

万宝盛华  
雇佣前景调查  
中国大陆

Q1 2016



ManpowerGroup™

# 中国大陆 万宝盛华 雇佣前景 调查

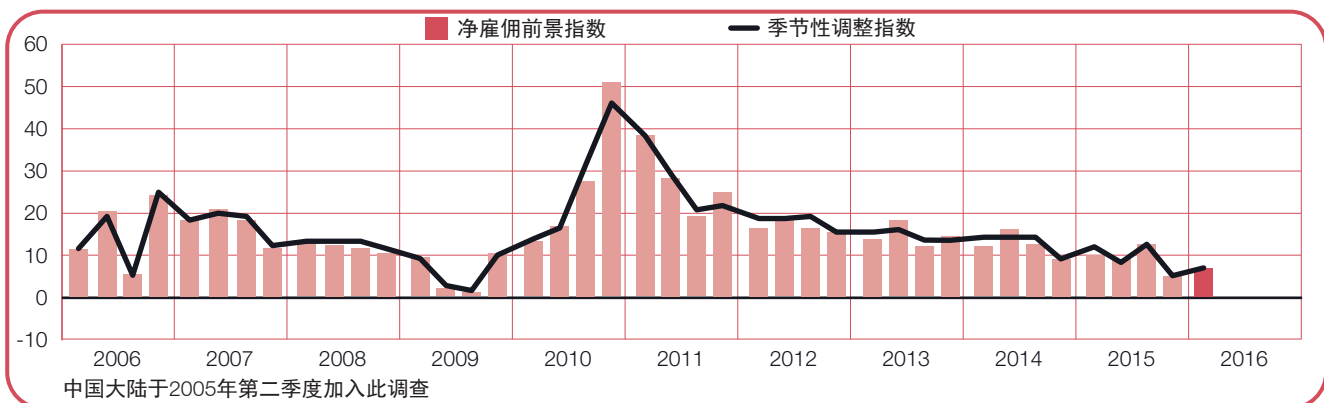
万宝盛华集团关于2016年第一季度的雇佣前景调查是基于对中国大陆地区具有代表性的4,200家企业雇主的抽样访问结果而得到的。所有被访问的对象均被问及同样的问题：“您预计在2016年1月至3月底期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

## 目录

中国大陆雇佣前景	1
企业规模间比较	
区域和城市间比较	
行业间比较	
全球雇佣前景	13
国家间比较 - 美洲地区	
国家和地区间比较 - 亚太地区	
国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区	
关于调查	29
关于万宝盛华集团	30

# 中国大陆雇佣前景

	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
<b>2016年 1月-3月</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>44</b>	<b>43</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
2015年 10月-12月	7	2	53	38	5	5
2015年 7月-9月	14	1	48	37	13	13
2015年 4月-6月	12	3	49	36	9	8
2015年 1月-3月	11	1	36	52	10	11



2016年第一季度，中国大陆地区求职者将有就业机会。在受访的雇主中，10%的雇主预计将增加招聘，3%的雇主预计会减少员工人数，同时，44%的雇主表示将维持现有员工数。2016年第一季度中国大陆地区的净雇佣前景指数为+7%。

经季节性调整数据分析后，本季度中国大陆地区的雇主预期净雇佣前景指数为+7%。季度间相比，净雇佣前景指数增强2个百分点。年度间相比，净雇佣前景指数下降4个百分点。

以下9个区域或城市和6大行业的左侧数据注解：括号外均为净雇佣前景指数（原始数据），括号内均为季节性调整指数；以华南区为例：华北区+6 (+7) %，+6%为净雇佣前景指数（原始数据），+7%为季节性调整指数；除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由在区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

# 企业规模间比较

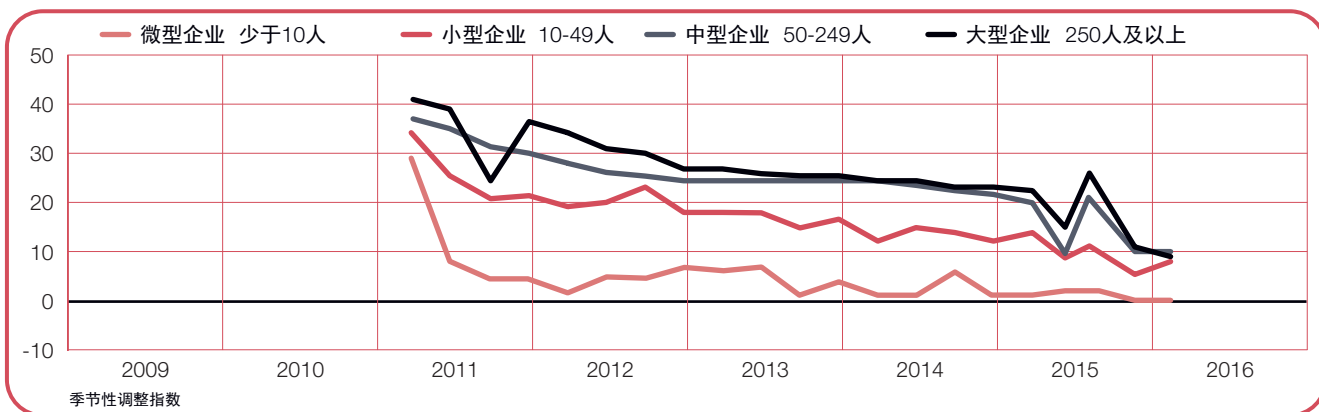
受访的企业规模被划分成四种类型：少于10人的微型企业；10-49人的小型企业；50-249人的中型企业；250人及以上的大型企业。

四类企业规模中只有三类企业规模的雇主预期在未来三个月增加员工数量。中型企业雇主预期最为强劲的招募计划，净雇佣前景指数为+10%。大型企业和小型企业的净雇佣前景指数分别为+9%和+8%，微型企业的净雇佣前景指数为+0%。

季度间相比，小型企业的净雇佣前景指数上升了3个百分点，大型企业的净雇佣前景指数下降了3个百分点。其它类型企业的雇佣预期保持不变。

年度间相比，四类企业规模的招募预期减弱。大型企业的雇佣预期显著下降了12个百分点，中小企业的净雇佣前景指数分别下降了7个百分点和5个百分点，微型企业的净雇佣前景指数下降了2个百分点。

企业规模	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
微型企业 少于10人	4	4	66	26	0	0
小型企业 10-49人	11	3	59	27	8	8
中型企业 50-249人	14	4	51	31	10	10
大型企业 250人及以上	16	7	36	41	9	9

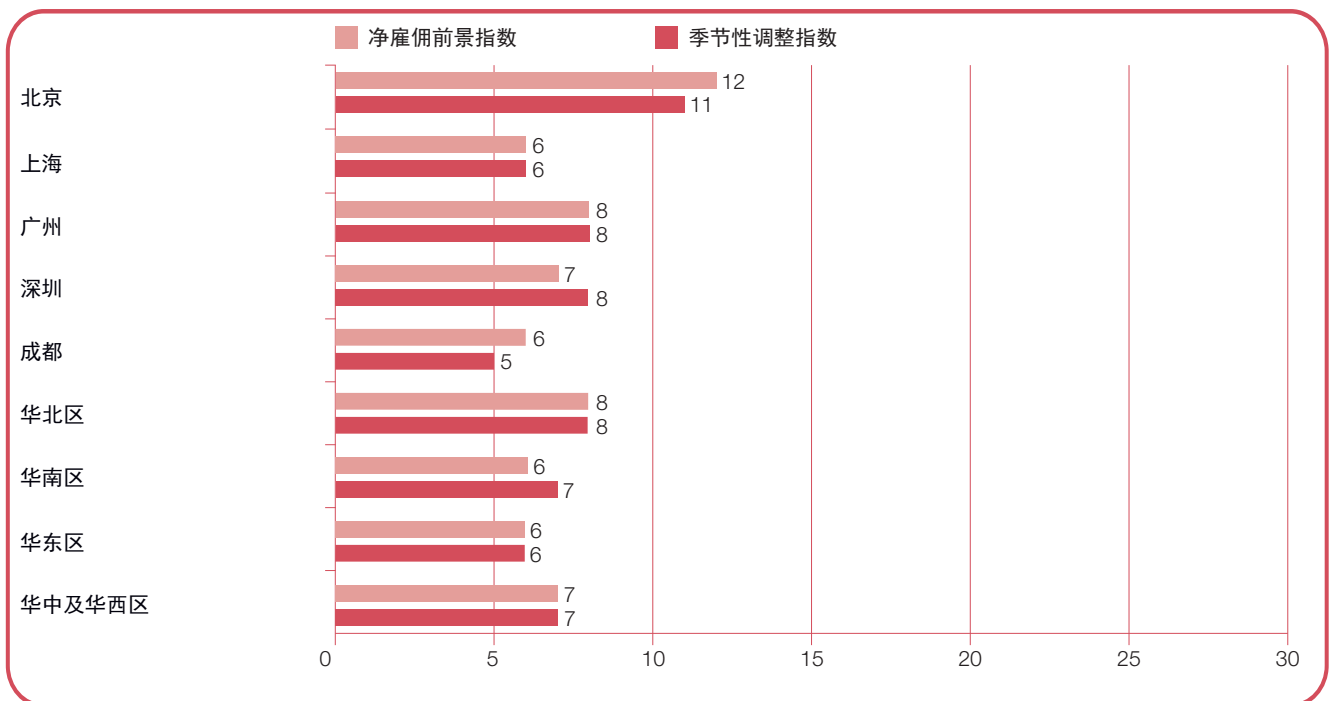


# 区域和城市间比较

参与调查的9个区域或城市的雇主都预期在2016年第一季度增加员工人数。北京的雇佣预期最为强劲，净雇佣前景指数为+11%。华北区、广州和深圳的净雇佣前景指数均为+8%。华南区和华中及华西区的招募预期积极，净雇佣前景指数均为+7%，华东区和上海的净雇佣前景指数均为+6%。

年度间相比，9个区域或城市的招募预期减弱。上海的雇佣预期显著下降了5个百分点，华东区和成都的净雇佣前景指数均下降了4个百分点。华北区、华南区、广州和华中及华西区的净雇佣前景指数均下降了3个百分点。

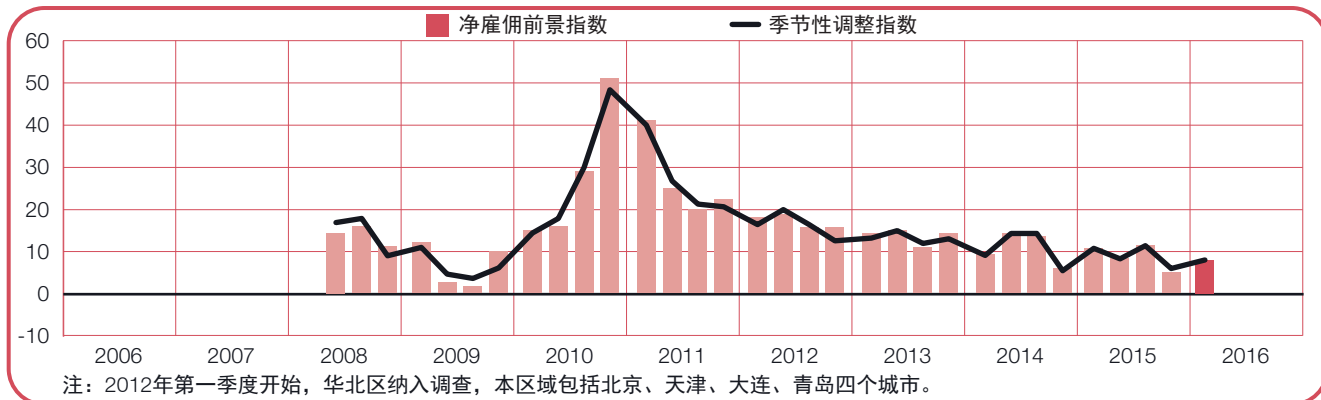
季度间相比，9个区域或城市的招募预期增强。北京、上海和华中及华西区的净雇佣前景指数均显著上升了3个百分点。华东区、广州和成都的净雇佣前景指数均上升了2个百分点。



+8 (+8)%

## 华北区

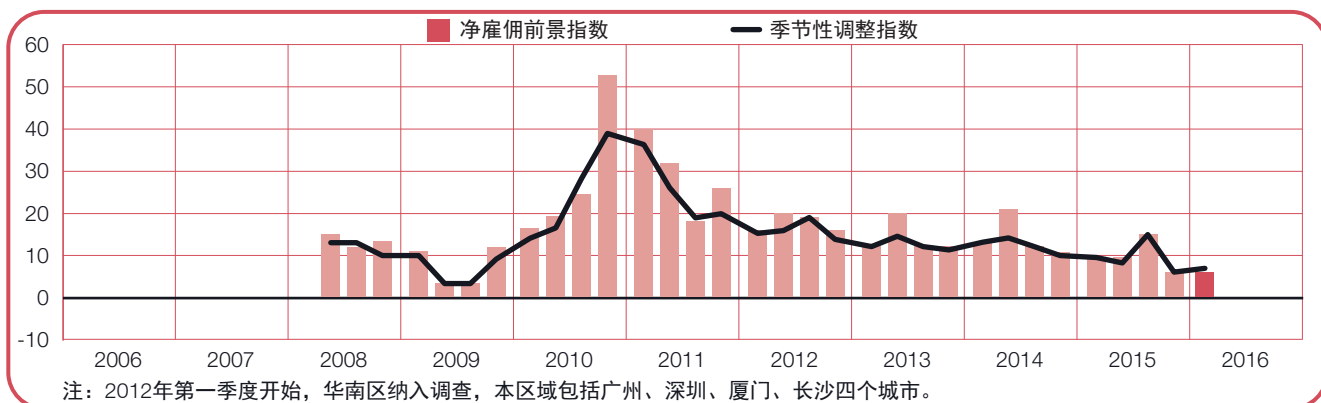
华北区雇主预期2016年第一季度仍有招募机会，净雇佣前景指数为+8%。季度间相比，招募预期保持相对稳定，年度间相比，净雇佣前景指数下降3个百分点。



+6 (+7)%

## 华南区

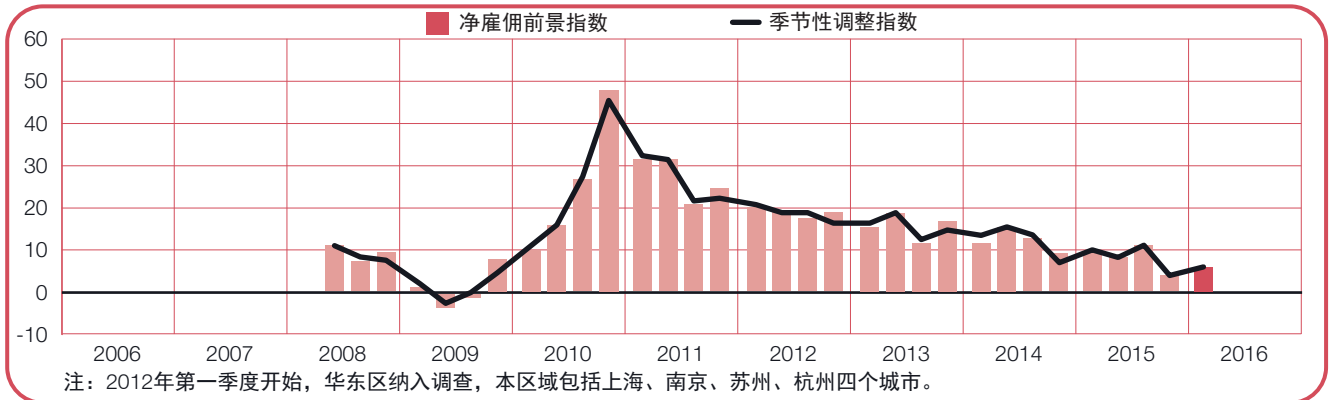
华南区雇主预期2016年第一季度的招募步伐较为保守，净雇佣前景指数为+7%。季度间相比，招募预期保持相对稳定，年度间相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点。



+6 (+6)%

## 华东区

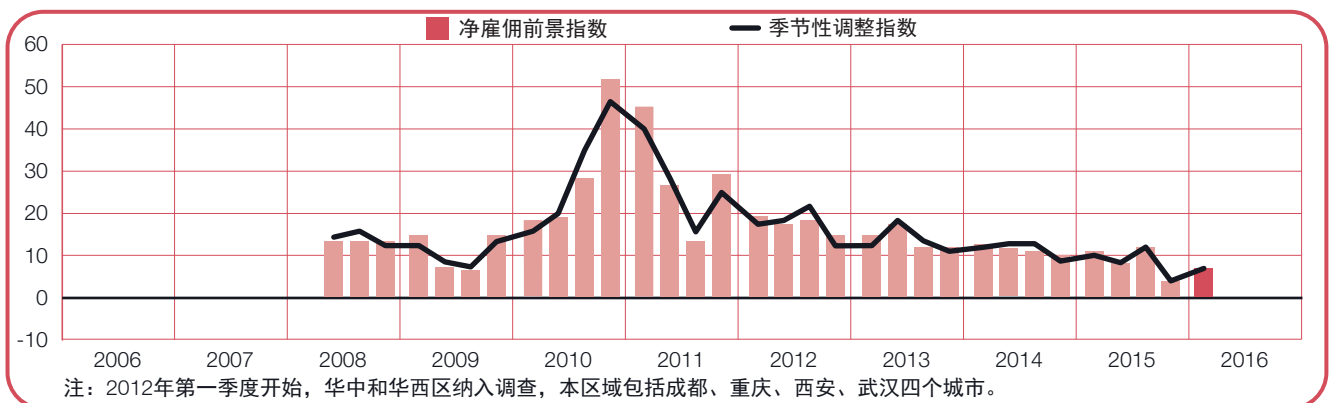
华东区雇主预期2016年第一季度的招募活动适度温和，净雇佣前景指数为+6%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了2个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数下降了4个百分点。



+7 (+7)%

## 华中和华西区

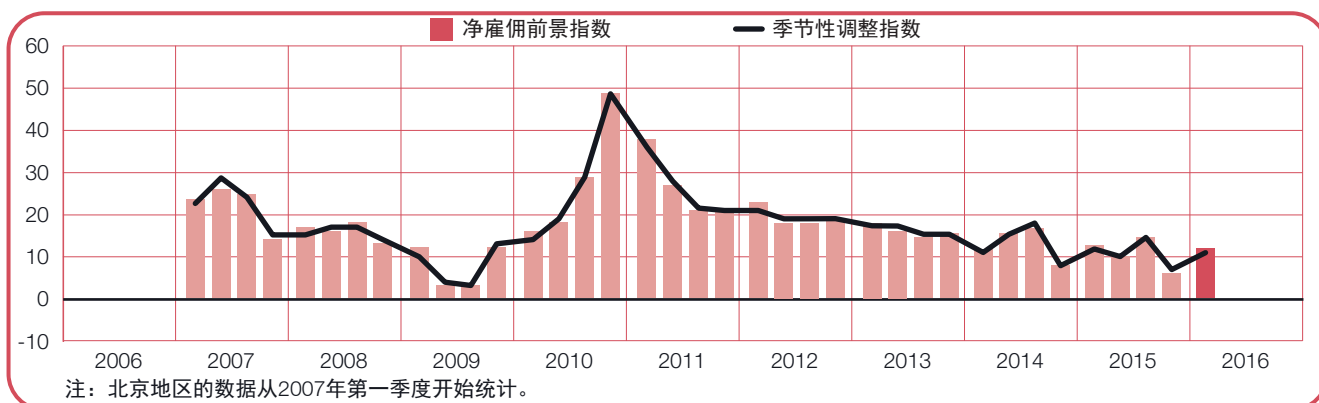
华中及华西区雇主预期未来一个季度的招募步伐平缓，净雇佣前景指数为+7%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了3个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点。



+12 (+11)%

## 北京

北京雇主预期未来一个季度稳健的招募步伐，净雇佣前景指数为+11%。季度间相比，雇佣预期上升了3个百分点，年度间相比，雇佣预期保持相对稳定。



+6 (+6)%

## 上海

上海雇主预期未来三个月仍有一定数量的员工增长，净雇佣前景指数为+6%。季度间相比，招募预期上升了3个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数下降了5个百分点。

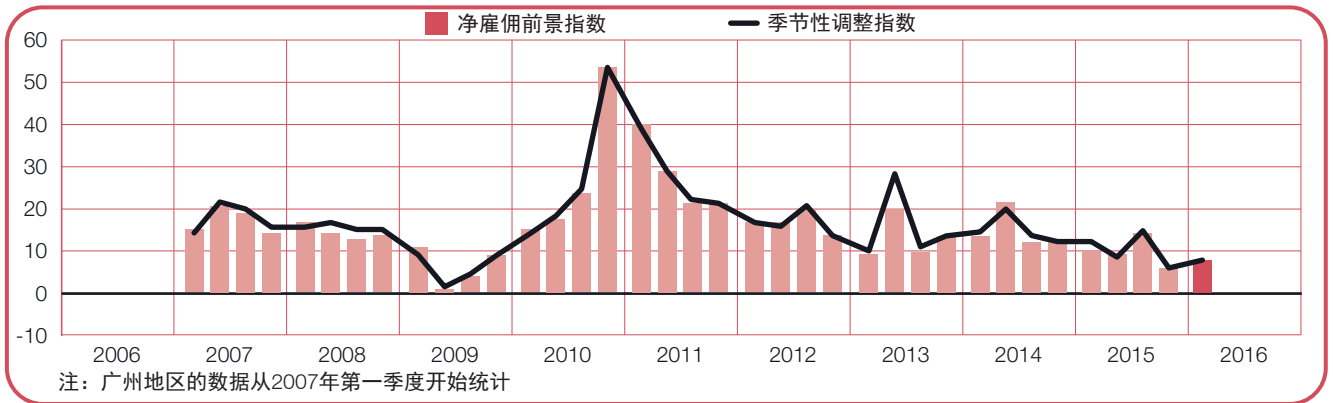




+8 (+8)%

## 广州

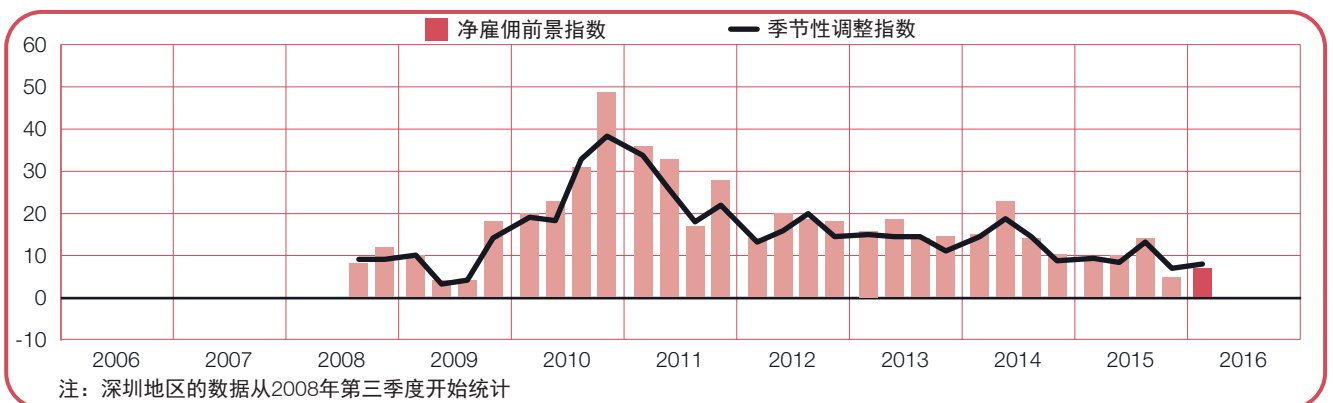
广州求职者在未来一个季度仍有积极的就业信号，净雇佣前景指数为+8%。季度间相比，招募预期上升了2个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点。



+7 (+8)%

## 深圳

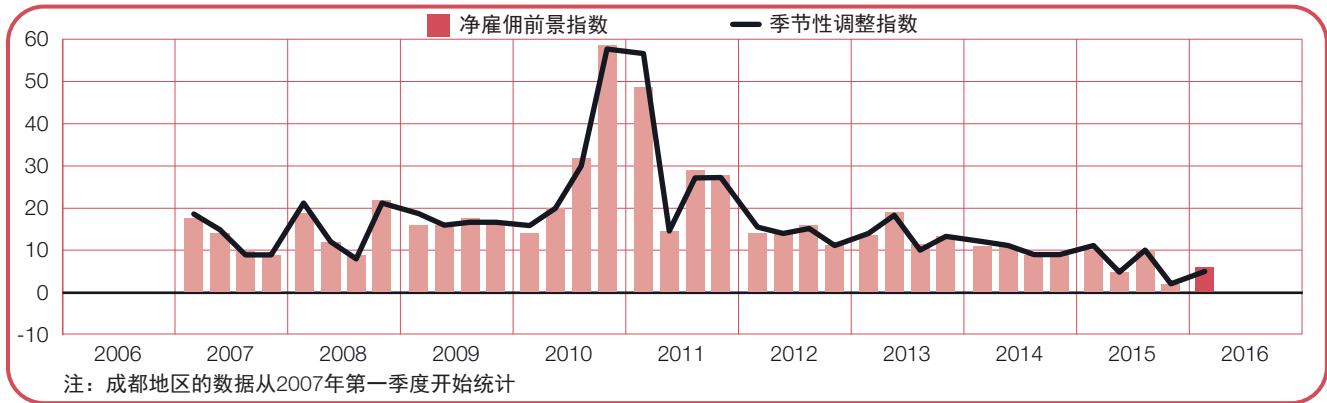
深圳雇主预期未来一个季度的招募环境审慎乐观，净雇佣前景指数为+8%。季度间相比，雇佣预期保持相对稳定，年度间相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点。



+6 (+5)%

## 成都

成都雇主预期2016年第一季度的人才市场适度温和，净雇佣前景指数为+5%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了2个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数下降了4个百分点。

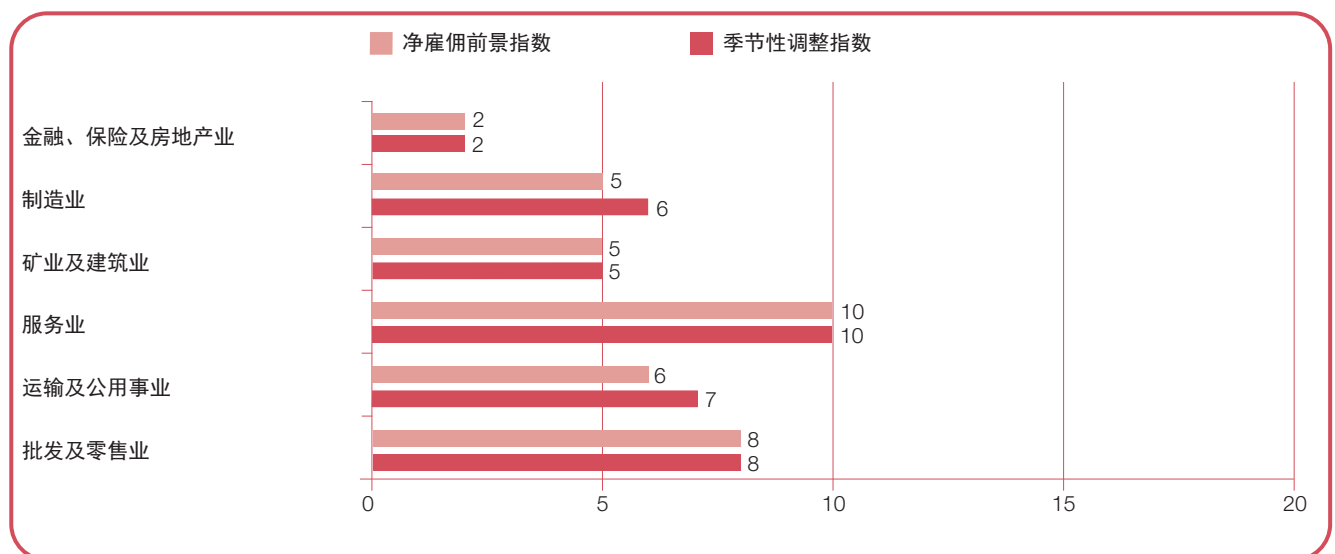


# 行业间比较

参与调查的6大行业雇主们均预期在2016年第一季度增加员工人数。服务业雇主的招募步伐最为强劲，净雇佣前景指数为+10%。批发及零售业雇主预期谨慎乐观的雇佣前景，净雇佣前景指数为+8%。运输及公用事业雇主预期员工数量有一定增长，净雇佣前景指数为+7%。制造业的净雇佣前景指数为+6%。金融、保险及房地产行业雇主预期最不乐观的招募意向，净雇佣前景指数为+2%。

季度间相比，6大行业中有4大行业的招募预期增强。服务业和批发及零售业的净雇佣前景指数均上升了3个百分点，运输及公用事业的净雇佣前景指数上升了2个百分点。金融、保险及房地产行业 and 矿业及建筑业的招募预期减弱，净雇佣前景指数均下降了2个百分点。

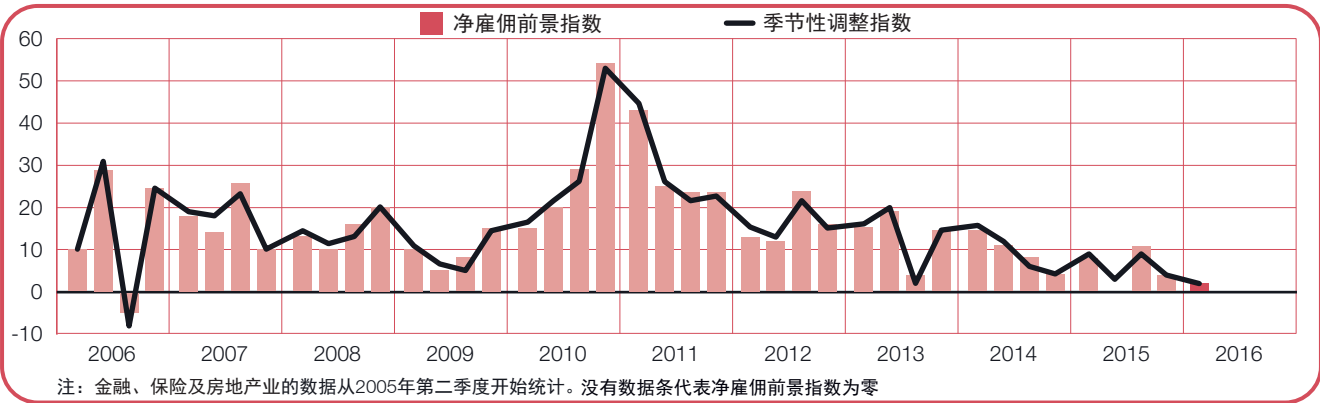
年度间相比，6大行业的净雇佣前景指数均有所下降。金融、保险及房地产行业的净雇佣前景指数显著下降了6个百分点，制造业、矿业及建筑业、服务业和运输及公用事业的招募预期均下降了4个百分点。



+2 (+2)%

## 金融、保险及房地产业

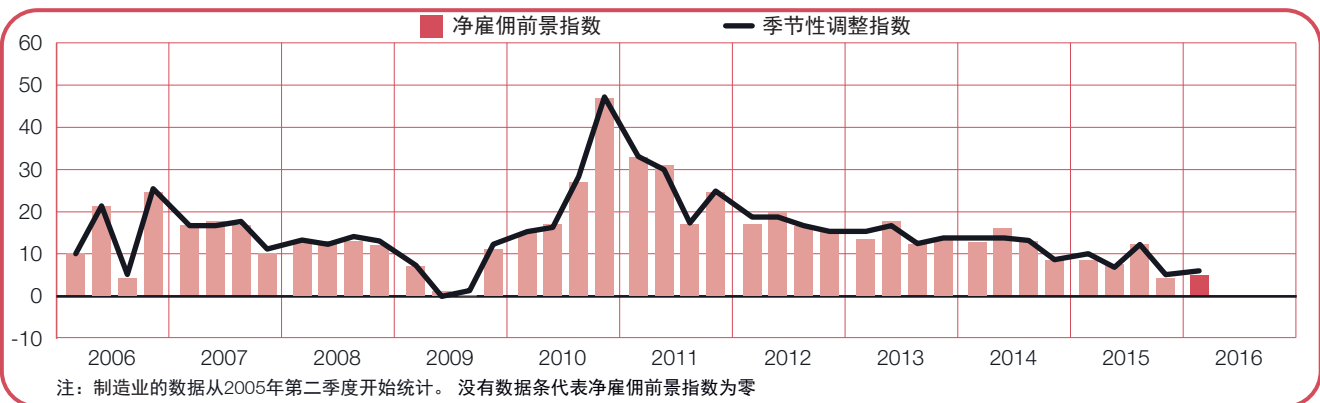
金融、保险及房地产业雇主预期未来一个季度的招募步伐放缓，净雇佣前景指数为+2%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了2个百分点和6个百分点。



+5 (+6)%

## 制造业

制造业雇主预期未来三个月仍有招募机会，净雇佣前景指数为+6%。季度间相比，雇佣预期保持相对稳定，年度间相比，净雇佣前景指数下降了4个百分点。



+5 (+5)%

## 矿业及建筑业

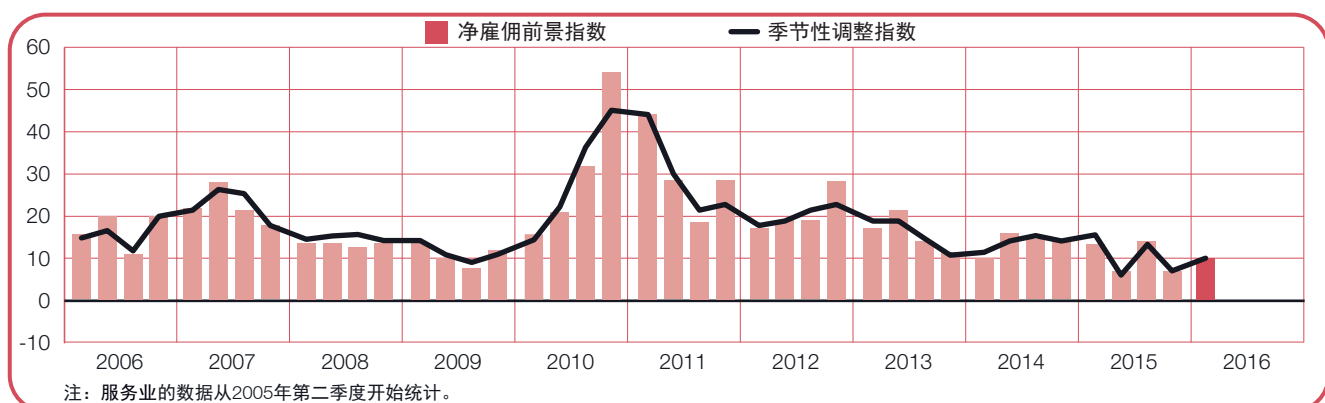
矿业及建筑业雇主预期未来一个季度的招募预期适度温和，净雇佣前景指数为+5%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了2个百分点和4个百分点。



+10 (+10)%

## 服务业

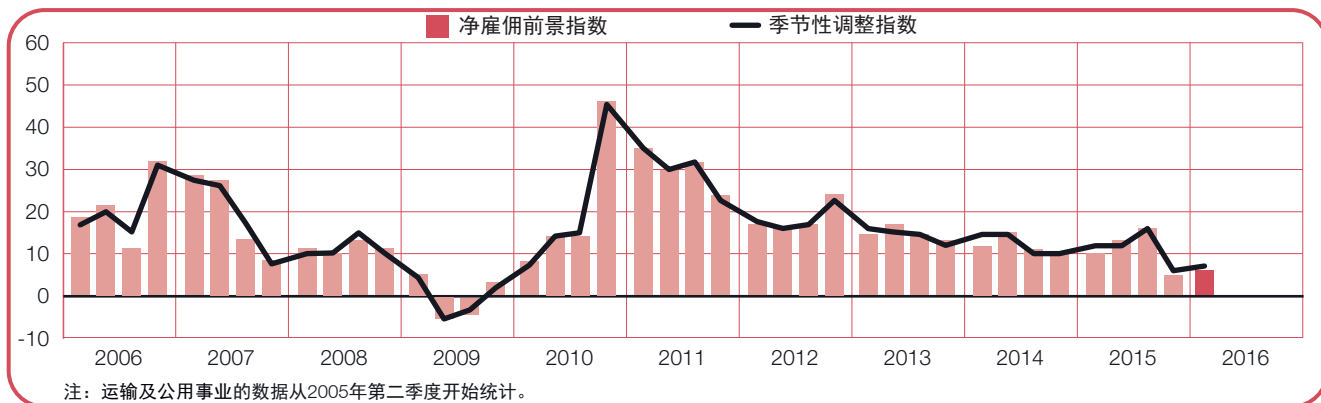
服务业雇主预期2016年第一季度的招募步伐审慎乐观，净雇佣前景指数为+10%。季度间相比，净雇佣前景指数增强了3个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数下降了4个百分点。



+6 (+7)%

## 运输及公用事业

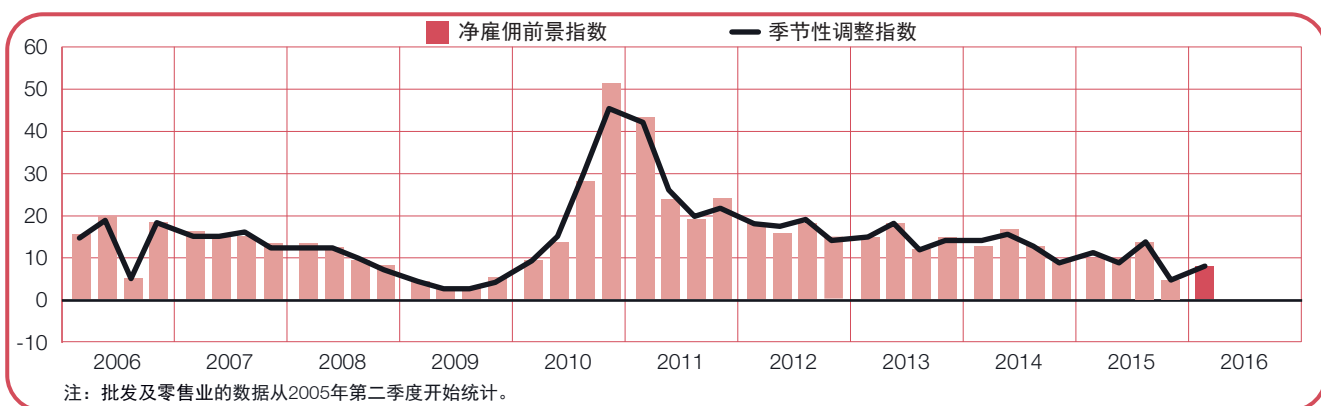
运输及公用事业求职者在未来一个季度仍有积极的就业信号，净雇佣前景指数为+7%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了2个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数下降了4个百分点。



+8 (+8)%

## 批发及零售业

批发及零售业雇主预期未来三个月的招募步伐平缓，净雇佣前景指数为+8%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了3个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点。



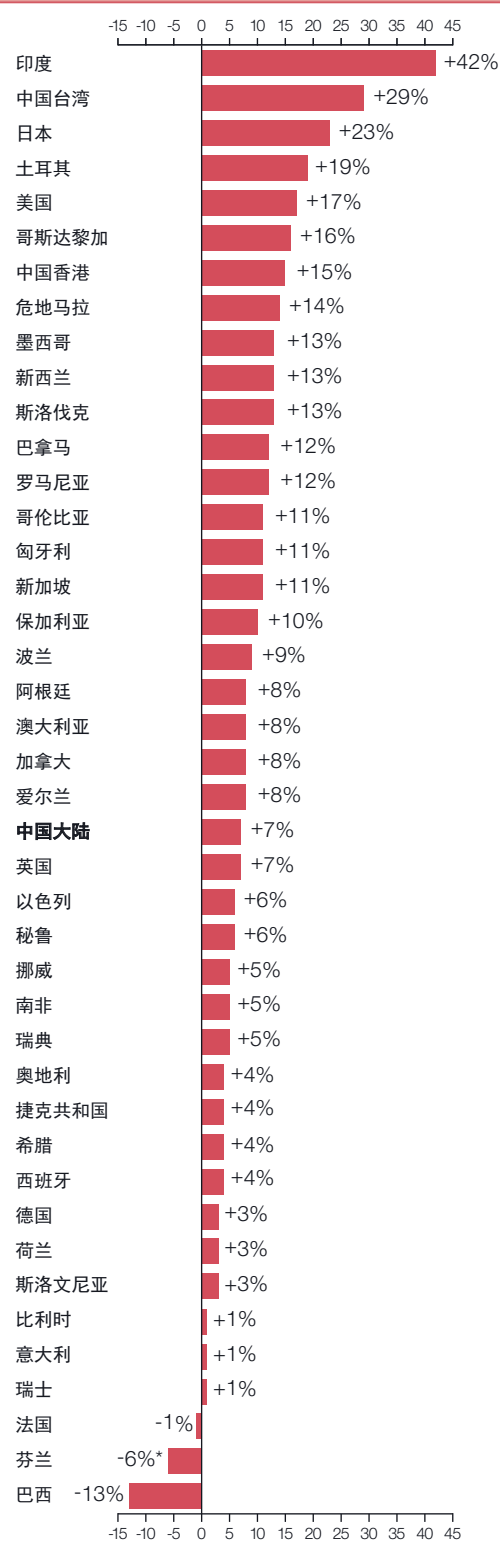
# 全球雇佣前景

	2016年第一季度	季度间变化 15年4季度与16年1季度	年度间变化 15年1季度与16年1季度
	%		
<b>美洲地区</b>			
阿根廷	8 (8) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
巴西	-10 (-13) <sup>1</sup>	4 (-4) <sup>1</sup>	-16 (-18) <sup>1</sup>
加拿大	2 (8) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
哥伦比亚	10 (11) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
哥斯达黎加	16 (16) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	6 (8) <sup>1</sup>
危地马拉	15 (14) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
墨西哥	11 (13) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
巴拿马	11 (12) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
秘鲁	8 (6) <sup>1</sup>	1 (-4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
美国	14 (17) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>

<b>亚太地区</b>			
澳大利亚	8 (8) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
中国大陆	7 (7) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>
中国香港	15 (15) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
印度	40 (42) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
日本	21 (23) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
新西兰	11 (13) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	-14 (-14) <sup>1</sup>
新加坡	9 (11) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
中国台湾	21 (29) <sup>1</sup>	-14 (-6) <sup>1</sup>	-16 (-15) <sup>1</sup>

<b>欧洲、中东以及非洲地区</b>			
奥地利	0 (4) <sup>1</sup>	-1 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
比利时	1 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
保加利亚	5 (10) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
捷克共和国	0 (4) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>
芬兰	-6	-5	2
法国	-2 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
德国	0 (3) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
希腊	0 (4) <sup>1</sup>	13 (11) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
匈牙利	9 (11) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
爱尔兰	7 (8) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
以色列	5 (6) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
意大利	-1 (1) <sup>1</sup>	6 (4) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
荷兰	3 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>
挪威	4 (5) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
波兰	5 (9) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
罗马尼亚	1 (12) <sup>1</sup>	-7 (-1) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>
斯洛伐克	10 (13) <sup>1</sup>	3 (5) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
斯洛文尼亚	0 (3) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
南非	7 (5) <sup>1</sup>	1 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
西班牙	1 (4) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
瑞典	4 (5) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
瑞士	0 (1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
土耳其	11 (19) <sup>1</sup>	0 (4) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>
英国	5 (7) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>

2016年第一季度净雇佣前景指数



1. 季节性调整数据是对净雇佣前景指数除去季节性因素影响后的数据。季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行了17个季度。

\* 代表非季节性调整数据。

## 万宝盛华雇佣前景调查是万宝盛华集团预期雇主招募信心的季度性指数。

万宝盛华集团对全球42个国家或地区超过58,000名雇主进行访问，从而预测2016年1月至3月底期间雇主的招募意愿。所有受访雇主均被问及同样的问题：“您预计在2016年1月至3月底期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查结果显示，42个国家或地区中有39个国家或地区的企业雇主在2016年第一季度将不同程度的增加员工人数。然而，整体劳动市场需求的波动并不大，求职者的就业机会将与2015年第四季相似，超过半数的雇主表示倾向留任现有员工，或持谨慎的招聘策略，待就业市场有更明确的正面迹象后，再决定是否扩大招募。

部分国家的企业雇主面临较不乐观的招募状况。如：中国大陆的衰退正明显影响其人才市场。另外，全球对于原材料需求的减少则导致矿业及开采业等招募预期不甚理想，最受影响的国家为：哥伦比亚、秘鲁与南非。不仅如此，万宝盛华集团在世界各地的运营状况更证实了近期发布的2015年人才短缺调查结果：多数雇主在招募IT、工程人才与技术工匠上普遍面临难题。

整体来说，本季预测结果与上季和去年同期相比，全球企业雇主信心各有不同程度的消长。与2015年第四季相比，42个国家或地区中有23个国家或地区的招募计划有所增强，13个国家或地区的雇佣预期减少，6个保持不变。相较于2015年第一季度，19个国家或地区雇佣预期增强，18个国家或地区的雇佣预期减弱，不变的则为5个。据全球调查结果，印度、中国台湾、日本、土耳其与美国的雇主在本季展现了强烈的招募信心；而招聘意愿最弱且净雇佣前景指数呈现负值的国家为巴西、芬兰与法国。

欧洲、中东及非洲地区24个国家中，有22个国家的雇佣预期增强。与2015年第四季度相比，有14个国家的招募计划增强，只有7个国家的招募意愿减弱。年度间相比，12个国家雇主信心增强，8个国家招募信心下降。本季土耳其再次成为本区域中招募意愿最强烈的国家。除此之外，斯洛伐克的招募计划最为乐观，本季净雇佣前景指数为2011年第四季度加入调查以来的新高；而意大利雇主招募信心增强，净雇佣前景指数为2011年第一季以来首次呈现正值。本区域最无意愿招聘员工的国家为芬兰及法国。

所有8个亚太国家或地区雇主都预期2016年第一季度员工数量将有所增长。季度间相比，4个国家或地区的净雇佣前景指数增强，2个国家或地区的招募意愿减弱。与去年同期相比，雇主的招募意愿减弱，5个国家或地区的雇佣预期呈不同程度的减缓，只有两个国家或地区的招募意愿增强。印度已连续两个季度成为全球招募信心最强的国家；相反地，中国大陆则是此区域中招募意愿最弱的国家。

美洲地区的10个受访国家中有9个国家的雇佣预期积极乐观。与上季相比，5个国家招募信心增强，4个国家雇主信心降低；相较去年同期，仅有5个国家对就业市场较为乐观，5个国家较不积极。美国雇主已连续三个季度招募意愿最高；但是巴西的招聘意愿居美洲地区之末，已连续四个季度呈最不乐观的招募趋势。

下载2016年第一季度42个国家或地区完整的调查报告，及区域间的雇佣趋势比较，可登陆

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

2016年第二季度万宝盛华雇佣前景调查的结果将于2016年3月8日公布，敬请关注。

\* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。芬兰的净雇佣前景指数未经季节性调整。



# 国家间比较 - 美洲地区

万宝盛华集团2016年第一季度美洲地区的雇佣前景调查访谈了包括北美和中南美地区10个国家的23,000名企业雇主。除巴西已连续三个季度净雇佣前景指数呈现负值外，其他国家的招募预期均有所增长。与过去几季的报告相比，招募预期呈现混合发展的态势。季度间与年度间相比，5个国家的雇佣预期均有所增长。

每五位美国企业雇主中就有一位雇主预计在2016年第一季度预期最积极乐观的招募计划。其中就业市场最为强劲的行业为休闲娱乐与酒店业，有三分之一的雇主希望增加员工数量。除此之外，在批发及零售业、运输及公用事业的招聘意愿最为积极。

哥斯达黎加雇主的招聘计划也同样积极，以工程建筑业的招募步伐最为活跃，在其他五大行业中，都维持积极的招募步伐。

墨西哥雇主对于2016年第一季度招募预期也仍保持乐观。七大行业的所有雇主皆有增员的意愿，尤其又以运输及通信业和服务业最为明显。另外，也有近两成的制造业雇主表示将扩大招聘。

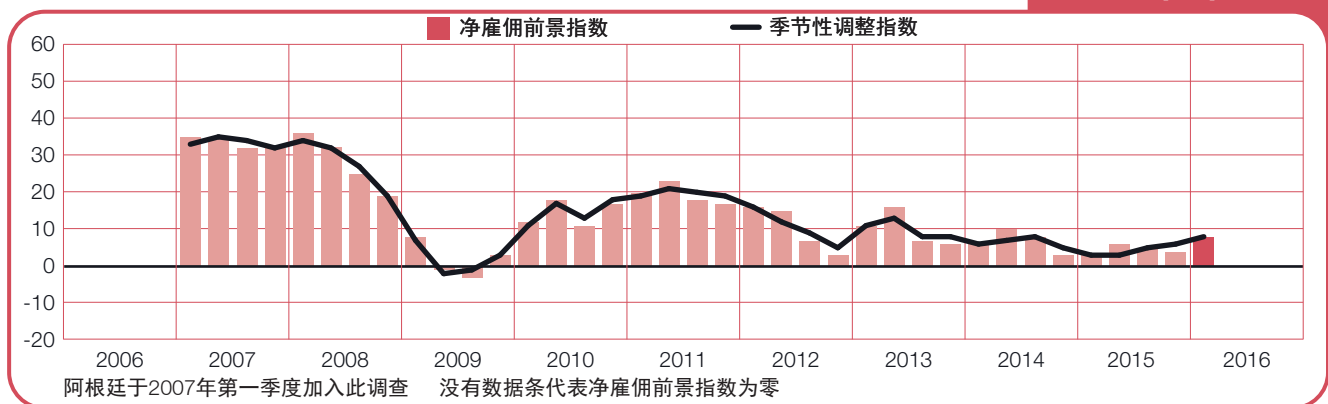
2016年第一季度加拿大整体招募情况乐观，除了矿业的净雇佣前景指数连两个季度呈负值外，在运输及公用事业的招募预期最为强劲。而建筑业与制造业的招募情况稳定，相比上季略有成长。

2016年第一季度，秘鲁雇主的招聘意愿适度温和，但增长幅度呈现自2009年第三季度以来的最低态势。尤其在工程建筑业及矿业，雇主的招募信心减弱。哥伦比亚雇主的招聘步伐稳定前进，但除一个行业外的所有行业，增长幅度下降到2009年第四季以来新低。同时，阿根廷雇主预计招募意愿将稳健增加，与去年同期相比，在工程建筑业与批发及零售业的增长最为明显。

巴西的招募预期最为低迷，从2011年第四季度开始已持续下滑，而2016年第一季度呈现自2009年第四季加入调查以来的最低点。巴西雇主的招聘意愿同时也是全球参加调查的42个国家或地区中最消极的国家，其净雇佣前景指数在国内的所有五个地区，八大行业中的六大行业净雇佣前景指数皆呈负值，仅金融保险及房地产行业、公共教育行政业的雇主表示将招募员工。

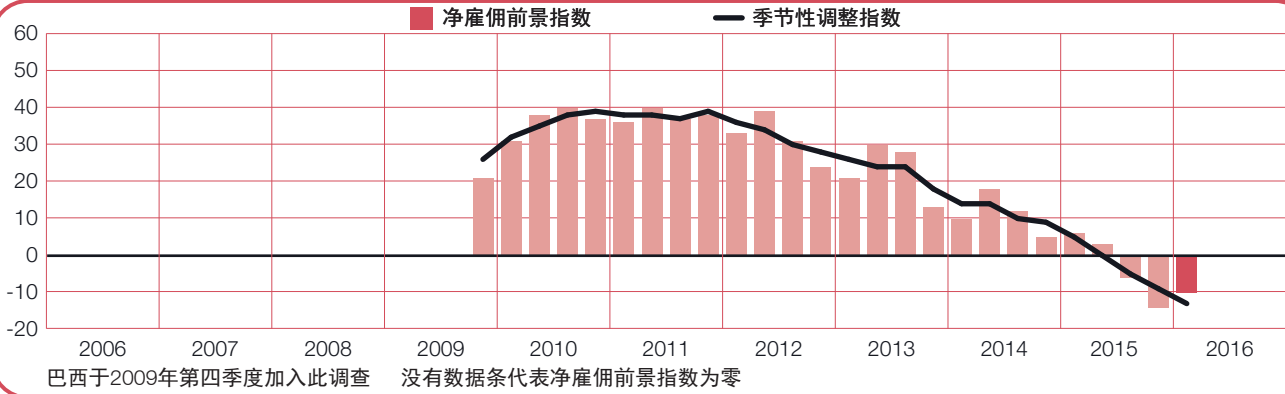
## 阿根廷

+8 (+8)%



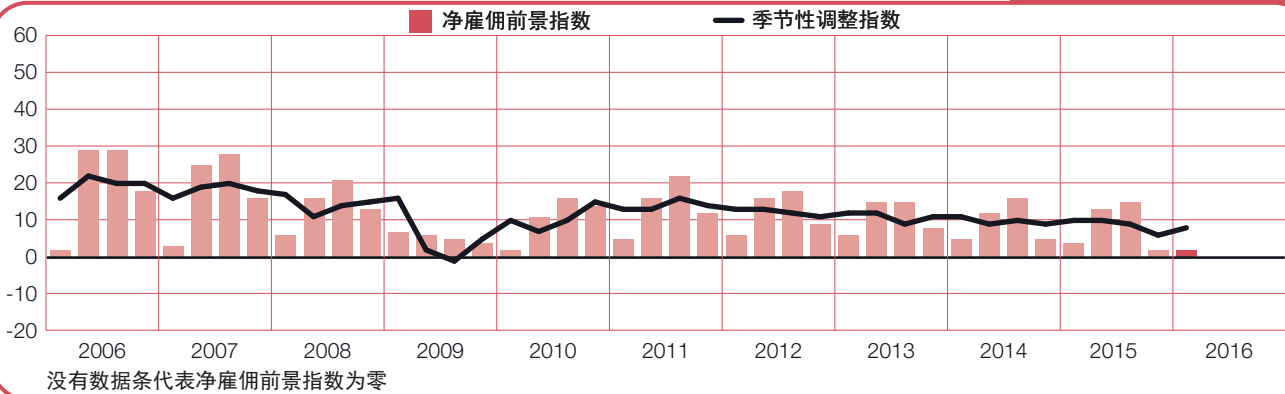
## 巴西

-10 (-13)%



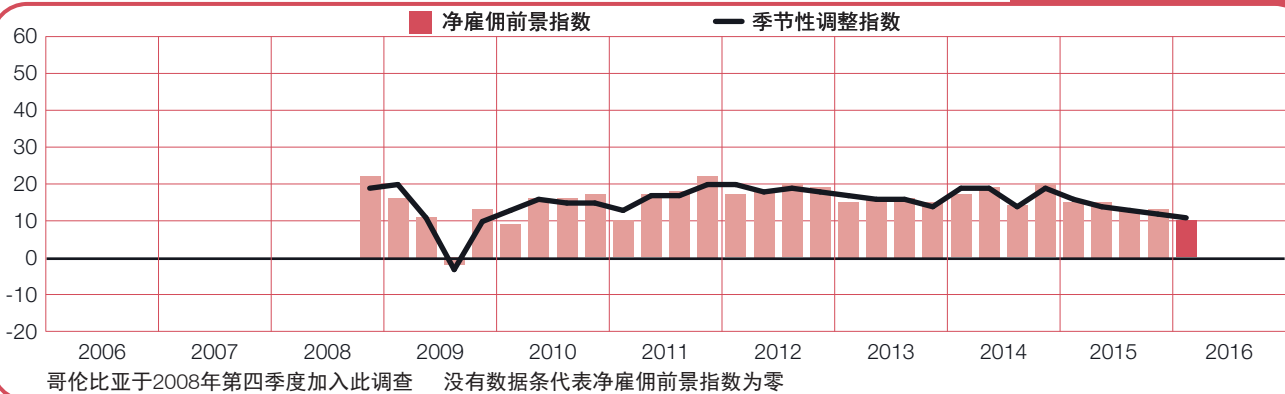
## 加拿大

+2 (+8)%



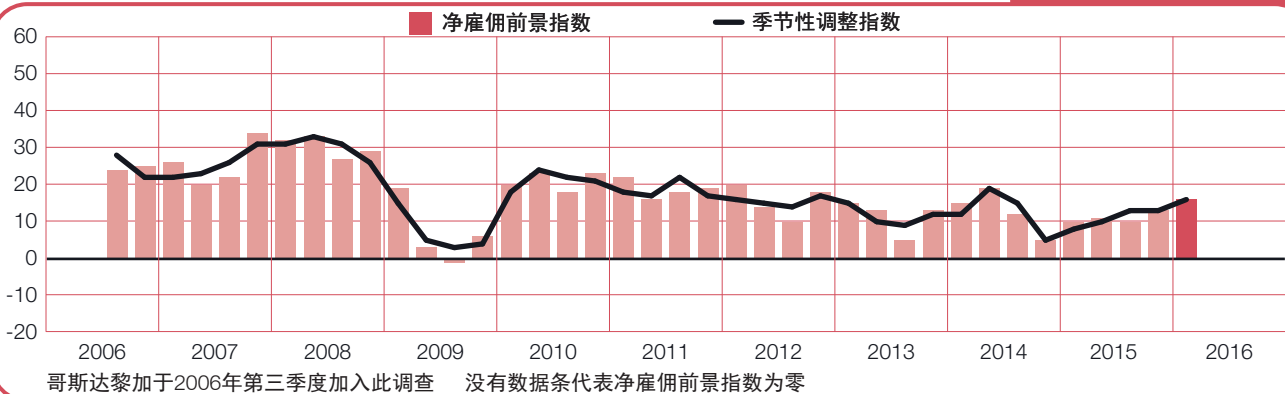
## 哥伦比亚

+10 (+11)%



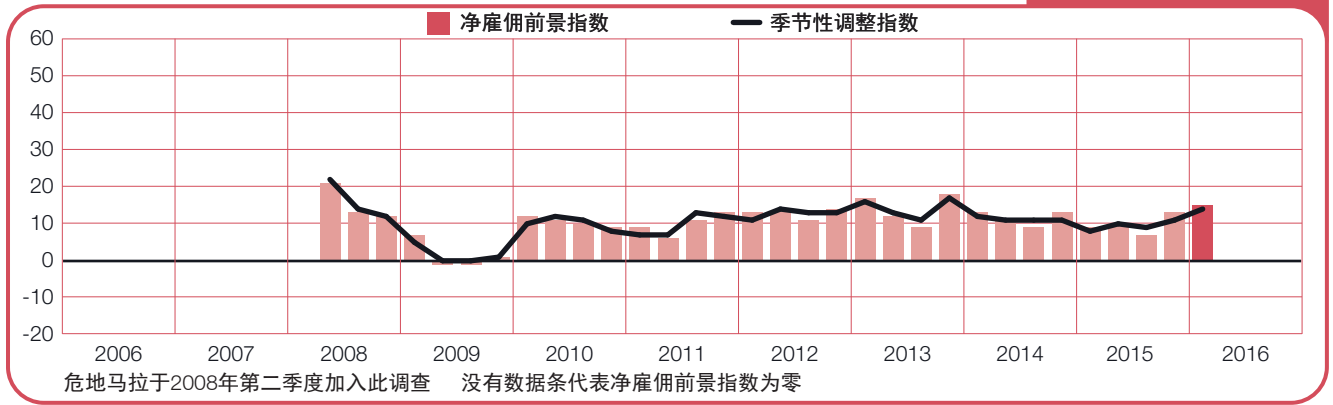
## 哥斯达黎加

+16 (+16)%



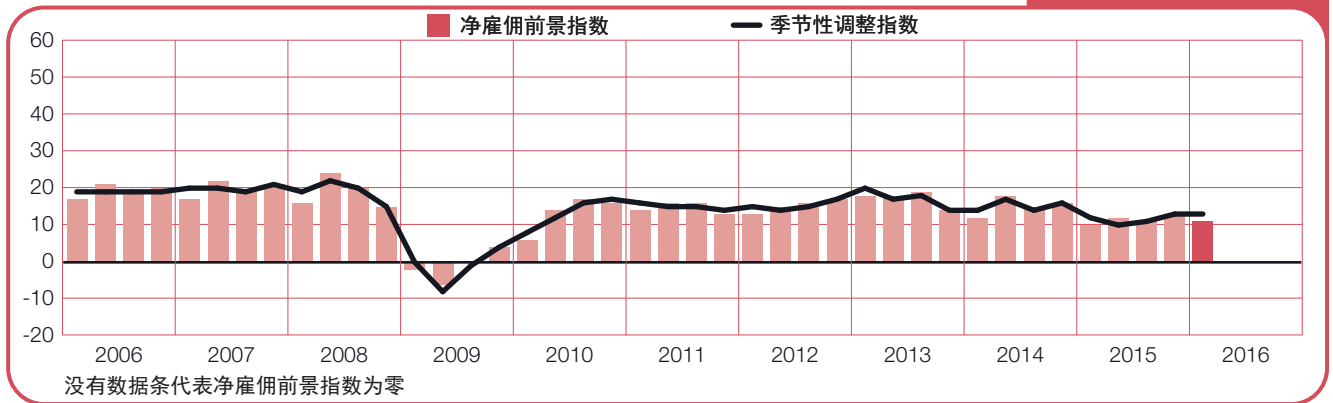
## 危地马拉

+15 (+14)%



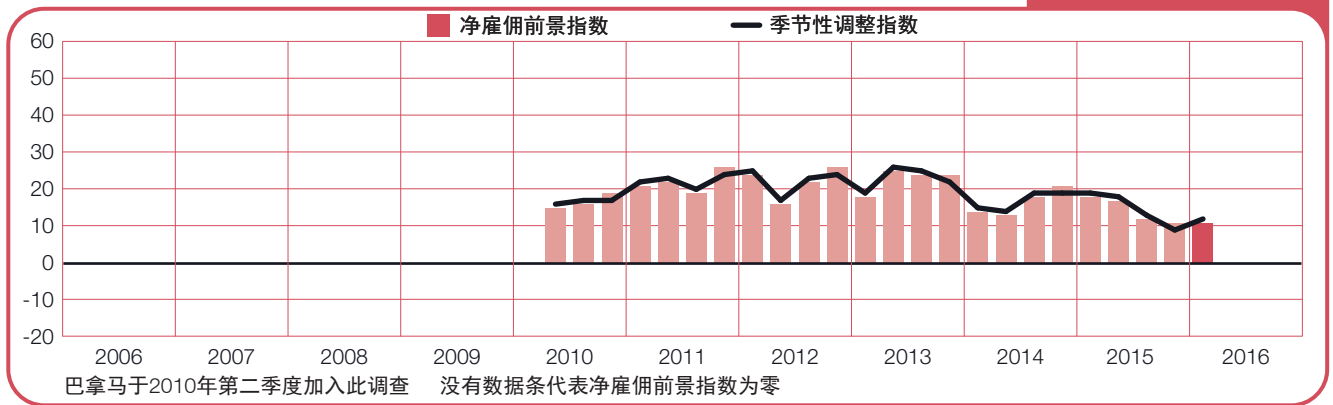
## 墨西哥

+11 (+13)%



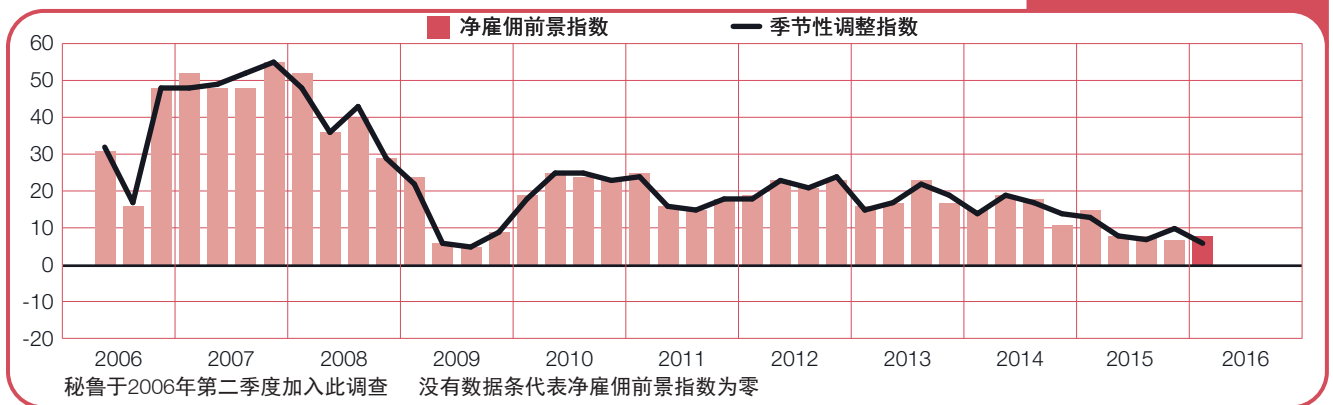
## 巴拿马

+11 (+12)%



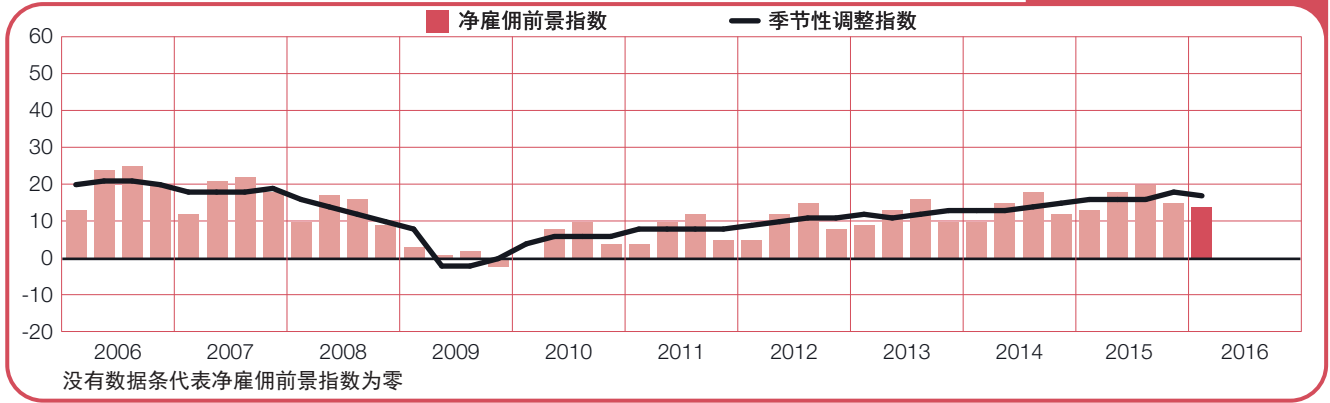
## 秘鲁

+8 (+6)%



# 美国

+14 (+17)%



# 国家和地区间比较 - 亚太地区

万宝盛华集团对亚太地区近15,000名雇主进行了采访。8个国家或地区的雇主预期将在未来三个月增加员工人数。与2015第四季度相比,预计4个国家或地区的招募意愿将有所增长,2个国家或地区招聘计划趋缓,2个国家或地区的招募意愿保持不变;相比2015年第一季度,2个国家或地区的招募意愿上升,5个国家或地区的净雇佣前景指数下滑,1个国家或地区的招募计划不变。招募活动最积极的国家或地区为印度和中国台湾,而招募需求最疲弱的国家则为澳大利亚与中国大陆。

印度连续两个季度净雇佣前景指数居本次参加调查的42个国家或地区中首位,超过四成的雇主表示将于2016年第一季增加员工人数,印度七大行业的招募步伐均积极活跃。

中国台湾连续三个季度招募步伐趋缓,企业雇主的招募信心呈现自2010年第一季度以来最低态势。其关键制造业的招募意愿为六年来新低,可能为全球原物料的需求减少,尤其以中国大陆的需求降低带来的影响最为明显。中国台湾净雇佣前景指数居全球第二位,整体招募需求仍稳健。

日本求职者就业机会充足,尤其是矿业与建筑业,在2016年第一季度净雇佣前景指数为其参与调查以来最乐观的态势。

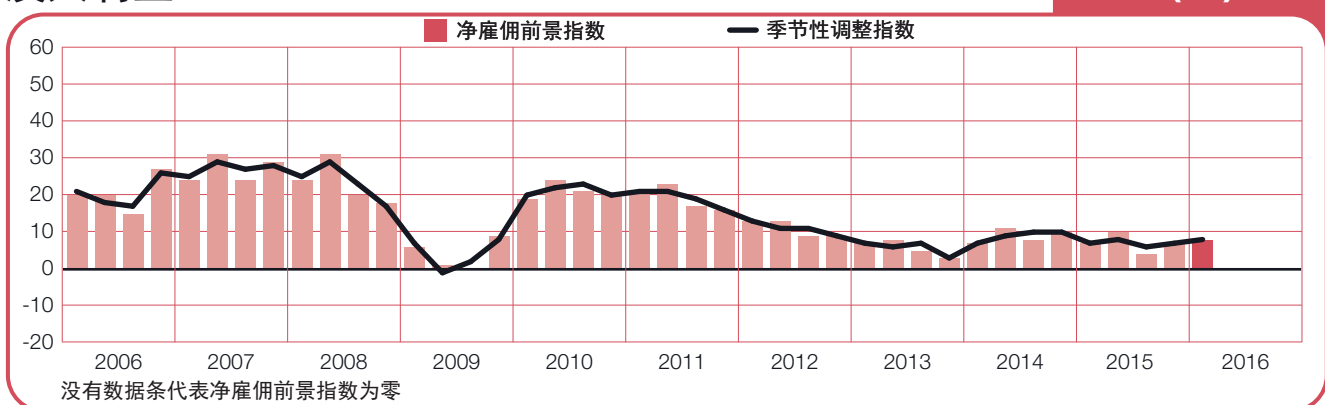
中国大陆雇主于2016年第一季度的招募需求持谨慎乐观的态度,预计在所有行业与地区都将有增聘计划,其中服务业的招募计划最为积极。然而长期来看,若与2015年第一季相比,所有行业和地区的净雇佣前景指数均有增长幅度减缓的趋势。

澳大利亚矿业的持续衰退影响全国的多数行业和地区。然而,调查结果指出,在现今澳大利亚转向以非矿业为经济中心的过渡时期,其净雇佣前景指数在矿业外的所有产业与所有地区皆呈正值。在金融、保险及房地产业与服务业的招募需求均稳定成长。

新西兰各行业与地区的招募需求一致。受惠于现正进行中的居住建设热潮,工程建筑与矿业及金融保险及房地产业的就业市场活跃,然而若与2015年第一季相比,所有地区与行业的净雇佣前景指数增长幅度都有程度不一地减缓。

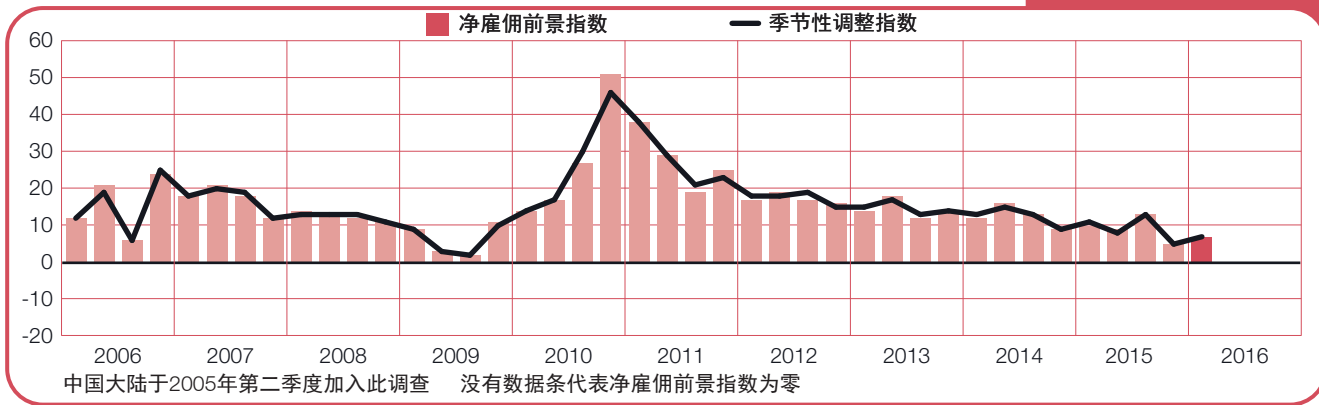
中国香港雇主的招募信心则与2015年第四季度和2016年第一季度相差不大。与上一季相比,新加坡的招募需求相对稳定,但与2015年第四季度相比,招募需求则有所减少,7大受访行业中6大行业雇主将减少招募员工。

## 澳大利亚



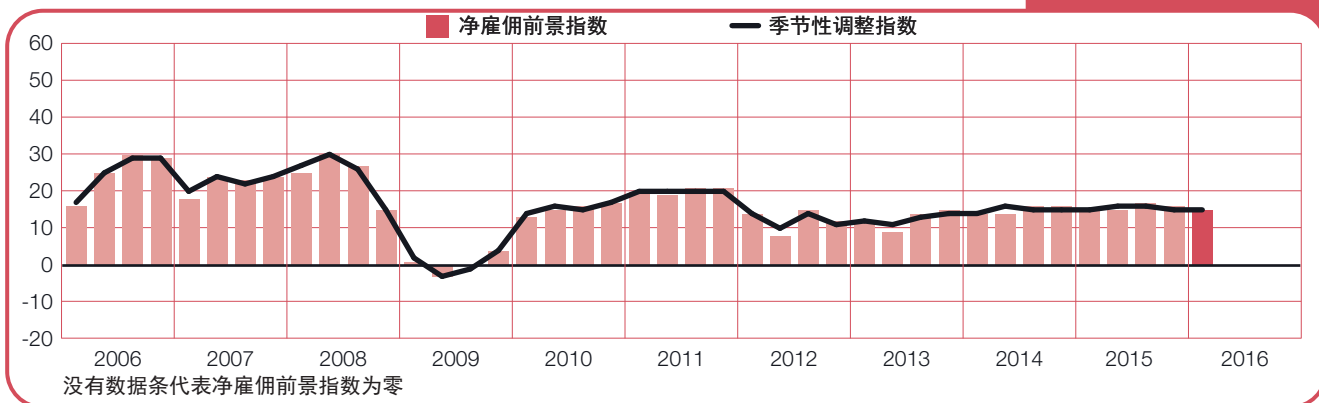
## 中国大陆

+7 (+7)%



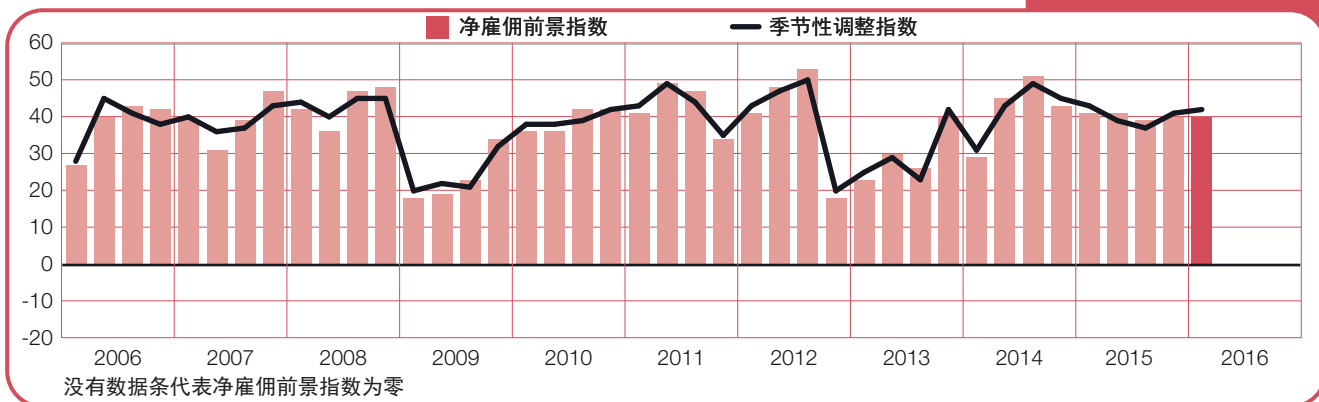
## 中国香港

+15 (+15)%



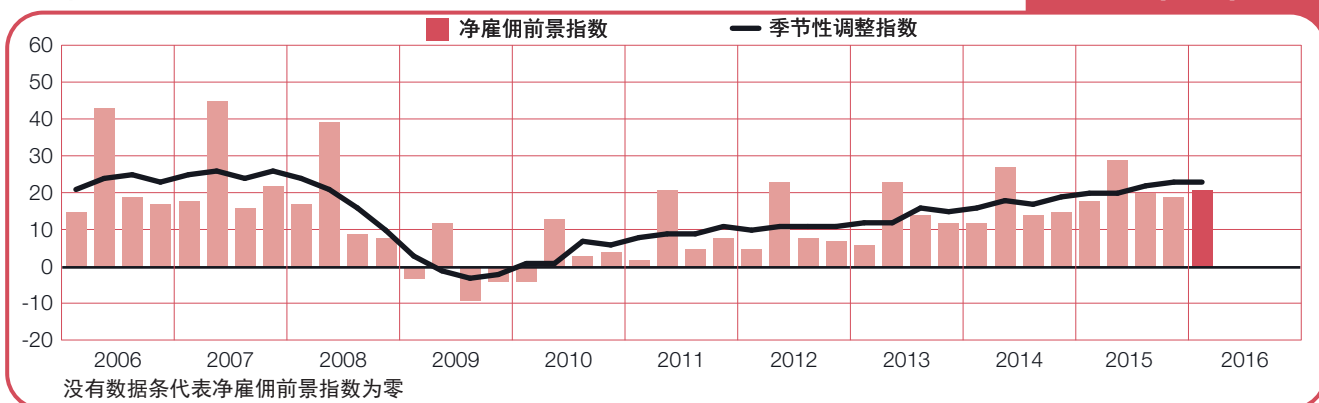
## 印度

+40 (+42)%



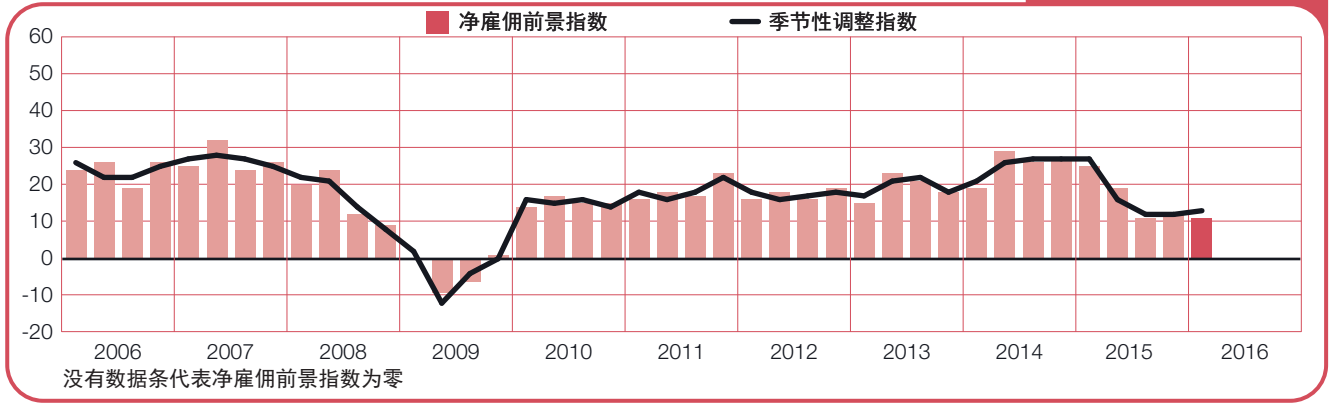
## 日本

+21 (+23)%



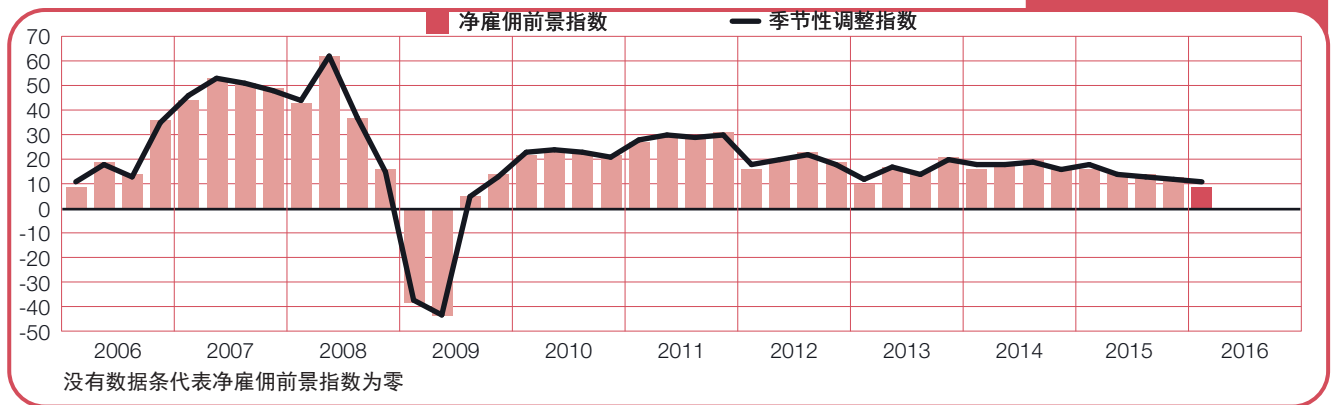
## 新西兰

+11 (+13)%



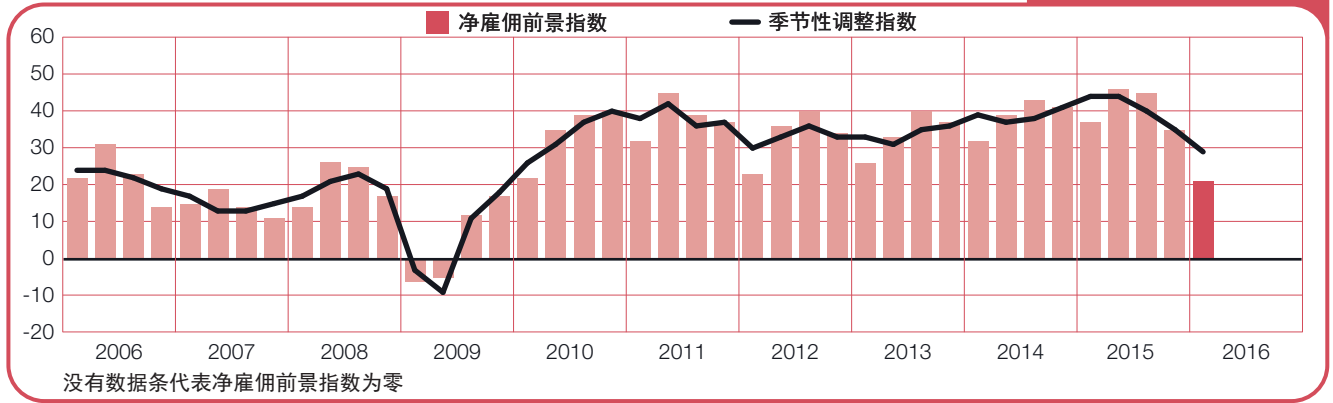
## 新加坡

+9 (+11)%



## 中国台湾

+21 (+29)%



# 国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区

在整个欧洲、中东和非洲地区参与调查的24个国家中，近20,000名企业雇主参与了2016年第一季度的调查。24个国家中有22国雇主计划于第一季度招募人才；季度间相比，14个国家的净雇佣前景指数上升，7个国家的招募预期下降。年度间相比，则有12个国家净雇佣前景指数上升，8个下跌。其中，土耳其、斯洛伐克与罗马尼亚的雇佣预期最为乐观。本区域招募意愿最低的国家则为芬兰和法国。

土耳其再次成为本区域招募预期最积极的国家，在所有行业与地区的净雇佣前景指数皆为正值。五分之一的土耳其雇主表示会在2016年第一季度增加员工人数，其中又以金融、保险及房地产业和商业服务业的招聘最为积极。

斯洛伐克的雇主同样展现强烈的招募信心，净雇佣前景指数呈现自2011年第四季加入调查以来的新高。制造业已连续七个季度成为招募意愿最高的行业，该国的汽车制造业将持续招聘更多人才。

匈牙利2016年第一季度的雇佣预期与上季相比变化不大，雇主招聘意愿呈现自2009年第三季度参加调查以来的最高态势。罗马尼亚的招募步伐稳健，特别是批发及零售业，展现自2012年第四季度以来的新高。

同时，2016年第一季度意大利的净雇佣前景指数在这五年来第一次由负转正，企业雇主招募意愿适度温和。批发及零售业显示自2008年第二季以来最为乐观的态势。希腊受益于近期的纾困案公投，该国雇主的净雇佣前景指数转为最近四季以来的第一次正值。

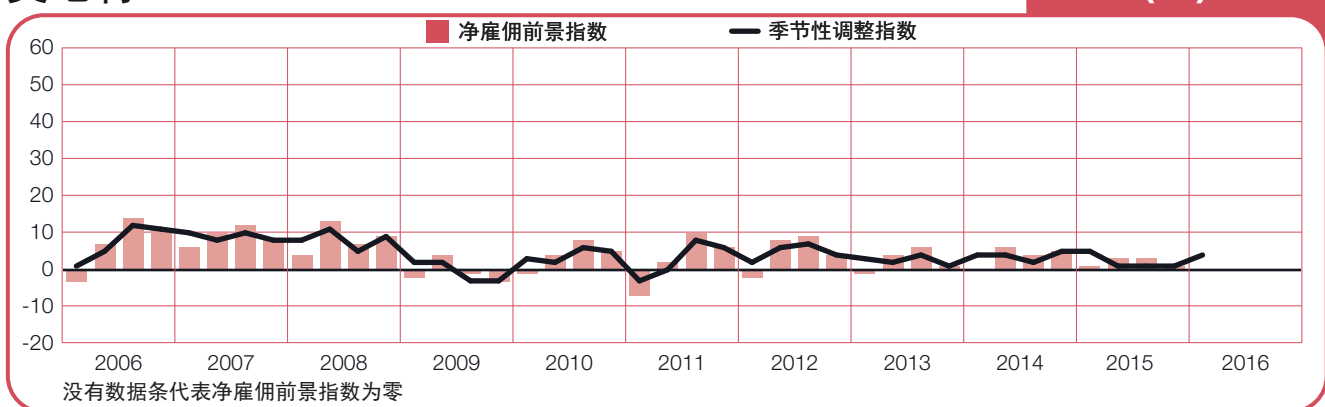
英国招募环境维持审慎乐观，其中以金融及商业服务业的招募计划最积极。另外，在运输、仓储及通讯业的第一季度招募需求呈现自2008年来最高态势。

季度间与年度间相比，德国2016年第一季度雇佣预期略有下滑。金融及商业服务业雇主连续三个季度呈现最强烈的招募信心。整体制造业的招聘需求略增加，其中化学与医药制造业的招聘需求最为明显，抵消了机械和设备制造业招募意愿的下滑。

欧洲、中东及非洲地区的其余国家都有幅度不一的招聘计划，唯法国与芬兰将在2016年第一季度有裁员计划。

## 奥地利

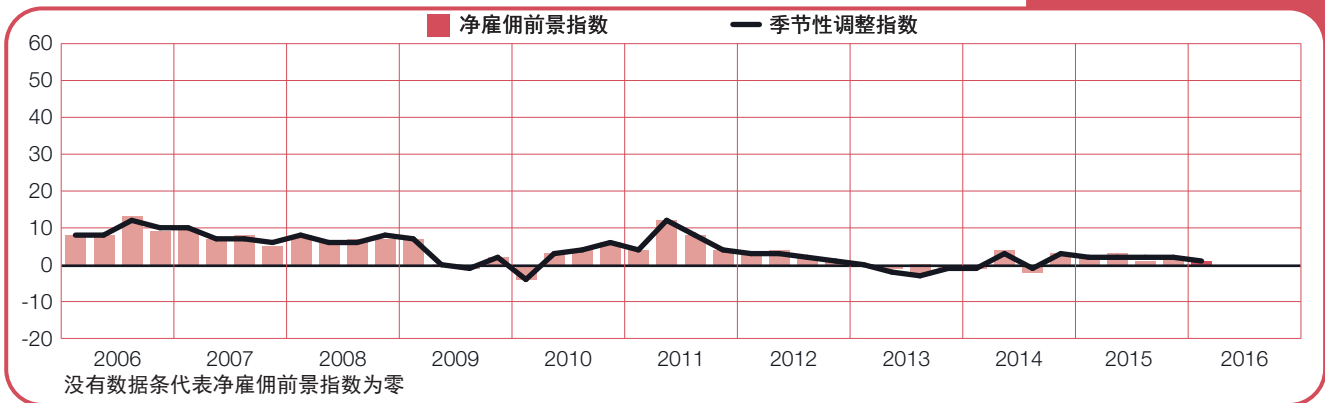
0 (+4)%





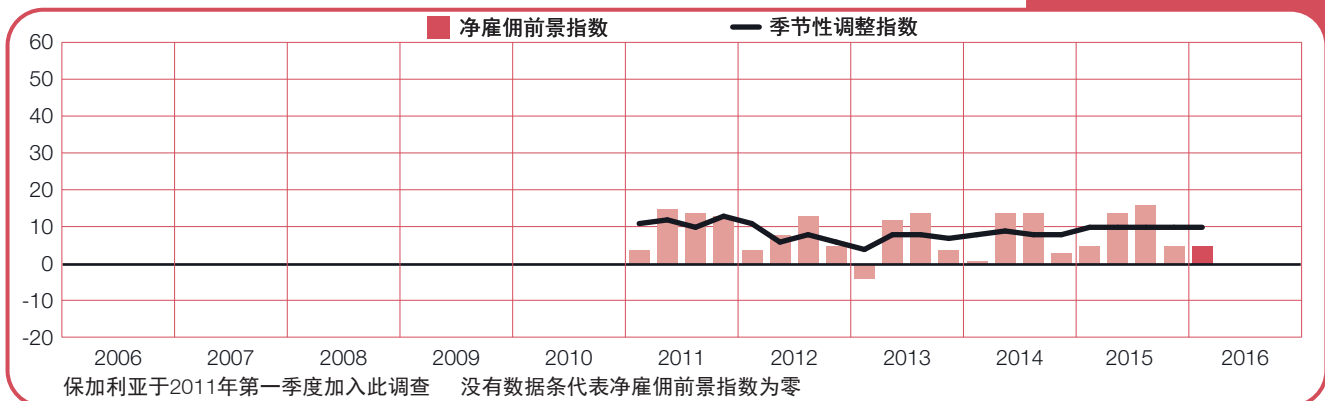
## 比利时

+1 (+1)%



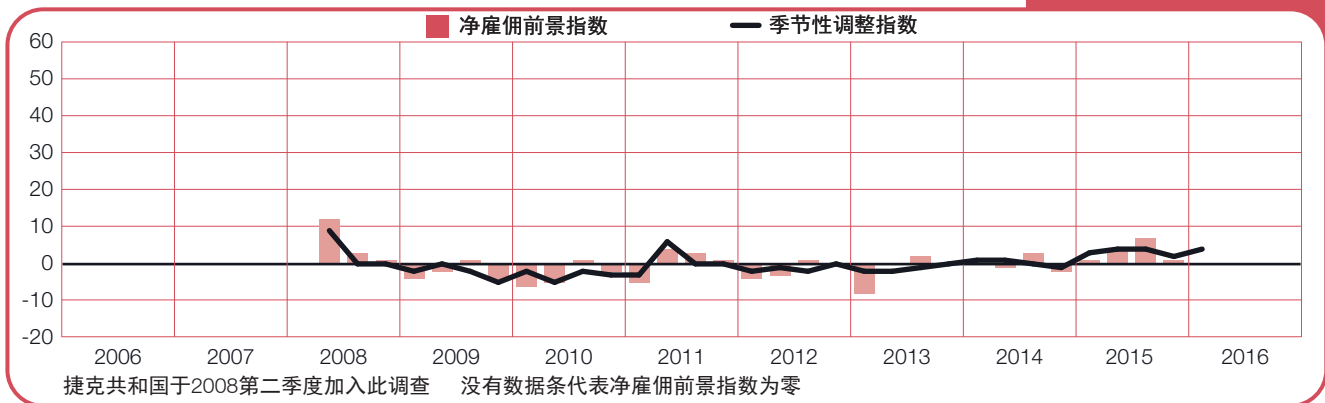
## 保加利亚

+5 (+10)%



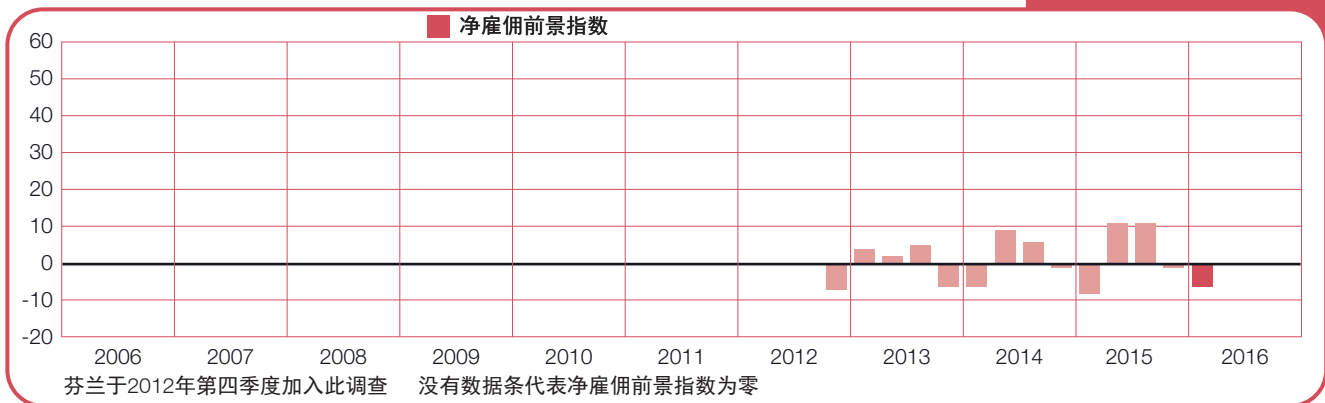
## 捷克共和国

0 (+4)%



## 芬兰

-6%



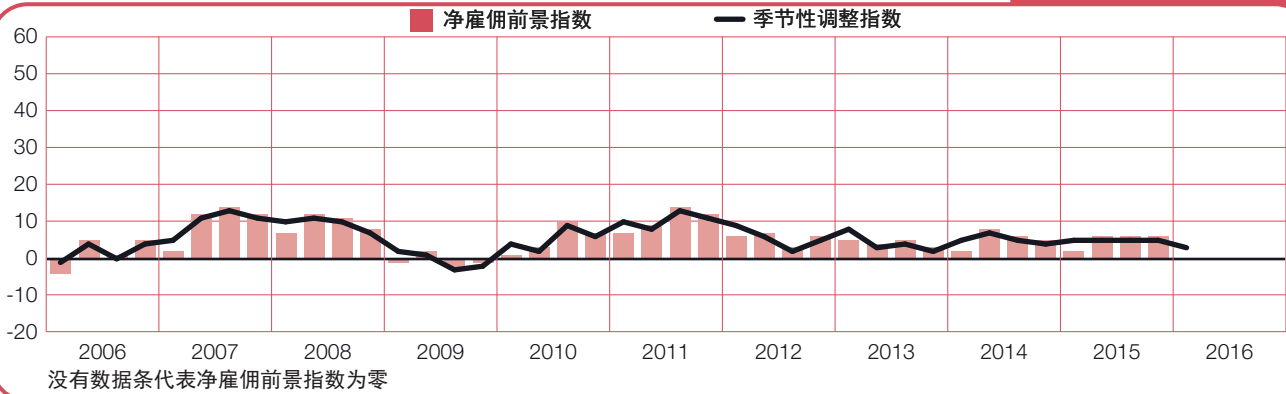
## 法国

-2 (-1)%



## 德国

0 (+3)%



## 希腊

0 (+4)%



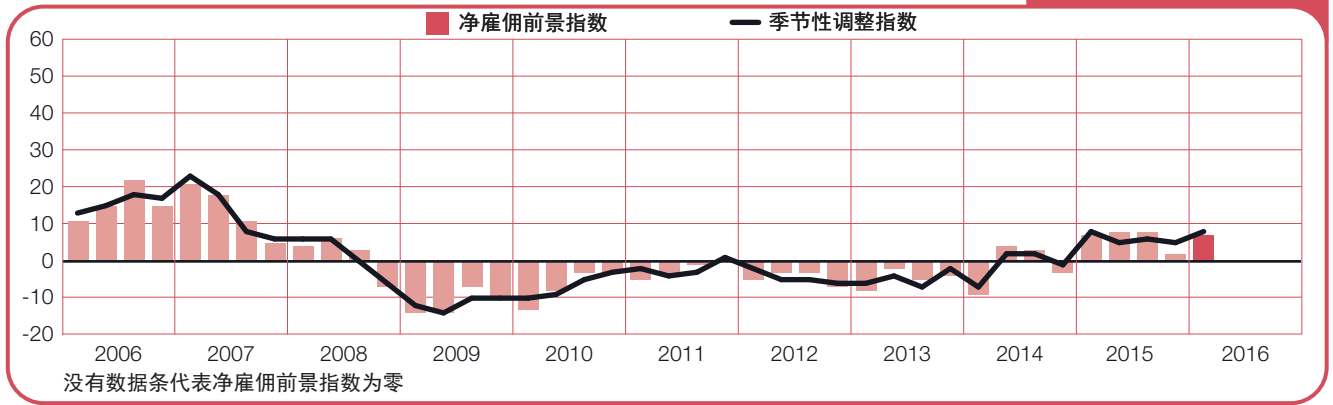
## 匈牙利

+9 (+11)%



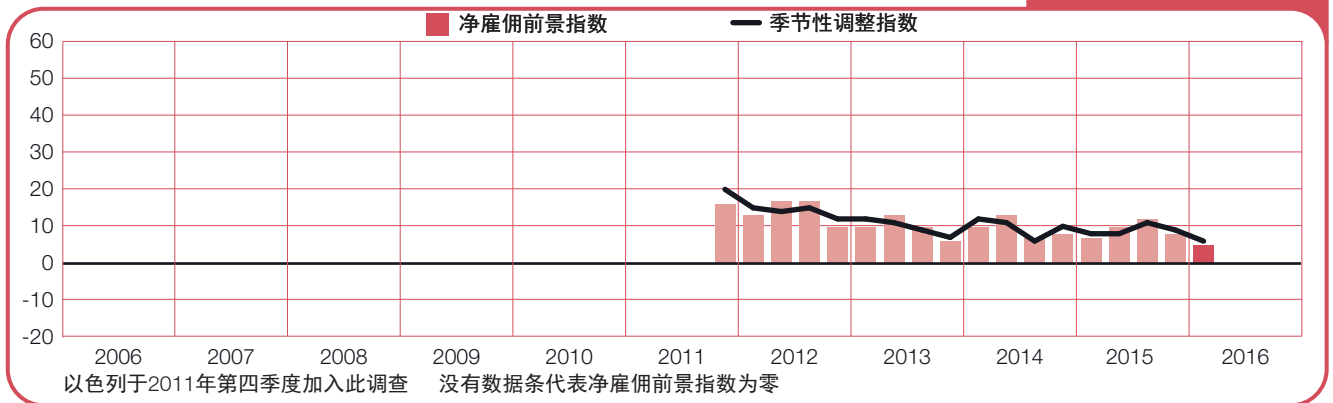
## 爱尔兰

+7 (+8)%



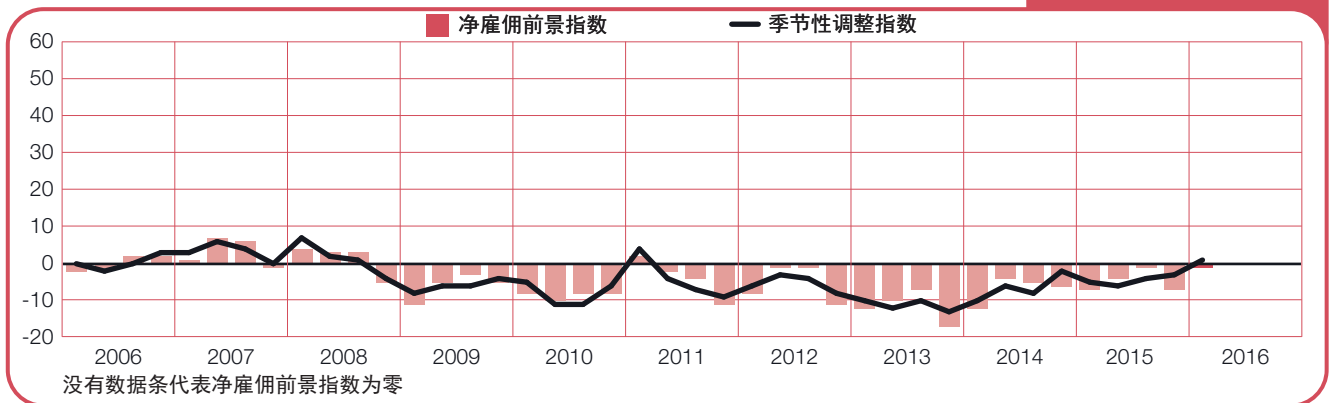
## 以色列

+5 (+6)%



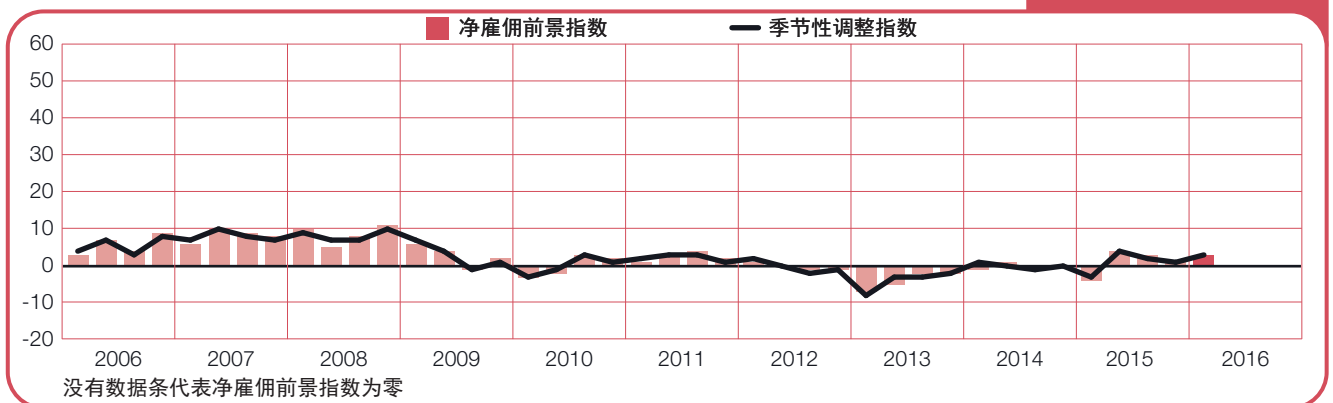
## 意大利

-1 (+1)%



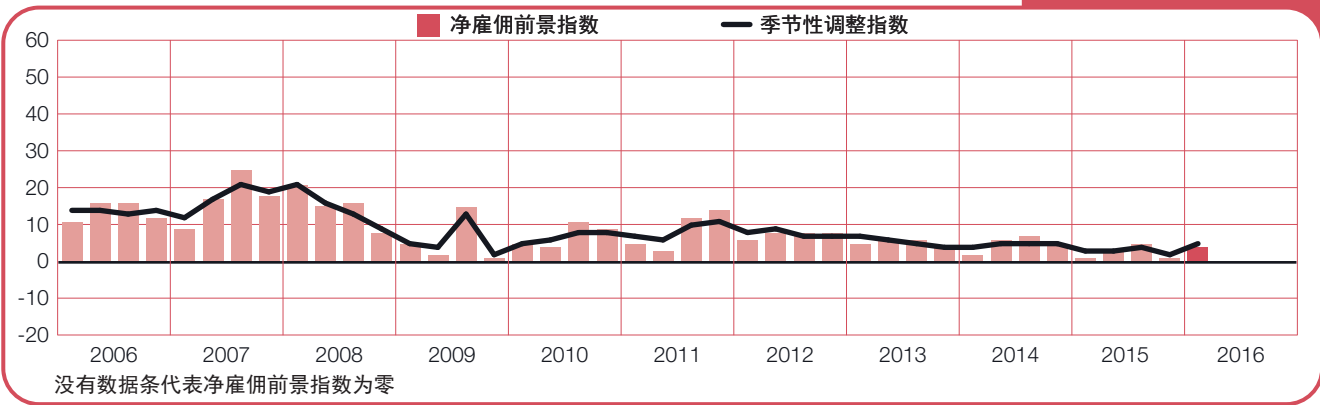
## 荷兰

+3 (+3)%



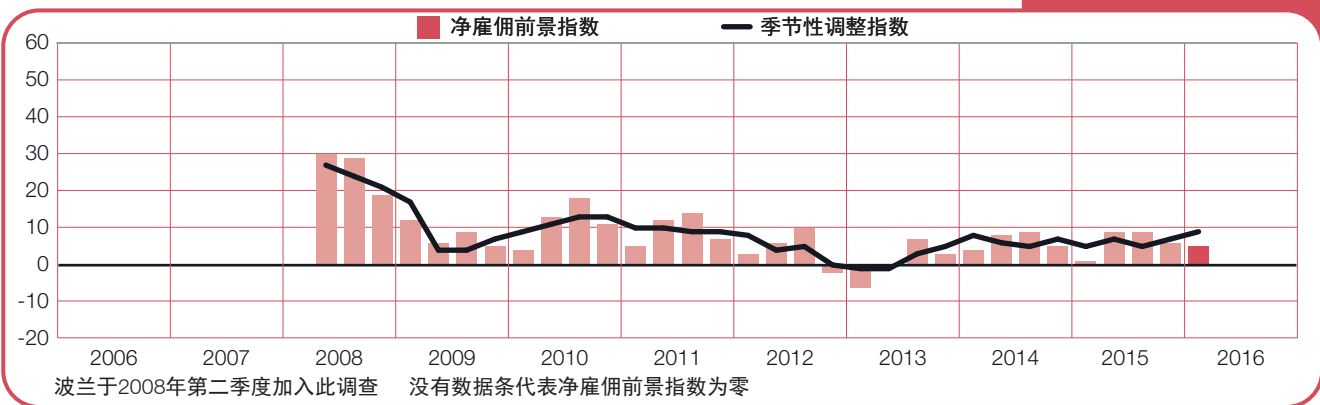
## 挪威

+4 (+5)%



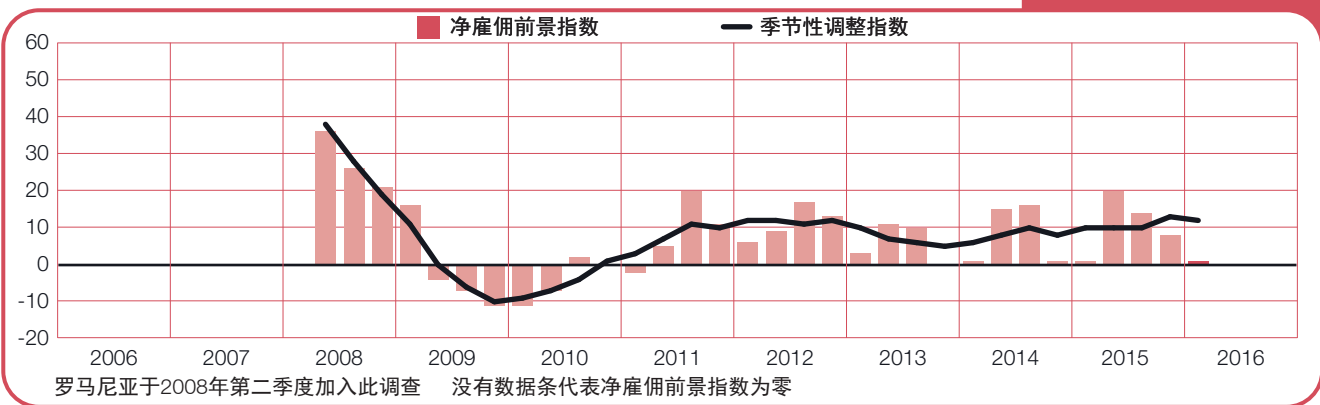
## 波兰

+5 (+9)%



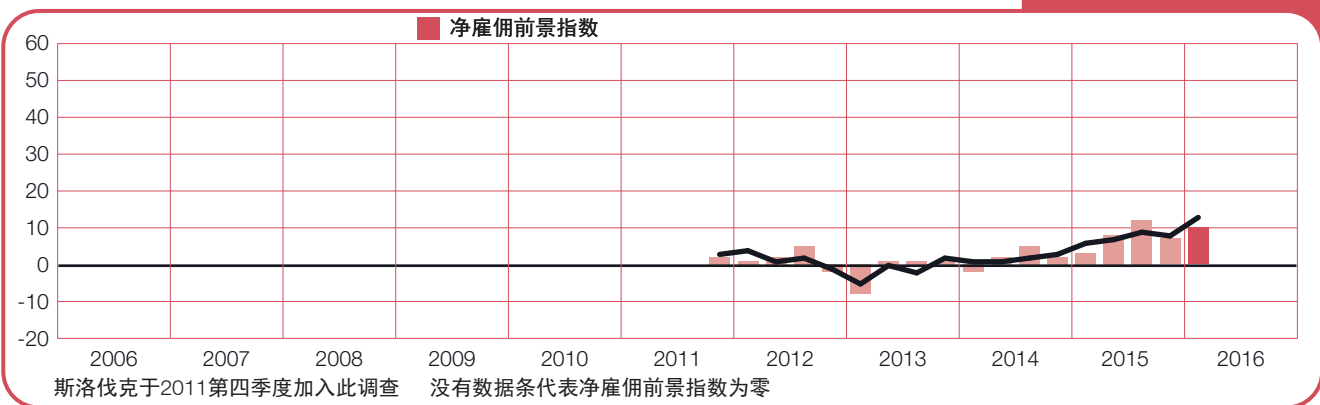
## 罗马尼亚

+1 (+12)%



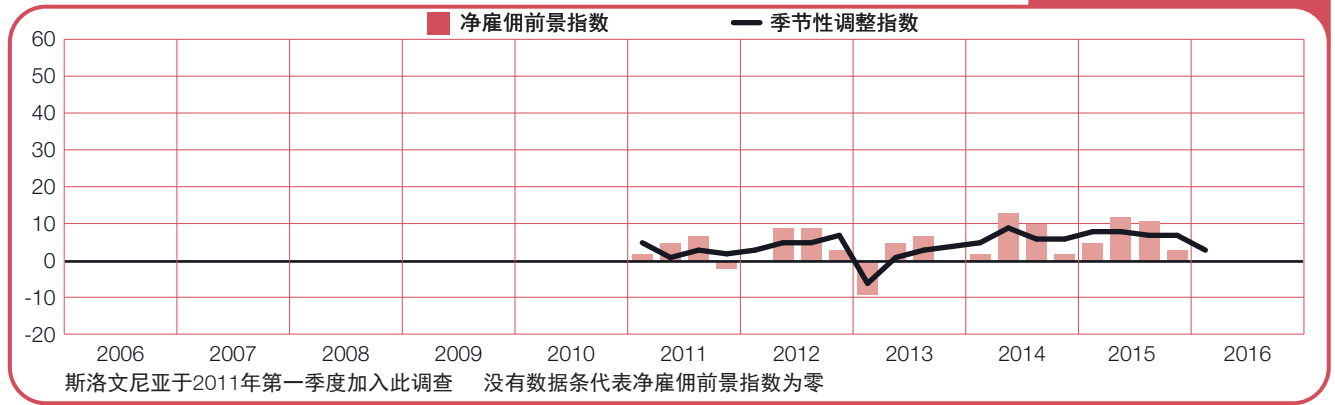
## 斯洛伐克

+10 (+13)%



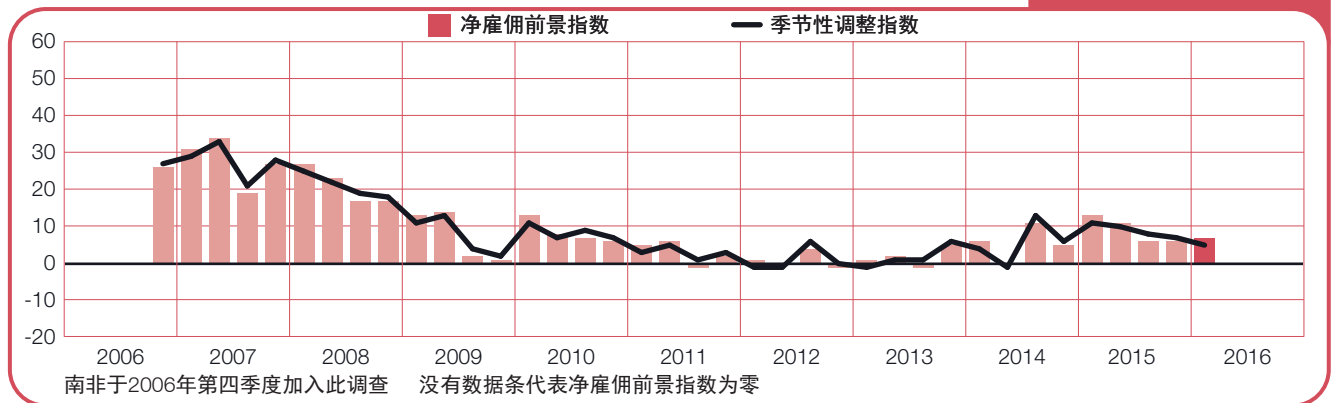
## 斯洛文尼亚

0 (+3)%



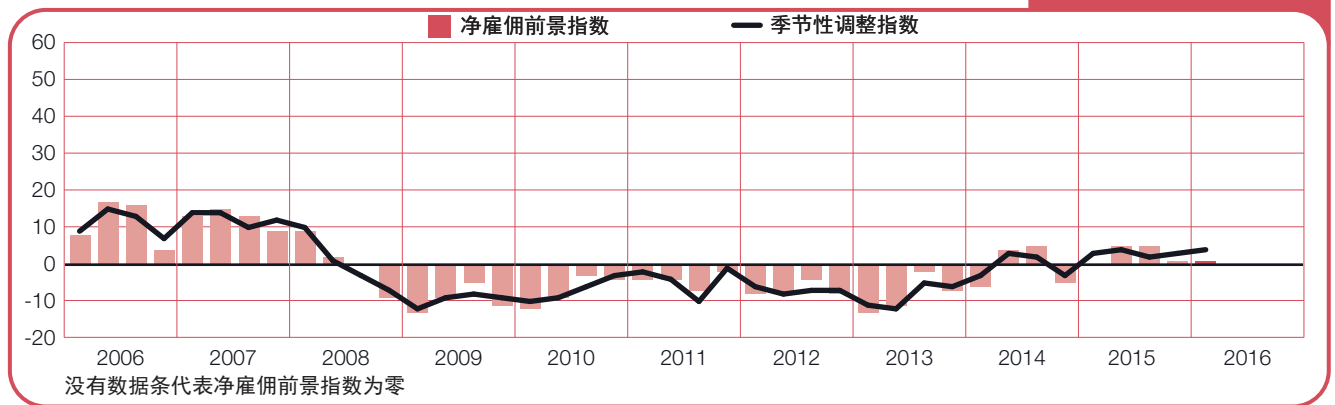
## 南非

+7 (+5)%



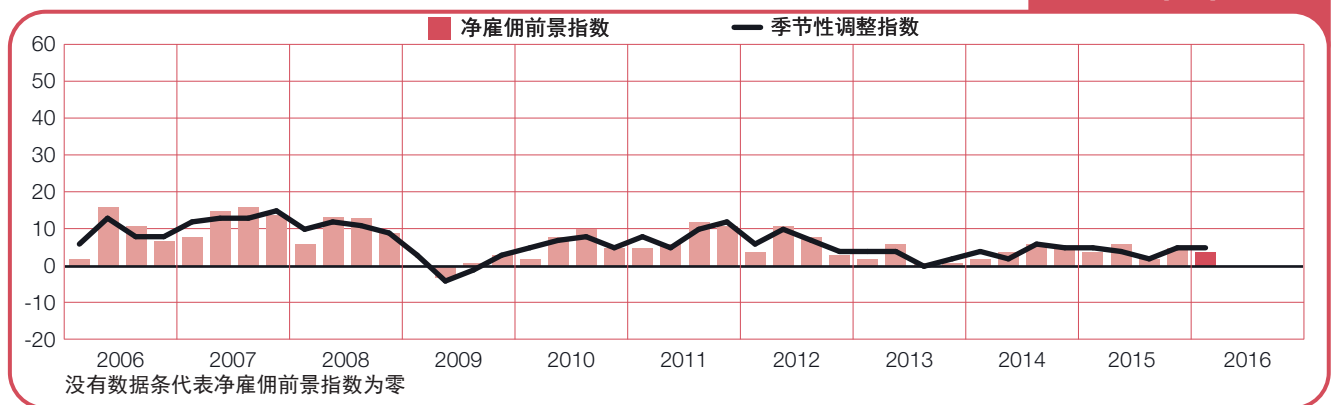
## 西班牙

+1 (+4)%



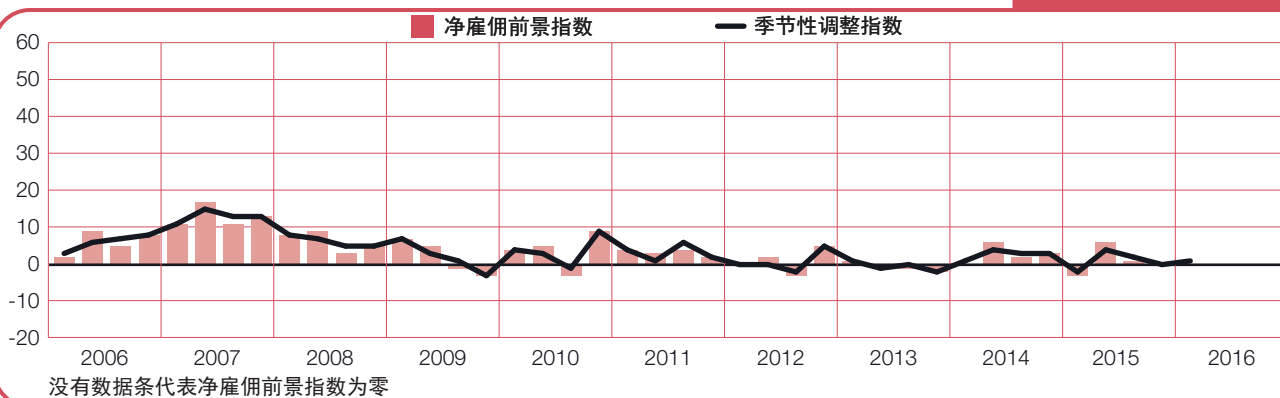
## 瑞典

+4 (+5)%



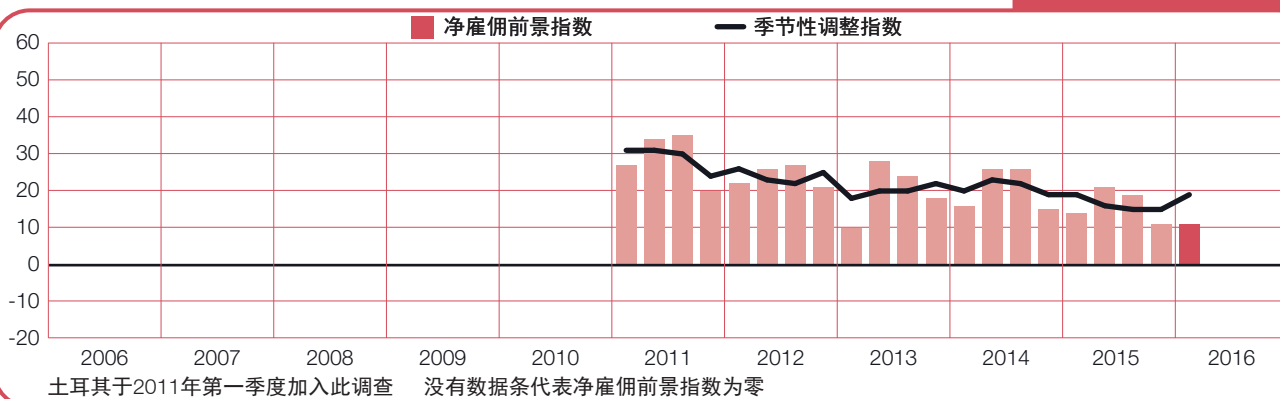
## 瑞士

0 (+1)%



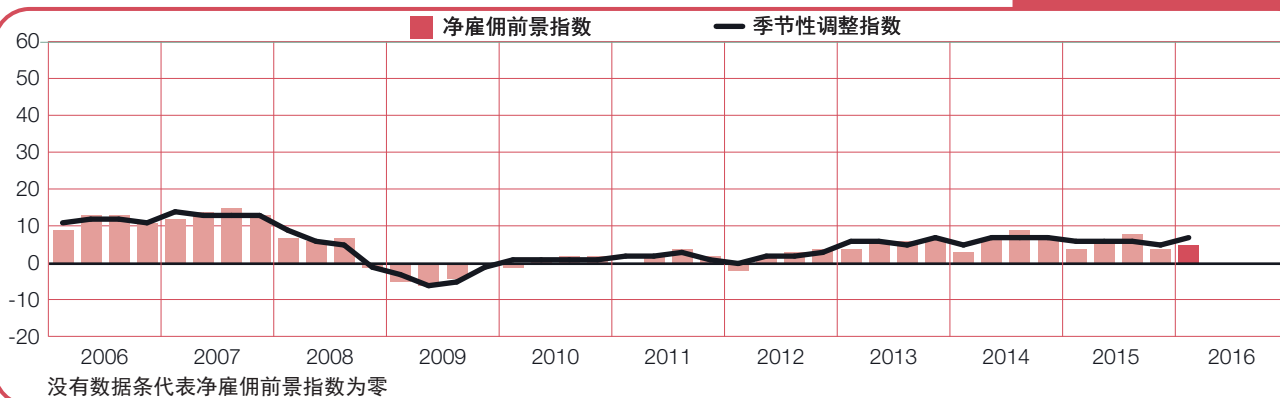
## 土耳其

+11 (+19)%



## 英国

+5 (+7)%



# 关于调查

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。该调查已拥有超过50年的历史，是世界上最具有公信力的雇佣调查之一。万宝盛华雇佣前景调查成功的关键因素在于：

**独特性：**无论在调查历史，调查规模和调查范围方面都是独一无二的。

**前瞻性：**万宝盛华全球雇佣前景调查是最具前瞻性的对未来做预测的调查报告，所有受访者都被要求预测下个季度的雇佣趋势。然而其他调查结果或研究文献都是基于对历史数据所做的回顾性分析。

**独立公正性：**调查范围包括各个国家或地区各行各业的雇主，任何公司都不受歧视。受访者不仅是万宝盛华公司的客户。

**可靠准确性：**调查结果是由每个季度全球参与的42个国家或地区超过58,000家各行各业企业的受访记录分析而来。这些调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景，使信息更为详实。

**专注性：**50多年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：

2016年第一季度全球所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：“您预计在2016年1月至3月底期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

## 调查方法

万宝盛华雇佣前景调查采用基于市场调研的最高标准的有效方法。调查的结构可有效地反映出各国及各地区的经济状况。所有国家、地区和全球数据的误差不会超过 $\pm 3.9\%$ 。

## 净雇佣前景指数

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由在该区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行17个季度。

除芬兰的净雇佣前景指数没有进行季节性调整外，所有参与调查国家的净雇佣前景指数均进行了季节性调整。当收集到必要数量的历史数据后，万宝盛华集团会对芬兰的数据进行季节性调整。在2008年第二季度的万宝盛华雇佣前景调查中，万宝盛华集团引入了TRAMO-SEATS方法来进行季节性调整。

## 关于万宝盛华集团

万宝盛华集团 (ManpowerGroup™, 纽约证券交易所股票代码: MAN) 是全球开创性人力资源解决方案的领导者, 在业界拥有超过65年的专业经验。作为职场专家, 我们每天帮助超过600,000 求职者在不同的技能领域和行业找到有意义的工作。通过万宝盛华集团旗下品牌——Manpower®, Experis™, Right Management® 和ManpowerGroup™ Solutions, 我们帮助80个国家和地区超过400,000家客户解决关键的人才需求, 提供综合化的解决方案以寻访、管理和发展人才。在2015年, 万宝盛华集团已连续第五年被评为“全球最具商业道德企业之一”以及被《财富》杂志誉为“全球最受赞赏企业之一”, 巩固了我们在人力资源行业中最值得信赖与最受赞赏的品牌形象。欲进一步了解万宝盛华集团如何“驱动职场, 人人皆能”, 请点击: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## 关于万宝盛华集团 (中国)

万宝盛华集团 (中国), 作为深耕中国逾20年的职场专家, 我们立足本土, 整合全球资源与服务经验, 为客户提供全球综合化的人力资源解决方案。

作为职场专家, 我们拥有逾5,000家跨国企业和本土企业客户, 每年增加超过500万经筛选的中高级紧缺人才。一方面, 我们助力为企业提供个性化、量身定制的解决方案, 包括招聘服务、用工服务、人才管理和人才战略, 助力企业匹配人才需求, 实现商业战略目标。另一方面, 我们持续关注职场人士, 提供求职咨询、人才就业、职场发展、技能提升和职业转换服务, 助其致胜职场。2015年, 万宝盛华集团 (中国) 荣获“亚太人力资源服务领军企业奖”和“大中华区人力资源机构客户满意度大奖”。

万宝盛华集团ManpowerGroup通过旗下品牌: 万宝盛华集团综合解决方案 ManpowerGroup Solutions、万宝瑞华 Experis、万宝盛华 Manpower、万宝恺迪Caden、睿仕管理Right Management, 以及在华投资公司锐旗人力 ReachHR和西安外服XAFesco, 为企业和个人提供职场全方位解决方案。

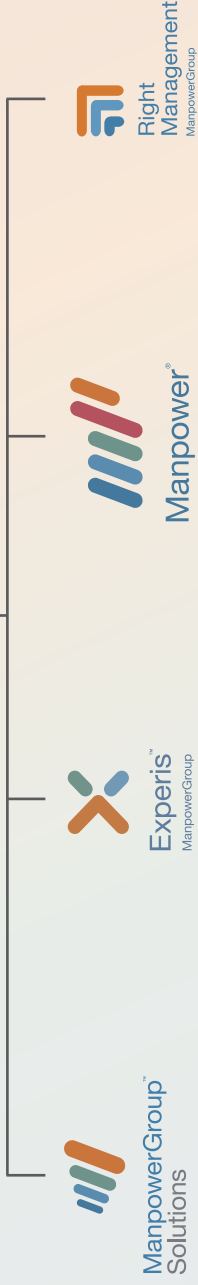
作为一家极富社会责任感的公司, 万宝盛华集团 (中国) 还在512汶川地震的重灾区陕西省宁强县援建了万宝盛华宁强小学。

更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息, 请访问: [cn.manpowergroup.com](http://cn.manpowergroup.com)  
[www.manpower.com.cn](http://www.manpower.com.cn)





ManpowerGroup™



## 招聘服务

高管搜寻  
人才寻访  
招聘流程外包

## 用工服务

专业外包  
灵活用工  
人才供应链管理  
福利解决方案

## 人才管理

人才测评  
领导力发展  
生涯管理  
职业转换

## 人才战略

政府咨询  
产业发展研究院  
全球人才寻访

## 职场专家

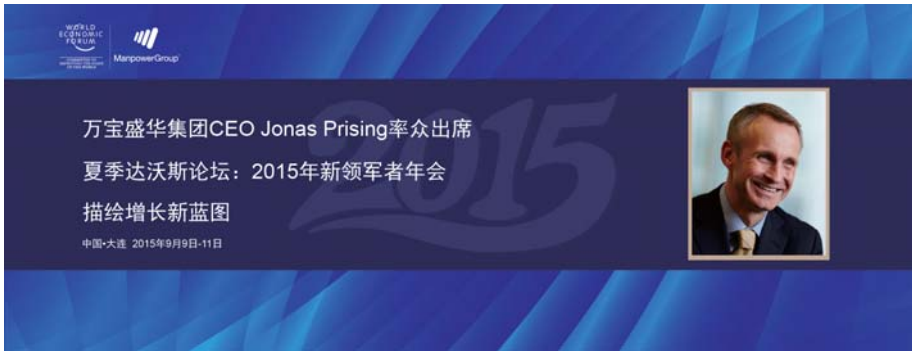
语言服务  
青年职业生涯

Power WE  
WE are Workforce Expert

# 万宝盛华集团（中国）大事记

Power WE! WE are Workforce Expert

万宝盛华集团CEO Jonas Prising率众出席夏季达沃斯论坛：  
2015年新领军者年会——描绘增长新蓝图



2015年9月9-11日，中国，大连，万宝盛华集团CEO Jonas Prising率领万宝盛华集团大中华区总裁Danny Yuan，万宝盛华集团大中华区副总裁Lancy Chui，万宝盛华集团大中华区副总裁、大中华区ManpowerGroup Solutions品牌总经理、大中华区Right Management品牌及业务总经理Jacky Qian，一同出席夏季达沃斯论坛：2015年新领军者年会。本次年会主题：描绘增长新蓝图。

Power WE! WE are Workforce Expert

万宝盛华集团与中信产业基金宣布在大中华地区设立合资公司

万宝盛华集团与中信产业基金在大中华地区（中国大陆、香港、澳门及台湾）达成全面战略合作



2015年9月11日，万宝盛华集团与中国领先的产业投资基金公司中信产业基金正式宣布战略合作，在大中华地区（包括中国大陆、香港、澳门及台湾地区）既有业务基础上扩大投资。合资公司将由万宝盛华集团负责全面运营及品牌管理，成为万宝盛华集团全球业务发展的重要战略组成部分，并依托双方的专业经验及对本土市场的深刻认识，加速在大中华地区业务整合及发展。

Power WE! WE are Workforce Expert

万宝盛华集团（中国）荣膺CIMA（英国皇家特许管理会计师公会）颁发  
“CGMA 2015年度优秀合作雇主”大奖



2015年11月18日，全球领先的职场专家，万宝盛华集团（中国）作为特邀嘉宾，参加“CGMA 2015年度颁奖盛典暨CFO高峰论坛”，并荣膺CIMA（英国皇家特许管理会计师公会）颁发的“CGMA 2015年度优秀合作雇主”大奖。



ManpowerGroup™



ManpowerGroup™  
Solutions



Experis™  
ManpowerGroup



Manpower®



Right  
Management®  
ManpowerGroup



2015  
亚太人力资源服务  
领军企业奖  
中国人力资源开发与  
管理最佳服务商大奖  
中国人力资源开发研究会



2015  
全球  
最具商业道德企业  
万宝盛华集团  
Ethisphere Institute

全球开创性人力资源解决方案领导者  
cn.manpowergroup.com  
400-820-0711



ManpowerGroup新浪微博



ManpowerGroupChina



万宝盛华集团大中华地区总部：中国上海市浦东南路999号新梅联合广场36楼（邮政编码：200120）  
电话：400-820-0711           （86 - 21） 5878 2618            传真：（86 - 21） 5878 2661  
cn.manpowergroup.com        www.manpower.com.cn

© 2015, ManpowerGroup. 版权所有.