

万宝盛华  
雇佣前景调查  
中国大陆

Q3  
2015



ManpowerGroup™

# 中国大陆 万宝盛华 雇佣前景 调查

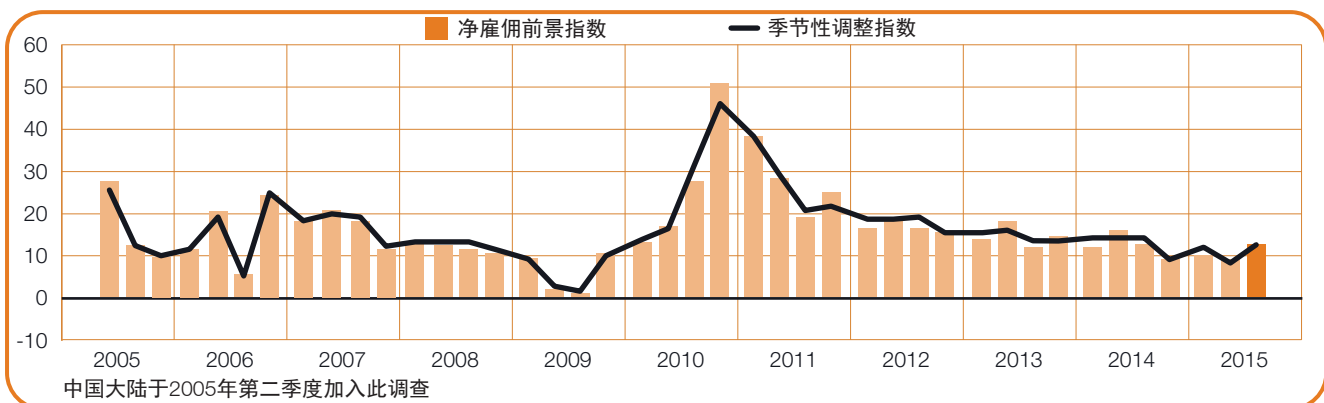
万宝盛华集团关于2015年第三季度的雇佣前景调查是基于对中国大陆地区具有代表性的4,233家企业雇主的抽样访问结果而得到的。所有被访问的对象均被问及同样的问题：“您预计在2015年7月至9月底期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

## 目录

中国大陆雇佣前景	1
企业规模间比较	
区域和城市间比较	
行业间比较	
全球雇佣前景	13
国家间比较 - 美洲地区	
国家和地区间比较 - 亚太地区	
国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区	
关于调查	29
关于万宝盛华集团	30

# 中国大陆雇佣前景

	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
<b>2015年 7月-9月</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>48</b>	<b>37</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
2015年 4月-6月	12	3	49	36	9	8
2015年 1月-3月	11	1	36	52	10	11
2014年 10月-12月	11	2	49	38	9	9
2014年 7月-9月	16	3	46	35	13	14



在2015年第三季度，中国大陆地区雇主的招募预期积极活跃。在受访的雇主中，14%的雇主预计将增加招聘，1%的雇主预计会减少员工人数，同时，48%的雇主表示将维持现有员工数。2015年第三季度中国大陆地区的净雇佣前景指数为+13%。

经季节性调整数据分析后，本季度中国大陆地区的雇主预期净雇佣前景指数为+13%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了5个百分点。年度间相比，招募预期保持不变。

以下9个区域或城市和6大行业的左侧数据注解：括号外均为净雇佣前景指数（原始数据），括号内均为季节性调整指数；以华南区为例：上海+11 (+10) %，+11%为净雇佣前景指数（原始数据），+10%为季节性调整指数；除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由在区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

# 企业规模间比较

受访的企业规模被划分成四种类型：少于10人的微型企业；10-49人的小型企业；50-249人的中型企业；250人及以上的大型企业。

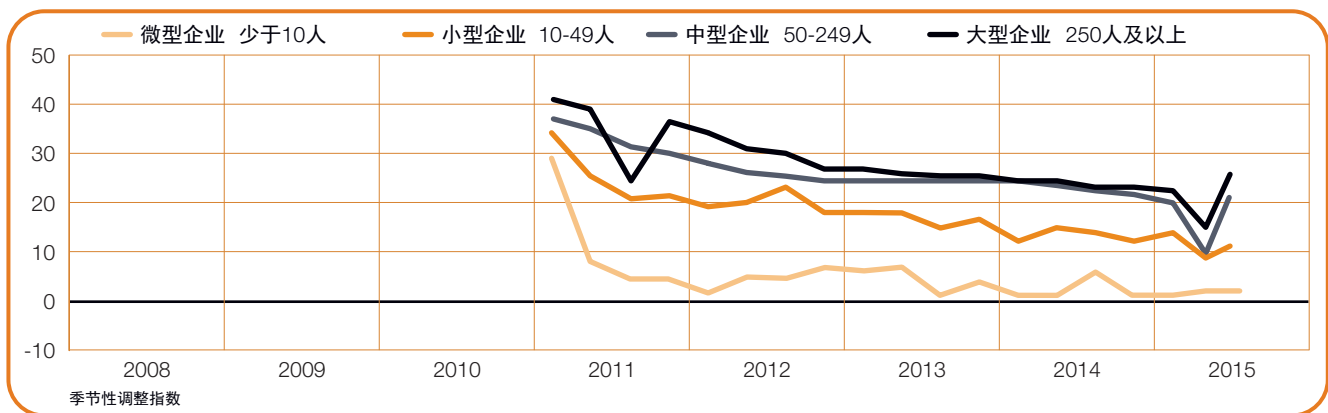
四种企业规模的雇主均预期在未来三个月增加员工数量。大型企业和中型企业雇主的招募意向最为强劲，净雇佣前景指数分别为+26%和22%。

小型企业的净雇佣前景指数为+12%，微型企业雇主的招募意向适度温和，净雇佣前景指数为+3%。

季度间相比，四种企业规模类型中有三种企业规模的净雇佣前景指数有所增强，中型企业和大型企业的净雇佣前景指数分别大幅上升了11个百分点和9个百分点。小型企业的净雇佣前景指数上升了5个百分点，微型企业雇主的招募预期保持不变。

与2014年第三季度相比，大型企业的净雇佣前景指数上升了3个百分点，微型企业的净雇佣前景指数下降了2个百分点。小型企业和中型企业的招募意向保持相对稳定。

企业规模	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
微型企业 少于10人	6	3	75	16	3	3
小型企业 10-49人	13	1	66	20	12	12
中型企业 50-249人	24	2	47	27	22	22
大型企业 250人及以上	27	3	36	34	24	26

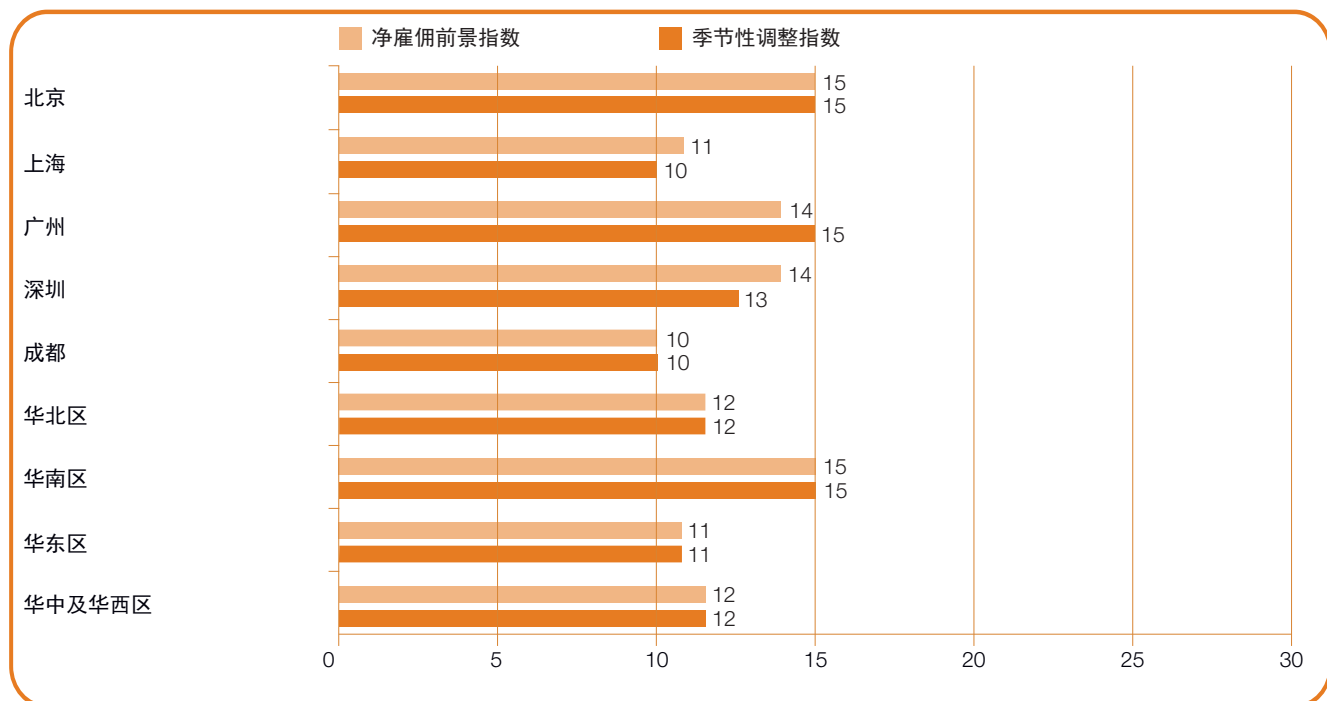


# 区域和城市间比较

参与调查的9个区域或城市的雇主都预期在2015年第三季度增加员工人数。华南区、北京和广州的雇佣预期最为强劲，净雇佣前景指数均为+15%，深圳的净雇佣前景指数为+13%。而上海和成都的招募活动稍欠活跃，净雇佣前景指数均为+10%。

季度间相比，9个区域或城市的招募意向有所增强。华南区和广州的净雇佣前景指数均显著上升了7个百分点。成都和深圳的净雇佣前景指数分别上升了6个百分点和5个百分点，华北区和北京的净雇佣前景指数均上升了4个百分点。

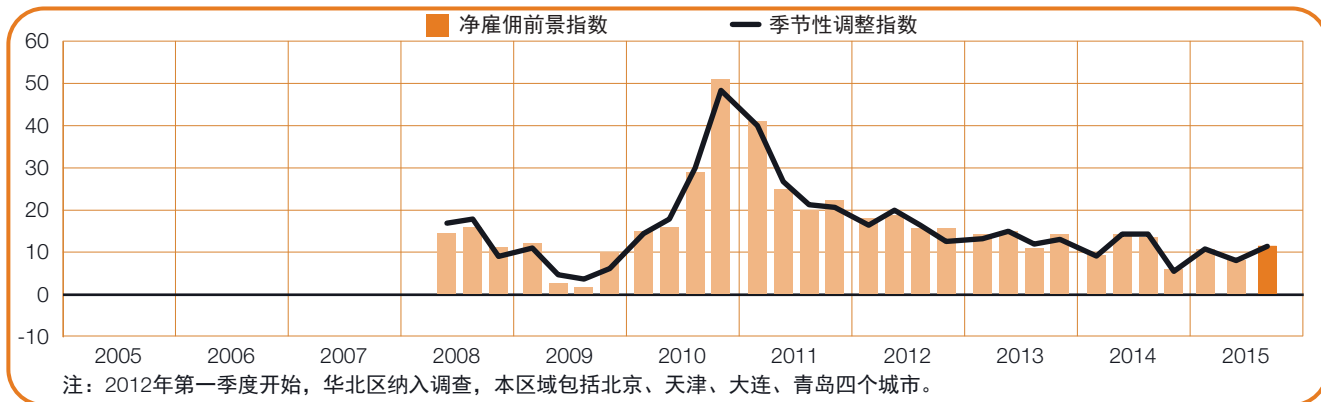
与2014年第三季度相比，9个区域或城市中有4个区域或城市的招募预期增强，其中以华南区和广州上升幅度最为明显，净雇佣前景指数均上升了2个百分点。但4个区域或城市的招募预期下降，上海的净雇佣前景指数下降了3个百分点。北京和华东区的净雇佣前景指数均下降了2个百分点。



+12 (+12)%

## 华北区

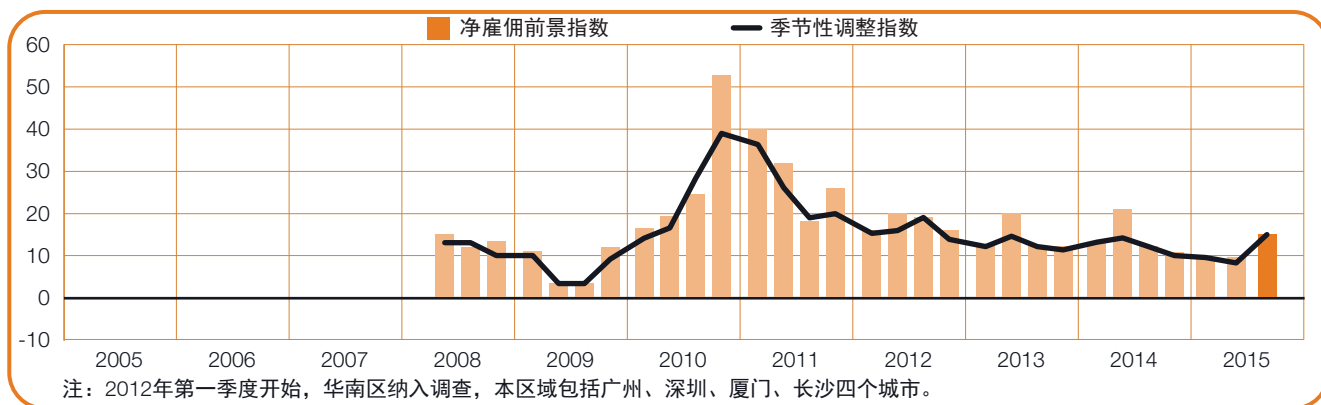
华北区雇主预期2015年第三季度的招募步伐积极稳健，净雇佣前景指数为+12%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了4个百分点。年度间相比，招募步伐保持相对稳定。



+15 (+15)%

## 华南区

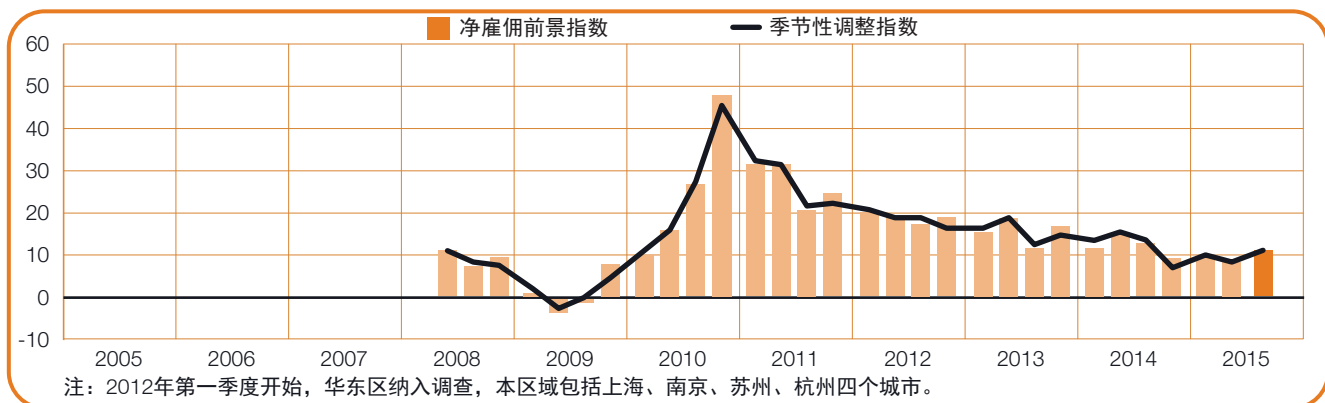
华南区雇主预期未来一个季度的招募环境积极乐观，净雇佣前景指数为+15%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了7个百分点，年度间相比，招募预期上升了2个百分点。



+11 (+11)%

## 华东区

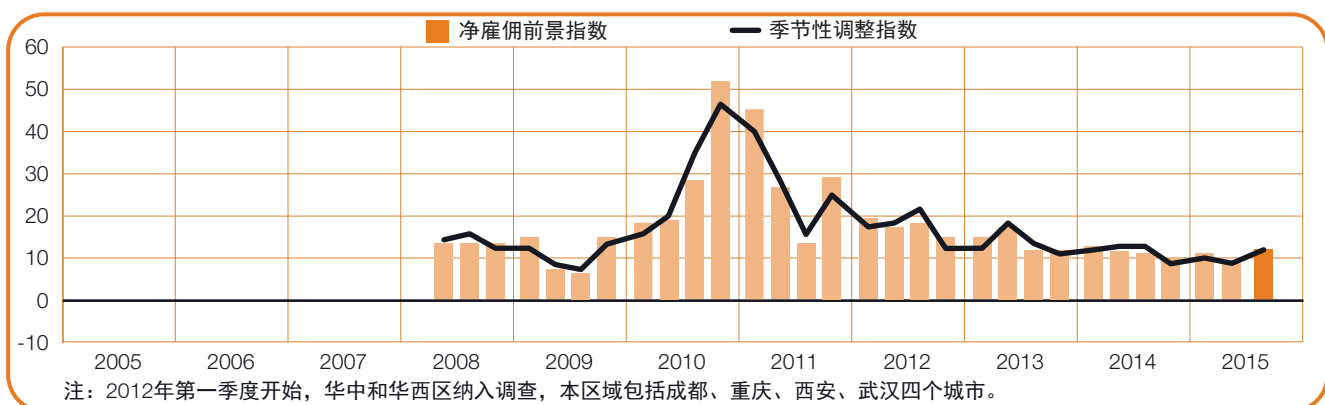
华东区雇主预期未来一个季度的招募步伐积极稳健，净雇佣前景指数为+11%。季度间相比，招募预期上升了3个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数下降2个百分点。



+12 (+12)%

## 华中和华西区

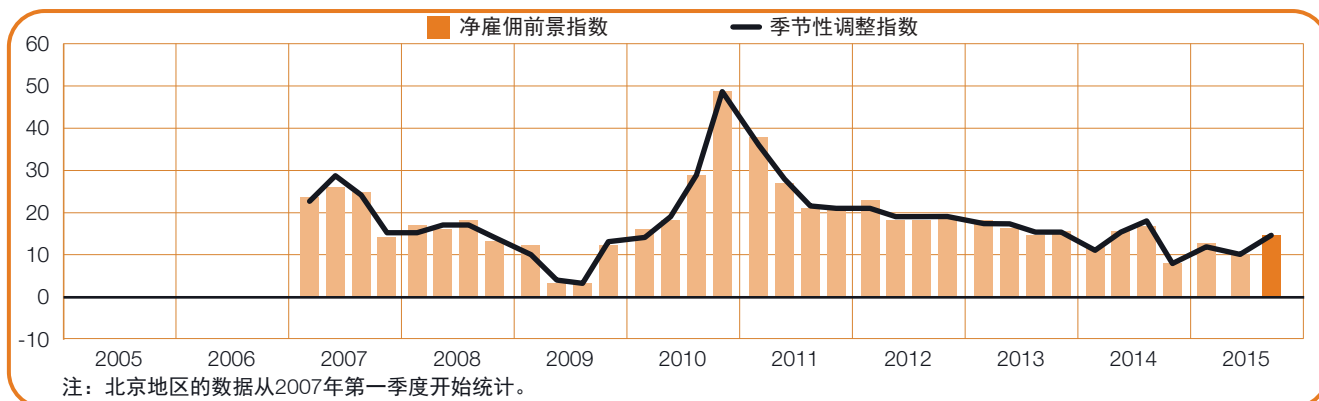
华中及华西区雇主预期未来三个月的招募计划积极稳健，净雇佣前景指数为+12%。季度间相比，招募计划增强了3个百分点，年度间相比，招募计划保持相对稳定。



+15 (+15)%

## 北京

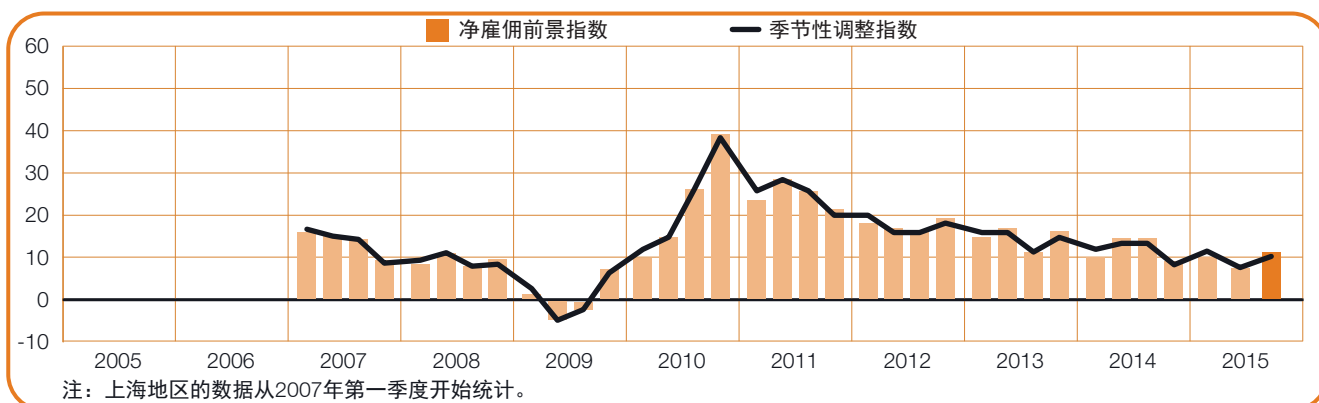
北京雇主预期未来一个季度的招募计划积极活跃，净雇佣前景指数为+15%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了4个百分点，年度间相比，招募预期下降了2个百分点。



+11 (+10)%

## 上海

上海雇主预期2015年第三季度有一定数量的员工增长，净雇佣前景指数为+10%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了3个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点。

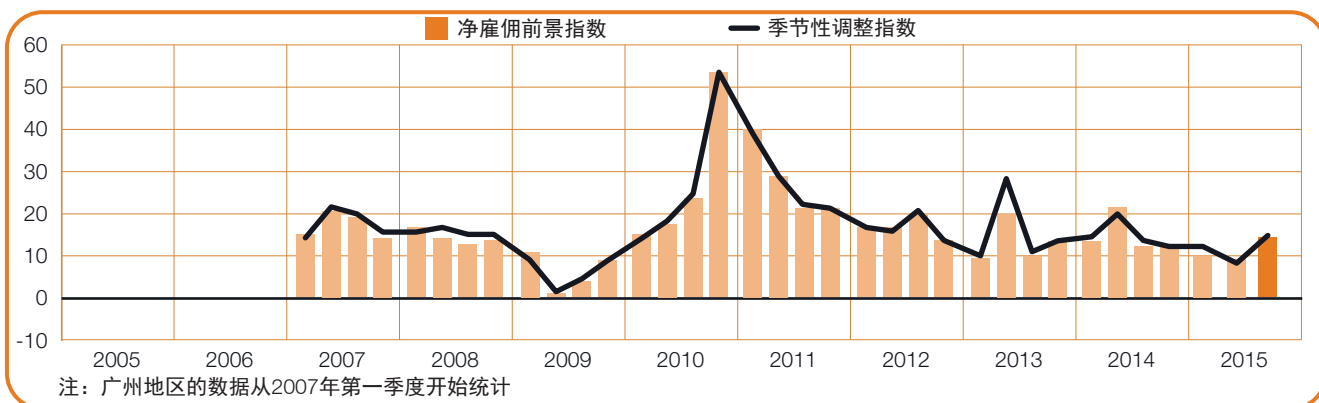




+14 (+15)%

## 广州

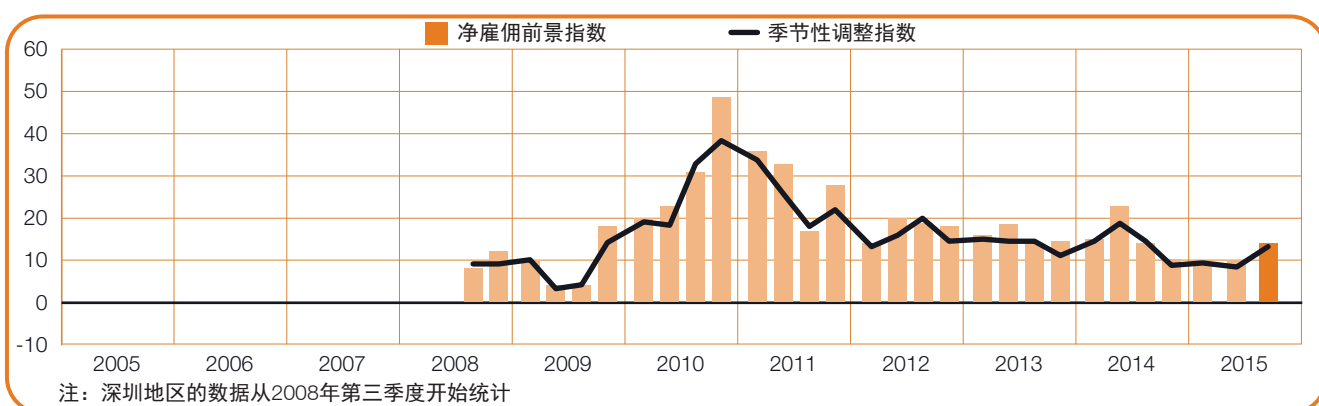
广州雇主预期2015年第三季度的招募步伐较为活跃，净雇佣前景指数为+15%。季度间与年度间相比，招募计划有所增强，净雇佣前景指数分别上升了7个百分点和2个百分点。



+14 (+13)%

## 深圳

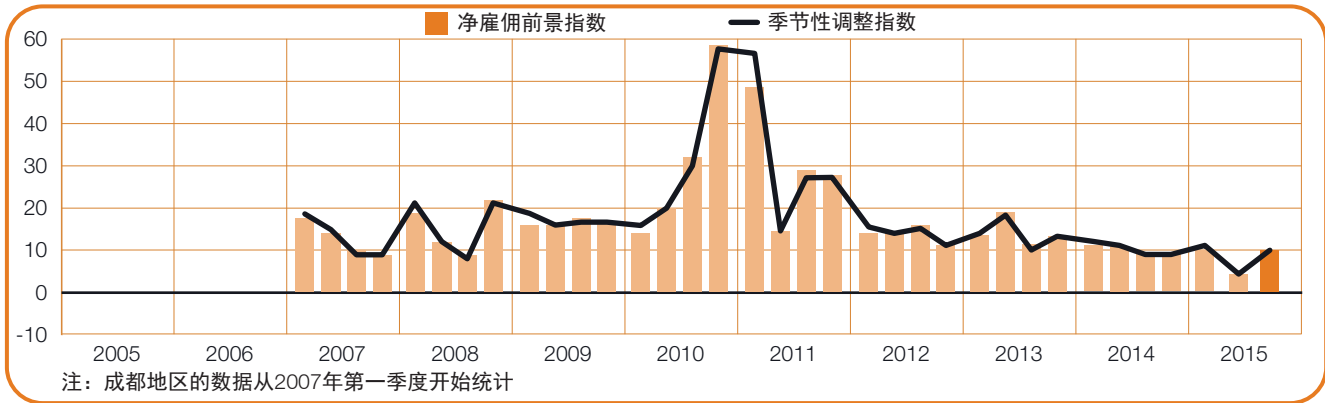
深圳雇主预期2015年7月至9月的招募计划充满希望，净雇佣前景指数为+13%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了5个百分点，年度间相比，招募预期保持不变。



+10 (+10)%

## 成都

成都雇主预期未来一个季度的招募意向审慎乐观，净雇佣前景指数为+10%。季度间相比，招募预期增强了6个百分点，年度间相比，招募预期保持相对稳定。

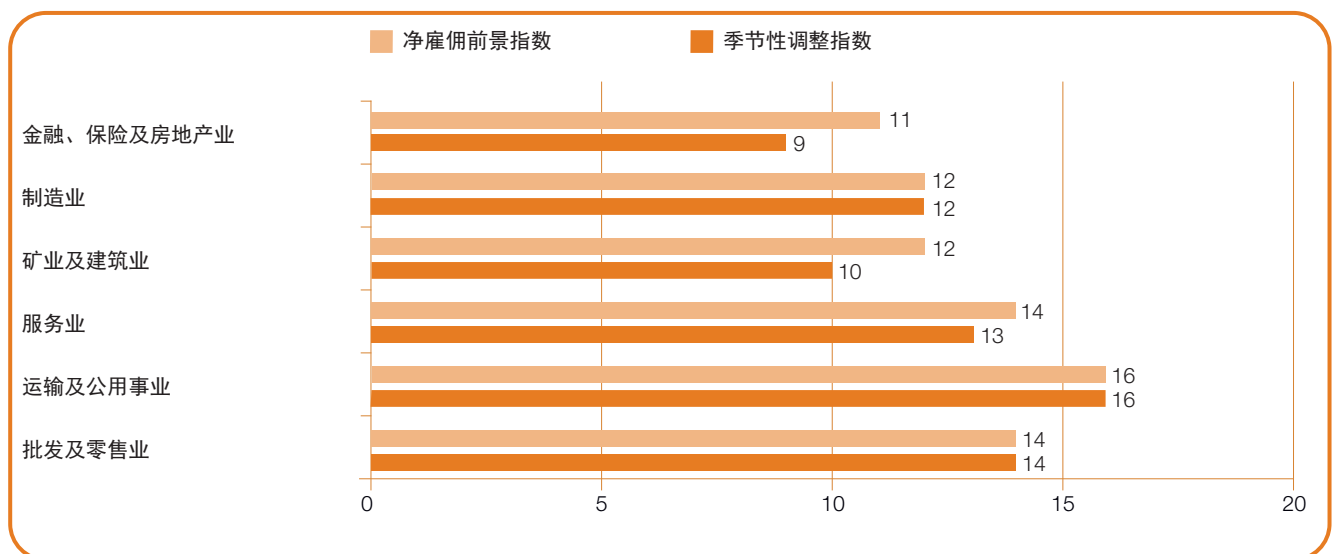


# 行业间比较

参与调查的6大行业雇主们均预期在2015年第三季度增加员工人数。运输及公用事业的招募计划最为强劲，净雇佣前景指数为+16%。批发及零售业和服务业雇主的招募预期较为稳健，净雇佣前景指数分别为+14%和+13%。金融、保险及房地产行业 and 矿业及建筑业的招募计划审慎乐观，净雇佣前景指数分别为+9%和+10%。

季度间相比，6大行业的招募预期均有所增强。矿业及建筑业的净雇佣前景指数显著上升7个百分点，金融、保险及房地产行业和服务业的净雇佣前景指数均上升了6个百分点。制造业的净雇佣前景指数上升了5个百分点。

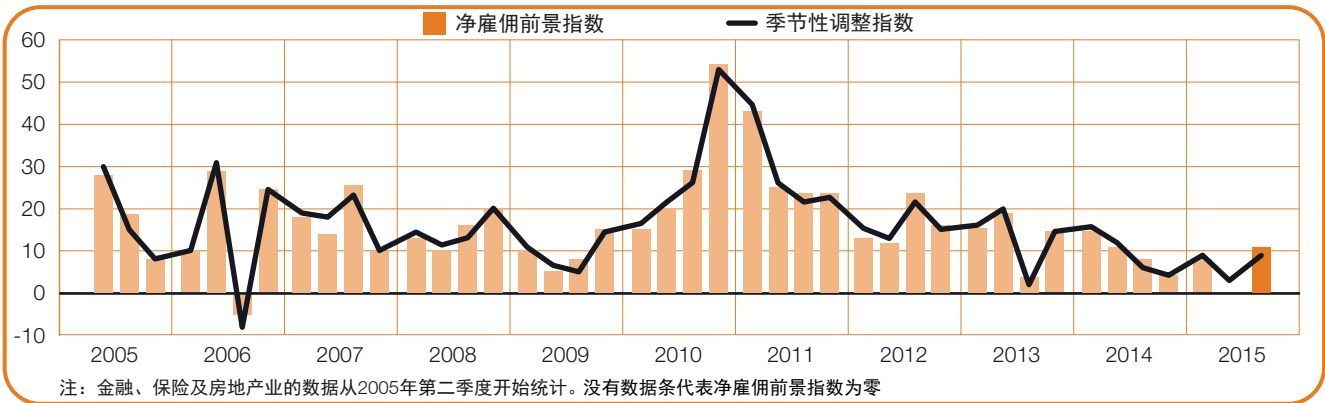
年度间相比，运输及公用事业和矿业及建筑业的净雇佣前景指数分别上升了5个百分点。金融、保险及房地产行业的净雇佣前景指数上升了3个百分点。其他3个行业的招募预期则保持相对稳定。



+11(+9)%

## 金融、保险及房地产业

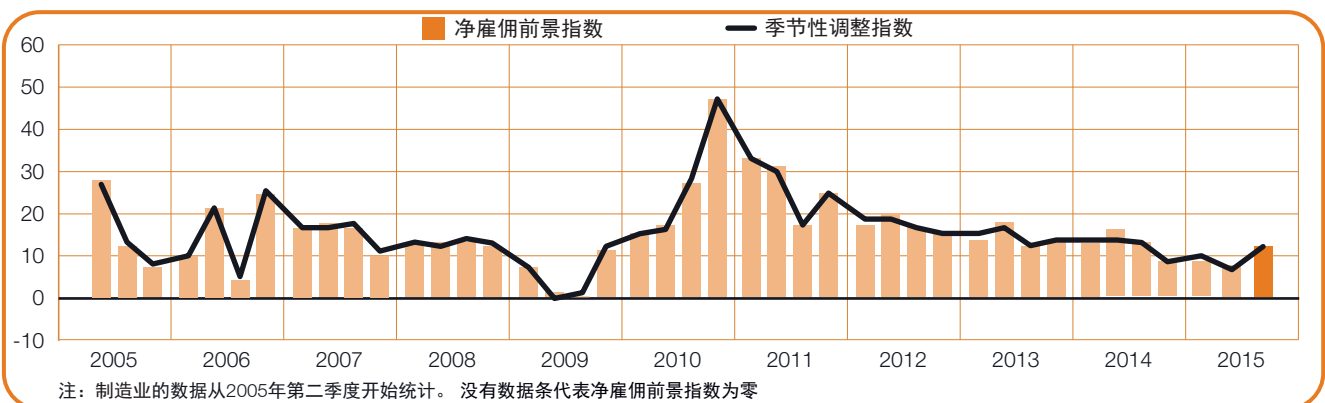
金融、保险及房地产业雇主预期未来一个季度的招募意向审慎乐观，净雇佣前景指数为+9%。季度间相比，招募预期上升了6个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数上升了3个百分点。



+12 (+12)%

## 制造业

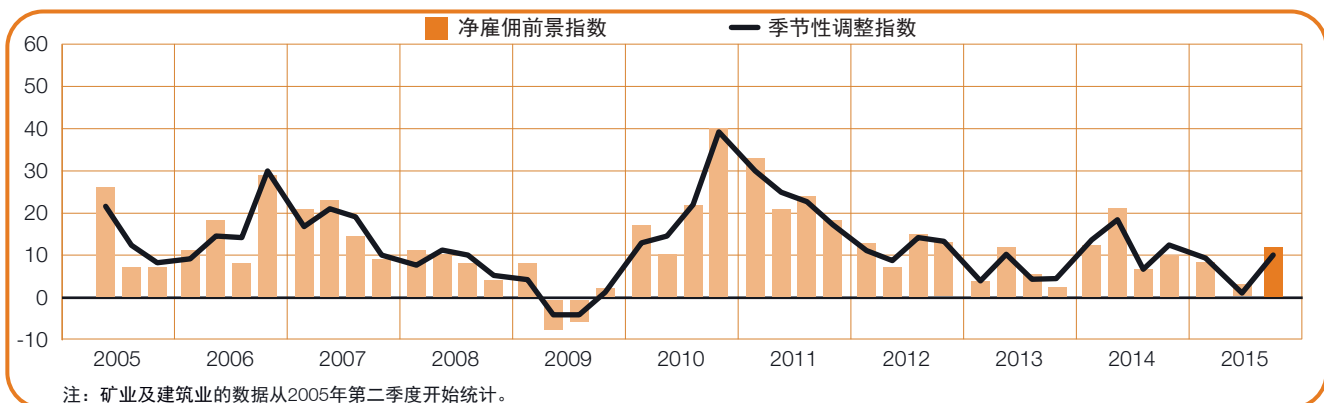
制造业雇主预期2015年第三季度的招募环境较为乐观，净雇佣前景指数为+12%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了5个百分点，年度间相比，招募计划保持相对稳定。



+12 (+10)%

## 矿业及建筑业

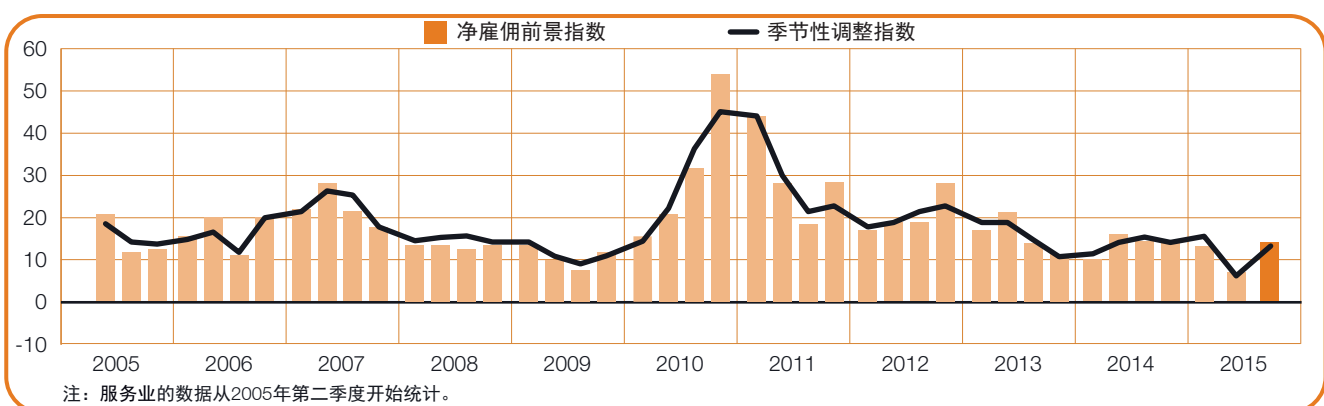
矿业及建筑业雇主预期未来三个月的招募计划令人鼓舞，净雇佣前景指数为+10%。季度间与年度间相比，招募计划分别上升了7个百分点和5个百分点。



+14 (+13)%

## 服务业

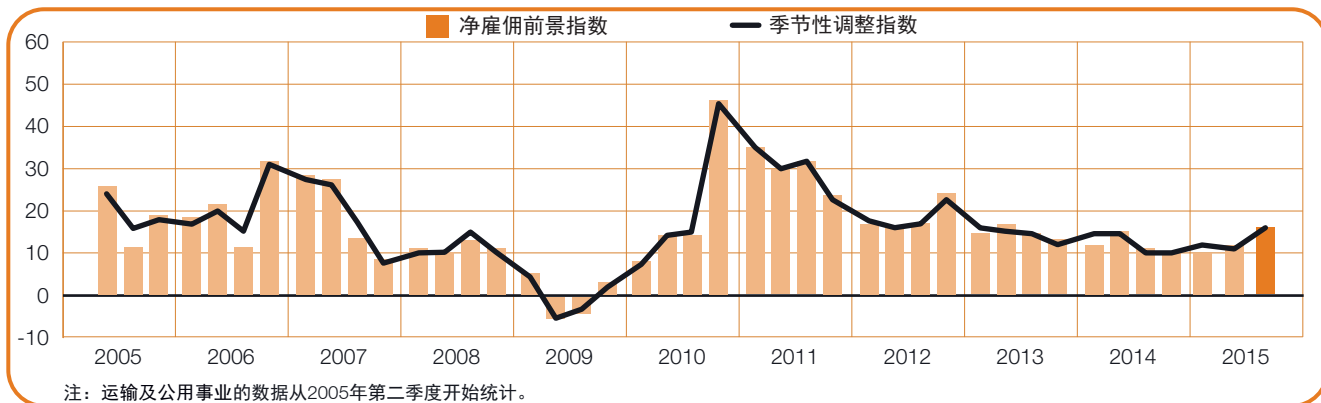
服务业雇主预期未来一个季度的招募计划稳健乐观，净雇佣前景指数为+13%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了6个百分点，年度间相比，招募计划保持相对稳定。



+16 (+16)%

## 运输及公用事业

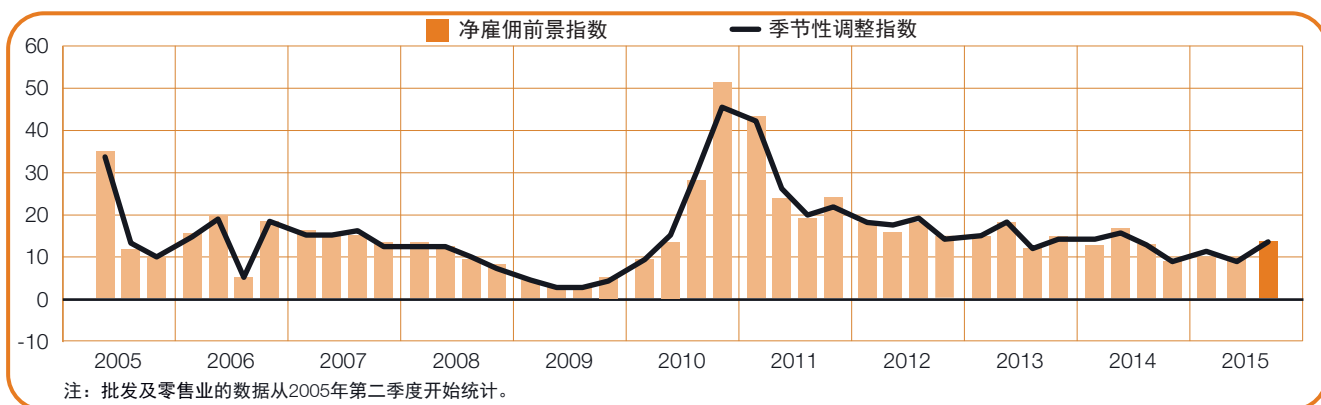
运输及公用事业雇主预期自2013年第二季度以来最为强劲的招募步伐，未来三个月的净雇佣前景指数为+16%。季度间相比，招募预期上升了4个百分点，年度间相比，招募预期增强了5个百分点。



+14 (+14)%

## 批发及零售业

批发及零售业雇主预期2015年第三季度的雇佣市场积极乐观，净雇佣前景指数为+14%。季度间相比，招募计划上升了4个百分点，年度间相比，招募计划保持相对稳定。

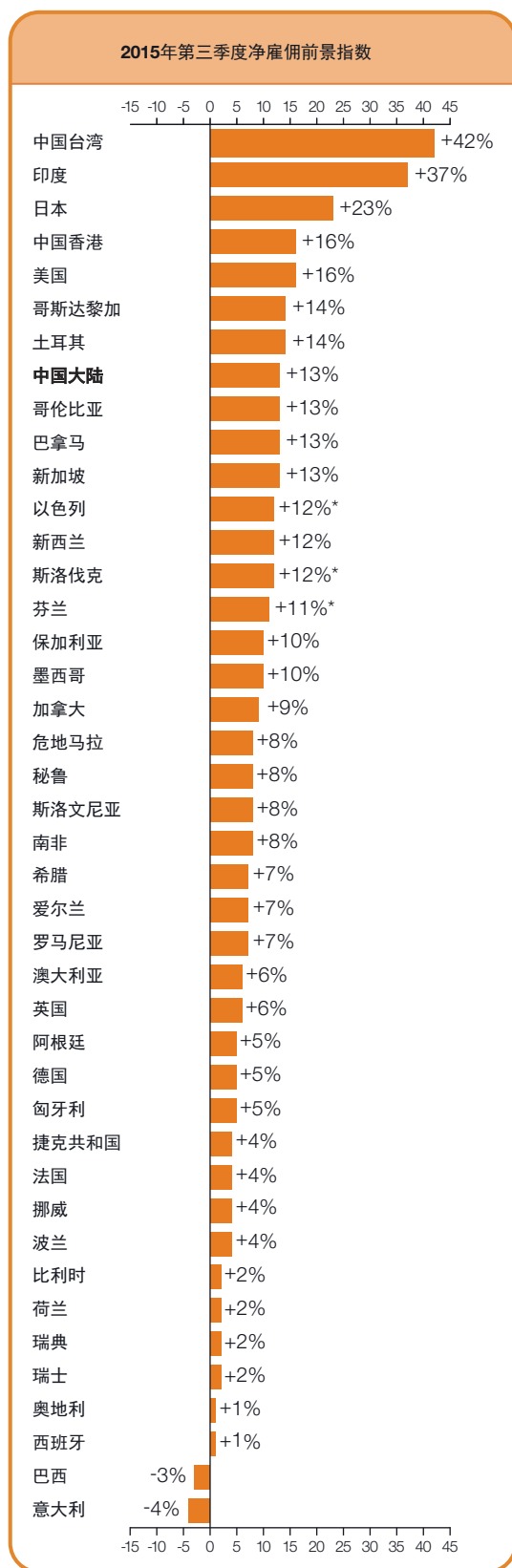


# 全球雇佣前景

	2015年第三季度	季节性变化 15年2季度与15年3季度	年度间变化 14年3季度与15年3季度
	%		
<b>美洲地区</b>			
阿根廷	5 (5) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>
巴西	-6 (-3) <sup>1</sup>	-9 (-4) <sup>1</sup>	-18 (-13) <sup>1</sup>
加拿大	15 (9) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
哥伦比亚	13 (13) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
哥斯达黎加	10 (14) <sup>1</sup>	-1 (3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
危地马拉	7 (8) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
墨西哥	11 (10) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
巴拿马	12 (13) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
秘鲁	8 (8) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-10 (-9) <sup>1</sup>
美国	20 (16) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>

<b>亚太地区</b>			
澳大利亚	4 (6) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
<b>中国大陆</b>	13 (13) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
中国香港	17 (16) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
印度	39 (37) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-12 (-11) <sup>1</sup>
日本	20 (23) <sup>1</sup>	-9 (2) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
新西兰	11 (12) <sup>1</sup>	-8 (-5) <sup>1</sup>	-15 (-15) <sup>1</sup>
新加坡	14 (13) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
中国台湾	45 (42) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>

<b>欧洲、中东以及非洲地区</b>			
奥地利	3 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
比利时	1 (2) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
保加利亚	16 (10) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
捷克共和国	7 (4) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
芬兰	11	0	5
法国	5 (4) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
德国	6 (5) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
希腊	11 (7) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
匈牙利	6 (5) <sup>1</sup>	-7 (-5) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
爱尔兰	8 (7) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
以色列	12	2	5
意大利	-1 (-4) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
荷兰	3 (2) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
挪威	5 (4) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
波兰	9 (4) <sup>1</sup>	0 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
罗马尼亚	14 (7) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
斯洛伐克	12	4	7
斯洛文尼亚	11 (8) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
南非	6 (8) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
西班牙	5 (1) <sup>1</sup>	0 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
瑞典	2 (2) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
瑞士	1 (2) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
土耳其	19 (14) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
英国	8 (6) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>



1. 季节性调整数据是对净雇佣前景指数除去季节性因素影响后的数据。季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行了17个季度。

\* 代表非季节性调整数据。

## 万宝盛华雇佣前景调查是万宝盛华集团预期雇主招募信心的季度性指数。

万宝盛华集团对全球42个国家或地区近59,000名雇主进行访问，从而预测2015年7月至9月底期间雇主的招募意愿。所有受访雇主均被问及同样的问题：“您预计在2015年7月至9月底期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查结果显示，42个国家或地区中有40个国家或地区的雇主预期将在2015年7月至9月期间不同程度地增加员工人数。然而，即使大多数企业预测将会于2015年第三季持续增加员工人数，调查结果则显示招募意愿的增长速率不一，且整体招聘势头相较于上季与去年同期较为趋缓。季度间相比，11个国家或地区的招募预期增强，22个国家或地区的招募意愿下滑。年度间相比，15个国家或地区的净雇佣前景指数上升，23个国家或地区的净雇佣前景指数下降。中国台湾、印度、日本、中国香港与美国的招募意愿最为乐观，意大利和巴西的招募信心最弱，也是第三季度唯一呈现负值的两个国家。

2015年第三季度，美洲地区10个受访国家中有9个国家预计在2015年第三季度增加招募需求。但与全球其他国家类似的是，就业机会与上季及去年同期相比仍有所减少。与2015年第二季度相比，2个国家的招募需求上升，2个国家的招募意愿不变，6个国家的招募信心下降。年度间相比，9个国家的招募计划有所减弱，只有美国雇主的招募意愿增强。在美洲地区，美国雇主的招聘计划最为强烈，而巴西雇主的招募信心最弱。

亚太地区调查结果则与美洲地区相似。8个国家或地区均呈现积极的招募计划，但较上一季度或去年同期，招募计划则略缓。与上季相比，仅有2个国家或地区的招募信心上升，但有6个国家或地区的招募意愿下跌。年度间相比，3个国家或地区的招募需求增加，4个国家或地区的招募信心下降。中国台湾和印度对未来一个季度的招募计划最为乐观，并呈现全球雇佣预期最高态势。但澳大利亚的招募步伐则在亚太地区最缓慢。

在欧洲、中东及非洲地区，24个国家中有23个国家的雇主预期2015年第三季度积极的雇佣预期。相较上季，7个国家的招募意愿增强，10个国家的招募意愿降低。年度间相比，11个国家的招募计划更强劲，10个国家的招募信心减弱。其中，本季土耳其的净雇佣前景指数呈现自2011年第一季度加入调查以来最低水平，但它再次成为本区域招募步伐最强劲的国家，而意大利的招聘意愿则同时居于本区域及全球之末。

下载2015年第三季度42个国家或地区完整的调查报告，及区域间的雇佣趋势比较，可登陆

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

2015年第四季度万宝盛华雇佣前景调查的结果将于2015年9月8日公布，敬请关注。

\* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。芬兰、以色列和斯洛伐克的净雇佣前景指数均未经季节性调整。



# 国家间比较 - 美洲地区

万宝盛华集团2015年第三季度美洲地区的雇佣前景调查访谈了包括北美和中南美地区10个国家的超过23,000名企业雇主。除巴西外，美洲地区各国的雇主预期未来三个月呈现不同程度积极的招募意向。但季度间与年度间相比，大多数国家的招聘势头有所减缓。季度间相比，只有阿根廷和哥斯达黎加雇主的净雇佣前景指数稍有提升。年度间相比，10个国家中有9个国家的招聘预期减弱。

美国雇主在第三季度的招募计划最为乐观。在其休闲娱乐及酒店业和批发及零售业的求职机会最多。然而，超过四分之一的美国雇主表示未来三个月在建筑、专业商业服务、运输及公用事业增加员工人数。

墨西哥的雇主预计第三季度招聘预期仍然乐观。各行业和各地区招募意愿成长趋缓，雇主可能暂缓招聘计划直到民众更了解政府近期推行的劳动改革所产生的影响。加拿大则持续持谨慎乐观且相对稳定的招募需求，季度间与年度间相比，加拿大就业市场以金融、保险及房地产业和运输及公用事业最为乐观。

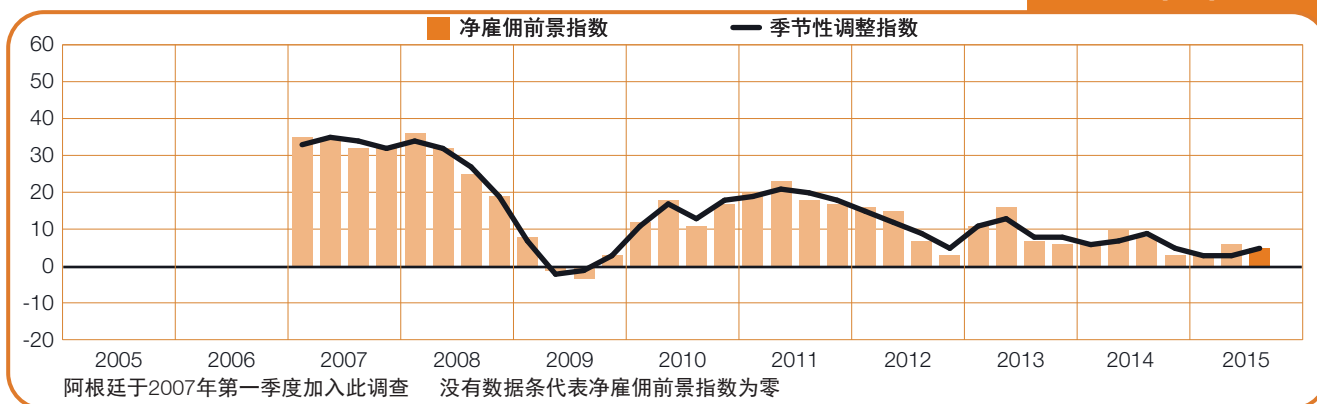
美洲中部的雇佣机会保持乐观。哥斯达黎加为此区域招募步伐最快速的国家，主要扩编人才的行业为工程建筑业及运输与通讯业。巴拿马工程建筑业及服务业对人才的稳定需求也带动更多人才招聘计划。同时，季度间与年度间相比，危地马拉的雇佣预期趋缓，其工程建筑业的招募预期相比去年同期则明显下降。

南美地区雇佣前景喜忧参半。巴西的招聘计划已连续15个季度下滑，且企业雇主信心更是自2009年第四季度加入调查以来跌至新低。不仅如此，在本季受访的所有五大区域，以及8个行业中的6个行业都呈现自调查开展以来最不乐观的态势。

除巴西外，南美洲地区整体就业市场则趋于乐观。阿根廷受益于近两年来制造业强劲的人才需求，招募意愿稍有提高。哥伦比亚雇主则对9个受访行业中的8个行业持乐观态度，如工程建筑业、公共行政与教育业、运输与公用事业等行业的劳动力市场最为活跃。然而，矿业的人才需求连续3个季度减少，且为2013年第二季度加入调查以来最低态势。类似情况也发生在秘鲁，持续下跌的矿价削弱雇主的招募信心，相较去年同期，预估所有9个受访产业与8大区域中的7大区域的人才需求皆有不同程度地下跌。

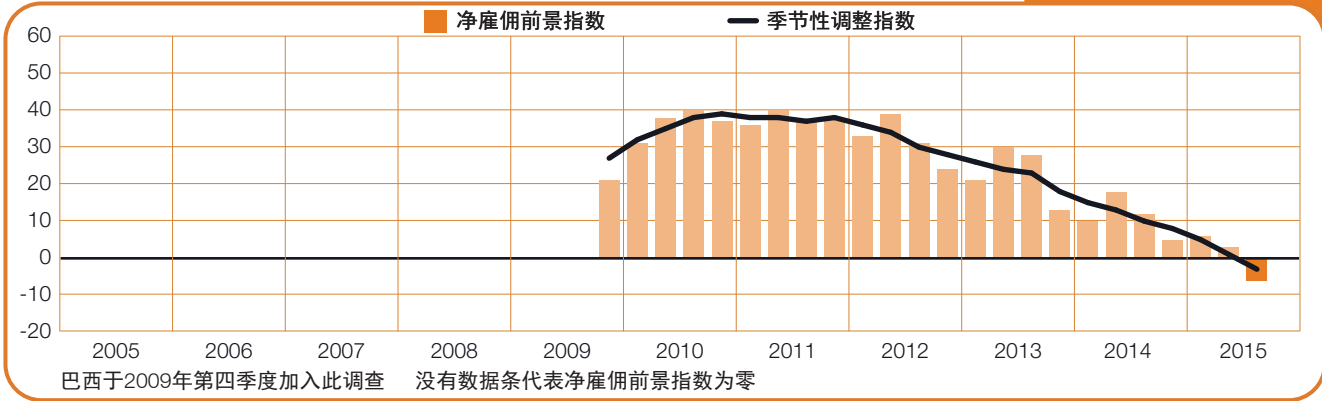
## 阿根廷

+5 (+5)%



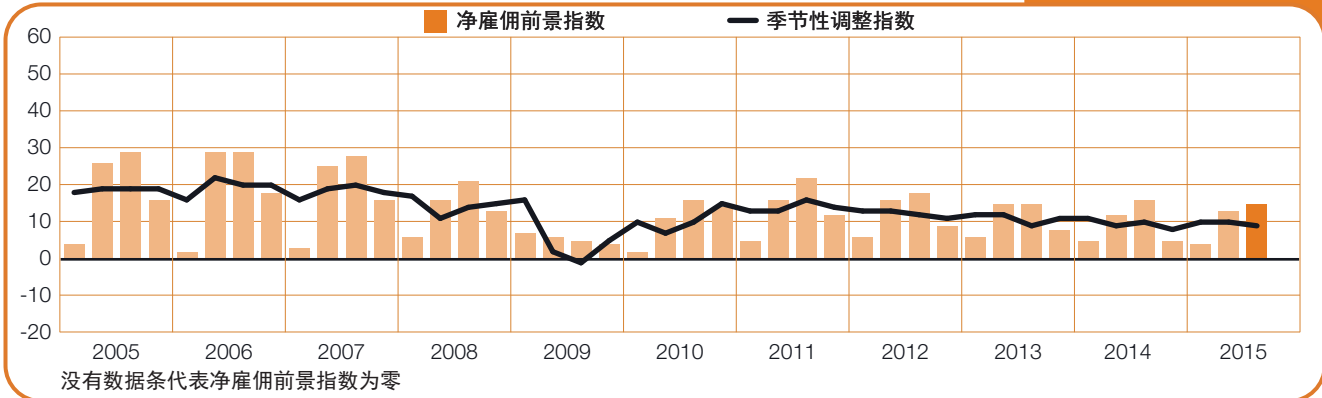
## 巴西

-6 (-3)%



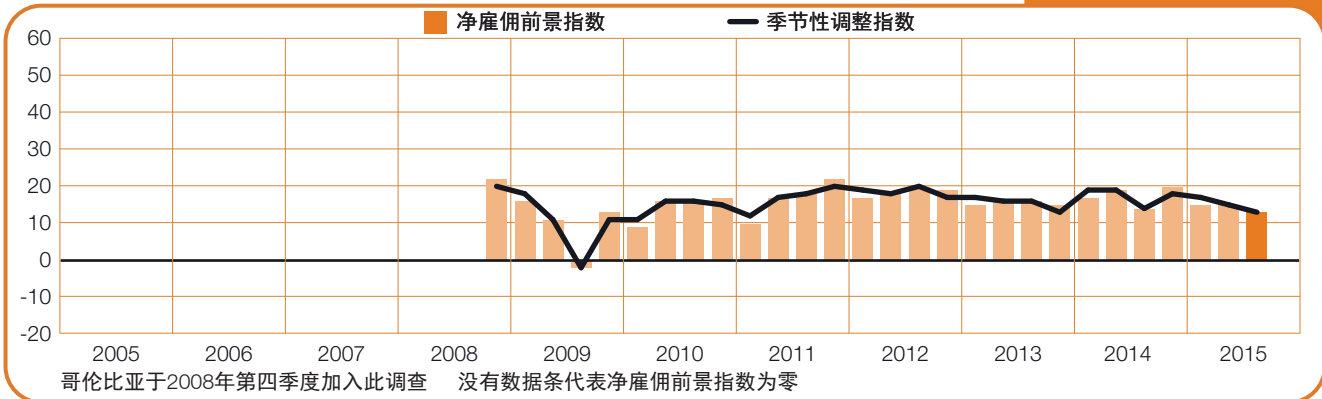
## 加拿大

+15 (+9)%



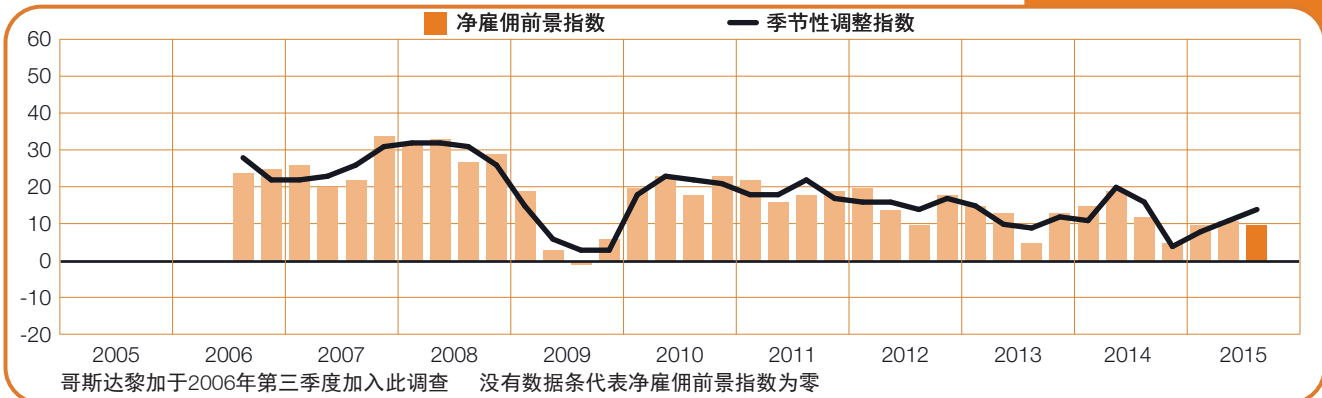
## 哥伦比亚

+13 (+13)%



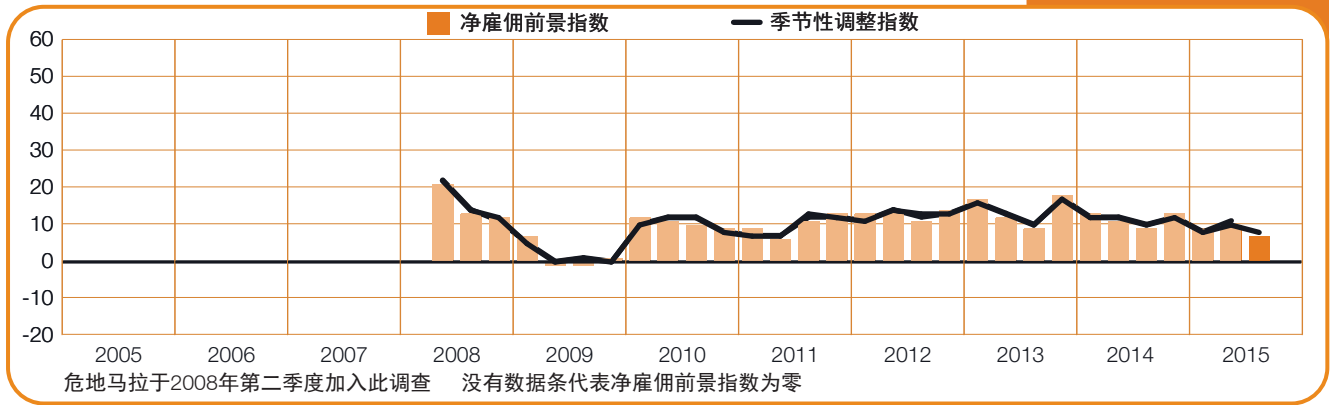
## 哥斯达黎加

+10 (+14)%



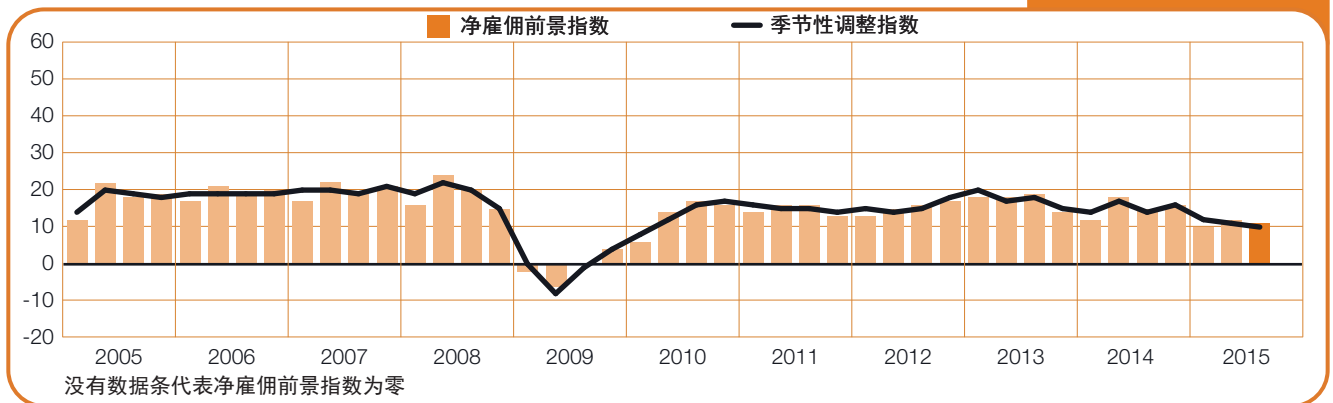
## 危地马拉

+7 (+8)%



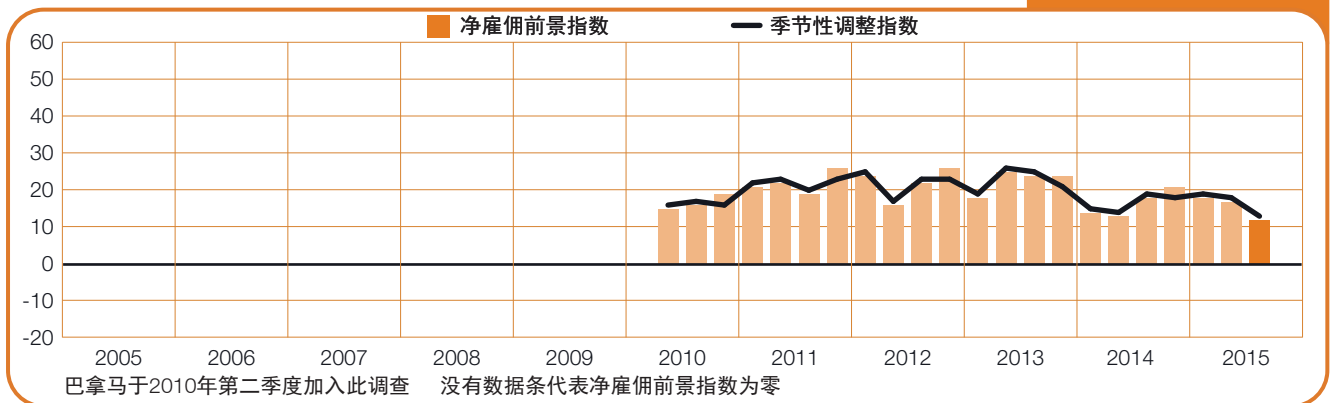
## 墨西哥

+11 (+10)%



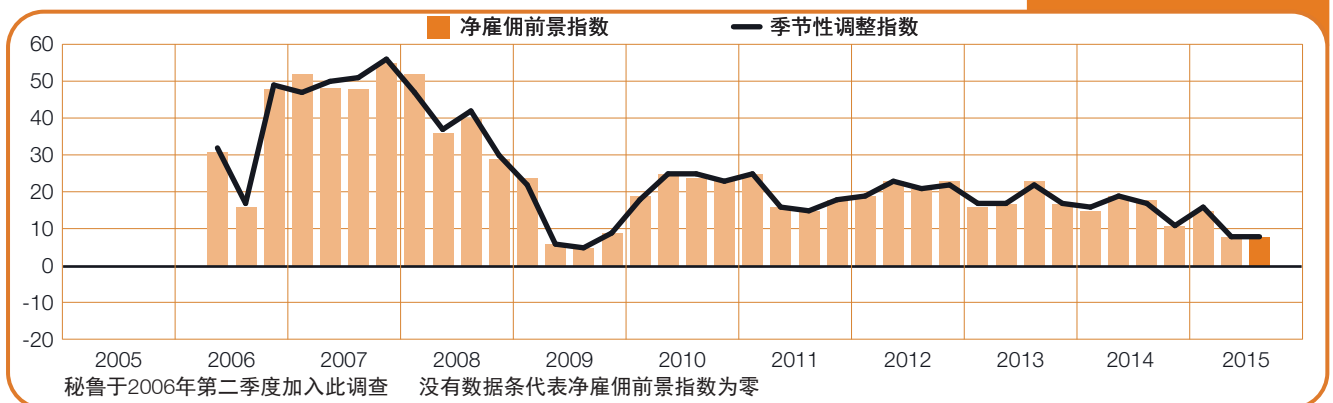
## 巴拿马

+12 (+13)%



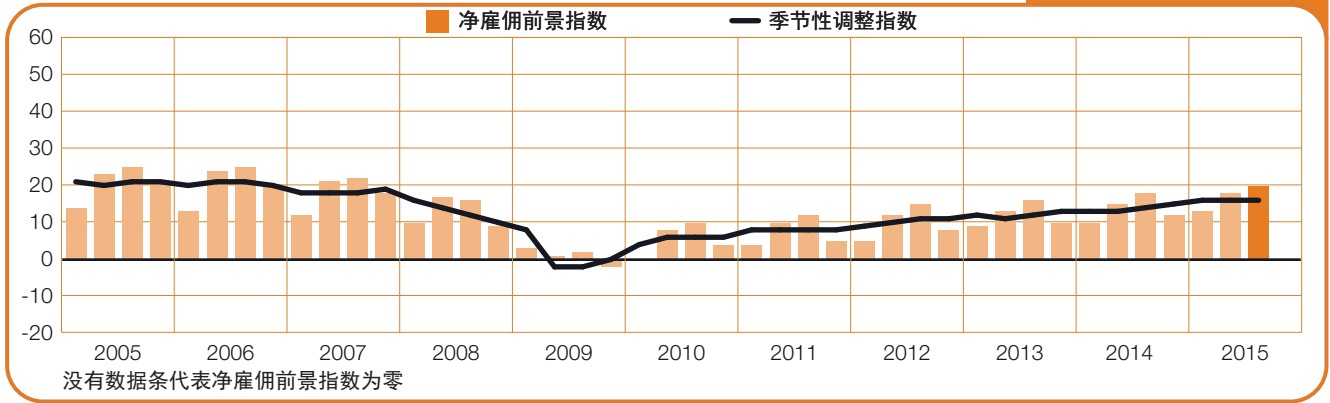
## 秘鲁

+8 (+8)%



# 美国

+20 (+16)%



# 国家和地区间比较 - 亚太地区

万宝盛华集团对亚太地区8个国家或地区超过15,000名雇主展开了调查，从而预测2015年第三季度的招募趋势。亚太地区所有国家或地区的雇主均不同程度增加员工人数。然而，在全球其它地区，季度间相比，只有2个国家或地区的招募预期改善，年度间相比，只有3个国家或地区的招募需求增强。中国台湾、印度和日本的招募预期最为乐观，澳大利亚的招募预期最弱。

在42个受访国家或地区中，中国台湾雇主的招募意向连续第二个季度呈现最乐观的态势。未来三个月，中国台湾的招募活动也预期相当活跃，特别是在制造业与服务业，有半数雇主表示将会有更多招募计划。

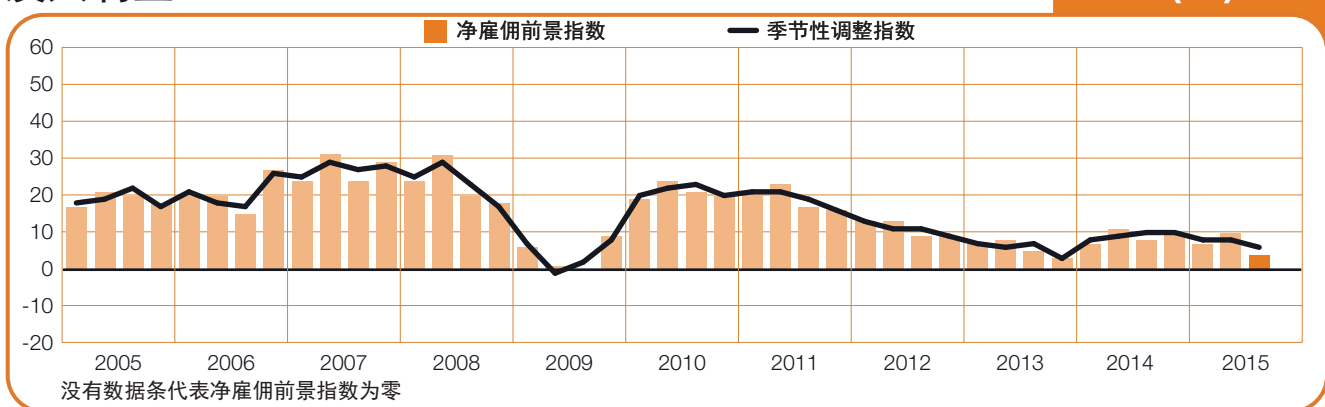
即使招募预期连续四个季度逐渐下滑，印度第三季度的招募步伐仍将活跃，每10位雇主中就有超过4位雇主期望在第三季度增加员工数量。求职者在所有行业和地区的招募前景都十分乐观，雇主同时也面临人才短缺问题，特别在招募技术及专业人才上有困难。

日本求职者可以继续期待未来三个月活跃的劳动力市场，近四分之一的雇主称他们打算在第三季度增加员工数量。此份调查结果显示，本季度雇佣预期为2008年第一季度以来最高，且已连续4个季度保持逐渐增长。各产业的人才需求稳定，特别在工程建筑与矿产业的需求最为强劲。然而，日本就业年龄劳动人口每年减少超过1%，雇主也将持续面临人才紧缩的隐忧。

中国正处于转为偏向以服务业为经济基础的过渡时期，从上一季度开始，企业雇主的招募信心在各产业中逐渐回升。其中以运输及公用事业的招募计划最为强劲，且该产业的招募需求已连续3个季度走高。

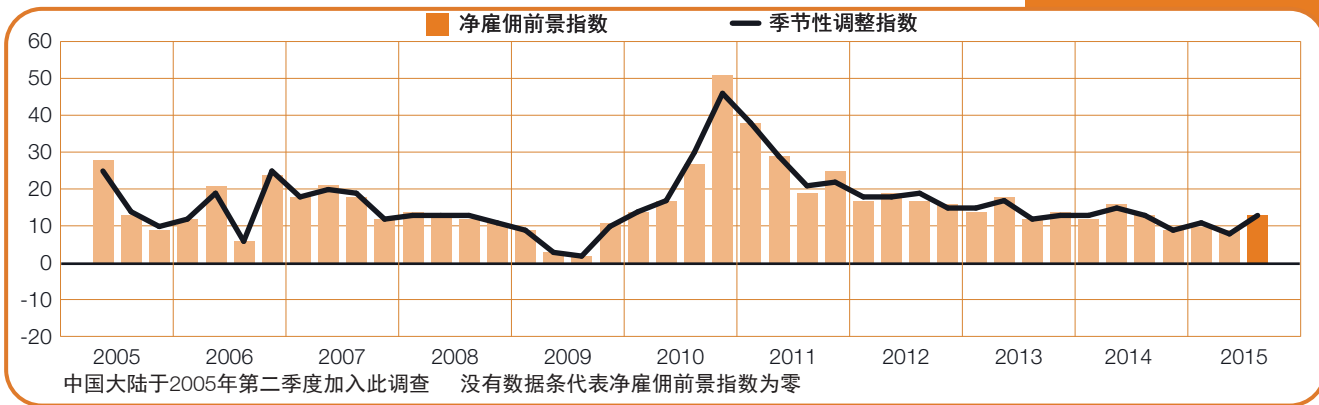
澳大利亚矿业和建筑业持续减弱，影响了许多产业雇主的招募信心。除1个行业和1个地区外，其他产业的净雇佣前景指数皆为正值，然而相比于去年同期，7个受访行业中有6个行业以及8个区域中有5个区域的人才需求增长已趋缓。新西兰的雇佣情况更为严峻，所有行业和地区的雇佣预期仍然积极，但企业的雇佣需求与去年同期相比显著下降。

## 澳大利亚



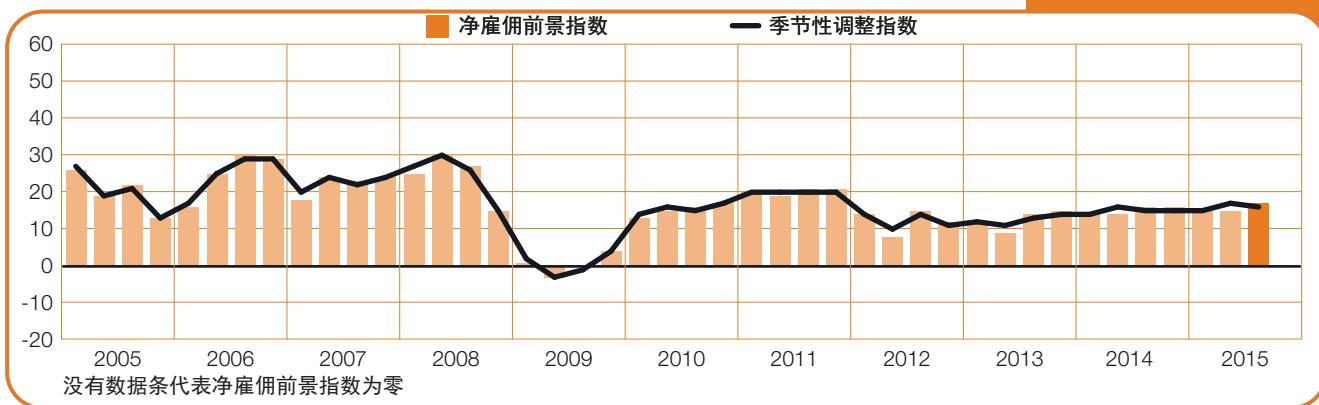
## 中国大陆

+13 (+13)%



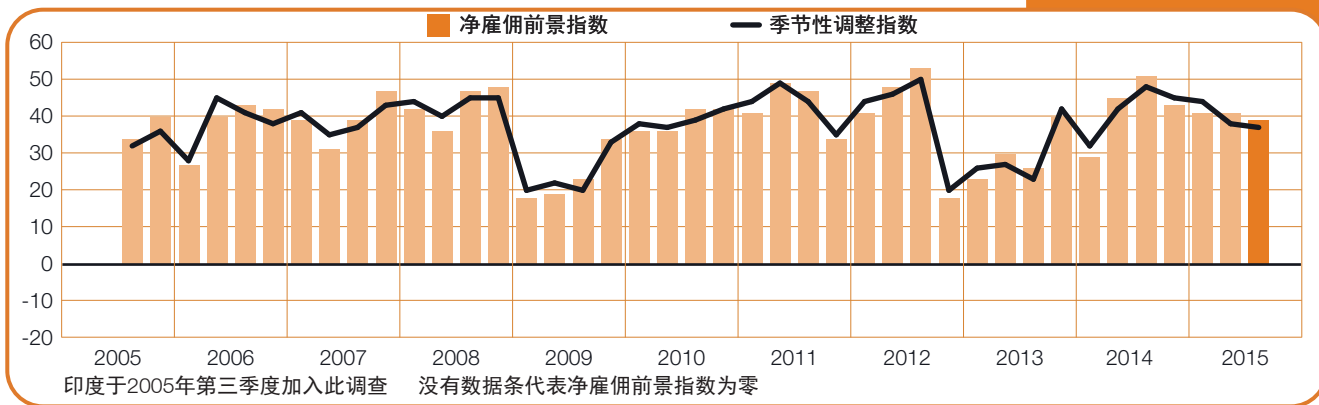
## 中国香港

+17 (+16)%



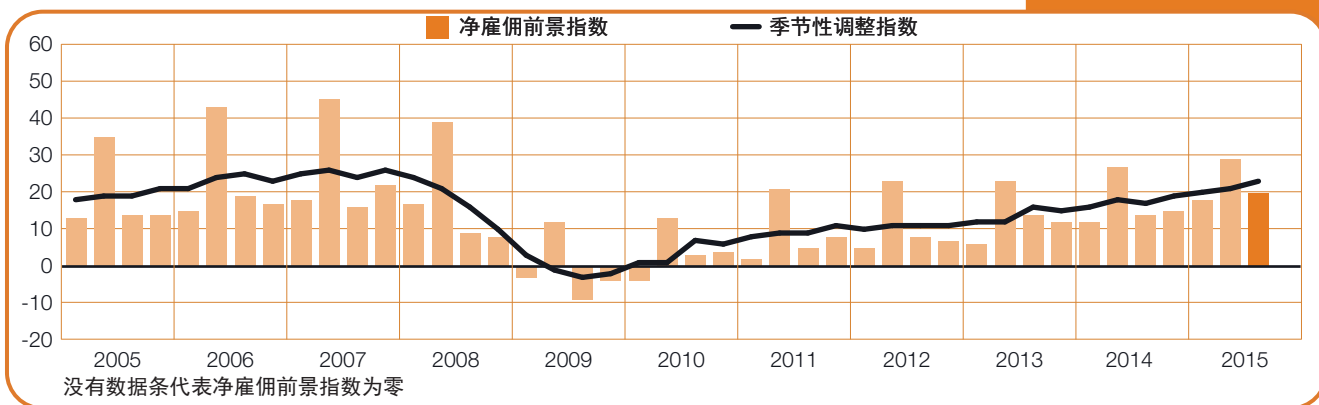
## 印度

+39 (+37)%



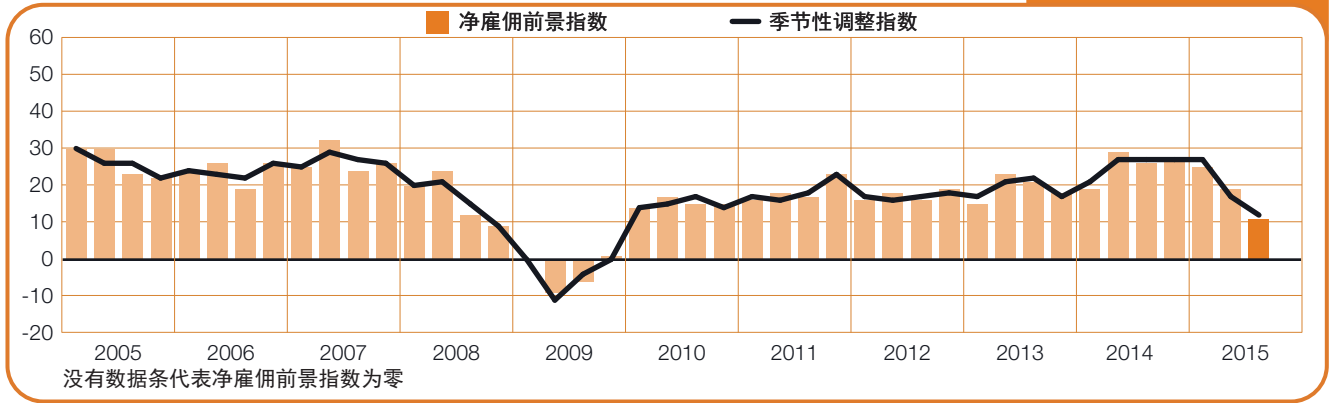
## 日本

+20 (+23)%



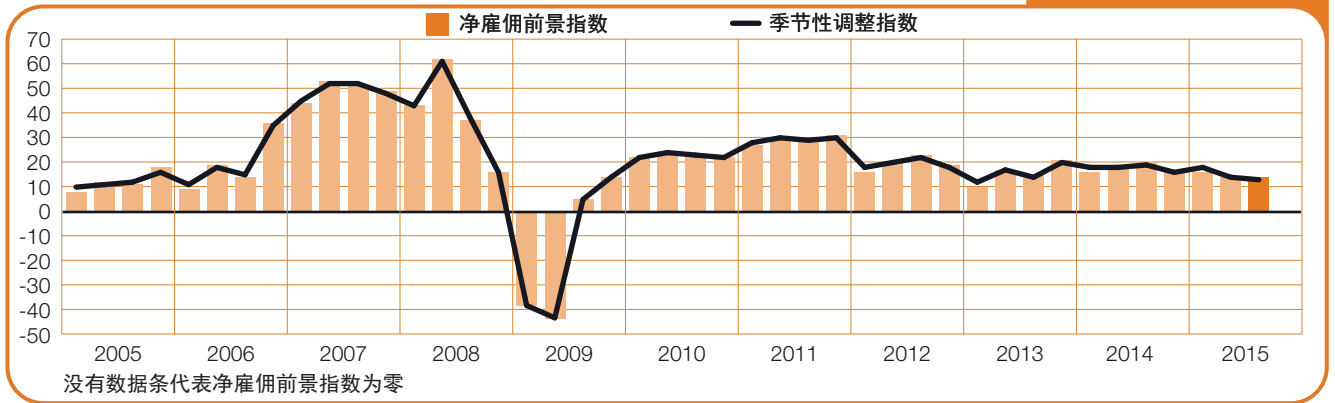
# 新西兰

+11 (+12)%



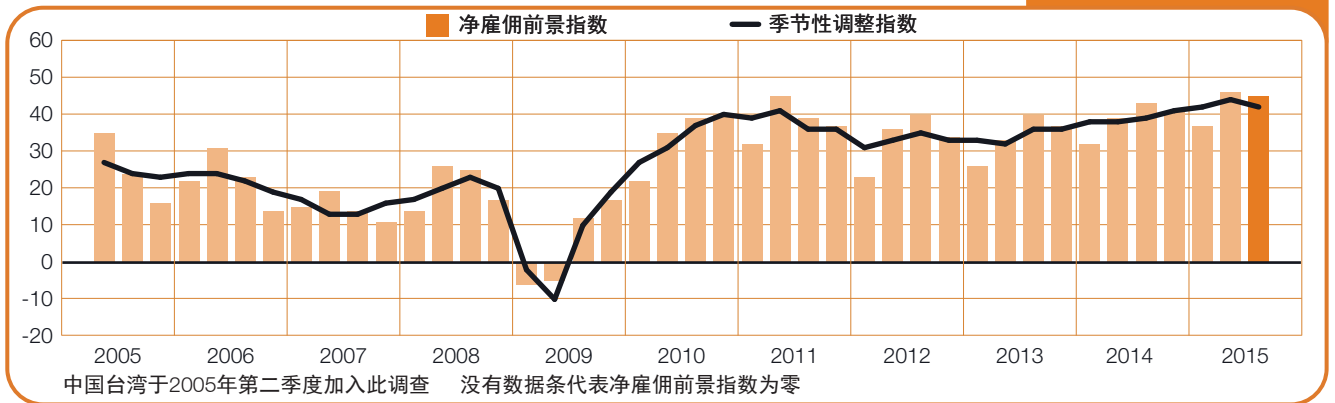
# 新加坡

+14 (+13)%



# 中国台湾

+45 (+42)%



# 国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区

在整个欧洲、中东和非洲地区参与调查的24个国家中，超过20,000名企业雇主参加了本季度的调查，从而预测出2015年7月至9月该地区的雇佣前景。23个国家的雇主都预计将在第三季度增加员工人数，季度间相比，7个国家的招募预期增强，10个国家的招募预期减弱。年度间相比，11个国家的雇佣预期增强，10个国家的雇佣预期减弱。土耳其、以色列和斯洛伐克在第三季度的招募预期最为强劲。如同上一季度，意大利的招募前景最不乐观，并是此地区中唯一呈现负值的国家。

调查显示，第三季度土耳其的招募步伐仍然保持稳健。超过四分之一的土耳其企业雇主预计将从7月至9月底招募更多员工，且所有受访行业和地区的净雇佣前景指数皆呈正值。然而，土耳其雇佣预期已连续两个季度略微下跌，本季度的招募意愿更是呈现自2011年第一季度参加调查以来的新低。

英国受访雇主则认为，即使受到春季大选的影响，仍预估至今年夏末的招募需求将持续成长，但幅度不大。约十分之一的企业雇主表示将在未来一个季度招募人才，所有行业与大多数英国地区（除苏格兰外）的净雇佣前景指数皆为正值。

在德国，企业的招募计划预估未来三个月以稳定招募步伐增长，其中以金融及商业服务业、运输仓储及通讯业增长最佳。制造业雇主的乐观程度同样也逐渐提升，并连续两个季度对招募活动信心大增。

制造业雇主招募信心的增长同样增强了第三季度法国雇主的招募信心。与去年同期相比，制造业的雇佣预期大幅增长，其中以对于航空业技师的需求最为强烈。

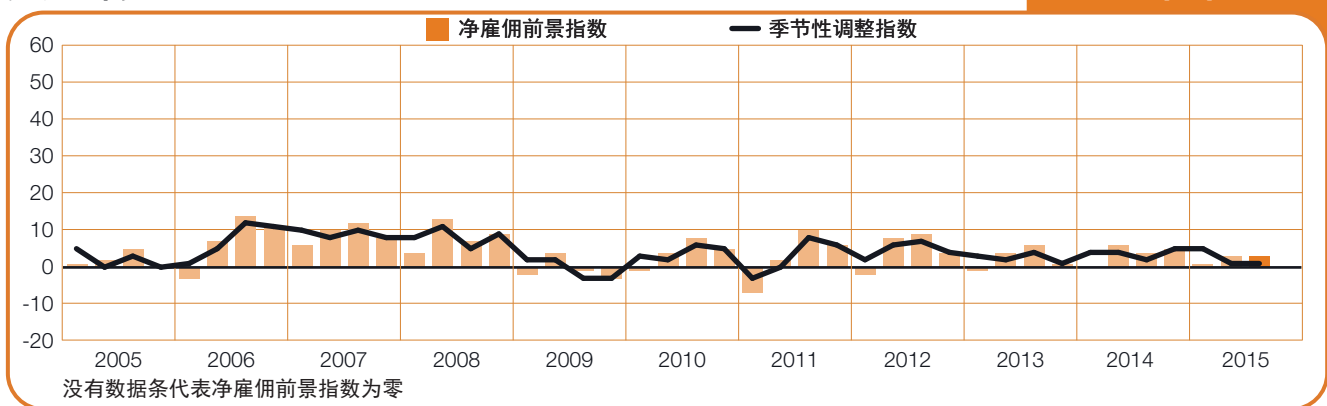
北欧各国的雇佣预期虽皆积极乐观，但整体员工招募数量大多保持不变，近9成的挪威与瑞典雇主预期第三季的雇员人数仍保持不变。芬兰雇主则预期在餐饮及酒店业的招募步伐较为活跃，而在工程建筑业和批发及零售业的人才需求也将保持稳定。

比利时、荷兰与瑞士的求职者在未来一个季度有不少就业机会，但预计直至夏末，每个国家的雇主均预期就业市场较为疲软。

西班牙与希腊雇主预期第三季度的招募计划积极乐观，而两国的金融业及商业服务业的招募计划皆为更为激进。季度间与年度间相比，意大利的招募预期已略为增强，但雇主仍无足够的招募信心，其净雇佣前景指数已连续18个季度呈现负值。

## 奥地利

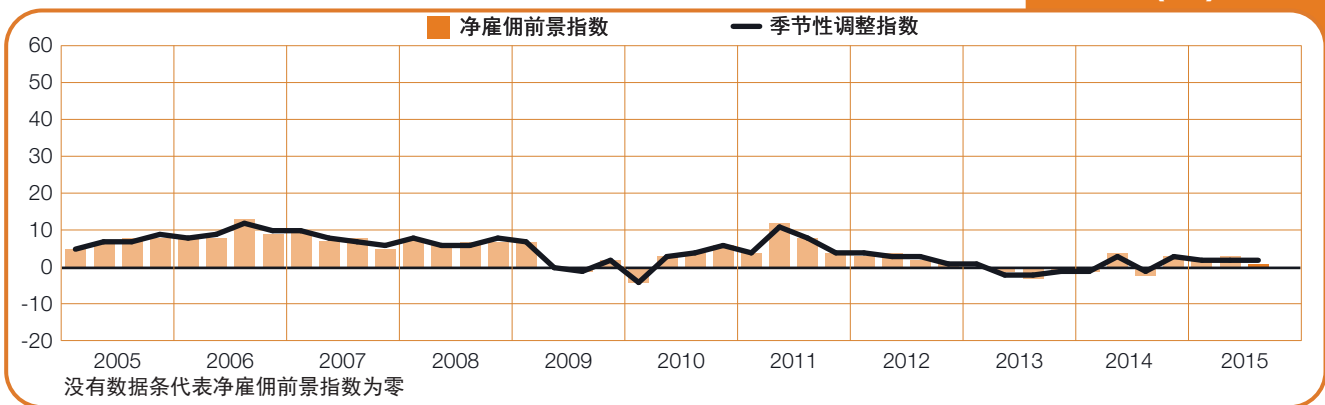
+3 (+1)%





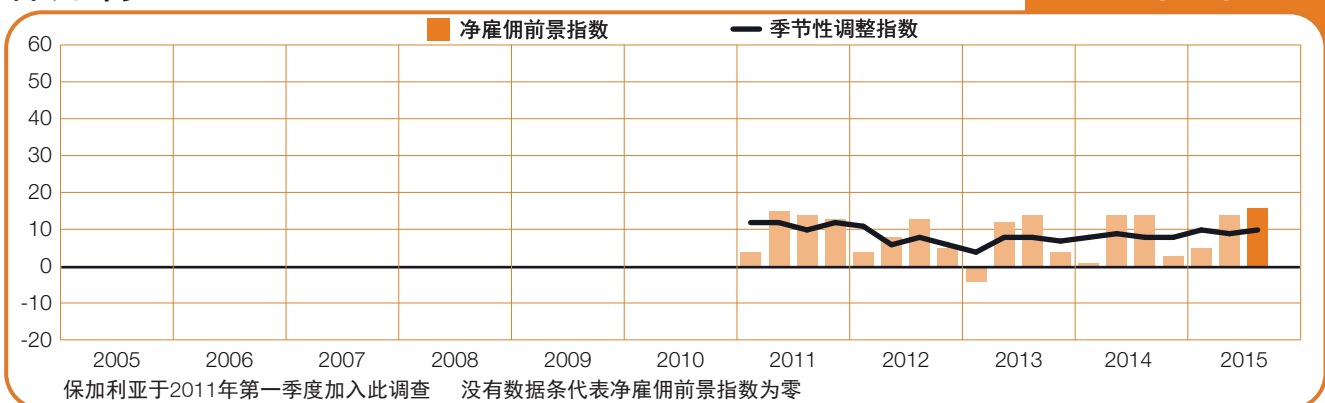
## 比利时

+1 (+2)%



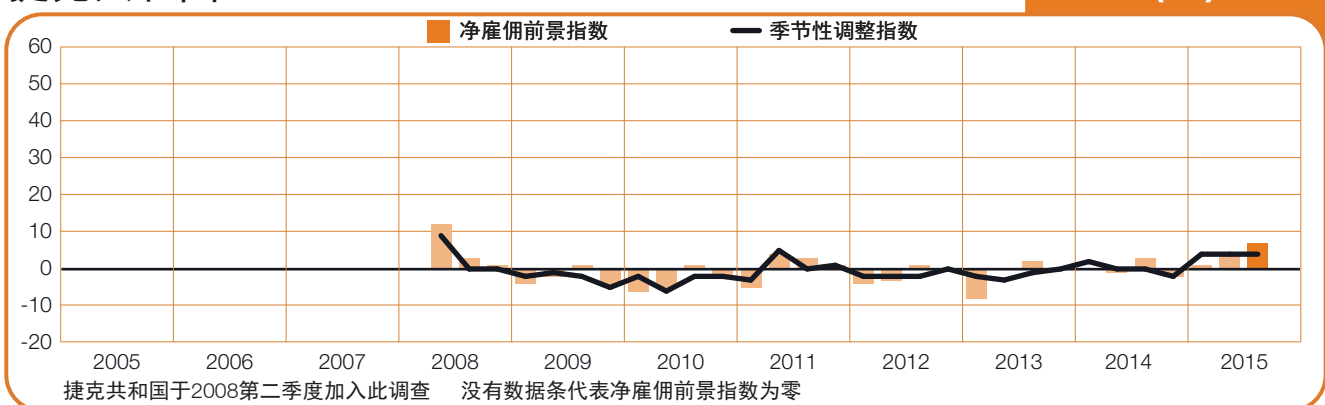
## 保加利亚

+16 (+10)%



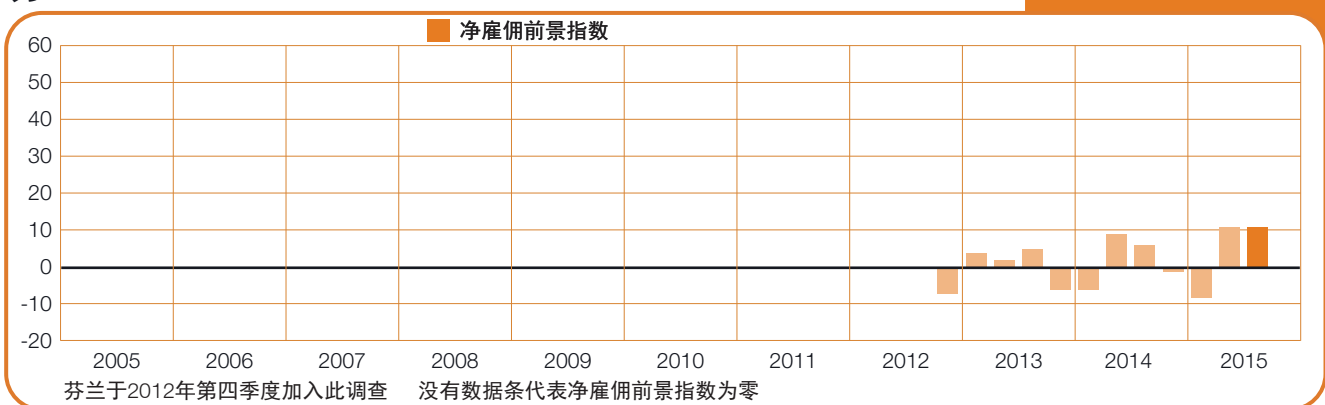
## 捷克共和国

+7 (+4)%



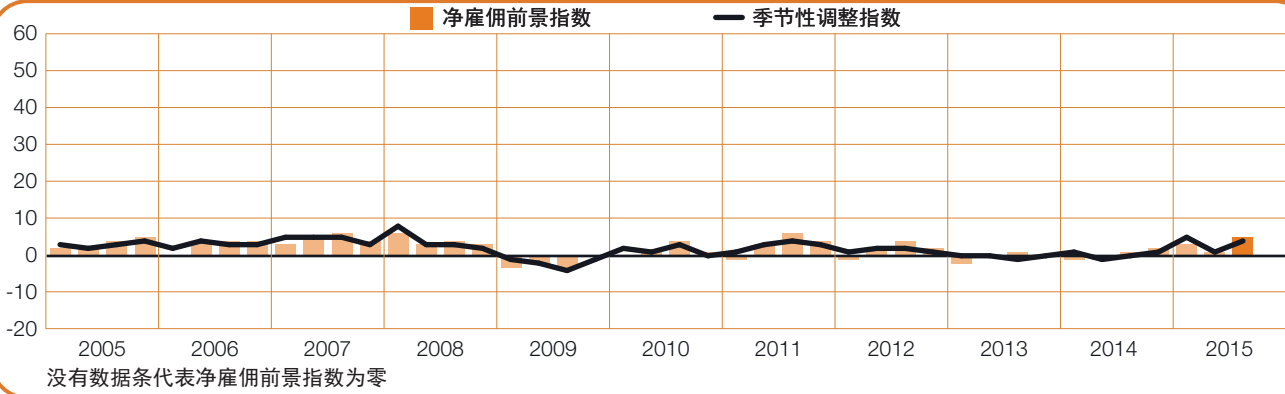
## 芬兰

+11%



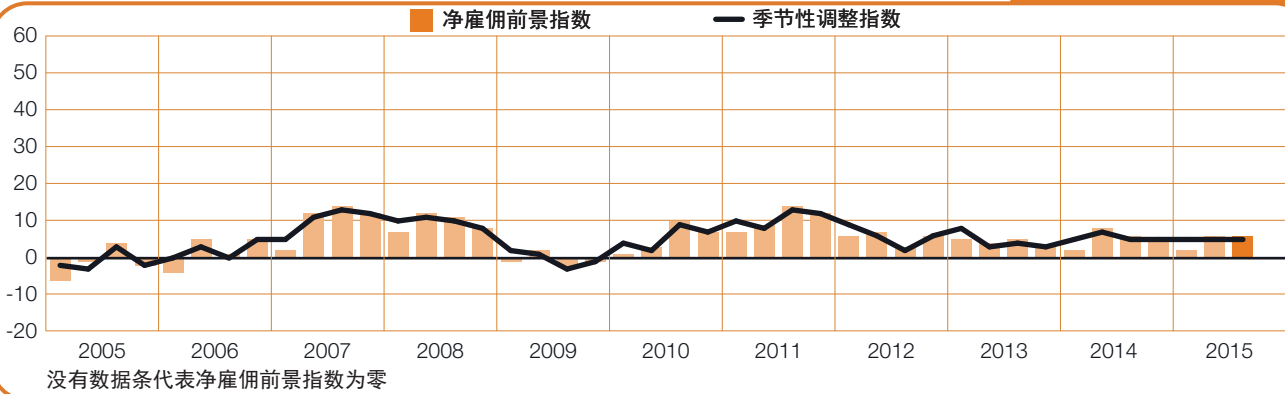
## 法国

+5 (+4)%



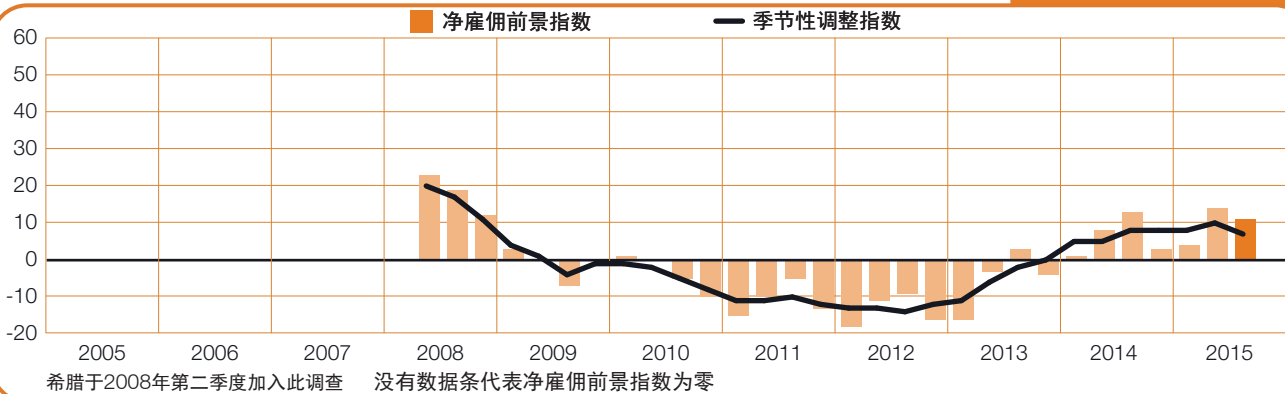
## 德国

+6 (+5)%



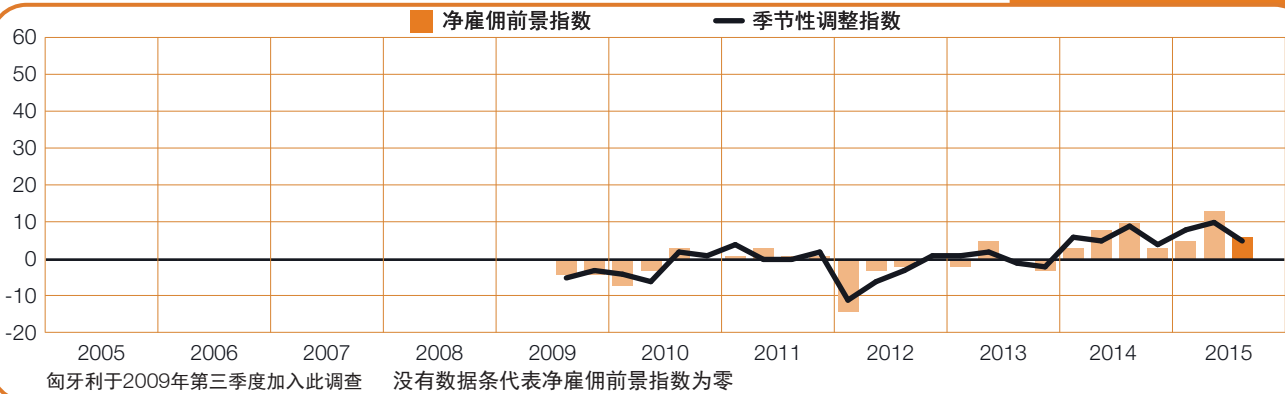
## 希腊

+11 (+7)%



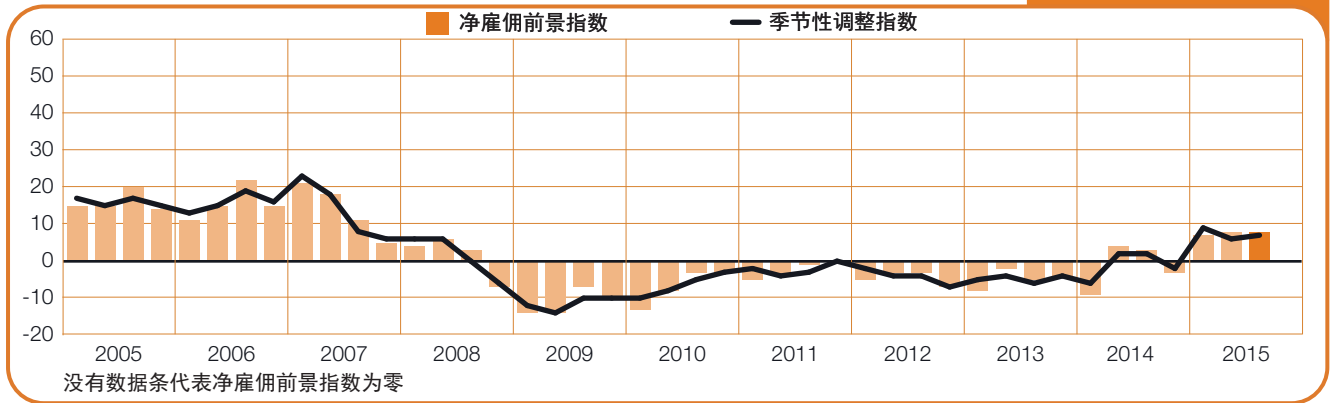
## 匈牙利

+6 (+5)%



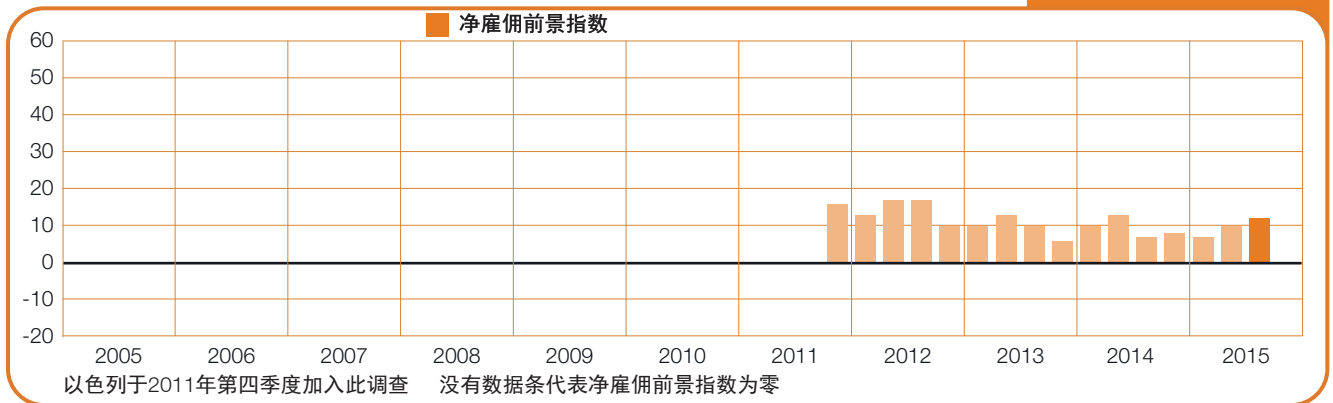
## 爱尔兰

+8 (+7)%



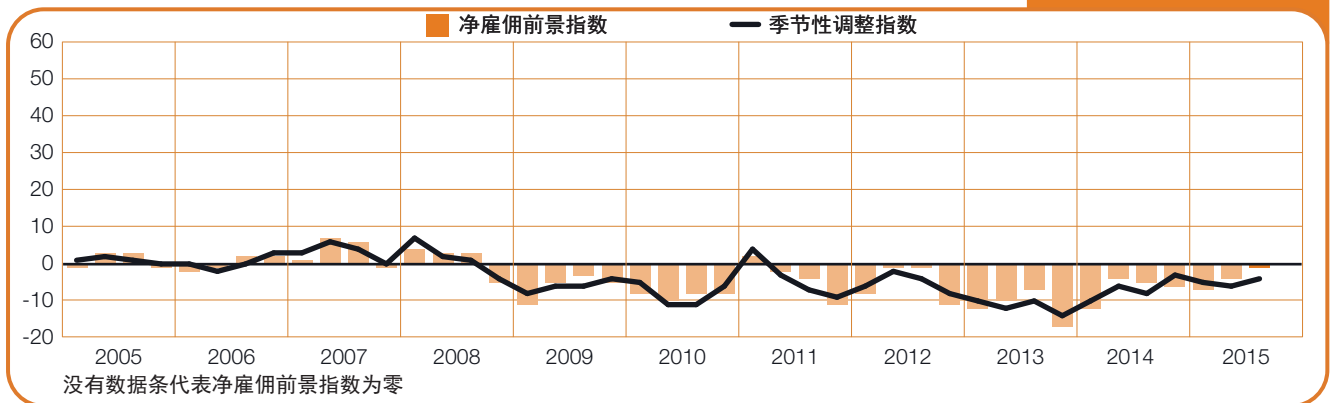
## 以色列

+12%



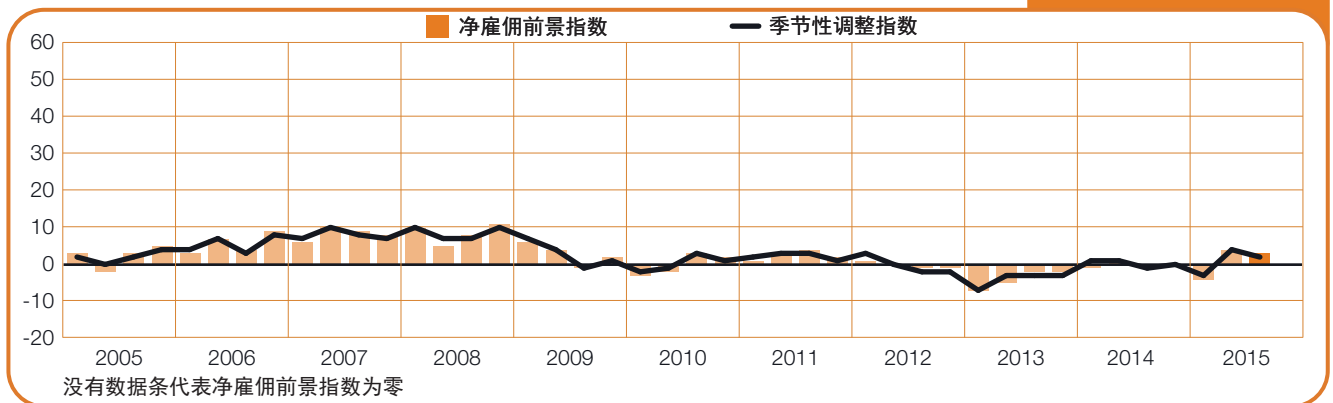
## 意大利

-1 (-4)%



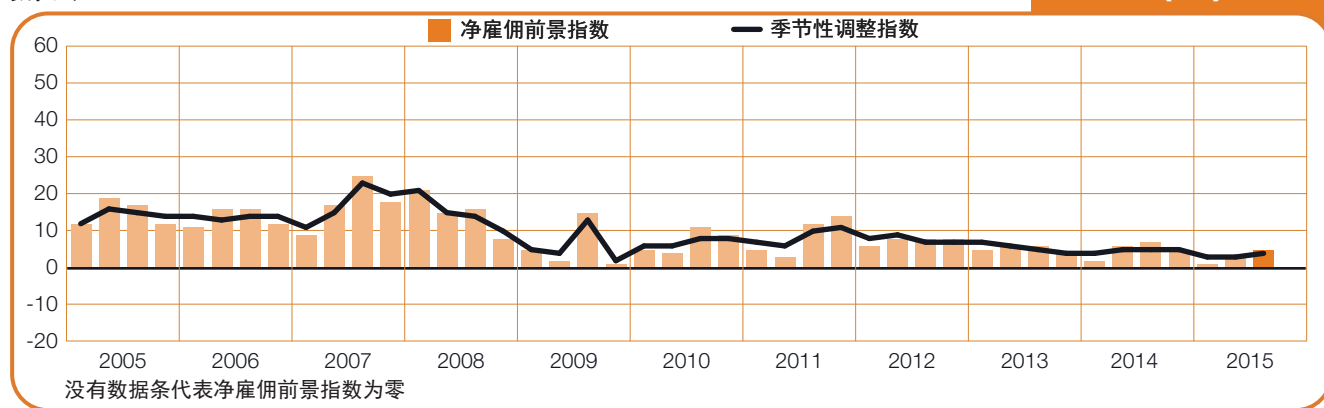
## 荷兰

+3 (+2)%



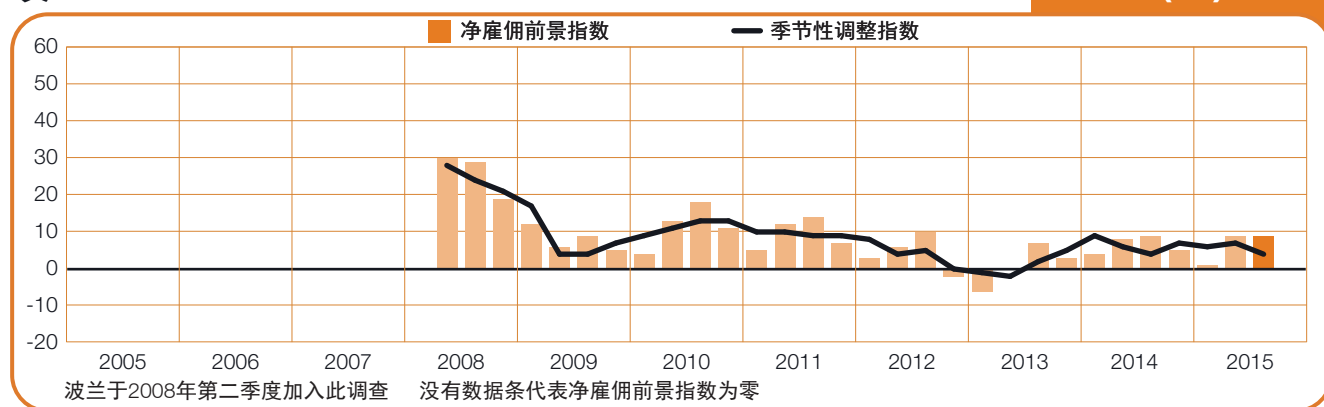
## 挪威

+5 (+4)%



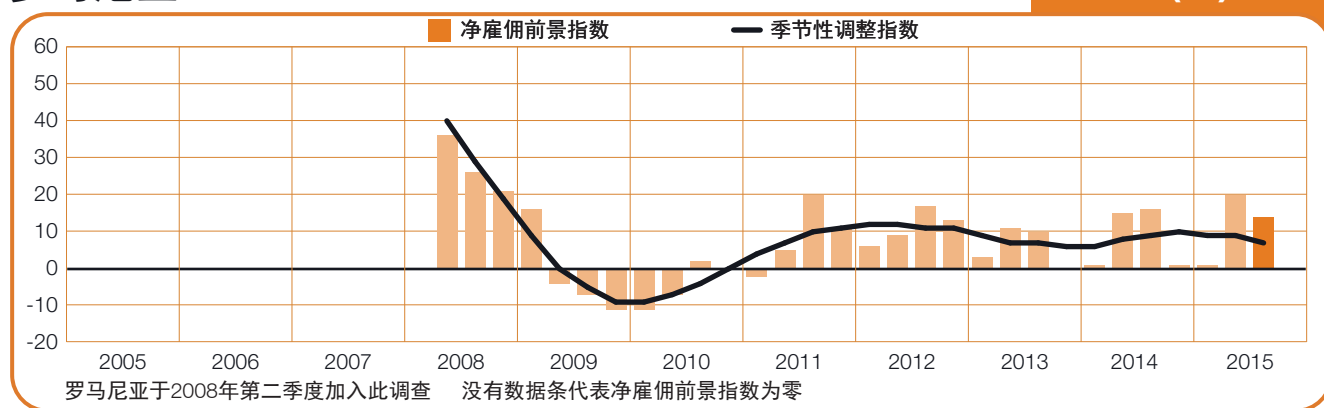
## 波兰

+9 (+4)%



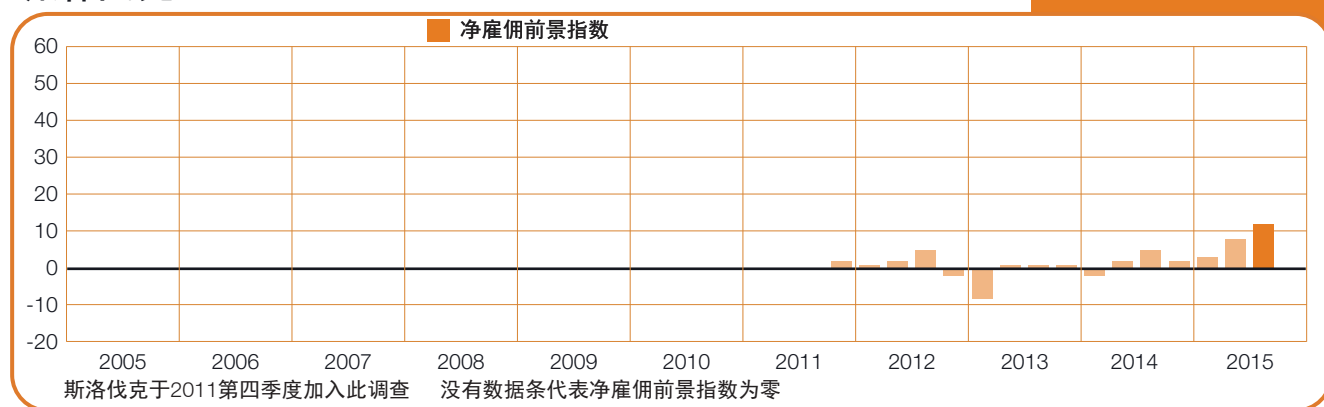
## 罗马尼亚

+14 (+7)%



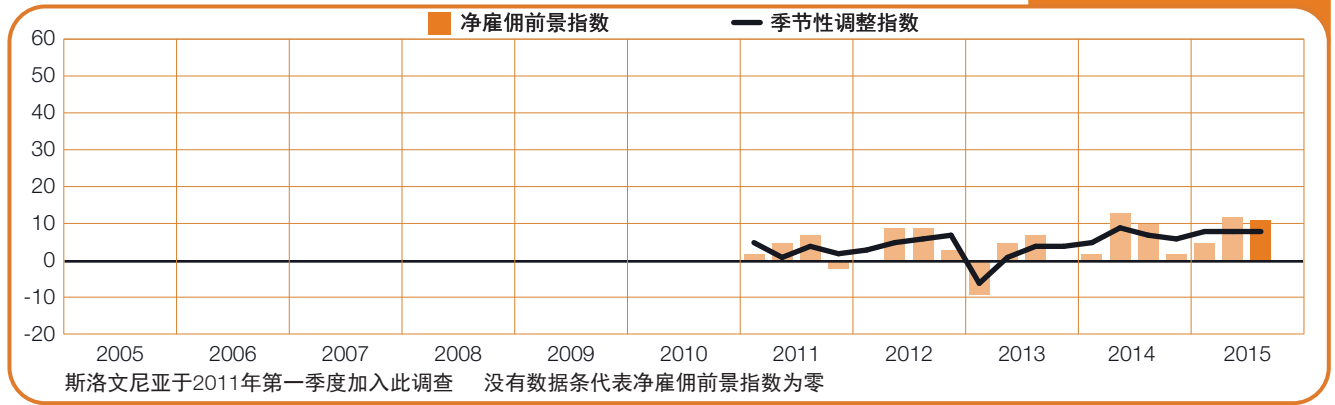
## 斯洛伐克

+12%



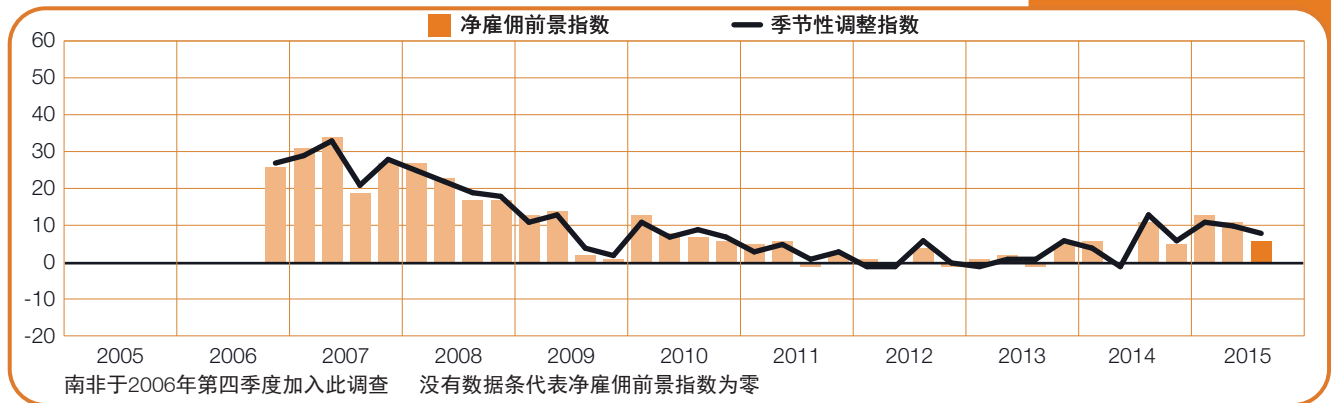
## 斯洛文尼亚

+11 (+8)%



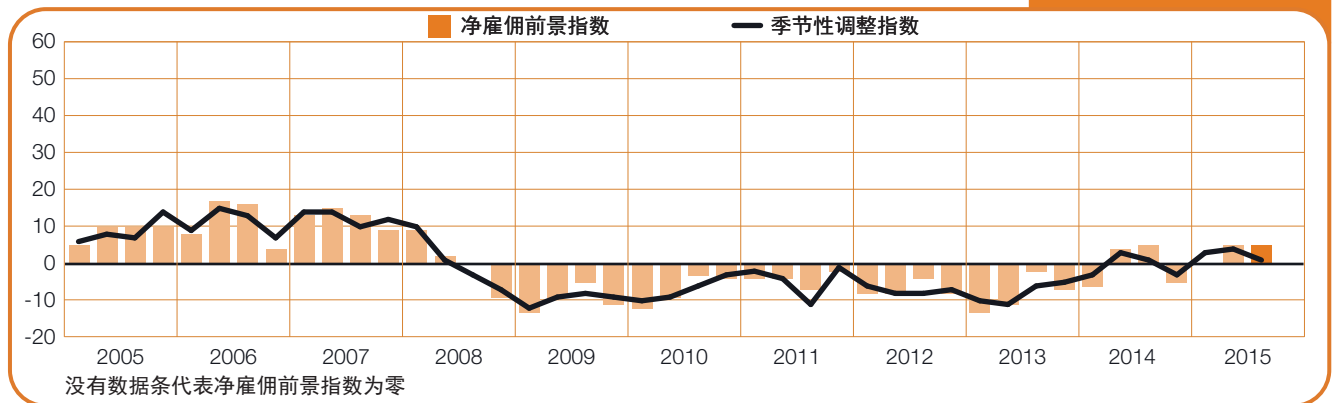
## 南非

+6 (+8)%



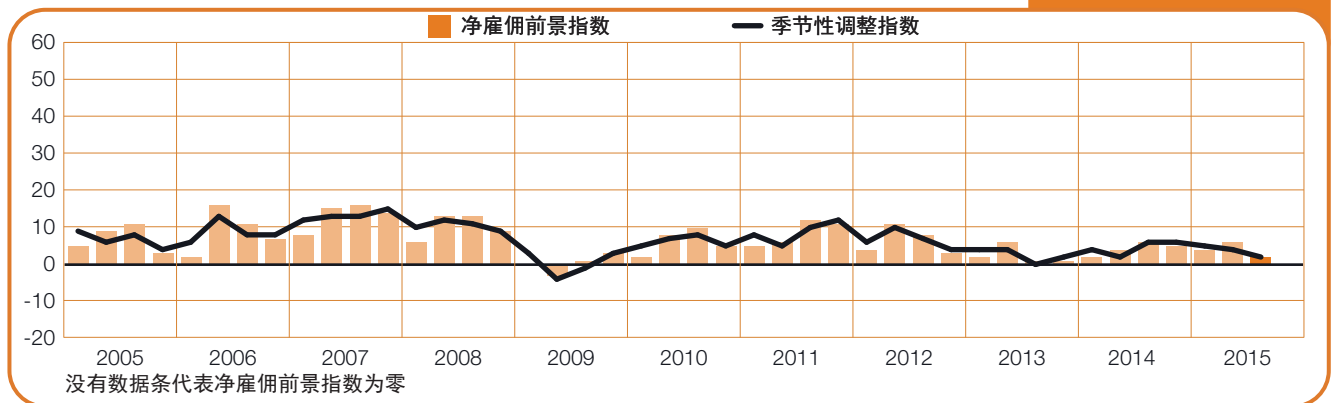
## 西班牙

+5 (+1)%



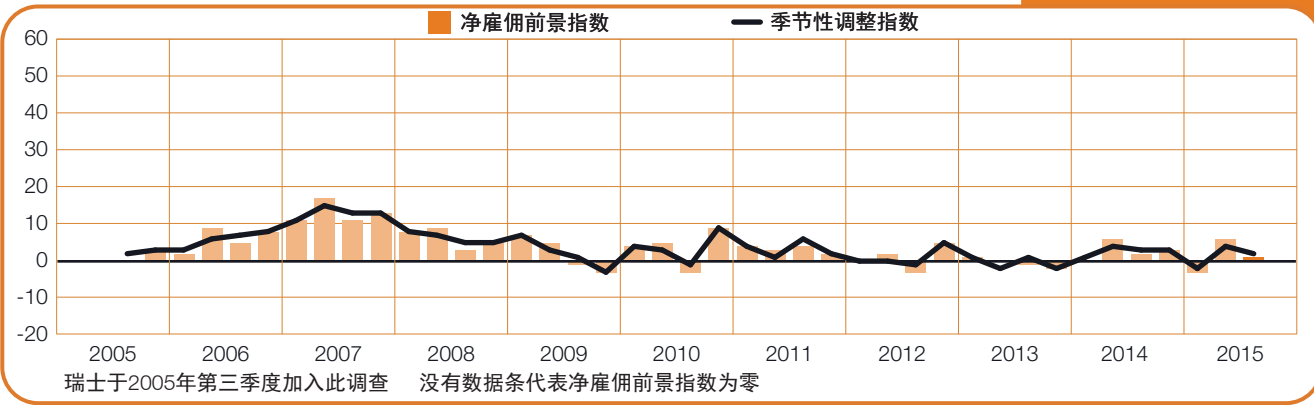
## 瑞典

+2 (+2)%



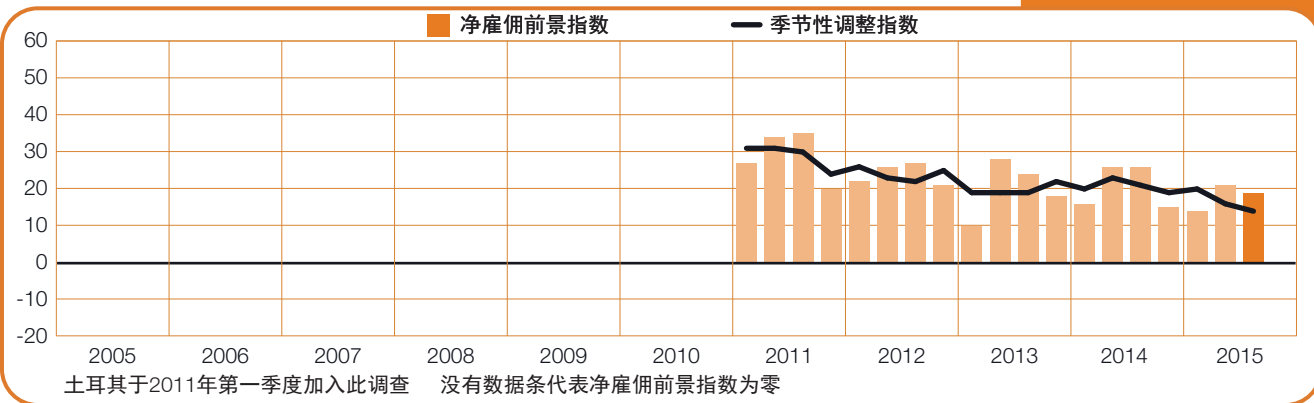
## 瑞士

+1 (+2)%



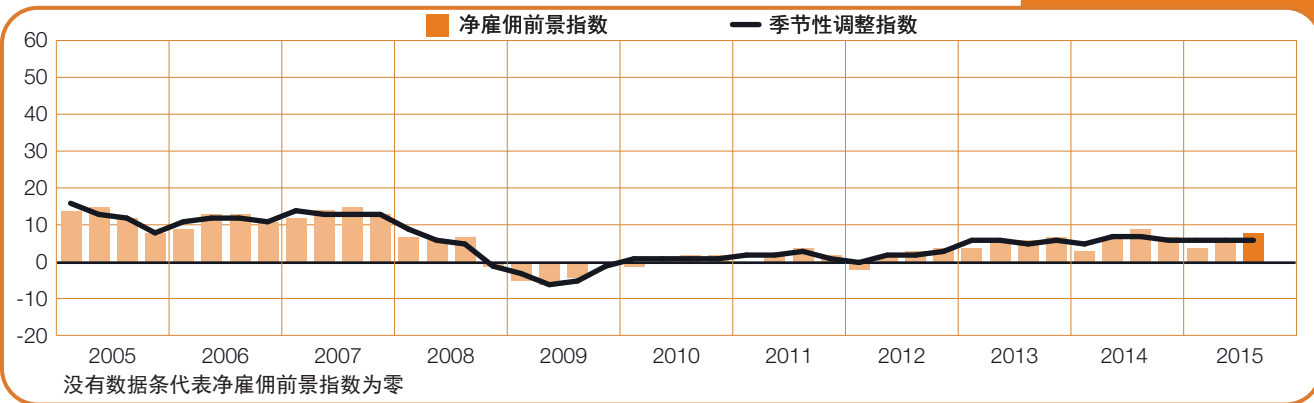
## 土耳其

+19 (+14)%



## 英国

+8 (+6)%



# 关于调查

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。该调查已拥有超过50年的历史，是世界上最具有公信力的雇佣调查之一。万宝盛华雇佣前景调查成功的关键因素在于：

**独特性：**无论在调查历史，调查规模和调查范围方面都是独一无二的。

**前瞻性：**万宝盛华全球雇佣前景调查是最具前瞻性的对未来做预测的调查报告，所有受访者都被要求预测下个季度的雇佣趋势。然而其他调查结果或研究文献都是基于对历史数据所做的回顾性分析。

**独立公正性：**调查范围包括各个国家或地区各行各业的雇主，任何公司都不受歧视。受访者不仅是万宝盛华公司的客户。

**可靠准确性：**调查结果是由每个季度全球参与的42个国家或地区近59,000家各行各业的企业的受访记录分析而来。这些调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景，使信息更为详实。

**专注性：**50多年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：

2015年第三季度全球所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：“您预计在2015年7月至9月底期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

## 调查方法

万宝盛华雇佣前景调查采用基于市场调研的最高标准的有效方法。调查的结构可有效地反映出各国及各地区的经济状况。所有国家、地区和全球数据的误差不会超过 $\pm 3.9\%$ 。

## 净雇佣前景指数

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由在该区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行17个季度。

除芬兰、斯洛伐克和以色列的净雇佣前景指数没有进行季节性调整外，所有参与调查国家的净雇佣前景指数均进行了季节性调整。当收集到更多历史数据后，我们会对各个国家的数据进行季节性调整。在2008年第二季度的万宝盛华雇佣前景调查中，我们引入了TRAMO-SEATS方法来进行季节性调整。

## 关于万宝盛华集团

万宝盛华集团 (ManpowerGroup™, 纽约证券交易所股票代码: MAN) 是全球开创性人力资源解决方案的领导者, 在业界拥有超过65年的专业经验。作为职场专家, 我们每天帮助超过600,000 求职者在不同的技能领域和行业找到有意义的工作。通过万宝盛华集团旗下品牌: Manpower®, Experis™, ManpowerGroup™ Solutions和Right Management®, 我们帮助80个国家和地区超过400,000家客户解决关键的人才需求, 提供综合化的解决方案以寻访、管理和发展人才。在2015年, 万宝盛华集团已连续第五年被评为“全球最具商业道德企业之一”以及被《财富》杂志誉为“全球最受赞赏企业之一”, 巩固了我们在人力资源行业中最值得信赖与最受赞赏的品牌形象。

欲进一步了解万宝盛华集团如何“驱动职场, 人人皆能”, 请点击: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## 关于万宝盛华集团 (中国)

万宝盛华集团 (中国), 作为深耕中国逾20年的职场专家, 我们立足本土, 整合全球资源与服务经验, 为客户提供全球综合化的人力资源解决方案。

作为职场专家, 我们拥有逾5,000家跨国企业和本土企业客户, 每年增加超过500万经筛选的中高级紧缺人才。一方面, 我们助力为企业提供个性化、量身定制的解决方案, 包括招聘服务、用工服务、人才管理和人才战略, 助力企业匹配人才需求, 实现商业战略目标。另一方面, 我们持续关注职场人士, 提供求职咨询、人才就业、职场发展、技能提升和职业转换服务, 助其致胜职场。2015年, 万宝盛华集团 (中国) 荣获“亚太人力资源服务领军企业奖”和“大中华区人力资源机构客户满意度大奖”。

万宝盛华集团ManpowerGroup通过旗下品牌: 万宝盛华集团综合解决方案 ManpowerGroup Solutions、万宝瑞华 Experis、万宝盛华 Manpower、万宝恺迪Caden、睿仕管理Right Management, 以及在华投资公司锐旗人力 ReachHR和西安外服XAFesco, 为企业和个人提供职场全方位解决方案。

作为一家极富社会责任感的企業, 万宝盛华集团 (中国) 还在512汶川地震的重灾区陕西省宁强县援建了万宝盛华宁强小学。

更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息, 请访问: [cn.manpowergroup.com](http://cn.manpowergroup.com)  
[www.manpower.com.cn](http://www.manpower.com.cn)





ManpowerGroup™



ManpowerGroup  
Solutions



Experis™  
ManpowerGroup



Manpower®



Right  
Management®  
ManpowerGroup

## 招聘服务

高管搜寻

人才寻访

招聘流程外包

## 用工服务

专业外包

灵活用工

人才供应链管理

福利解决方案

## 人才管理

人才测评

领导力发展

职业管理

职业转换

## 人才战略

政府咨询

产业发展研究院

全球人才寻访

## 职场专家

语言服务

青年职业生涯

# Power WE

# WE are Workforce Expert

# 万宝盛华集团（中国）大事记

万宝盛华集团(中国)携手欧洲最大的人力资源社群之一

—— HRCommunity人力资源社群联合举办“HRC最佳实践之旅：高潜能人才领导力培养”沙龙活动



2015年3月18日，万宝盛华集团（中国）携手欧洲最大的人力资源社群之一 —— HRCommunity人力资源社群联合举办“HRC最佳实践之旅：高潜能人才领导力培养”沙龙活动。活动特邀来自万宝盛华集团旗下Right Management 大中华区总裁Jacky Qian为现场嘉宾分享人力资源管理方面的真知灼见，并与来自全球及本土企业20多位人力资源高管，精英人士，专家顾问一起进入广泛而深入的互动讨论。

万宝盛华集团（中国）荣获“2015亚太人力资源服务领军企业奖”



2015年4月18至19日，万宝盛华集团（中国）参加“第十三届中国国际人才交流大会及2015亚太人力资源开发与服务博览会”，荣获“2015亚太人力资源服务奖——领军企业奖”，同时，万宝盛华集团（中国）董事总经理张锦荣先生荣获“领军人才奖”，并于4月19日“第十一届中国人力资源服务业高峰论坛”上发表主题为“扭转失衡的市场”的精彩演讲。

《第一财经周刊》2015年第13期职场版大篇幅刊登

万宝盛华集团（中国）董事总经理张锦荣的采访——跳槽季又来了，先看看雇主怎么想



2015年4月，《第一财经周刊》2015年第13期职场版大篇幅刊登2015年第二季度万宝盛华雇佣前景调查及万宝盛华集团（中国）董事总经理张锦荣对报告的深度解析——跳槽季又来了，先看看雇主怎么想。张锦荣先生认为2015年总体招聘需求还算稳定但略走下坡，很大原因是受到传统制造业的影响进而辐射到其他行业。



ManpowerGroup™



ManpowerGroup™  
Solutions



Experis™  
ManpowerGroup



Manpower®



Right  
Management®  
ManpowerGroup



全球开创性人力资源解决方案领导者

cn.manpowergroup.com  
400-820-0711



ManpowerGroup 新浪微博



ManpowerGroupChina



万宝盛华集团（中国）总部： 中国上海市浦东南路999号新梅联合广场36楼（邮政编码：200120）  
电话： 400-820-0711           （86 - 21） 5878 2618            传真：（86 - 21） 5878 2661  
cn.manpowergroup.com        www.manpower.com.cn

© 2015, ManpowerGroup. 版权所有.