

2016 年 9 月 13 日发布

请登录万宝盛华集团（中国）官网：[远见卓识—雇佣前景调查](#)  
免费下载 2016 年第四季度万宝盛华雇佣前景调查报告

联系人：Stella Zhang  
电话：+86 21 20896009  
传真：+86 21 58782661  
[stella.zhangbingxian@cn.manpowergroup.com](mailto:stella.zhangbingxian@cn.manpowergroup.com)

2016 年第四季度万宝盛华雇佣前景调查显示：

### 中国大陆地区雇主的招募预期均有回升 八大区域或城市较上一季度雇佣前景提升

- 中国大陆地区雇主的招募计划较之前低落趋势略有回升。季度性调整指数后，中国大陆地区的净雇佣前景指数为+5%，与去年同期持平；季度间相比，上升了 3 个百分点；
- 服务业雇主的招募计划最为乐观，净雇佣前景指数为+8%；制造业与矿业及建筑业最低为+4%。
- 深圳的雇主预期为九大区域或城市中最强劲的招募意向，净雇佣前景指数为+8%；成都招募预期最为低迷，净雇佣前景指数为+2%，与上季度及去年同期持平。
- 大型与中型企业雇主预期未来三个月的招募计划最为活跃，净雇佣前景指数为+10%；
- 纵观全球，季节性调整后，被调查的 43 个国家中 42 个国家预期增加员工人数。

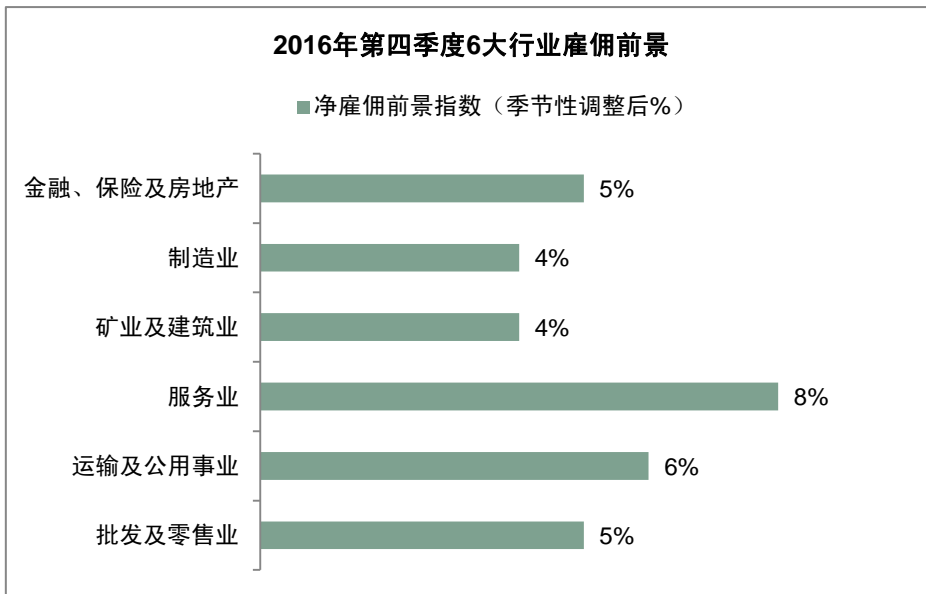
**2016 年 9 月 13 日 中国·上海** — 全球开创性人力资源解决方案的领导者，万宝盛华集团今天发布最新雇佣前景调查结果：自 2016 年第三季度最低落的雇佣预期后，中国大陆地区雇主的招募计划出现反弹。中国大陆地区的净雇佣前景指数<sup>2</sup>为+5%（季节性调整<sup>1</sup>之后），与去年同期持平；季度间相比，净雇佣前景指数上升了 3 个百分点。

“2016 年第四季度报告调查结果发现，相比上一季度，中国雇主的招募信心略有回升。”万宝盛华集团大中华区副总裁张锦荣先生说，“一方面，随着越来越多的中国企业国际化，增强了其对国际人才的需求。中国已成为世界第三大对外投资国。据相关数据显示，前 7 个月，中国境内投资者对全球 156 个国家和地区的 5465 家境外企业进行了非金融类直接投资。另一方面，国内企业的产业转型升级，增加了对创新型人才的需求。”

万宝盛华集团对中国大陆地区 4,337 家企业开展了最具前瞻性的雇佣前景调查，以此来了解中国大陆地区的企业在 2016 年 10 月到 12 月间增加或减少员工的意向。2016 年第四季度，7% 的中国雇主预期将增加员工数量，只有 2% 的雇主预计将减少劳动力，52% 的中国雇主表示 2016 年第四季度员工数量将不会有所变化。季节性调整后，净雇佣前景指数仍为+5%，与去年同期持平；季度间相比，上升 3 个百分点。

### 服务业招募预期最乐观

参与调查的六大行业均呈现积极的招募预期。其中，服务业雇佣预期最乐观，净雇佣前景指数（经季节性调整后）为+8%，与去年同期相比相对稳定，较上一季度提高了 4 个百分点。制造业与矿业及建筑业雇主的招募预期最弱，为+4%。矿业及建筑业的雇主预期较上一季度提高了 2 个百分点，但较去年同期下降了 3 个百分点。



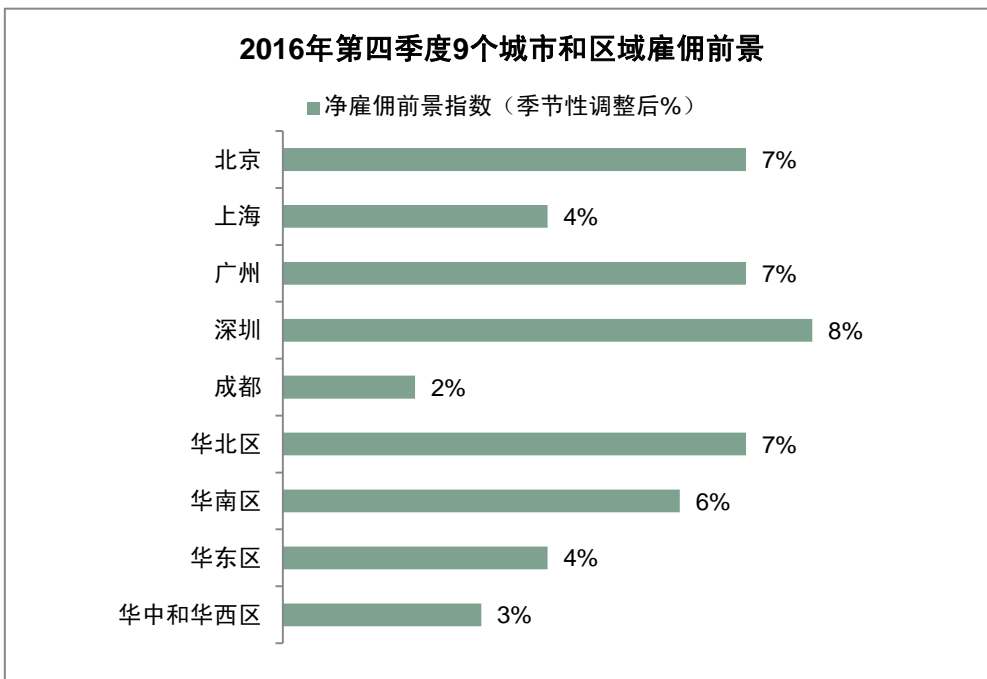
数据来源：万宝盛华集团(中国)

“中国的就业市场有好有坏。季度间相比，除矿业及建筑业外，五大行业的招募意向均有小幅回升。众所周知，中国的制造业正在转型，服务业体量在快速增加。”张锦荣先生说，“受过剩产能困扰，以钢铁、煤炭和石油等大型国有企业为中心，有些地区出现了裁员现象，甚至有个别企业出炉了万人规模的裁员计划。如果供给侧改革进展加快，据相关机构估算，仅钢铁和煤炭业将有上百万人需要转岗。”

“随着产业的结构化调整，中国对第三产业投资的增加，服务业吸纳就业的潜力将越来越大。”张锦荣先生指出，“随着移动互联网经济的快速发展与信息产业的升级，推动经济增长的新动力正在孕育，新的经营业态与商业模式，还有新产品的出现，将刺激电子商务、物流快递、信息消费等服务领域的发展。同时，物联网、云计算、大数据、人工智能等新一代信息技术的升级与应用，将涌现新的职位需求。”

### 深圳雇佣预期最强劲

经季度性调整后，参与万宝盛华雇佣前景调查的4个区域和5个城市<sup>3</sup>的雇主均预期2016年第四季度积极的雇佣预期。深圳雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数+8%（季节性调整之后），季度间与年度间相比，分别增加了6个百分点与2个百分点；成都的招募预期最弱，净雇佣前景指数+2%，与上一季度及去年同期持平。

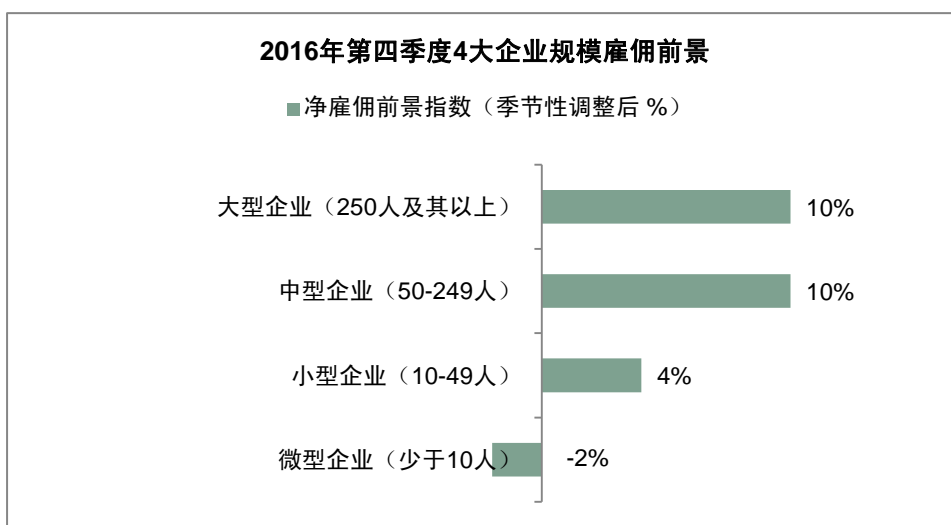


数据来源：万宝盛华集团（中国）

“深圳是中国华南区的金融中心，也是中国的高科技设计及制造业中心。那里是深交所的所在地，还是很多高科技公司的总部聚集地。”张锦荣先生表示，“深港通的启动将促进深圳企业的发展。新兴行业尤其是高科技行业的发展，将为深圳的就业市场带来新的活力。”

#### 大中型企业雇主招聘预期最活跃

除微型企业外，参与调查的大型企业、中型企业和小型企业的雇主预期 2016 年第四季度增加员工人数。大中型企业雇主预期未来三个月的招募计划最为活跃，净雇佣前景指数为+10%。但微型企业雇主预期减少员工人数，净雇佣前景指数为-2%。



“2016 年上半年，各类型海外并购活动均有所增长，并创新高，交易数量较 2015 年全年高出 29%，我们预期这一趋势还将继续。”张锦荣先生表示，“这些投资者主要为大型的企业，势必这些举动带

动了他们对人才的需求。”

## 纵观全球，印度、日本、中国台湾招募意向最强劲

万宝盛华集团对 43 个国家或地区约 59,000 名雇主针对第四季度雇佣前景展开调查。其中，葡萄牙第二次参与本调查。

全球而言，世界经济复苏放缓，不确定性明显，英国退出欧盟、金融市场动荡似乎对雇佣市场没有影响，多数国家的企业雇主预期未来三个月将不同程度地增加员工数量。43 个国家或地区中有 42 个国家或地区的企业雇主预期增加员工人数。仅有巴西国家的企业雇主预期减少员工人数。季度间相比，超过一半国家的企业雇主招募意愿不同程度地增强，其中，43 个国家或地区中有 23 个国家或地区的企业招募意向增强，9 个国家维持不变，11 个国家招募预期下降。年度间相比，21 个国家或地区的雇佣预期增强，15 个国家或地区的招募意向减弱，6 个国家或地区的招募预期维稳。印度、日本、中国台湾与美国招募预期最为积极乐观，而巴西、比利时、芬兰、意大利和瑞士的招募意向最弱。最为积极乐观，而巴西、比利时、芬兰、意大利和瑞士的招募意向最弱。

亚太区范围内，其 8 个国家或地区均预期未来三个月员工数量将有增长。与 2016 年第三季度相比，6 个国家的净雇佣前景指数上升，2 个国家或地区的净雇佣前景指数下降。年度间相比，4 个国家或地区的招募预期减弱，3 个国家的招募预期上升。印度连续 5 个季度在全球被调查的国家中，呈现出最积极的雇佣前景。然而，中国大陆却连续 5 个季度为亚太区最疲弱的招聘预期。

美洲地区，在参与调查的 10 个国家中，有 9 个国家的雇主预计增加员工数量。季度间相比，5 个国家的招募预期有所增强，3 个国家的招募预期均有所减弱。与去年同期相比，2 个国家的净雇佣前景指数上升，5 个国家的净雇佣前景指数下降。美国的招募预期在美洲地区最为强劲，巴西雇主的招募意向最低迷。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的 25 个国家均预期未来一季度增加员工人数。季度间相比，12 个国家的招募计划有所提高，6 个国家的招募计划减弱。年度间相比，16 个国家的雇佣预期增强，6 个国家的雇佣预期减弱。本地区，爱尔兰与以色列雇主预期的招募计划最为强劲，比利时、芬兰、意大利与瑞士雇主的招募意向最弱。

\* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙的净雇佣前景指数未经季节性调整。

完整的调查报告可登录<http://cn.manpowergroup.com/employmentOutlookSurvey.html>免费下载。另外，了解更多关于 43 个国家或地区的劳动力市场数据信息可登录[Manpower Employment Outlook Survey Explorer tool](#)免费查询。2017 年第一季度万宝盛华雇佣前景调查的结果将于 2016 年 12 月 13 日公布，敬请关注。

## 致编辑

1. 季节性调整是统计学上的一种数据处理方法。这一调整使我们在分析数据时可去除一年中因季节性因素影响而产生的波动，如天气变化，公共节假日等。排除季节性因素的影响使得我们能够更准确的分析劳动力市场的趋势。本文中所有行业分析的数据均为经季节性调整后的数据，所有城市分析的数据均为未经季节性调整的数据。
2. 净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中，期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员

工人数的雇主比例之差。

3. 从 2012 年第一季度开始，中国大陆地区将归类为对 5 个城市和 4 个区域的分析，5 个城市分别为北京、上海、广州、深圳、成都，4 个区域分别为华北区、华东区、华南区、华中及华西区，其中华北区包括北京、天津、大连、青岛；华东区包括上海、南京、苏州、杭州；华南区包括广州、深圳、厦门、长沙；华中及华西区包括成都、重庆、西安、武汉。

有关各行业及区域的调查报告结果分析及详细内容，请参阅

<http://www.manpowergroup.com/press/meos.cfm>。有关全球 43 个国家和地区的比较分析和数据图表资料，请浏览 [http://www.manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm)

### **关于本调查**

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。这是一项前瞻性的调查，其在规模、范围、历史以及涉及领域方面都是独一无二的。该调查已有超过 50 年的历史，是世界上最具公信力的调查之一。万宝盛华雇佣前景调查基于对全球超过 59,000 家各类企业的访问，是公认的经济风向标。

万宝盛华雇佣前景调查目前已经涉及了 43 个国家和地区，包括：阿根廷、澳大利亚、奥地利、比利时、巴西、加拿大、中国大陆、哥伦比亚、哥斯达黎加、捷克、法国、德国、希腊、危地马拉、中国香港、匈牙利、印度、爱尔兰、意大利、日本、墨西哥、荷兰、新西兰、挪威、巴拿马、秘鲁、波兰、罗马尼亚、新加坡、南非、西班牙、瑞典、瑞士、中国台湾、英国、美国、保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其。该项调查于 1962 首次在美国和加拿大进行。英国于 1966 年加入调查。墨西哥和爱尔兰的加入时间是 2002 年，有 13 个国家都是 2003 年加入调查的。新西兰于 2004 年加入，中国大陆、印度、瑞士和中国台湾 2005 年参加，阿根廷、秘鲁、哥斯达黎加和南非是 2006 年加入的。哥伦比亚、捷克共和国、希腊、危地马拉、波兰及罗马尼亚是 2008 年加入的。匈牙利和巴西于 2009 年加入。巴拿马于 2010 年加入。保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其于 2011 年第一季度加入调查。以色列、斯洛伐克于 2011 年第四季度加入本调查。芬兰于 2012 年第四季度加入调查。葡萄牙于 2016 年第三季度加入调查。

### **关于万宝盛华集团（中国）**

万宝盛华集团（中国），作为深耕中国逾 20 年的职场专家，我们立足本土，整合全球资源与服务经验，为客户提供全球综合化的人力资源解决方案。

作为职场专家，我们拥有逾 5,000 家跨国企业和本土企业客户，每年增加超过 500 万经筛选的中高级紧缺人才。一方面，我们助力为企业个性化、量身定制的解决方案，包括招聘服务、用工服务、人才管理和人才战略，助力企业匹配人才需求，实现商业战略目标。另一方面，我们持续关注职场人士，提供求职咨询、人才就业、职场发展、技能提升和职业转换服务，助其致胜职场。2016 年，万宝盛华集团（中国）荣获“亚太人力资源服务领军企业奖”和“大中华区人力资源机构客户满意度大奖”。

万宝盛华集团 ManpowerGroup 通过旗下品牌：万宝盛华集团综合解决方案 ManpowerGroup Solutions、万宝瑞华 Experis、万宝盛华 Manpower、睿仕管理 Right Management，以及在华投资公司锐旗人力 ReachHR 和西安外服 XAFesco，为企业和个人提供职场全方位解决方案。

更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息，请访问：[www.manpower.com.cn](http://www.manpower.com.cn)