

万宝盛华集团
雇佣前景调查
中国大陆

Q1 2017



ManpowerGroup®

中国大陆 万宝盛华集团 雇佣前景 调查

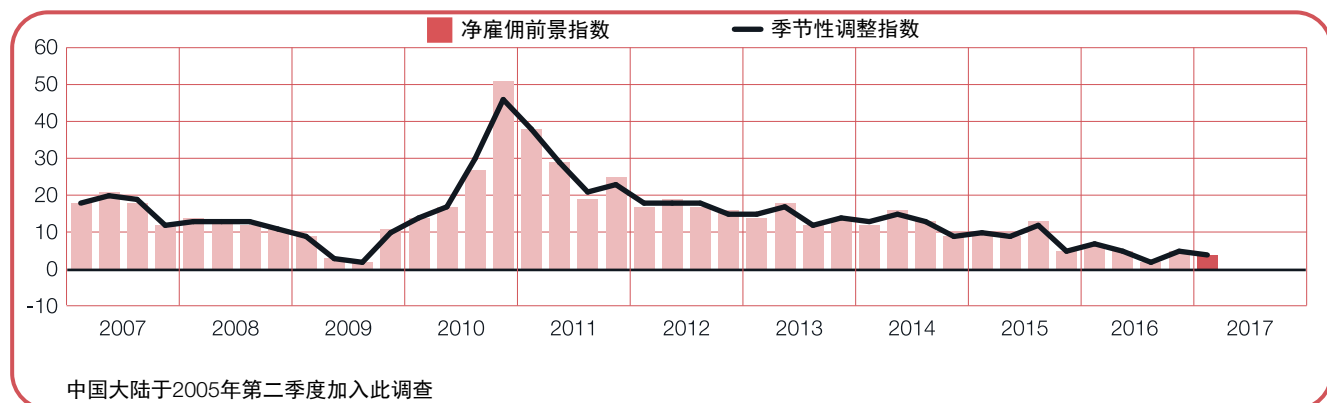
万宝盛华集团关于2017年第一季度的雇佣前景调查是基于对中国大陆地区具有代表性的4,217家企业雇主的抽样访问结果而得到的。所有被访问的对象均被问及同样的问题：“您预计在2017年1月至3月期间，在您负责招募的权限的区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

目录

中国大陆雇佣前景	1
企业规模间比较	
区域和城市间比较	
行业间比较	
全球雇佣前景	13
国家间比较 - 美洲地区	
国家和地区间比较 - 亚太地区	
国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区	
关于调查	29
关于万宝盛华集团	30

中国大陆雇佣前景

	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
2017年 1月-3月	6	2	29	63	4	4
2016年 10月-12月	7	2	52	39	5	5
2016年 7月-9月	3	1	41	55	2	2
2016年 4月-6月	8	3	43	46	5	5
2016年 1月-3月	10	3	44	43	7	7



在1至3月期间，中国大陆地区的雇主预期呈现保守的雇佣前景。6%的受访雇主预期增加员工人数，2%的雇主预期减少员工人数，29%的雇主预期维持现有的员工人数，63%的雇主表示他们不知道。2017年第一季度中国大陆地区的净雇佣前景指数为+4%。

经季节性调整后，净雇佣前景指数仍为+4%。与上一季度相比，相对稳定。与去年同期相比，下降了3个百分点。

以下9个区域或城市和6大行业的左侧数据注解：括号外均为净雇佣前景指数（原始数据），括号内均为季节性调整指数；以成都为例：成都+4 (+3) %，+4%为净雇佣前景指数（原始数据），+3%为季节性调整指数；除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由在区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

企业规模间比较

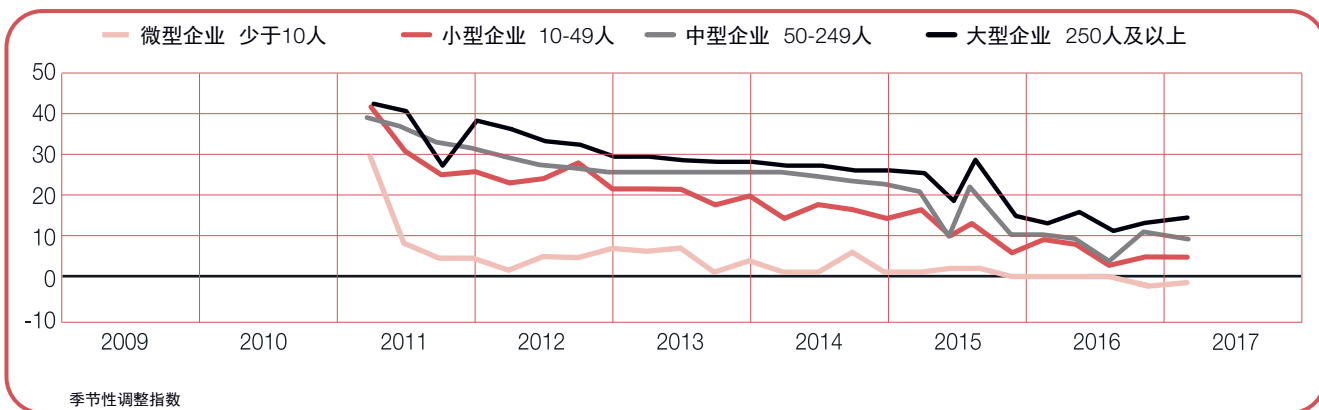
受访的企业按照规模分为四种类型：少于10人的微型企业；10-49人的小型企业；50-249人的中型企业；250人及以上的大型企业。

四类企业规模中，有三类企业规模的雇主预期在2017年第一季度增加员工人数。大型企业的雇主预期积极乐观，净雇佣前景指数为+15%。中型与小型的企业净雇佣前景指数分别为+9%与+5%。然而，微型企业的雇主预期低迷，净雇佣前景指数为-1%。

较上一个季度，大型企业的净雇佣前景指数提高了3个百分点，中型企业的净雇佣前景指数下降了2个百分点，小型企业维持不变，微型企业的雇佣预期相对稳定。

年度间相比，微型、小型与中型企业的净雇佣前景指数均下降了2个百分点。然而，大型企业的净雇佣前景指数则上升了6个百分点。

企业规模	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
微型企业 少于10人	4	5	53	38	-1	-1
小型企业 10-49人	9	3	51	37	6	5
中型企业 50-249人	12	3	39	46	9	9
大型企业 250人及以上	17	2	28	53	15	15

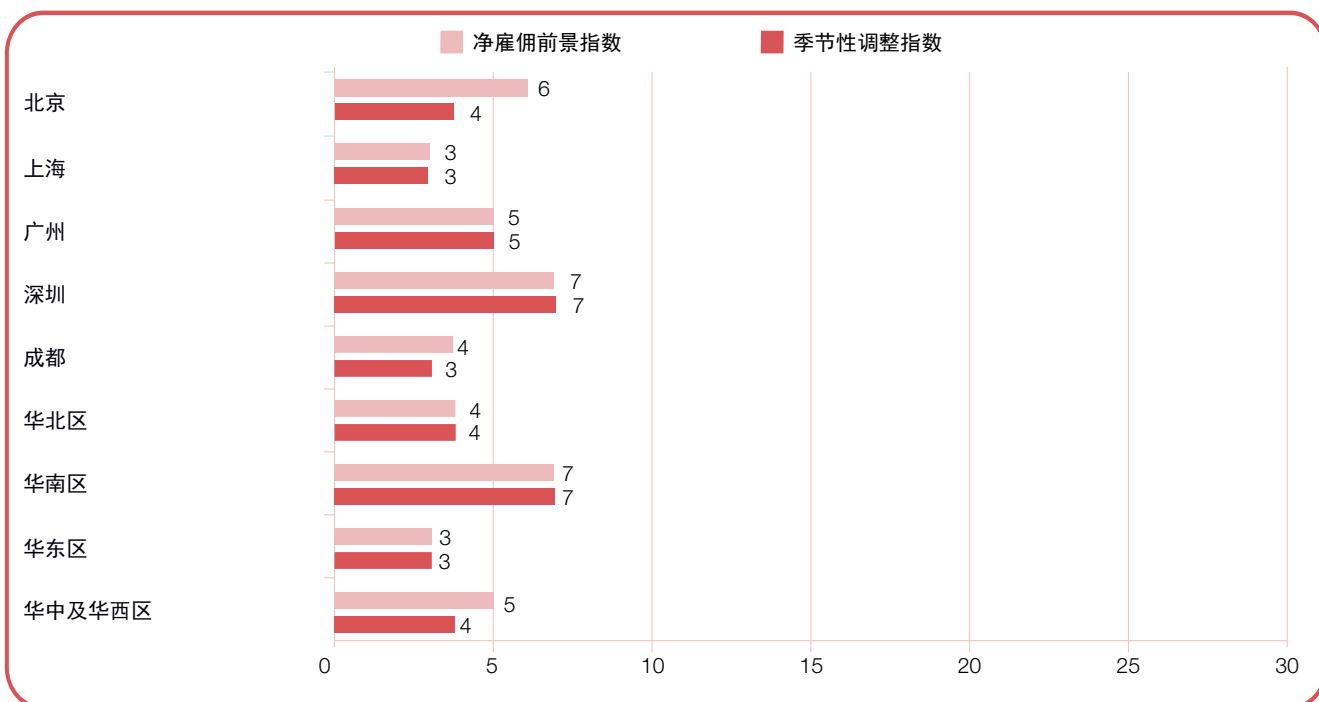


区域和城市间比较

九个区域与城市的雇主均预期2017年第一季度增加员工。华南区与深圳的雇主雇佣前景最强劲，净雇佣前景指数为+7%。广州的雇主预期雇佣前景较为积极，净雇佣前景指数均为+5%。华北区、北京与华中及华西区的雇主预期温和，净雇佣前景指数均为+4%。

与上个季度相比，北京与华北区的净雇佣前景指数下降了3个百分点，广州的净雇佣前景指数下降了2个百分点。同时，华南区、华东区、上海、华中及华西区与成都的雇佣前景保持相对稳定的状态，深圳的雇佣前景维持不变。

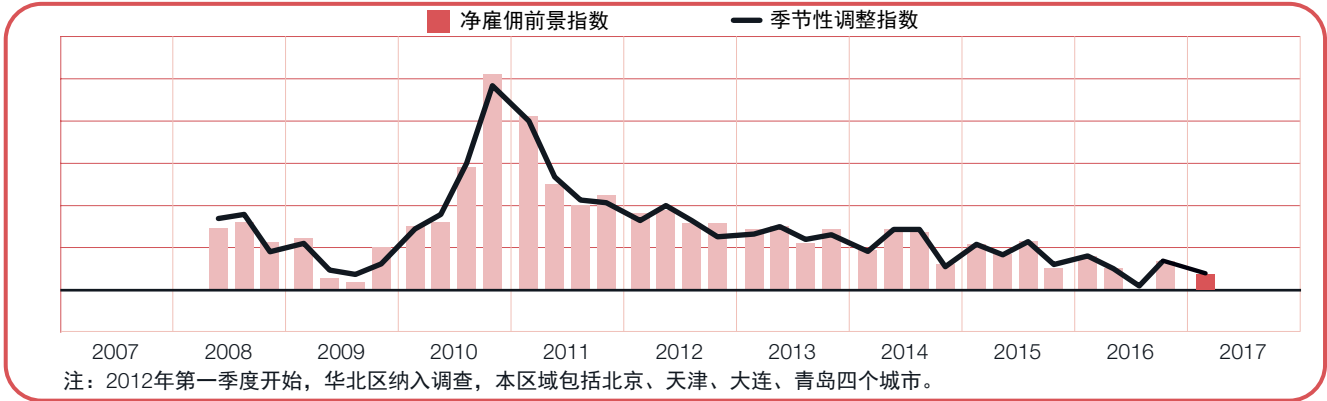
年度间相比，九个区域与城市中，七个区域与城市的雇佣前景有所减弱。北京的净雇佣前景指数下降了6个百分点最显著，华北区与广州的净雇佣前景指数均下降了4个百分点。华东区与上海的净雇佣前景指数下降了3个百分点，华中及华西区与成都均下降了2个百分点。深圳的雇佣前景维持不变。



+4 (+4)%

华北区

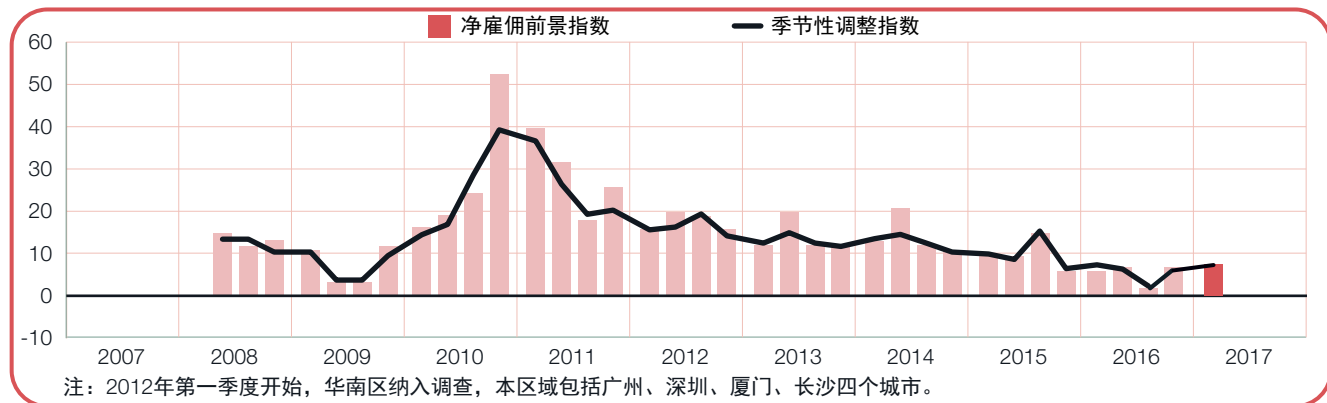
华北区的雇主预期未来一个季度增加招聘员工人数，净雇佣前景指数为+4%。与上一季度及去年同期相比，净雇佣前景指数分别下降了3个与4个百分点。



+7 (+7)%

华南区

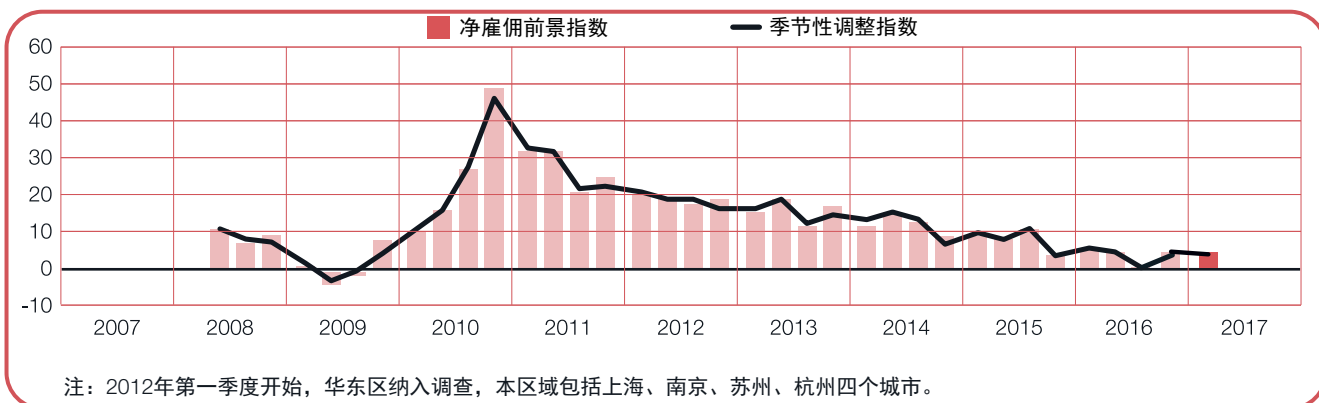
华南区的雇主预期2017年第一季度继续呈现较为积极的雇佣前景，净雇佣前景指数为+7%。与上一季度及去年同期相比，相对稳定。



+3 (+3)%

华东区

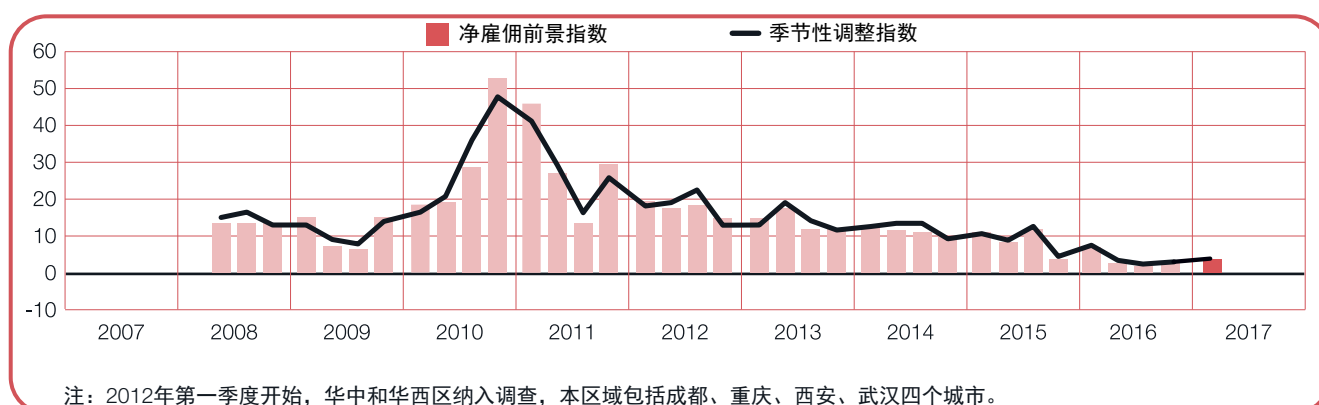
在未来一季度，华东区的雇主预期小幅增加员工人数，净雇佣前景指数为+3%。与上一季度相比，雇佣前景相对稳定，与去年同期相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点。



+5 (+4)%

华中和华西区

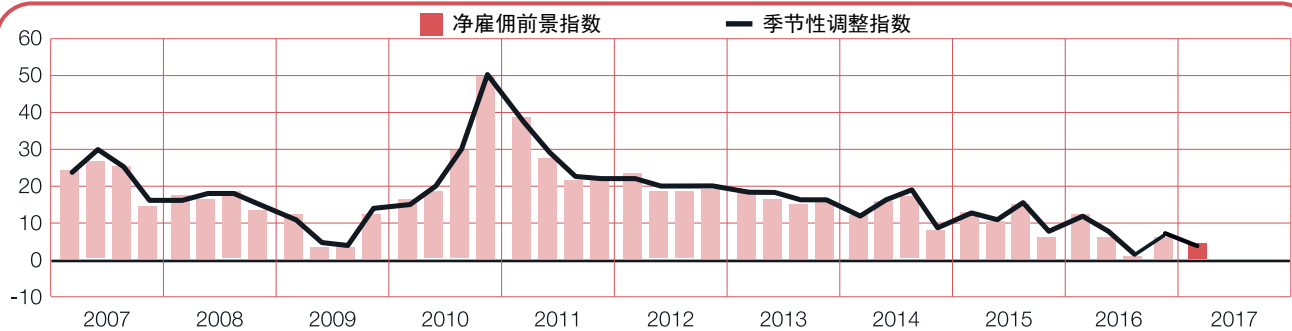
在2017年第一季度，华中及华西区的雇主预期增加员工人数，净雇佣前景指数为+4%。与上一季度相比，雇佣前景相对稳定，与2016年第一季度相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点。



+6 (+4)%

北京

北京的雇主预期未来三个月呈现较为适中的雇佣前景，净雇佣前景指数为+4%。与上一季度相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点，与去年同期相比，净雇佣前景指数下降了6个百分点。

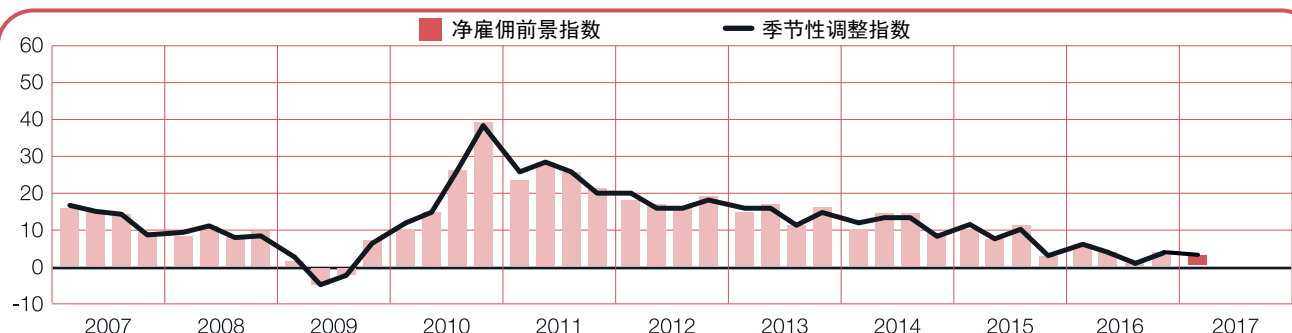


注：北京地区的数据从2007年第一季度开始统计。

+3 (+3)%

上海

上海雇主预期2017年第一季度招聘趋势温和，净雇佣前景指数为+3%。与上一季度相比，雇佣前景相对稳定，与去年同期相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点。

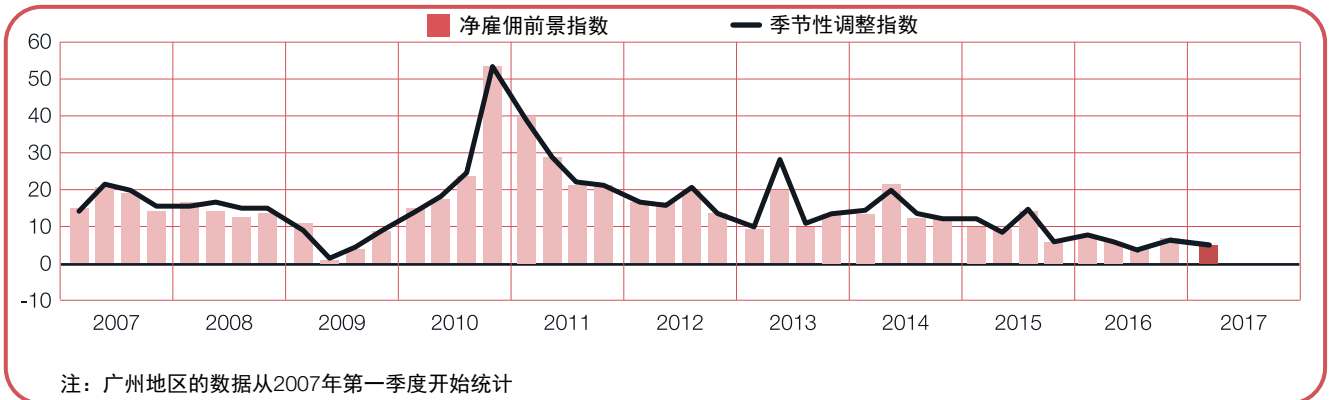


注：上海地区的数据从2007年第一季度开始统计。

+5 (+5)%

广州

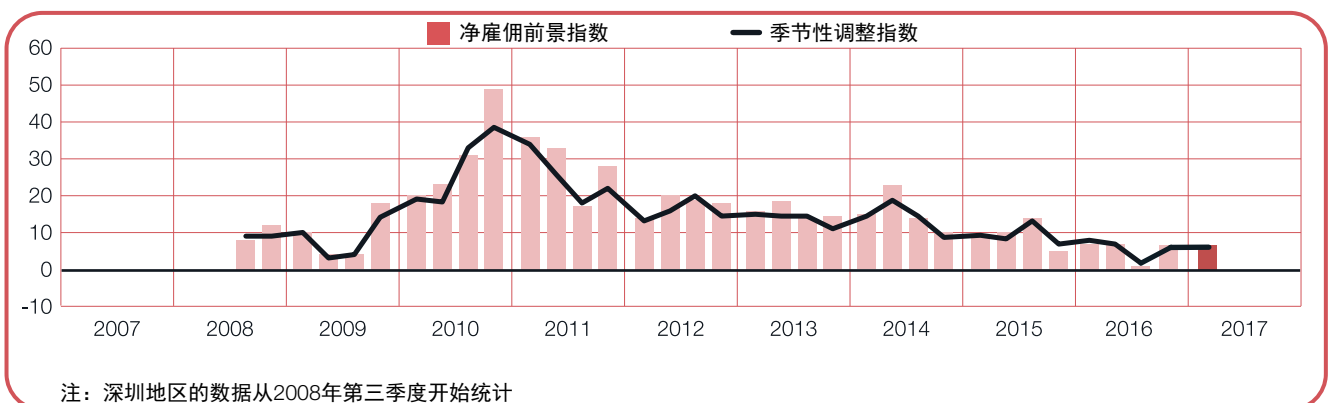
未来三个月，广州的雇主预期适中地增加员工人数，净雇佣前景指数为+5%。与上一季度相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点，与去年同期相比，净雇佣前景指数下降了4个百分点。



+7(+7)%

深圳

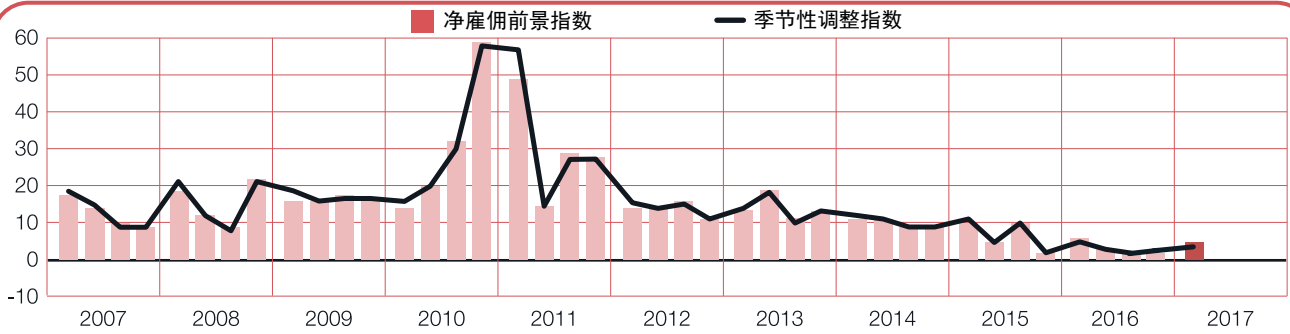
深圳的雇主预期未来一个季度雇佣前景谨慎乐观，净雇佣前景指数为+7%。与上一季度相比及去年同期相比，维持不变。



+4 (+3)%

成都

成都雇主预期未来一个季度招聘趋势温和，净雇佣前景指数为+3%。与上一季度相比，雇佣前景相对稳定，与去年同期相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点。



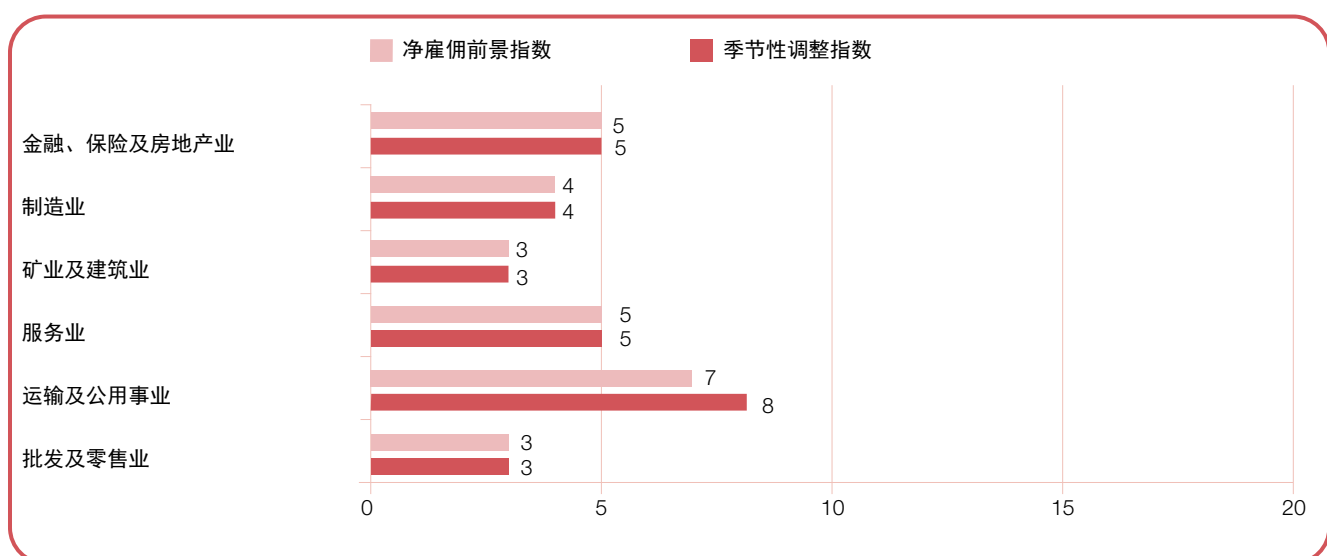
注：成都地区的数据从2007年第一季度开始统计

行业间比较

六大行业的雇主预期未来三个月均增加员工人数。运输及公用事业的招聘预期最强劲，净雇佣前景指数为+8%。金融、保险及房地产业与服务业的雇佣预期适中，净雇佣前景指数为+5%。制造业的净雇佣前景指数为+4%。矿业及建筑业与批发及零售业的雇佣预期最疲弱，净雇佣前景指数为+3%。

与上个季度相比，服务业与批发及零售业的雇佣前景下降了2个百分点，而运输及公用事业的净雇佣前景指数上升了2个百分点。矿业及建筑业的雇佣前景相对稳定，制造业与金融、保险及房地产业的雇佣前景均维持不变。

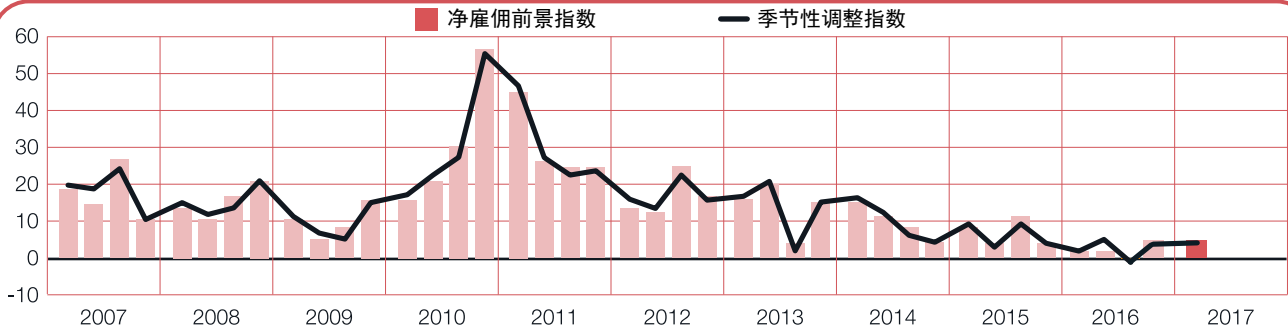
与2016年第一季度相比，六大行业中，四大行业的雇佣前景减弱。批发及零售业与服务业最显著，净雇佣前景指数分别下降了5个与4个百分点。与此同时，2大行业有所增强，其中金融、保险及房地产业，净雇佣前景指数提升了3个百分点。



+5 (+5)%

金融、保险及房地产业

金融、保险及房地产业的雇主预期未来一个季度净雇佣前景指数为+5%。求职者有望获得适中的雇佣机会。与上一个季度相比，雇佣前景维持不变，年度间比较，净雇佣前景指数提高了3个百分点。

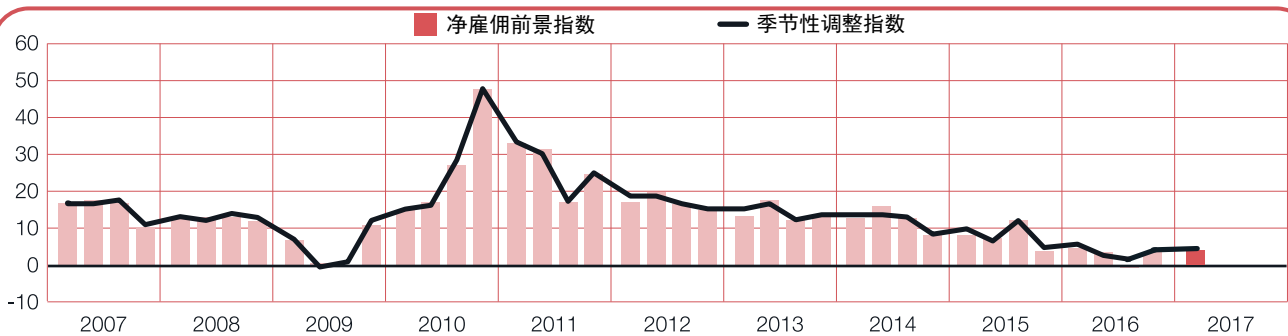


注：金融、保险及房地产业的数据从2005年第二季度开始统计。没有数据条代表净雇佣前景指数为零

+4 (+4)%

制造业

制造业的雇主预期略有增强，未来一个季度净雇佣前景指数为+4%。与上一个季度相比，维持不变，年度间比较，相对稳定。



注：制造业的数据从2005年第二季度开始统计。没有数据条代表净雇佣前景指数为零

+3 (+3)%

矿业及建筑业

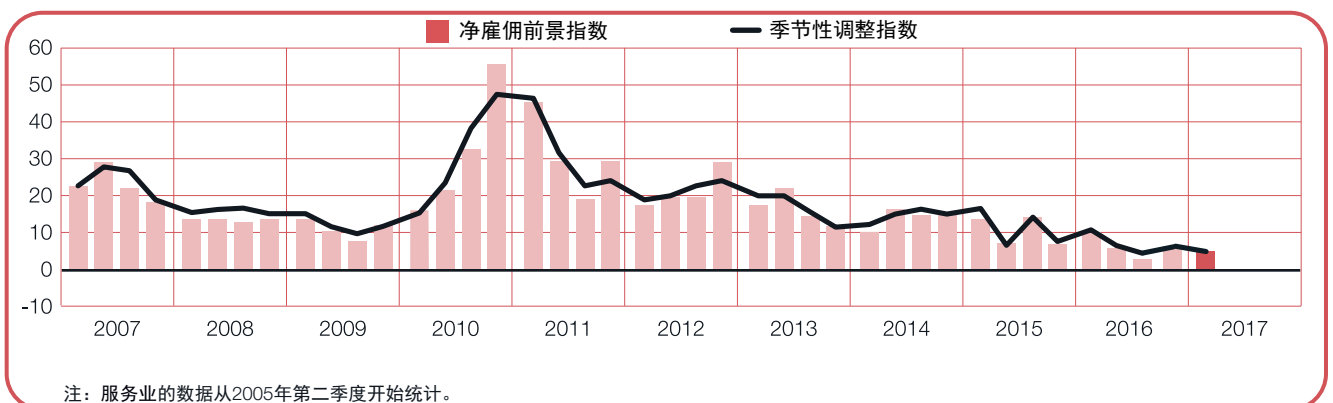
矿业及建筑业雇主预期2017年第一季度雇佣前景温和，净雇佣前景指数为+3%。与上一个季度相比，相对稳定，年度间比较，净雇佣前景指数降低了2个百分点。



+5 (+5)%

服务业

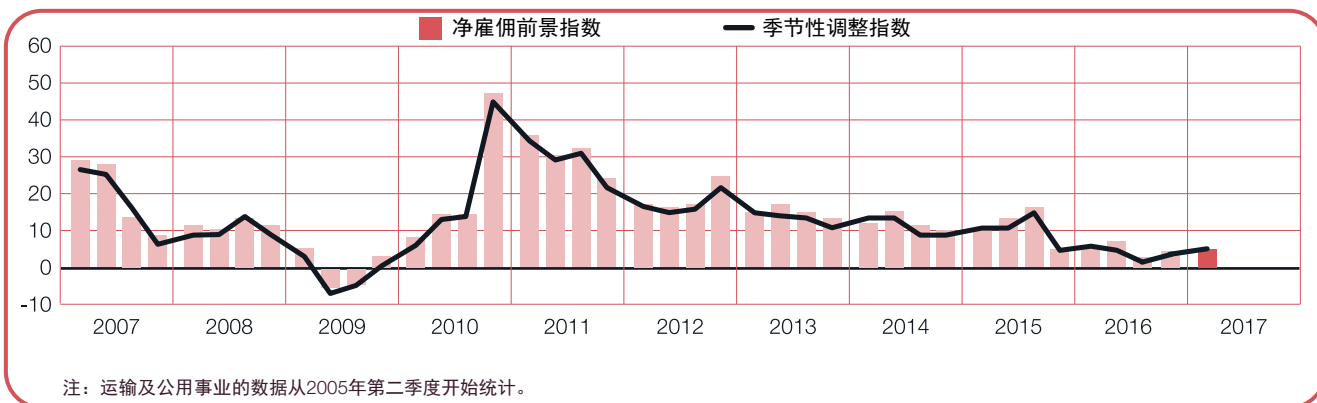
服务业的雇主预期2017年第一季度呈现保守态势，净雇佣前景指数为+5%。与上一个季度相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点，年度间比较，下降了4个百分点。



+7 (+8)%

运输及公用事业

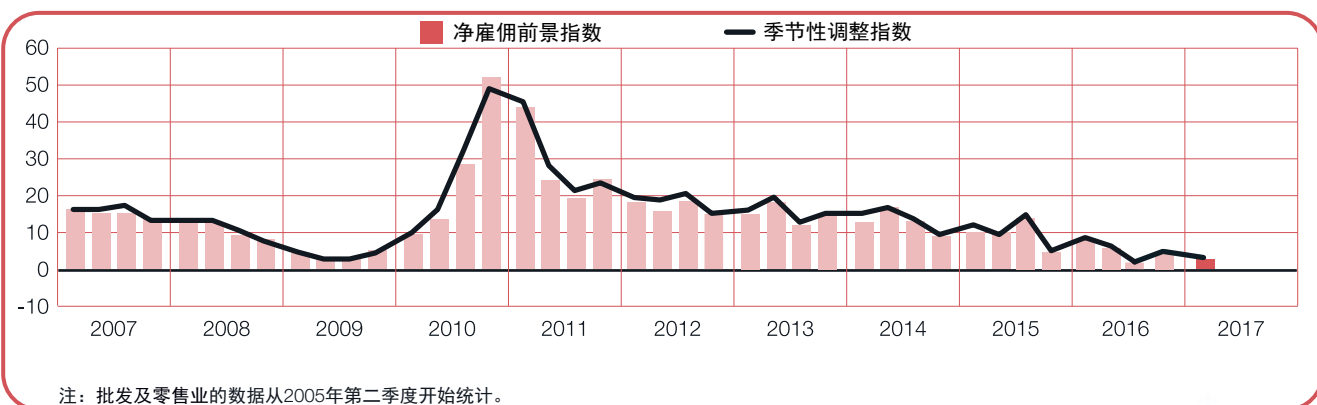
运输及公用事业的雇主预期未来一个季度呈现积极谨慎的招聘态势，净雇佣前景指数为+8%。与上一个季度相比，净雇佣前景指数提高了2个百分点，年度间比较，相对稳定。



+3 (+3)%

批发及零售业

批发及零售业的雇主预期2017年第一季度雇佣前景趋于保守，净雇佣前景指数为+3%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了2个百分点与5个百分点。



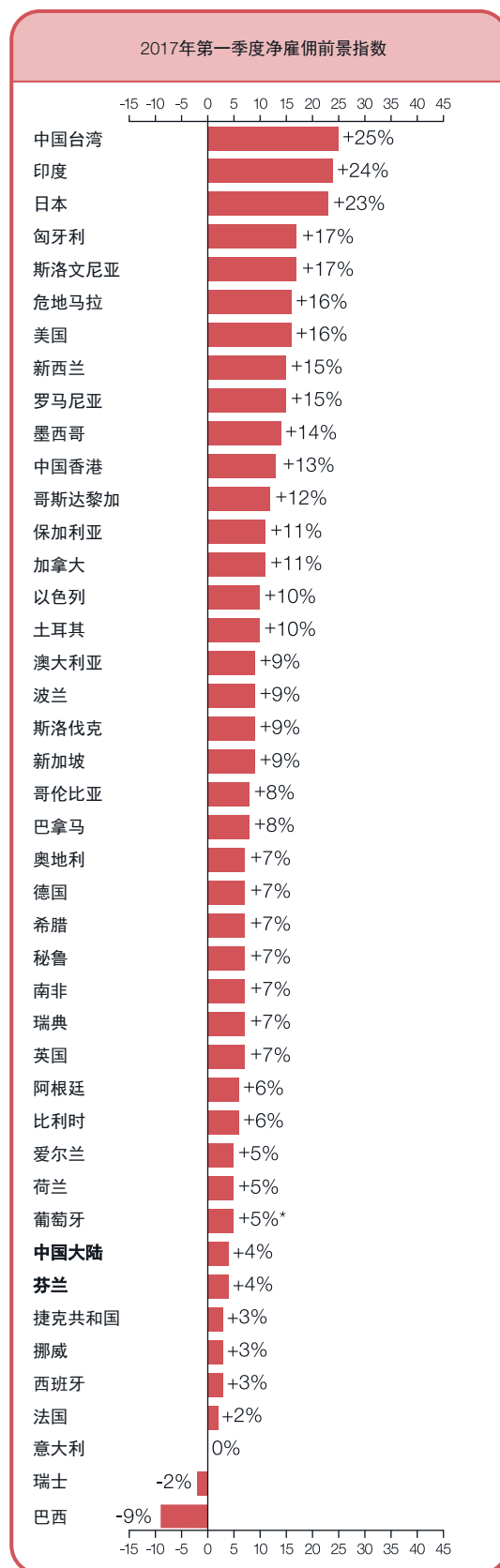
全球雇佣前景

	2017年第一季度	季度间变化 16年4季度与17年1季度	年度间变化 16年1季度与17年1季度
	%		
美洲地区			
阿根廷	7 (6) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
巴西	-8 (-9) ¹	1 (-1) ¹	2 (2) ¹
加拿大	6 (11) ¹	1 (2) ¹	4 (4) ¹
哥伦比亚	6 (8) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
哥斯达黎加	16 (12) ¹	9 (3) ¹	0 (-3) ¹
危地马拉	16 (16) ¹	6 (7) ¹	1 (1) ¹
墨西哥	12 (14) ¹	2 (4) ¹	1 (1) ¹
巴拿马	8 (8) ¹	-1 (0) ¹	-3 (-5) ¹
秘鲁	7 (7) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
美国	13 (16) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹

亚太地区			
澳大利亚	8 (9) ¹	-4 (-2) ¹	0 (0) ¹
中国大陆	4 (4) ¹	-1 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
中国香港	13 (13) ¹	0 (1) ¹	-2 (-2) ¹
印度	21 (24) ¹	-10 (-7) ¹	-19 (-19) ¹
日本	22 (23) ¹	2 (0) ¹	1 (0) ¹
新西兰	15 (15) ¹	0 (0) ¹	4 (4) ¹
新加坡	8 (9) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
中国台湾	20 (25) ¹	-2 (4) ¹	-1 (-2) ¹

欧洲、中东以及非洲地区			
奥地利	3 (7) ¹	0 (4) ¹	3 (3) ¹
比利时	6 (6) ¹	5 (5) ¹	5 (5) ¹
保加利亚	7 (11) ¹	1 (0) ¹	2 (0) ¹
捷克共和国	1 (3) ¹	-6 (-4) ¹	1 (1) ¹
芬兰	1 (4) ¹	4 (2) ¹	7 (2) ¹
法国	1 (2) ¹	-1 (0) ¹	3 (3) ¹
德国	4 (7) ¹	-5 (-1) ¹	4 (4) ¹
希腊	2 (7) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
匈牙利	15 (17) ¹	5 (5) ¹	6 (6) ¹
爱尔兰	4 (5) ¹	-5 (-6) ¹	-3 (-3) ¹
以色列	7 (10) ¹	-4 (-1) ¹	2 (2) ¹
意大利	-2 (0) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
荷兰	5 (5) ¹	2 (2) ¹	2 (2) ¹
挪威	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
波兰	4 (9) ¹	-4 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
葡萄牙	5	1	-
罗马尼亚	6 (15) ¹	0 (3) ¹	5 (5) ¹
斯洛伐克	7 (9) ¹	1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
斯洛文尼亚	13 (17) ¹	5 (5) ¹	13 (13) ¹
南非	8 (7) ¹	-1 (-1) ¹	1 (2) ¹
西班牙	1 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
瑞典	6 (7) ¹	5 (5) ¹	2 (2) ¹
瑞士	-3 (-2) ¹	-4 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
土耳其	5 (10) ¹	-1 (0) ¹	-6 (-6) ¹
英国	6 (7) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹

1. 季节性调整数据是对净雇佣前景指数除去季节性因素影响后的数据。季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行了17个季度。



*代表非季节性调整数据。

万宝盛华集团雇佣前景调查是万宝盛华集团预期雇主招募信心的季度性指数。

万宝盛华集团对全球43个国家或地区超过59,000名雇主进行了访问，从而预测2017年第一季度期间雇主的招募意愿*。所有受访的雇主均被问及同样的问题：“您预计在2017年1月至3月期间，在您负责的招募权限范围内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

万宝盛华集团的调查发现，预期2017年第一季度，全球的求职者将获得一些就业机会。与上一个季度及去年同期相比，多数国家的雇佣前景保持相对稳定或有所改善。总之，43个国家或地区中有40个国家或地区的企业雇主在2017年第一季度预期增加员工人数。这个调查揭示了一些迹象，受英国退出欧盟与美国大选因素影响，劳动力市场将出现重大波动。替而代之的是雇主密切关注市场环境的变化，根据业务变化调整劳动力水平。

整体而言，与2016年第四季度与2016年第一季度相比，全球的雇佣前景呈现混合状态。季度间相比，43个国家或地区中有19个国家或地区的企业雇主招募意愿增强，17个国家招募预期下降，7个国家维持不变。年度间相比，20个国家或地区的雇佣预期增强，18个国家或地区的招募意向减弱，4个国家或地区的招募预期维持不变。中国台湾、印度、日本、匈牙利与斯洛文尼亚招募预期最为积极乐观，而巴西、瑞士和意大利的招募意向最弱。

美洲地区，在参与调查的10个国家中，有9个国家的雇主预计增加员工数量。然而，与2016年第四季度相比，4个国家的招募预期增强，4个国家的招募预期均有所减弱，2个国家持平。与去年同期相比，4个国家的净雇佣前景指数上升，6个国家的净雇佣前景指数下降。危地马拉与美国的雇主招募预期最积极乐观，然而，巴西的招聘预期为美洲及全球最低迷的国家，连续八个季度雇佣人数萎缩。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的25个国家中有23个国家预期员工数量有一定增长。与上一个季度相比，12个国家的招募计划有所改善，10个国家的招募计划减弱，3个国家维持不变。与去年同期相比，15个国家的雇佣预期增强，7个国家的雇佣预期减弱，2个国家维持不变。** 匈牙利与斯洛文尼亚雇主预期未来三个月的招募计划最为强劲，而瑞士雇主的招募意向最弱，两年内首次陷入负增长。意大利的雇主在第一季度预期增加与减少员工人数的企业比例持平。

亚太区范围内，8个国家或地区均预期未来三个月员工数量将有增长。与2016年第四季度相比，3个国家或地区的净雇佣前景指数上升，3个国家或地区的净雇佣前景指数下降，2个维持不变。年度间相比，仅有新西兰的招募预期上升，5个国家或地区的招募预期减弱，2个国家持平。中国台湾呈现出该地区及全球最积极的雇佣前景，而中国大陆则呈现为该区最谨慎保守的招聘预期。

下载2017年第一季度43个国家或地区完整的调查报告，及区域间的雇佣趋势分析，请登录

www.manpowergroup.com/meos

2017年第二季度万宝盛华集团雇佣前景调查的结果将于2017年3月14日公布，敬请关注。

* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙未进行季节性调整。

**葡萄牙2016年第三季度参与调查，还未能进行年度间的数据比较。

国家间比较 - 美洲地区

万宝盛华集团2017年第一季度美洲地区的雇佣前景调查访谈了包括北美和中南美洲地区10个国家的23,000名企业雇主。除巴西外，其他国家的雇主均呈现不同程度增加员工人数的预期。

危地马拉与美国呈现为该地区最积极的雇佣前景，约五分之一的雇主预期增加员工人数。美国的娱乐住宿行业雇佣趋势最强劲，乐观的预期还出现在批发及零售业、运输及公用事业。四分之一的危地马拉制造业雇主计划增加招聘，为2010年初以来最乐观的水平。

加拿大的就业机会三年以来预期最强。公共行政业自2008年第四季度以来呈现出最积极的雇佣前景。同样稳健积极的雇佣预期还出现在耐用品制造业与非耐用品制造业。加元疲软，将促进美国对其制造业出口的需求。

墨西哥参与调查的行业与地区均表现出积极的雇佣前景。运输及通讯业与制造业中占有较大比重的汽车制造业雇佣前景最积极乐观。

哥斯达黎加多数行业与地区在2017年第一季度预期呈现稳定的雇佣前景。巴拿马参与调查的行业呈现积极的雇佣前景，相对于去年同期，招聘趋势适度放缓。

哥伦比亚的雇主预期未来三个月有一定的工作机会给求职者。然而，这一预期受低迷的服务业与矿业的拖累，连续三个季度下降至自2009年第三季度以来最不乐观的雇佣前景。服务业为2008年第四季度参与调查以来最低迷的雇佣前景，矿业自2013年细分行业以来呈现最悲观的雇佣预期。

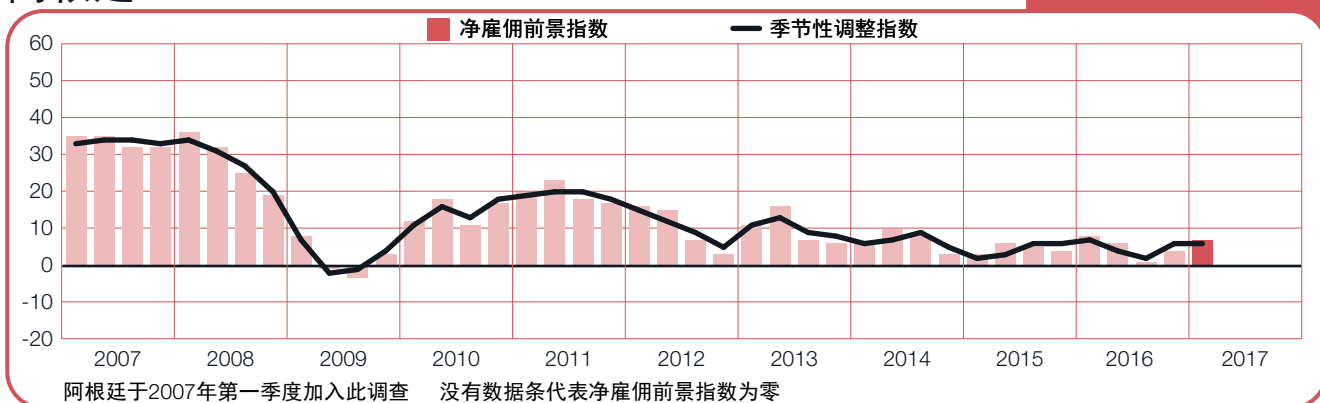
秘鲁参与调查的行业与地区的雇佣前景一致的乐观。尽管建筑业与矿业年度间相比大幅增长，总体招聘活动预期与上一季度和去年同期相比，变化不大。

高通胀继续影响阿根廷雇主的信心。但大部分行业与地区的雇主预期保持谨慎乐观的员工增长。在粮食丰收有望创纪录的期望下，农业经历了四个季度的连续增长，呈现出五年以来最强劲的雇佣前景。

巴西的雇佣前景仍旧处于该地区及全球最低迷的状态，连续八个季度陷入负增长。建筑业的就业前景依旧处于悲观的局势。服务业预期较上一季度与去年同期，雇佣前景更加消极。

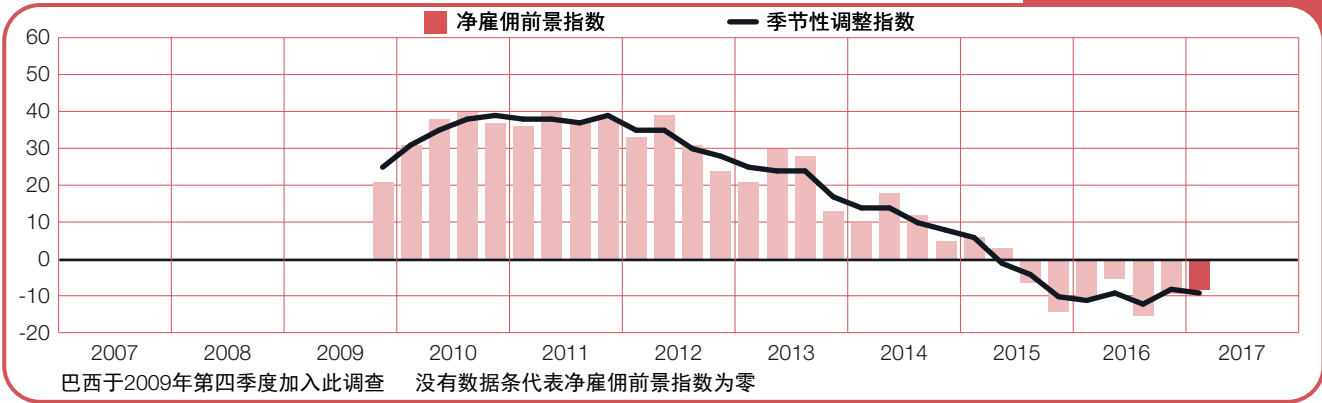
阿根廷

+7 (+6)%



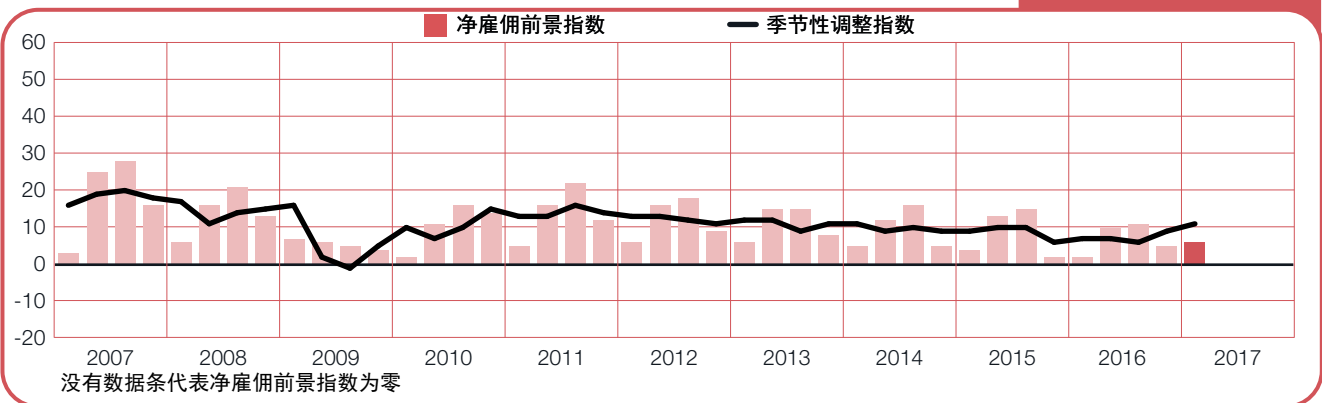
巴西

-8 (-9)%



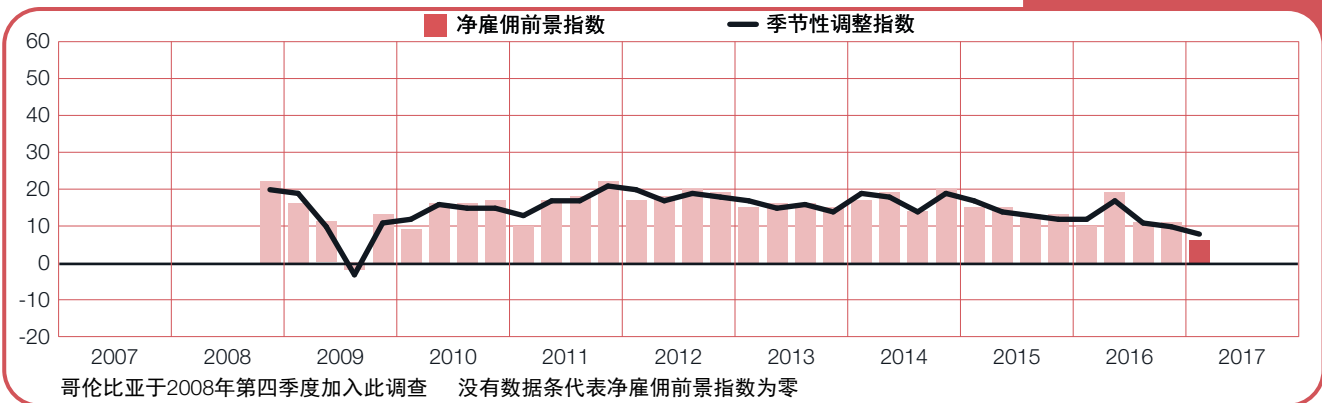
加拿大

+6 (+11)%



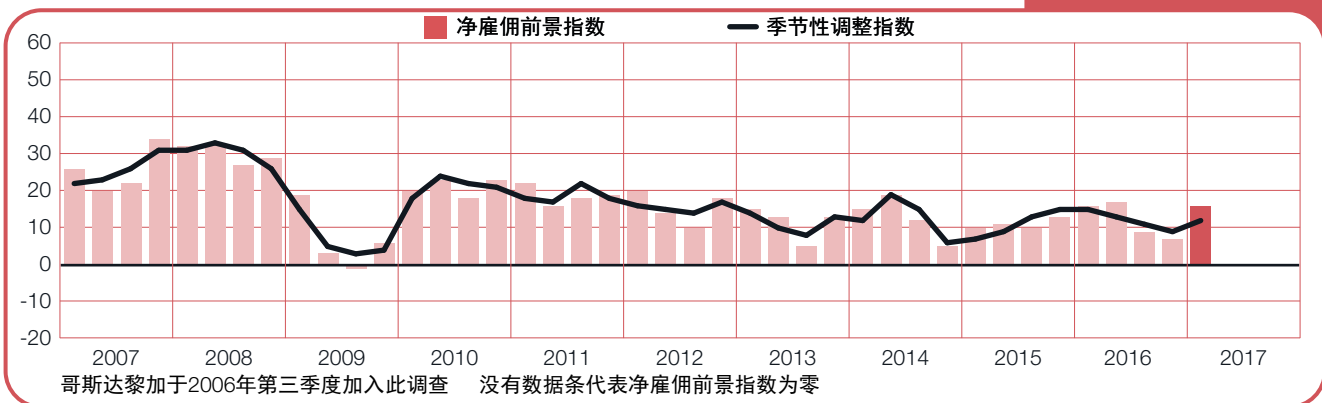
哥伦比亚

+6 (+8)%



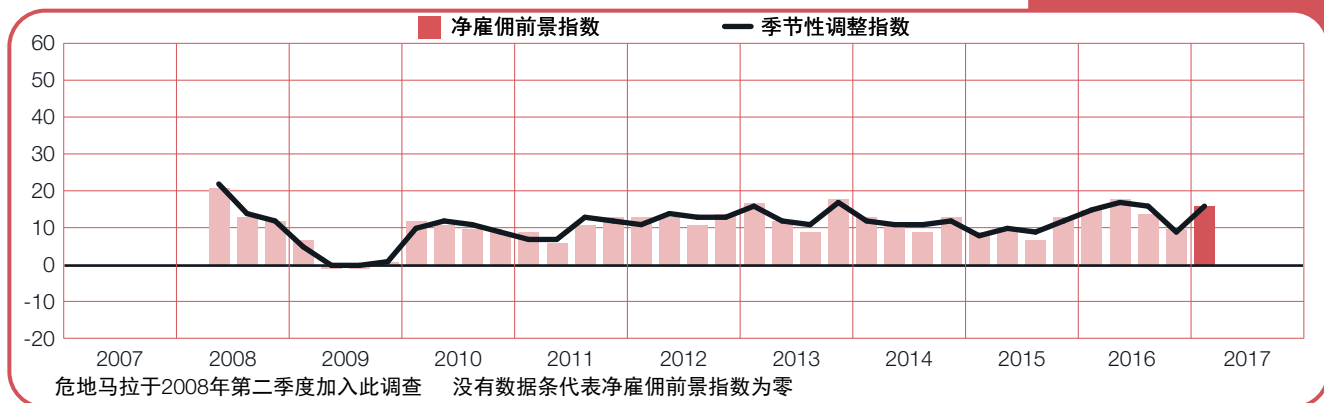
哥斯达黎加

+16 (+12)%



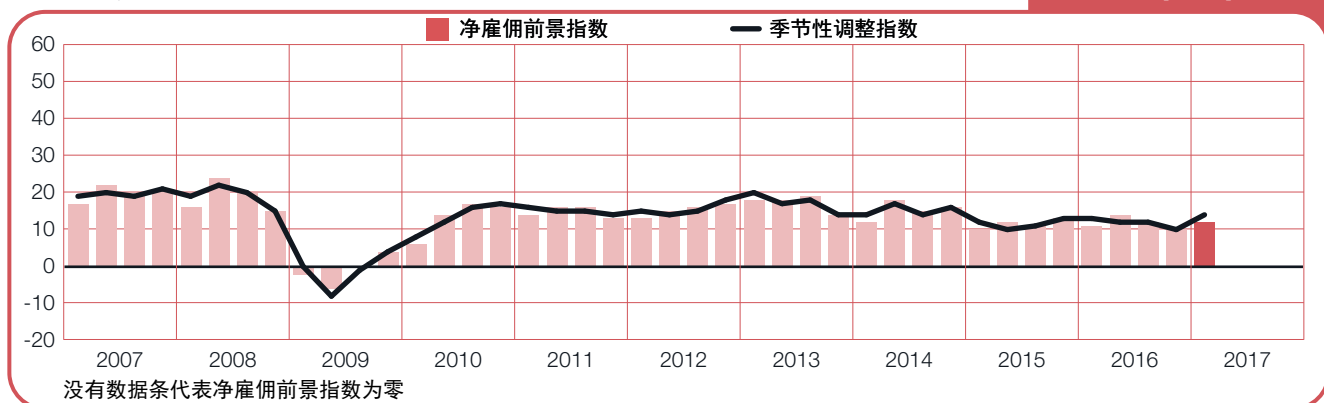
危地马拉

+16 (+16)%



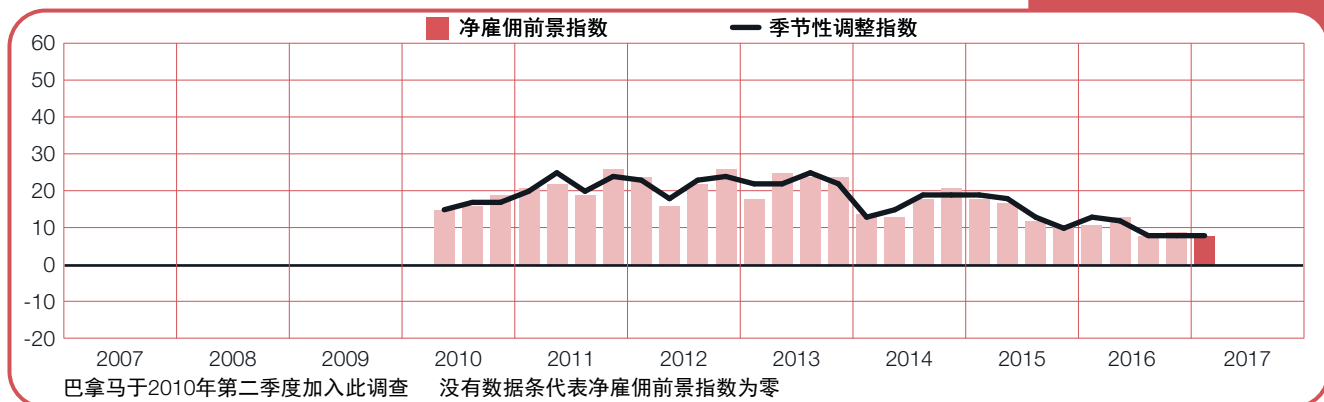
墨西哥

+12 (+14)%



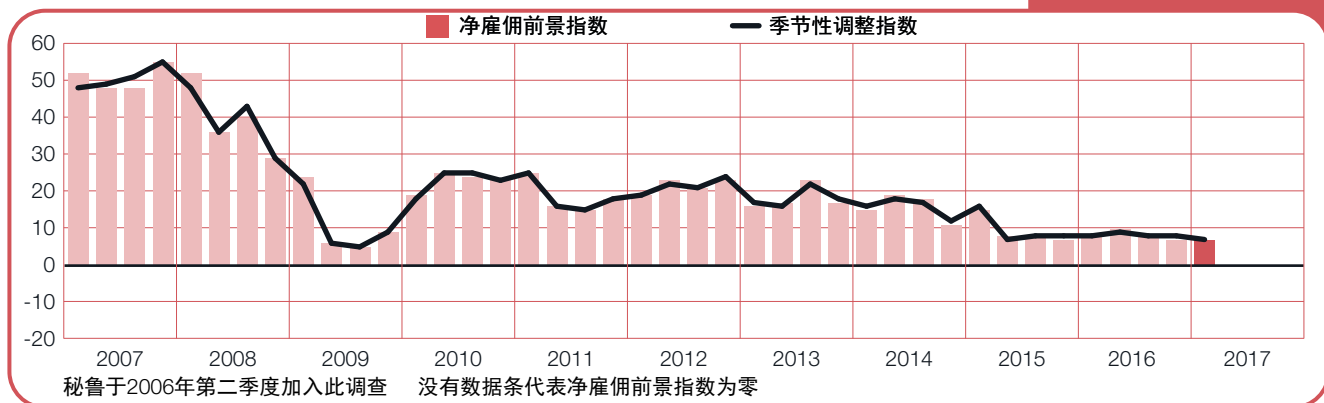
巴拿马

+8 (+8)%



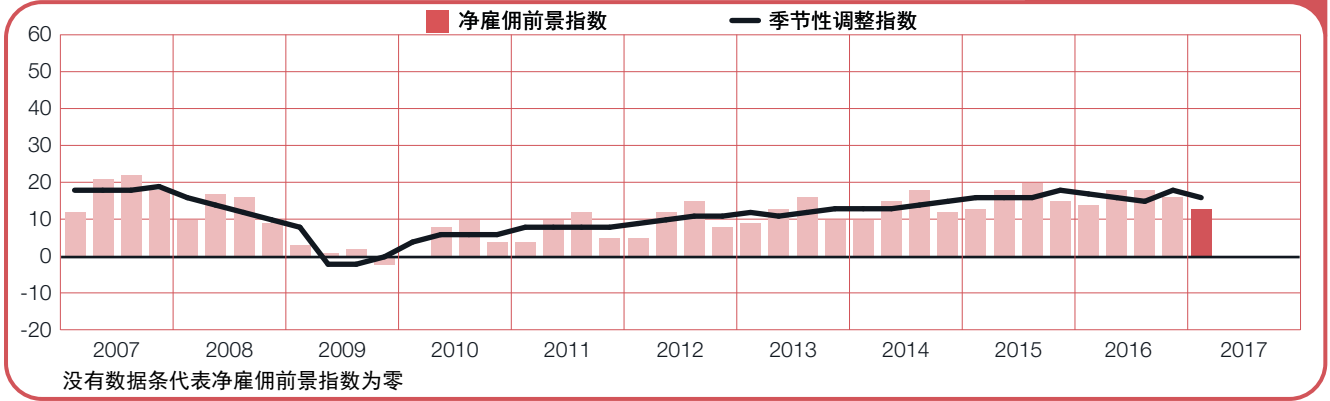
秘鲁

+7 (+7)%



美国

+13 (+16)%



国家和地区间比较 - 亚太地区

万宝盛华集团对亚太区约15,000名雇主进行了调查。尽管招聘预期相差很大，但8个国家或地区的雇主在未来三个月仍计划增加员工。

在受访的43个国家和地区中，中国台湾在2017年第一季度的雇佣预期最乐观。受到出口持续增长与个人消费数字改善的影响，四分之一的中国台湾雇主预期增加员工。

印度连续四个季度放缓招聘步伐，雇主的雇佣前景下滑至2013年第三季度以来最消极水平。然而，超过五分之一的印度雇主预期未来三个月增加员工。这一预期在全球参与调查的国家与地区中仅次于中国台湾。七个行业的雇主均预期就业机会稳定增长，尤其是涉及到诸多领域的知识型员工。

日本的就业机会仍旧保持强劲态势，四分之一的雇主预期未来一个季度增加员工。获得所需人才仍旧为大多数雇主难以实现的一个目标。万宝盛华集团最近的人才短缺调查发现，雇主依旧面临着可用人才减少与解决人才短缺前景迷茫的挑战。

中国大陆参与调查的行业与地区的雇主预期呈现谨慎保守的雇佣前景。当问到未来一个季度的雇佣计划时，近三分之二的受访者表示“不知道”。这种不确定性预示着雇主在努力增强劳动力的灵活性，或者根据国家向服务型经济转型的导向调整人员需求。

澳大利亚在非矿业经济发展方面的努力，对该国家整体的经济发展保持着牵引力。参与调查的行业与地区预期不同程度地增加员工。求职者有望在服务业与金融、保险及房地产业获得最多的工作机会。

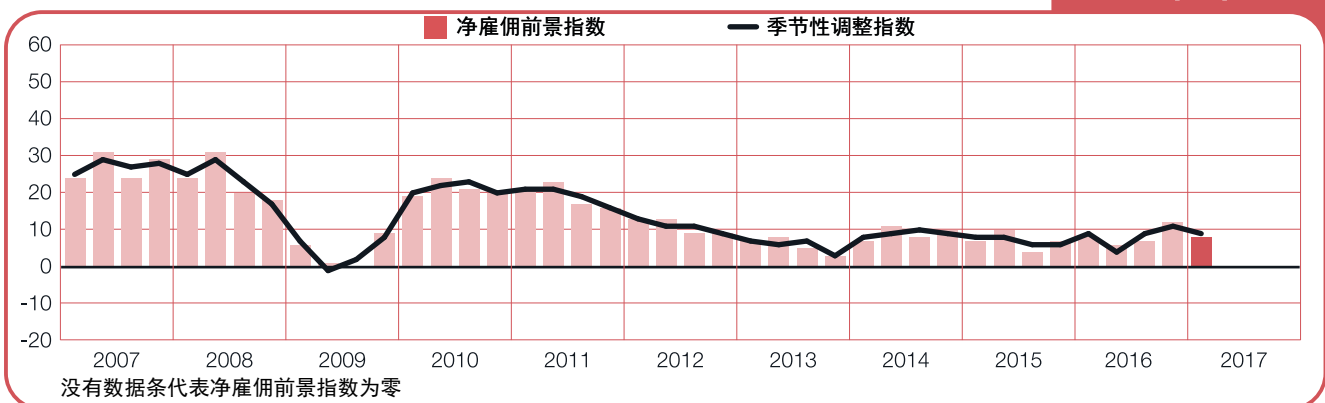
新西兰的雇主预期呈现一致性的乐观雇佣前景。运输及公用事业与矿业及建筑业呈现最积极的雇佣前景。

尽管中国香港的零售与旅游活动整体放缓，但雇佣前景仍保持积极乐观。服务业雇主预期第一季度呈现最积极乐观的雇佣前景。这一稳定的雇佣前景还出现在矿业及建筑业，四分之一的雇主预期第一季度增加员工。

新加坡大部分行业的雇主预期有不同程度的就业增长。其中，批发及零售业除外，该行业的雇佣前景已连续四个季度下降，自2009年经济衰退以来，首次出现负值。

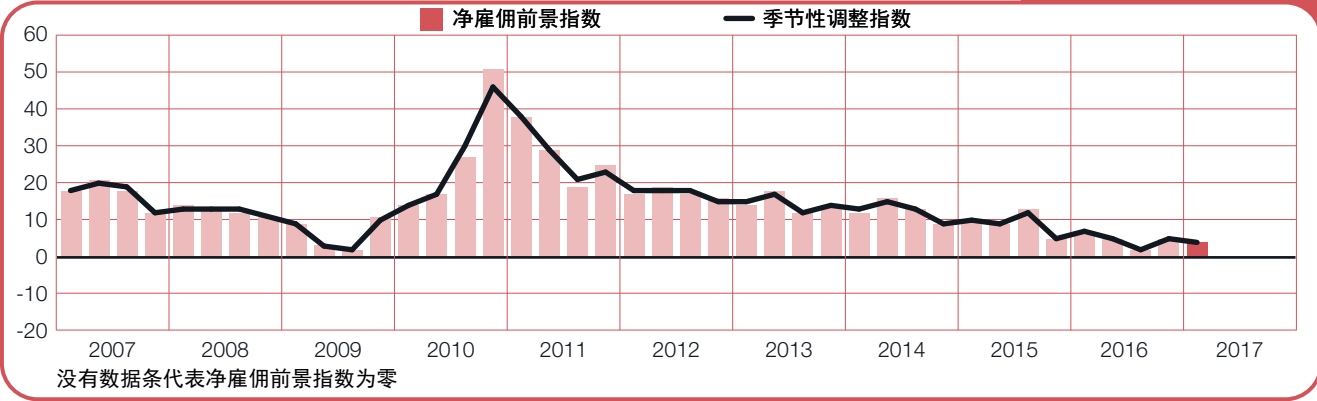
澳大利亚

+8 (+9)%



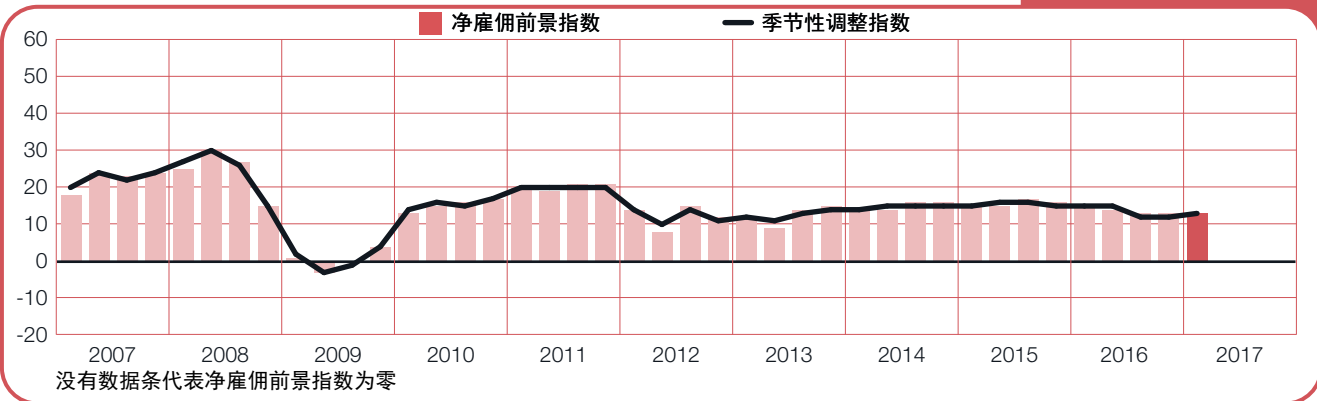
中国大陆

+4 (+4)%



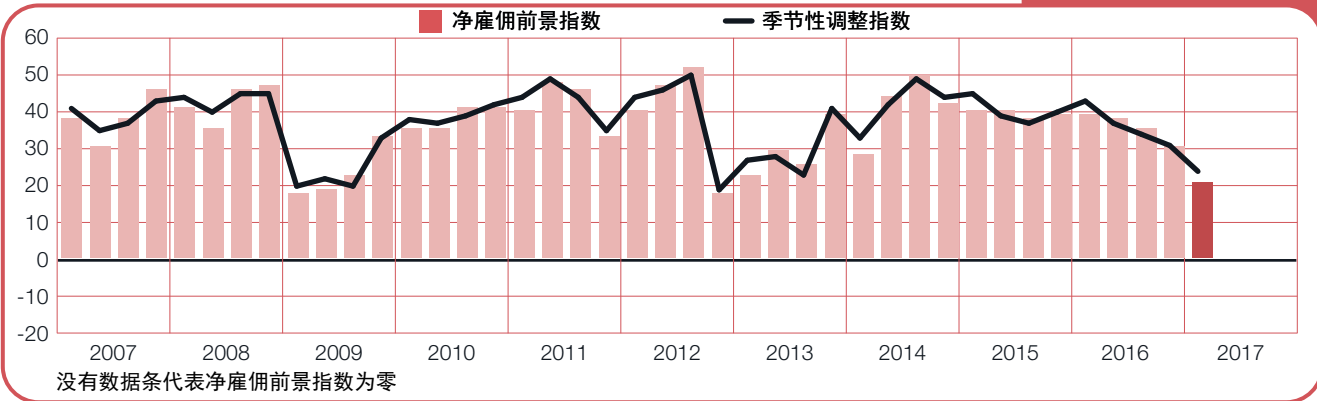
中国香港

+13 (+13)%



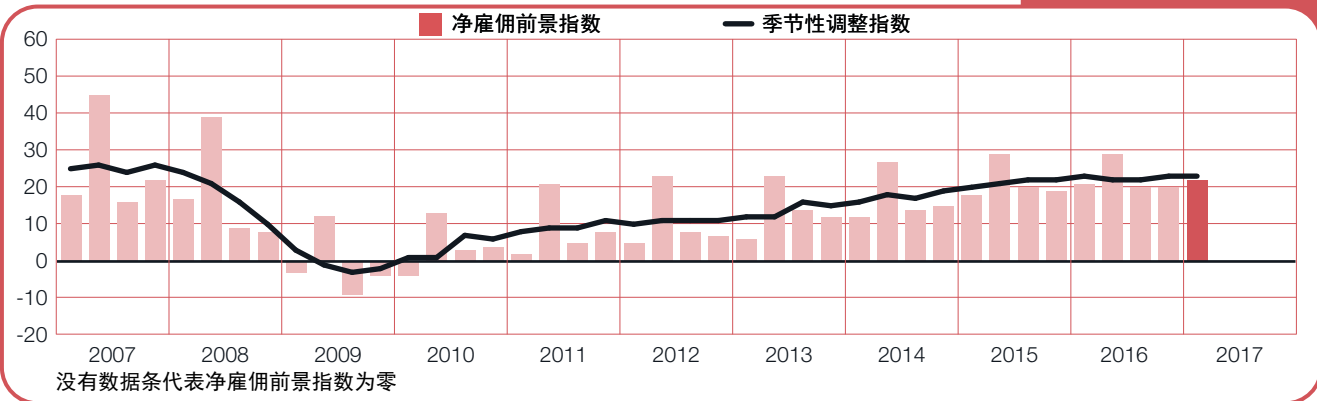
印度

+21 (+24)%



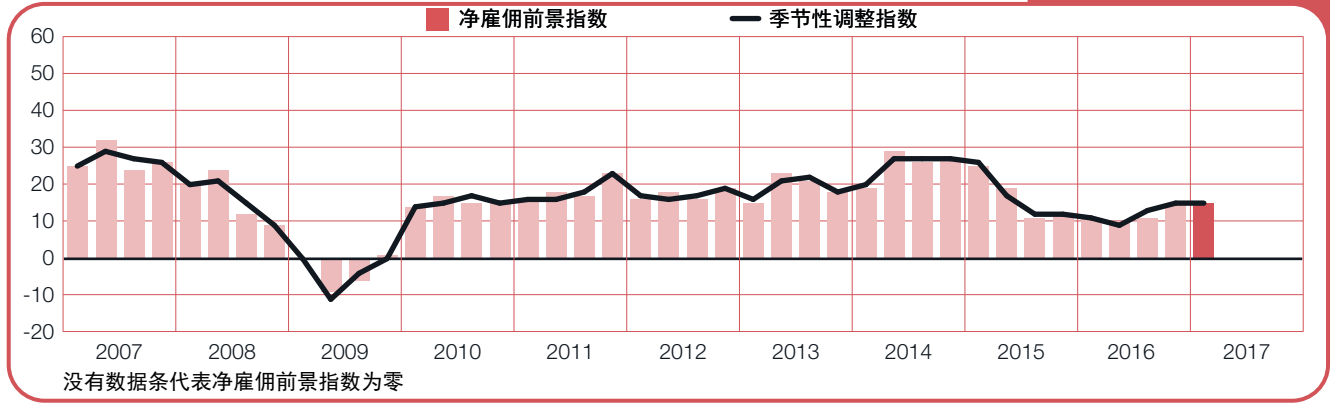
日本

+22 (+23)%



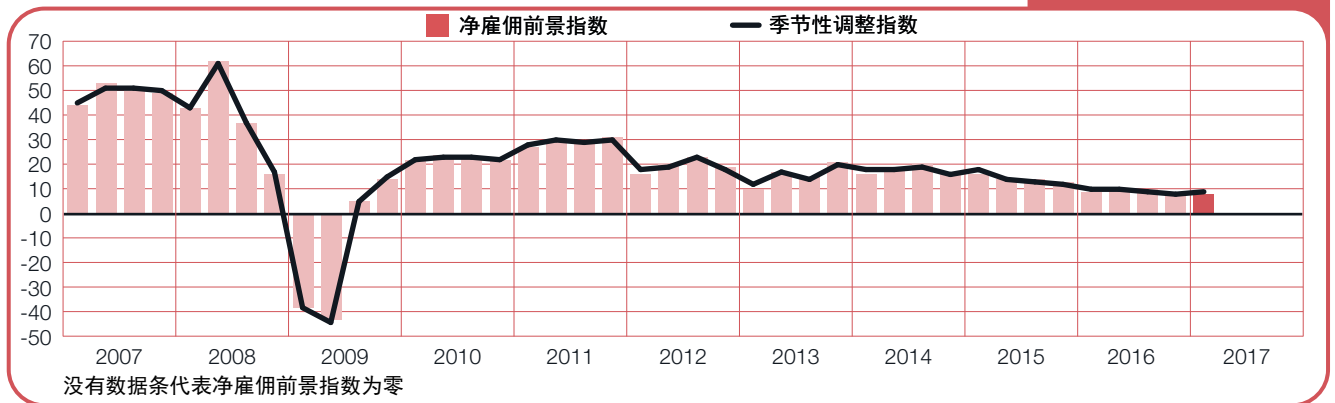
新西兰

+15 (+15)%



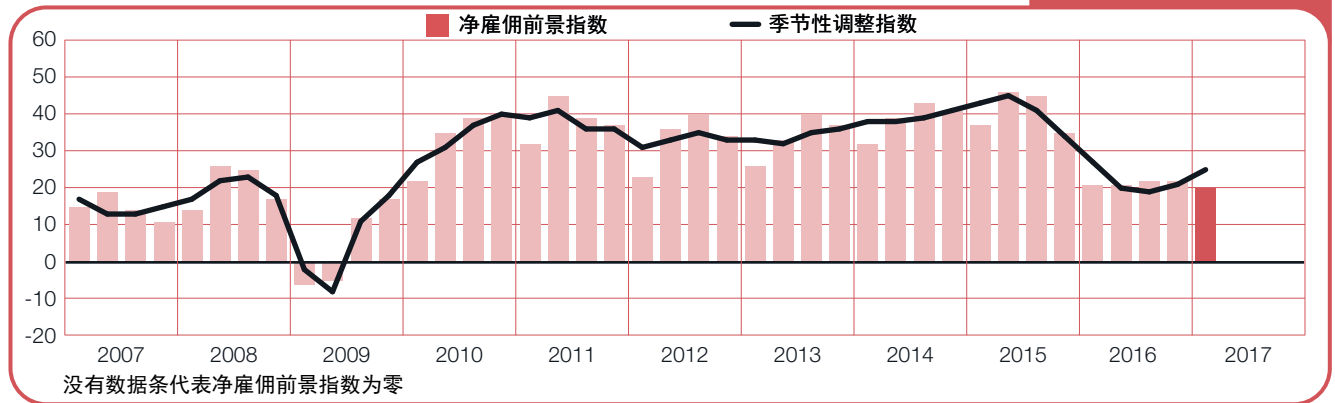
新加坡

+8 (+9)%



中国台湾

+20 (+25)%



国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区

在整个欧洲、中东和非洲地区，25个国家近21,000名企业雇主参与了万宝盛华集团的调查。除了意大利与瑞士外，多数国家在第一季度呈现不同程度的就业机会增长。

匈牙利与斯洛文尼亚的雇主在第一季度呈现最积极的雇佣前景，同时也是这两个国家自参加调查以来最乐观的预期。匈牙利的建筑业与批发及零售业呈现前所未有的乐观。同样，斯洛文尼亚的乐观预期受到十大行业中五大行业积极乐观的雇佣前景支撑，其中包含建筑业与批发及零售业。

罗马尼亚与保加利亚的求职者在第一季度可能会找到良好的就业机会。罗马尼亚自2008年第四季度以来呈现最强劲的雇佣前景，制造业与批发及零售业表现最佳，其中约十分之三的雇主计划增加员工。保加利亚雇佣预期最突出的是，金融、保险及房地产业与制造业、批发及零售业自调查开始以来，呈现最乐观的雇佣前景。

值得一提的是，比利时的雇主信心提振明显，自2011年第三季度以来呈现最强劲的雇佣预期。前景的提振很大程度上来自于金融商业服务业，该行业具有超过五年的最乐观雇佣前景表现。

同样地，奥地利的制造业与农业自2008年第四季度以来呈现最强劲的雇佣前景。这助力了国家的整体雇佣前景指数提升至2012年第三季度同等水平。

爱尔兰的雇佣信心呈现相反的方向。大部分行业与地区在季度间与年度间相比，雇佣前景都趋于保守与疲软。

其他地方，雇佣市场趋于温和。英国的就业市场在英脱欧后仍保持弹性。与上一季度相比，雇佣前景略有改善。与去年同期相比，相对稳定。

德国参与调查的行业均不同程度地增加员工。金融商业服务业雇佣前景最强劲。法国的雇佣节奏趋于放缓，但大部分行业预期增加员工，尤其是运输、仓储及通信业较上一季度与去年同期，均有大幅攀升。

意大利与瑞士地区雇主的招聘信心显然较低。意大利的雇佣前景较上一季度与去年同期相对稳定，但10个参与调查的行业中有6个行业的净雇佣前景指数为负值，四大地区中有两个为负值。瑞士的雇佣前景预期两年内首次陷入负值区域，季度间与年度间相比，均有轻微下滑。

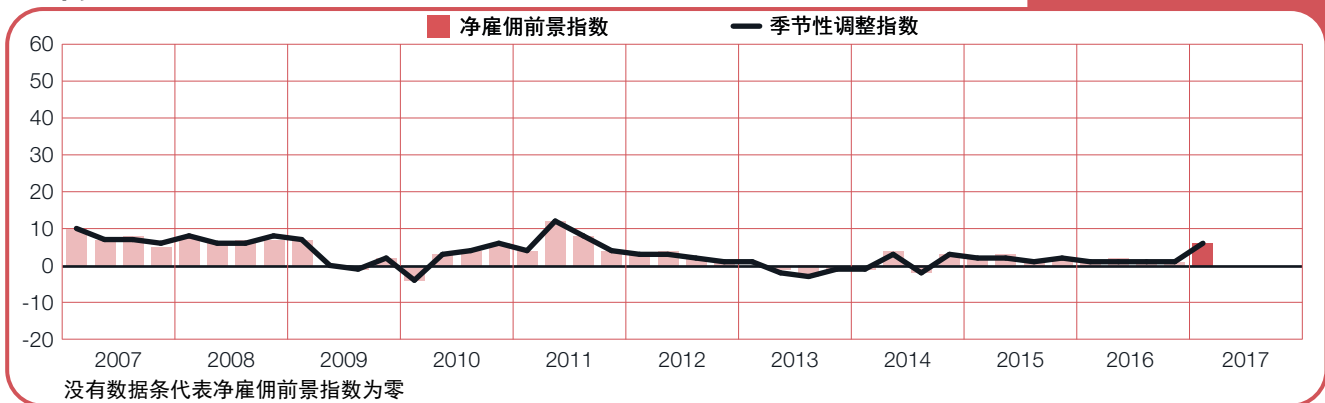
奥地利

+3 (+7)%



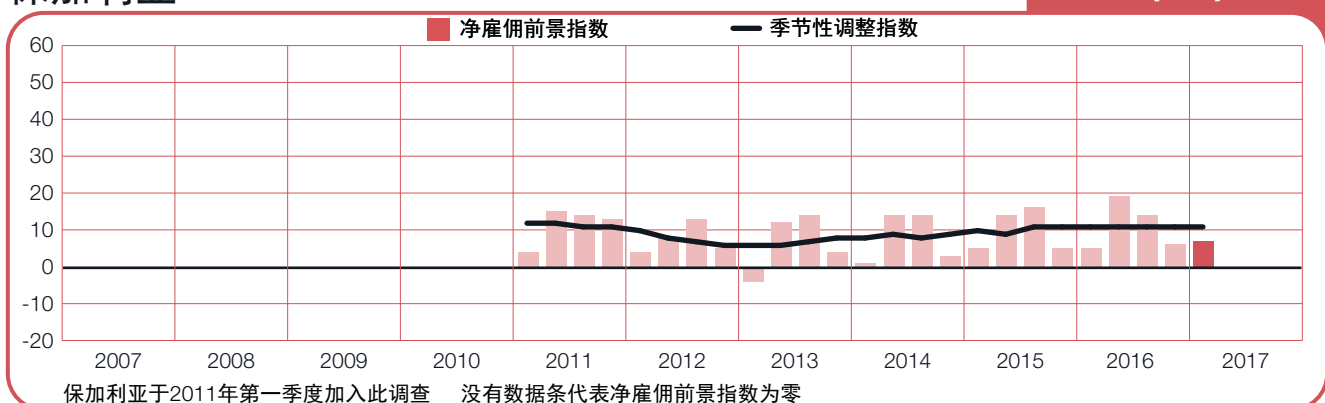
比利时

+6 (+6)%



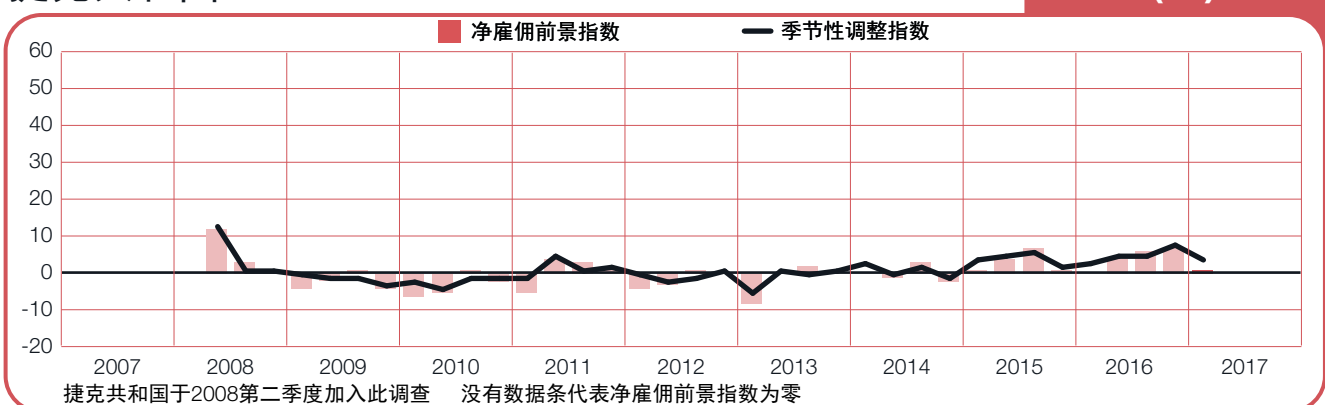
保加利亚

+7 (+11)%



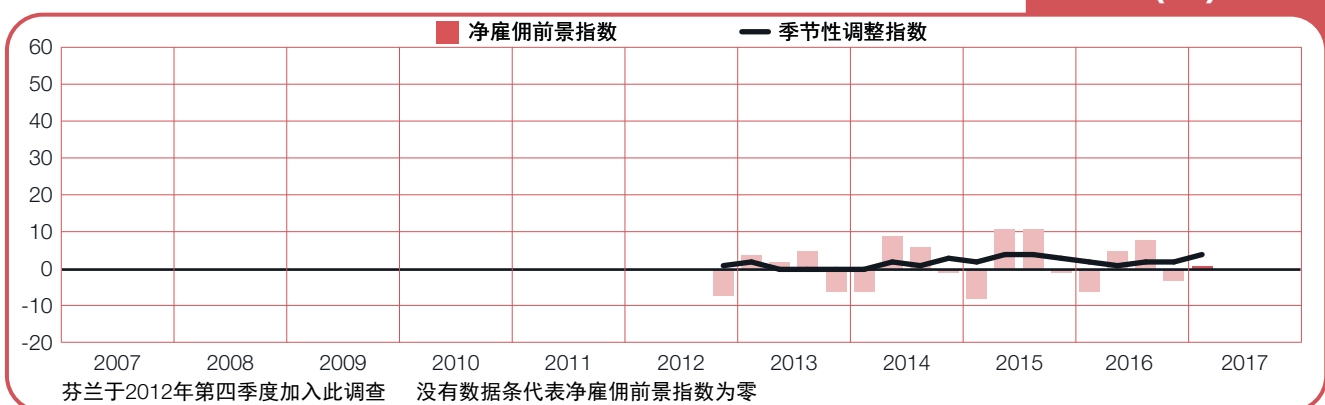
捷克共和国

+1 (+3)%



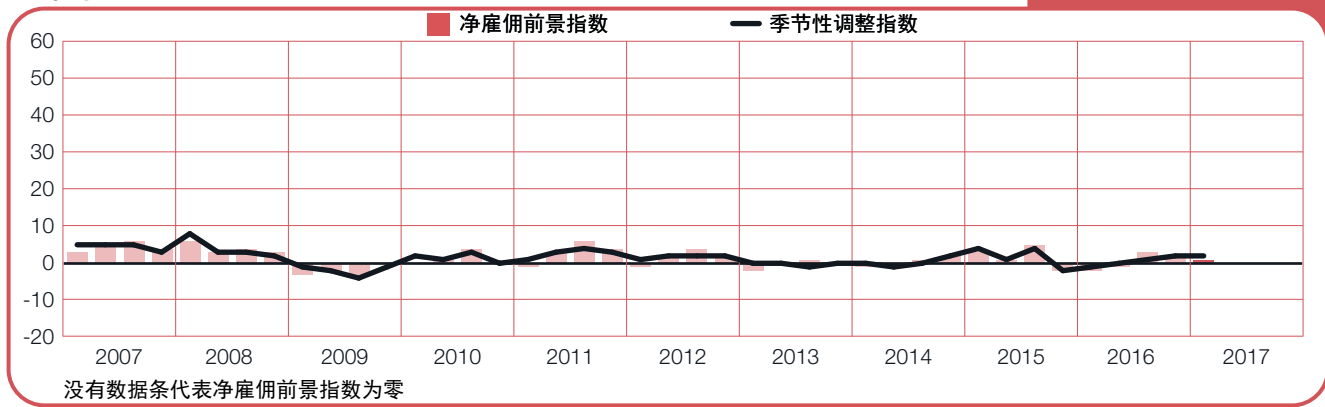
芬兰

+1 (+4)%



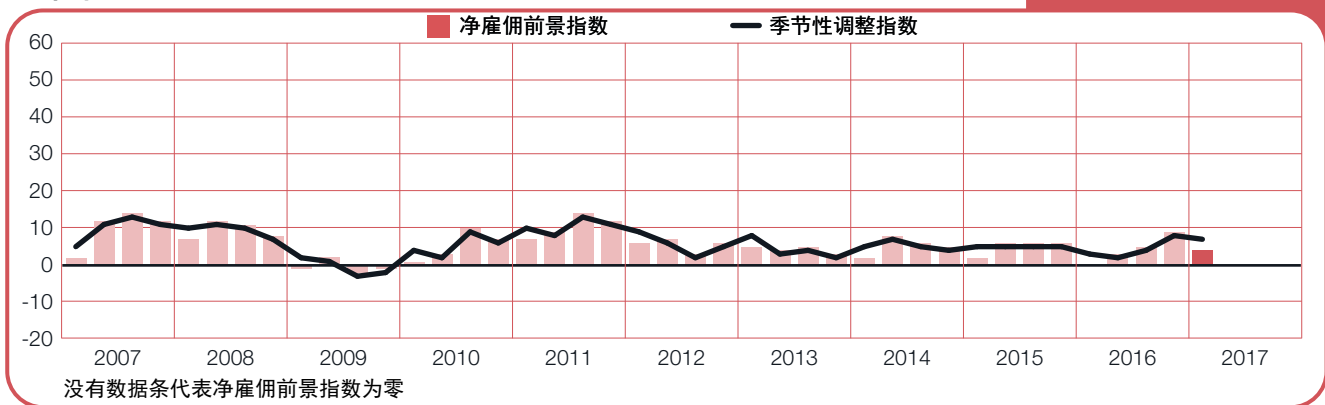
法国

+1 (+2)%



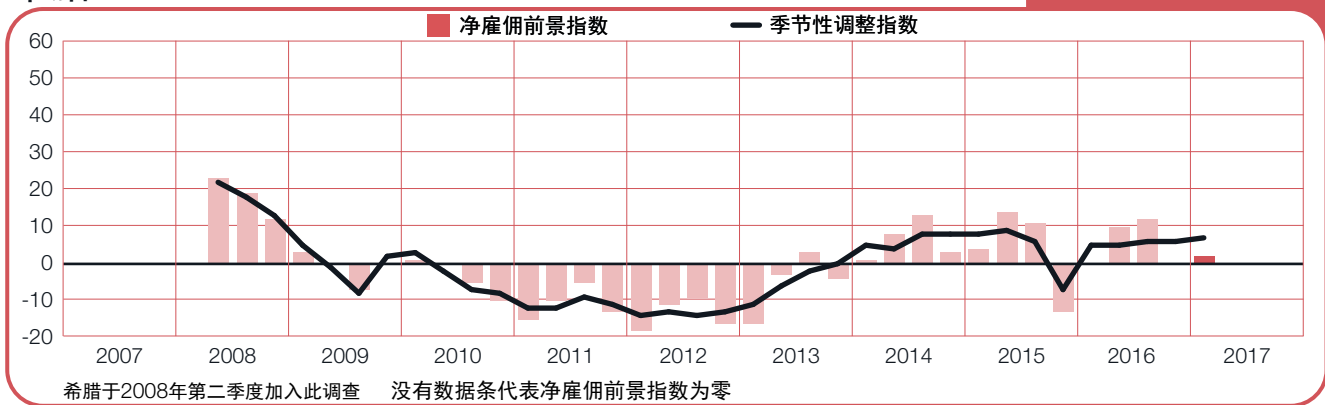
德国

+4 (+7)%



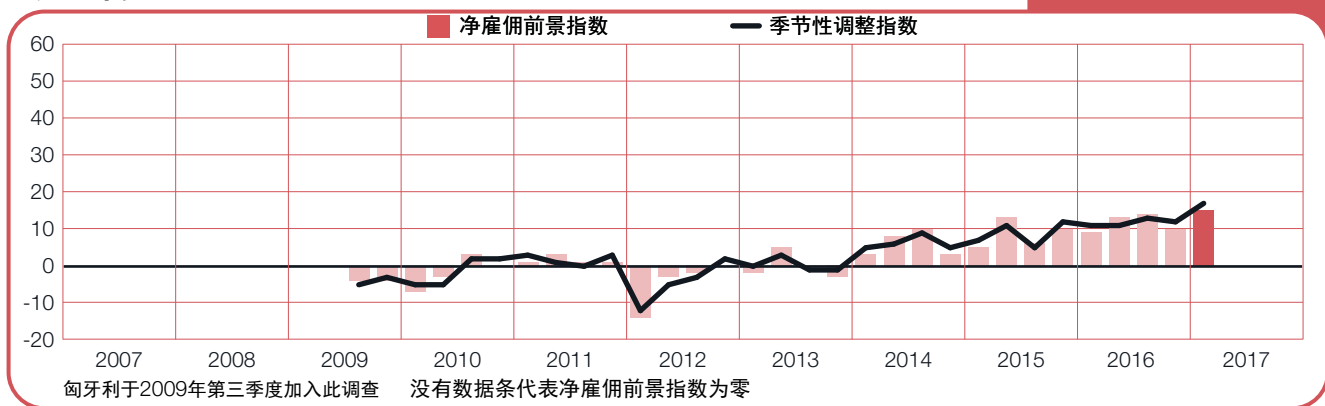
希腊

+2 (+7)%



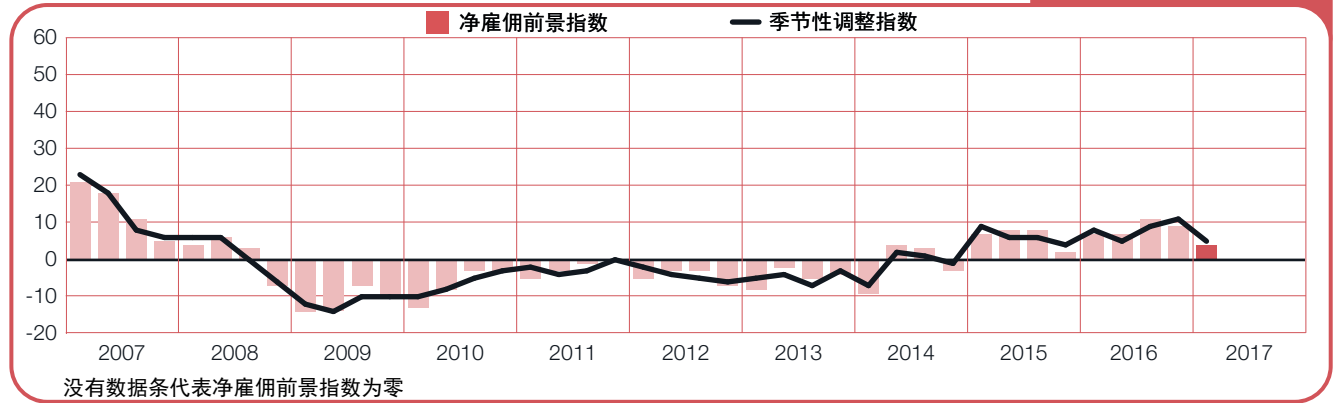
匈牙利

+15 (+17)%



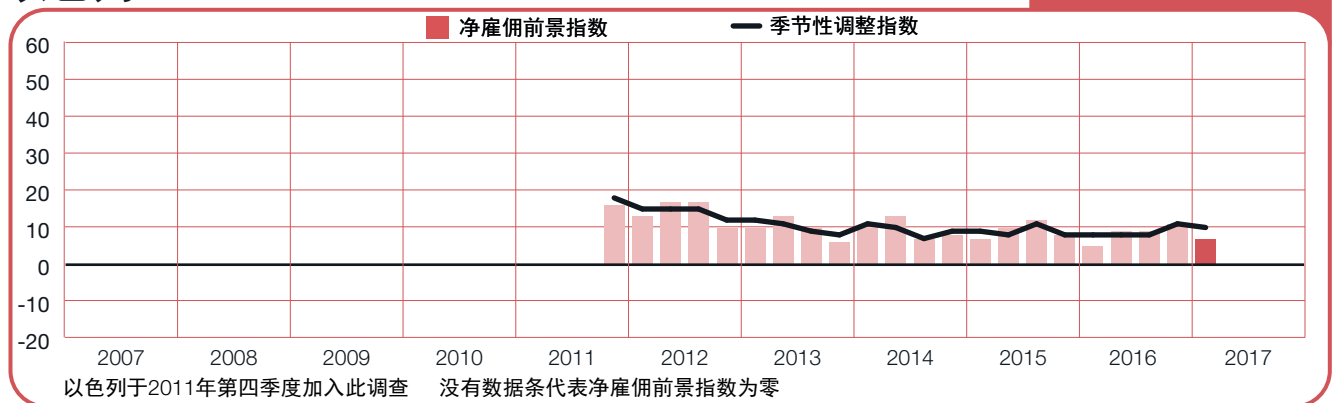
爱尔兰

+4 (+5)%



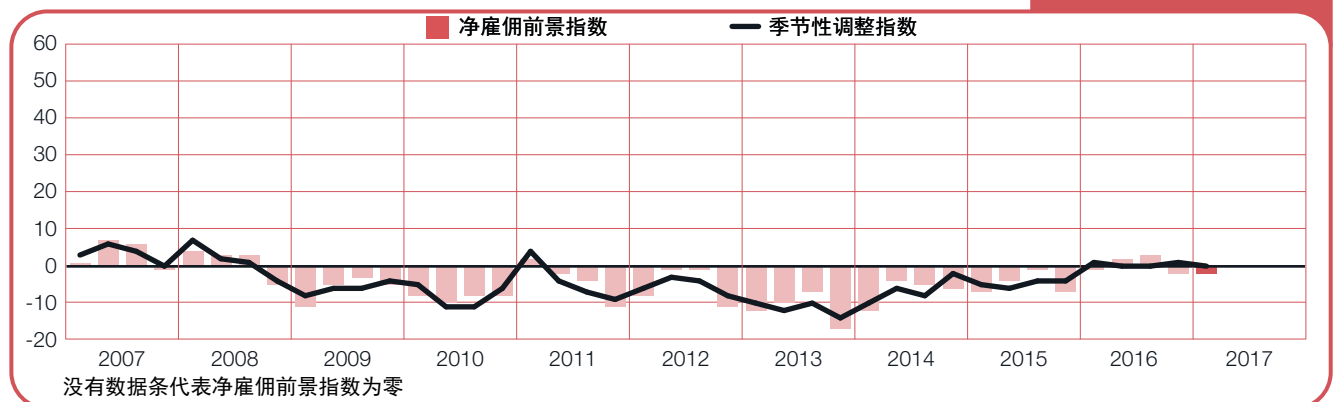
以色列

+7 (+10)%



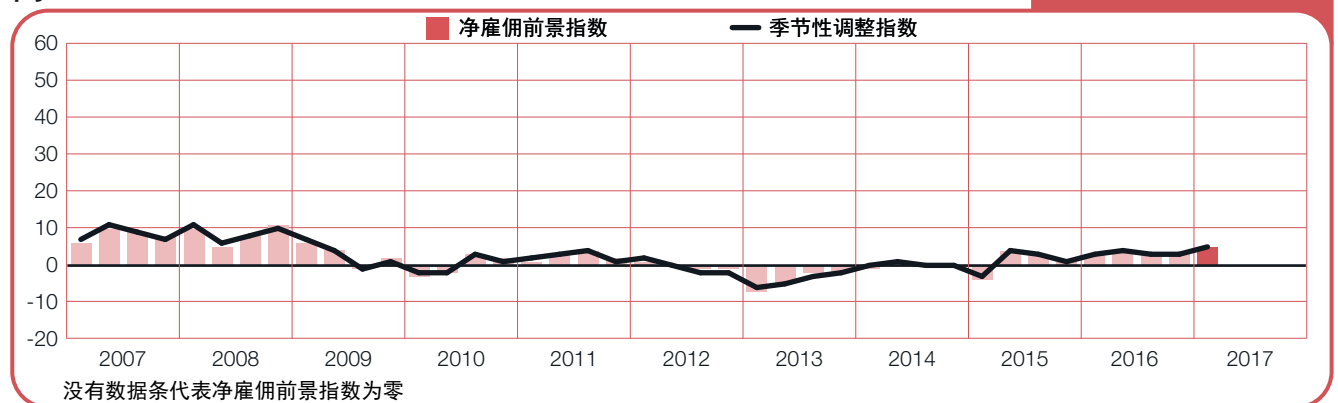
意大利

-2 (0)%



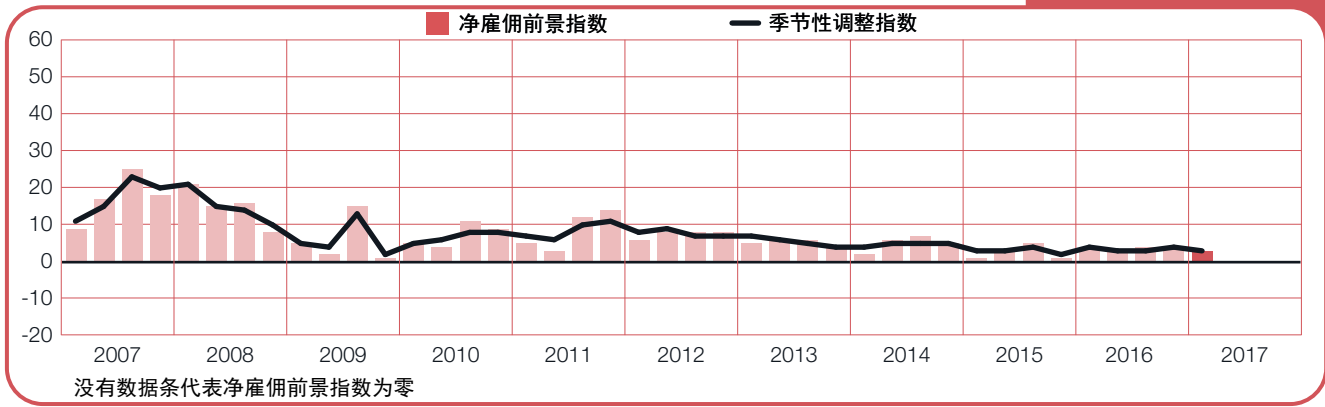
荷兰

+5 (+5)%



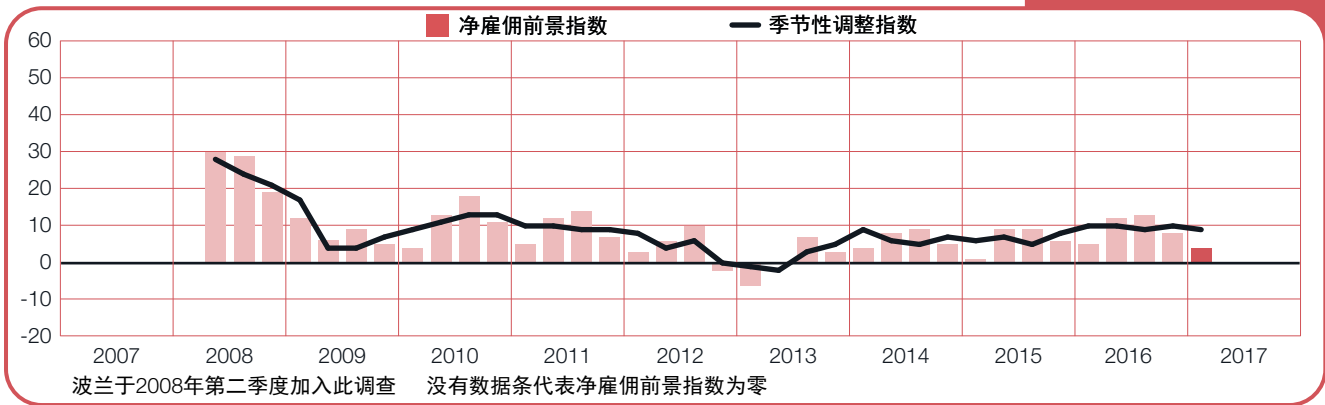
挪威

+3 (+3)%



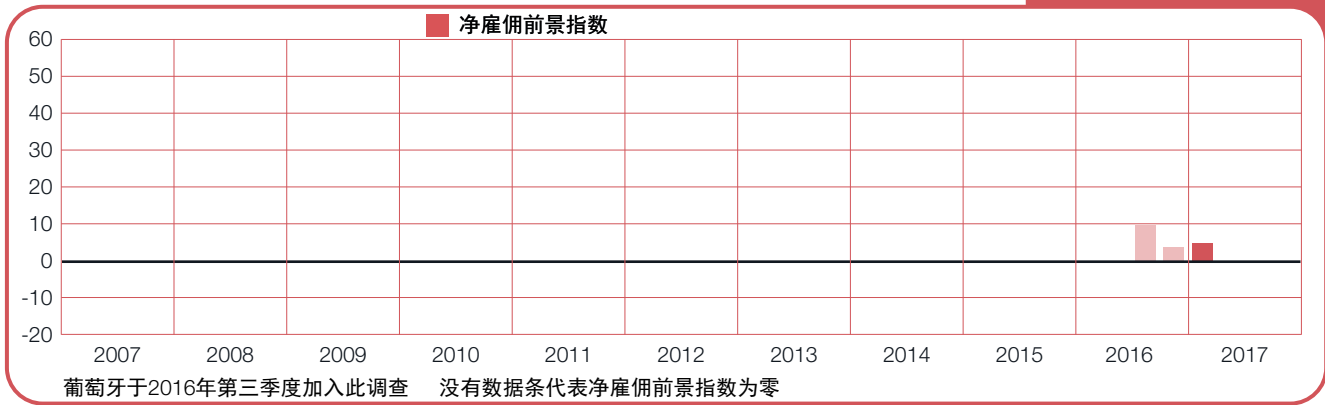
波兰

+4 (+9)%



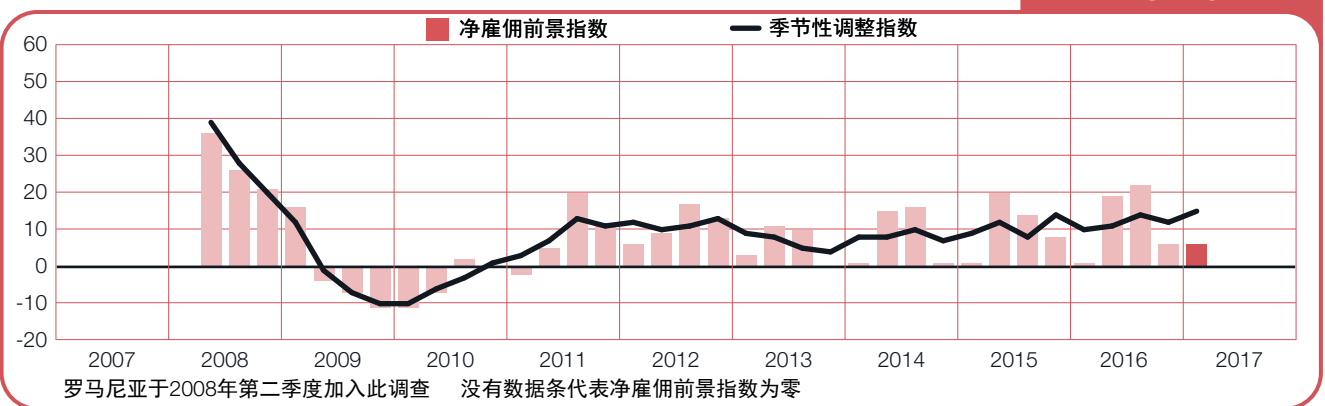
葡萄牙

+5%



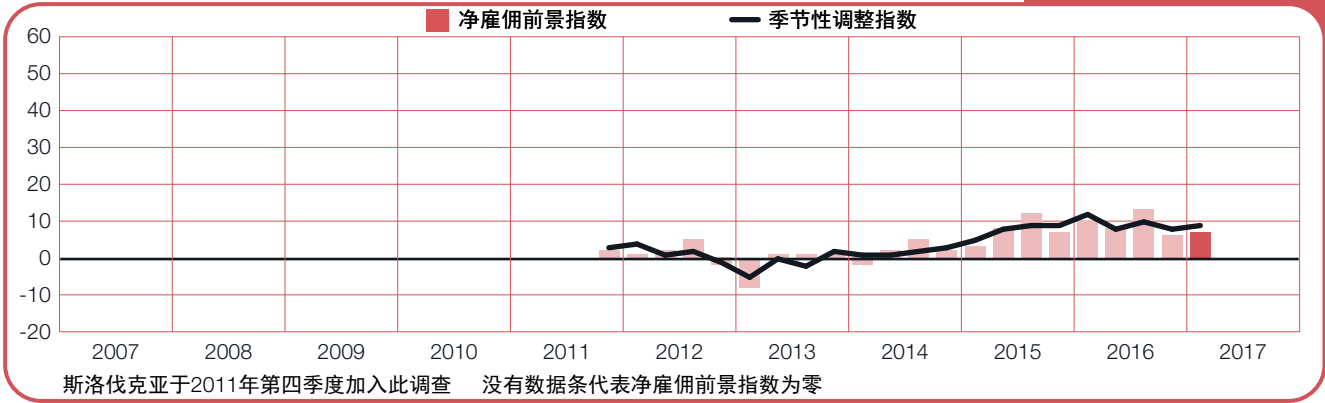
罗马尼亚

+6 (+15)%



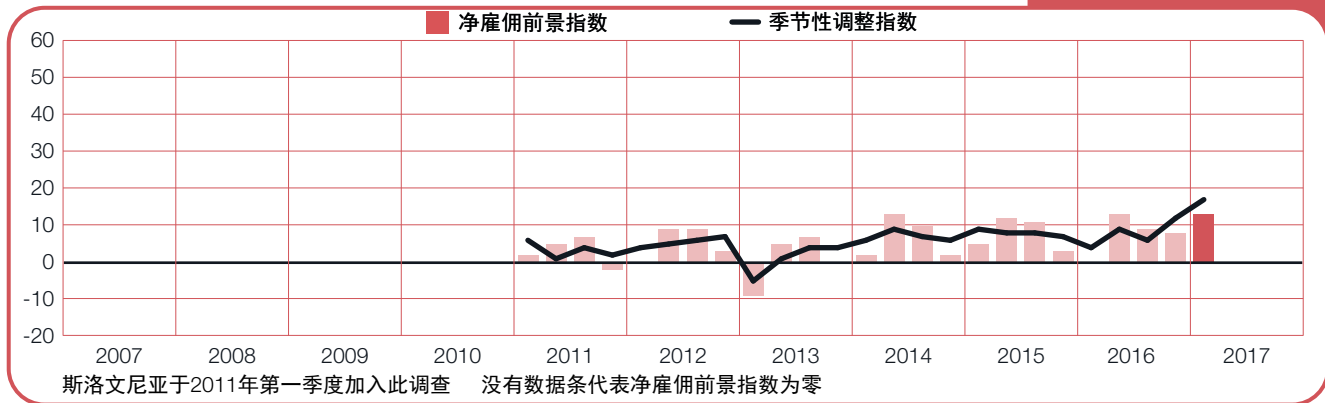
斯洛伐克

+7 (+9)%



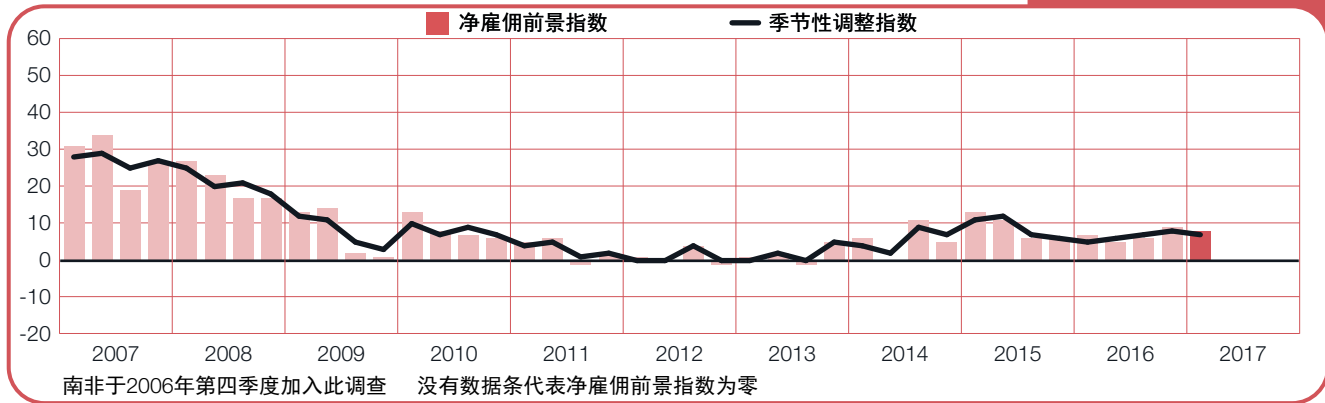
斯洛文尼亚

+13 (+17)%



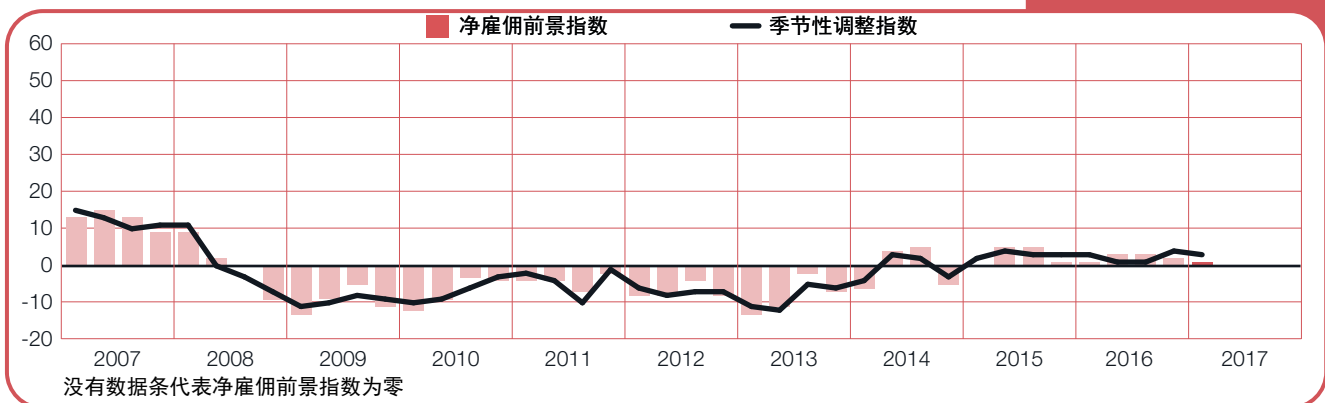
南非

+8 (+7)%



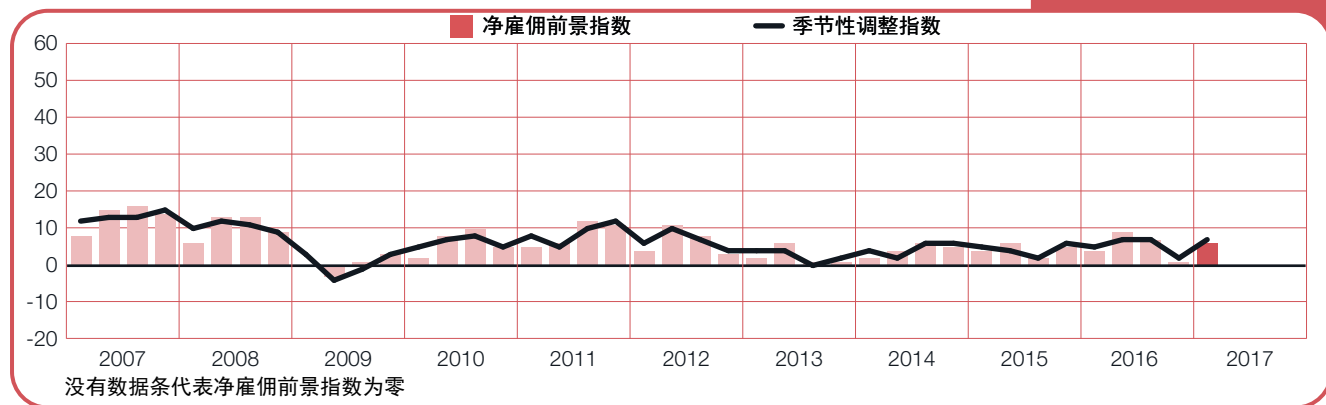
西班牙

+1 (+3)%



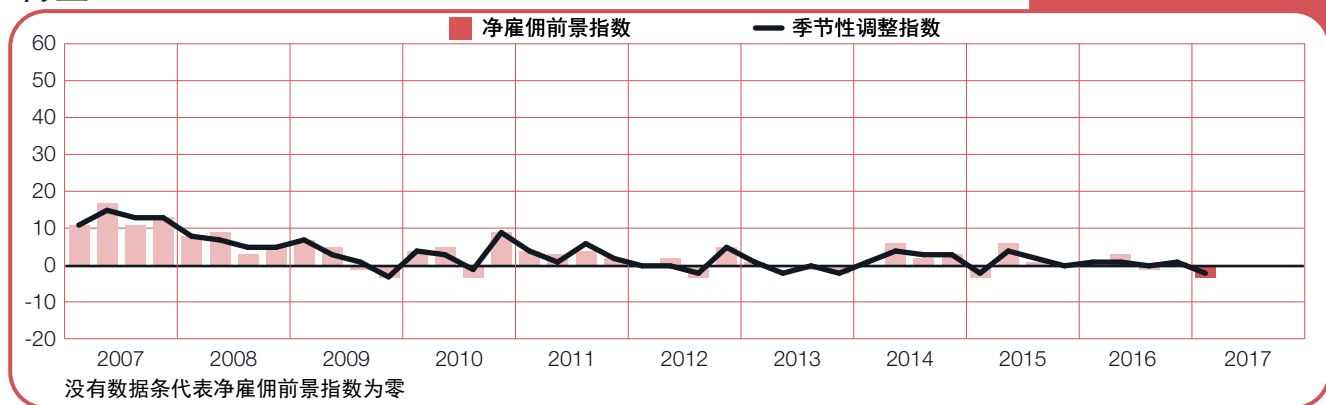
瑞典

+6 (+7)%



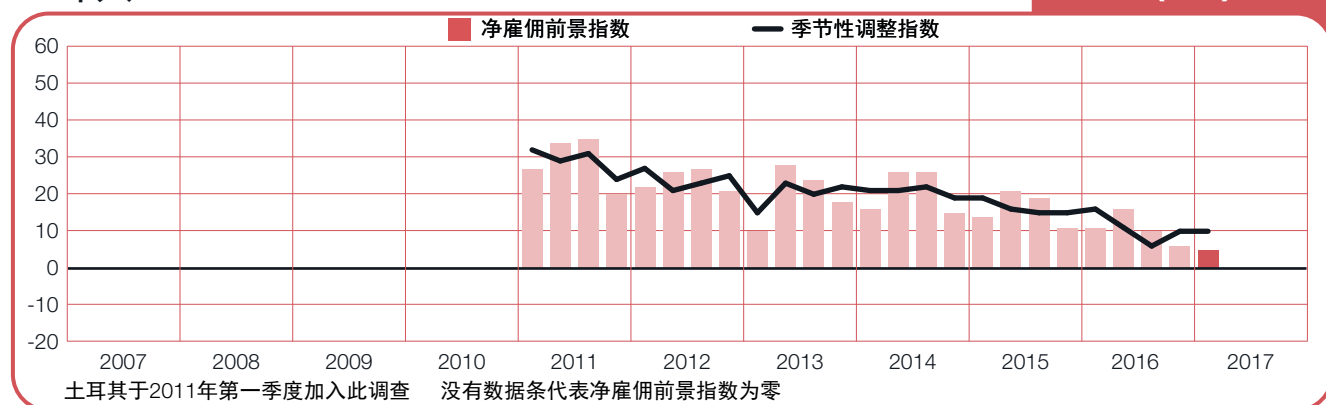
瑞士

-3 (-2)%



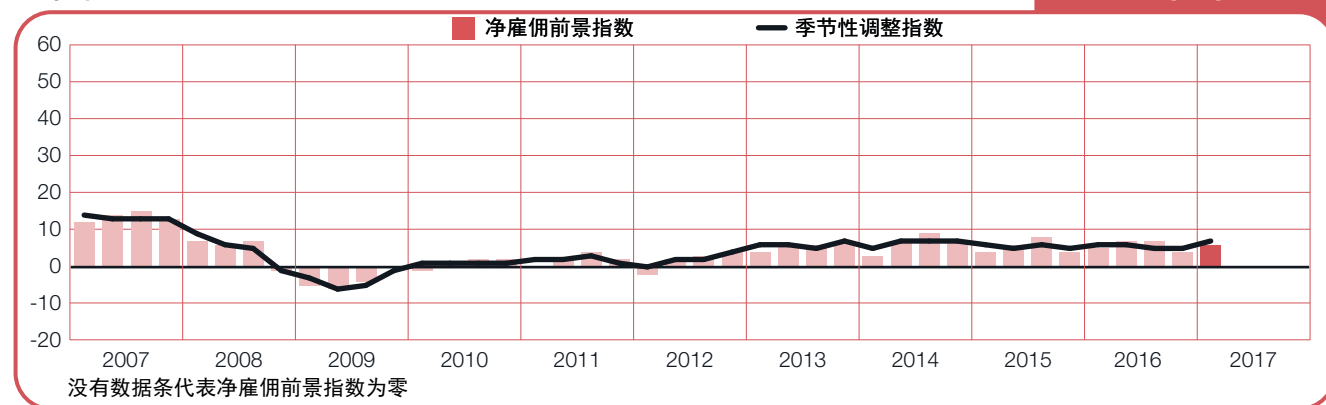
土耳其

+5 (+10)%



英国

+6 (+7)%



关于调查

万宝盛华集团雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。该调研已超过50年历史，作为世界最具公信力的雇佣调查之一，按季度实时调研全球乃至中国大陆雇主下一季度增减雇员意向。该调查成功的关键因素在于：

独特：调查历史、规模和范围独一无二。

前瞻：该调查要求所有受访者预测下一季度雇佣趋势。大部分其他调研结果或研究文献都是回顾分析历史数据。

独立公正：调查范围包括各国家或地区的各行业雇主，任何公司都不受歧视。受访者不局限于万宝盛华企业客户。

可靠准确：调查结果来自每季度全球参与的43个国家或地区近59,000家各行业企业受访记录及其分析，详实的调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景。

专注：50多年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：

2017年第一季度全球所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：

“您预计在2017年1月至3月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查方法

万宝盛华集团雇佣前景调查采用基于市场调研最高标准的有效方法。调查结构可有效反映各国及各地区的经济状况。所有国家、地区和全球数据的误差不会超过 $\pm 3.9\%$ 。

净雇佣前景指数

报告中“净雇佣前景指数”是在该区域内，期望在下一个季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例的计算结果。季节调整数据不适合所有国家，该数据要求本调查至少在该国家或地区进行17个季度。

除葡萄牙的净雇佣前景指数没进行季节调整外，其他所有参与调查国家的净雇佣前景指数均进行了季节调整。待未来收集到足够历史性数据后，万宝盛华集团将增加葡萄牙国家的季节性调整数据。于2008年第二季度，万宝盛华集团引入TRAMO-SEAT方法，对雇佣前景调查数据进行季节性调整。

关于万宝盛华集团

万宝盛华集团 (ManpowerGroup®，纽约证券交易所股票代码：MAN) 是全球开创性人力资源解决方案的领导者，在业界拥有近70年的专业经验。作为职场专家，我们每天帮助超过600,000求职者在不同的技能领域和行业找到有意义的工作。通过万宝盛华集团旗下品牌——Manpower®, Experis®, Right Management® 和ManpowerGroup® Solutions，我们帮助80个国家地区超过400,000家客户解决关键的人才需求，提供综合化的解决方案以寻访、管理和发展人才。2016年，万宝盛华集团连续第六年被评为“全球最具商业道德企业之一”以及被《财富》杂志誉为“全球最受赞赏企业之一”，巩固了我们在人力资源行业中最值得信赖与最受赞赏的品牌形象。欲进一步了解万宝盛华集团如何“驱动职场，人人皆能”，请访问：
www.manpowergroup.com

关于万宝盛华集团中国

万宝盛华集团中国，作为深耕中国逾20年的职场专家，我们立足本土，整合全球资源与服务经验，为企业 提供全球综合化的人力资源解决方案。

作为职场专家，我们拥有逾5,000家跨国企业和本土企业客户，每年增加超过500万经筛选的中高级紧缺人才。一方面，我们助力为企业 提供个性化、量身定制的解决方案，包括招聘服务、用工服务、人才管理和人才战略，助力企业匹配人才需求，实现商业战略目标。另一方面，我们持续关注职场人士，提供求职咨询、人才就业、职场发展、技能提升和职业转换服务，助其致胜职场。2016年，万宝盛华集团中国荣获“亚太人力资源服务领军企业奖”和“大中华区最佳人力资源外包机构（外资）”。

万宝盛华集团ManpowerGroup通过旗下品牌：万宝盛华集团综合解决方案 ManpowerGroup Solutions、万宝瑞华 Experis、万宝盛华 Manpower、睿仕管理Right Management，及在华投资公司锐旗人力ReachHR和西安外服XAFesco，为企业和个人提供职场全方位解决方案。

作为一家极富社会责任感的 企业，万宝盛华集团中国还在512汶川地震的重灾区陕西省宁强县援建了万宝盛华宁强小学，并每年倡导及组织关爱山区儿童、关注教育等公益活动。

更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息，请访问：www.manpower.com.cn



ManpowerGroup®



招聘服务

高管搜寻
人才寻访
招聘流程外包

用工服务

专业外包
灵活用工
人才供应链管理
人事福利解决方案

人才管理

人才测评
领导力发展
职业管理
职业转换

人才战略

政府咨询
全球人才战略
产业发展研究院

职场专家

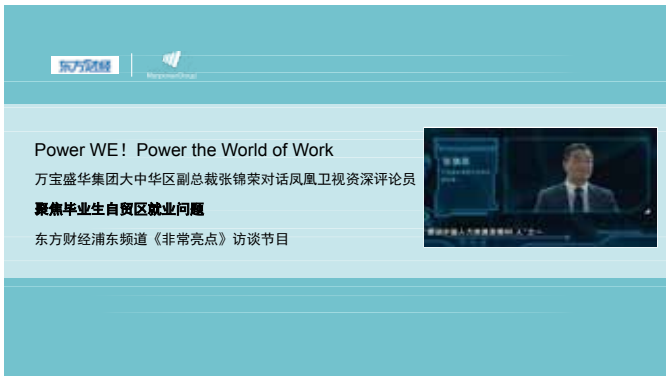
语言及职场教育
大学生就业服务
国际教育及发展

Power WE Power the World of Work

万宝盛华集团中国大事记

Power WE! Power the World of Work

万宝盛华集团大中华区副总裁张锦荣对话凤凰卫视资深评论员



张锦荣先生与凤凰卫视资深评论员何亮亮老师在东方财经浦东频道《非常亮点》访谈节目中聚焦毕业生自贸区就业问题，针对毕业生初入职场何去何从、全球就业状况、自贸区优势、自贸区企业对人才要求各抒己见，并为毕业生提供专业建议。

Power WE! Power the World of Work

万宝盛华集团中国荣膺“2016年度人才发展服务杰出供应商”



11月25日，万宝盛华集团受邀参加中国人力资源开发研究会举办的“2016年中国人才发展论坛：共享时代人才发展新趋势”，荣膺“2016年度人才发展服务杰出供应商”。

Power WE! Power the World of Work

万宝盛华集团“海尔-青啤人力研修之旅”



中信产业基金与万宝盛华集团再度联合组织“中信产业基金新常态下组织变革与管理创新：海尔-青啤人力研修之旅”。国内位居前沿的著名企业高管齐聚一堂，探讨业界人力资本管理和运营最新观念。



ManpowerGroup®



ManpowerGroup®
Solutions



Experis®
ManpowerGroup



Manpower®



Right
Management®
ManpowerGroup

全球开创性人力资源解决方案领导者

www.manpower.com.cn
400-820-0711



ManpowerGroup新浪微博



ManpowerGroupChina



2016
全球最受赞赏企业
万宝盛华集团
财富杂志

2016
全球
最具商业道德企业
万宝盛华集团
Ethisphere Institute

亚太人力资源服务
领军企业奖
万宝盛华集团
2016
亚太人力资源研究
五强奖得主

HRoot
大中华区
最佳人力资源
外包机构
(外资)
2015-2016

人才发展服务
杰出供应商
2016

万宝盛华集团大中华地区总部：中国上海市浦东南路999号新梅联合广场A座36楼（200120）
电话：400-820-0711 （86 - 21） 5878 2618 传真：（86 - 21） 5878 2661
www.manpower.com.cn

© 2016, ManpowerGroup. 版权所有.