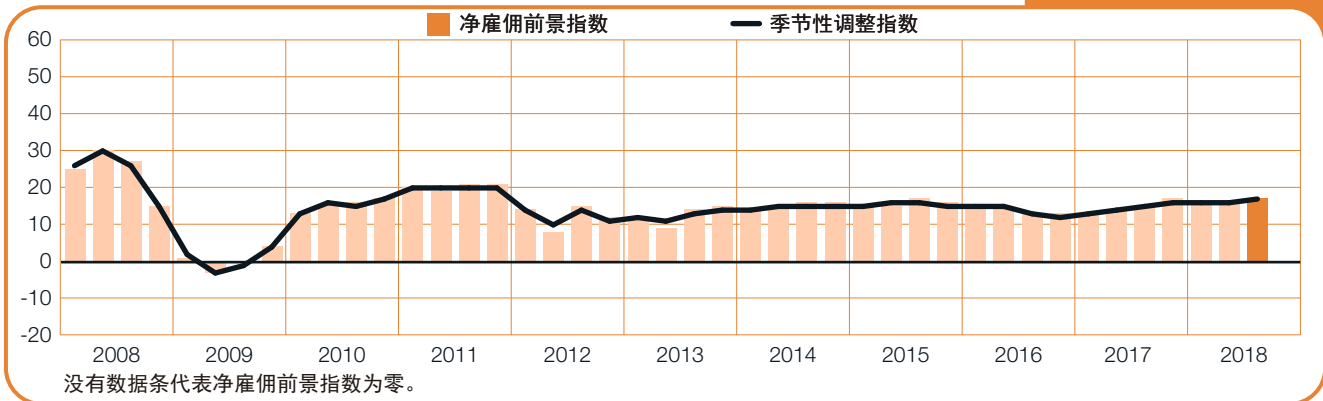
中国大陆

+10 (+11)%



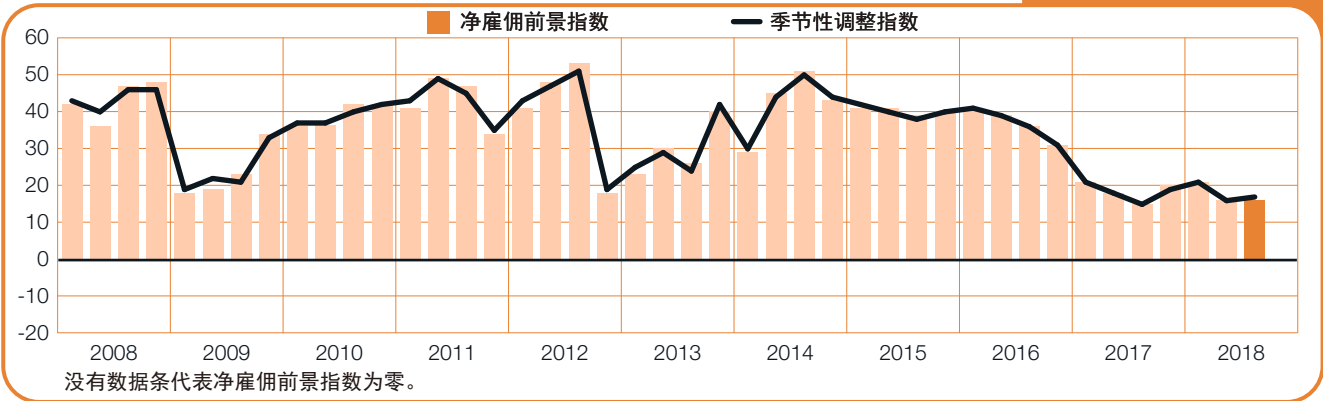
中国香港

+17 (+17)%



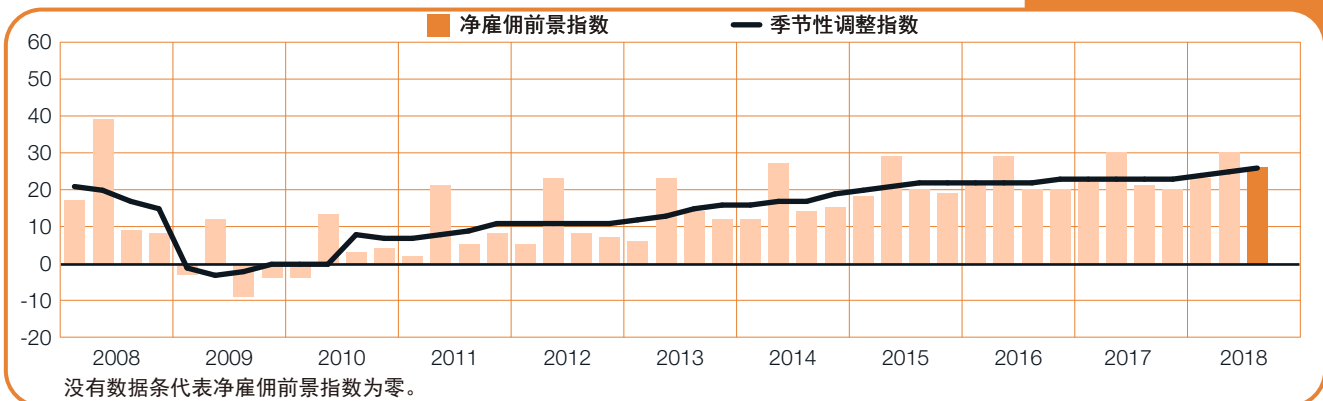
印度

+16 (+17)%



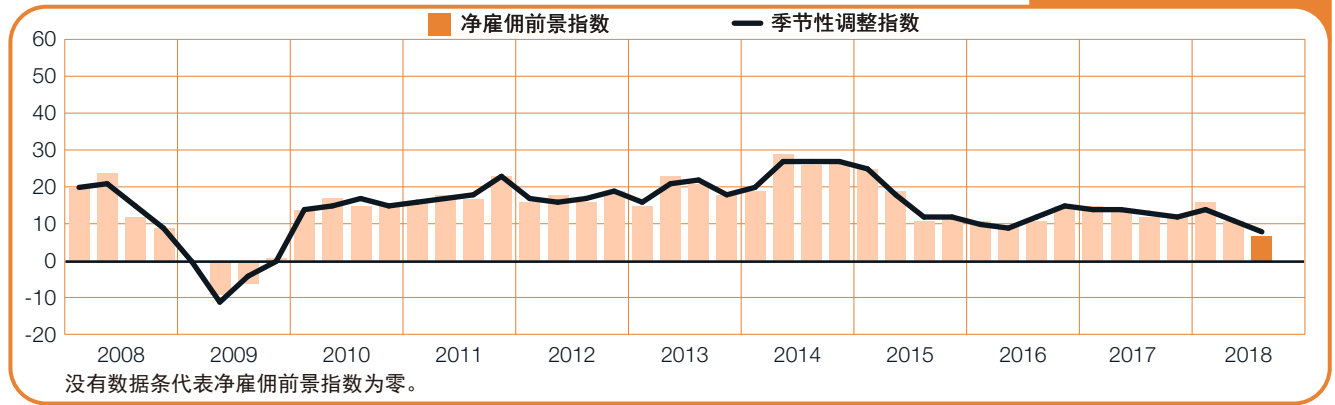
日本

+26 (+26)%



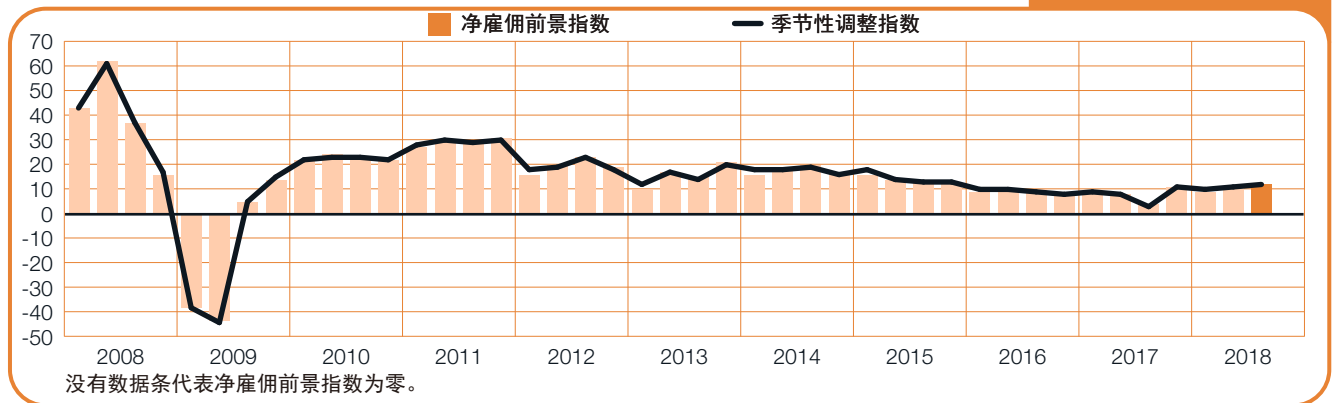
新西兰

+7 (+8)%



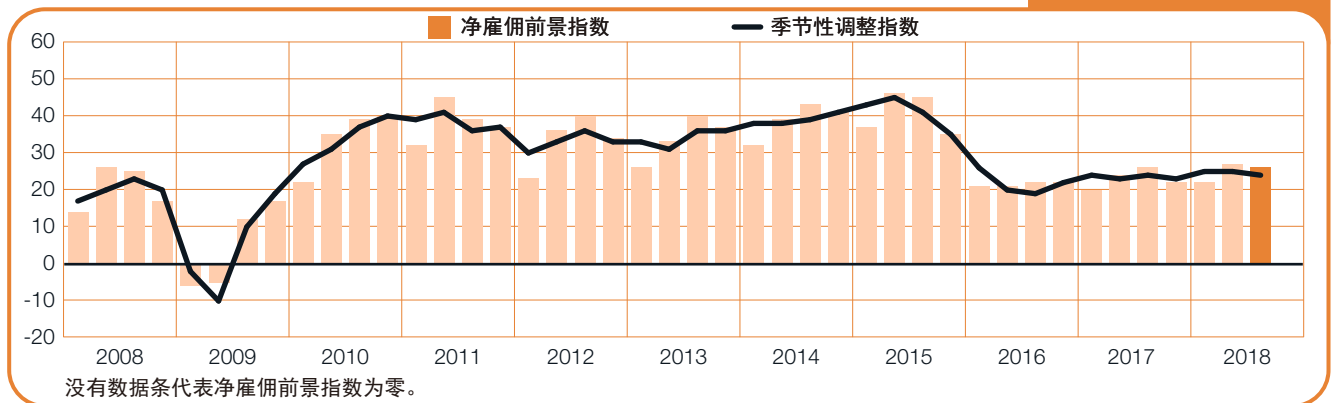
新加坡

+12 (+12)%



中国台湾

+26 (+24)%



国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区

在整个欧洲、中东和非洲地区26个国家21,000多名受访企业雇主中，25个国家预期7月至9月间不同程度地增加员工人数。尽管意大利中型企业与大型企业预期增加员工人数，但该国仍为该区净雇佣前景指数唯一为负值的国家。

克罗地亚受餐饮及酒店业、建筑业良好雇佣前景提振，为该区最乐观雇佣预期。匈牙利同样乐观积极，制造业与运输、仓储及通信业最强劲。另一显著国家为葡萄牙，雇佣前景为两年前参加调查以来最强劲预期，近五分之一受访雇主预期增加员工人数。希腊与土耳其的雇佣前景同样乐观。

其他国家或地区的雇佣前景呈现不同趋势。德国雇佣预期平稳，建筑业雇佣前景最强劲，呈现自2003年参加调查以来最强劲的雇佣预期。法国的雇佣前景保持谨慎乐观，求职者有望从建筑业与制造业获得最多的就业机会。英国预期更加温和，这一趋势主要受金融及商业服务业的负面影响，该行业自2009年第三季度以来净雇佣前景指数首次为负值。

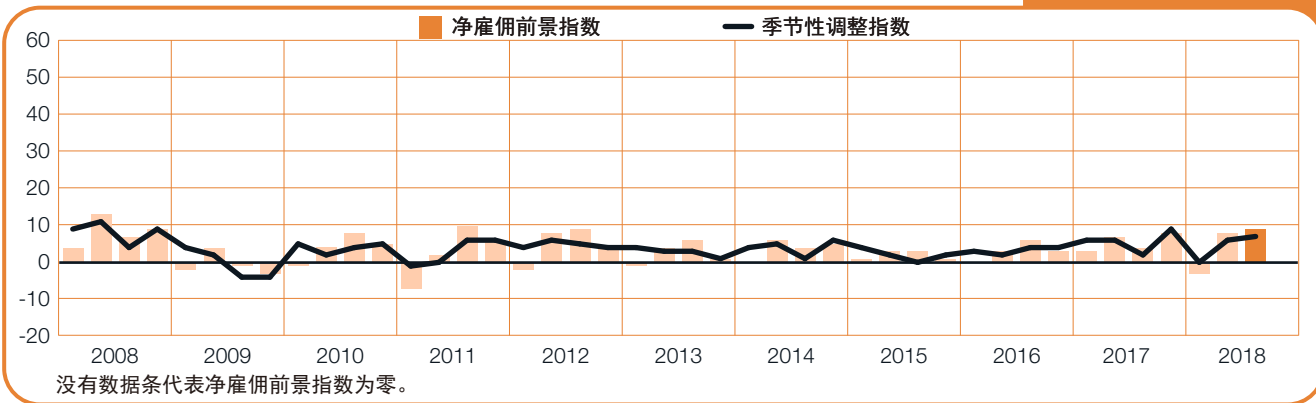
季度间相比，荷兰雇佣增速放缓，尽管如此，除一个行业外，其他行业均预期增长。瑞士受建筑业与制造业乐观雇佣预期提振，为近六年最强劲雇佣预期。比利时较温和，与西班牙一样，餐饮及酒店业就业增长最积极。

北欧的雇佣信心也是参差不齐。芬兰为2012年参与调查以来最强劲的雇佣预期。挪威求职者有望获得六年多来最多的就业机会。瑞典建筑业、金融及商业服务业季度间相比，增长明显，但该国家整体雇佣前景却趋于保守。波兰、罗马尼亚、保加利亚与奥地利均受到制造业良好前景提振。斯洛伐克雇佣前景持续稳定积极，捷克共和国就业增长较有限。

欧洲范围外，以色列招聘稳定；南非受建筑业四年多来最低迷雇佣预期负面影响，谨慎保守。

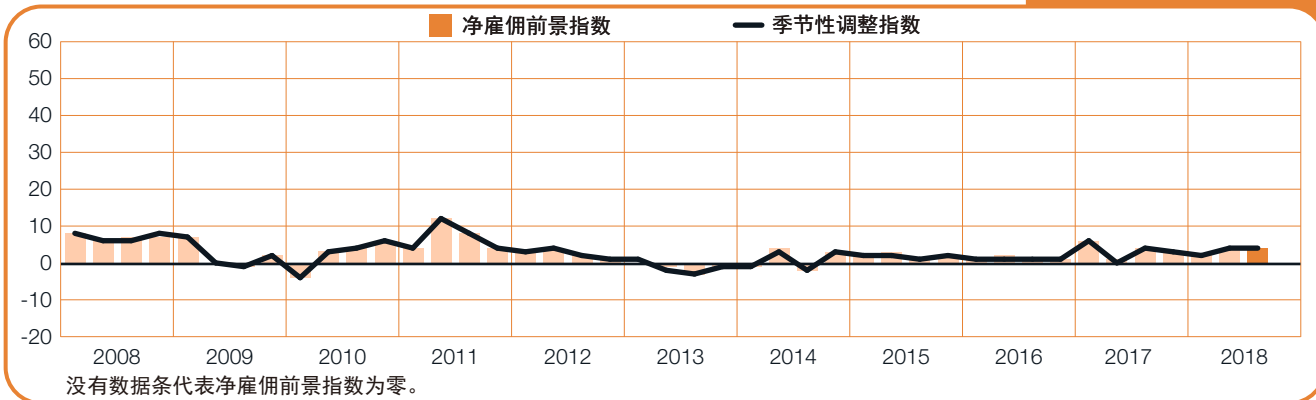
奥地利

+9 (+7)%



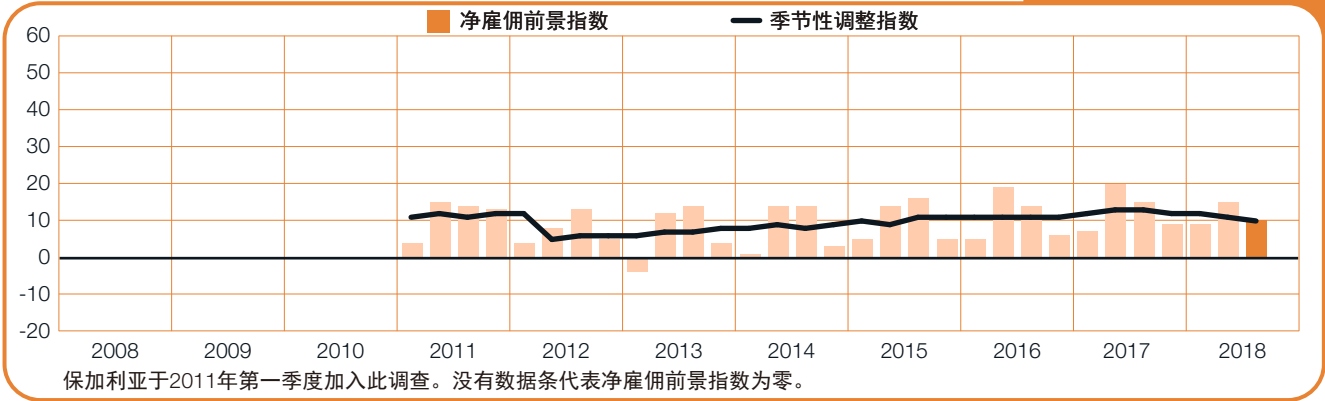
比利时

+4 (+4)%



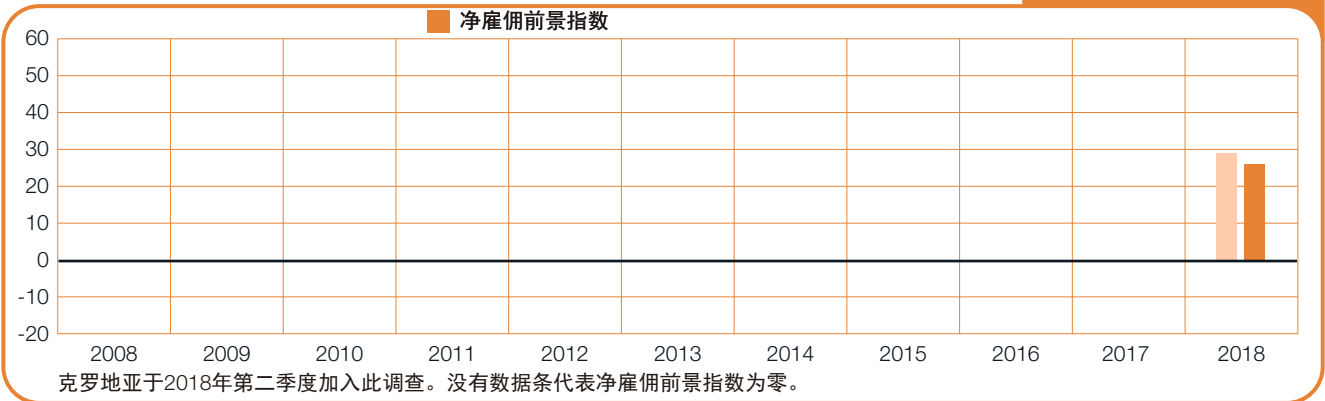
保加利亚

+10 (+10)%



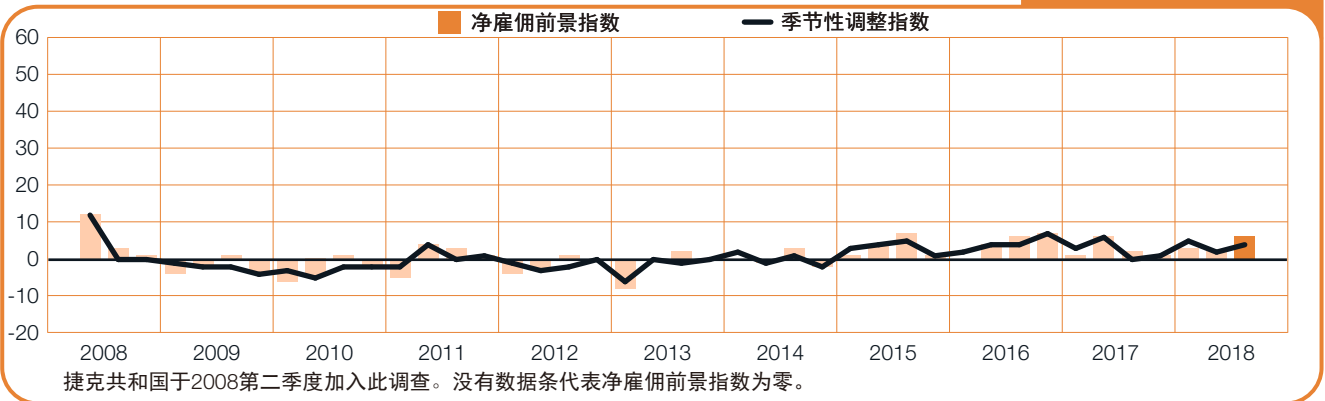
克罗地亚

+26%



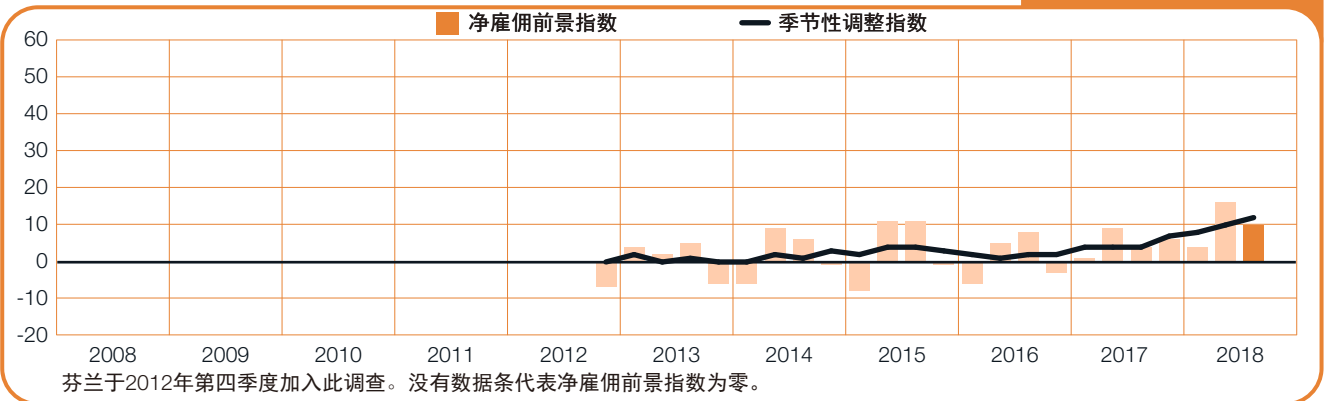
捷克共和国

+6 (+4)%



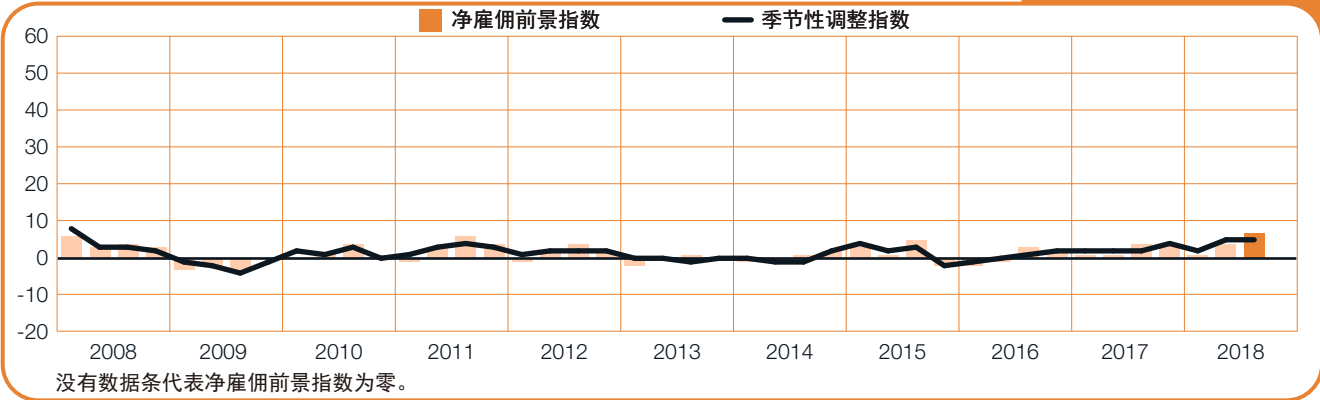
芬兰

+10 (+12)%



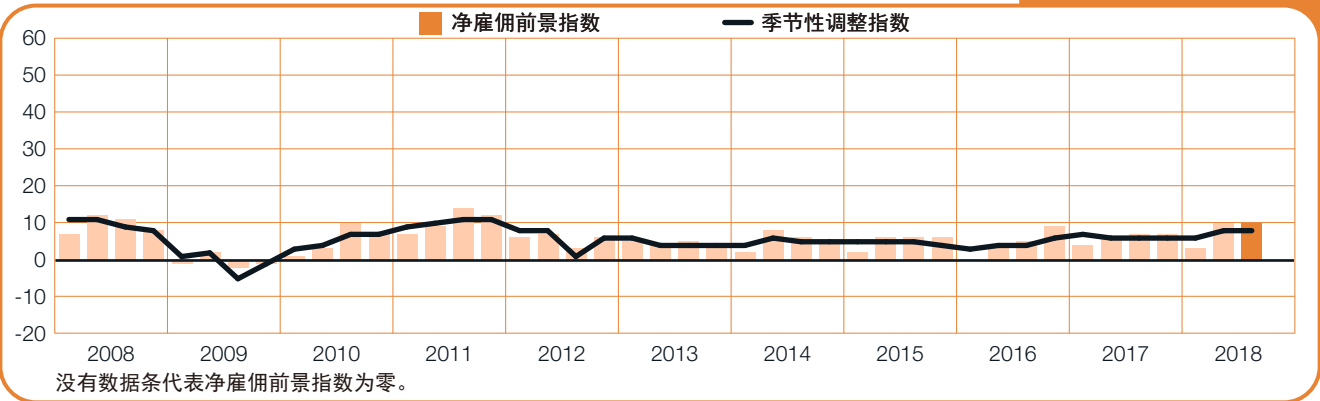
法国

+7 (+5)%



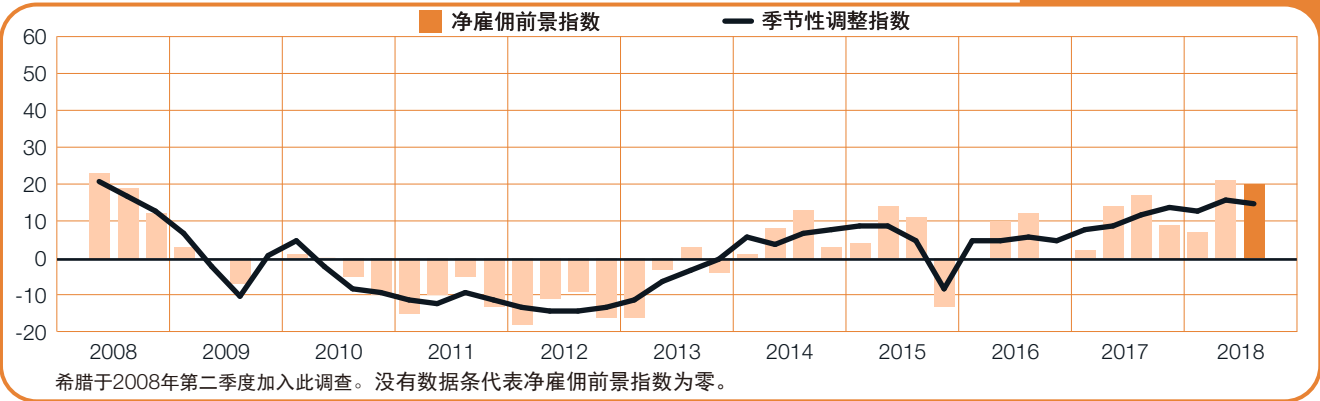
德国

+10 (+8)%



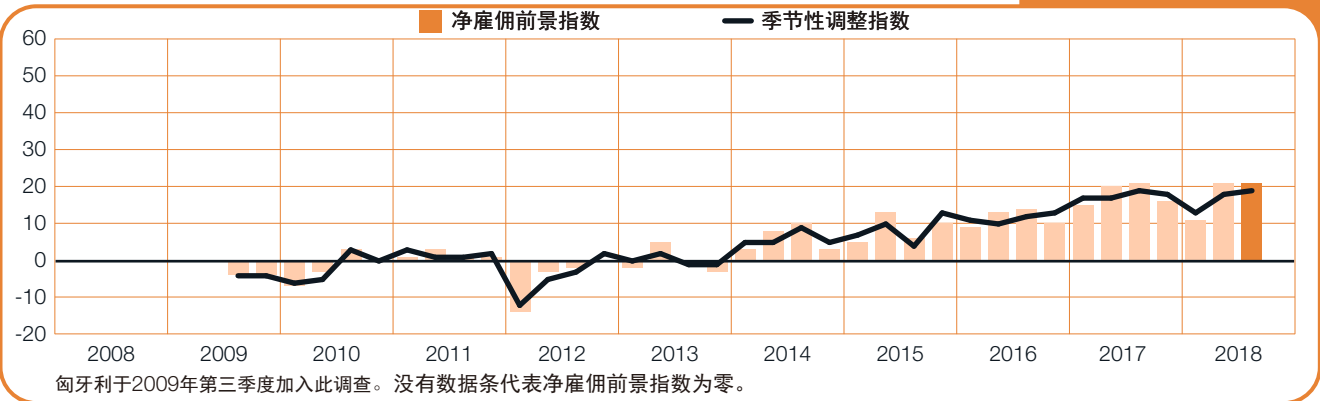
希腊

+20 (+15)%



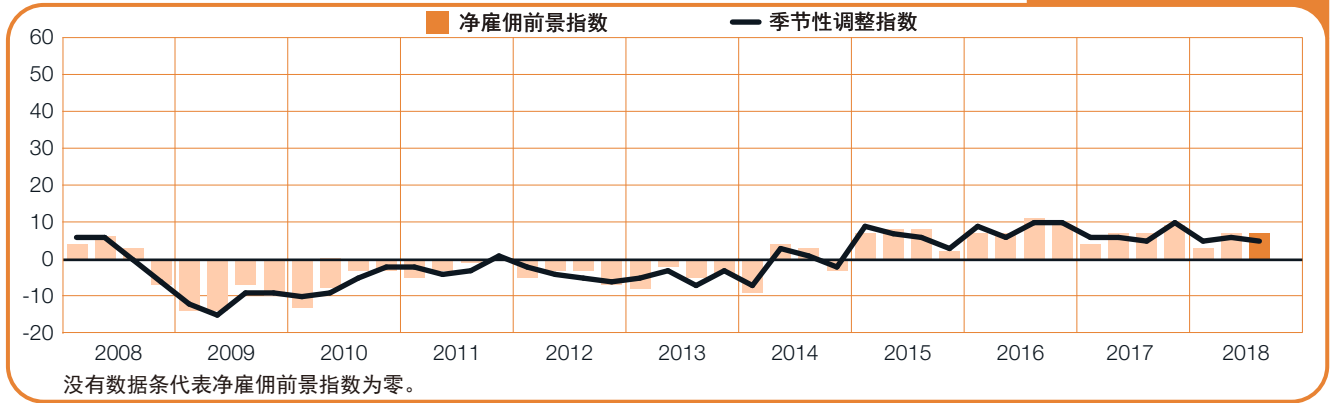
匈牙利

+21 (+19)%



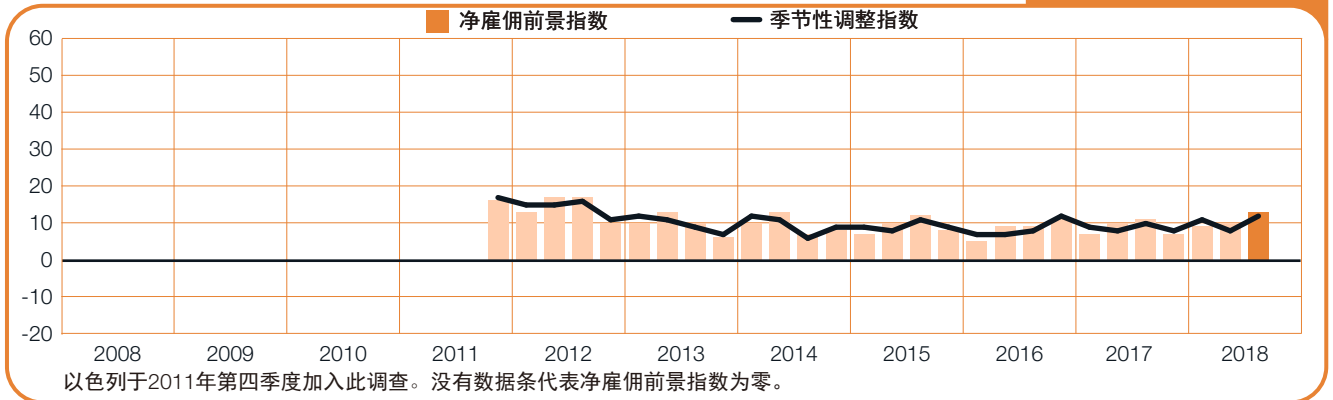
爱尔兰

+7 (+5)%



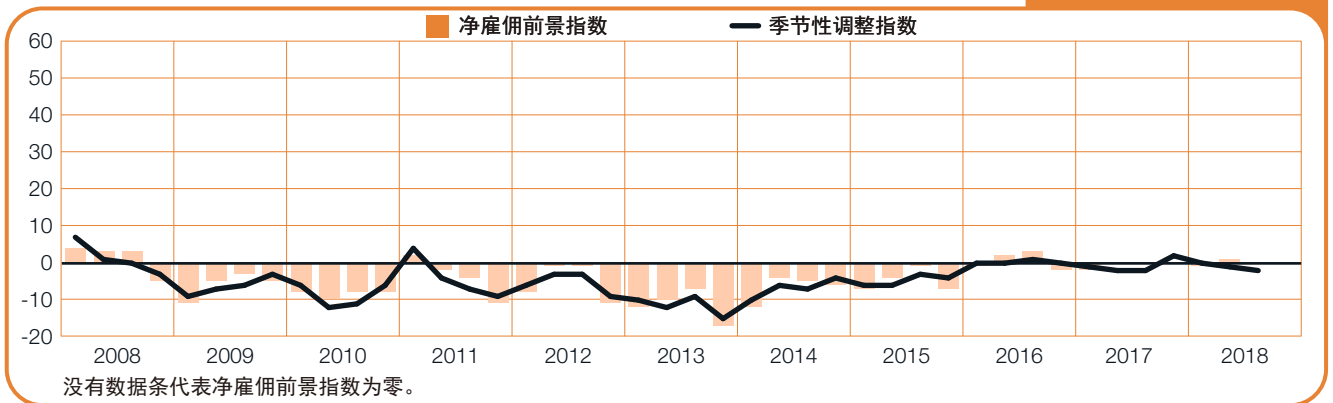
以色列

+13 (+12)%



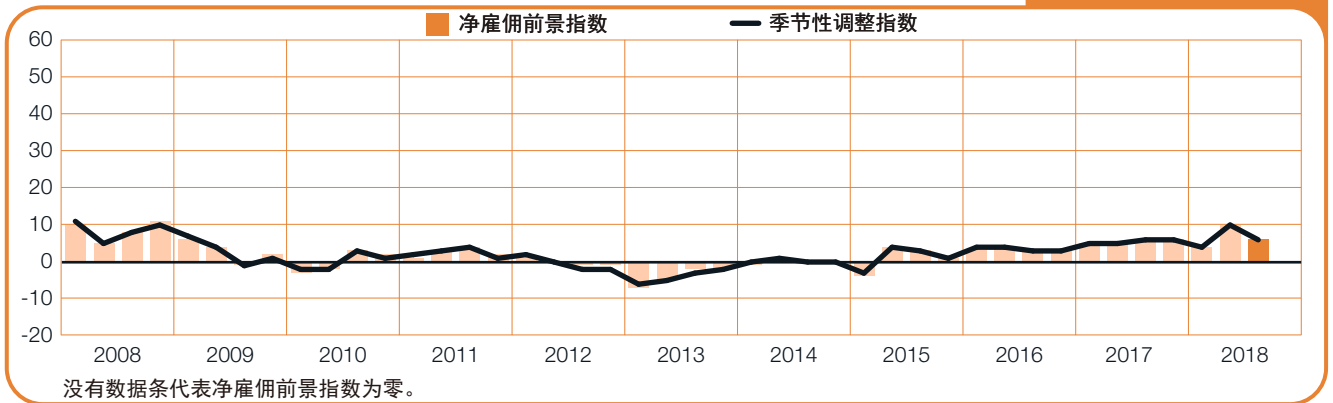
意大利

0 (-2)%



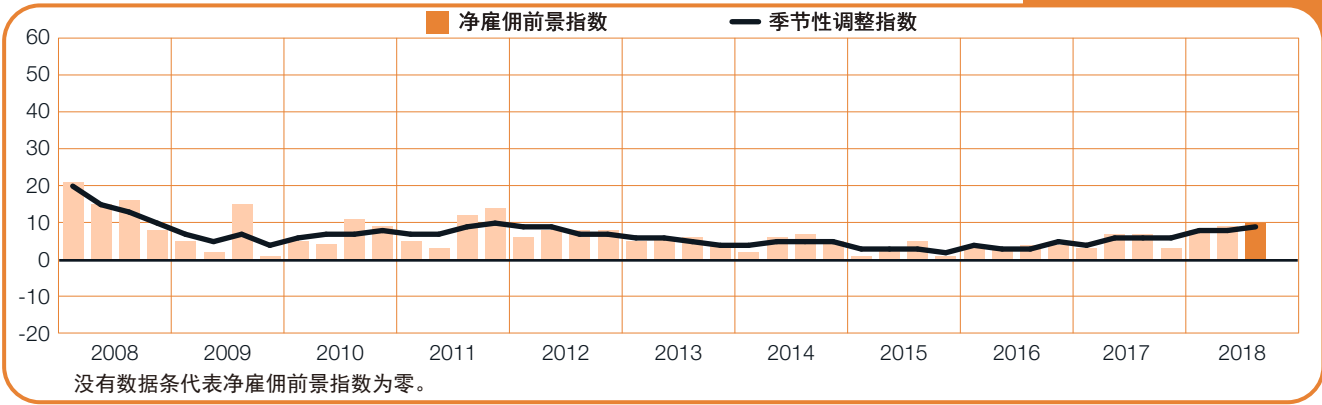
荷兰

+6 (+6)%



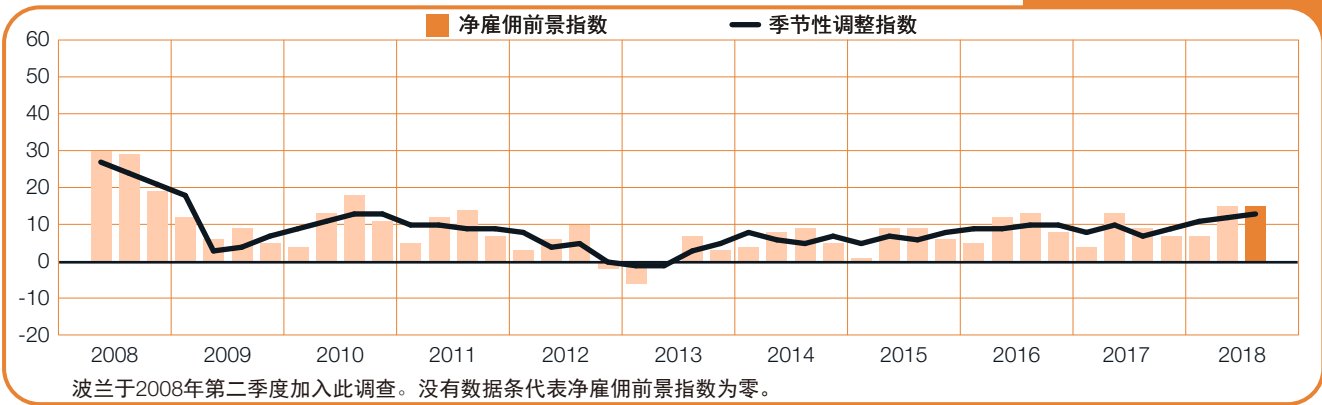
挪威

+10 (+9)%



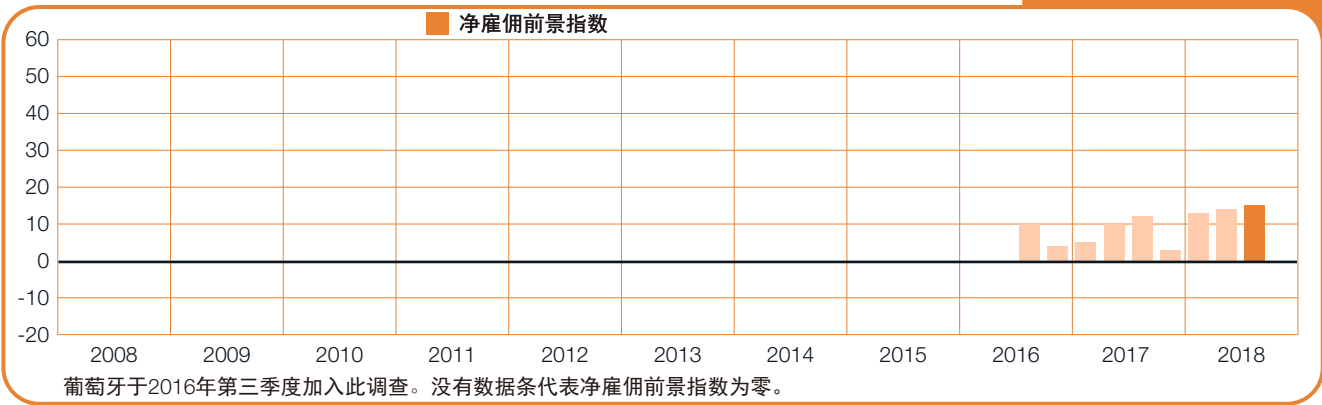
波兰

+15 (+13)%



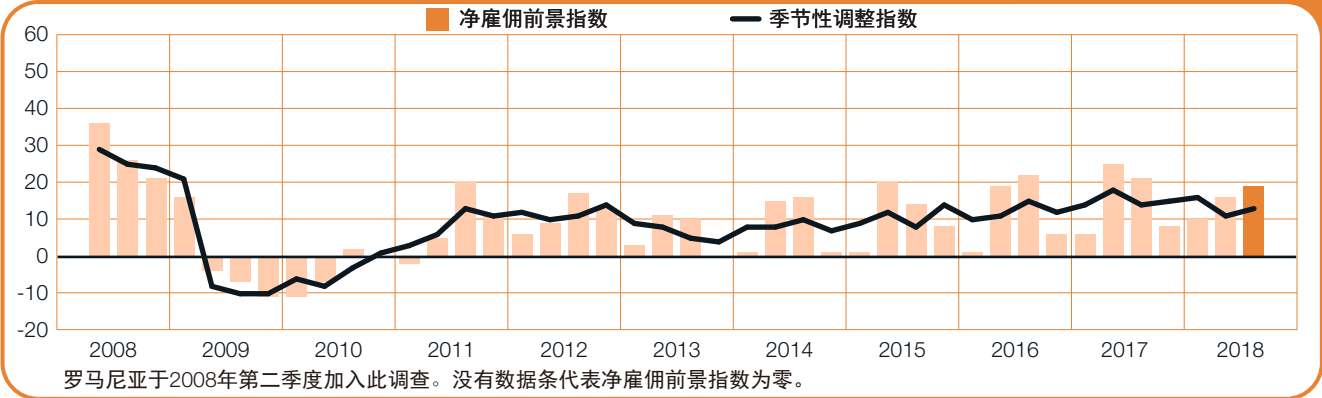
葡萄牙

+15%



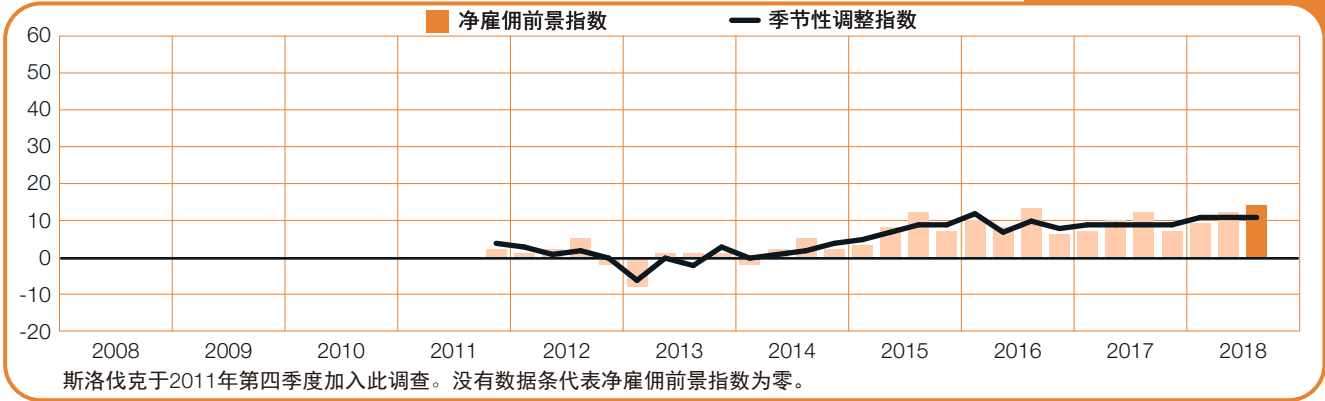
罗马尼亚

+19 (+13)%



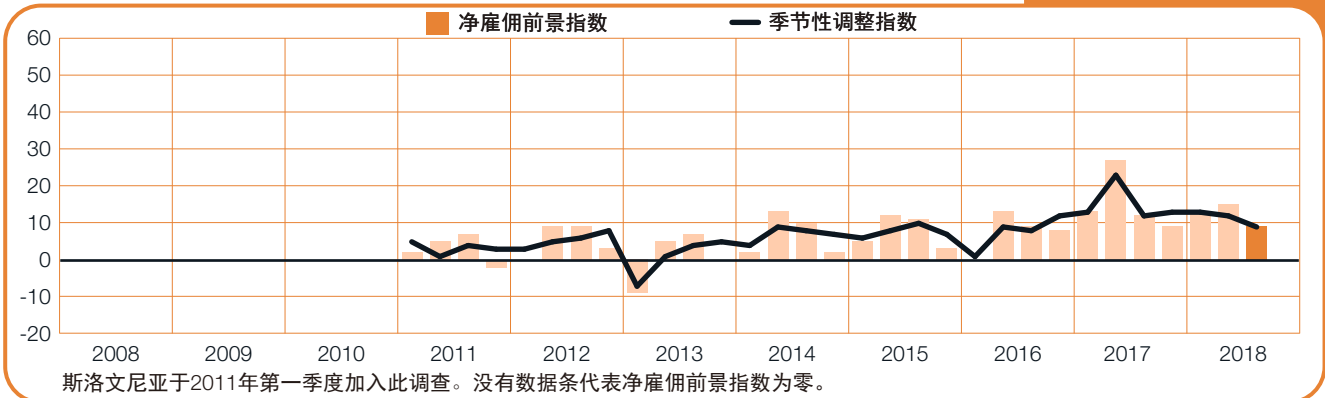
斯洛伐克

+14 (+11)%



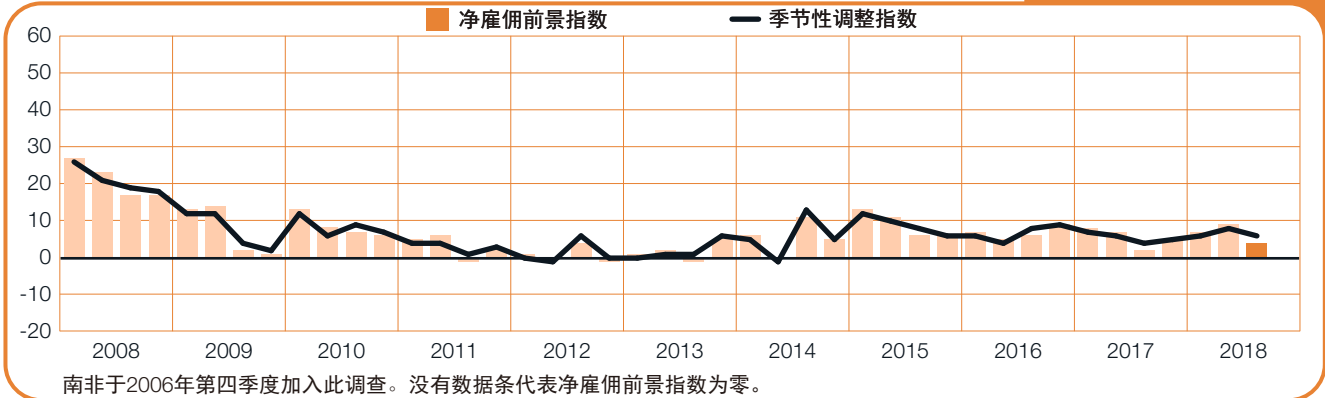
斯洛文尼亚

+9 (+9)%



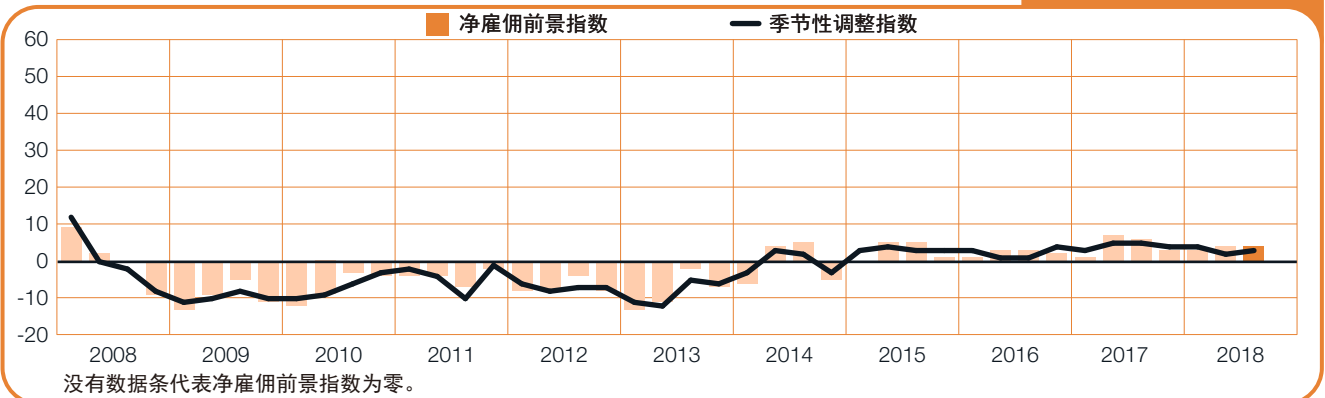
南非

+4 (+6)%



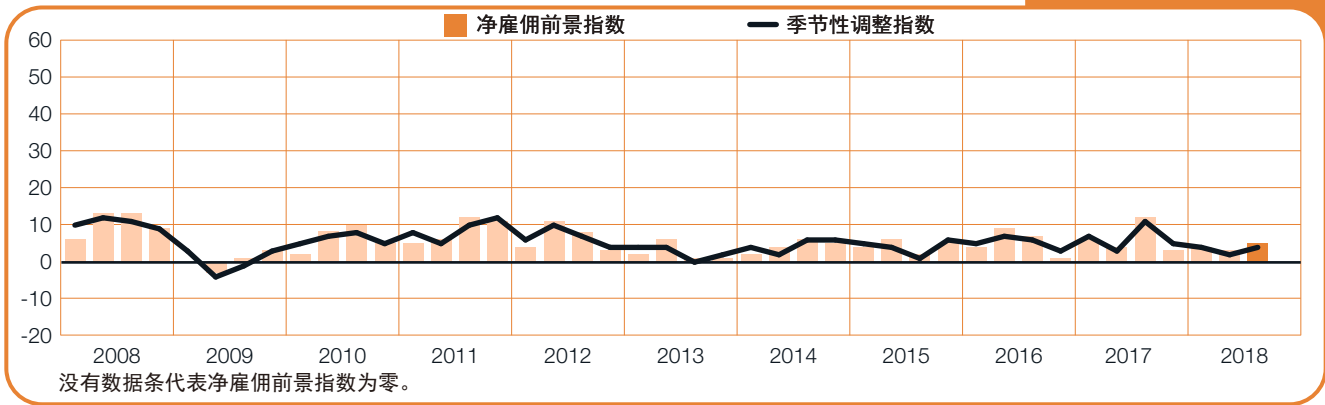
西班牙

+4 (+3)%



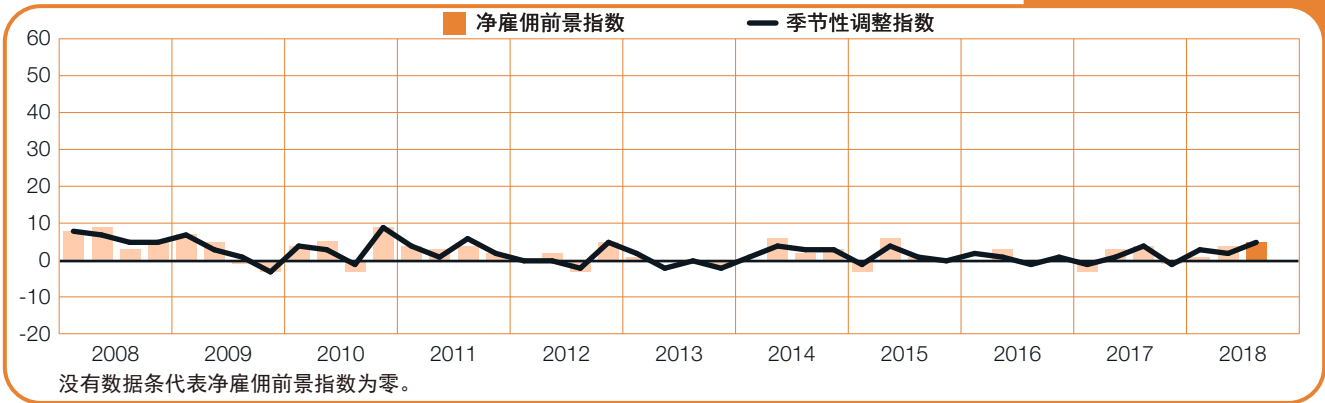
瑞典

+5 (+4)%



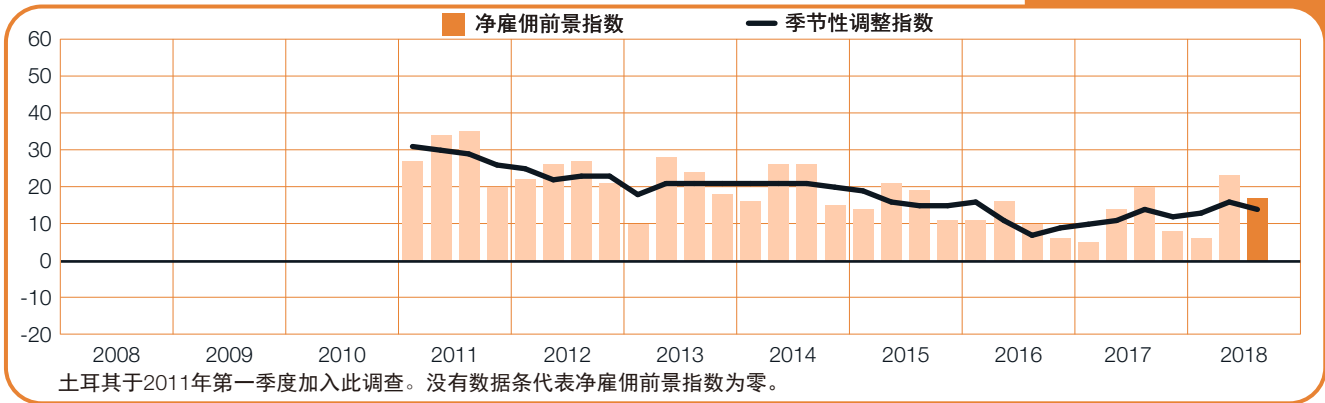
瑞士

+5 (+5)%



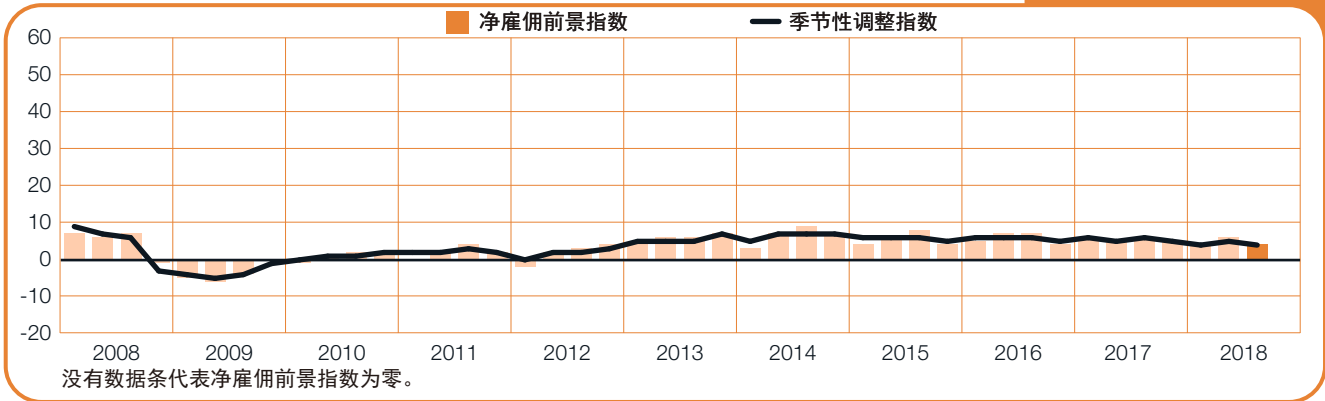
土耳其

+17 (+14)%



英国

+4 (+4)%



关于调查

万宝盛华集团雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。该调研已超过55年历史，作为世界最具公信力的雇佣调查之一，按季度实时调研全球乃至中国大陆雇主下一季度增减雇员意向。该调查成功的关键因素在于：

独特：调查历史、规模和范围独一无二。

前瞻：该调查要求所有受访者预测下一季度雇佣趋势。大部分其他调研结果或研究文献都是回顾分析历史数据。

独立公正：调查范围包括各国家或地区的各行业雇主，任何公司都不受歧视。受访者不局限于万宝盛华企业客户。

可靠准确：调查结果来自每季度全球参与的44个国家或地区近60,000家各行业企业受访记录及其分析，详实的调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景。

专注：逾55年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：

2018年第三季度全球所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：

“您预计在2018年7月至9月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查方法

万宝盛华集团雇佣前景调查采用基于市场调研最高标准的有效方法。调查结果可有效反映各国及各地区的经济状况。所有国家、地区和全球数据的误差不会超过 $\pm 3.9\%$ 。

净雇佣前景指数

报告中“净雇佣前景指数”是在该区域内，期望在下一个季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例的计算结果。季节调整数据不适合所有国家，该数据要求本调查至少在该国家或地区进行了17个季度。

除克罗地亚与葡萄牙的净雇佣前景指数未进行季节调整外，其他所有参与调查国家的净雇佣前景指数均进行了季节调整。待未来收集到足够历史性数据后，万宝盛华集团将增加克罗地亚与葡萄牙的季节性调整数据。于2008年第二季度，万宝盛华集团引入TRAMO-SEAT方法，对雇佣前景调查数据进行季节性调整。

关于万宝盛华集团

作为全球人力资源解决方案开创者及领导者，万宝盛华集团1948年成立于美国，1967年于纽交所上市（股票代码：MAN），全年营收近200亿美金，荣登美国财富500强。我们在全世界拥有逾60万雇员，服务覆盖全球80个国家地区近3,000家分支机构，紧密合作世界500强在内逾40万企业，积累70年先进人才管理实践，年度发布逾10套人才短缺、雇佣趋势、择业习惯、人才管理、职场代际差异等领先调研报告，引航企业发展，携领行业进步，逾十届蝉联《财富》杂志“最受赞赏公司”、连续十年入选道琼斯可持续发展指数。

欲进一步了解万宝盛华集团如何“助力未来职场”，请访问：www.manpowergroup.com

关于万宝盛华大中华

1997年，万宝盛华服务启航香港、台湾，2000年成立上海办公室，依托旗下四大品牌 Manpower®、Experis®、ManpowerGroup® Solutions与Right Management®，逾20座直营城市1,500名专业服务人员提供人力资源服务。2015年，万宝盛华战略联盟中信产业基金，大中华总部落地上海，携领两岸三地服务覆盖百余城市逾万家企业。持续20年，我们始终秉承“以人为本、以识为器、创新为行”价值观，在科技变革、经济放缓、政策更迭等迅速变化的人智时代，凭借招聘、用工服务、人才管理及职业发展等企业及人才综合解决方案，广受赞誉，连续斩获“亚太人力资源领军企业”及“大中华区人力资源机构客户满意度大奖”。

可持续公益，责无旁贷

万宝盛华深耕大中华20年，积极响应联合国全球号召，倡行社会、经济、环境三维可持续发展，携领行业致力打造企业、人才、社会可持续发展生态社群，九届蝉联“全球最具商业道德企业”，屡荣“社会关爱企业卓越奖”、“公益品牌形象奖”、“跨国公司在华公益贡献奖”等社会各界表彰。

更多关于万宝盛华集团大中华的相关信息，请访问：www.manpower.com.cn



ManpowerGroup®



ManpowerGroup
Solutions



Experis®
ManpowerGroup



Manpower®



Right
Management®
ManpowerGroup

招聘服务

高管搜寻

人才寻访

招聘流程外包

用工服务

专业外包

灵活用工

人才供应链管理

人事福利解决方案

人才管理

人才测评

领导力发展

职业管理

职业转移

人才战略

政府咨询

全球人才战略

产业发展研究院

职场专家

语言及职场教育

大学生就业服务

Powering the Future of Work

万宝盛华集团大中华大事记

Powering the Future of Work 万宝盛华集团荣膺“亚太人力资源领军企业奖”



4月14日，万宝盛华集团荣膺一年一度的国家级人力资源盛会—2018亚太人力资源开发与服务博览会暨第14届中国人力资源服务业高峰论坛“亚太人力资源领军企业奖”，现场，万宝盛华集团大中华区副总裁张锦荣先生受邀发表《协力、赋能和行业转型》为题的开场演讲。

Powering the Future of Work 万宝盛华集团与中数委启动中国大数据人才战略合作



5月26日，由中国商业联合会数据分析专业委员会和万宝盛华集团联合主办的“数尽其用 人尽其才”中国大数据人才战略合作，暨CPDA智能大数据分析平台发布会在上海西华酒店精彩上映。

Powering the Future of Work 万宝盛华集团参与成立产品跨界创新生态联盟促进会



4月25日，万宝盛华集团联合毕马威、京东集团等国内外18家知名企业参与成立佛山市南海区产品跨界创新生态联盟促进会。旨在面向各领域企业，整合政府、社会和企业资源，搭建政府与企业间联系的桥梁，打造一个为企业服务的综合平台。



ManpowerGroup®



ManpowerGroup®
Solutions



Experis®
ManpowerGroup



Manpower®



Right
Management®
ManpowerGroup

全球开创性人力资源解决方案领导者

www.manpower.com.cn
400-820-0711



ManpowerGroup新浪微博



ManpowerGroupChina



2018
全球最受赞赏企业
万宝盛华集团
财富杂志

2018
全球
最具商业道德企业
万宝盛华集团
Ethisphere Institute

亚太人力资源服务
领军企业奖
万宝盛华集团
亚太人力资源开发与
服务博览会

CFS
(行业)
影响力品牌

大中华区
最佳人才寻猎服务机构 (外派/合资)
最佳管理教练服务机构

万宝盛华集团大中华地区总部：中国上海市浦东南路999号新梅联合广场A座36楼（200120）
电话：400-820-0711 （86 - 21） 5878 2618 传真：（86 - 21） 5878 2661
www.manpower.com.cn

© 2018, ManpowerGroup. 版权所有.