

万宝盛华
雇佣前景调查
中国大陆

Q4
2015



中国大陆 万宝盛华 雇佣前景 调查

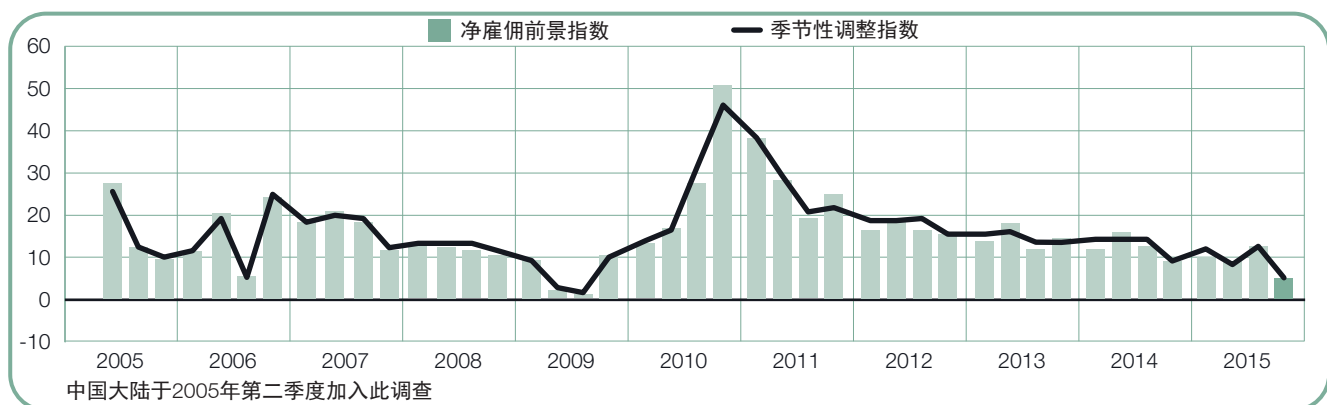
万宝盛华集团关于2015年第四季度的雇佣前景调查是基于对中国大陆地区具有代表性的4,243家企业雇主的抽样访问结果而得到的。所有被访问的对象均被问及同样的问题：“您预计在2015年10月至12月底期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

目录

中国大陆雇佣前景	1
企业规模间比较	
区域和城市间比较	
行业间比较	
全球雇佣前景	13
国家间比较 - 美洲地区	
国家和地区间比较 - 亚太地区	
国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区	
关于调查	29
关于万宝盛华集团	30

中国大陆雇佣前景

	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
2015年 10月-12月	7	2	53	38	5	5
2015年 7月-9月	14	1	48	37	13	13
2015年 4月-6月	12	3	49	36	9	8
2015年 1月-3月	11	1	36	52	10	11
2014年 10月-12月	11	2	49	38	9	9



2015年第四季度，中国大陆地区雇主预期适度温和的招募计划。在受访的雇主中，7%的雇主预计将增加招聘，2%的雇主预计会减少员工人数，同时，53%的雇主表示将维持现有员工数。2015年第四季度中国大陆地区的净雇佣前景指数为+5%。

经季节性调整数据分析后，本季度中国大陆地区的雇主预期净雇佣前景指数为+5%，并呈现自2009年第三季度以来最弱态势。季度间相比，净雇佣前景指数下降8个百分点。年度间相比，净雇佣前景指数下降4个百分点。

以下9个区域或城市和6大行业的左侧数据注解：括号外均为净雇佣前景指数（原始数据），括号内均为季节性调整指数；以华南区为例：华北区+5 (+6) %，+5%为净雇佣前景指数（原始数据），+6%为季节性调整指数；除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由在区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

企业规模间比较

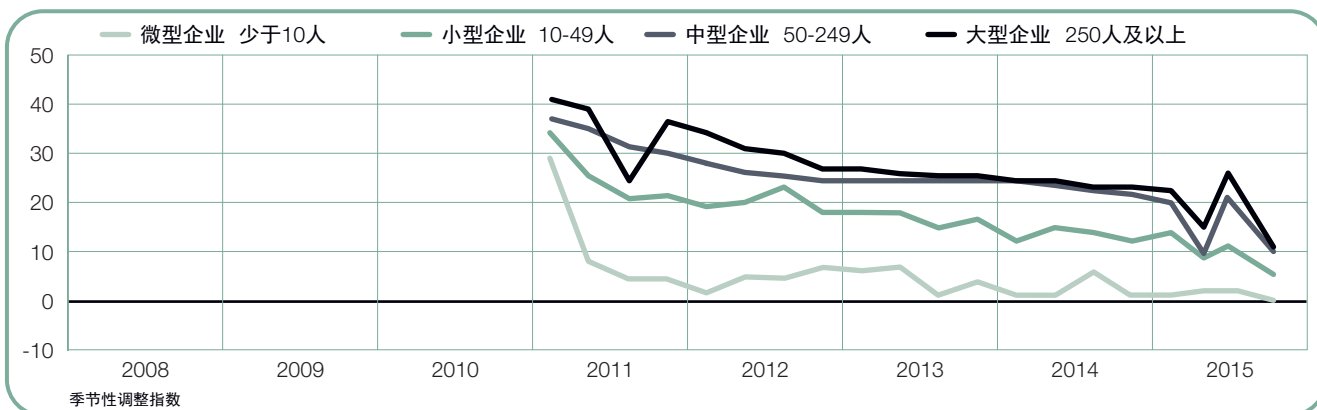
受访的企业规模被划分成四种类型：少于10人的微型企业；10-49人的小型企业；50-249人的中型企业；250人及以上的大型企业。

四类企业规模中只有三类企业规模的雇主预期在未来三个月增加员工数量。大型企业和中型企业的招募预期最为强劲，净雇佣前景指数分别为+11%和+10%。小型企业的净雇佣前景指数为+5%，但微型企业预期雇佣市场没有变化，净雇佣前景指数为0%。

季度间相比，四种企业规模的招募预期均有所减弱，大型企业和中型企业的净雇佣前景指数分别显著下降了16个百分点和9个百分点。小型企业的净雇佣前景指数下降了7个百分点，微型企业的净雇佣前景指数下降了4个百分点。

年度间相比，大型企业的净雇佣前景指数下降了12个百分点，中型企业的净雇佣前景指数下降了11个百分点。小型企业和微型企业的招募预期减弱，净雇佣前景指数分别下降了6个百分点和2个百分点。

企业规模	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
微型企业 少于10人	2	2	80	16	0	0
小型企业 10-49人	7	2	73	18	5	5
中型企业 50-249人	11	3	63	23	8	10
大型企业 250人及以上	15	4	49	32	11	11

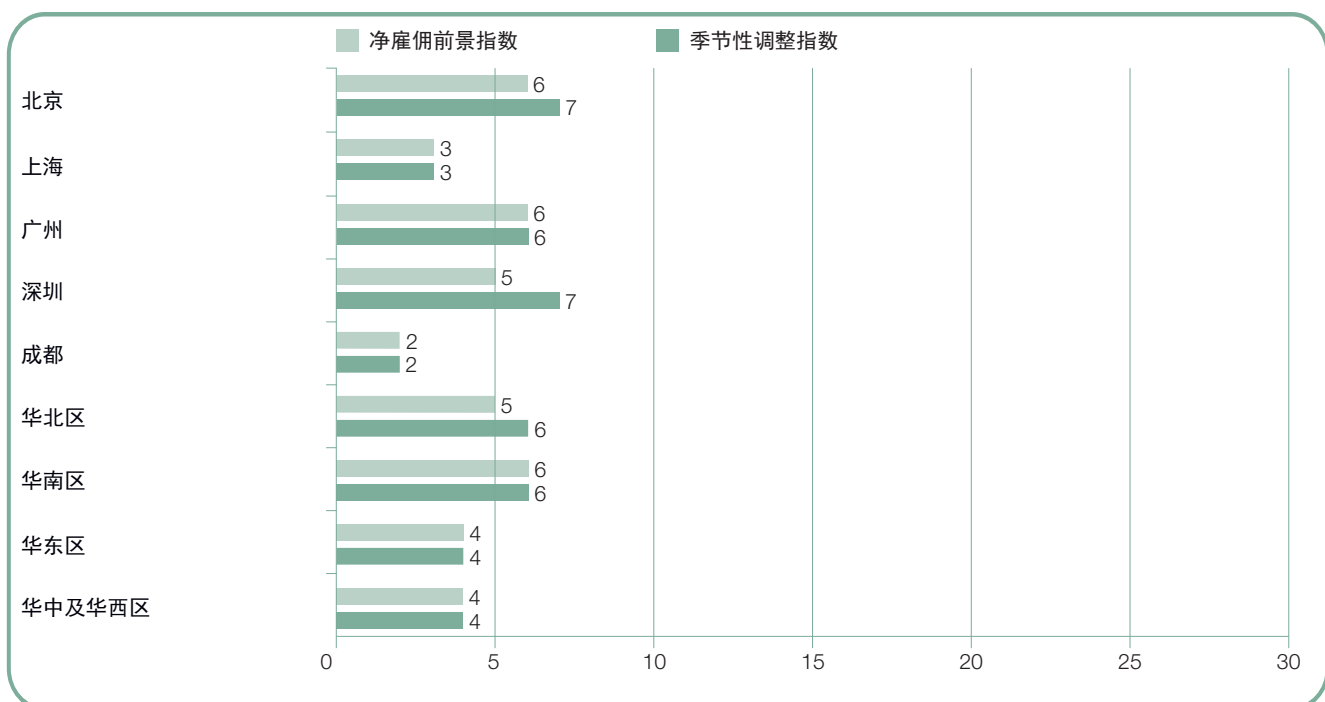


区域和城市间比较

参与调查的9个区域或城市的雇主都预期在2015年第四季度增加员工人数。然而，7个区域或城市的雇主均预期招募计划呈现自2009年第三季度以来的最弱态势。而在华中及华西区和成都的雇主均分别预期自2008年第二季度及2007年第一季度加入调查以来最弱的招募态势。北京和深圳的招募预期最为强劲，净雇佣前景指数均为+7%。三个区域或城市——华北区、华南区和广州仍有招募机会，净雇佣前景指数均为+6%。华东区和华中及华西区的招募步伐适度温和，净雇佣前景指数均为+4%，上海和成都的招募预期最弱，净雇佣前景指数分别为+3%和+2%。

季度间相比，9个区域或城市的招募意向均有所减弱。华南区的招募预期大幅下滑，净雇佣前景指数下降了9个百分点。成都和华中及华西区的净雇佣前景指数均下降了8个百分点。4个区域或城市——北京、广州、华东区和上海的净雇佣前景指数均下降了7个百分点。

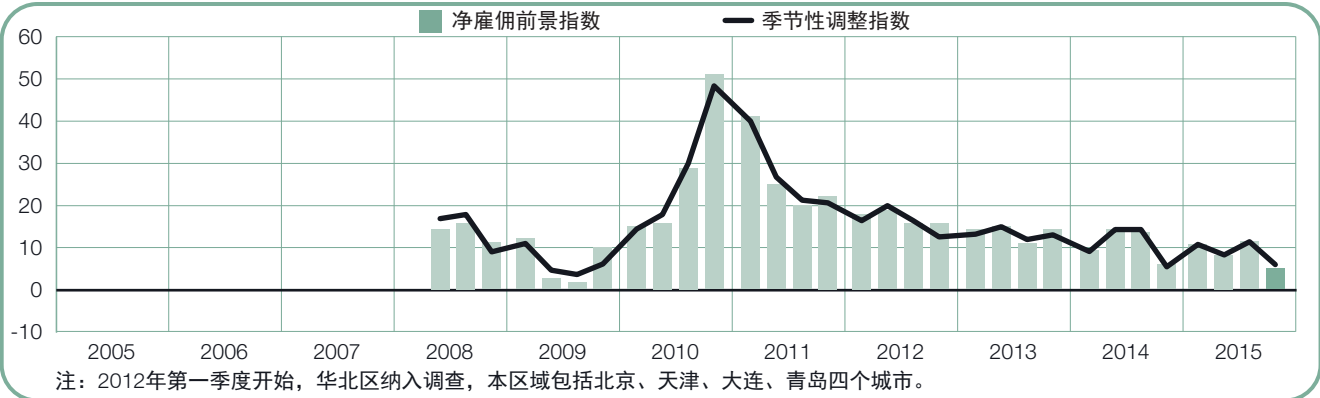
与2014年第四季度相比，9个区域或城市的招募预期均有所下滑。广州雇主的招募预期大幅下降了7个百分点，上海、成都和华中及华西区的净雇佣前景指数均下降了6个百分点。另外，华南区和华东区的招募预期均下降了5个百分点。



+5 (+6)%

华北区

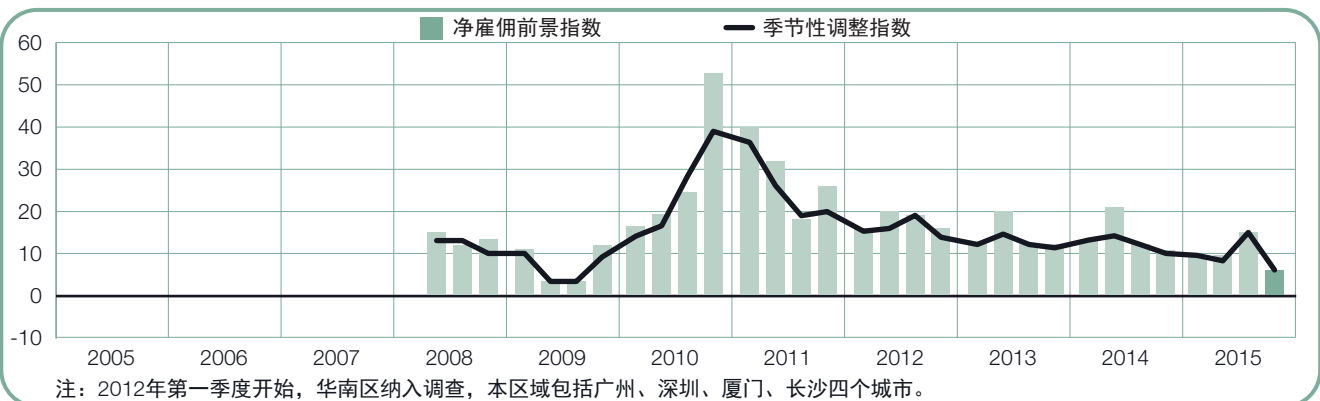
华北区雇主预期2015年第四季度的净雇佣前景指数为+6%，雇主的招募步伐呈现自2009年第三季度以来的最弱态势。季度间相比，净雇佣前景指数下降了4个百分点，年度间相比，招募预期保持相对稳定。



+6 (+6)%

华南区

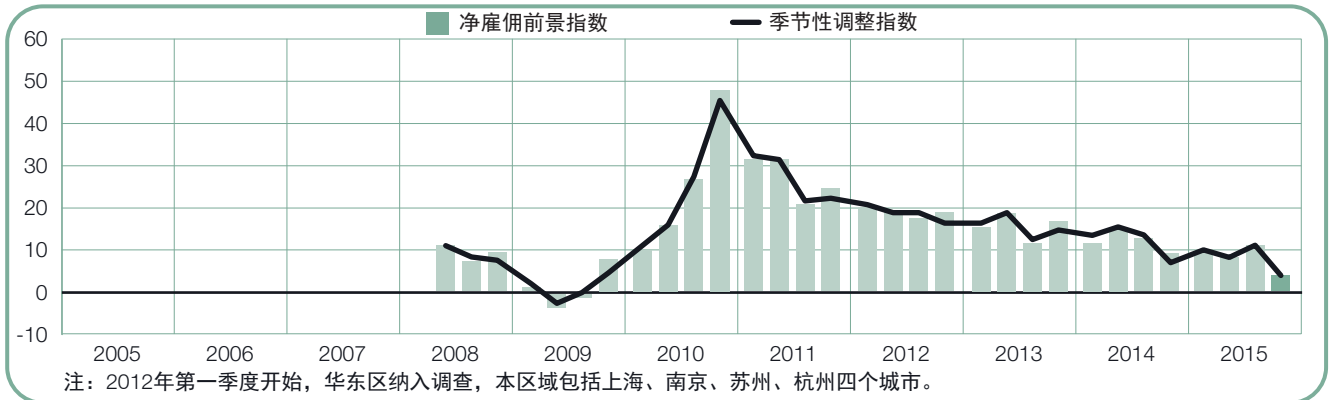
华南区雇主预期未来一个季度仍有招募机会，净雇佣前景指数为+6%。然而，雇佣预期呈现自2009年第三季度以来的最弱态势。季度间相比，净雇佣前景指数下降9个百分点。年度间相比，净雇佣前景指数下降5个百分点。



+4 (+4)%

华东区

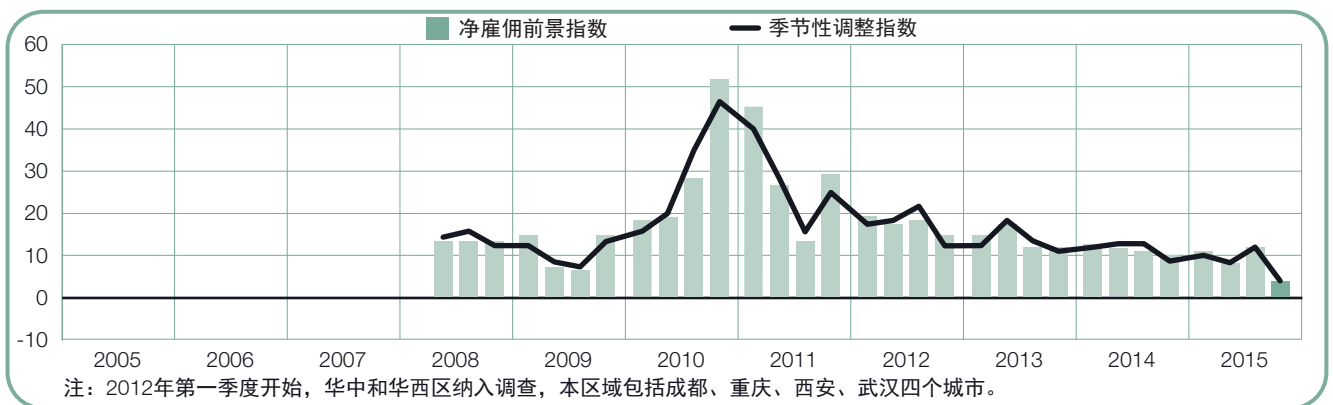
华东区雇主预期未来一个季度的雇佣计划呈现自2009年第三季度以来的最弱态势，净雇佣前景指数为+4%。季度间相比，招募预期下降了7个百分点。年度间相比，净雇佣前景指数下降了5个百分点。



+4 (+4)%

华中和华西区

华中及华西区雇主预期自2008年第二季度加入调查分析以来的最弱态势，2015年第四季度净雇佣前景指数为+4%。季度间相比，招募计划下降了8个百分点，年度间相比，雇佣预期下降了6个百分点。



+6 (+7)%

北京

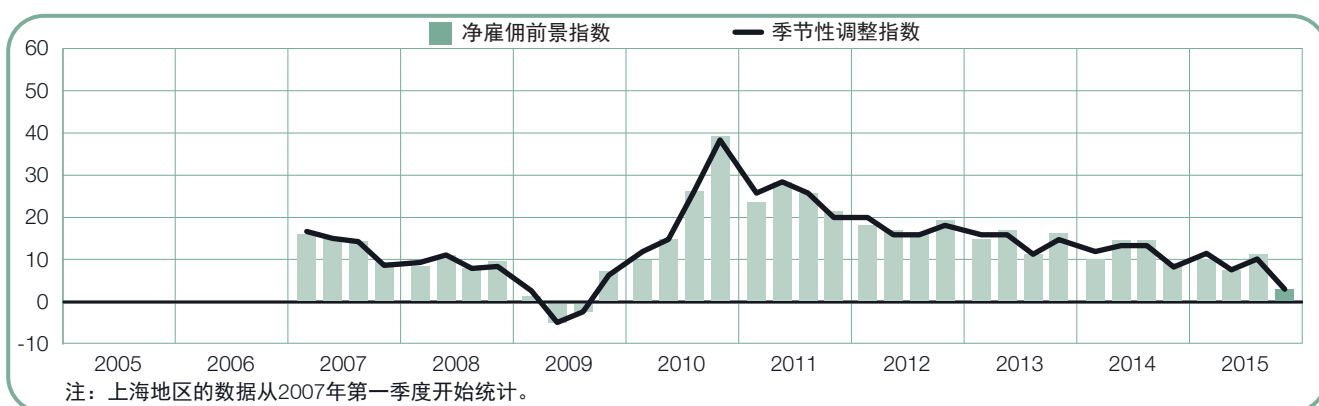
北京雇主预期未来一个季度的招募计划呈现自2009年第三季度以来的最弱态势，净雇佣前景指数为+7%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了7个百分点，年度间相比，招募预期下降了2个百分点。



+3 (+3)%

上海

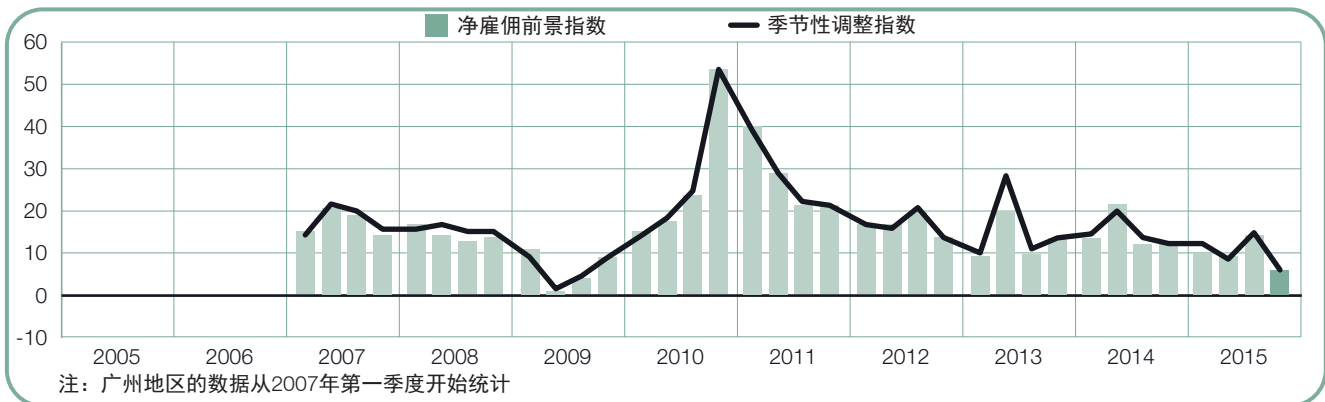
上海雇主预期2015年第四季度的招募步伐较缓，净雇佣前景指数为+3%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了7个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数下降了6个百分点，并呈现自2009年第三季度以来的最弱态势。



+6 (+6)%

广州

广州雇主预期2015年第四季度的招募步伐适度温和，净雇佣前景指数为+6%。然而，该雇佣预期呈现自2009年第三季度以来最弱态势。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均下降了7个百分点。



+5 (+7)%

深圳

深圳雇主预期2015年第四季度的招募计划适度合理，净雇佣前景指数为+7%，但该指数呈现自2009年第三季度以来的最弱态势。季度间与年度间相比，招募预期减弱，净雇佣前景指数分别下降了5个百分点和4个百分点。



+2 (+2)%

成都

成都雇主预期未来一个季度的人才市场较为平缓，净雇佣前景指数为+2%。该雇佣预期呈现自2007年第一季度加入调查分析以来的最弱态势，季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了8个百分点和6个百分点。

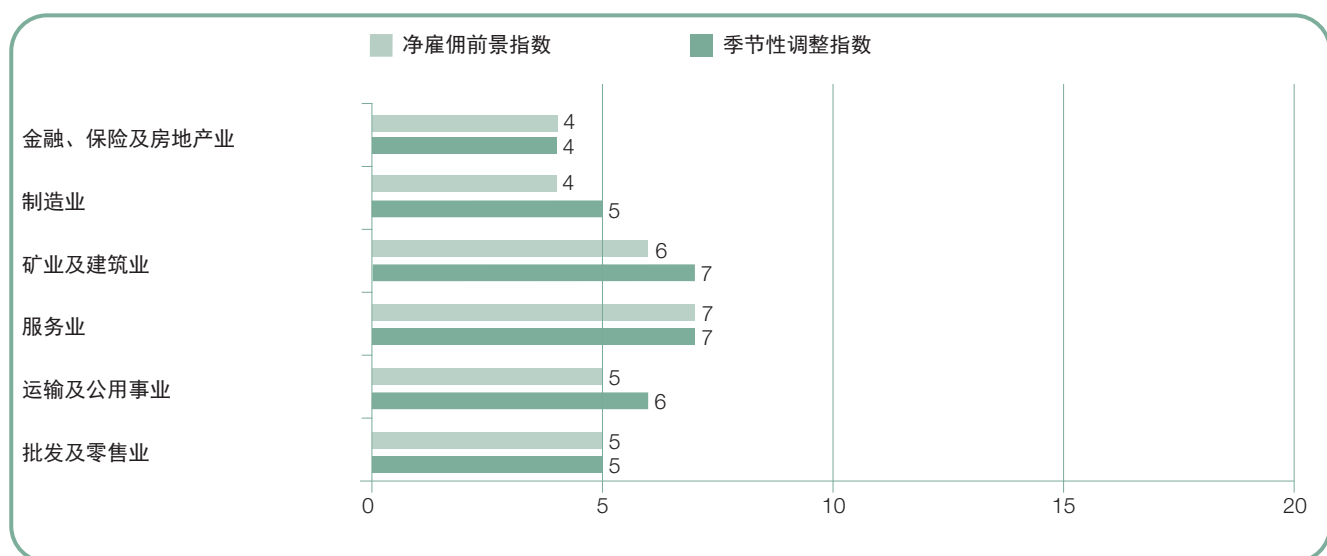


行业间比较

参与调查的6大行业雇主们均预期在2015年第四季度增加员工人数。矿业及建筑业和服务业的招募计划最为强劲，净雇佣前景指数均为+7%。运输及公用事业的招募计划适度温和，净雇佣前景指数为+6%。而制造业和批发及零售业的净雇佣前景指数均为+5%。金融、保险及房地产行业的净雇佣前景指数为+4%。

季度间相比，6大行业的招募预期均有所减弱。运输及公用事业和批发及零售业的雇佣预期均大幅下滑了9个百分点。制造业雇主的净雇佣前景指数下降了8个百分点，服务业的净雇佣前景指数下降了7个百分点。

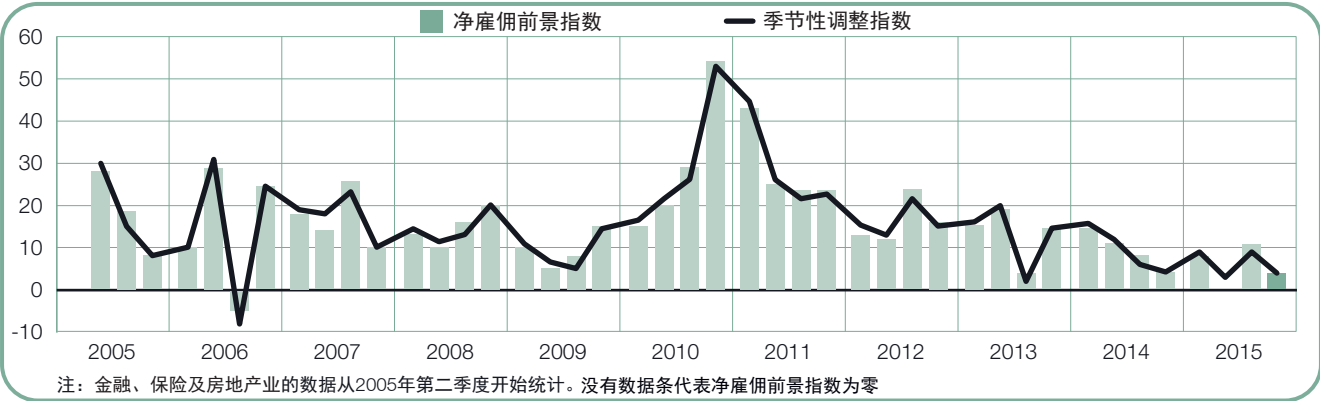
年度间相比，6大行业中有5大行业雇主的招募预期减弱。其中，服务业和制造业的净雇佣前景指数分别显著下滑了7个百分点和5个百分点。矿业及建筑业、运输及公用事业和批发及零售业的净雇佣前景指数均下降了4个百分点。同时，金融、保险及房地产行业的雇佣预期则没有变化。



+4 (+4)%

金融、保险及房地产业

金融、保险及房地产业雇主预期未来一个季度的招募计划适度温和，净雇佣前景指数为+4%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了5个百分点，年度间相比，招募预期没有变化。



+4 (+5)%

制造业

制造业雇主预期2015年第四季度的招募环境适度温和，净雇佣前景指数为+5%。季度间与年度间相比，招募计划分别下降了8个百分点和5个百分点。净雇佣前景指数呈现自2009年第三季度以来的最弱态势。



+6 (+7)%

矿业及建筑业

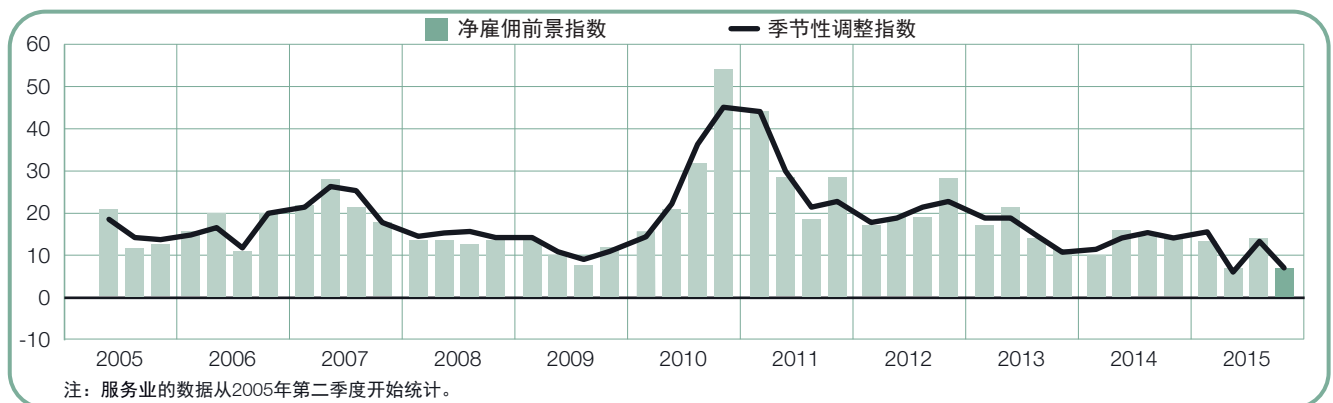
矿业及建筑业雇主预期未来三个月仍有招募计划，净雇佣前景指数为+7%。但季度间相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数下降了4个百分点。



+7 (+7)%

服务业

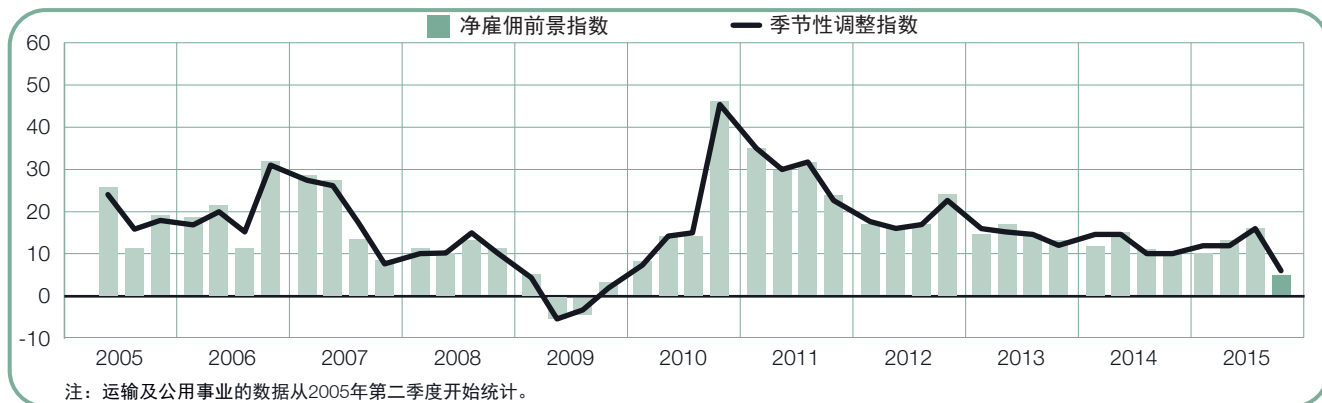
服务业雇主的招募步伐较为保守，净雇佣前景指数为+7%。季度间与年度间相比，招募预期均下降了7个百分点。



+5 (+6)%

运输及公用事业

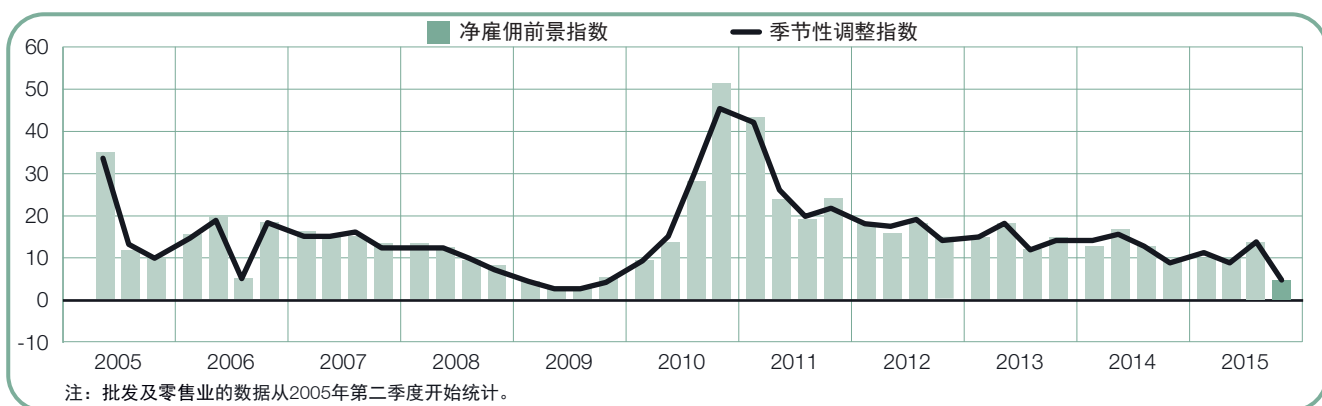
运输及公用事业雇主预期自2009年第四季度以来的最弱态势，净雇佣前景指数为+6%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了9个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数下滑了4个百分点。



+5 (+5)%

批发及零售业

批发及零售业雇主预期未来三个月的雇佣市场呈现自2009年第四季度以来的最弱态势，净雇佣前景指数为+5%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下滑了9个百分点和4个百分点。



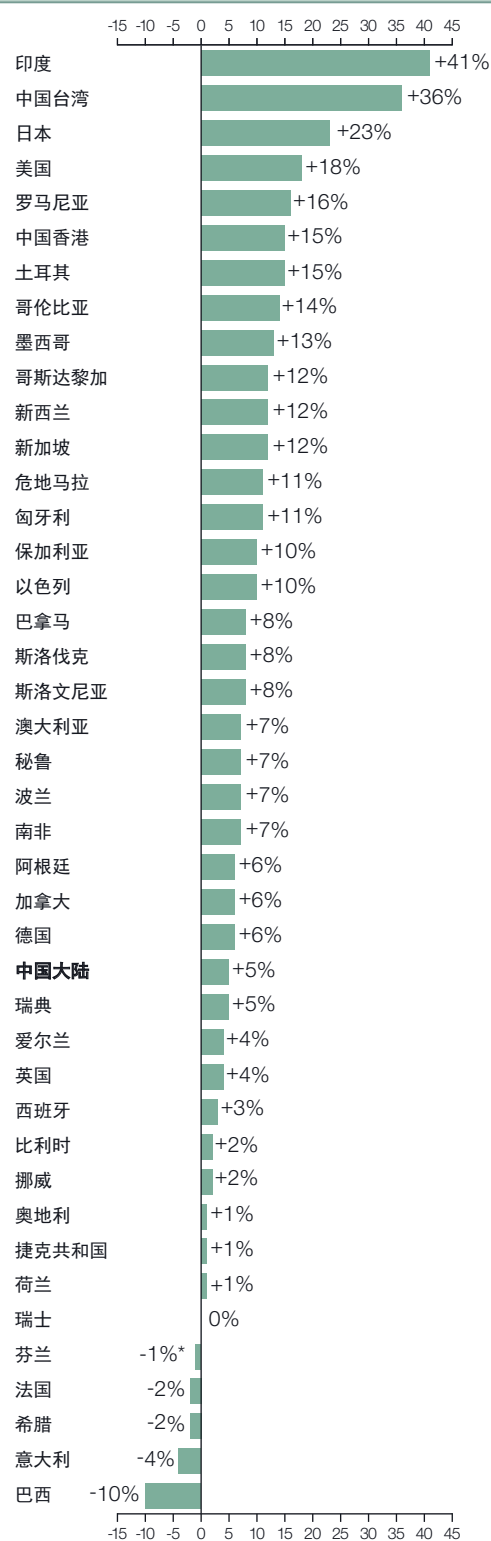
全球雇佣前景

	2015年第四季度	季度间变化 15年3季度与15年4季度	年度间变化 14年4季度与15年4季度
	%		
美洲地区			
阿根廷	4 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹
巴西	-14 (-10) ¹	-8 (-4) ¹	-19 (-19) ¹
加拿大	2 (6) ¹	-13 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
哥伦比亚	13 (14) ¹	0 (1) ¹	-7 (-6) ¹
哥斯达黎加	13 (12) ¹	3 (-1) ¹	8 (8) ¹
危地马拉	13 (11) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
墨西哥	13 (13) ¹	2 (2) ¹	-3 (-3) ¹
巴拿马	11 (8) ¹	-1 (-4) ¹	-10 (-10) ¹
秘鲁	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	-4 (-4) ¹
美国	15 (18) ¹	-5 (2) ¹	3 (3) ¹

亚太地区			
澳大利亚	7 (7) ¹	3 (1) ¹	-3 (-3) ¹
中国大陆	5 (5) ¹	-8 (-8) ¹	-4 (-4) ¹
中国香港	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
印度	40 (41) ¹	1 (4) ¹	-3 (-4) ¹
日本	19 (23) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
新西兰	12 (12) ¹	1 (0) ¹	-15 (-15) ¹
新加坡	13 (12) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
中国台湾	35 (36) ¹	-10 (-4) ¹	-6 (-5) ¹

欧洲、中东以及非洲地区			
奥地利	1 (1) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹
比利时	2 (2) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
保加利亚	5 (10) ¹	-11 (0) ¹	2 (2) ¹
捷克共和国	1 (1) ¹	-6 (-3) ¹	3 (3) ¹
芬兰	-1	-12	0
法国	-2 (-2) ¹	-7 (-6) ¹	-4 (-4) ¹
德国	6 (6) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
希腊	-13 (-2) ¹	-24 (-5) ¹	-16 (-11) ¹
匈牙利	10 (11) ¹	4 (6) ¹	7 (7) ¹
爱尔兰	2 (4) ¹	-6 (-2) ¹	5 (6) ¹
以色列	8 (10) ¹	-4 (-1) ¹	0 (0) ¹
意大利	-7 (-4) ¹	-6 (0) ¹	-1 (-1) ¹
荷兰	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
挪威	1 (2) ¹	-4 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
波兰	6 (7) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
罗马尼亚	8 (16) ¹	-6 (4) ¹	7 (8) ¹
斯洛伐克	7 (8) ¹	-5 (-1) ¹	5 (5) ¹
斯洛文尼亚	3 (8) ¹	-8 (0) ¹	1 (1) ¹
南非	6 (7) ¹	0 (-1) ¹	1 (1) ¹
西班牙	1 (3) ¹	-4 (1) ¹	6 (6) ¹
瑞典	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
瑞士	0 (0) ¹	-1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
土耳其	11 (15) ¹	-8 (1) ¹	-4 (-4) ¹
英国	4 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹

2015年第四季度净雇佣前景指数



1. 季节性调整数据是对净雇佣前景指数除去季节性因素影响后的数据。季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行了17个季度。

* 代表非季节性调整数据。

万宝盛华雇佣前景调查是万宝盛华集团预期雇主招募信心的季度性指数。

万宝盛华集团对全球42个国家或地区近59,000名雇主进行访问，从而预测2015年10月至12月底期间雇主的招募意愿。所有受访雇主均被问及同样的问题：“您预计在2015年10月至12月底期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

42个国家或地区中有36个国家或地区的雇主预期将在2015年10月至12月期间不同程度地增加员工人数。然而，第四季度员工增长情况也呈现趋缓与程度不一的消长。目前有迹象表明，经济衰退后的复苏步伐仍将是缓慢而持久的。大部分雇主将继续保持谨慎态度，待就业市场好转，再决定是否扩大招募。

印度和中国台湾雇主招聘计划最为强烈，而日本雇主的招募信心正稳步增加，求职者可能受益于2008年第一季度以来最积极乐观的预期。同样，美国雇主将继续提高招聘意愿，目前的雇佣预期是2007年第四季度以来最强劲的。

相反，巴西雇主的招募信心持续下降；在受访的42个国家和地区雇主中招募计划最弱，并跌至参与调查以来的最低水平。中国大陆就业市场同样在放缓，并呈现六年多来最弱态势。与此同时，意大利净雇佣前景指数呈现负值，希腊、法国和芬兰也同样转为负值。

总体来说，季度间与年度间相比，雇主的招募乐观程度处混合发展的态势。相较上季，15个国家或地区的招募预期增强，20个国家或地区的招募计划减弱，7个国家的招募计划保持不变。与去年同期相比，16个国家或地区的招募预期增强，21个国家或地区的招募计划减弱，5个国家或地区的招募预期不变。

在欧洲、中东及非洲地区，24个国家中有19个国家的雇主预期员工数量增长。季度间相比，7个国家的招募机会有所提高，12个国家的招募预期降低。年度间相比，12个国家的招募计划更强劲，9个国家的招募信心减弱。此外，受希腊债务危机影响，即便多数企业雇主有意招聘员工，增加的幅度却相对有限。此地区招募步伐最强劲的国家是罗马尼亚，而意大利雇主的招聘计划再度呈现本区域最弱态势。

亚太地区8个国家或地区的员工人数均有所增加。但是，雇佣预期均较弱，季度间相比，8个国家或地区中只有3个国家或地区预计招聘步伐加强，年度间相比，只有1个国家或地区的招募预期增强。在全球范围内，印度雇主呈现全球雇佣预期最乐观态势。相反，中国大陆地区净雇佣前景指数呈现自2009年第三季度以来的最低水平，季度间与年度间相比，所有区域和城市及大部分行业的净雇佣前景指数均有所下降。

美洲地区10个受访国家中有9个国家的净雇佣前景指数积极乐观。较上一季度，5个国家的招聘信心加强，4个国家的招聘意愿降低。年度间相比，仅有3个国家的招募意愿增强，6个国家的招募信心下降。美国雇主的招聘计划最为强烈。相比之下，巴西预期最弱的招募步伐，其除一个行业外的所有行业以及所有地区的净雇佣前景指数均呈现负值。

下载2015年第四季度42个国家或地区完整的调查报告，及区域间的雇佣趋势比较，可登陆

www.manpowergroup.com/meos

2016年第一季度万宝盛华雇佣前景调查的结果将于2015年12月8日公布，敬请关注。

* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。芬兰的净雇佣前景指数未经季节性调整。

国家间比较 - 美洲地区

万宝盛华集团2015年第四季度美洲地区的雇佣前景调查访谈了包括北美和中南美地区10个国家的23,444名企业雇主。除巴西外，美洲地区各国家的雇主预期未来三个月呈现不同程度积极的招募意向。美洲地区雇佣预期呈现混合发展的态势，与上一季度相比，5个国家的净雇佣前景指数上升，4个国家的净雇佣前景指数下降。年度间相比，美洲地区的雇佣预期呈大幅减弱趋势，第四季度6个国家的招聘预期有所下降。

美国雇主持续两个季度的招募计划都最为乐观，2015年10月至12月，每5位雇主中就有超过1位雇主预期增加员工人数。美国所有受访行业和地区的招募预期均有所增强。休闲娱乐及酒店业的招募步伐最为活跃，近三分之一的雇主打算在接下来的三个月增加员工人数。此外，批发及零售业、运输及通讯业、专业和商业服务业的员工人数将稳步增长。

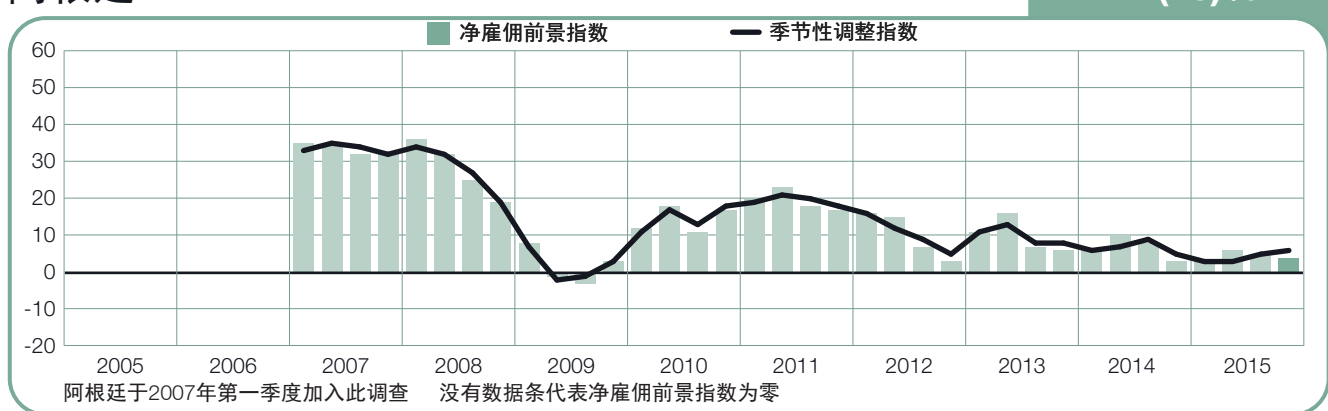
第四季度哥伦比亚雇主预期乐观的招聘前景。在所有行业和地区中，公共管理、教育和服务行业雇主预期最强劲的招募计划。

与上个季度相比，墨西哥雇主们预期招募步伐略有起色。该国各行业和地区的招募预期都趋于乐观。制造业与运输和通信业的招募前景最为乐观，五分之一的雇主们预期在未来三个月增加员工人数。美洲中部地区的员工数量预计也会有所增长，哥斯达黎加和危地马拉的各行业雇主预计在今年年底前会持续增加招募人数。与此同时，巴拿马的雇佣预期仍然保持乐观，但雇主们的招聘计划将会是自2010年第二季度调查开展以来的最低水平。贸易和制造业的疲弱的表现促进了此次低谷的形成。

在美洲其他国家，加拿大雇主准备在今年最后三个月提供一些求职机会，但与2015年第三季度和2014年第四季度相比，该国的招募需求略有下降。阿根廷雇主的招募信心自2015年第二季度以来大幅增强，所有行业和地区的前景均积极乐观。同样，与去年同期相比，9大行业中6大行业的秘鲁雇主将会适度增加员工人数。

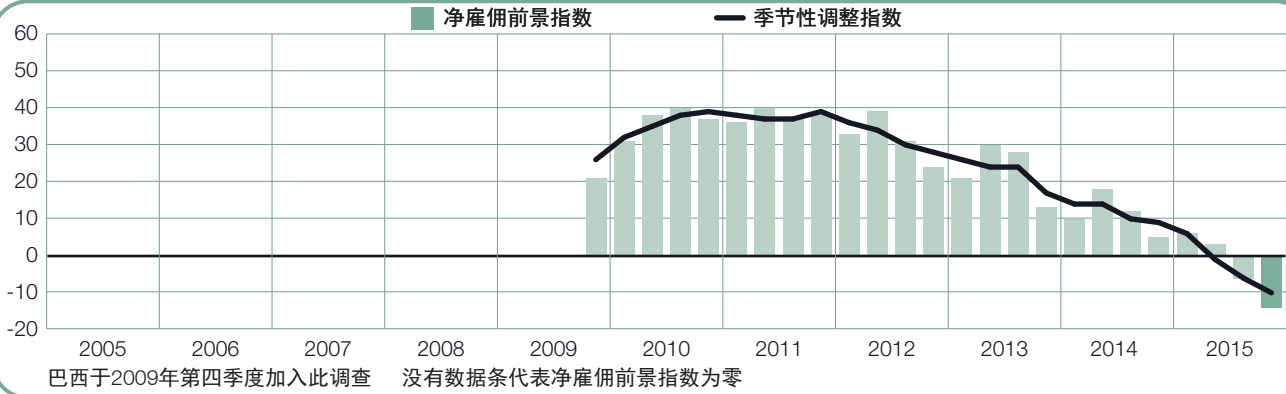
巴西雇主招募信心持续走弱。该国第四季度的雇佣前景跌至2009年第四季度加入调查以来的最低水平，其净雇佣前景指数已连续三个季度呈现负值。该国所有地区及一个行业外的所有行业的净雇佣前景指数均呈现自调查开展以来的最低态势。总体来说，近四分之一雇主表示他们将在今年年底降低员工人数。

阿根廷



巴西

-14 (-10)%



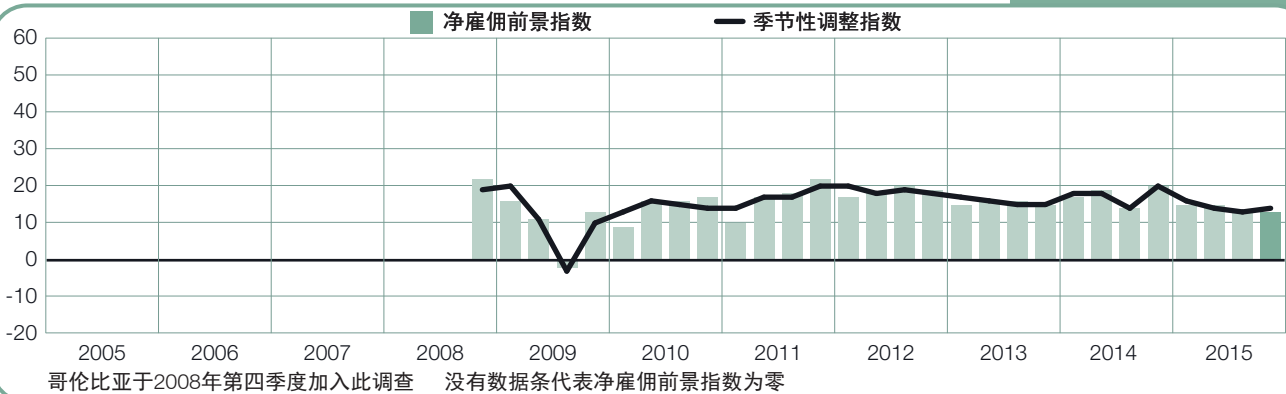
加拿大

+2 (+6)%



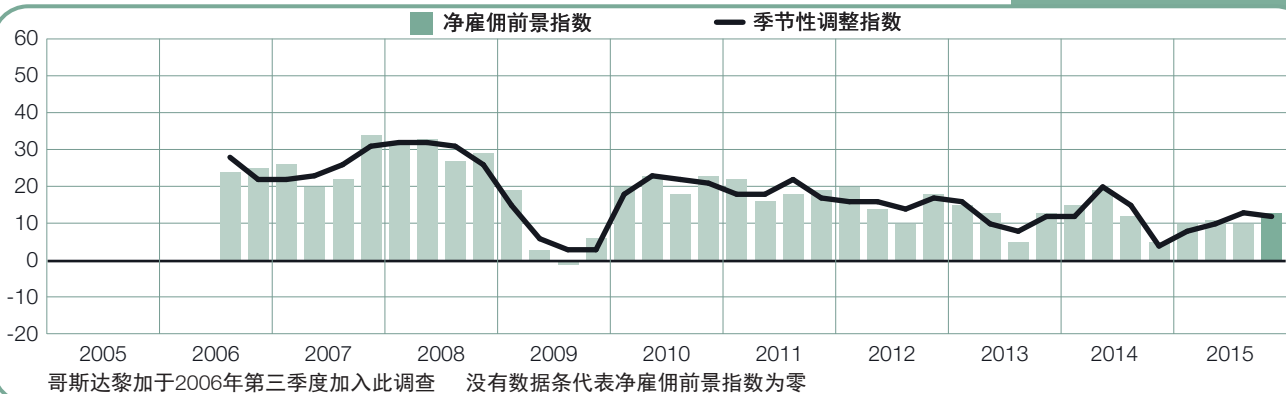
哥伦比亚

+13 (+14)%



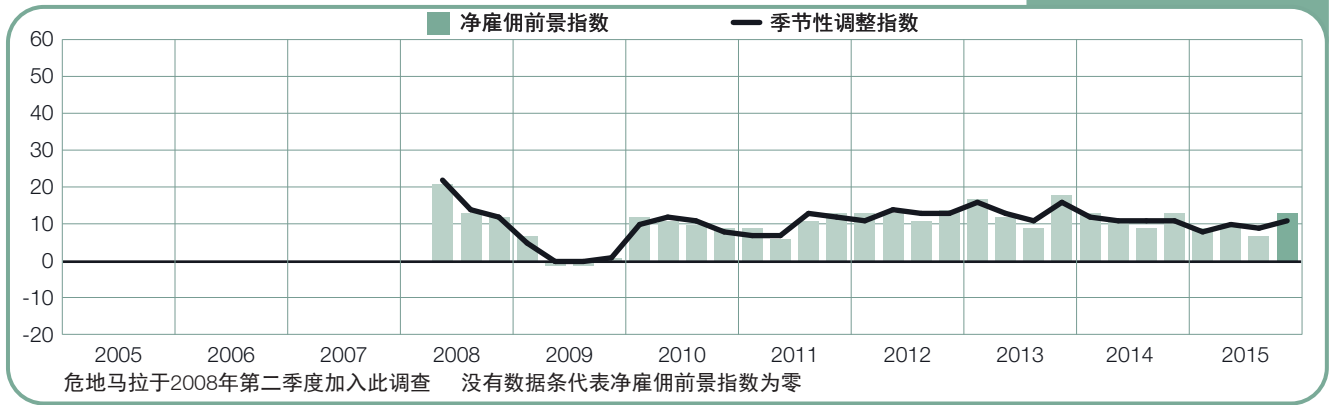
哥斯达黎加

+13 (+12)%



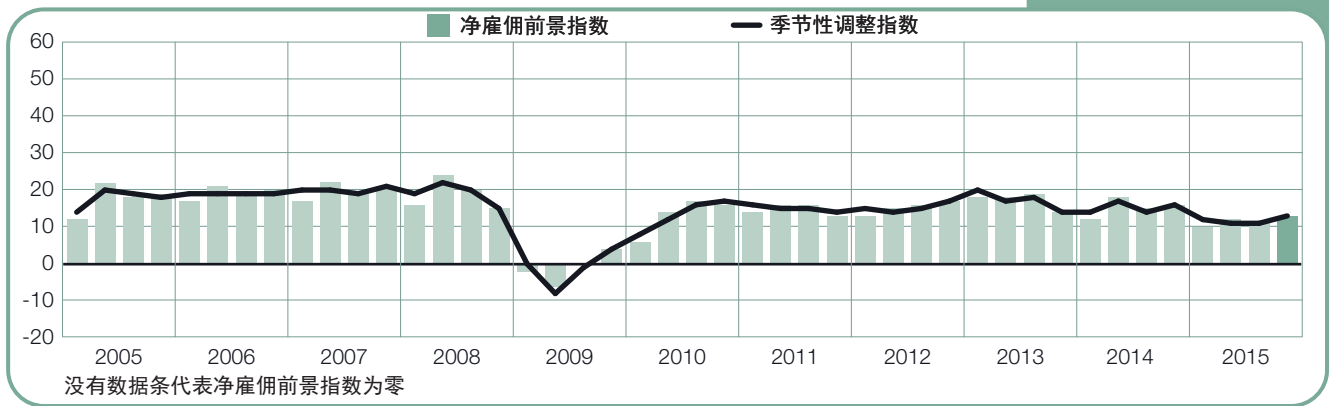
危地马拉

+13 (+11)%



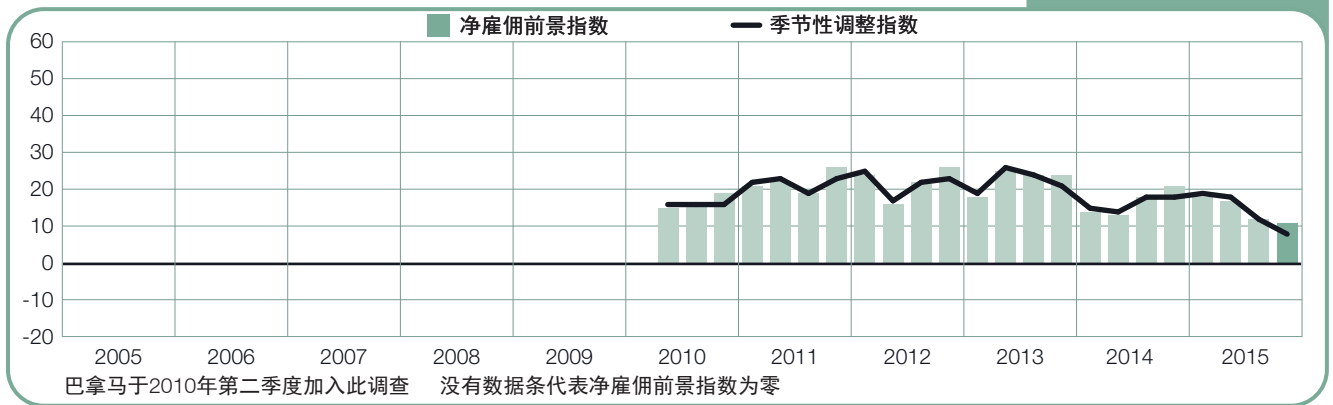
墨西哥

+13 (+13)%



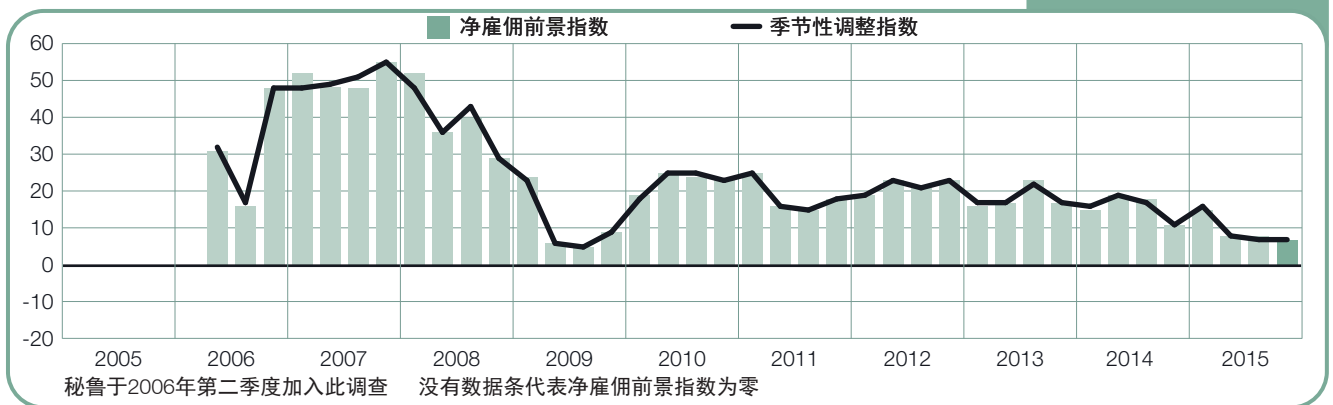
巴拿马

+11 (+8)%



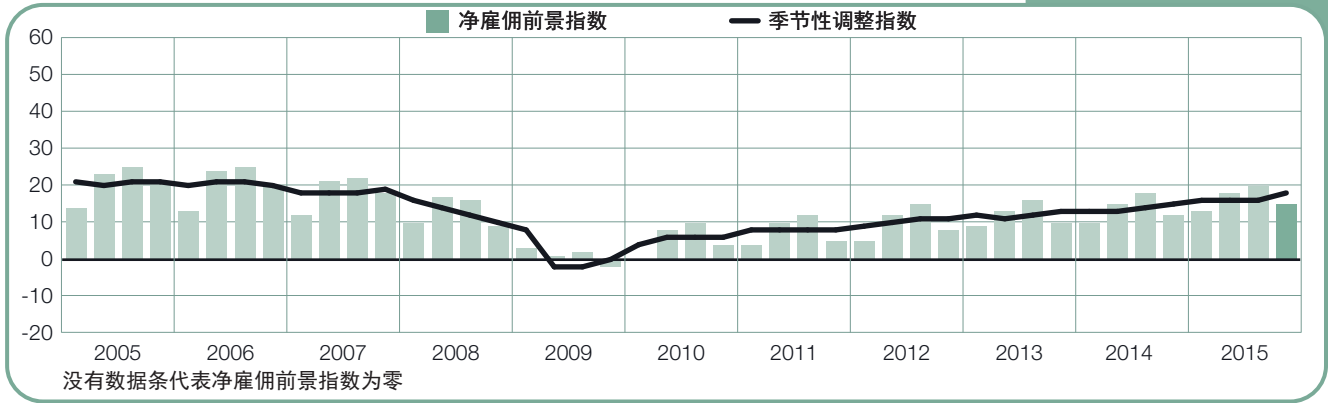
秘鲁

+7 (+7)%



美国

+15 (+18)%



国家和地区间比较 - 亚太地区

万宝盛华集团对亚太地区超过15,200名雇主进行了采访。8个国家或地区的雇主预期将在未来三个月增加员工人数，但与2015年第三季度相比，半数国家或地区的招募步伐呈现不同程度地放缓，与2014年第四季度相比，6个国家或地区的招募计划下降。在亚太地区，印度、中国台湾和日本的招募计划最为强劲，中国大陆和澳大利亚的招募预期最弱。

参与调查的42个国家或地区中，印度雇主的招募预期最为乐观。调查表明，每10位雇主中就有超过4位雇主表示将在10月至12月内增加员工人数。受活跃的招募环境鼓舞，印度所有受访的4个地区以及大多数行业的雇佣前景预期均乐观积极。

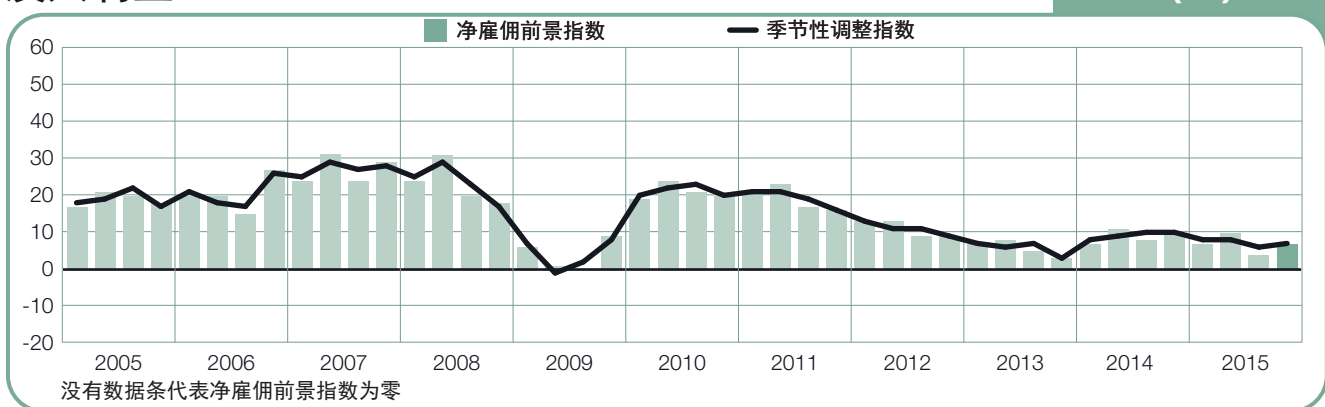
季度间与年度间相比，中国台湾的招聘意向适度减弱。但预计求职机会将持续活跃到12月底，相比于全球其他雇主的乐观程度，中国台湾雇主仅次于印度。服务业和金融、保险及房地产行业的招募环境充满活力。矿业及建筑业的招募预期也跌至自2010年第一季度以来的最低水平。近十分之三的雇主表示将在第四季度增加员工人数。

日本的招聘预期呈现自2008年第一季度以来的最高水平。然而，随着日本年长员工退休，已然吃紧的人才库将更加紧缩，由于缺乏合适的候选人，日本雇主们的招聘计划将持续受阻。矿业及建筑业和运输及公用事业的挑战仍然刻不容缓，近十分之三的雇主计划在有合适候选人的情况下增加员工人数。

中国大陆雇主的招募信心随着各行业及各地区积极的雇佣预期仍保持谨慎乐观。然而，求职者的就业机会较前几季度有所降低。转型至服务业为基础的经济体系，以及大幅下滑的基础设施建设支出，正导致招聘计划趋于低迷，并放缓至自2009年第三季度以来的最低态势。

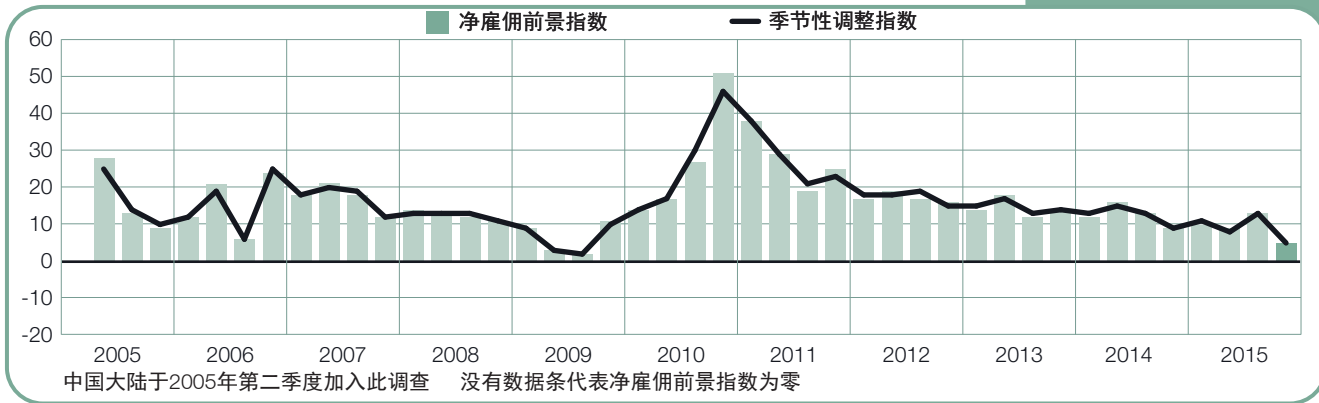
新西兰的雇佣环境仍保持积极，与去年同期相比，雇主们正大幅缩减招聘计划。与去年同期相比，七个行业中有六个行业的雇佣预期大幅下降，尤其是服务业的雇佣预期急剧下降。受金融、保险和房地产等行业超过三年大量商品价格暴跌影响，澳大利亚雇主预期第四季度招聘活动适度温和。与此同时，新加坡和中国香港的招募步伐预计在各行业都将保持积极稳定的态势。

澳大利亚



中国大陆

+5 (+5)%



中国香港

+16 (+15)%



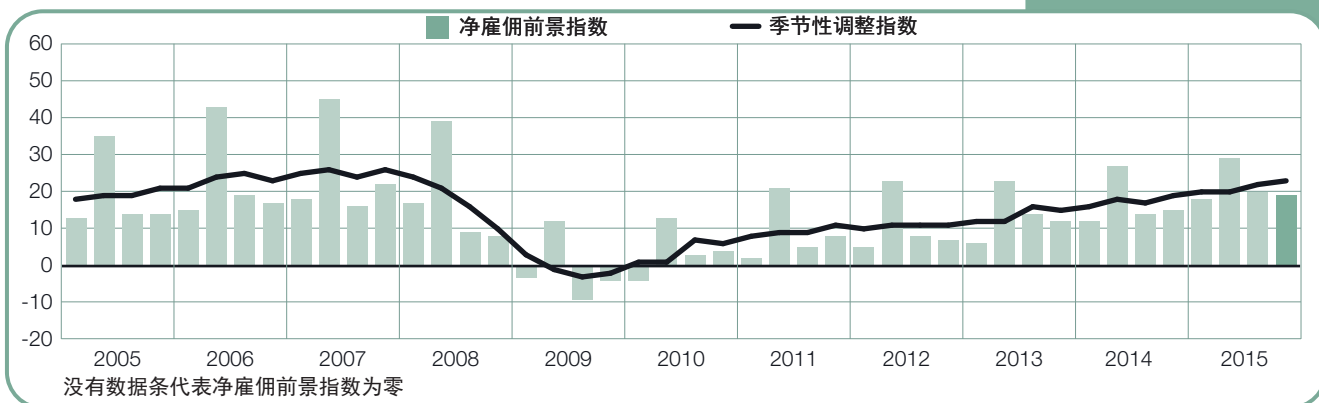
印度

+40 (+41)%



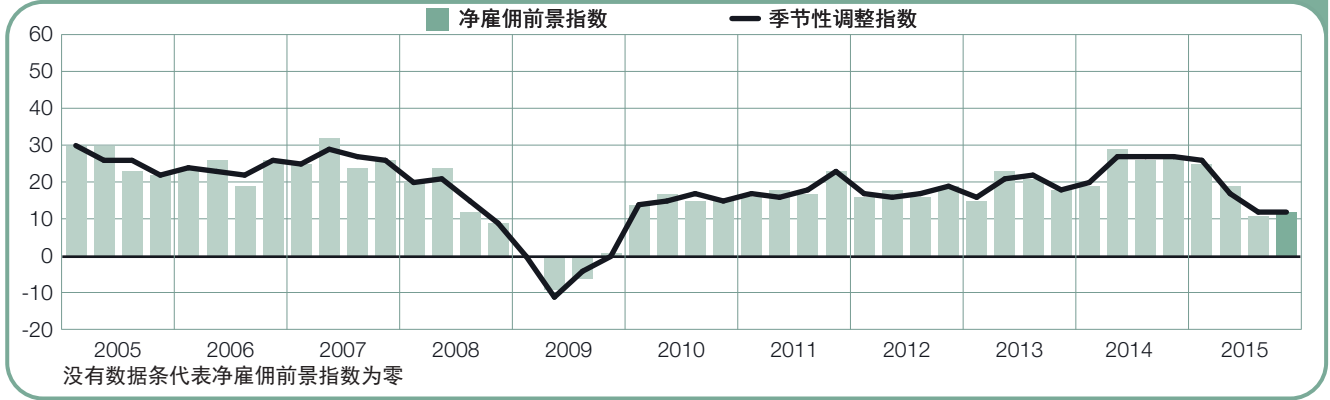
日本

+19 (+23)%



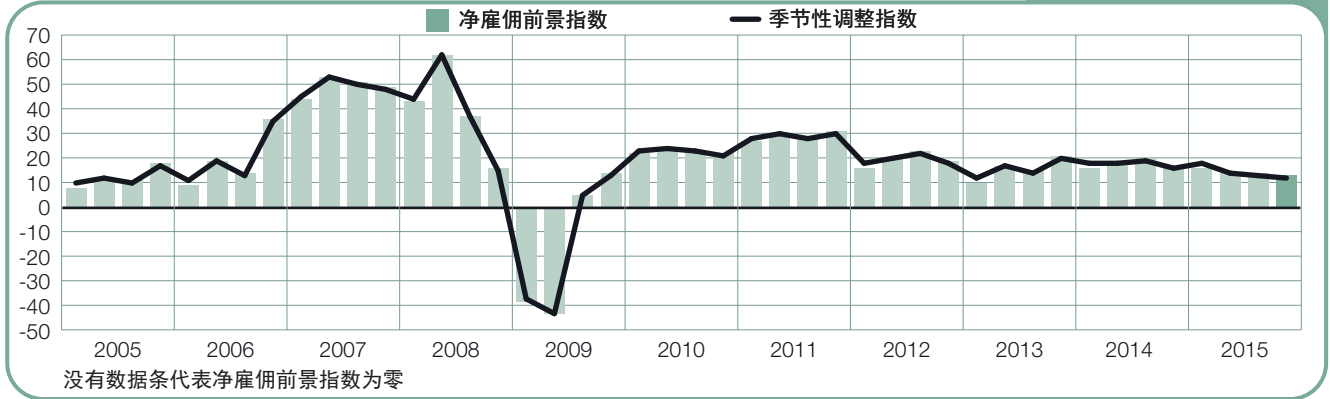
新西兰

+12 (+12)%



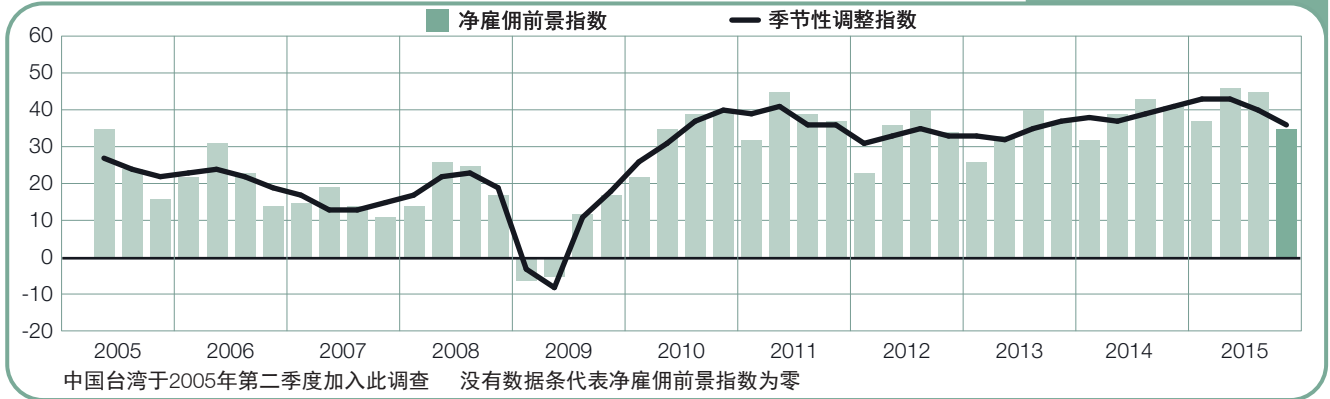
新加坡

+13 (+12)%



中国台湾

+35 (+36)%



国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区

在整个欧洲、中东和非洲地区参与调查的24个国家中，超过20,000名企业雇主参与了2015年第四季度的调查。在10至12月，19个国家的雇主预计增加员工数量。然而，仍有许多雇主对于希腊欧债危机持观望的态度。与2015年第三季度相比，预计员工数量增加国家的只有7个，12个国家的员工数量将有所下降。芬兰、法国和希腊的净雇佣前景指数将再次跌入负值。年度间相比，12个国家的雇佣信心增强，9个国家的雇佣预期减弱。同时，意大利雇主的招募前景连续三个季度呈现欧洲、中东和非洲地区的最低态势。

罗马尼亚则为欧洲、中东和非洲地区中招募意愿最为强劲的国家，制造业和批发及零售业都预期稳定的员工数量增长。而土耳其的制造业也同样呈现积极的员工需求，未来三个月有近三成的土耳其制造业雇主计划增聘员工。

德国雇主在第四季度继续对求职者发出积极讯号。相比于上季与去年同期，除了德国主要就业动力之一的制造业招募需求略有下滑外，整体雇佣预期保持相对稳健。另外，第四季度匈牙利雇主的招募信心增强，为2009年第三季度加入调查以来最乐观的一季。

英国各受访行业的净雇佣前景指数皆为正值，季度间与年度间相比，9大受访行业中6大行业的净雇佣前景指数均有所下滑。

同时，第四季度法国的净雇佣前景指数跌入负值，由于法国雇主仍在等待新政策的颁布，计划招聘流程更具弹性后再进行招募。工程建筑业雇主也在等待政府促进基础建设的预算定案后再进行招聘。

虽然爱尔兰与西班牙的求职者机会无太大变化，但在其长期紧缩的劳动力市场中，雇主已连续四个季度增加员工人数。另一方面，在债务危机当下，净雇佣前景指数连续7个季度呈正值的希腊，在本季转为负值，多数企业招募计划下滑。

挪威与瑞典的招募计划预估皆以较缓慢的步伐成长。尽管芬兰制造业招募意愿大幅上升，该国整体净雇佣前景指数仍由正值跌入负值。

意大利的求职者机会依然不多，且雇主招募信心也持续低迷。失业率居高不下，尤其青年失业率更不乐观，其净雇佣前景指数已连续19个季度跌入负值。除2项受访行业外，意大利其他行业与所有区域的多数企业雇主年末皆有减员的计划。

此外，以色列与斯洛伐克雇主的招募信心皆审慎乐观。第四季度这两个国家的数据第一次进行季节性调整。

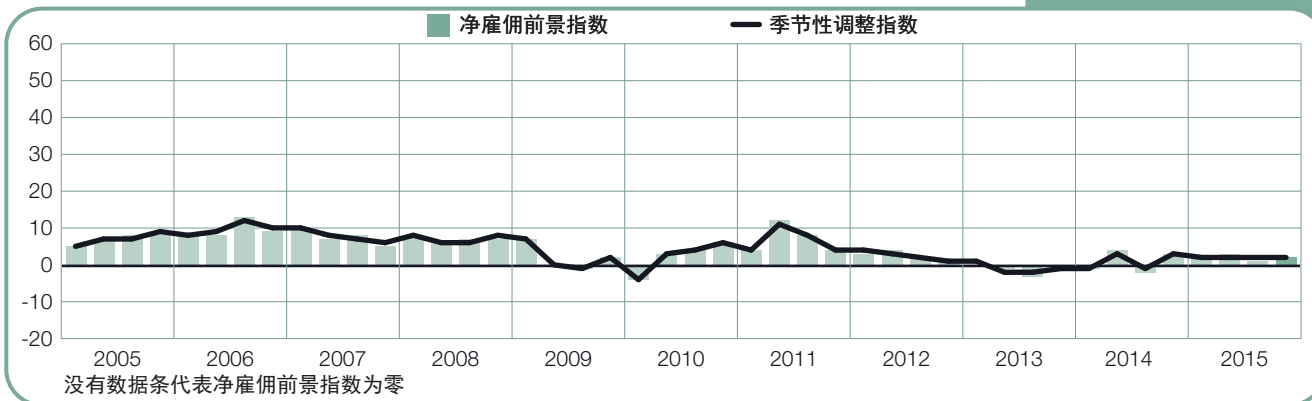
奥地利

+1 (+1)%



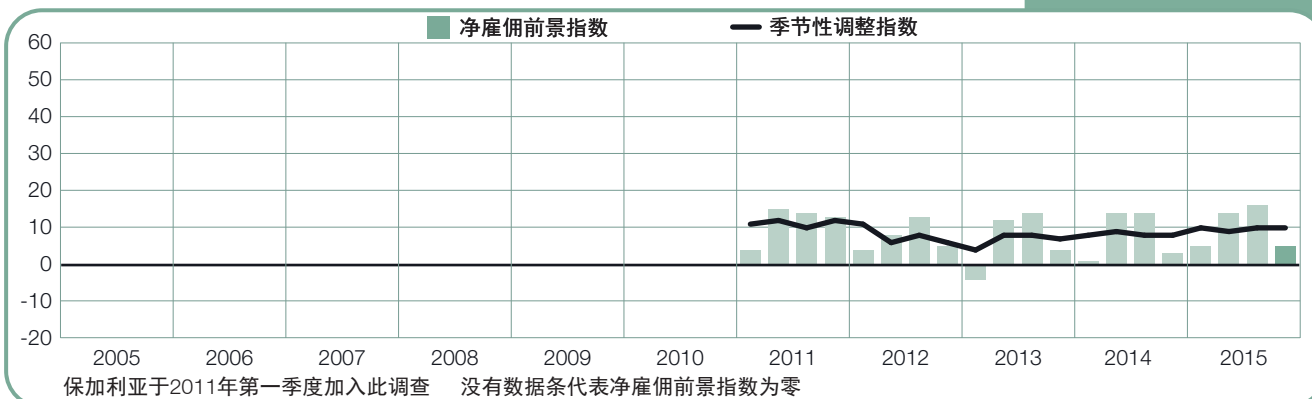
比利时

+2 (+2)%



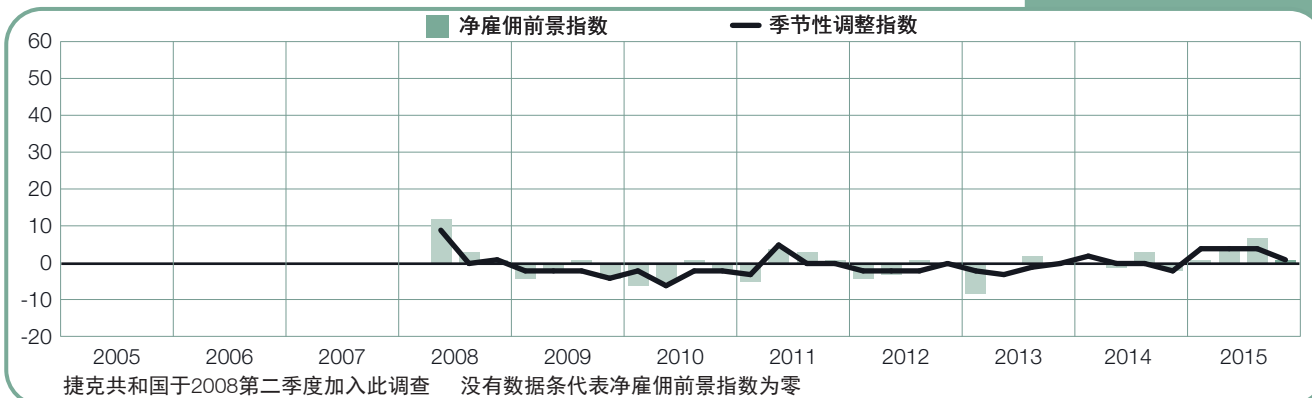
保加利亚

+5 (+10)%



捷克共和国

+1 (+1)%



芬兰

-1%



法国

-2 (-2)%



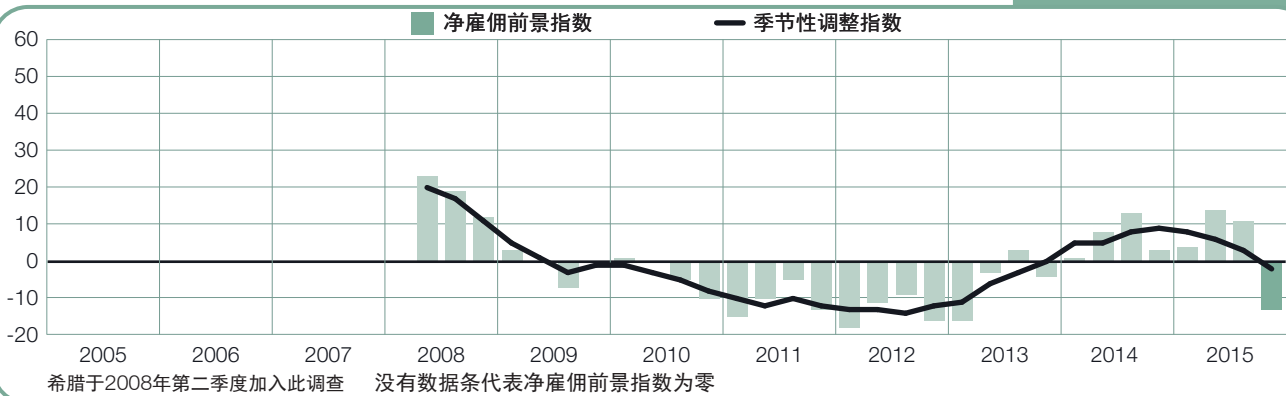
德国

+6 (+6)%



希腊

-13 (-2)%



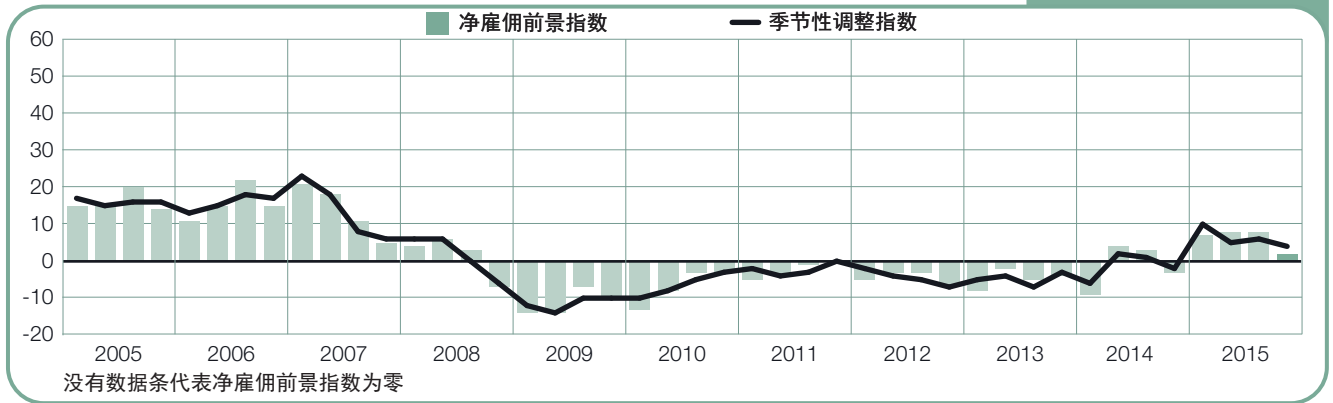
匈牙利

+10 (+11)%



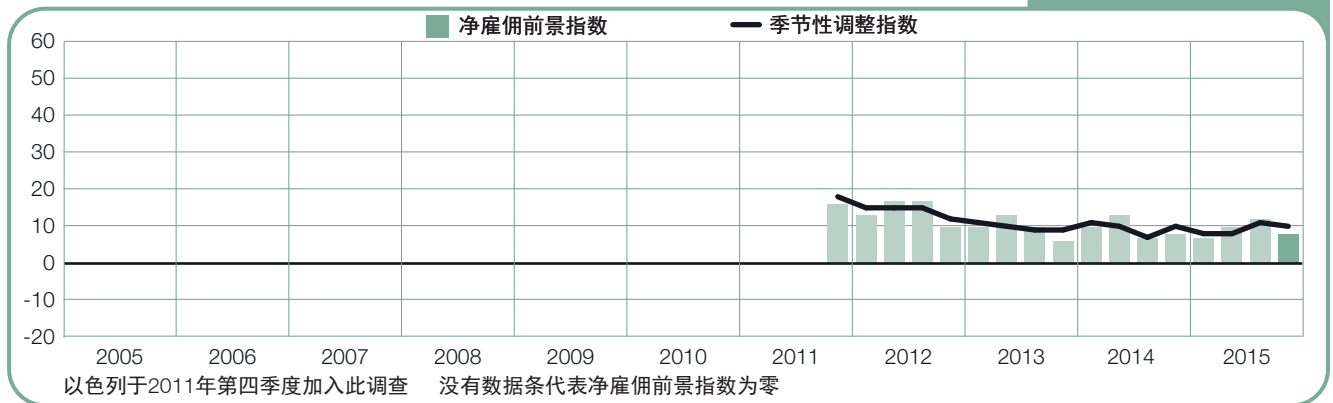
爱尔兰

+2 (+4)%



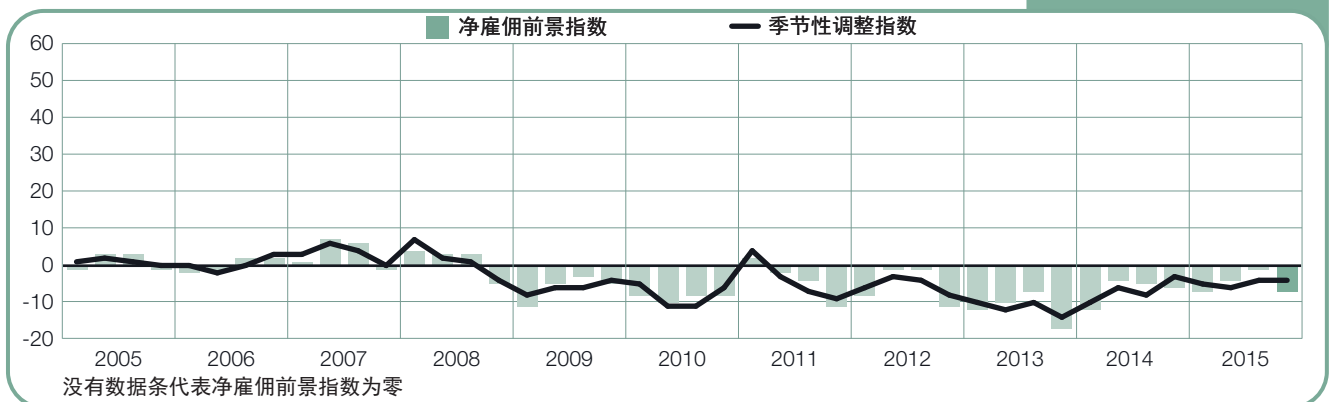
以色列

+8 (+10)%



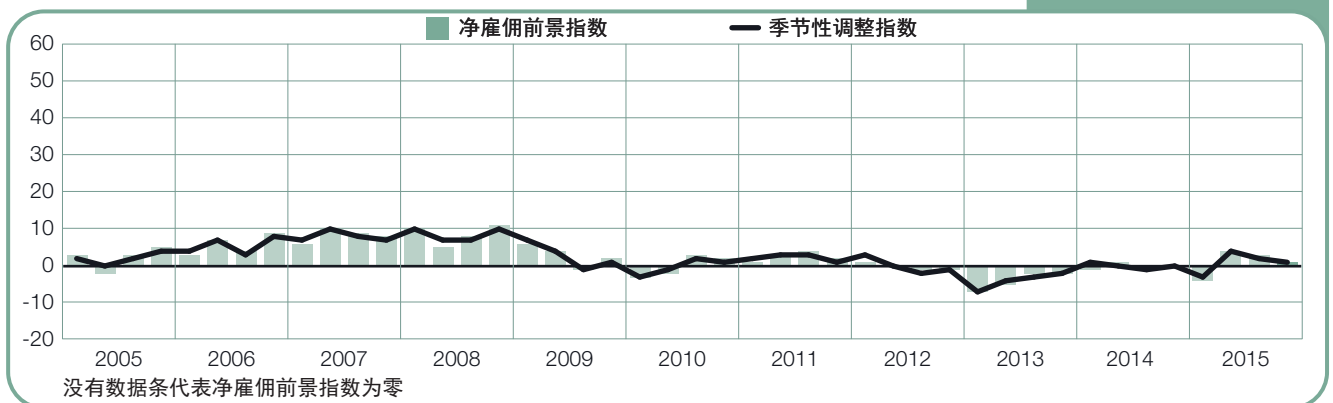
意大利

-7 (-4)%



荷兰

+1 (+1)%



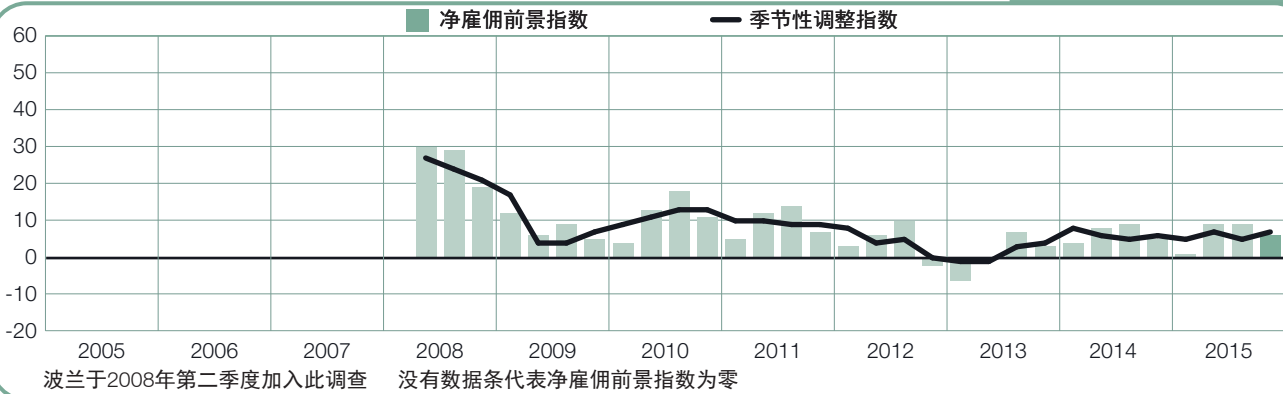
挪威

+1 (+2)%



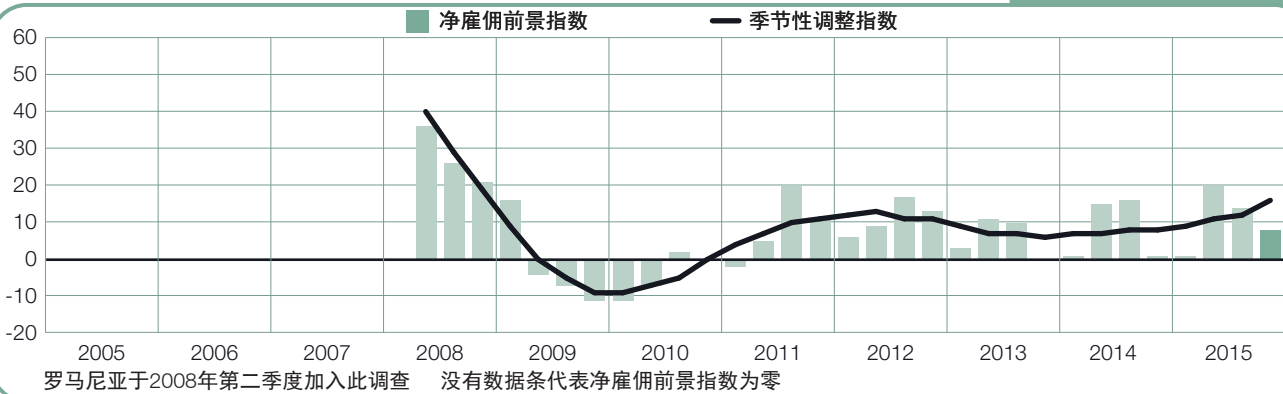
波兰

+6 (+7)%



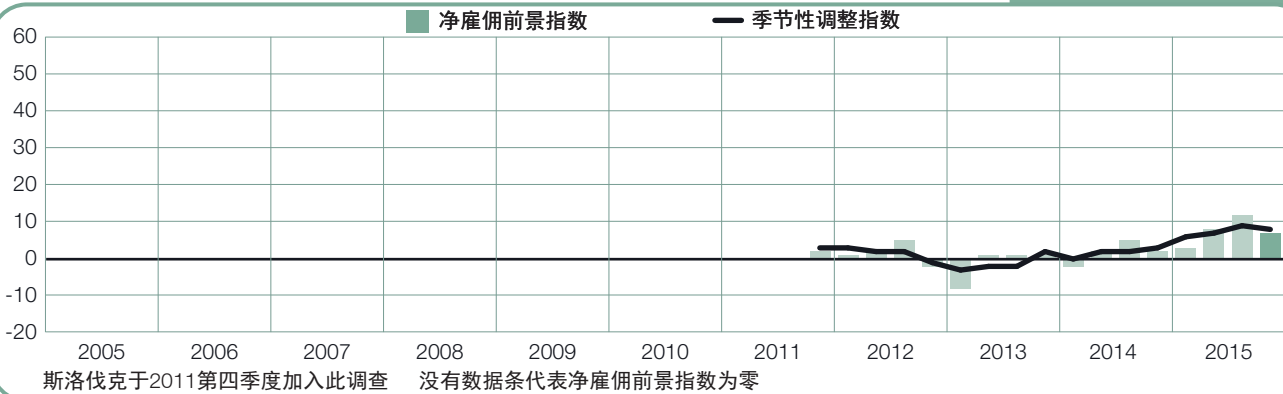
罗马尼亚

+8 (+16)%



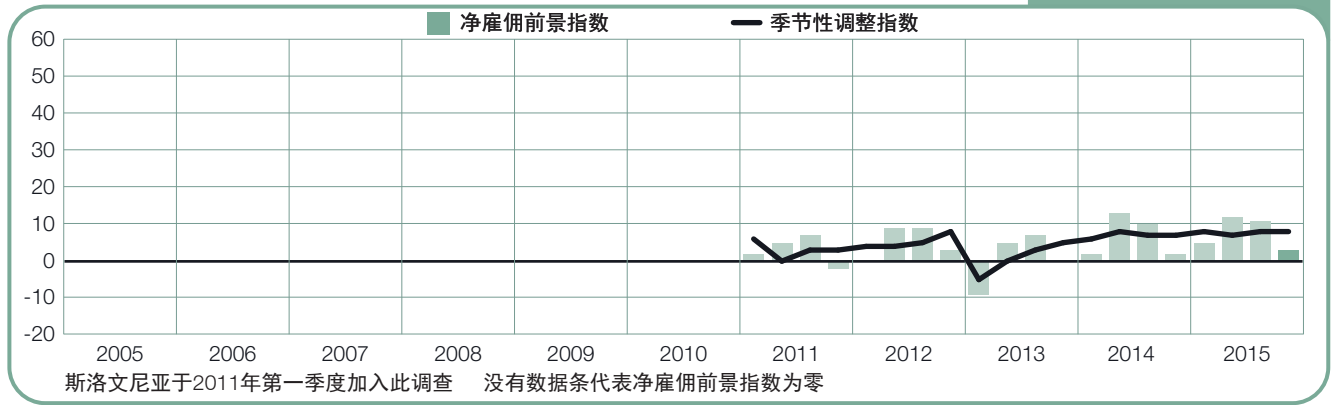
斯洛伐克

+7 (+8)%



斯洛文尼亚

+3 (+8)%



南非

+6 (+7)%



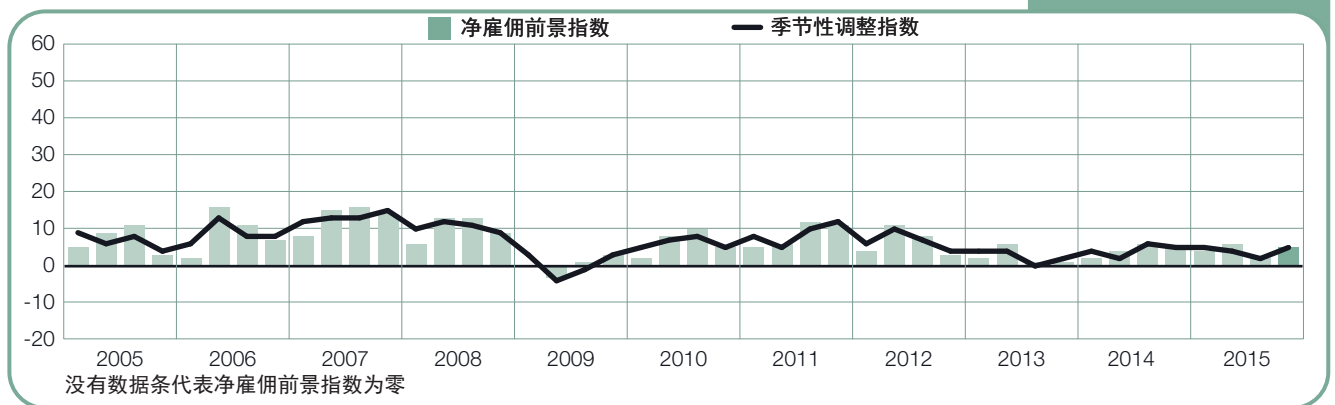
西班牙

+1 (+3)%



瑞典

+5 (+5)%



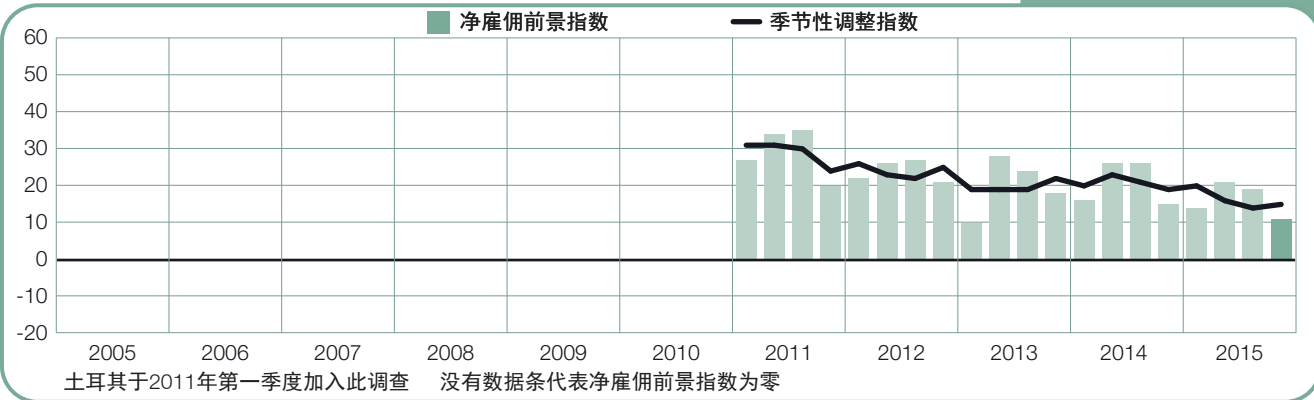
瑞士

0 (0)%



土耳其

+11 (+15)%



英国

+4 (+4)%



关于调查

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。该调查已拥有超过50年的历史，是世界最具公信力的雇佣调查之一。万宝盛华雇佣前景调查成功的关键因素在于：

独特性：无论在调查历史，调查规模和调查范围方面都是独一无二的。

前瞻性：万宝盛华全球雇佣前景调查是最具前瞻性的对未来做预测的调查报告，所有受访者都被要求预测下个季度的雇佣趋势。然而其他调查结果或研究文献都是基于对历史数据所做的回顾性分析。

独立公正性：调查范围包括各个国家或地区各行各业的雇主，任何公司都不受歧视。受访者不仅是万宝盛华公司的客户。

可靠准确性：调查结果是由每个季度全球参与的42个国家或地区近59,000家各行各业的企业的受访记录分析而来。这些调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景，使信息更为详实。

专注性：50多年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：

2015年第四季度全球所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：“您预计在2015年10月至12月底期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查方法

万宝盛华雇佣前景调查采用基于市场调研的最高标准的有效方法。调查的结构可有效地反映出各国及各地区的经济状况。所有国家、地区和全球数据的误差不会超过 $\pm 3.9\%$ 。

净雇佣前景指数

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由在该区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行17个季度。

除芬兰的净雇佣前景指数没有进行季节性调整外，所有参与调查国家的净雇佣前景指数均进行了季节性调整。当收集到必要数量的历史数据后，万宝盛华集团会对芬兰的数据进行季节性调整。在2008年第二季度的万宝盛华雇佣前景调查中，万宝盛华集团引入了TRAMO-SEATS方法来进行季节性调整。

关于万宝盛华集团

万宝盛华集团 (ManpowerGroup™, 纽约证券交易所股票代码: MAN) 是全球开创性人力资源解决方案的领导者, 在业界拥有超过65年的专业经验。作为职场专家, 我们每天帮助超过600,000 求职者在不同的技能领域和行业找到有意义的工作。通过万宝盛华集团旗下品牌——Manpower®, Experis™, Right Management® 和ManpowerGroup™ Solutions, 我们帮助80个国家和地区超过400,000家客户解决关键的人才需求, 提供综合化的解决方案以寻访、管理和发展人才。在2015年, 万宝盛华集团已连续第五年被评为“全球最具商业道德企业之一”以及被《财富》杂志誉为“全球最受赞赏企业之一”, 巩固了我们在人力资源行业中最值得信赖与最受赞赏的品牌形象。欲进一步了解万宝盛华集团如何“驱动职场, 人人皆能”, 请点击: www.manpowergroup.com

关于万宝盛华集团 (中国)

万宝盛华集团 (中国), 作为深耕中国逾20年的职场专家, 我们立足本土, 整合全球资源与服务经验, 为客户提供全球综合化的人力资源解决方案。

作为职场专家, 我们拥有逾5,000家跨国企业和本土企业客户, 每年增加超过500万经筛选的中高级紧缺人才。一方面, 我们助力为企业提供个性化、量身定制的解决方案, 包括招聘服务、用工服务、人才管理和人才战略, 助力企业匹配人才需求, 实现商业战略目标。另一方面, 我们持续关注职场人士, 提供求职咨询、人才就业、职场发展、技能提升和职业转换服务, 助其致胜职场。2015年, 万宝盛华集团 (中国) 荣获“亚太人力资源服务领军企业奖”和“大中华区人力资源机构客户满意度大奖”。

万宝盛华集团ManpowerGroup通过旗下品牌: 万宝盛华集团综合解决方案 ManpowerGroup Solutions、万宝瑞华 Experis、万宝盛华 Manpower、万宝恺迪Caden、睿仕管理Right Management, 以及在华投资公司锐旗人力 ReachHR和西安外服XAFesco, 为企业和个人提供职场全方位解决方案。

作为一家极富社会责任感的企业, 万宝盛华集团 (中国) 还在512汶川地震的重灾区陕西省宁强县援建了万宝盛华宁强小学。

更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息, 请访问: cn.manpowergroup.com
www.manpower.com.cn



ManpowerGroup™



ManpowerGroup
Solutions



Experis™
ManpowerGroup



Manpower®



Right
Management®
ManpowerGroup

招聘服务

高管搜寻
人才寻访
招聘流程外包

用工服务

专业外包
灵活用工
人才供应链管理
福利解决方案

人才管理

人才测评
领导力发展
职业管理
职业转换

人才战略

政府咨询
产业发展研究院
全球人才寻访

职场专家

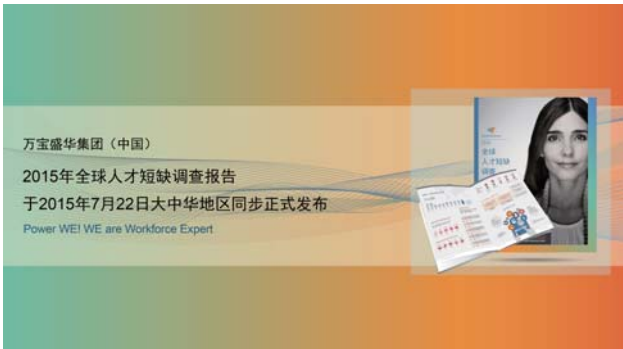
语言服务
青年职业生涯

Power WE WE are Workforce Expert

万宝盛华集团（中国）大事记

Power WE! WE are Workforce Expert

万宝盛华集团2015年全球人才短缺调查于2015年7月22日大中华地区同步正式发布



2015年7月22日，2015年全球人才短缺调查结果在大中华地区同步正式发布。受访的中国大陆企业2004家，从职位填补空缺难度来看，中国大陆地区24%的企业仍面临着人才短缺的困扰，与去年同期相比，53%雇主表示填补职位空缺的困难程度相当。从短缺职位来看，2015年中国大陆地区最难填补职位前三位分别是技术人员、销售代表和销售经理。值得注意的是，销售代表和销售经理再次位列前三。

Power WE! WE are Workforce Expert

万宝盛华集团（中国）受邀出席“2015陆家嘴论坛”，为金融人才专题献策献力



2015年6月26日至27日，上海，万宝盛华集团中国董事总经理张锦荣先生，携睿仕管理中国有限公司大中华区总经理Jacky Qian，及万宝盛华集团中国新兴业务事业部总经理Apple Xu为代表团，受邀出席2015陆家嘴论坛“新常态下的金融改革与扩大开放”。作为专注开发及培养专业人才的职场专家，张锦荣先生于6月27日代表万宝盛华集团中国参加专题讨论，为“金融人才发展环境的营造与优化——政府与企业的责任专题论坛”献策献力。

Power WE! WE are Workforce Expert

万宝盛华集团（中国）荣获“中国人力资源开发与管理最佳服务商大奖”



2015年5月28日，北京，中国人力资源开发研究会在全国范围内开展2015年人本中国奖评选工作。经过严格地资料审查、初审、终审、审批、公示；五个审核环节，经中国人力资源开发研究会批准的获奖项目通过媒体公示，听取社会各方面意见，万宝盛华集团（中国）最终荣获“中国人力资源开发与管理最佳服务商大奖”。



ManpowerGroup™



ManpowerGroup™
Solutions



Experis™
ManpowerGroup



Manpower®



Right
Management®
ManpowerGroup



2015
亚太人力资源服务
领军企业奖
中国人力资源开发与
管理最佳服务商大奖
中国人力资源开发研究会

2015
全国人力资源诚信服务
示范机构
人力资源社会保障部

2015
全球
最具商业道德企业
万宝盛华集团
Ethisphere Institute

全球开创性人力资源解决方案领导者
cn.manpowergroup.com
400-820-0711



ManpowerGroup 新浪微博



ManpowerGroupChina



万宝盛华集团（中国）总部： 中国上海市浦东南路999号新梅联合广场36楼（邮政编码：200120）
电话： 400-820-0711 （86 - 21） 5878 2618 传真：（86 - 21） 5878 2661
cn.manpowergroup.com www.manpower.com.cn

© 2015, ManpowerGroup. 版权所有.