

万宝盛华
雇佣前景调查
中国大陆

Q3 2016



ManpowerGroup®

中国大陆 万宝盛华 雇佣前景 调查

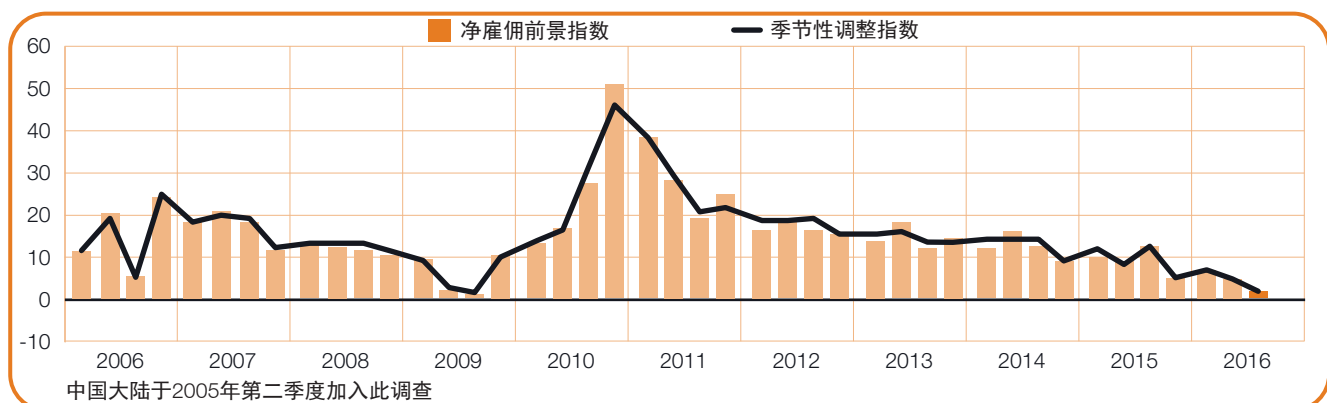
万宝盛华集团关于2016年第三季度的雇佣前景调查是基于对中国大陆地区具有代表性的4,228家企业雇主的抽样访问结果而得到的。所有被访问的对象均被问及同样的问题：“您预计在2016年7月至9月期间，在您负责招募的权限的区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

目录

中国大陆雇佣前景	1
企业规模间比较	
区域和城市间比较	
行业间比较	
全球雇佣前景	13
国家间比较 - 美洲地区	
国家和地区间比较 - 亚太地区	
国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区	
关于调查	29
关于万宝盛华集团	30

中国大陆雇佣前景

	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
2016年 7月-9月	3	1	41	55	2	2
2016年 4月-6月	8	3	43	46	5	5
2016年 1月-3月	10	3	44	43	7	7
2015年 10月-12月	7	2	53	38	5	5
2015年 7月-9月	14	1	48	37	13	13



2016年第三季度，中国大陆地区雇主的招募计划趋于谨慎，在受访的雇主中，3%的雇主预计将增加招募，1%的雇主预计会减少员工人数，同时41%的雇主表示将维持现有的员工数。2016年第三季度中国大陆地区的净雇佣前景指数为+2%。

经季节性调整后，本季度中国大陆地区的雇主预期净雇佣前景指数为+2%。然而，自2005年第二季度调查以来，该地区的招募预期与7年前的招募预期均呈最低迷态势。季度间和年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了2个百分点和12个百分点。

以下9个区域或城市和6大行业的左侧数据注解：括号外均为净雇佣前景指数（原始数据），括号内均为季节性调整指数；以深圳为例：深圳+1(+2)%，+1%为净雇佣前景指数（原始数据），+2%为季节性调整指数；除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由在区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

企业规模间比较

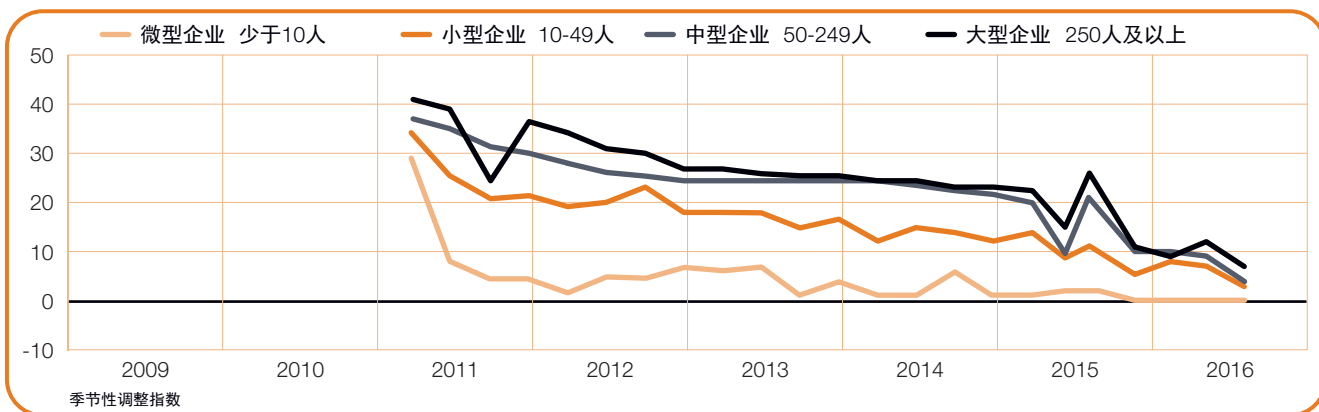
受访的企业规模被划分成四种类型：少于10人的微型企业；10-49人的小型企业；50-249人的中型企业；250人及以上的大型企业。

四类企业规模中只有三类企业规模的雇主预期计划增加2016年第三季度的员工数量。大型企业的招募意愿最为强劲，净雇佣前景指数为+7%。中型企业和小型企业的净雇佣前景指数分别为+4%和+3%。与此同时，微型企业招募预期最为审慎，净雇佣前景指数为0%。

季度间相比，微型企业的雇佣预期保持稳定，而招募步伐在其他三类企业规模中较弱。中型企业净雇佣前景指数下滑6个百分点，小型企业和大型企业净雇佣前景指数则分别下降了5个百分点和4个百分点。

与2015年第三季度相比，大型企业的净雇佣前景指数显著下滑20个百分点，同时，中型企业的净雇佣前景指数下降18个百分点，而小型企业的招募预期减少了10个百分点。微型企业的招募预期仅小幅下滑3个百分点。

企业规模	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
微型企业 少于10人	1	1	65	33	0	0
小型企业 10-49人	5	2	65	28	3	3
中型企业 50-249人	6	2	59	33	4	4
大型企业 250人及以上	7	2	46	45	5	7

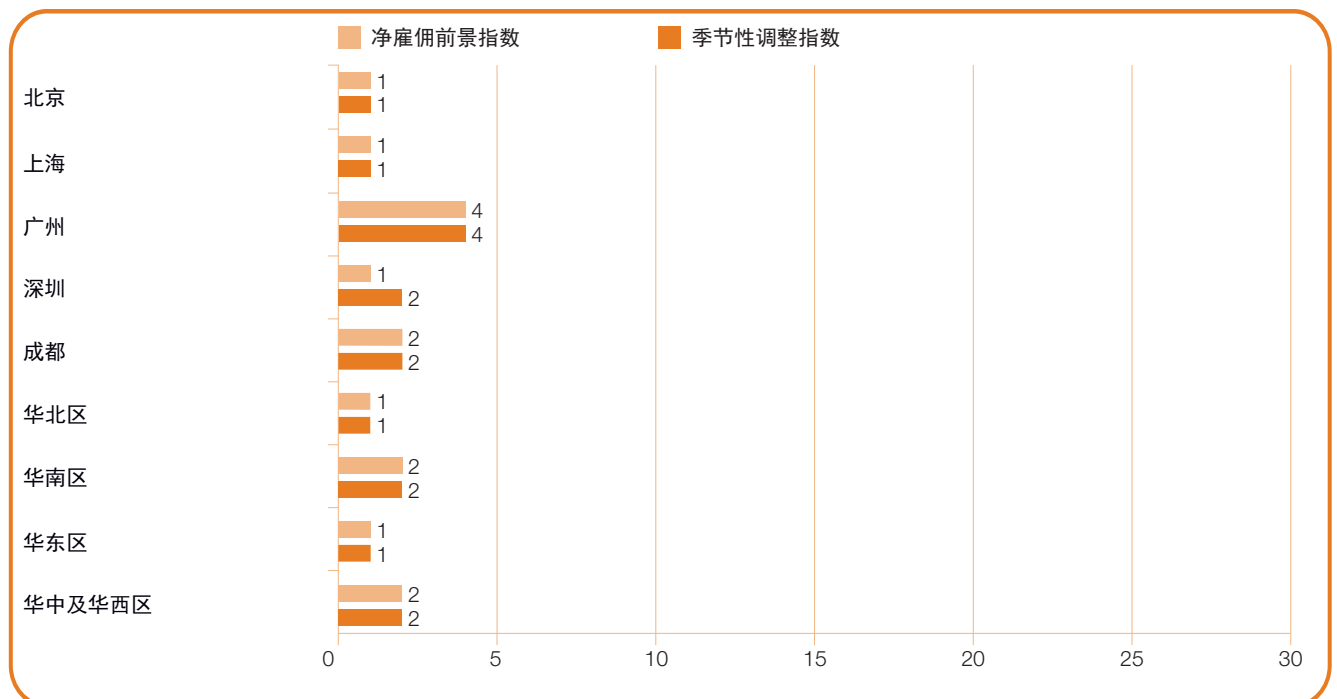


区域和城市间比较

尽管9个区域中有5个区域的招募意愿呈现最弱态势，但所有区域的雇主均预期于下一季度增加就业。广州雇主作出最积极乐观的招募预期，净雇佣前景指数为+4%。华南区、深圳、华中及华西区和成都的招募步伐均有所放缓。同时，华北区、北京、华东区及上海的招募预期最弱，净雇佣前景指数均为+1%。

去年同期相比，所有9个区域的招募预期均有所减弱。华南区和北京的净雇佣前景指数分别显著下降了15个百分点和14个百分点。深圳的净雇佣前景指数下滑13个百分点，而广州和华东区的净雇佣前景指数减少了11个百分点。

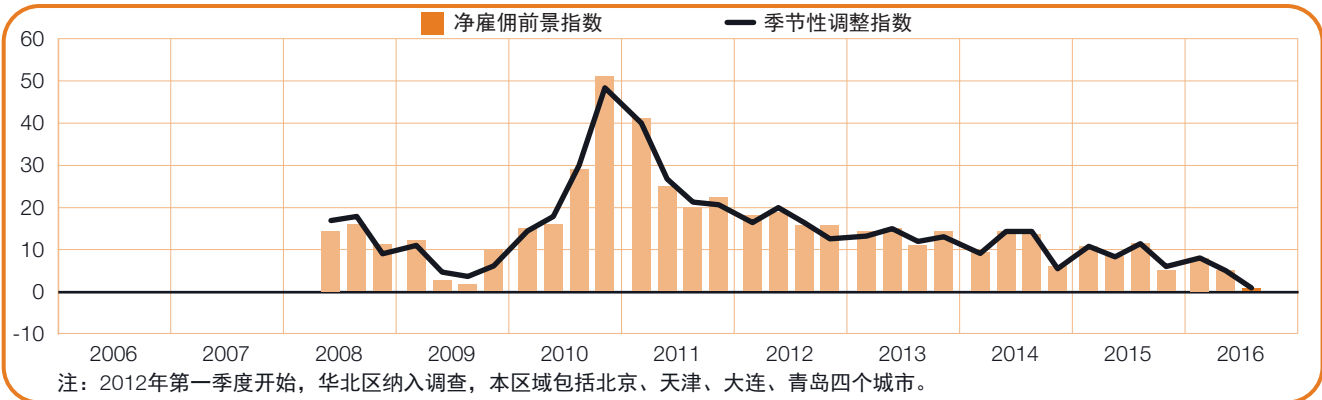
季度间相比，9个区域的招募意愿均有所减少，其中华北区和北京的净雇佣前景指数均显著下降了5个百分点。华南区，华东区和上海的净雇佣前景指数均减少了3个百分点，而广州和深圳的净雇佣前景指数均下降2个百分点。



+1 (+1)%

华北区

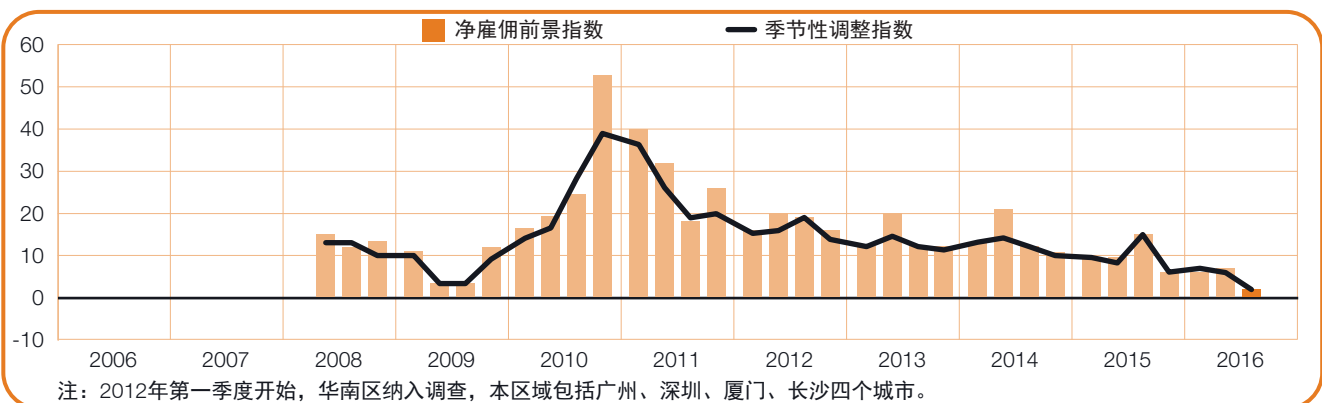
华北区下一季度的招募预期将呈现自2008年第二季度地区细分以来的最弱态势。该地区的净雇佣前景指数为+1%。季度间和年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了5个百分点和8个百分点。



+2 (+2)%

华南区

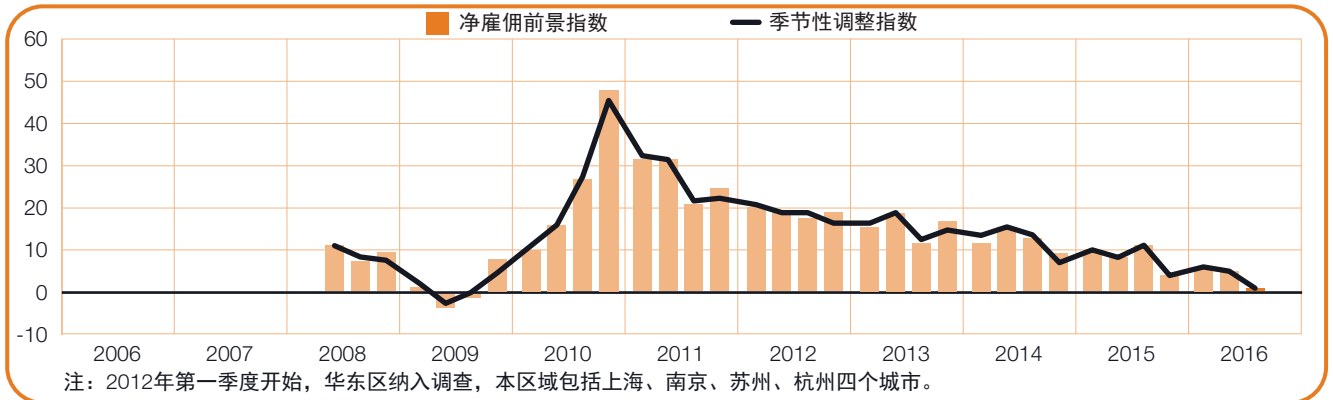
华南区的雇主预期放缓2016年第三季度的招募计划，净雇佣前景指数为+2%。招募前景呈现自2008年第二季度地区细分以来最低迷态势、季度间和年度间相比，分别下降了3个百分点和15个百分点。



+1 (+1)%

华东区

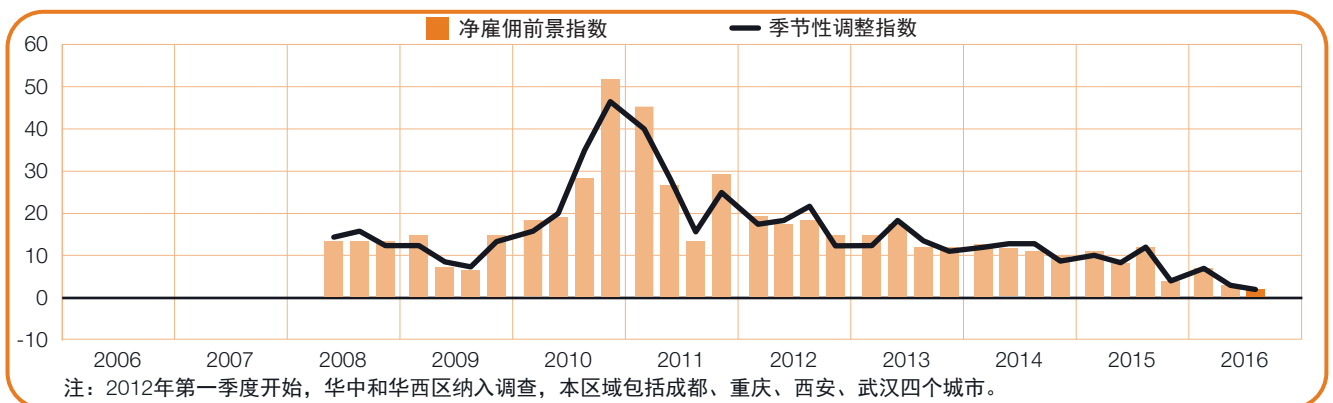
华东区雇主预期第三季度招募计划适度温和，净雇佣前景指数为+1%。雇佣前景自2009年第三季度以来呈现最低迷态势。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了3个百分点和11个百分点。



+2 (+2)%

华中和华西区

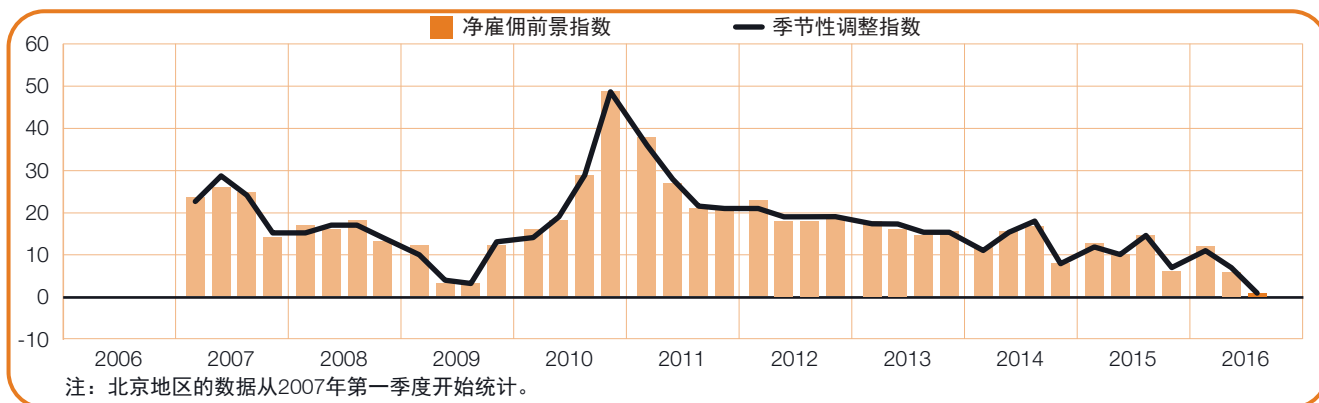
华中和华西区的雇主预期招募前景呈现自2008年第二季度地区细分以来最低迷态势，净雇佣前景指数为+2%。季度间相比，招募意愿保持平稳。而年度间相比，净雇佣前景指数则减少了10个百分点。



+1 (+1)%

北京

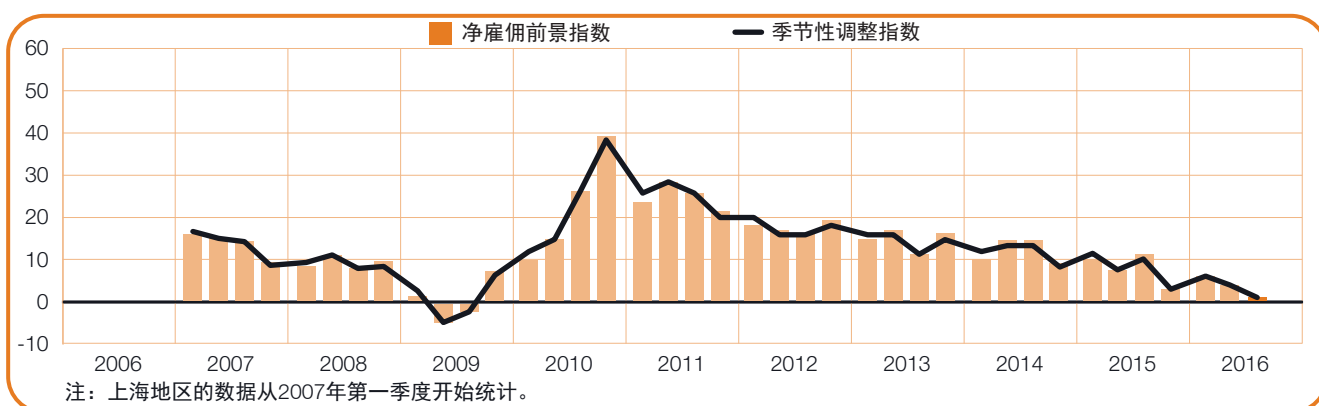
北京雇主预期未来三个月的招募计划趋于谨慎，净雇佣前景指数为+1%。北京净雇佣前景指数呈现自2007年第一季度地区细分以来最低迷态势，季度间和年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了5个百分点和14个百分点。



+1 (+1)%

上海

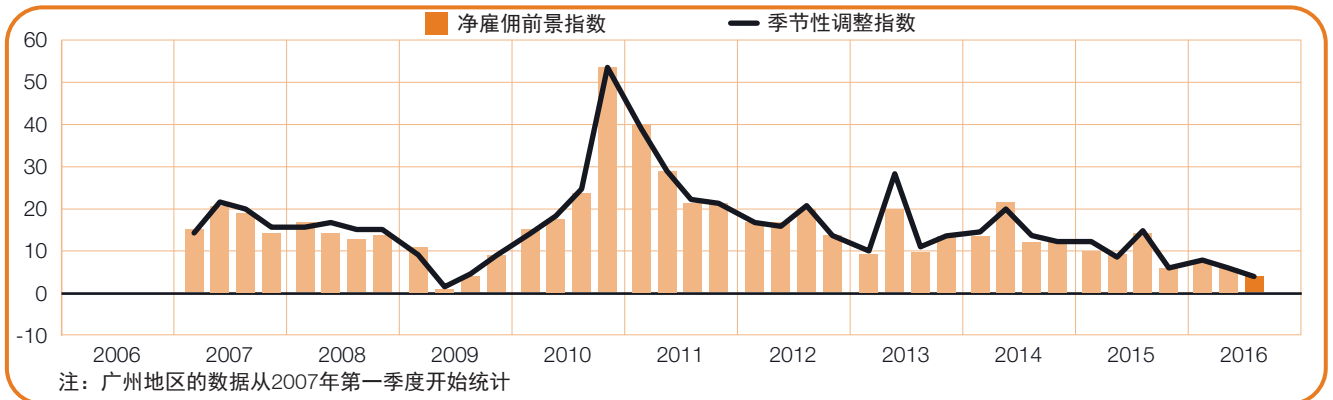
上海雇主预期未来三个月招募前景呈现自2009年第三季度以来最低迷态势，净雇佣前景指数为+1%。与上一季相比，招募预期下降3个百分点。年度间相比，招募意愿减少了10个百分点。



+4 (+4)%

广州

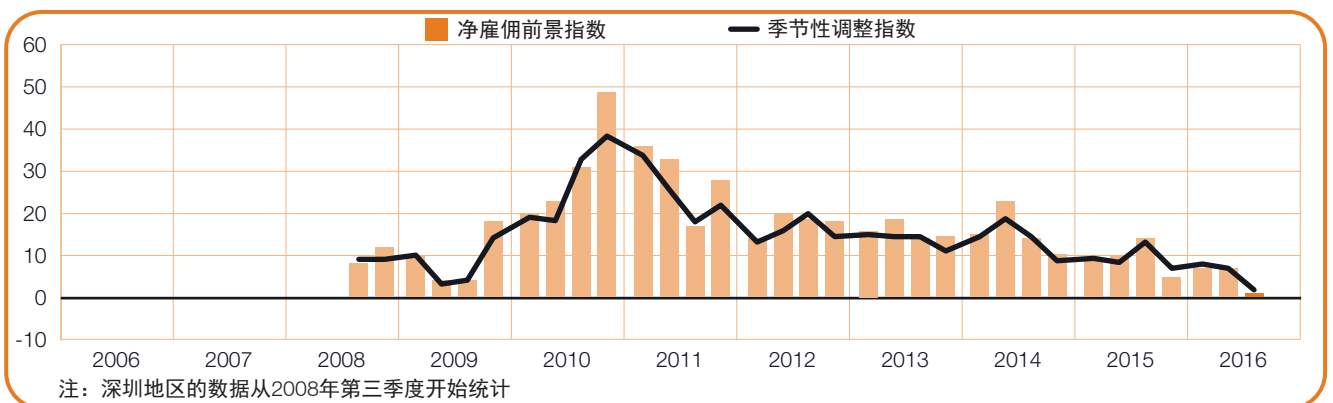
广州雇主预期下一季的招募计划温和平缓，净雇佣前景指数为+4%。季度间相比，净雇佣前景指数下降2个百分点。年度间相比，净雇佣前景指数下降11个百分点。广州这一季度的净雇佣前景指数为7年来最弱。



+1 (+2)%

深圳

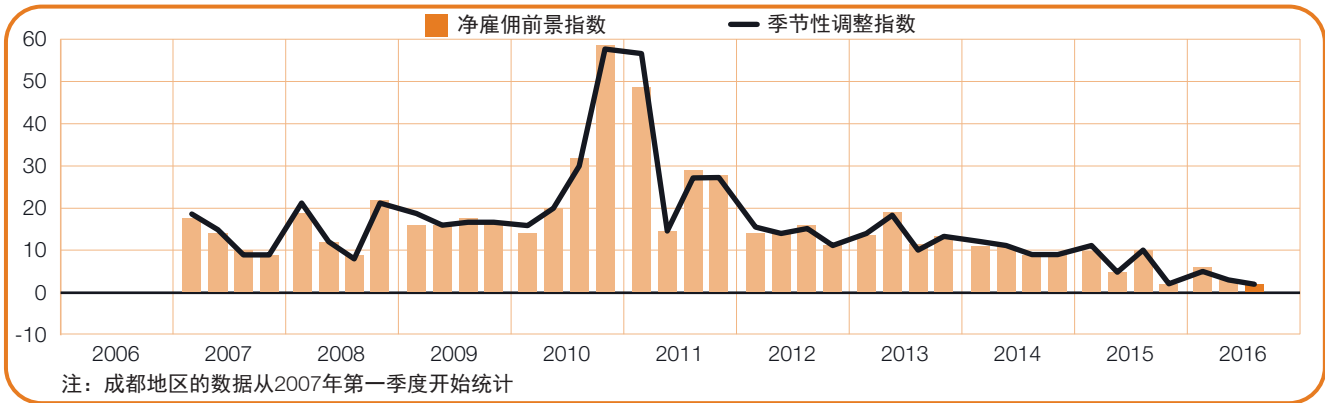
深圳雇主预期第三季度的就业市场将呈现自2008年第三季度地区细分以来最低迷态势，净雇佣前景指数为+2%。季度间相比，净雇佣前景指数下降2个百分点，去年同期相比，净雇佣前景指数下降了13个百分点。



+2 (+2)%

成都

成都雇主预期第三季度招募活动减缓，净雇佣前景指数为+2%。季度间相比，招募计划保持相对稳定，但与2015年第三季度相比，净雇佣前景指数下滑了9个百分点。自2005年第四季度以来，该地区的招募预期与2007年第一季度地区细分均呈最低迷态势。

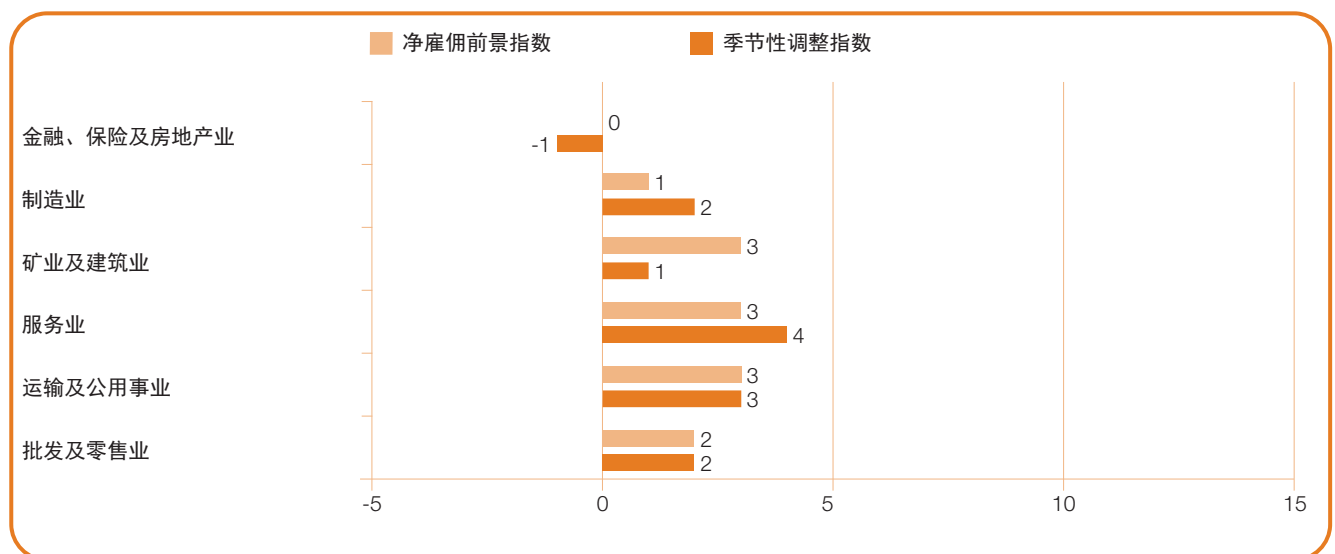


行业间比较

6大行业中5大行业的雇主预期将于2016年第三季度增加员工数量。服务业的招募预期最为强劲，净雇佣前景指数为+4%。运输及公用事业招募预期适度平缓，净雇佣前景指数为+3%。制造业和批发及零售业的净雇佣前景指数为+2%。同时，金融、保险及房地产业雇主预期人才市场不稳定，净雇佣前景指数为-1%。

与2015年第三季度相比，6大行业的招募预期均显著减少。运输及公用事业和批发及零售业的招募预期均下降了13个百分点。服务业的招募计划下滑12个百分点，制造业的招募需求下降11个百分点。金融、保险及房地产业的招募预期下降10个百分点，矿业及建筑业的招募计划下降9个百分点。

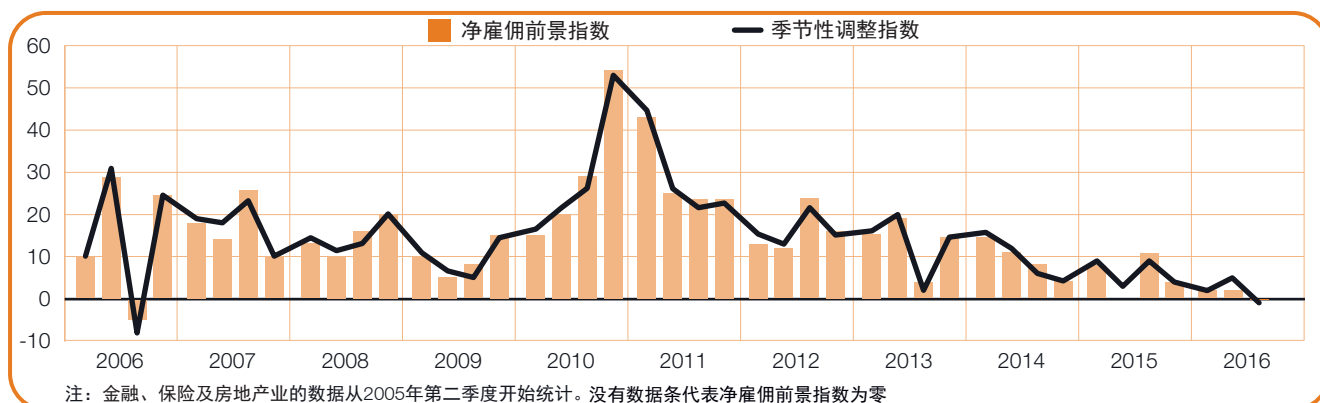
季度间相比，6大行业的招募意愿均有所减弱，最为显著的是金融、保险及房地产业，净雇佣前景指数下降了5个百分点。运输及公用事业和批发及零售业的净雇佣前景指数均减少3个百分点，同时，服务业的净雇佣前景指数下降2个百分点。



0 (-1)%

金融、保险及房地产业

金融、保险及房地产业雇主预期2016年第三季度招募预期呈低迷态势，净雇佣前景指数为-1%。季度间和年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了5个百分点和10个百分点，净雇佣前景指数呈现自2006年第三季度以后的最弱态势，首次呈现负值。



+1 (+2)%

制造业

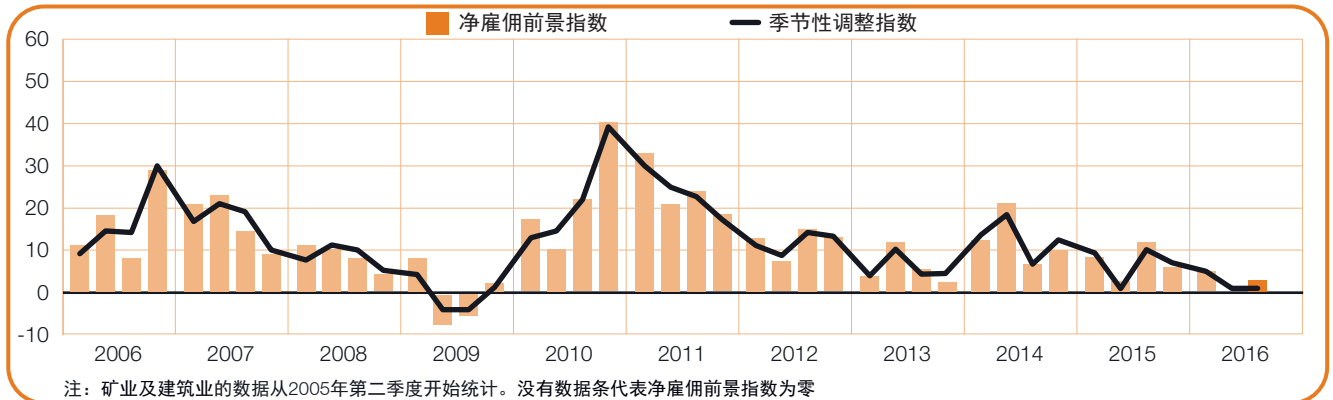
制造业雇主预期未来三个月将小幅增加员工数量，净雇佣前景指数为+2%。然而，其招募前景呈现近七年来最弱态势。同时季度间相比，招募预期相对维稳，年度间相比，招募计划下降11个百分点。



+3 (+1)%

矿业及建筑业

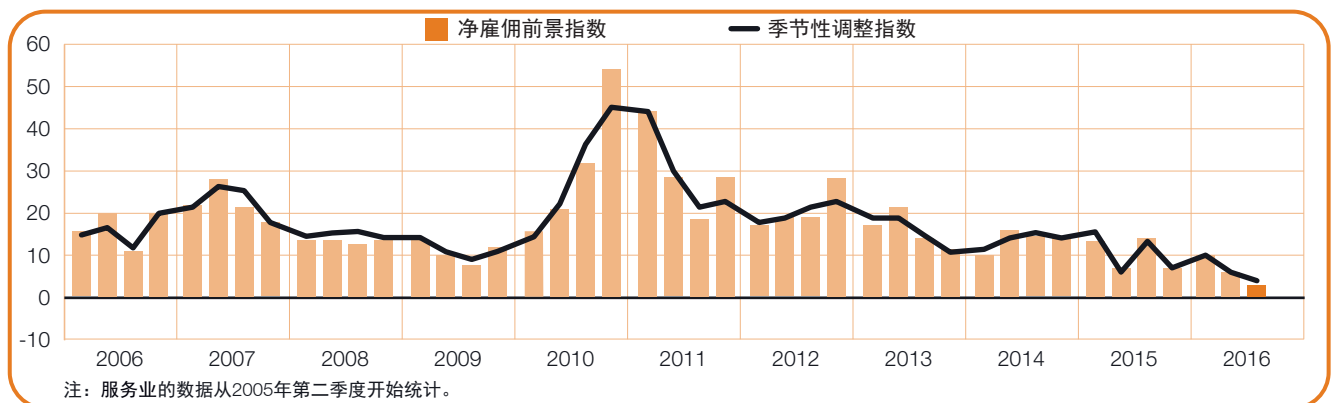
矿业及建筑业雇主预期7月至9月的招募步伐平稳，净雇佣前景指数为+1%。其雇佣前景呈现自2009年第四季度以来最弱态势。与上一季度相比，招募预期保持相对稳定。而年度间相比，招募预期则下降了9个百分点。



+3 (+4)%

服务业

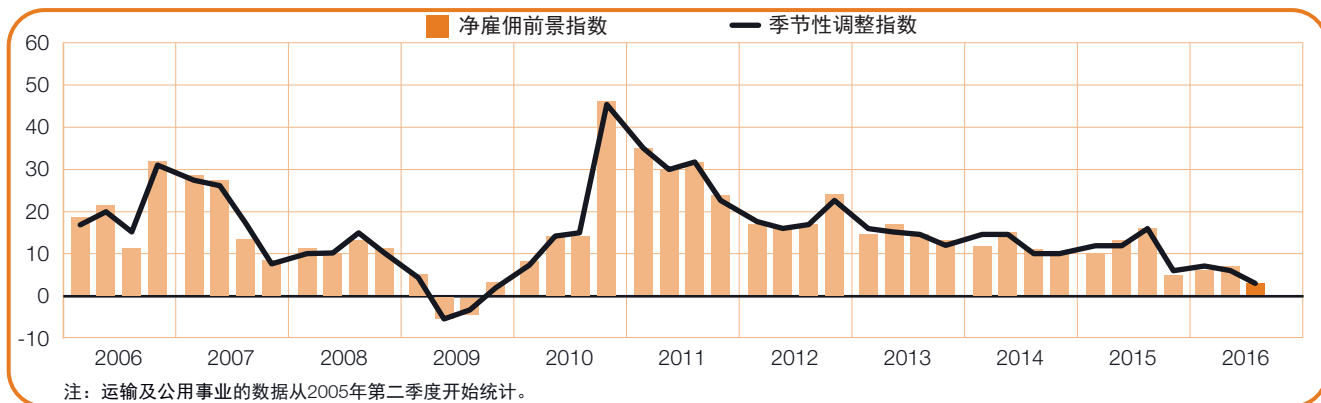
服务业雇主预期下一季度的人才市场将呈现自2005年第二季度以来最低迷态势。净雇佣前景指数为+4%，季度间和年度间相比，净雇佣前景指数分别下降2个百分点和12个百分点。



+3 (+3)%

运输及公用事业

运输及公用事业的雇主预期将于2016年第三季度增加员工数量，净雇佣前景指数为+3%。然而，招募预期呈现自2009年第四季度以来最弱，季度间和年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了3个百分点和13个百分点。



+2 (+2)%

批发及零售业

自11年前调查开始以来，批发及零售业雇主预期未来三个月的招募步伐为最弱，净雇佣前景指数为+2%。与上一季度相比，净雇佣前景指数减少3个百分点。年度间相比，净雇佣前景指数减少了13个百分点。



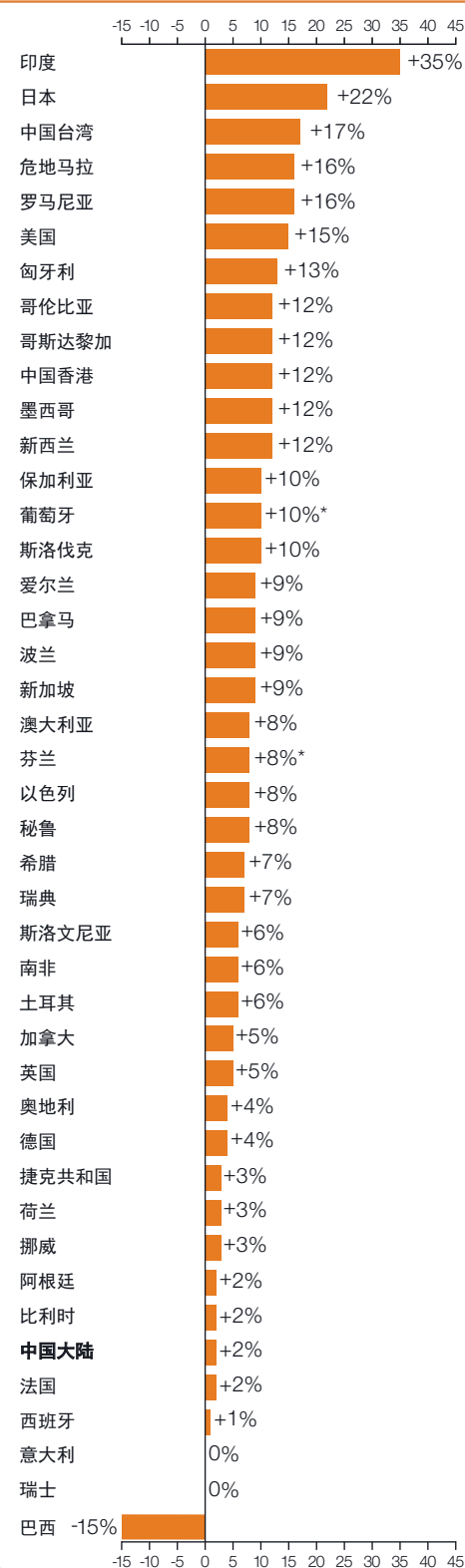
全球雇佣前景

	2016年第三季度	季度间变化 16年2季度与16年3季度	年度间变化 15年3季度与16年3季度
	%		
美洲地区			
阿根廷	1 (2) ¹	-5 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
巴西	-15 (-15) ¹	-10 (-4) ¹	-9 (-9) ¹
加拿大	11 (5) ¹	1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
哥伦比亚	11 (12) ¹	-8 (-6) ¹	-2 (-2) ¹
哥斯达黎加	9 (12) ¹	-8 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
危地马拉	14 (16) ¹	-4 (-2) ¹	7 (7) ¹
墨西哥	12 (12) ¹	-2 (0) ¹	1 (1) ¹
巴拿马	8 (9) ¹	-5 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
秘鲁	8 (8) ¹	-2 (-1) ¹	0 (0) ¹
美国	18 (15) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-1) ¹

亚太地区			
澳大利亚	7 (8) ¹	1 (3) ¹	3 (3) ¹
中国大陆	2 (2) ¹	-3 (-2) ¹	-11 (-12) ¹
中国香港	13 (12) ¹	-1 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
印度	36 (35) ¹	-3 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
日本	20 (22) ¹	-9 (0) ¹	0 (0) ¹
新西兰	11 (12) ¹	1 (3) ¹	0 (0) ¹
新加坡	10 (9) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
中国台湾	22 (17) ¹	1 (-3) ¹	-23 (-23) ¹

欧洲、中东以及非洲地区			
奥地利	6 (4) ¹	3 (3) ¹	3 (3) ¹
比利时	1 (2) ¹	-1 (1) ¹	0 (0) ¹
保加利亚	14 (10) ¹	-5 (-2) ¹	-2 (-1) ¹
捷克共和国	6 (3) ¹	2 (1) ¹	-1 (-1) ¹
芬兰	8	3	-3
法国	3 (2) ¹	4 (3) ¹	-2 (-1) ¹
德国	5 (4) ¹	2 (2) ¹	-1 (-1) ¹
希腊	12 (7) ¹	2 (1) ¹	1 (1) ¹
匈牙利	14 (13) ¹	1 (3) ¹	8 (8) ¹
爱尔兰	11 (9) ¹	4 (4) ¹	3 (3) ¹
以色列	9 (8) ¹	0 (1) ¹	-3 (-3) ¹
意大利	3 (0) ¹	1 (0) ¹	4 (4) ¹
荷兰	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (1) ¹
挪威	4 (3) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
波兰	13 (9) ¹	1 (-1) ¹	4 (4) ¹
葡萄牙	10	-	-
罗马尼亚	22 (16) ¹	3 (3) ¹	8 (8) ¹
斯洛伐克	13 (10) ¹	5 (2) ¹	1 (1) ¹
斯洛文尼亚	9 (6) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
南非	6 (6) ¹	1 (0) ¹	0 (0) ¹
西班牙	3 (1) ¹	0 (0) ¹	-2 (-1) ¹
瑞典	7 (7) ¹	-2 (0) ¹	5 (5) ¹
瑞士	-1 (0) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
土耳其	10 (6) ¹	-6 (-5) ¹	-9 (-9) ¹
英国	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹

2016年第三季度净雇佣前景指数



1. 季节性调整数据是对净雇佣前景指数除去季节性因素影响后的数据。季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行了17个季度。

* 代表非季节性调整数据。

万宝盛华雇佣前景调查是万宝盛华集团预期雇主招募信心的季度性指数。

万宝盛华集团对全球43个国家或地区超过59,000名雇主进行访问，从而预测2016年7月至9月底期间雇主的招募意愿¹。所有受访雇主均被问及同样的问题：“您预计在2016年7月至9月底期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查结果显示，全球多数企业雇主预期未来三个月将不同程度的增加员工数量。43个国家或地区中有40个国家或地区的企业雇主在2016年第三季度将不同程度的增加员工人数。季度间和年度间相比，多数企业雇主的招募意愿趋于保守。整体而言，少数企业雇主的招募信心有所增强，而部分企业雇主的招募需求正在萎缩，最为明显的是巴西和中国。季度间相比，42个国家或地区中有14个国家的招募计划增强²，7个国家或地区的招募计划保持不变，同时，21个国家或地区招募计划减弱。年度间相比，13个国家或地区的净雇佣前景指数增加，5个国家或地区的净雇佣前景指数不变，24个国家或地区的净雇佣前景指数有所减少。2016年第三季度，印度、日本、中国台湾、危地马拉、罗马尼亚和美国的招募信心最强，而巴西、意大利和瑞士的招募需求最弱。

美洲地区，10个国家中有9个国家的招募预期有所增强。然而，季度间相比，9个国家的净雇佣前景指数减弱，仅有1个国家的招募计划维稳。同样的，年度间相比，7个国家的招募预期有所下降，2个国家的招募需求上升，1个国家的招募需求保持不变。危地马拉和美国雇主的招募计划最乐观。该地区仅有1个国家呈悲观的招募预期，同时在全球范围内，巴西雇主的招募计划不明朗。

欧洲，中东和非洲地区，25个国家中有23个国家的招募预期有所增强。季度间相比，12个国家招募计划增加，7个国家的招募计划减少。年度间相比，10个国家的招募需求上升，12个国家招募需求下降。在该地区，罗马尼亚雇主招募计划最强劲，而意大利和瑞士的招募预期最悲观。八年来第一次，该地区的国家间招募预期均表现乐观。同时，由于葡萄牙的加入，现共有43个国家或地区参与万宝盛华集团雇佣前景调查。

所有八个亚太国家和地区的招募计划，在未来三个月将有所增长。然而，季度间相比，5个国家或地区招募预期减弱，2个国家的招募预期增强，1个国家的招募需求维稳。同样的，年度间相比，5个国家或地区的招募预期减弱，仅有1个地区的招募计划增强，2个地区的招募计划不变。印度雇主连续四个季度提出最乐观的招募计划，而中国雇主则表现出最弱的招募意愿。

下载2016年第三季度43个国家或地区完整的调查报告，及区域间的雇佣趋势比较，可登陆

www.manpowergroup.com/meos

2016年第四季度万宝盛华雇佣前景调查的结果将于2016年9月13日公布，敬请关注。

* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。芬兰和葡萄牙的净雇佣前景指数未经季节性调整。

** 葡萄牙自2016年第三季度开始加入调查，并无可比较数据。

国家间比较 - 美洲地区

万宝盛华集团2016年第三季度美洲地区的雇佣前景调查访谈了包括北美和中南美地区10个国家的23,000名企业雇主。除巴西雇主连续六个季度提出悲观的招募预期，所有国家雇主均将不同程度的增加员工数量。然而，其他地区雇主均呈温和的招募步伐，季度间相比，9个国家的招募需求有所减弱，年度间相比，7个国家的招募预期均下降。

季度间相比，危地马拉和美国雇主的招募预期最为明朗。危地马拉的建筑、服务和农业的招募预期增强。同时，季度间与年度间相比，美国的招募需求仍保持乐观。拥有最强招募意愿的休闲娱乐与酒店业，其中超过三分之一的雇主计划将增加下一季度员工人数，批发及零售业的招募计划同样持续明朗。

除了采矿业，加拿大其他行业的雇主均预期增加员工数量。然而，劳动力市场因受到持续走低的能源价格和出口下降的压力，多数行业和4个地区的整体招募预期低于去年同期水平，同时该地区的招募意愿将下滑至近7年以来的最低迷态势。

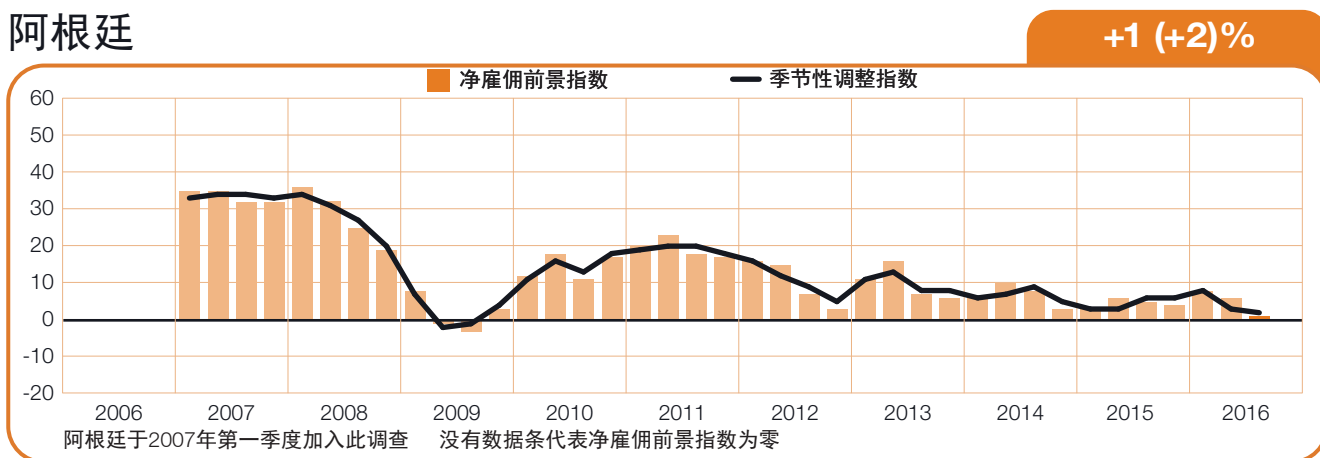
未来数月，墨西哥的各行业和各地区企业招募计划将不同程度的增加，招募步伐预期稳定。制造业和运输及通信行业的招募计划最乐观。

哥斯达黎加和巴拿马所有行业的招募需求有所增加。然而，季度间与年度间比较，该地区多数行业的招募意愿预期缓慢增强。事实上，2016年第三季度，巴拿马的招募预期与2015年第四季度的招募预期均呈历史最低迷态势。

南美地区招募预期仍起伏不定。尽管季度间与去年同期比较，哥伦比亚的招募步伐有所放缓，但预期仍将保持稳定。公共管理、教育和制造业乐观的招募预期促进了秘鲁适度增长的招募计划。尽管净雇佣前景指数低至7年来最悲观水平，但阿根廷雇主仍预期增加就业机会。

同时，参与调查的43个国家或地区中，巴西雇主悲观的招募预期让巴西的劳动力市场持续低迷。净雇佣前景指数从2011年第四季度开始持续下滑，同时，自2009年第四季度参与调查以来，巴西雇主的招募意愿再次减弱到最低迷态势。

阿根廷



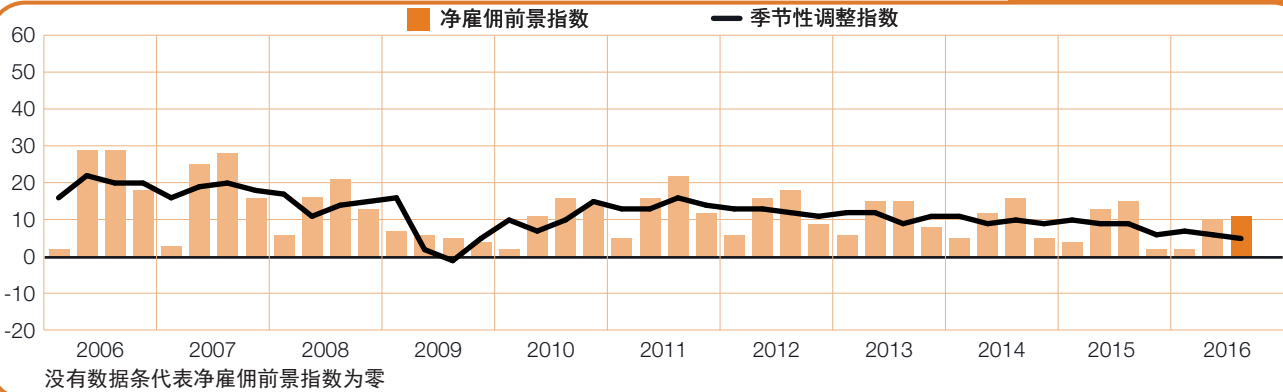
巴西

-15 (-15)%



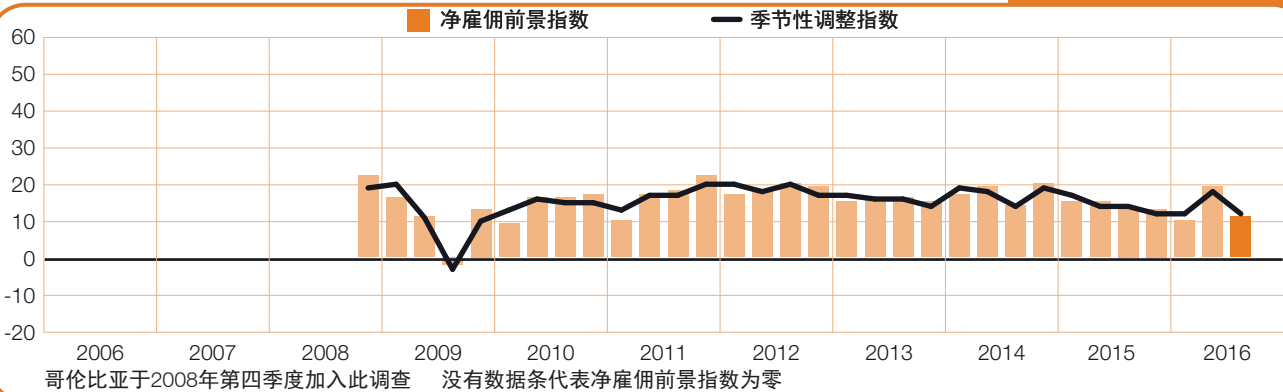
加拿大

+11 (+5)%



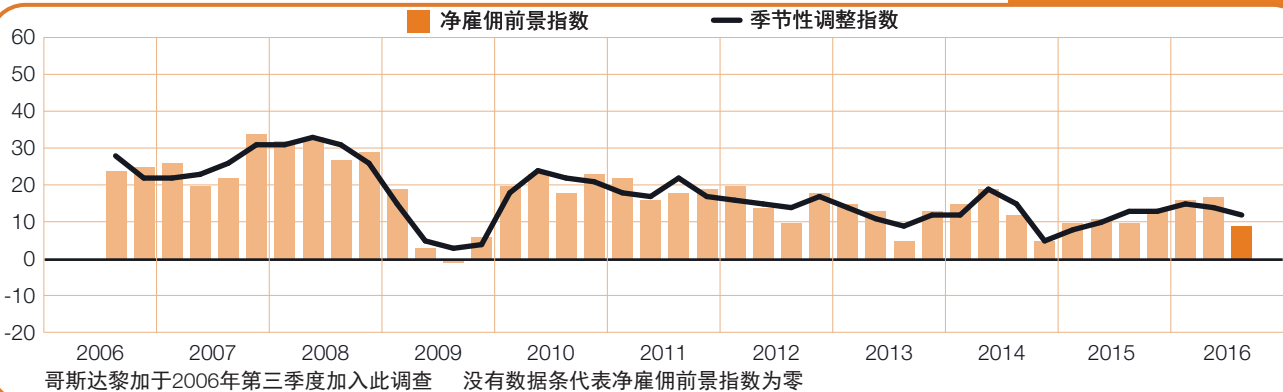
哥伦比亚

+11 (+12)%



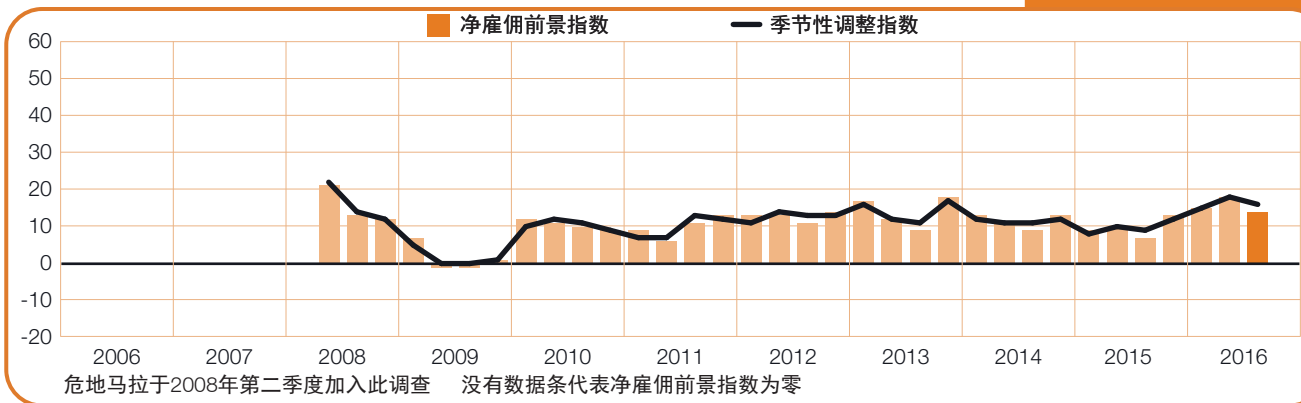
哥斯达黎加

+9 (+12)%



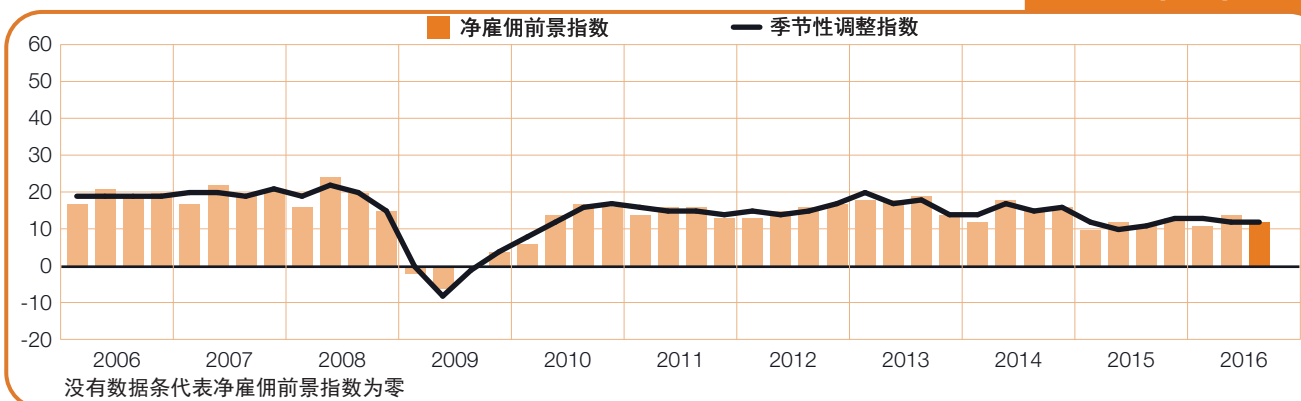
危地马拉

+14 (+16)%



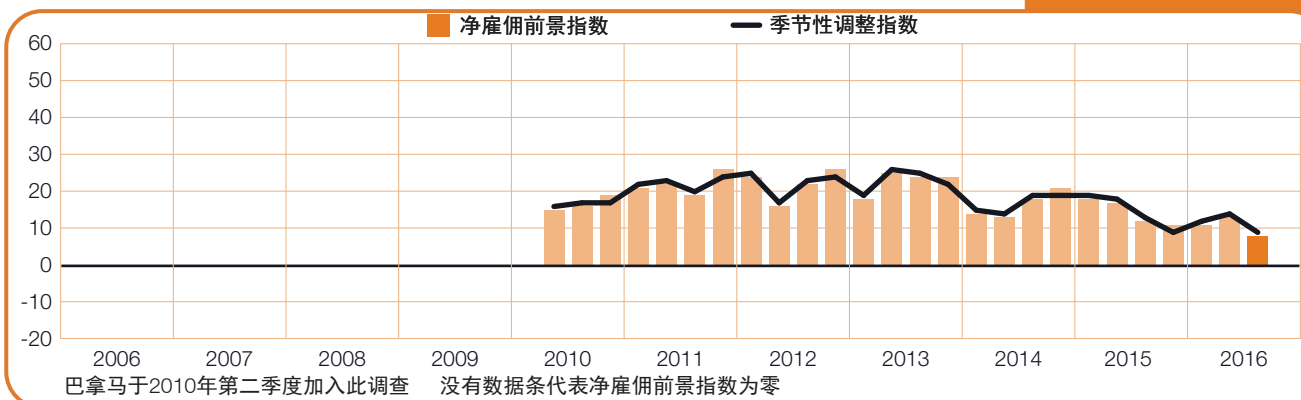
墨西哥

+12 (+12)%



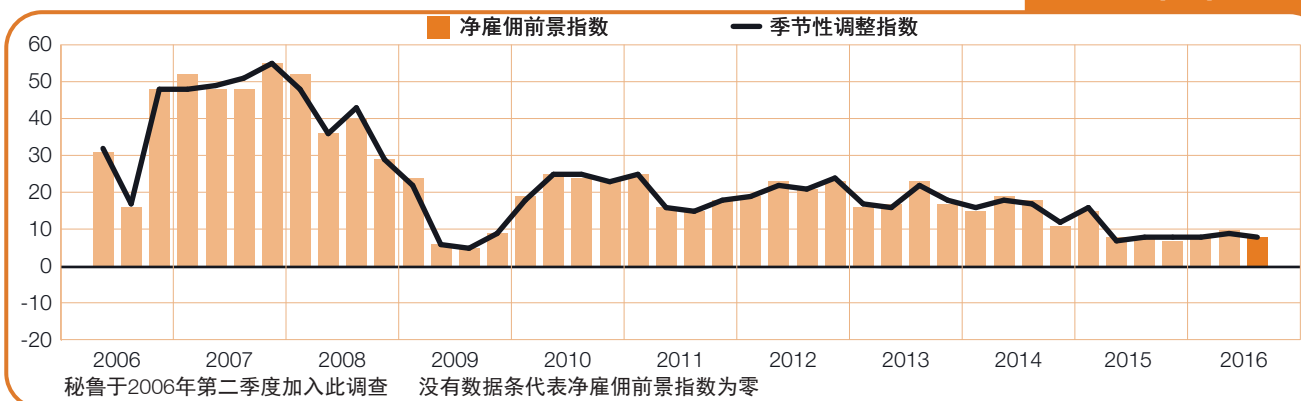
巴拿马

+8 (+9)%



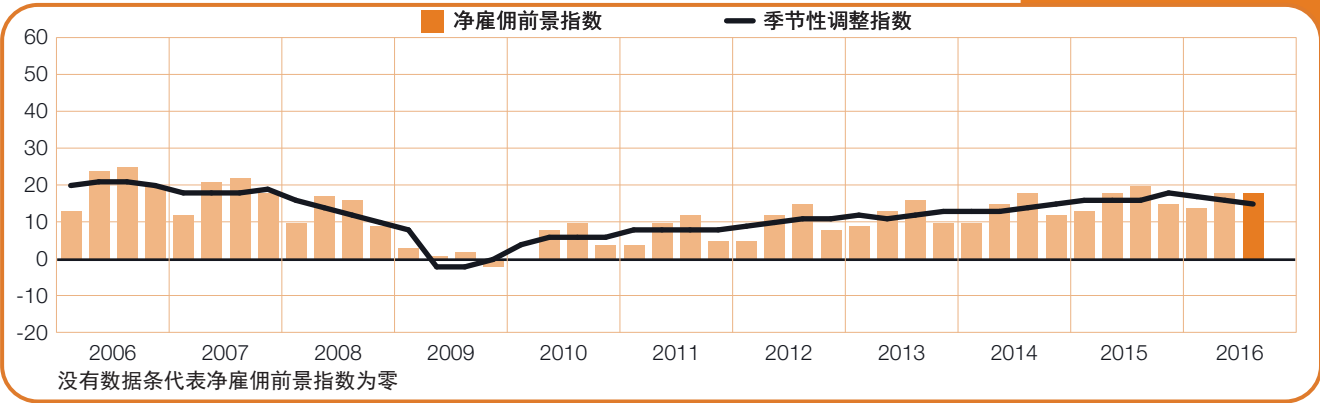
秘鲁

+8 (+8)%



美国

+18 (+15)%



国家和地区间比较 - 亚太地区

万宝盛华集团对亚太地区超过15,000名雇主进行了采访。8个国家或地区的雇主预期将在未来三个月增加员工人数。季度间与年度间相比，其中5个国家或地区的招募步伐预期将不同程度放缓。中国大陆招募预期保持乐观，但与2009年第三季度的净雇佣前景指数均呈历史最低迷态势。招募活动最积极的国家或地区为印度和日本，而招募需求最疲弱的国家则为中国大陆与澳大利亚。

参加调查的43个国家或地区中，印度雇主的招募意愿最为乐观。季度间与年度间相比较，招募步伐小幅放缓。然而，超过三分之一的印度雇主表示将增加下一季度员工数量。服务业和运输及公共事业拥有最充足的就业机会。

随着日渐紧缩的劳动力市场，日本雇主招募意愿持续增强，并且就业市场活动保持强劲。日本大部分行业和地区的潜在就业机会仍保持充足，同时近四分之三的雇主预期增加下一季度员工数量。

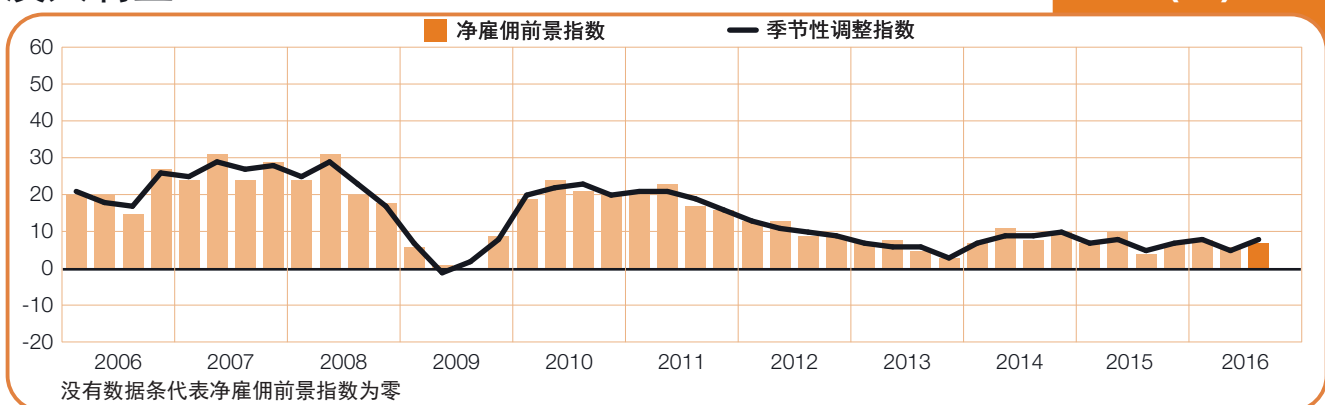
相反地，季度间与年度间相比，中国大陆所有行业和地区的招募计划减弱。自2006年第三季度以后，金融、保险及房地产业的招募预期首次下滑至最消极水平，雇主的招募意愿明显减弱。然而，调查还发现，超过一半的雇主表示不确定2016年第三季度的招募计划。

作为中国台湾地区重要的贸易伙伴之一，中国台湾雇主的招募信心或许会受到中国大陆经济低迷的干扰。中国台湾的招募预期连续五个季度下滑，并低于2009年第三季度任意点。然而，超过四成的雇主表示将于未来三个月增加员工数量，同时，所有参与调查的国家或地区中，仅印度和日本雇主2016年第三季度的招募计划强于中国台湾。

季度间与年度间相比，中国香港雇主的招募预期小幅下降，而所有行业的招募步伐预期稳定乐观。同时，自2009年第三季度以来，新加坡的招募预期下滑至最低迷态势。然而，招募预期均保持积极乐观，仅一成雇主表示将减少下一季度员工数量。

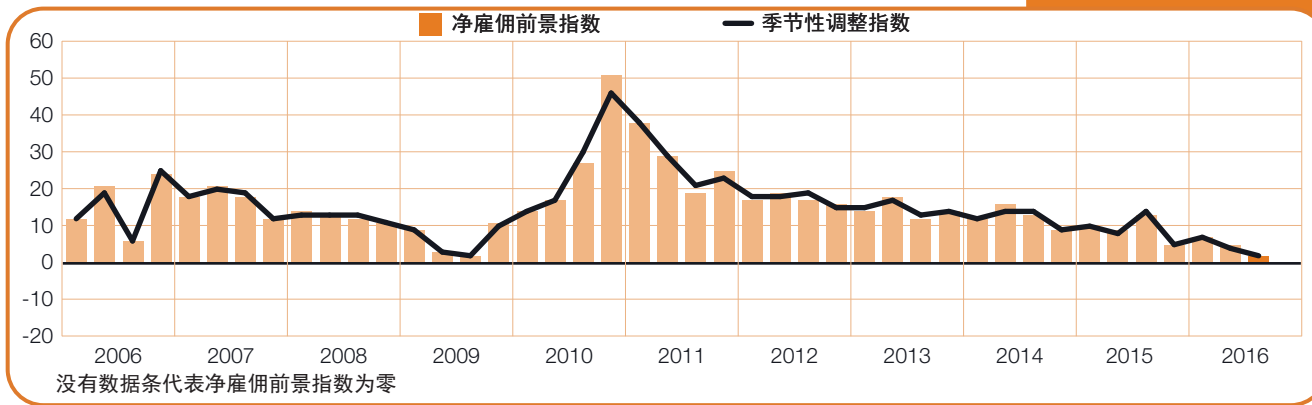
自上一季起，澳大利亚和新西兰的就业机会小幅增加，澳大利亚各行业和两个地区除外的雇主招募意愿积极。除金融，保险及房地产业以外，新西兰各地区和各行业招募预期呈自2012年第一季度以后的最低水平。

澳大利亚



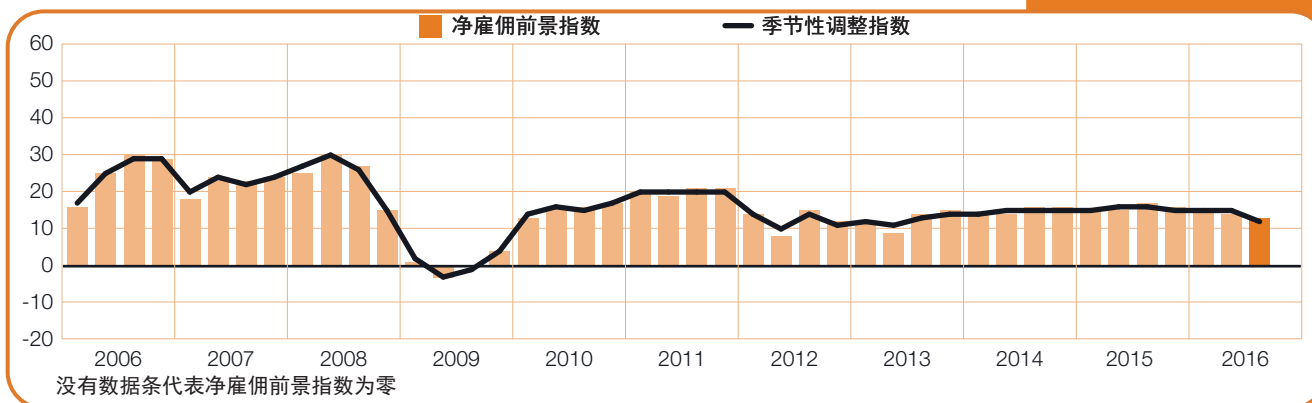
中国大陆

+2 (+2)%



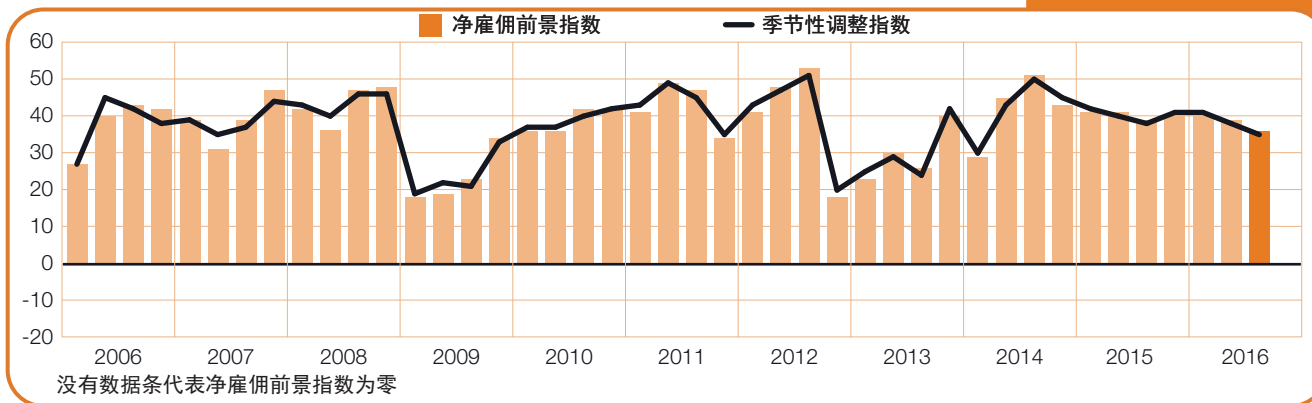
中国香港

+13 (+12)%



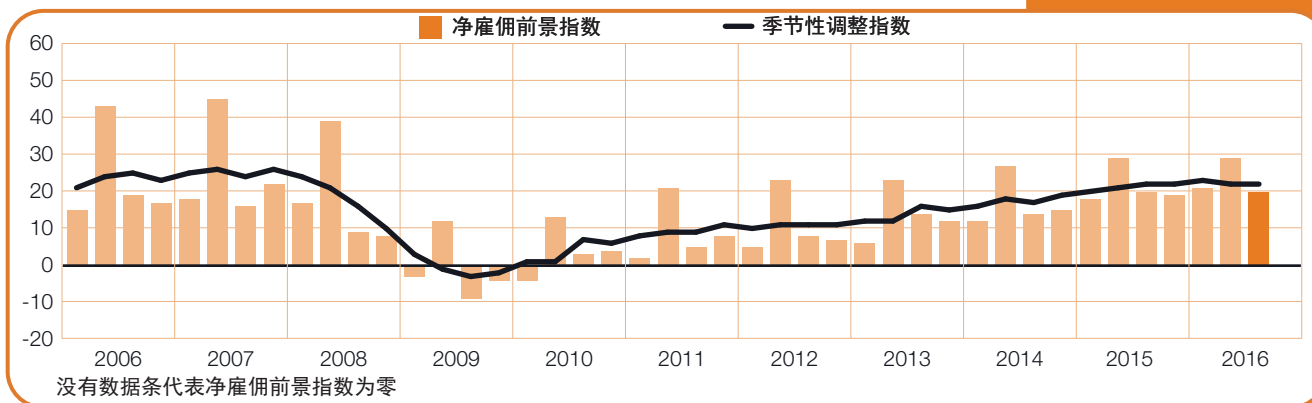
印度

+36 (+35)%



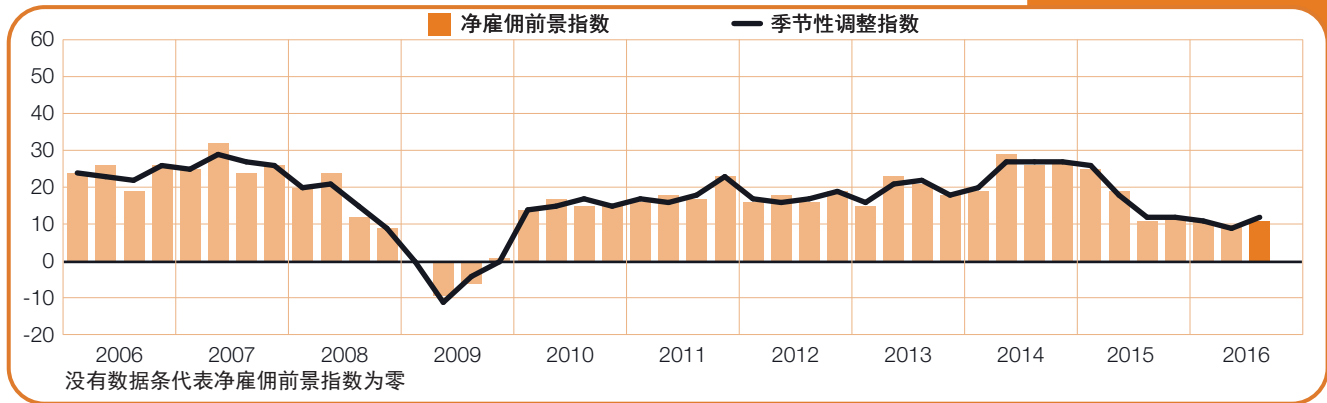
日本

+20 (+22)%



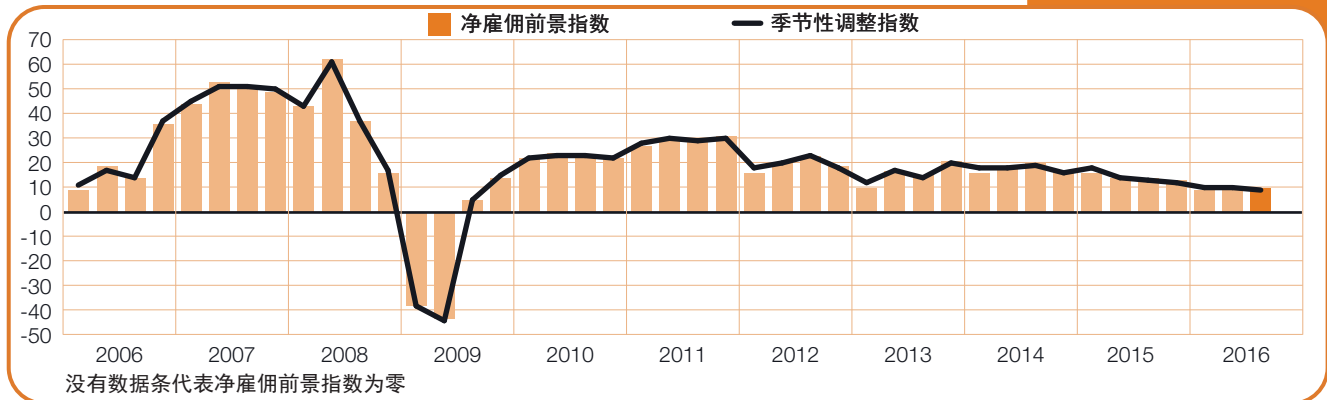
新西兰

+11 (+12)%



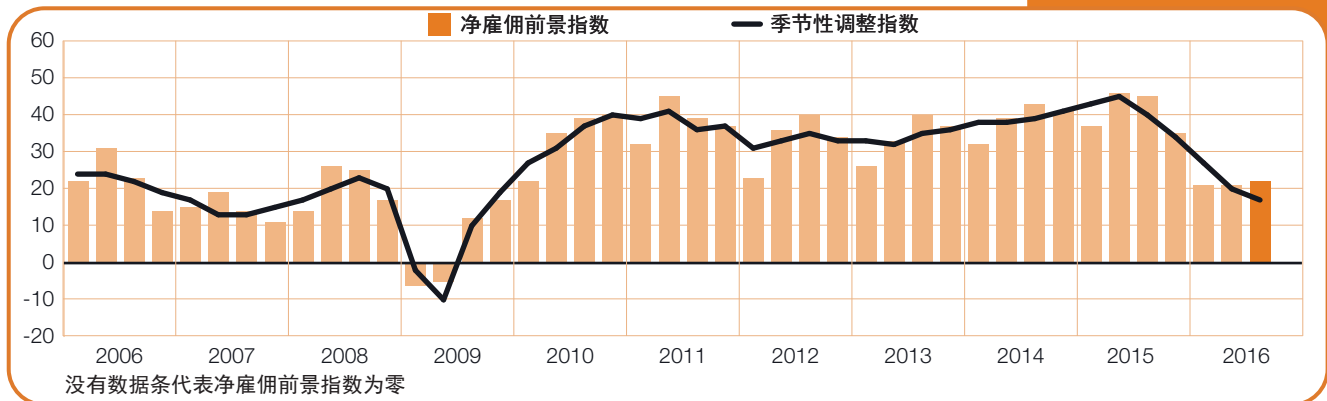
新加坡

+10 (+9)%



中国台湾

+22 (+17)%



国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区

在整个欧洲、中东和非洲地区，25个国家近20,000名企业雇主参与了2016年第三季度的调查。25个国家中有23国家的雇主将增加第三季度招募计划，其他2个国家雇主预期平缓的就业市场。这份报告还包含第一次参加调查的葡萄牙。

季度间相比，该地区的24个国家中有12个国家的招募计划均有所增加，7个国家的招募预期下降。年度间相比，该地区招募意愿较为谨慎，其中10个国家的净雇佣前景指数表现强劲，而12个国家的净雇佣前景指数较疲弱。2016年第三季度，罗马尼亚和匈牙利的招募计划最积极乐观，而意大利和瑞士的招募计划呈最低迷态势。

罗马尼亚的招募预期已连续攀升两个季度，并高于2008年第四季度以后的任意点。从2008年第二季度参与调查开始，罗马尼亚的招募意愿受到了该地区制造业积极招募计划的推动，其中每10位雇主中有逾4位计划将在第三季度增加员工人数。自2012年第一季度开始，建筑业雇主的招募信心保持强劲。

自2009年第三季度参加调查开始，匈牙利的净雇佣前景指数最为明朗乐观。匈牙利雇主的招募信心受到金融商务服务业与公共及社会业强劲增长的推动，同时，制造业的招募预期与2014年第三季度的招募预期均呈最积极态势。

尽管英国的雇主受到欧洲公投影响，英国求职者仍对未来三个月的就业机会抱有期待。多数行业 and 所有地区的净雇佣前景指数仍保持乐观，建筑业、金融商务服务业和公共事业均呈最明朗乐观的招募预期。

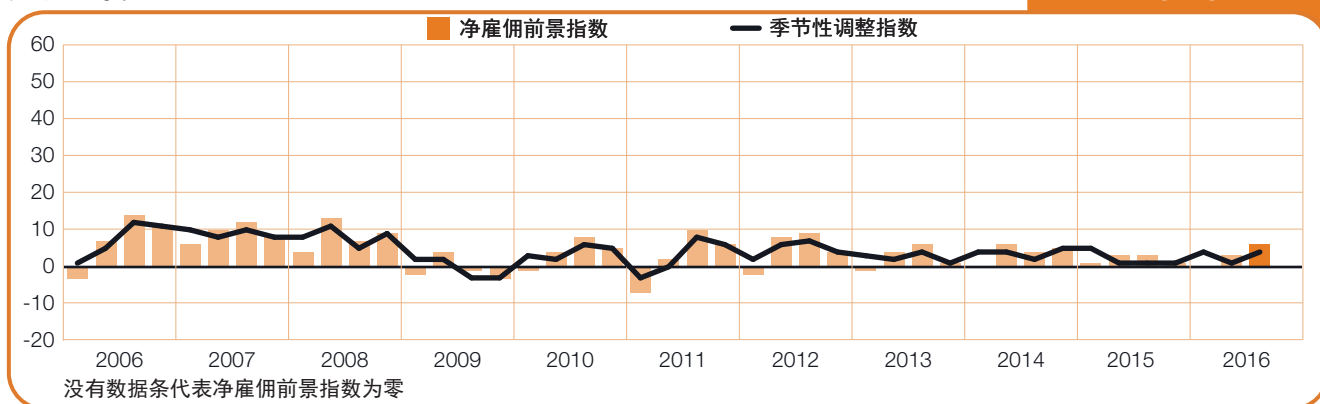
德国第三季度的招募计划温和适度，季度间相比，招募预期小幅上升，去年同期比较，招募预期相对稳定。9个行业中有7个行业的招募计划乐观，包括金融、保险、房地产及商务服务业的雇主连续第五个季度的招募预期最为积极。而法国雇主的招募信心小幅增长，继连续三个季度的悲观预测之后，净雇佣前景指数预期转为乐观。同样，部分雇主或将等待法国政府劳动改革法案颁布而延缓其招募计划。

同时，土耳其的雇主招募意愿持续走低，并且自2011年第一季度参加调查开始，净雇佣前景指数持续下滑至最悲观水平。该区域的其他地区，招募意向适度乐观，而意大利和瑞士的雇主预期未来数月的就业环境平缓。

* 葡萄牙自2016年第三季度开始加入调查，并无可比较数据。

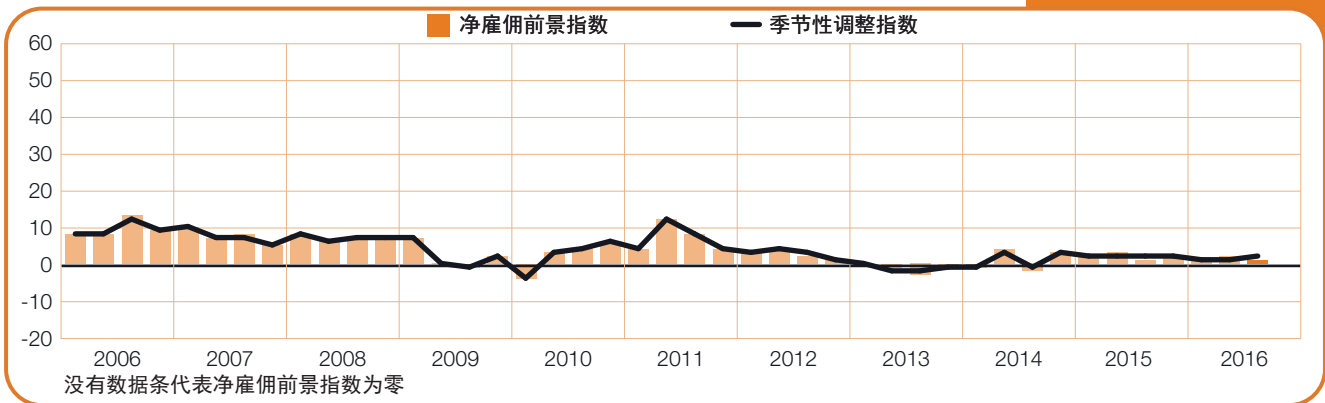
奥地利

+6 (+4)%



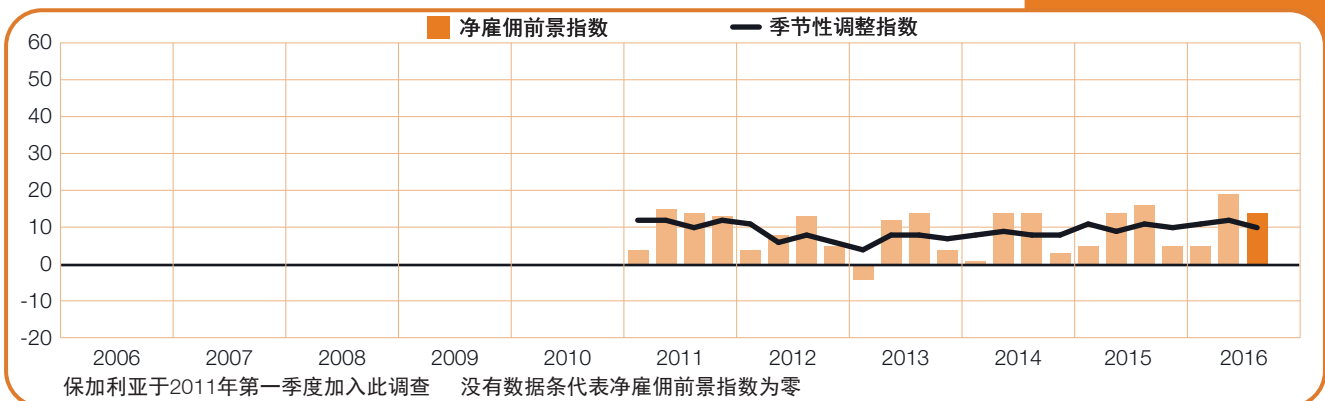
比利时

+1 (+2)%



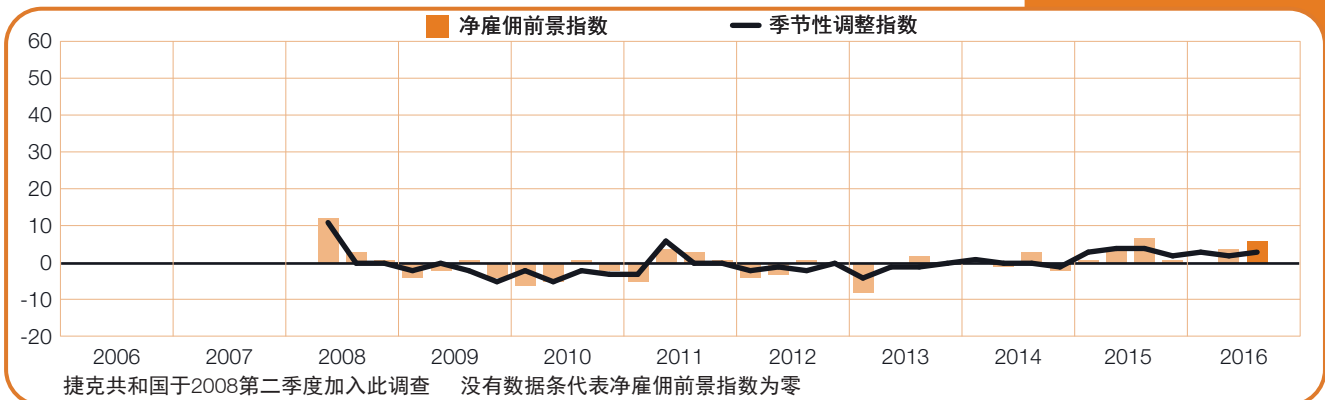
保加利亚

+14 (+10)%



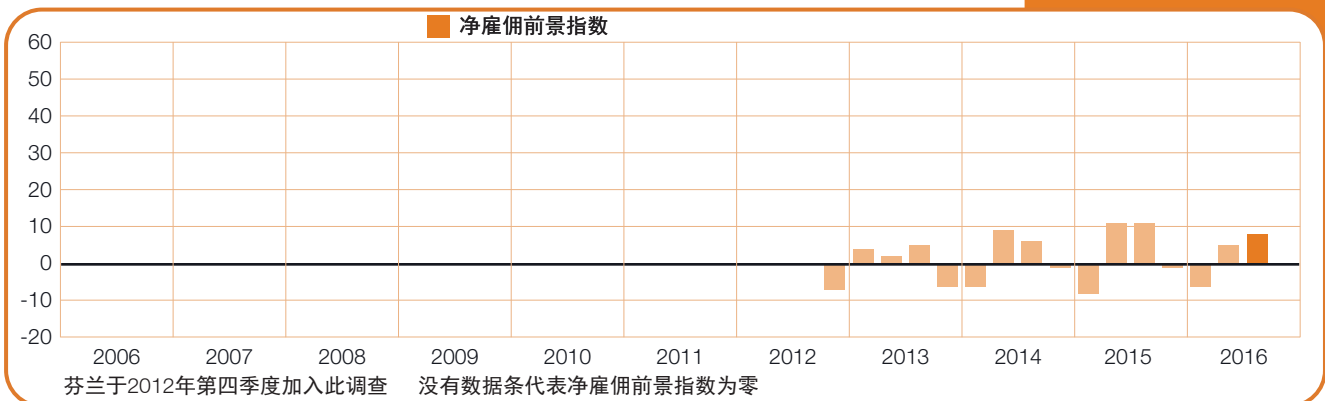
捷克共和国

+6 (+3)%



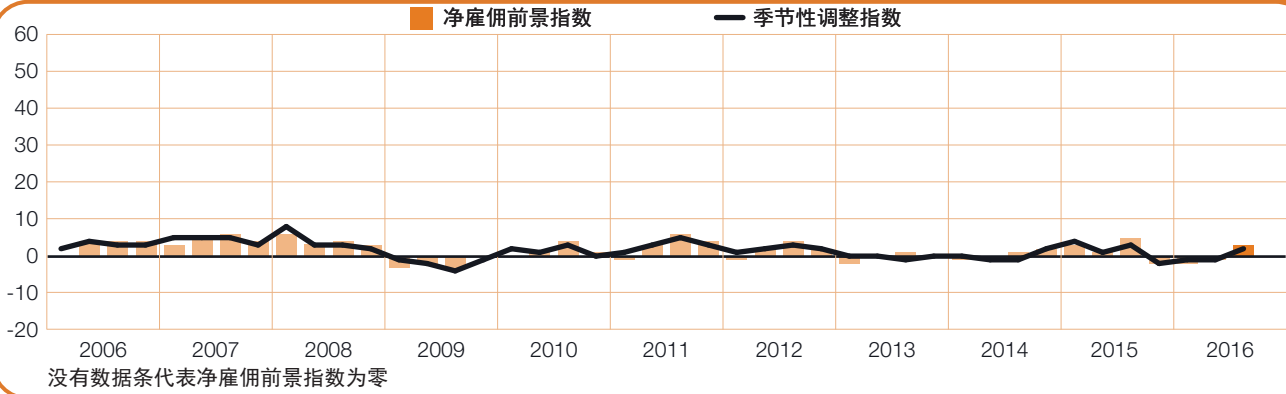
芬兰

+8%



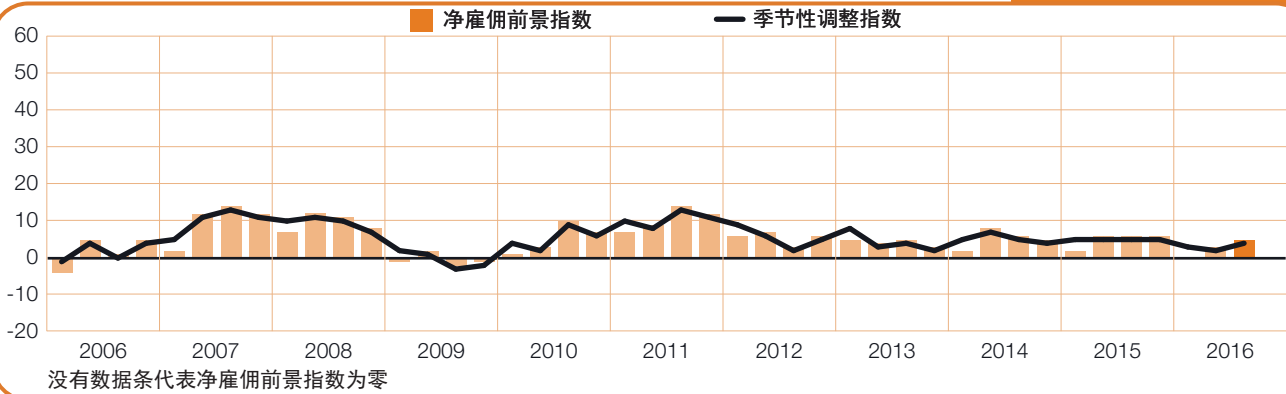
法国

+3 (+2)%



德国

+5 (+4)%



希腊

+12 (+7)%



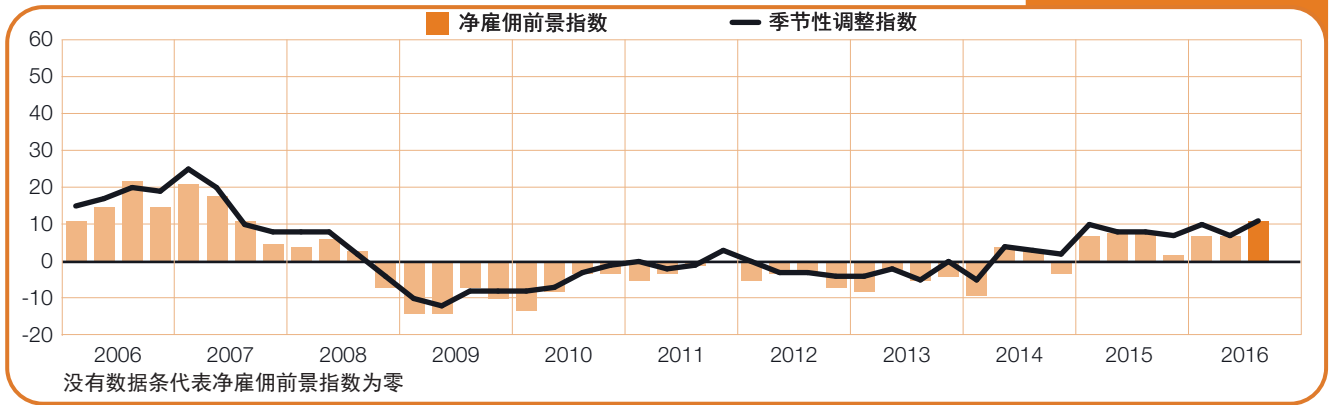
匈牙利

+14 (+13)%



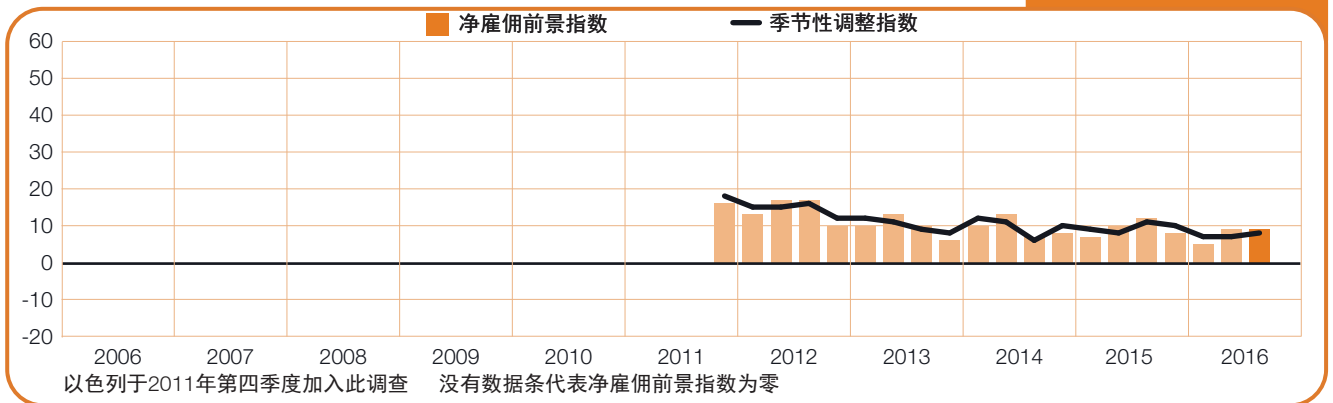
爱尔兰

+11 (+9)%



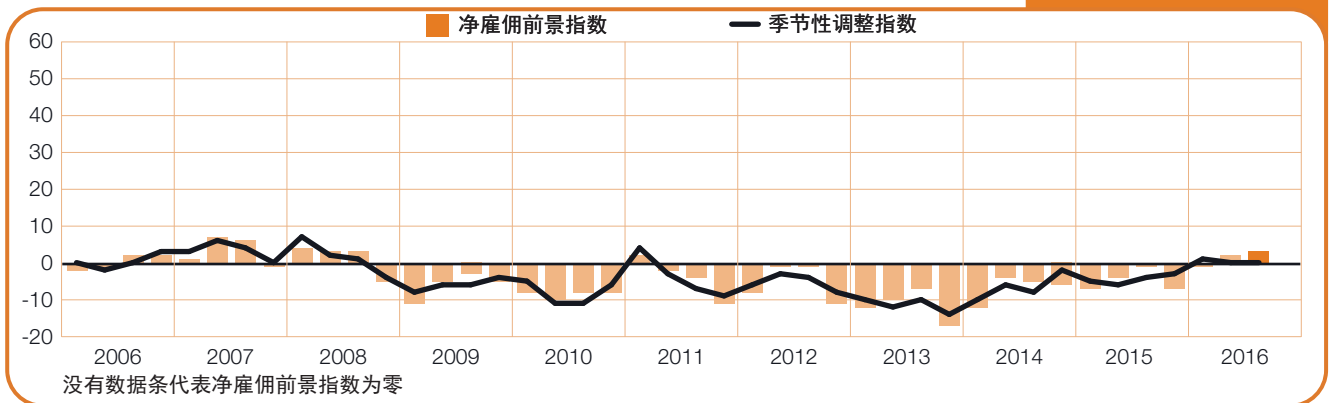
以色列

+9 (+8)%



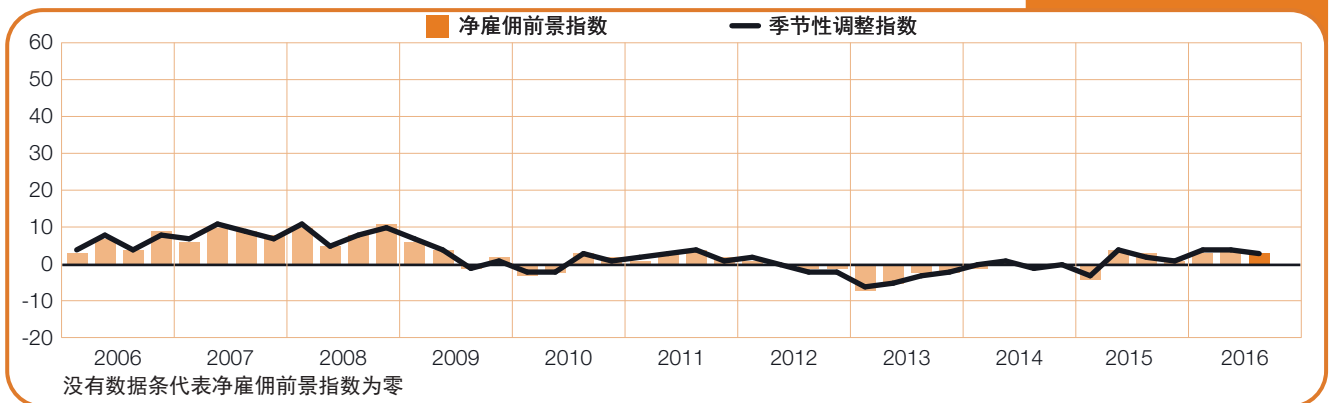
意大利

+3 (0)%



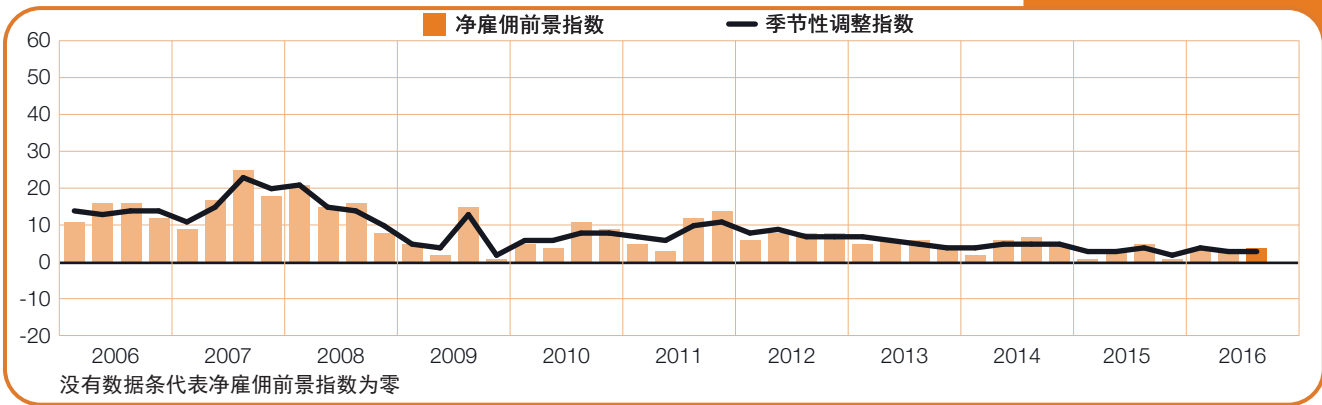
荷兰

+3 (+3)%



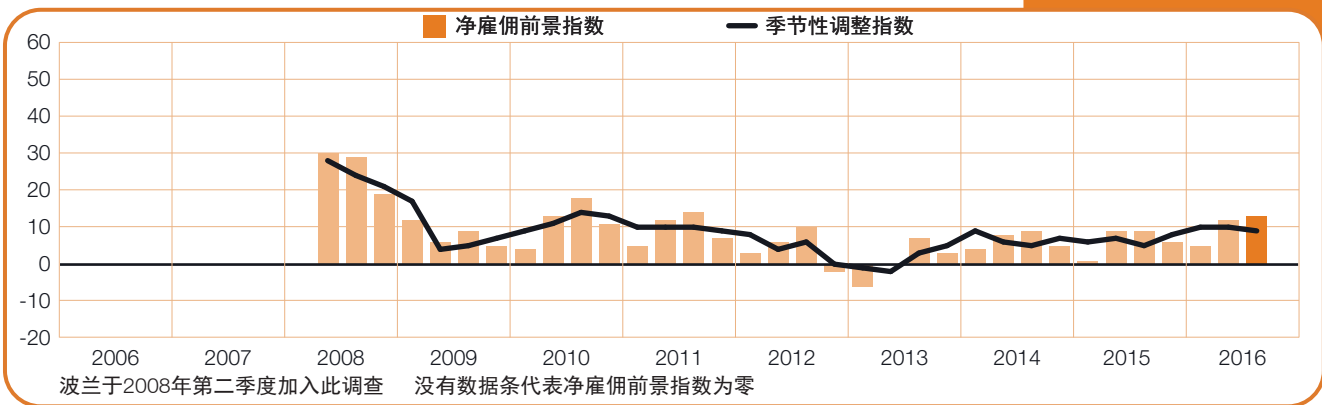
挪威

+4 (+3)%



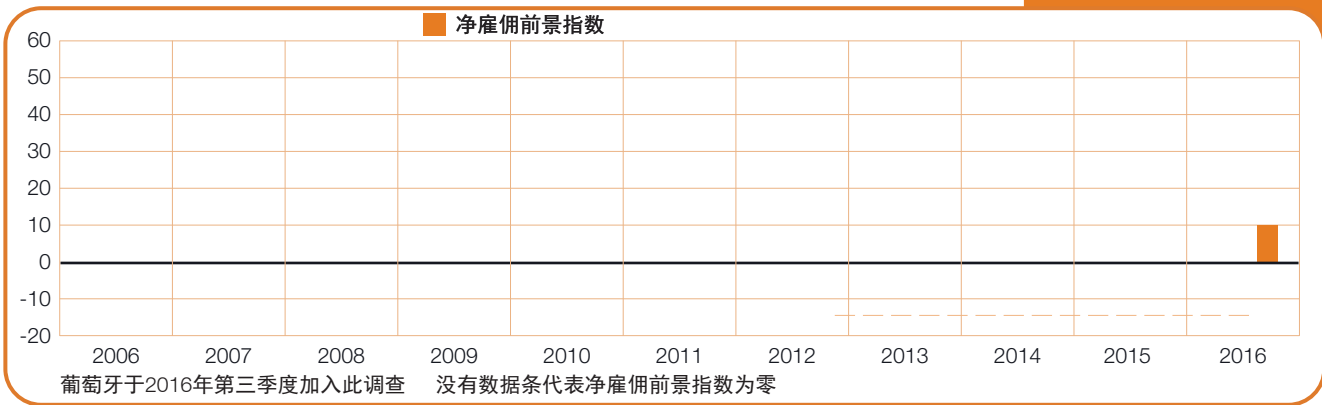
波兰

+13 (+9)%



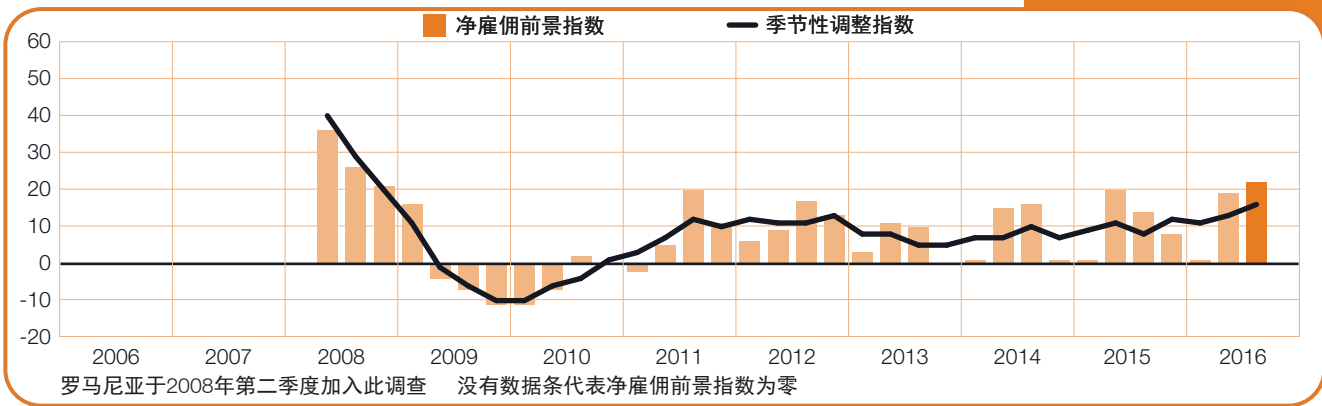
葡萄牙

+10%



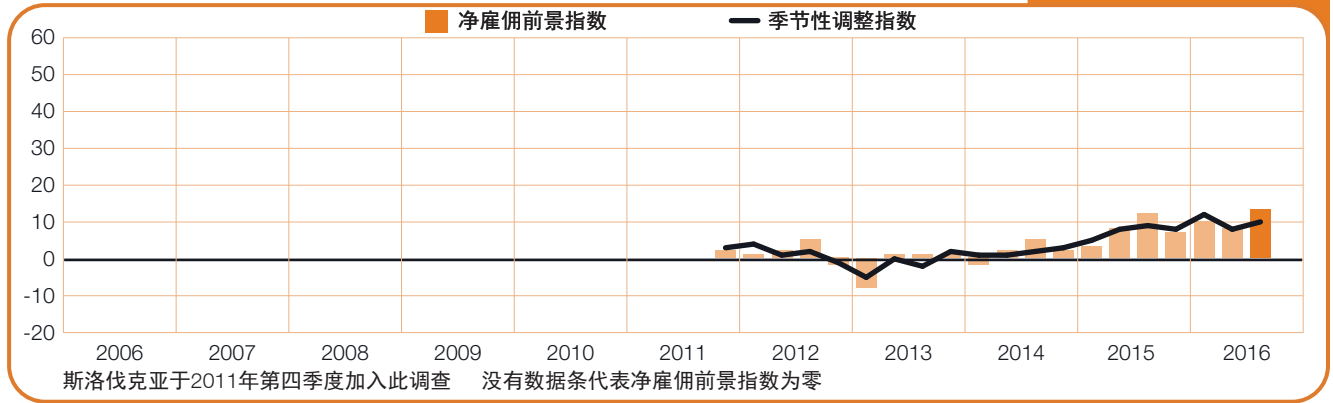
罗马尼亚

+22 (+16)%



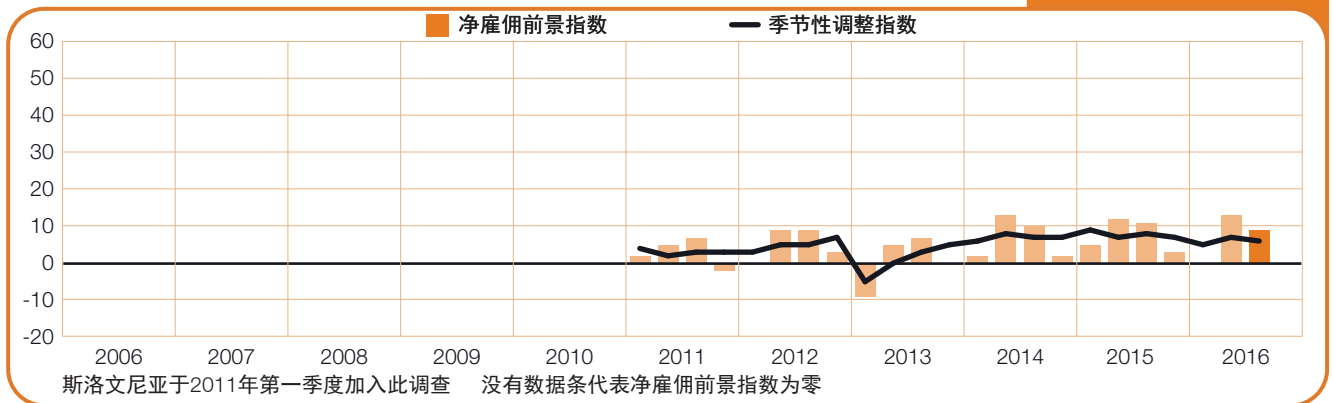
斯洛伐克

+13 (+10)%



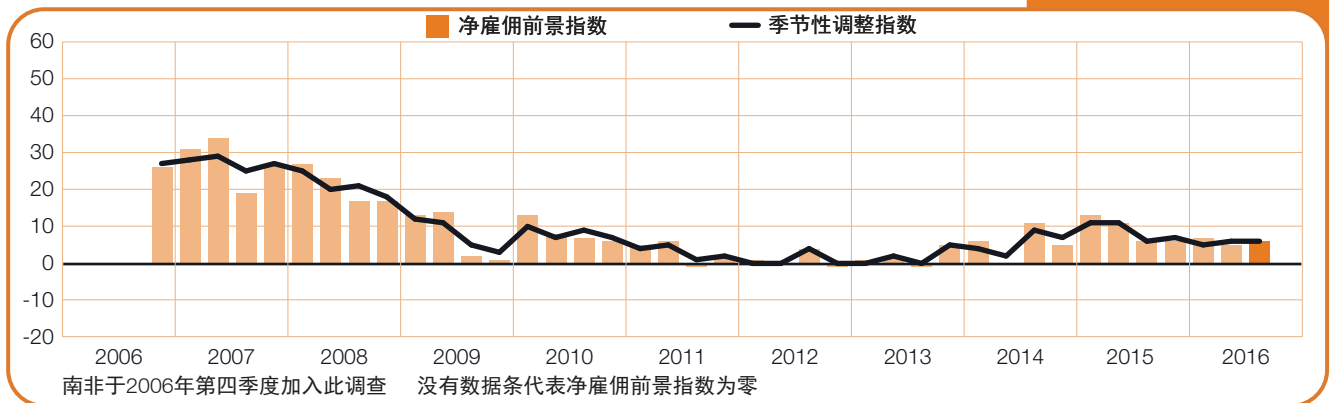
斯洛文尼亚

+9 (+6)%



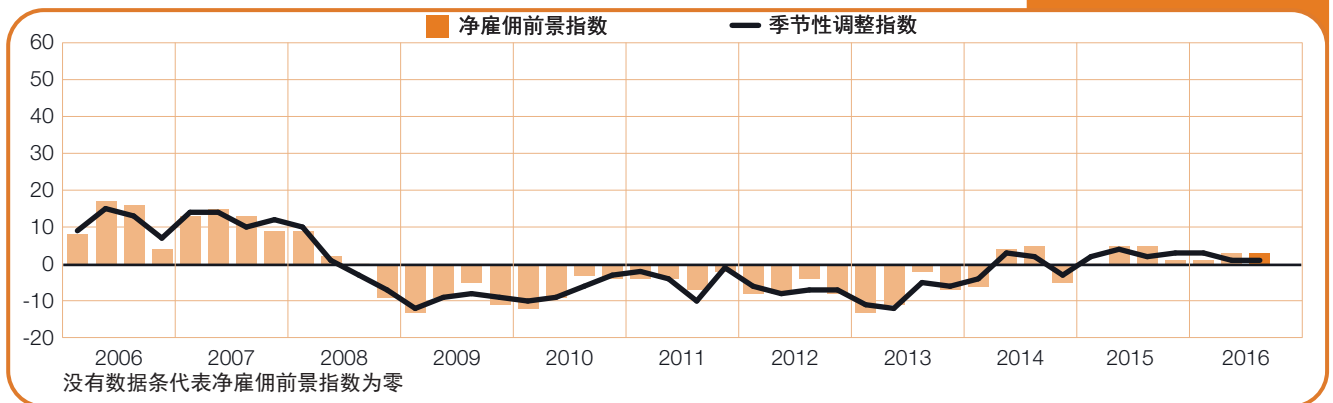
南非

+6 (+6)%



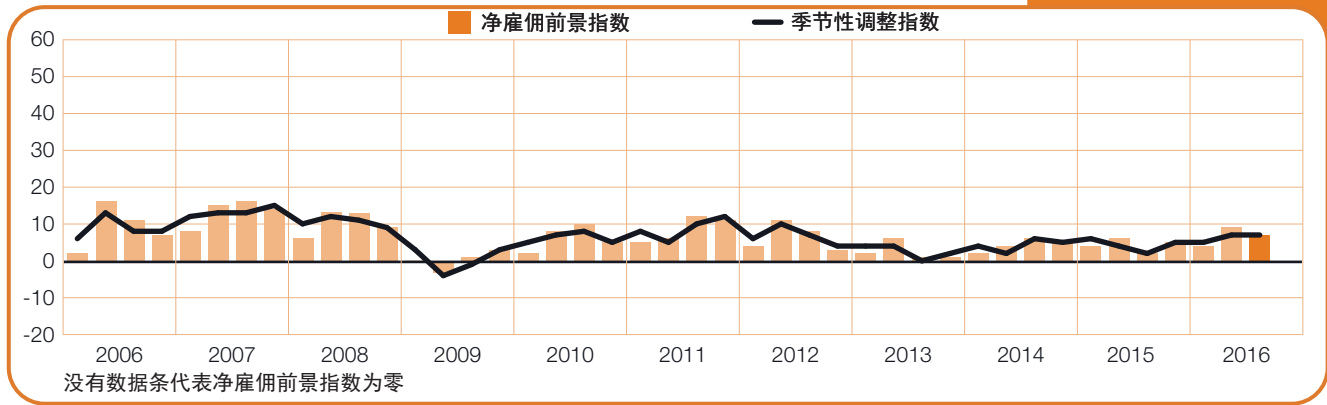
西班牙

+3 (+1)%



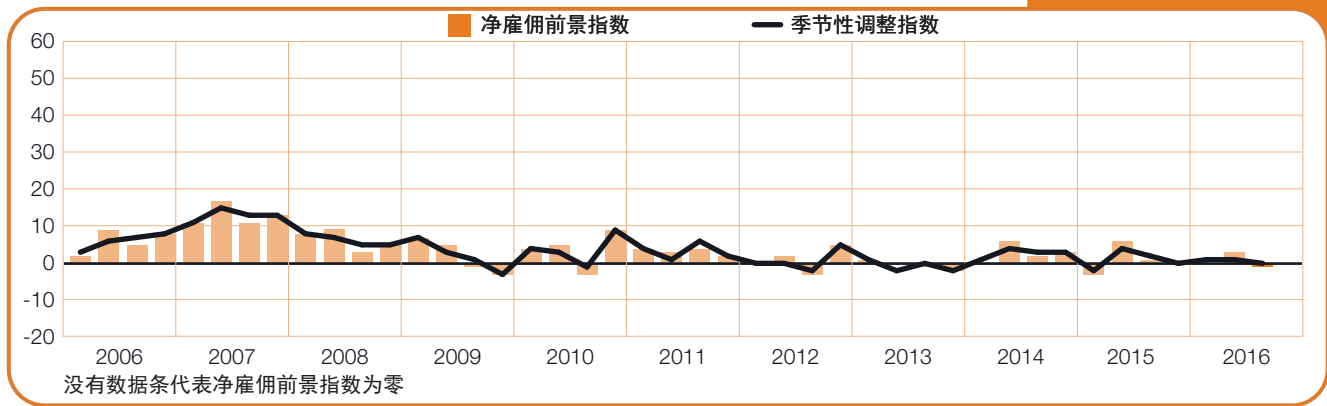
瑞典

+7 (+7)%



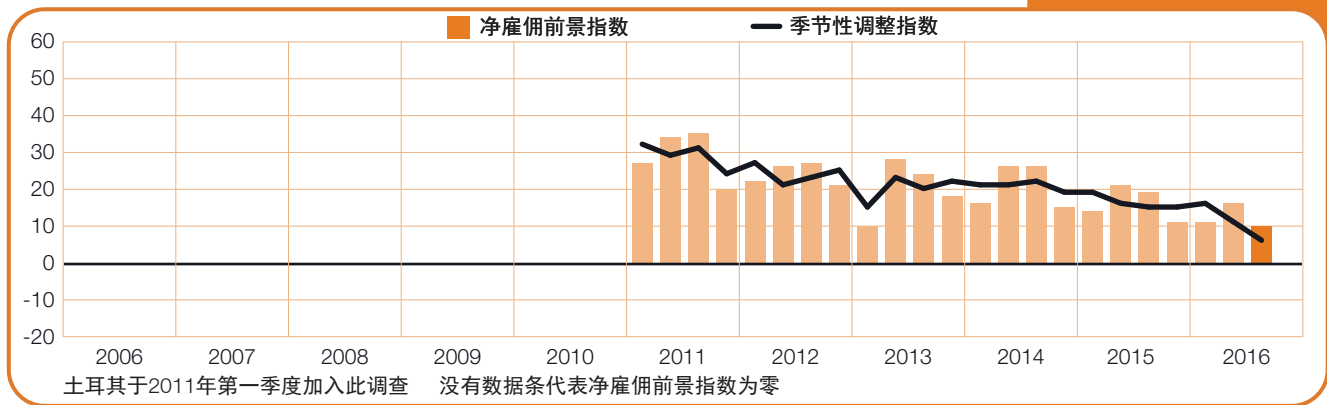
瑞士

-1 (0)%



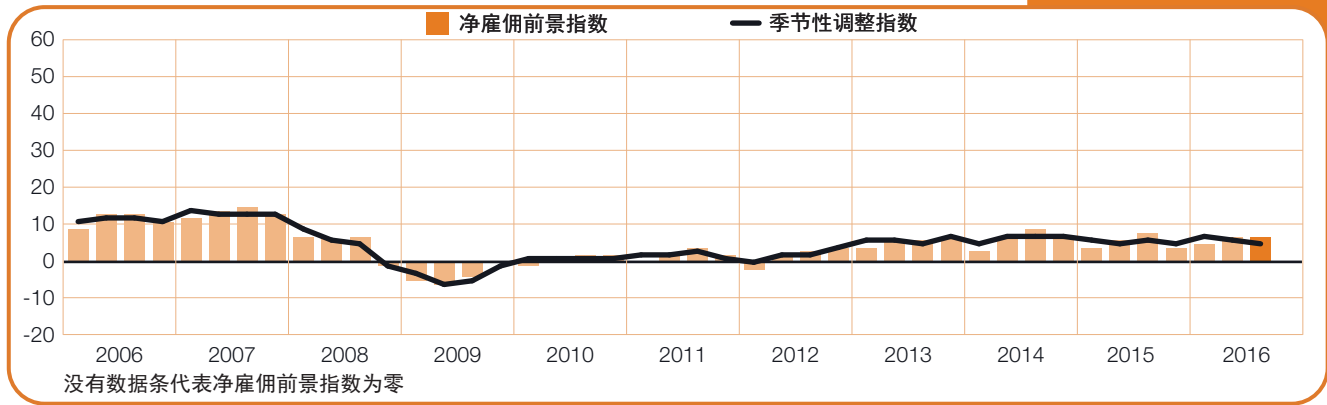
土耳其

+10 (+6)%



英国

+7 (+5)%



关于调查

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。该调研已超过50年历史，作为世界最具公信力的雇佣调查之一，按季度实时调研全球乃至中国大陆雇主下一季度增减雇员意向。该调查成功的关键因素在于：

独特：调查历史、规模和范围独一无二。

前瞻：该调查要求所有受访者预测下一季度雇佣趋势。大部分其他调研结果或研究文献都是回顾分析历史数据。

独立公正：调查范围包括各国家或地区的各行业雇主，任何公司都不受歧视。受访者不局限于万宝盛华企业客户。

可靠准确：调查结果来自每季度全球参与的43个国家或地区近59,000家各行业企业受访记录及其分析，详实的调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景。

专注：50多年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：

2016年第三季度全球所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：

“您预计在2016年7月至9月底期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查方法

万宝盛华雇佣前景调查采用基于市场调研最高标准的有效方法。调查结构可有效反映各国及各地区的经济状况。所有国家、地区和全球数据的误差不会超过 $\pm 3.9\%$ 。

净雇佣前景指数

报告中“净雇佣前景指数”是在该区域内，期望在下一季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例的计算结果。季节调整数据并不适合所有国家，该数据要求本调查至少在该国或地区进行17个季度。

由于未收集到必要数量的历史数据，芬兰和葡萄牙的净雇佣前景指数没进行季节调整，其他所有参与调查国家的净雇佣前景指数均被季节调整。万宝盛华集团针对2008年第二季度雇佣前景调查引入了TRAMO-SEATS方法进行季节调整。

关于万宝盛华集团

万宝盛华集团 (ManpowerGroup®，纽约证券交易所股票代码：MAN) 是全球开创性人力资源解决方案的领导者，在业界拥有近70年的专业经验。作为职场专家，我们每天帮助超过600,000求职者在不同的技能领域和行业找到有意义的工作。通过万宝盛华集团旗下品牌——Manpower®, Experis®, Right Management® 和ManpowerGroup® Solutions，我们帮助80个国家和地区超过400,000家客户解决关键的人才需求，提供综合化的解决方案以寻访、管理和发展人才。在2016年，万宝盛华集团已连续第六年被评为“全球最具商业道德企业之一”以及被《财富》杂志誉为“全球最受赞赏企业之一”，巩固了我们在人力资源行业中最值得信赖与最受赞赏的品牌形象。欲进一步了解万宝盛华集团如何“驱动职场，人人皆能”，请点击：
www.manpowergroup.com

关于万宝盛华集团中国

万宝盛华集团中国，作为深耕中国逾20年的职场专家，我们立足本土，整合全球资源与服务经验，为客户提供全球综合化的人力资源解决方案。

作为职场专家，我们拥有逾5,000家跨国企业和本土企业客户，每年增加超过500万经筛选的中高级紧缺人才。一方面，我们助力为企业提供个性化、量身定制的解决方案，包括招聘服务、用工服务、人才管理和人才战略，助力企业匹配人才需求，实现商业战略目标。另一方面，我们持续关注职场人士，提供求职咨询、人才就业、职场发展、技能提升和职业转换服务，助其致胜职场。2016年，万宝盛华集团中国荣获“亚太人力资源服务领军企业奖”和“大中华区最佳人力资源外包机构（外资）”。

万宝盛华集团ManpowerGroup通过旗下品牌：万宝盛华集团综合解决方案 ManpowerGroup Solutions、万宝瑞华 Experis、万宝盛华 Manpower、睿仕管理Right Management，以及在华投资公司锐旗人力ReachHR和西安外服 XAFesco，为企业和个人提供职场全方位解决方案。

作为一家极富社会责任感的企業，万宝盛华集团中国还在512汶川地震的重灾区陕西省宁强县援建了万宝盛华宁强小学。

更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息，请访问：www.manpower.com.cn



ManpowerGroup®



ManpowerGroup
Solutions



Experis®
ManpowerGroup



Manpower®



Right
Management®
ManpowerGroup

招聘服务

高管搜寻

人才寻访

招聘流程外包

用工服务

专业外包

灵活用工

人才供应链管理

福利解决方案

人才管理

人才测评

领导力发展

生涯管理

职业转换

人才战略

政府咨询

产业发展研究院

全球人才寻访

职场专家

语言服务

青年职业生涯

Power WE

WE are Workforce Expert

万宝盛华集团中国大事记

Power WE! WE are Workforce Expert

万宝盛华集团中国荣膺“2016亚太人力资源服务领军企业奖”

万宝盛华集团大中华区副总裁及中国区总裁张锦荣先生荣获“终身成就奖”



2016年4月16日, 万宝盛华集团中国参加“第十四届中国国际人才交流大会、2016亚太人力资源开发与服务博览会及第十二届中国人力资源服务业高峰论坛”, 并凭借在行业中的领先地位以及出色的服务水准, 再度斩获“2016亚太人力资源服务奖——领军企业奖”。同时, 万宝盛华集团大中华区副总裁及中国区总裁张锦荣先生荣获“终身成就奖”。

Power WE! WE are Workforce Expert

万宝盛华集团中国荣膺“大中华区最佳人力资源外包机构(外资)”



2016年4月22日, 万宝盛华集团在HRoot举办的“2015-2016大中华区最佳人力资源服务机构”评选中再度捧获大奖“大中华区最佳人力资源外包机构(外资)”, 以表彰万宝盛华集团助力中国人力资源管理水平的发展与进步所做出的杰出贡献和产生的重大影响。

Power WE! WE are Workforce Expert

万宝盛华集团旗下Experis管理合伙人Jason Wang接受CCTV采访:

《中国制造2025》背景下的求职建议



2016年2月26日, 万宝盛华集团旗下Experis管理合伙人Jason Wang接受CCTV采访, 就《中国制造2025》的行动纲领, 结合万宝盛华2016年第一季度雇佣前景调查, 为各位求职者指点迷津: 《中国制造2025》颁布后, 十大重点行业的就业前景十分乐观, 分别是信息技术业、航空航天装备、节能与新能源汽车、新材料等。



ManpowerGroup®



ManpowerGroup®
Solutions



Experis®
ManpowerGroup



Manpower®



Right
Management®
ManpowerGroup



全球开创性人力资源解决方案领导者
www.manpower.com.cn
400-820-0711



ManpowerGroup 新浪微博



ManpowerGroupChina



万宝盛华集团大中华地区总部：中国上海市浦东南路999号新梅联合广场36楼（邮政编码：200120）
电话：400-820-0711 （86 - 21） 5878 2618 传真：（86 - 21） 5878 2661
www.manpower.com.cn

© 2016, ManpowerGroup. 版权所有.