

万宝盛华
雇佣前景调查
中国大陆

Q2
2015



ManpowerGroup™

中国大陆 万宝盛华 雇佣前景 调查

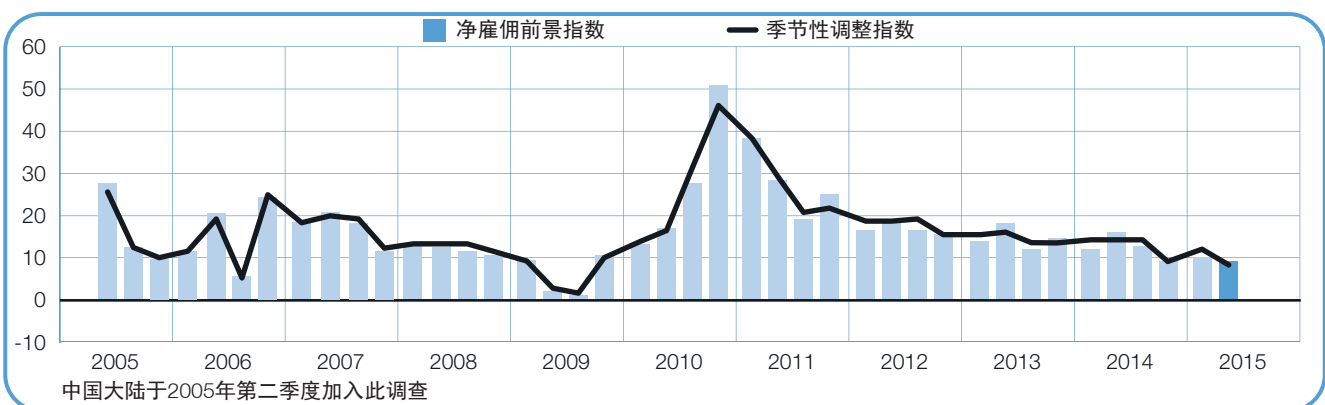
万宝盛华集团关于2015年第二季度的雇佣前景调查是基于对中国大陆地区具有代表性的4,217家企业雇主的抽样访问结果而得到的。所有被访问的对象均被问及同样的问题：“您预计在2015年4月至6月底期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

目录

中国大陆雇佣前景	1
企业规模间比较	
区域和城市间比较	
行业间比较	
全球雇佣前景	13
国家间比较 - 美洲地区	
国家和地区间比较 - 亚太地区	
国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区	
关于调查	29
关于万宝盛华集团	30

中国大陆雇佣前景

	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
2015年4月-6月	12	3	49	36	9	8
2015年1月-3月	11	1	36	52	10	11
2014年10月-12月	11	2	49	38	9	9
2014年7月-9月	16	3	46	35	13	14
2014年4月-6月	19	3	40	38	16	15



在2015年第二季度，中国大陆地区雇主预期的招募计划审慎乐观。在受访的雇主中，12%的雇主预计将增加招聘，3%的雇主预计会减少员工人数，同时，49%的雇主表示将维持现有员工数。2015年第二季度中国大陆地区的净雇佣前景指数为+9%。

经季节性调整数据分析后，本季度中国大陆地区的雇主预期净雇佣前景指数为+8%，并呈现自2009年第三季度以来的最低态势。季度间相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点。年度间相比，净雇佣前景指数下滑了7个百分点。

以下9个区域或城市和6大行业的左侧数据注解：括号外均为净雇佣前景指数（原始数据），括号内均为季节性调整指数；以华南区为例：华南区+9 (+7) %，+9%为净雇佣前景指数（原始数据），+7%为季节性调整指数；除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由在区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

企业规模间比较

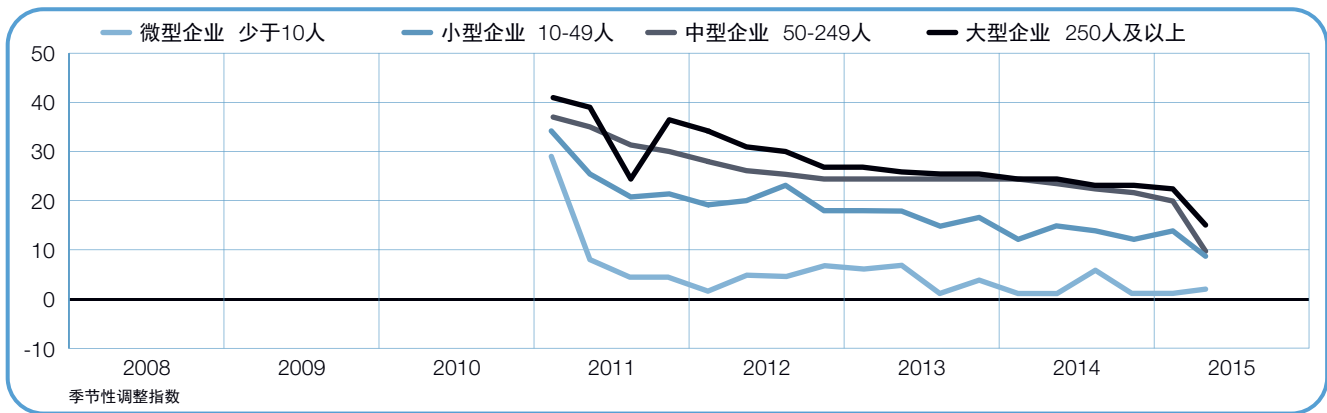
受访的企业规模被划分成四种类型：少于10人的微型企业；10-49人的小型企业；50-249人的中型企业；250人及以上的大型企业。

四种企业规模的雇主均预期在未来三个月增加员工数量。大型企业雇主的招募意向最为强劲，净雇佣前景指数为+15%。中型企业和小型企业的净雇佣前景指数分别为+9%和+8%。而微型企业的招募意向最为审慎乐观，净雇佣前景指数为+3%。

季度间相比，微型企业雇主的招募意向仍保持相对稳定。但中型企业的招募意向下降了7个百分点。小型和大型企业的净雇佣前景指数均下降了5个百分点。

年度间相比，中型企业的净雇佣前景指数大幅下降了16个百分点。大型企业和小型企业的招募意向分别减弱了12个百分点和9个百分点。而微型企业的招募预期保持相对稳定。

企业规模	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
微型企业 少于10人	7	4	70	19	3	3
小型企业 10-49人	11	3	62	24	8	8
中型企业 50-249人	17	4	50	29	13	9
大型企业 250人及以上	25	7	42	26	18	15

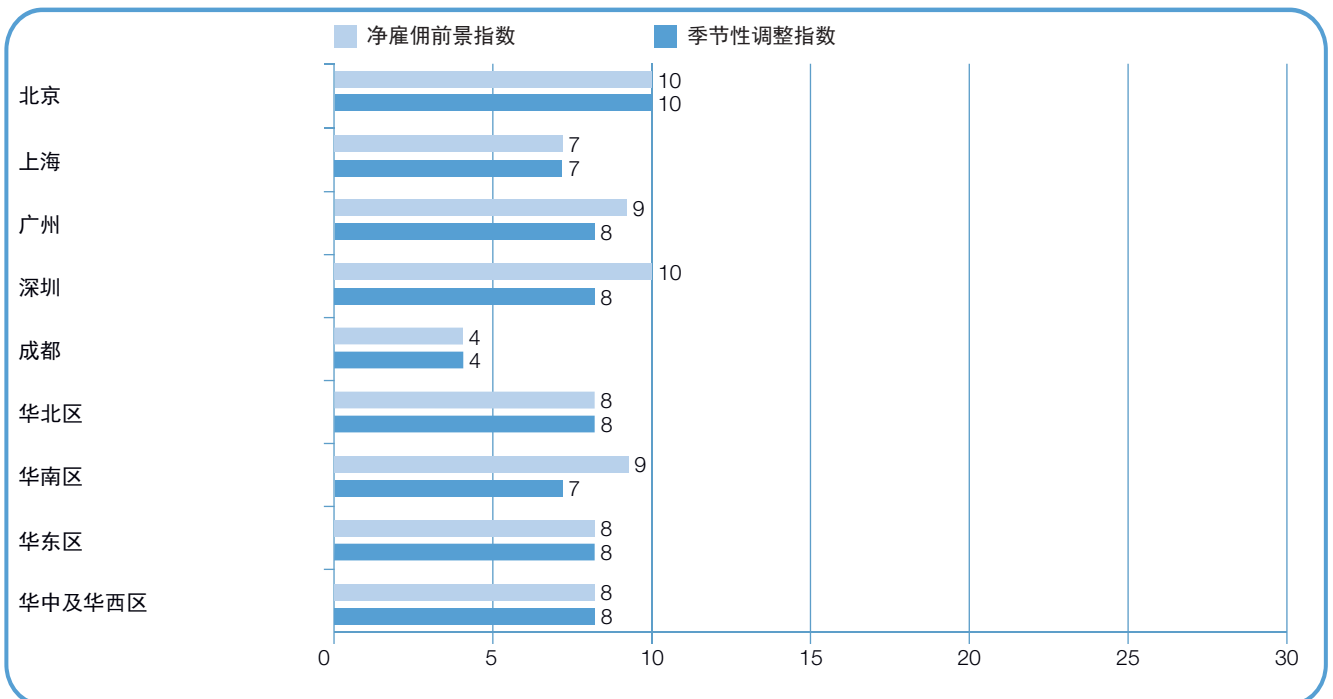


区域和城市间比较

参与调查的9个区域或城市的雇主都预期在2015年第二季度增加员工人数。北京的雇佣预期最为强劲，净雇佣前景指数为+10%。而其他5个区域或城市（华北区、华东区、华中和华西区、广州和深圳）的雇主仍预期有招募机会，净雇佣前景指数均为+8%。同时，成都的雇佣预期最弱，净雇佣前景指数为+4%。

季度间相比，9个区域或城市的招募意向有所减弱。成都的净雇佣前景指数显著下滑了6个百分点，华北区和上海的净雇佣前景指数均下降了4个百分点。华南区、北京和广州的净雇佣前景指数均下降了3个百分点。

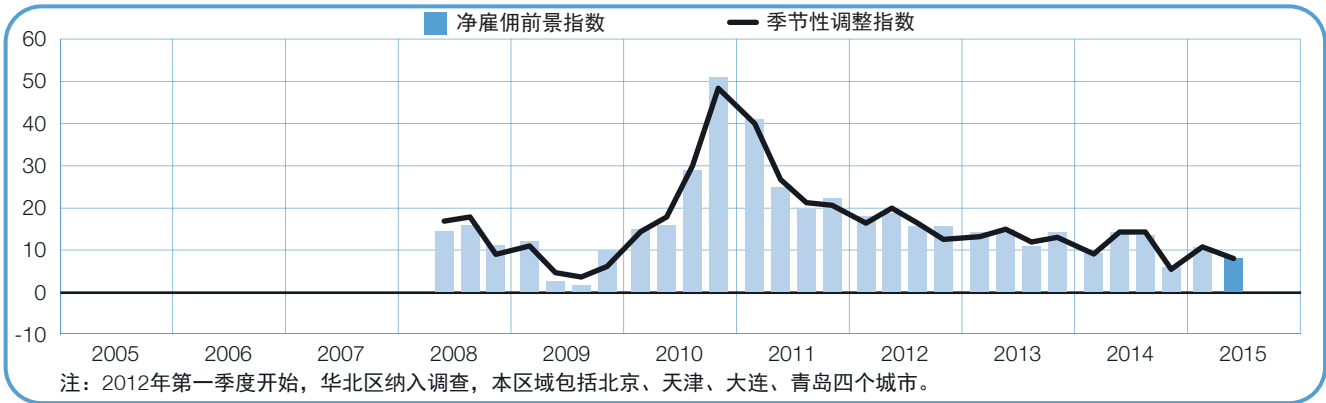
年度间相比，9个区域或城市的招募预期均有所减弱。广州的雇佣预期大幅下降了11个百分点。华南区和深圳的净雇佣前景指数均下降了10个百分点。另外，成都的招募意向减弱了8个百分点，上海和华东区的净雇佣前景指数均下降了7个百分点。



+8 (+8)%

华北区

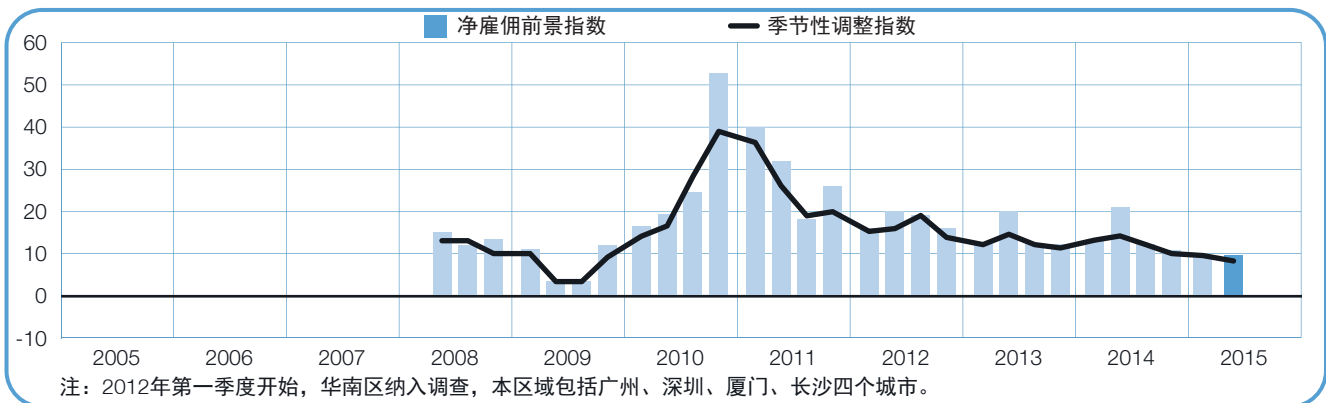
华北区雇主预期2015年第二季度适度的招募步伐，净雇佣前景指数为+8%。季度间与年度间相比，招募计划减弱，净雇佣前景指数分别下降了4个百分点和6个百分点。



+9 (+7)%

华南区

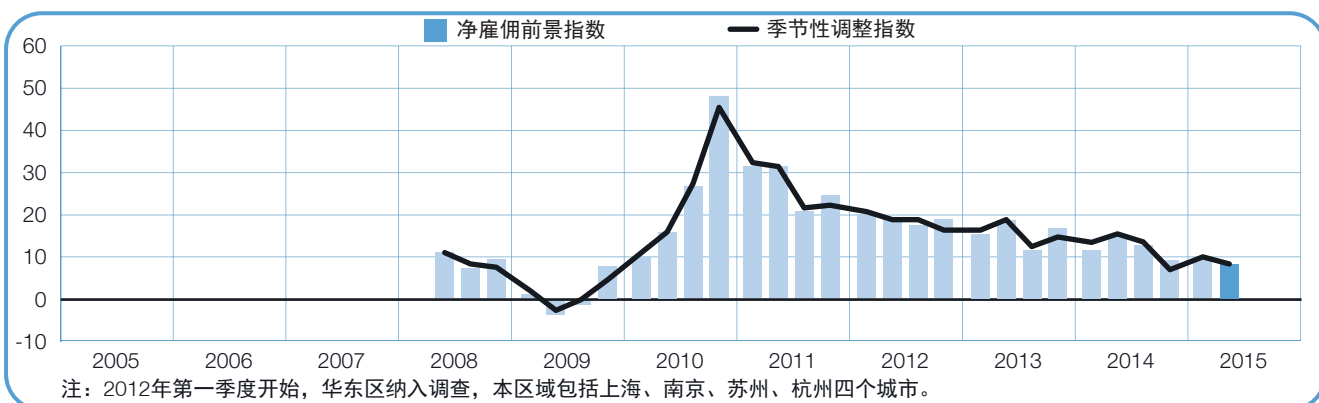
华南区雇主预期2009年第三季度以来最弱的招募态势，净雇佣前景指数为+7%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了3个百分点和10个百分点。



+8 (+8)%

华东区

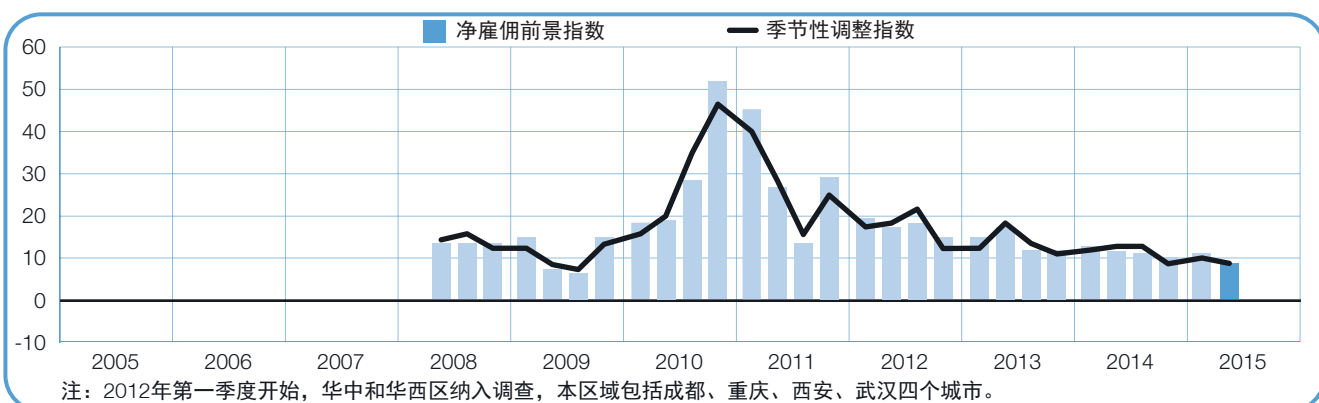
华东区雇主预期2015年第二季度仍有招募机会，净雇佣前景指数为+8%。季度间与年度间相比，招募意向分别下降了2个百分点和7个百分点。



+8 (+8)%

华中和华西区

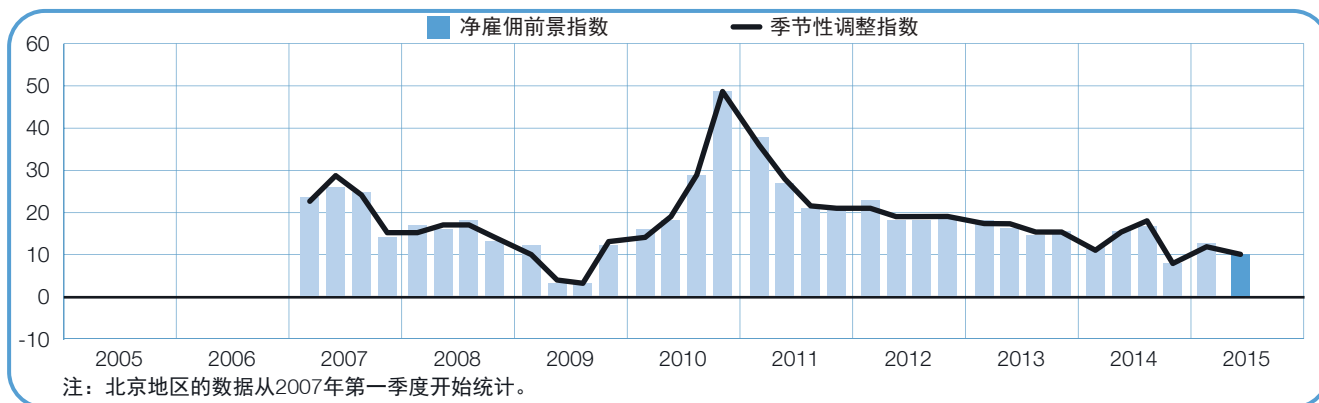
华中及华西区雇主预期未来一个季度的劳动力市场呈现自2009年第三季度以来的最弱态势，净雇佣前景指数为+8%。季度间相比，招募预期减弱了2个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数下降了5个百分点。



+10 (+10)%

北京

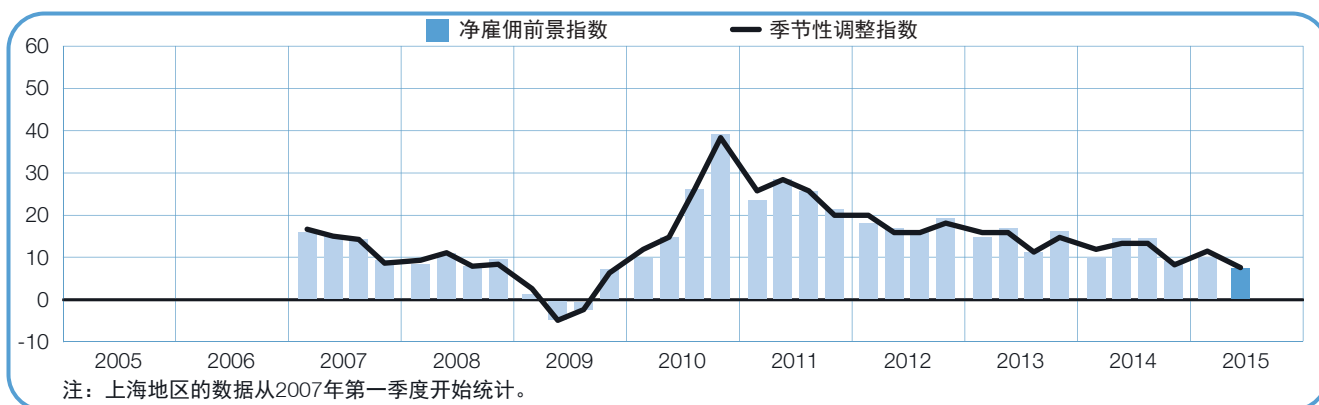
北京雇主预期未来一个季度的招募步伐审慎乐观，净雇佣前景指数为+10%。季度间相比，招募预期下降了3个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数下降了5个百分点。



+7 (+7)%

上海

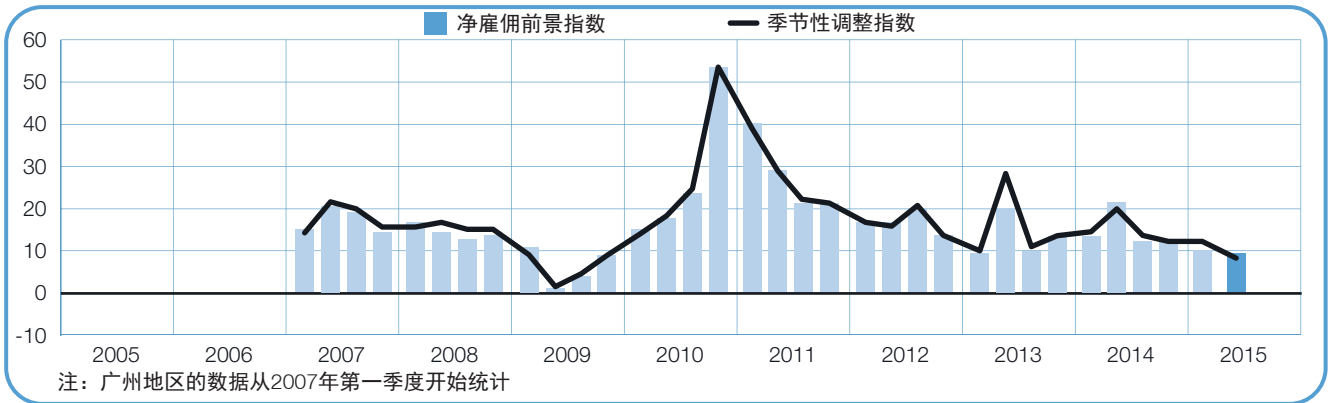
2015年4月至6月的招募环境较为温和，上海雇主预期未来一个季度的净雇佣前景指数为+7%。然而，该预期呈现自2009年第四季度以来的最弱态势，季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了4个百分点和7个百分点。



+9 (+8)%

广州

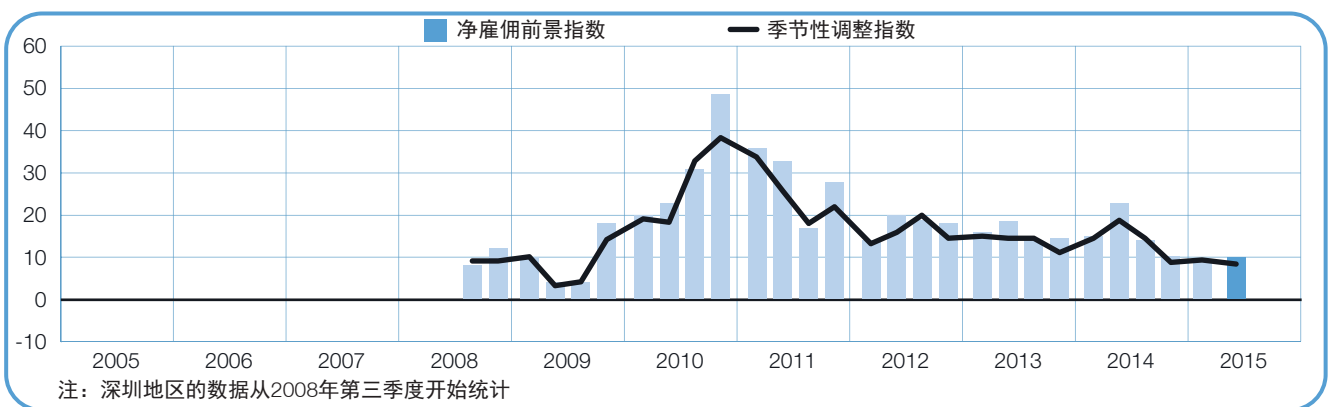
广州雇主预期未来三个月的招募环境温和，净雇佣前景指数为+8%。但该雇佣预期呈现自2009年第四季度以来的最弱态势。季度间相比，招募意向下降了3个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数下降了11个百分点。



+10 (+8)%

深圳

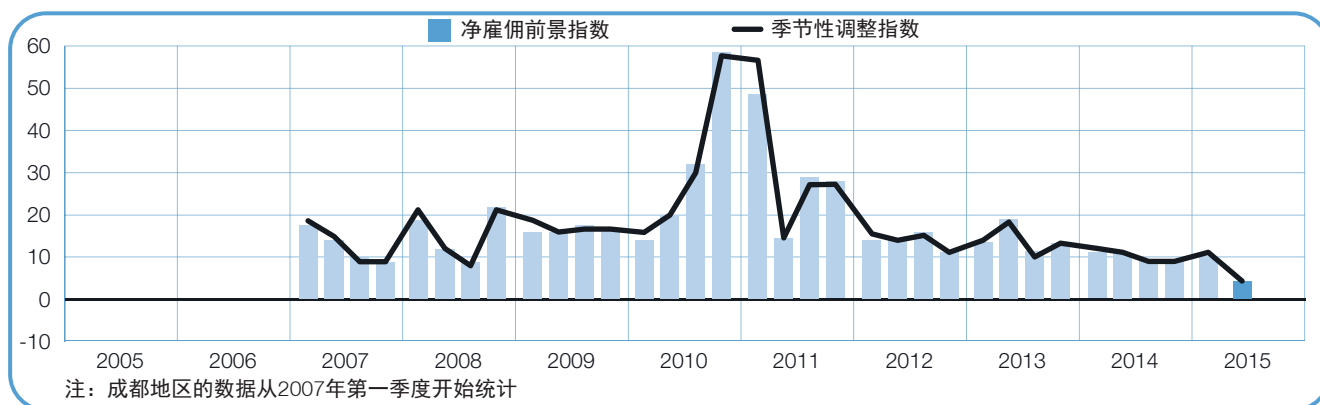
深圳求职者预期未来一个季度的招募步伐较为保守，净雇佣前景指数为+8%。季度间相比，招募预期保持相对稳定。年度间相比，净雇佣前景指数下降了10个百分点。



+4 (+4)%

成都

成都雇主预期自2007年第一季度参与调查以来的最弱招募步伐，净雇佣前景指数为+4%。与2015年第一季度相比，招募预期减弱了6个百分点。年度间相比，净雇佣前景指数下降了8个百分点。

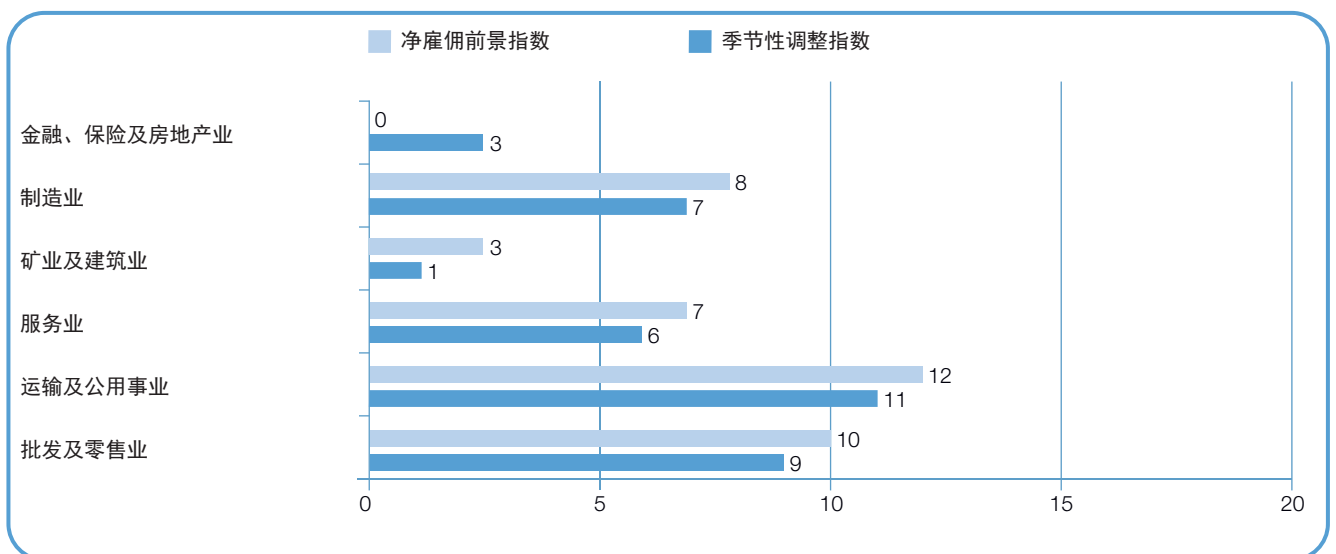


行业间比较

参与调查的六大行业雇主们均预期在2015年第二季度增加员工人数。运输及公用事业的招募计划最为乐观，净雇佣前景指数为+11%。批发及零售业雇主的招募计划审慎乐观，净雇佣前景指数为+9%，制造业和服务业仍有一些招募机会，净雇佣前景指数分别为+7%和+6%。同时，矿业及建筑业的招募步伐最弱，净雇佣前景指数为+1%。

季度间相比，六大行业中有五大行业的招募意向减弱。服务业的净雇佣前景指数下降了8个百分点，矿业及建筑业和金融、保险及房地产行业的净雇佣前景指数分别下降了7个百分点和5个百分点。另外，运输及公用事业的招募预期没有变化。

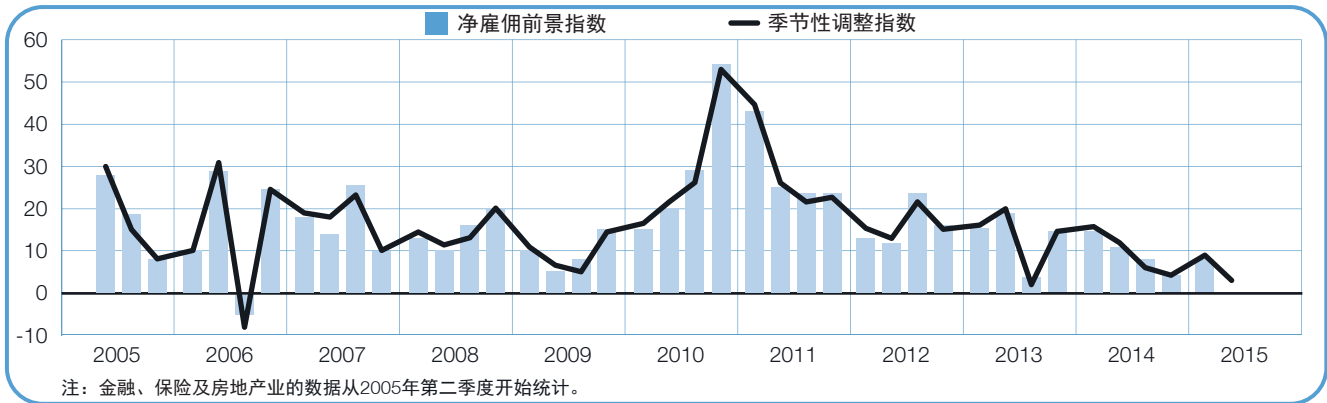
与2014年第二季度相比，六大行业的招募计划减弱。矿业及建筑业的净雇佣前景指数显著下降了19个百分点。另外，金融、保险及房地产业的净雇佣前景指数下降了11个百分点，服务业和制造业的净雇佣前景指数分别均下降了8个百分点。



0 (+3)%

金融、保险及房地产业

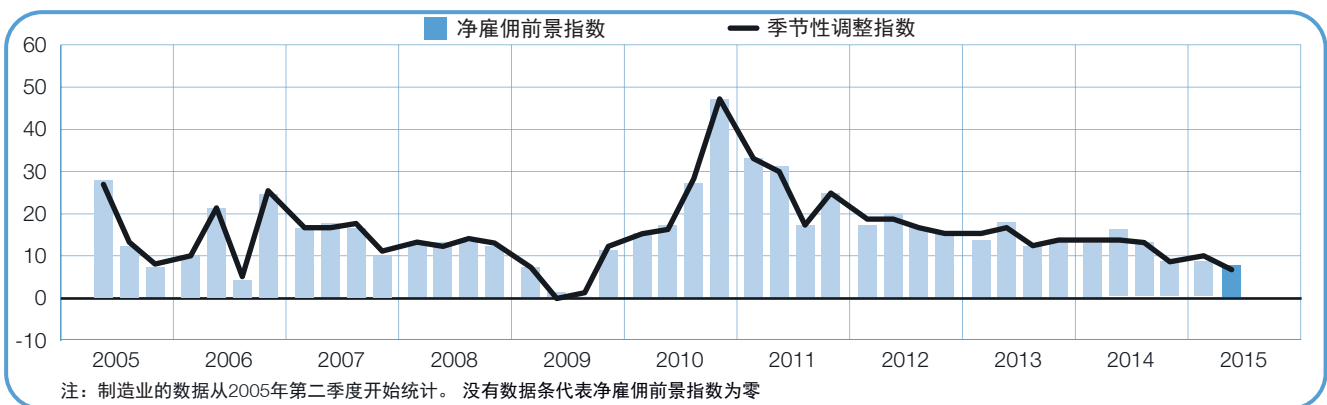
金融、保险及房地产业雇主预期未来一个季度的招募活动减缓，净雇佣前景指数为+3%。季度间相比，招募意向下降了5个百分点。年度间相比，净雇佣前景指数下降了11个百分点。



+8 (+7)%

制造业

制造业雇主预期自2009年第三季度以来最弱的招募态势，净雇佣前景指数为+7%。季度间与年度间相比，招募预期减弱，净雇佣前景指数分别下降了3个百分点和8个百分点。



+3 (+1)%

矿业及建筑业

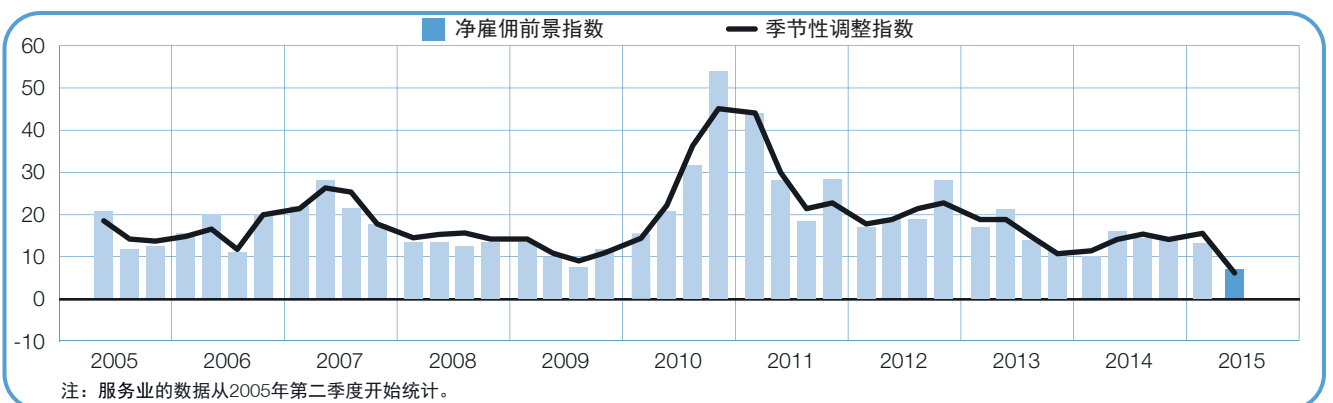
矿业及建筑业求职者预期2015年第二季度招募活动较为缓和，净雇佣前景指数为+1%。该预期呈现自2009年第四季度以来的最弱态势，季度间相比，净雇佣前景指数下降了7个百分点。年度间相比，净雇佣前景指数下降了19个百分点。



+7 (+6)%

服务业

服务业雇主预期未来一个季度适度的招募步伐，净雇佣前景指数为+6%。然而，该指数呈现自2005年第二季度参与调查以来的最弱态势。季度间相比与年度间相比，招募计划均下降了8个百分点。



+12 (+11)%

运输及公用事业

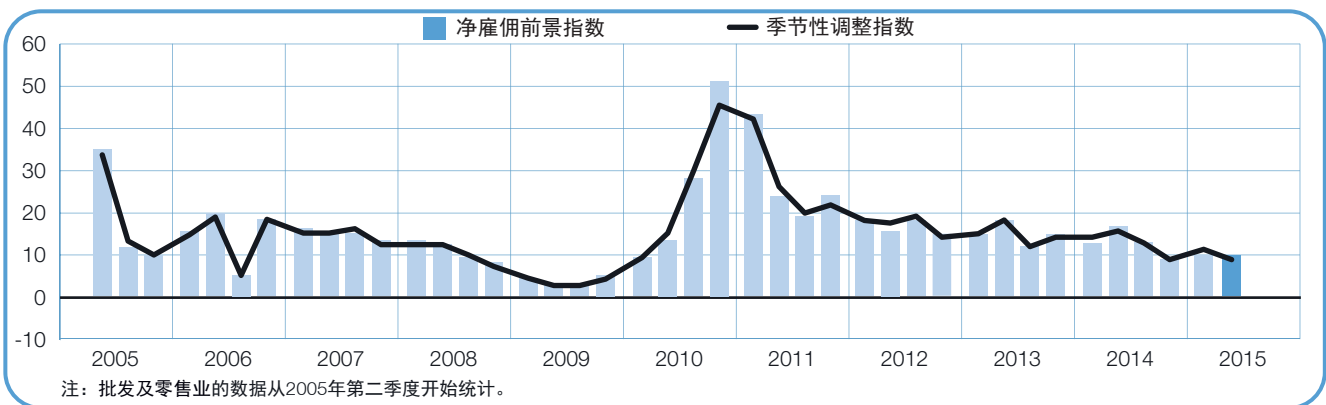
运输及公用事业雇主预期未来一个季度的招募意向积极乐观，净雇佣前景指数连续第二个季度为+11%。年度间相比，招募意向下降了3个百分点。



+10 (+9)%

批发及零售业

批发及零售业雇主预期2015年第二季度的招募意向审慎乐观，净雇佣前景指数为+9%。季度间相比，招募预期保持相对稳定，但年度间相比，净雇佣前景指数下降了7个百分点。



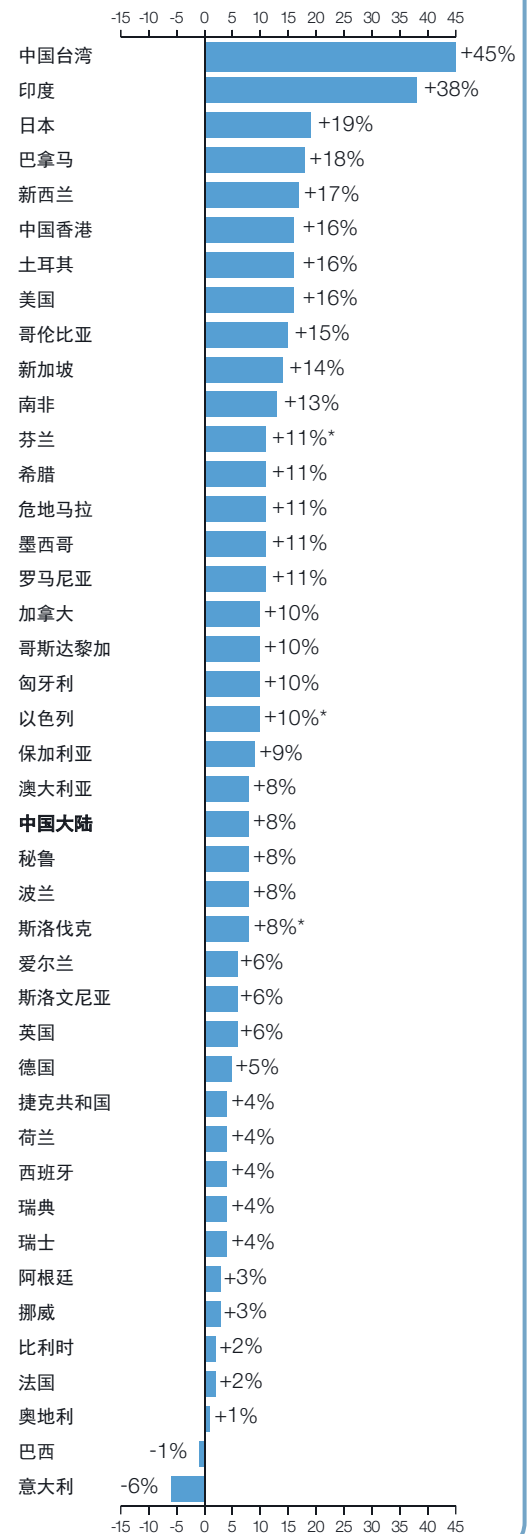
全球雇佣前景

	2015年第二季度	季度间变化 15年1季度与15年2季度	年度间变化 14年2季度与15年2季度
	%		
美洲地区			
阿根廷	6 (3) ¹	3 (0) ¹	-4 (-3) ¹
巴西	3 (-1) ¹	-3 (-9) ¹	-15 (-15) ¹
加拿大	13 (10) ¹	9 (0) ¹	1 (1) ¹
哥伦比亚	15 (15) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-2) ¹
哥斯达黎加	11 (10) ¹	1 (2) ¹	-8 (-10) ¹
危地马拉	10 (11) ¹	1 (3) ¹	-1 (-1) ¹
墨西哥	12 (11) ¹	2 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
巴拿马	17 (18) ¹	-1 (-1) ¹	4 (2) ¹
秘鲁	8 (8) ¹	-7 (-8) ¹	-11 (-11) ¹
美国	18 (16) ¹	5 (0) ¹	3 (3) ¹

亚太地区			
澳大利亚	10 (8) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
中国大陆	9 (8) ¹	-1 (-3) ¹	-7 (-7) ¹
中国香港	15 (16) ¹	0 (1) ¹	1 (0) ¹
印度	41 (38) ¹	0 (-8) ¹	-4 (-4) ¹
日本	29 (19) ¹	11 (-1) ¹	2 (2) ¹
新西兰	19 (17) ¹	-6 (-10) ¹	-10 (-10) ¹
新加坡	14 (14) ¹	-2 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
中国台湾	46 (45) ¹	9 (2) ¹	7 (7) ¹

欧洲、中东以及非洲地区			
奥地利	3 (1) ¹	2 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
比利时	3 (2) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
保加利亚	14 (9) ¹	9 (-1) ¹	0 (0) ¹
捷克共和国	4 (4) ¹	3 (0) ¹	5 (4) ¹
芬兰	11	19	2
法国	1 (2) ¹	-2 (-2) ¹	2 (3) ¹
德国	6 (5) ¹	4 (0) ¹	-2 (-2) ¹
希腊	14 (11) ¹	10 (3) ¹	6 (6) ¹
匈牙利	13 (10) ¹	8 (3) ¹	5 (5) ¹
爱尔兰	8 (6) ¹	1 (-4) ¹	4 (4) ¹
以色列	10	3	-3
意大利	-4 (-6) ¹	3 (-1) ¹	0 (0) ¹
荷兰	4 (4) ¹	8 (6) ¹	3 (4) ¹
挪威	3 (3) ¹	2 (0) ¹	-3 (-4) ¹
波兰	9 (8) ¹	8 (2) ¹	1 (1) ¹
罗马尼亚	20 (11) ¹	19 (1) ¹	5 (3) ¹
斯洛伐克	8	5	6
斯洛文尼亚	12 (6) ¹	7 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
南非	11 (13) ¹	-2 (3) ¹	11 (10) ¹
西班牙	5 (4) ¹	5 (1) ¹	1 (1) ¹
瑞典	6 (4) ¹	2 (-2) ¹	2 (1) ¹
瑞士	6 (4) ¹	9 (6) ¹	0 (0) ¹
土耳其	21 (16) ¹	7 (-4) ¹	-5 (-7) ¹
英国	6 (6) ¹	2 (0) ¹	-1 (-1) ¹

2015年第二季度净雇佣前景指数



1. 季节性调整数据是对净雇佣前景指数除去季节性因素影响后的数据。季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行了17个季度。

* 代表非季节性调整数据。

万宝盛华雇佣前景调查是万宝盛华集团预期雇主招募信心的季度性指数。

万宝盛华集团对全球42个国家或地区超过65,000名雇主进行访问，从而预测2015年4月至6月底期间雇主的招募意愿。所有受访雇主均被问及同样的问题：“您预计在2015年4月至6月底期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查结果显示，42个国家或地区中有40个国家或地区的雇主预期将在2015年4月至6月期间不同程度地增加员工人数。但还没有明显的迹象表明劳动力市场恢复了真正的活力，还有一些迹象表明雇主招募的不确定性已经蔓延至欧元区以外的国家。比如，中国大陆地区雇主的招募信心持续减弱，虽然雇佣预期仍然积极乐观，但已跌至了2009年以来的最低水平。并且巴西的净雇佣前景指数也是自2009年第四季度以来首次呈现负值，季度间与年度间相比，雇佣预期均大幅下滑。

季度间与年度间相比，全球的雇佣预期呈现混合发展的态势；季度间相比，15个国家的招募预期增强，18个国家的招募预期减弱。年度间相比，18个国家的雇佣预期增强，20个国家的雇佣预期减弱。2015年第二季度，中国台湾、印度、日本和巴拿马的招募信心最为强劲。意大利和巴西的招募预期最弱，并也是唯一呈现负值的两个国家。

在欧洲、中东及非洲地区，24个国家中有23个国家的雇主预期增加劳动力，只有意大利雇主预期未来三个月员工数量将有所减少。季度间相比，11个国家的招募计划增强，仅8个国家的招募预期减弱。年度间相比，13个国家的招募预期增强，8个国家的雇佣预期减弱。土耳其雇主再次成为欧洲、中东及非洲地区招募计划最为强劲的国家，但这也是其2011年第一季度参与调查以来最不乐观的雇佣预期。除土耳其外，南非、芬兰、希腊和罗马尼亚的雇主也预期欧洲、中东及非洲地区最强劲的招募计划。而意大利和奥地利在第二季度的招募预期呈最弱态势。

亚太地区所有8个国家或地区的雇主均预期员工数量有所增长。但与过去相比，这些国家或地区的净雇佣前景指数均有所下降，季度间与年度间相比，5个国家或地区的招募步伐均不同程度减弱。中国台湾在过去三年里连续第六次预期全球最为乐观的雇佣前景。而澳大利亚和中国大陆的雇佣预期则是亚太地区中最弱的。

美洲地区10个受访国家中有9个国家的净雇佣前景指数呈现正值。季度间相比，2个国家的招募信心增强，5个国家的雇佣预期减弱，3个国家的招募预期维持不变。年度间相比，7个国家的招募活动有所减弱，3个国家的招募信心增强。巴拿马和美国雇主预期第二季度最为强劲的招募计划，而巴西、阿根廷和秘鲁雇主的招募步伐最弱。

下载2015年第二季度42个国家或地区完整的调查报告，以及区域间的雇佣趋势比较，可登陆

http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm

2015年第三季度万宝盛华雇佣前景调查的结果将于2015年6月9日公布，敬请关注。

* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。芬兰、以色列和斯洛伐克的净雇佣前景指数均未经季节性调整。

国家间比较 - 美洲地区

万宝盛华集团2015年第二季度美洲地区的雇佣前景调查访谈了包括北美和中南美地区10个国家的近30,000名企业雇主。除巴西外，美洲地区各国家的雇主预期未来三个月呈现不同程度积极的招募意向。但与过去相比，雇主的招募预期趋弱，季度间相比，只有两个国家的净雇佣前景指数上升，年度间相比，仅有三个国家的招募预期增强。

巴拿马雇主连续第四个季度预期美洲地区最乐观的招募计划，每五个雇主中就有超过一名雇主预期将在未来一个季度增加员工人数。服务业雇主的招募信心最为强劲—三分之一的雇主预期将在未来三个月增加员工数量—与运输及交通业同列本季招募最积极行业。

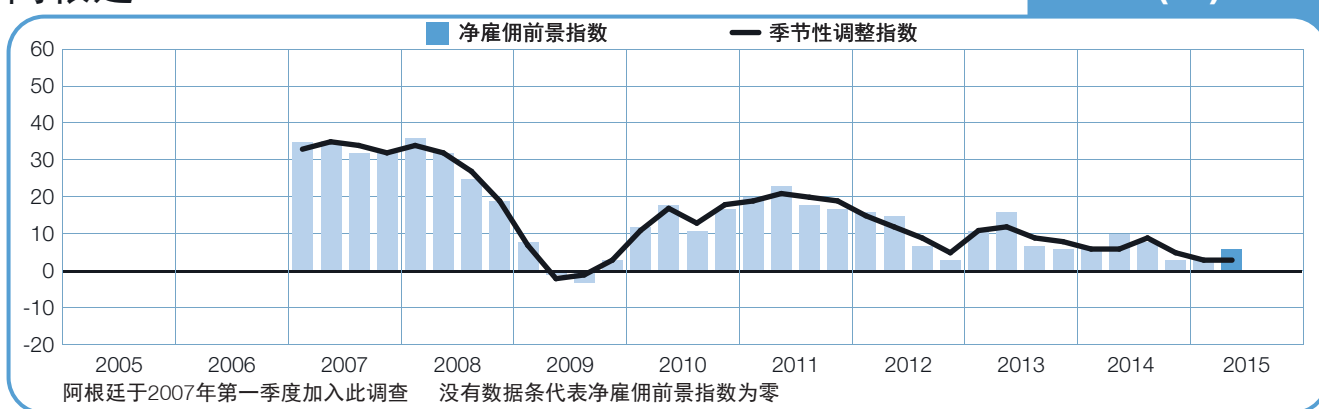
北美三个劳动力市场的招募步伐仍然保持稳健。美国的招募预期尤为活跃，所有行业和地区的雇佣预期积极乐观。年度间相比，13个行业中有12个行业的招募预期增强，四个地区的雇佣信心走高。美国休闲娱乐及酒店业和批发及零售业的劳动力市场最为活跃。四大行业—包括专业及商业服务和金融活动业—预期2009年第一季度以来最强劲的招募计划。同时，加拿大的雇佣预期仍然

积极，其金融、保险及房地产行业预期自2010年第四季度以来最为乐观的招募计划。墨西哥的招募计划也同样活跃，其所有行业和地区的雇主预期在第二季度增加员工数量。

哥伦比亚的招募环境仍然乐观，其积极的全国性公路建设计划促进了工程建筑业的招募预期，并抵消了该国雇佣预期逐年显著下降的矿业。同样，季度间与年度间相比，秘鲁矿业的雇佣预期也显著下滑，从而抑制了全国劳动力市场的活跃度。年度间相比，除农业外，秘鲁所有行业的招募预期均有所减弱。随着高通胀和即将到来的总统选举，阿根廷雇主在不确定的市场环境中正奋力走出低谷。

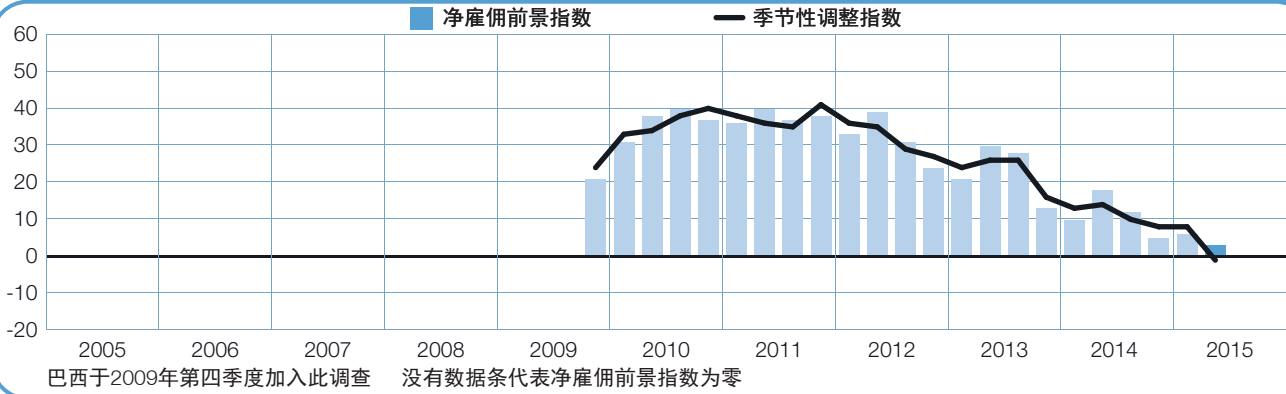
但美洲地区最显著的变化，则是巴西雇主的招募信心持续面临崩溃。该国的净雇佣前景指数在过去三年来不断下降，并自2009年第四季度调查开展以来其雇佣预期首次呈现负值。季度间与年度间相比，除农业外，所有地区和行业的雇佣预期趋弱。另外，从调查开展以来，五个区域和八大行业中的六大行业在第二季度的招募预期最不乐观。

阿根廷



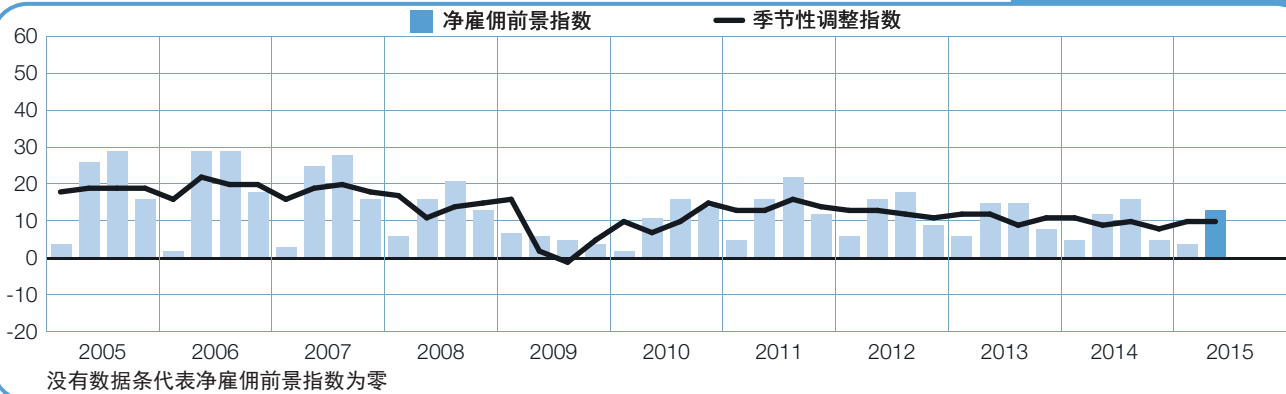
巴西

+3 (-1)%



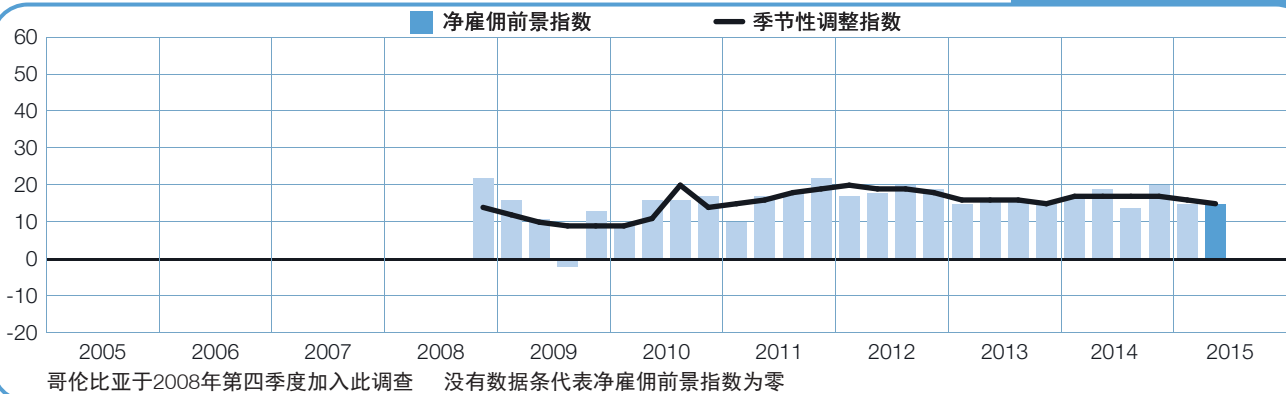
加拿大

+13 (+10)%



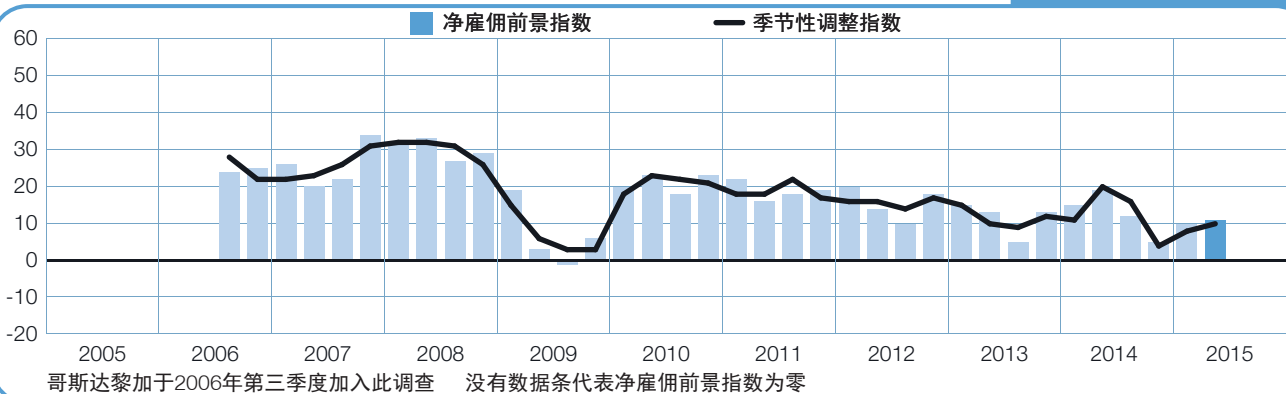
哥伦比亚

+15 (+15)%



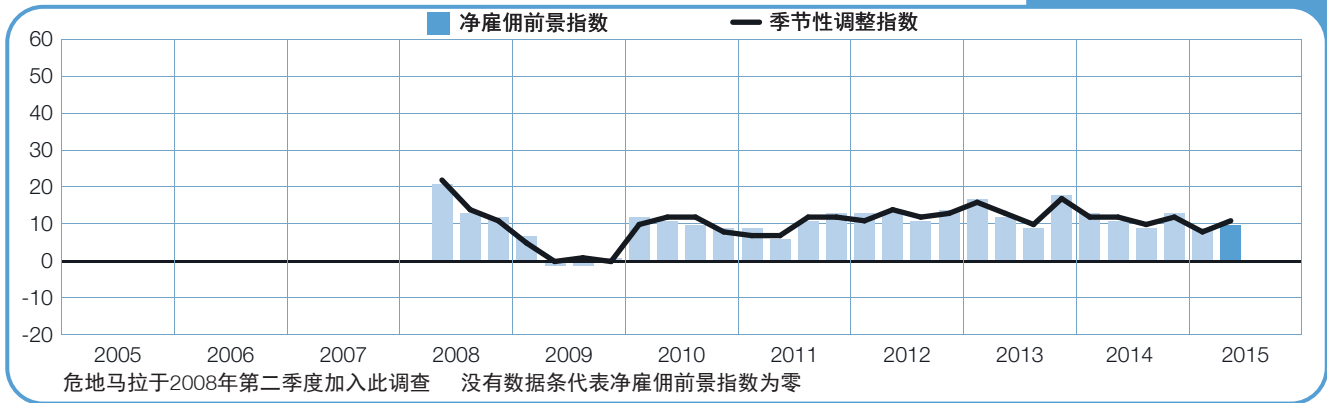
哥斯达黎加

+11 (+10)%



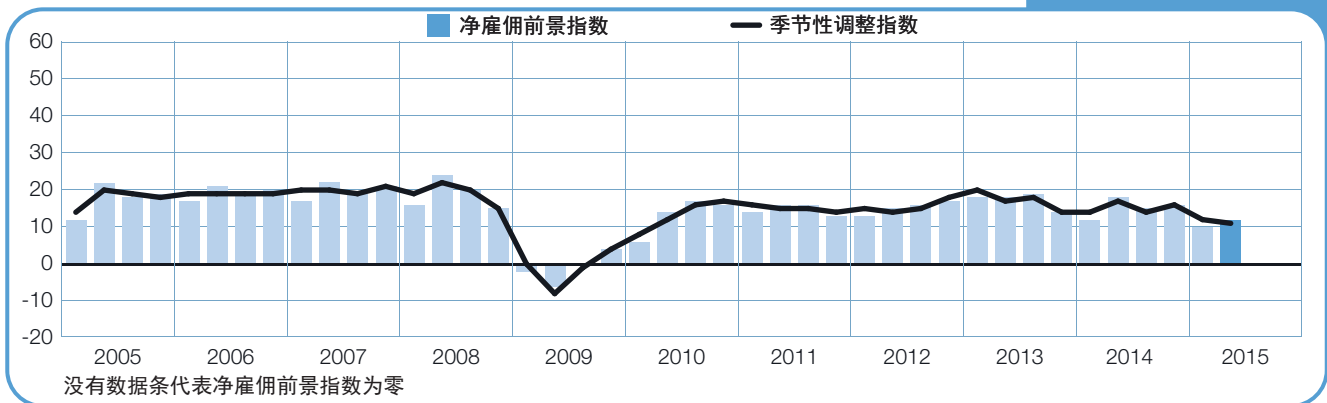
危地马拉

+10 (+11)%



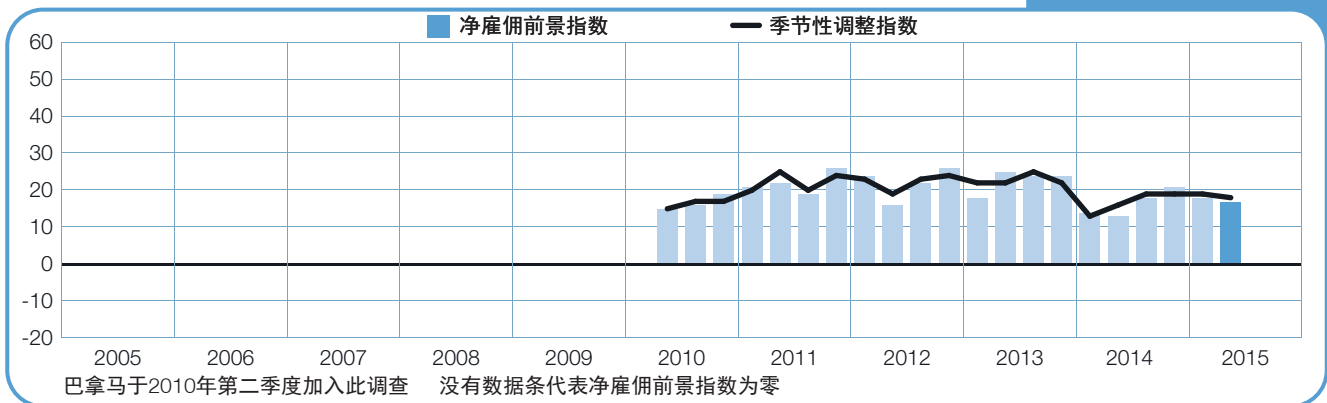
墨西哥

+12 (+11)%



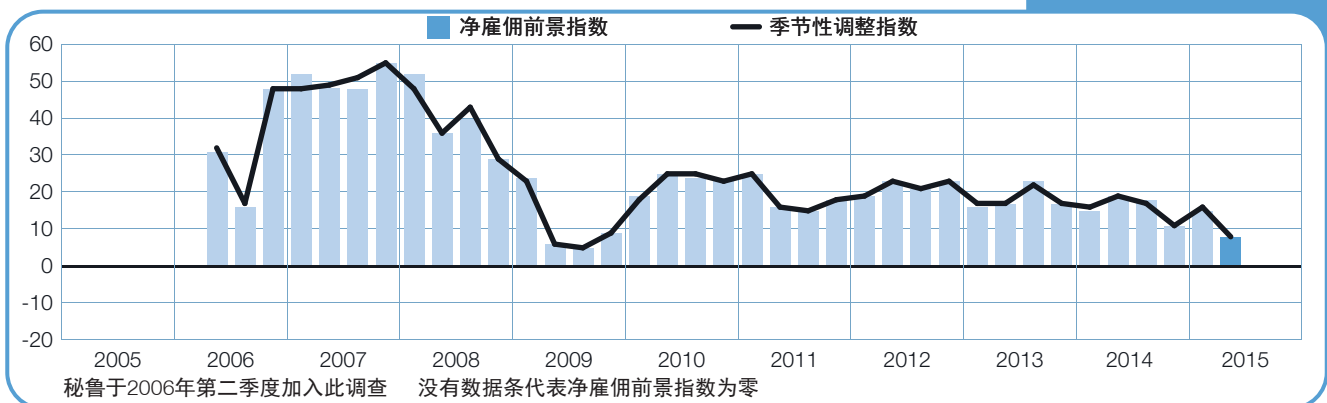
巴拿马

+17 (+18)%



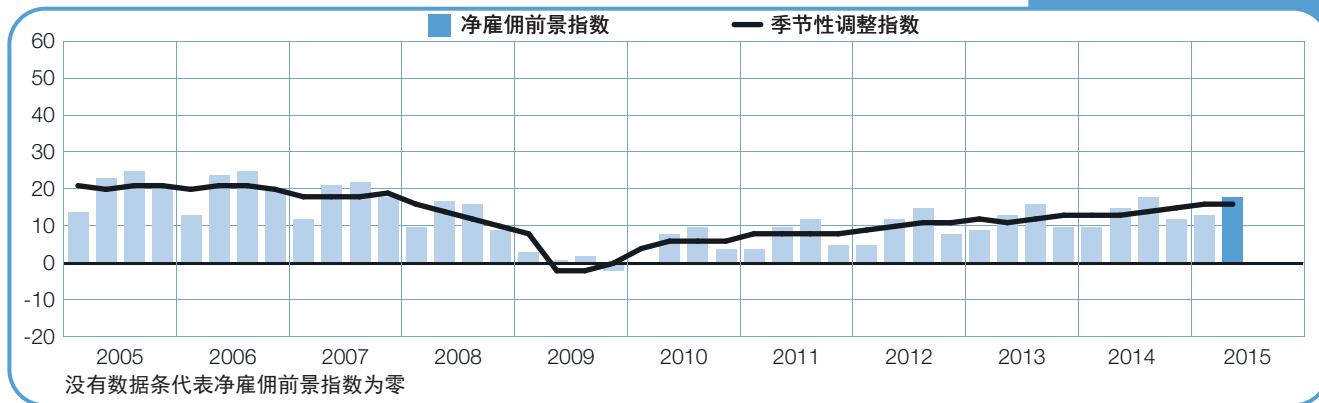
秘鲁

+8 (+8)%



美国

+18 (+16)%



国家和地区间比较 - 亚太地区

万宝盛华集团对亚太地区8个国家或地区超过15,000名雇主展开了调查，从而预测2015年第二季度的招募趋势。亚太地区所有国家或地区的雇主均预期增加员工人数，但季度间与年度间相比，5个国家或地区的招募步伐均不同程度减弱。该地区中国台湾、印度和日本的招募步伐最为强劲，而澳大利亚和中国大陆的招募步伐最弱。

在42个受访国家或地区中，中国台湾雇主的招募意向最为乐观。每两位雇主中就有近一位雇主表示将在未来一个季度增加员工数量，并呈现自2005年第二季度其加入调查以来最强劲的雇佣预期。金融、保险及房地产行业雇主预期2015年第二季度最为活跃的招募步伐。同样，制造业的净雇佣前景指数连续四个季度增强，并呈现自调查开展以来的最强态势。

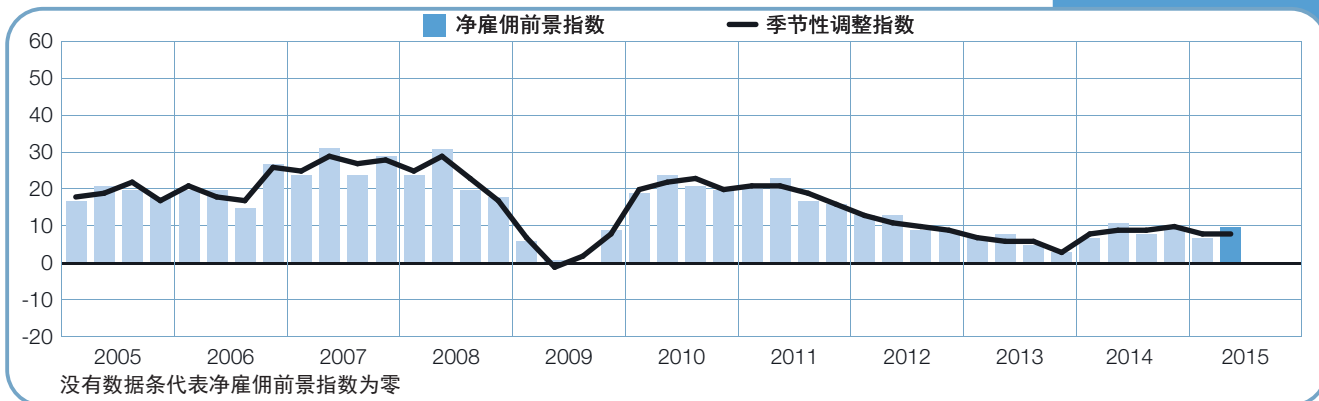
季度间与年度间相比，印度的招募意向下降，但雇主的招募信心仍然富有弹性，求职者仍可期待积极乐观的招募机会。运输及公用事业雇主的招募计划最为强劲。虽然印度服务业的雇佣预期最弱，但招募步伐仍较为活跃，每十位雇主中就有近四位雇主预期将在未来三个月增加员工数量。

尽管日本雇主的招募信心与该国内景气复苏强度和持续程度相反，但雇主们的招募信心仍然乐观。日本每个行业和地区的净雇佣前景指数仍然积极，每三位雇主中就有近一位雇主表示他们将在未来三个月增加员工数量。在日本工程建筑业老龄化问题上的不断努力，使得矿业及建筑业的雇佣预期呈现自2003年第三季度调查开展以来的最强态势。

中国大陆地区雇主的招募信心仍然审慎乐观，每个行业和地区的净雇佣前景指数仍然积极。然而，有迹象表明劳动力市场正在失去动力，在潜在的房地产危机迹象和持续转型为以服务业为基础的经济模式背景下，招募活动将呈现自2009年第三季度以来更为保守的态势。

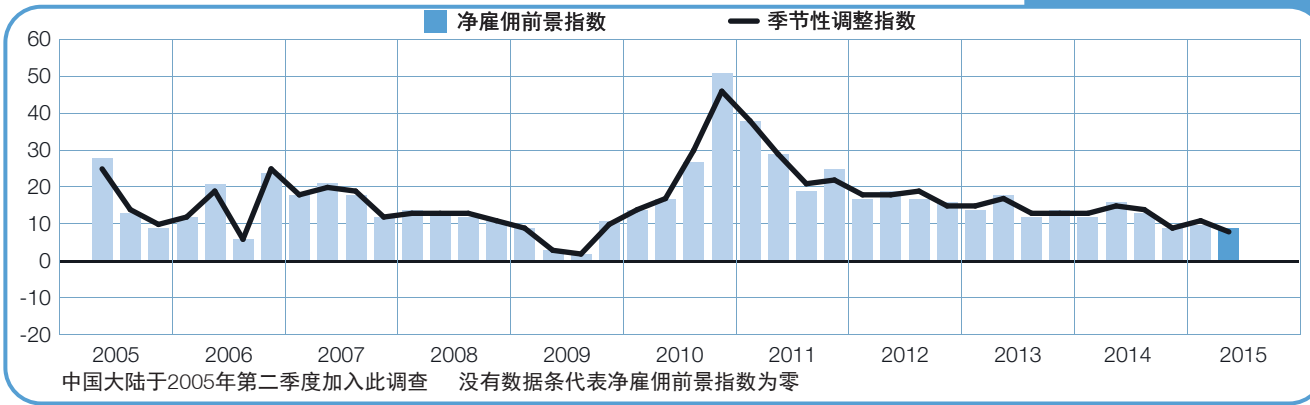
季度间与年度间相比，新西兰雇主将大幅削减招募计划。季度间与年度间相比，七大行业中有六大行业的净雇佣前景指数下降，其中矿业及建筑业的招募预期显著下滑。第二季度澳大利亚的招募活动较温和，季度间与年度间相比，雇佣预期保持相对稳定。

澳大利亚



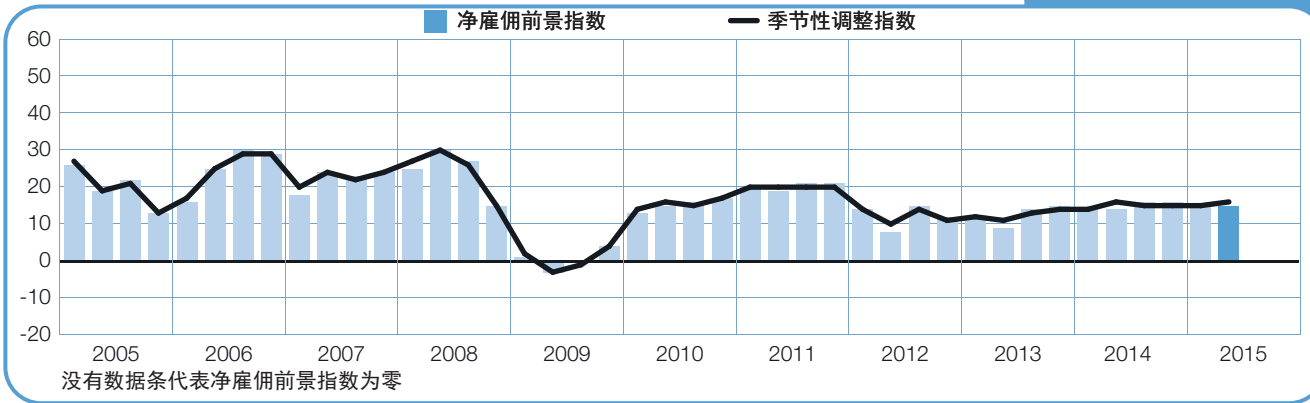
中国大陆

+9 (+8)%



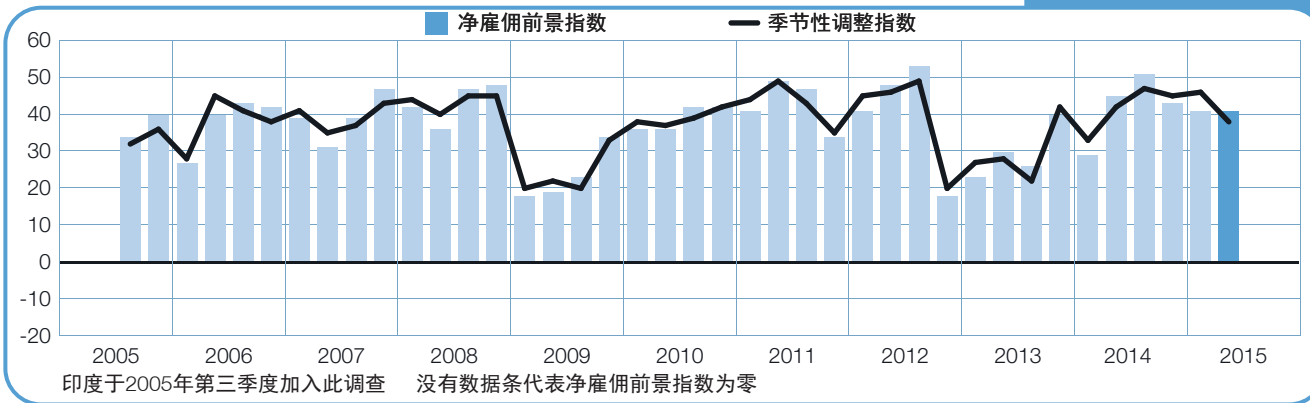
中国香港

+15 (+16)%



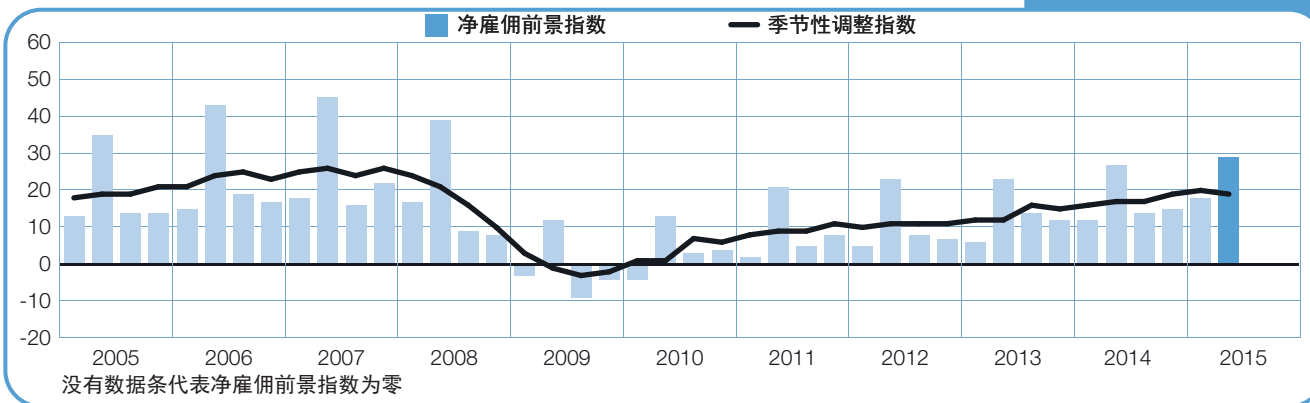
印度

+41 (+38)%



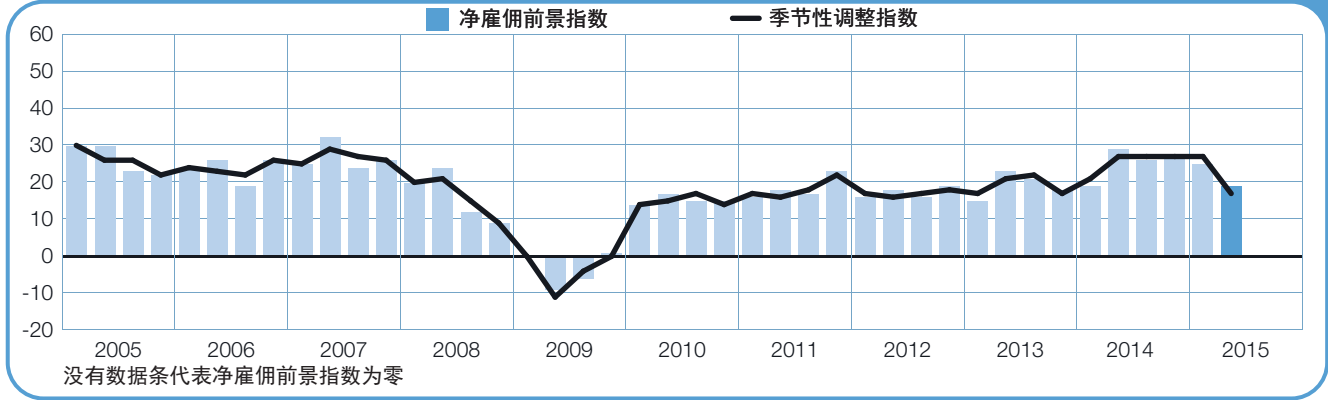
日本

+29 (+19)%



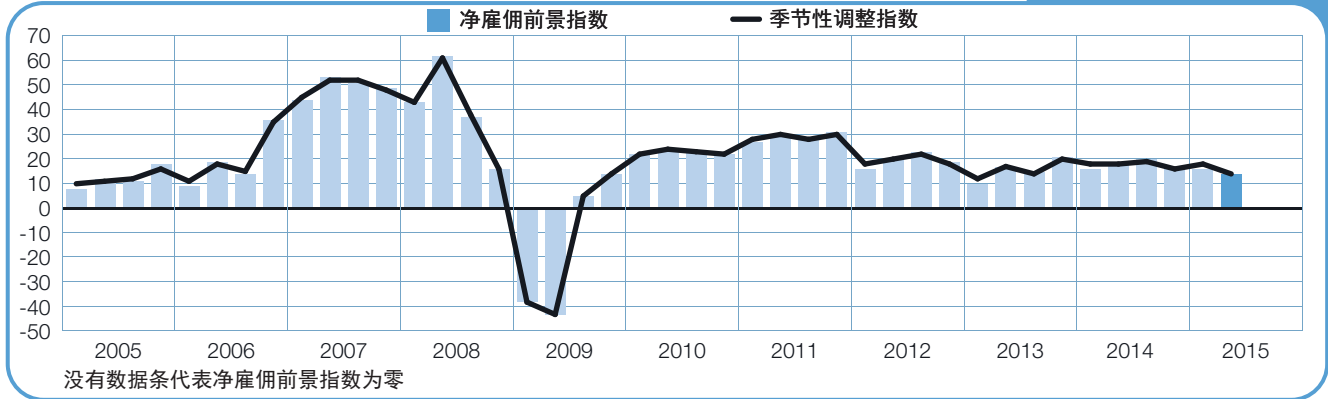
新西兰

+19 (+17)%



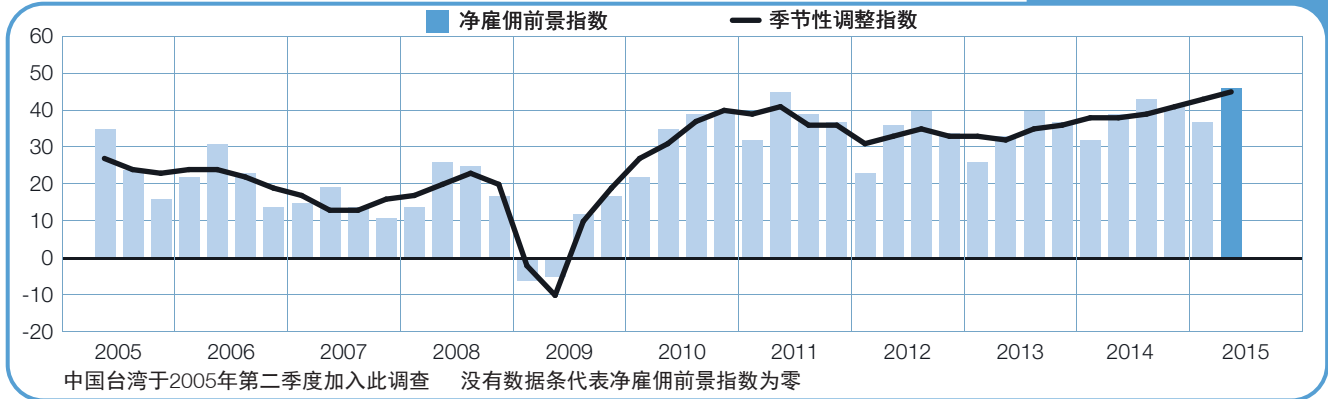
新加坡

+14 (+14)%



中国台湾

+46 (+45)%



国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区

在整个欧洲、中东和非洲地区参与调查的24个国家中，超过20,000名企业雇主参加了本季度的调查，从而预测出2015年4月至6月该地区的雇佣前景。24个国家中有23个国家的雇主预期将在第二季度增加员工数量，季度间相比，11个国家的招募预期增强，8个国家的招募预期下滑。年度间相比，13个国家的雇佣预期增强，8个国家的招募预期下滑。第二季度土耳其、南非、芬兰、希腊和罗马尼亚的招募预期最为强劲，而意大利的雇佣预期最弱，并呈现负值。

土耳其雇主的招募步伐在第二季度仍然保持稳定。求职者的就业机会仍然充沛，超过四分之一的受访雇主预期在所有行业和地区增加员工数量。但季度间与年度间相比，土耳其大多数行业和地区的招募步伐趋缓。因此，土耳其的雇佣预期呈现自2011年第一季度加入调查以来的最弱态势。

在春季大选前，英国雇主的招募计划审慎乐观。季度间与年度间相比，雇主的招募计划变化不大。除了农业外，英国所有行业的雇主将在未来三个月增加员工数量，包括制造业雇主的预期呈现自2007年以来的最强态势。

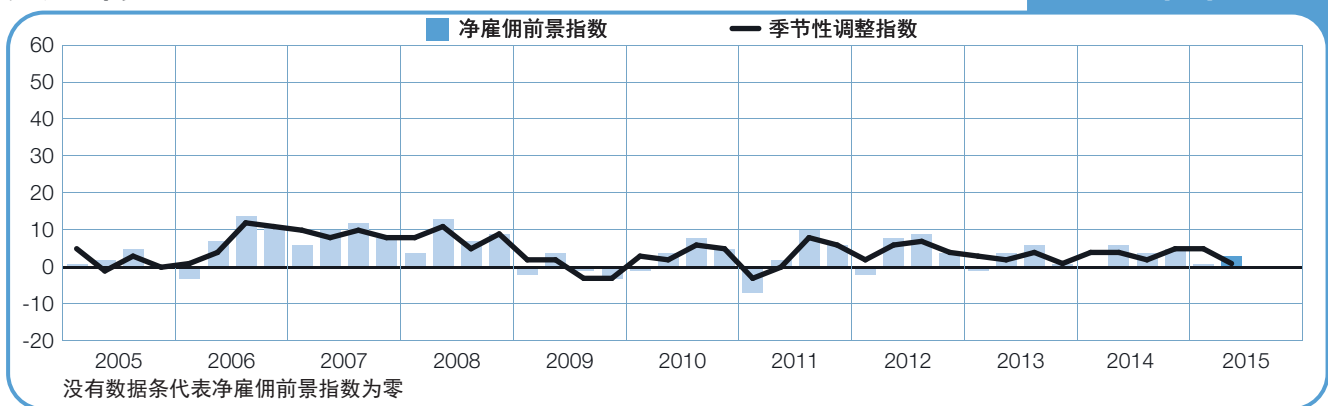
同时，法国的雇佣预期仍然积极，但季度间相比，招募计划减弱。批发及零售业的雇佣预期持续趋弱，消费者信心仍然充满不确定。德国雇主预期2015年4月至6月仍有招募机会，所有行业和地区的招募计划积极乐观，运输、仓储及交通业和矿业及采石业的招募步伐呈现自2012年第四季度以来的最活跃水平。

匈牙利雇主的招募信心增强，并预期自2009年第三季度加入调查以来最乐观的招募计划。工程建设及制造业的招募活动特别活跃。同样，西班牙的雇佣预期连续二个季度攀升，并呈现自2008年第一季度调查开始以来最乐观态势。南非呈现自2008年第四季度以来最强劲的招募计划，得益于工程建设及制造业逐年的大幅好转。

相反的是，意大利的招募信心在全球42个受访国家或地区中居末。该国的雇佣前景连续17个季度陷入负增长。但季度间相比，预期员工人数不变的意大利雇主比例有所增长，意味着第二季度意大利企业裁员的情况可能暂缓。

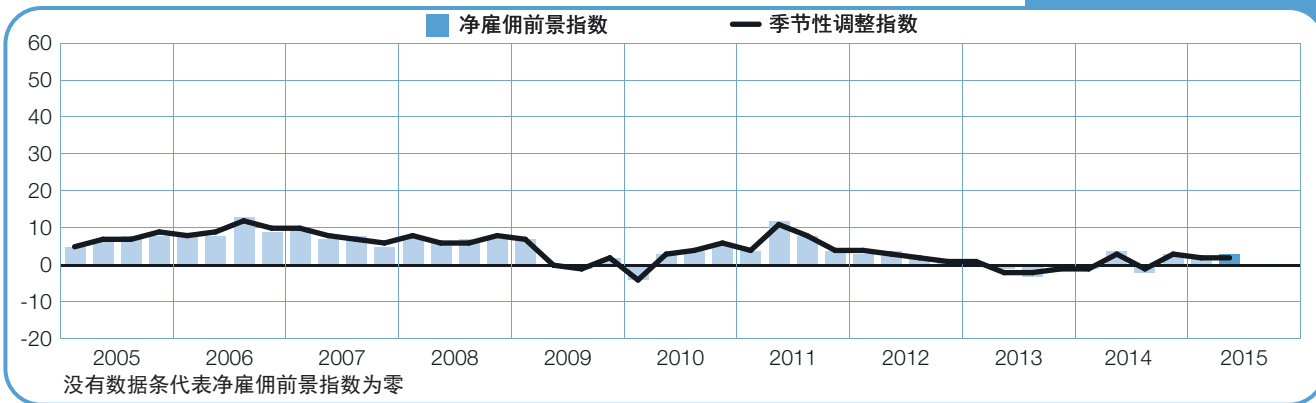
奥地利

+3 (+1)%



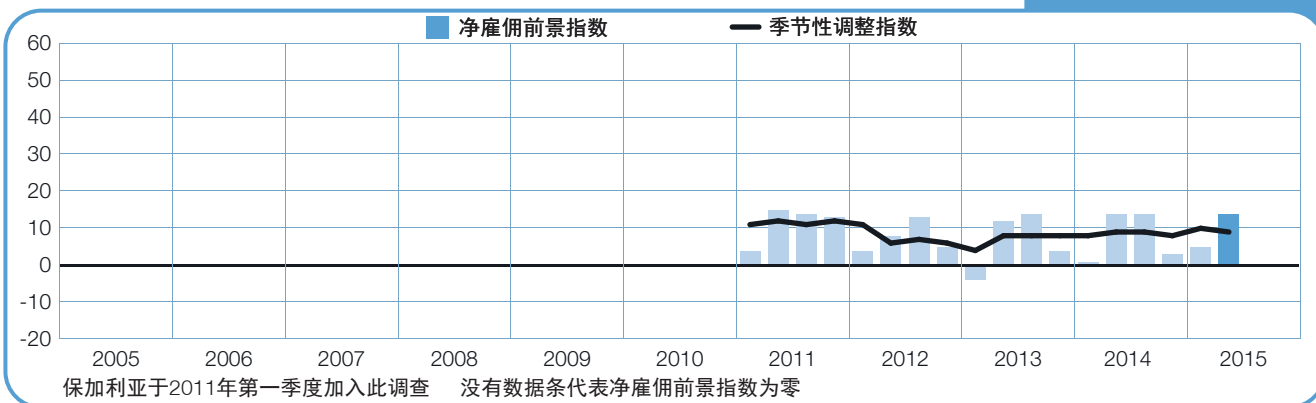
比利时

+3 (+2)%



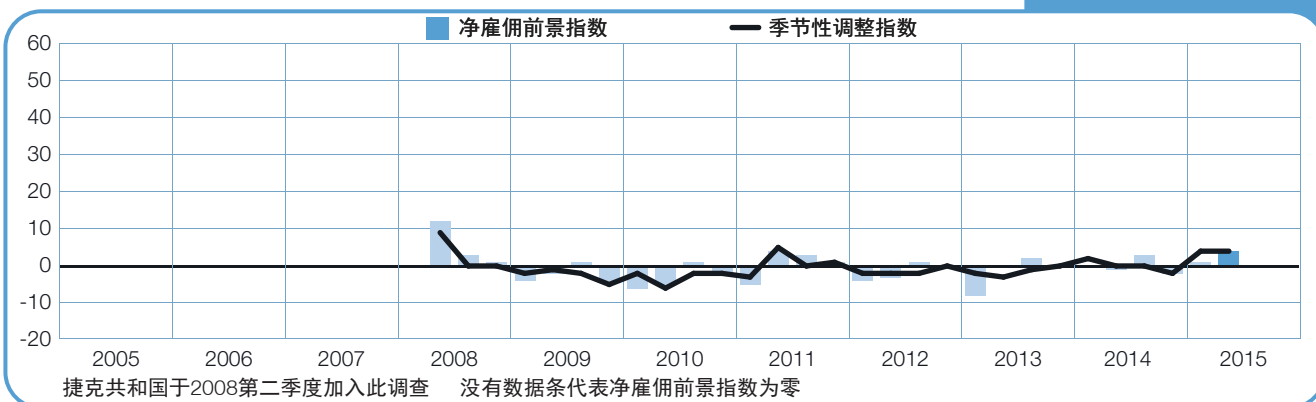
保加利亚

+14 (+9)%



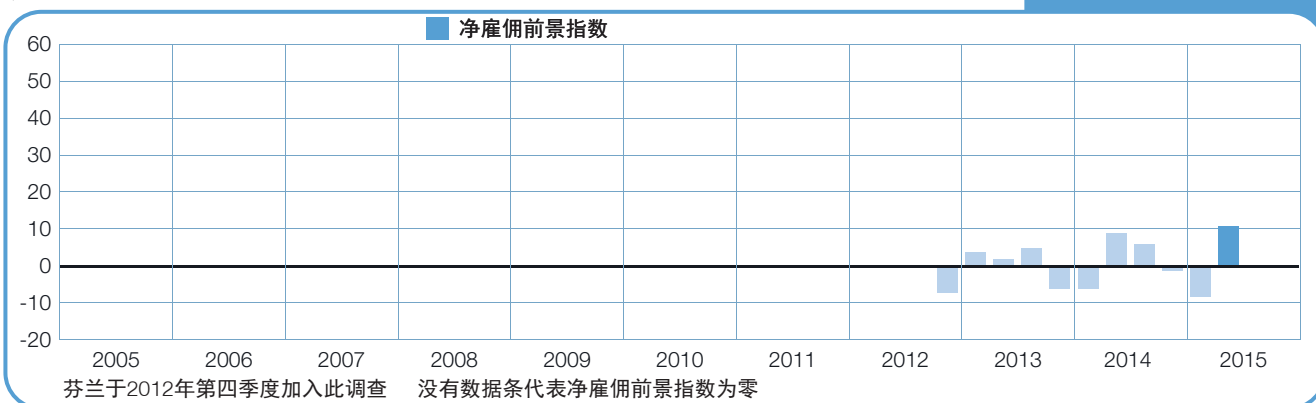
捷克共和国

+4 (+4)%



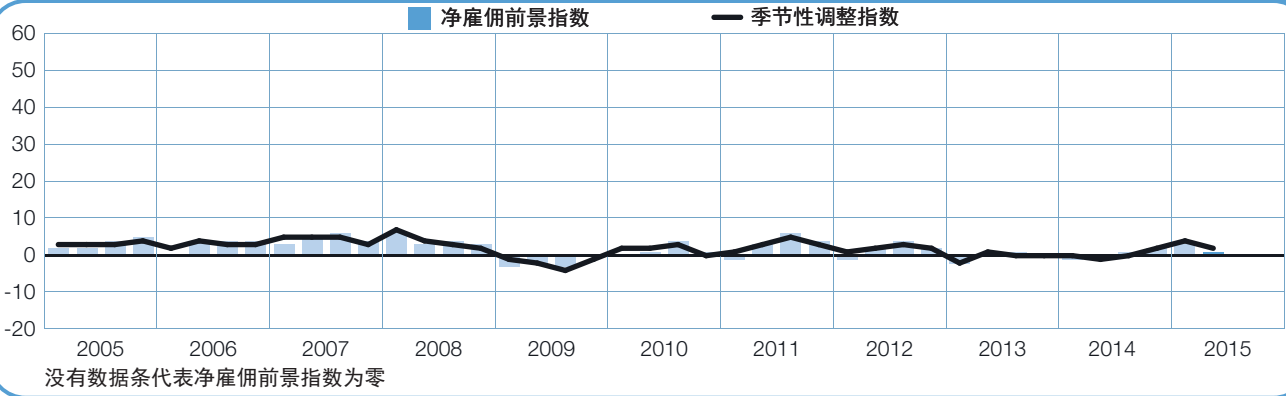
芬兰

+11%



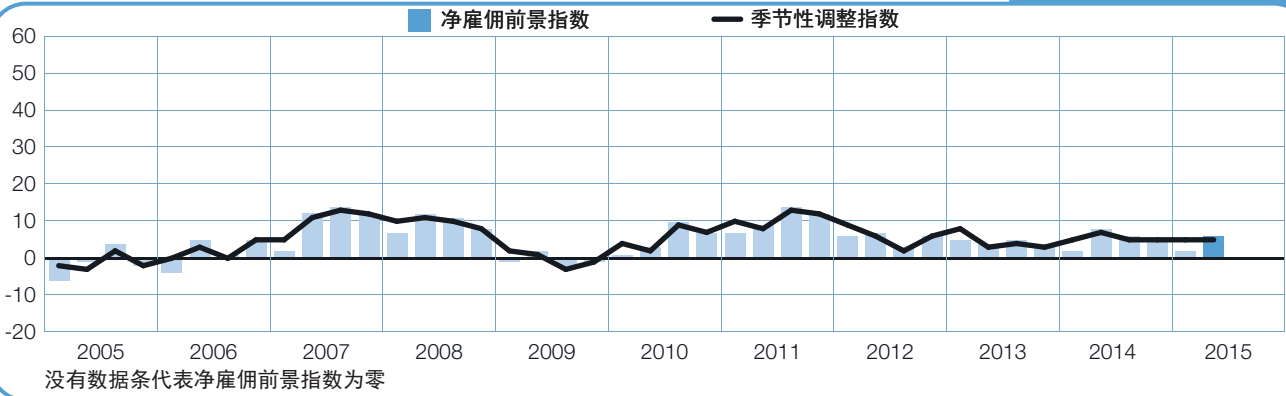
法国

+1 (+2)%



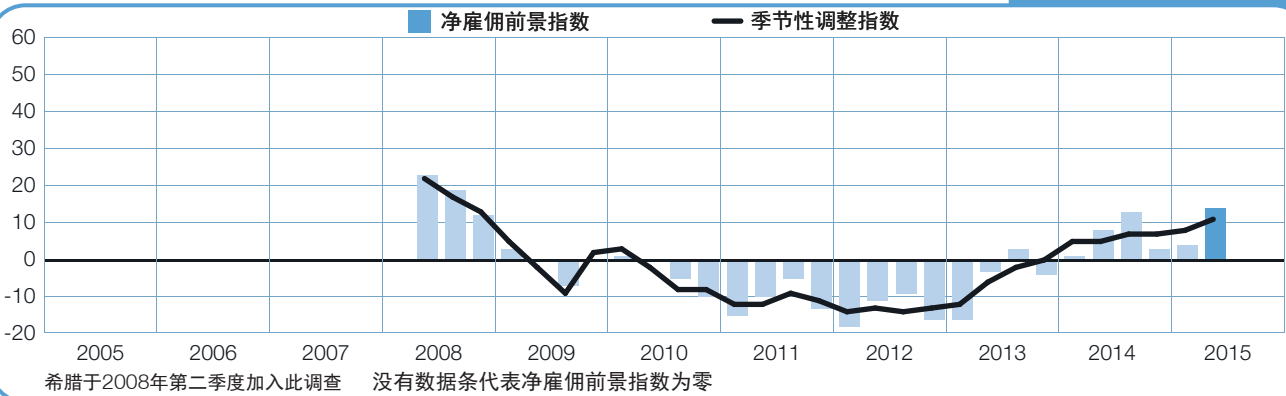
德国

+6 (+5)%



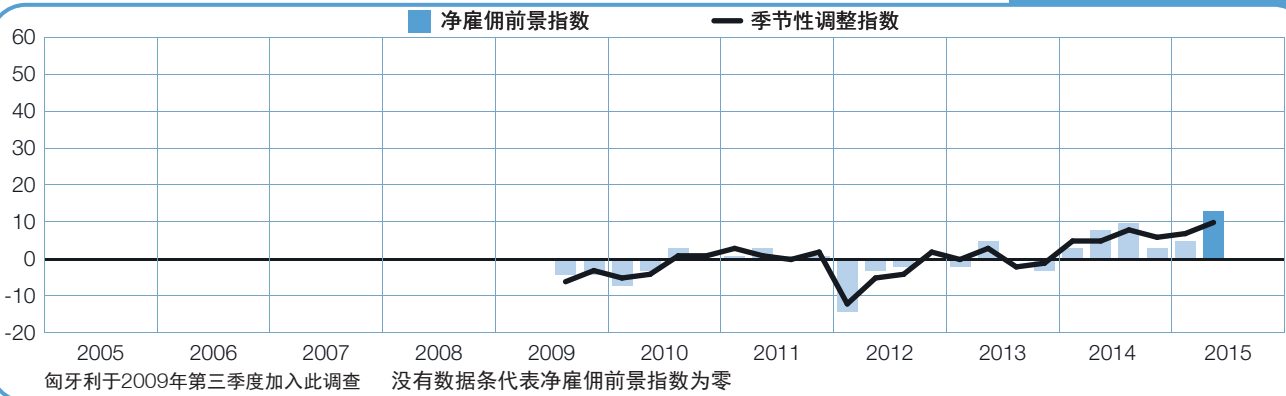
希腊

+14 (+11)%



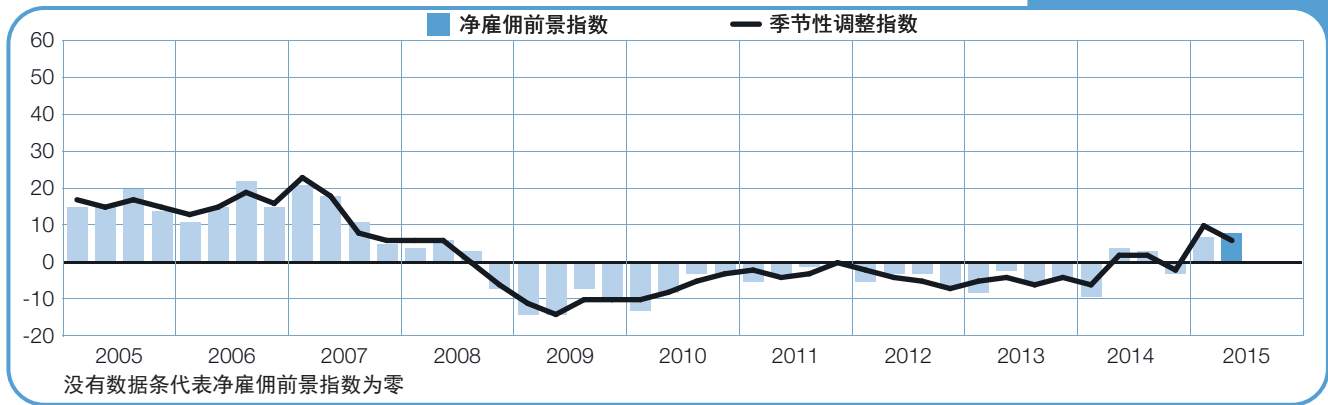
匈牙利

+13 (+10)%



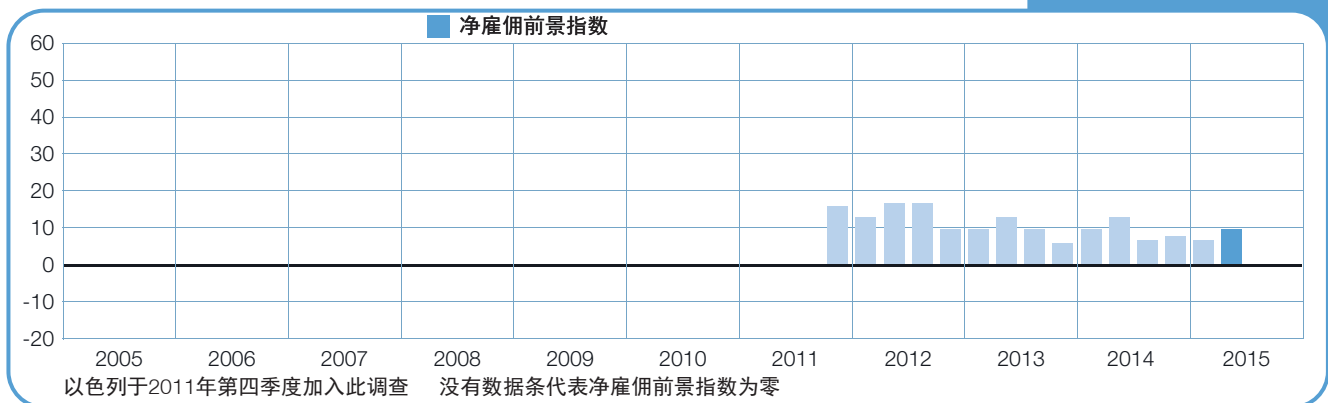
爱尔兰

+8 (+6)%



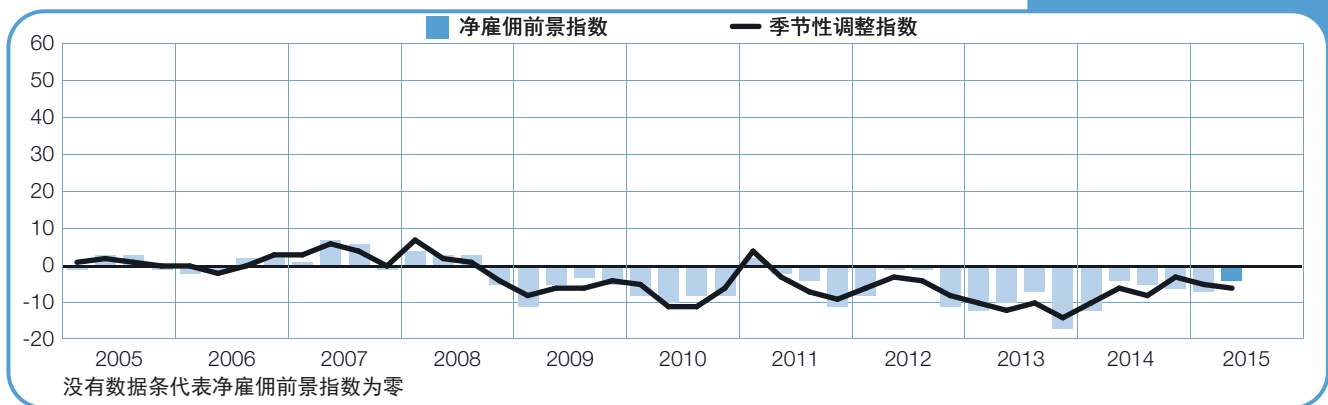
以色列

+10%



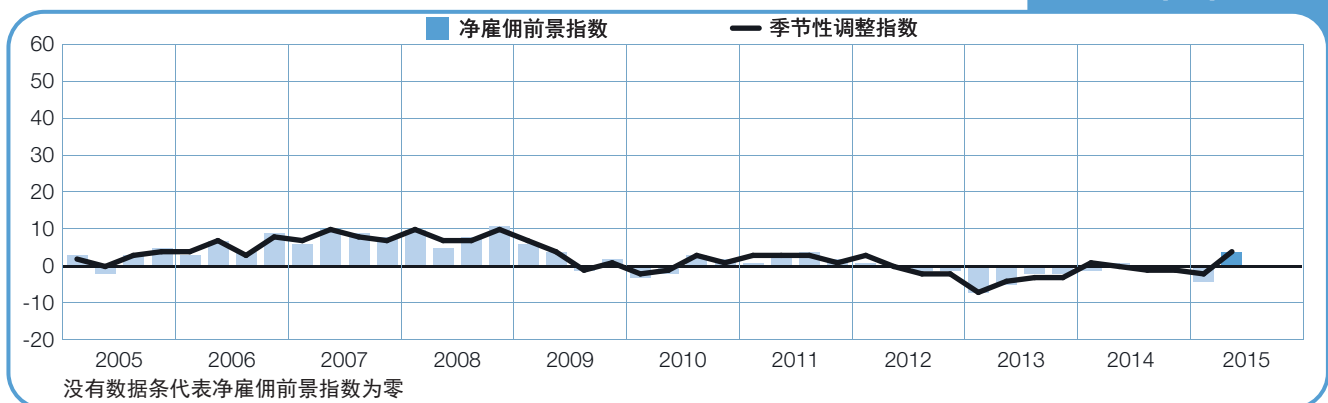
意大利

-4 (-6)%



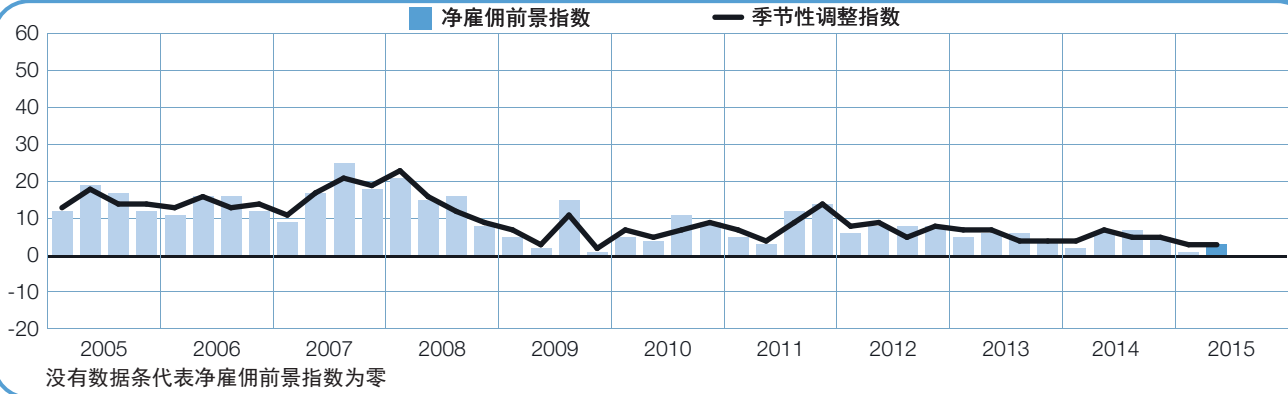
荷兰

+4 (+4)%



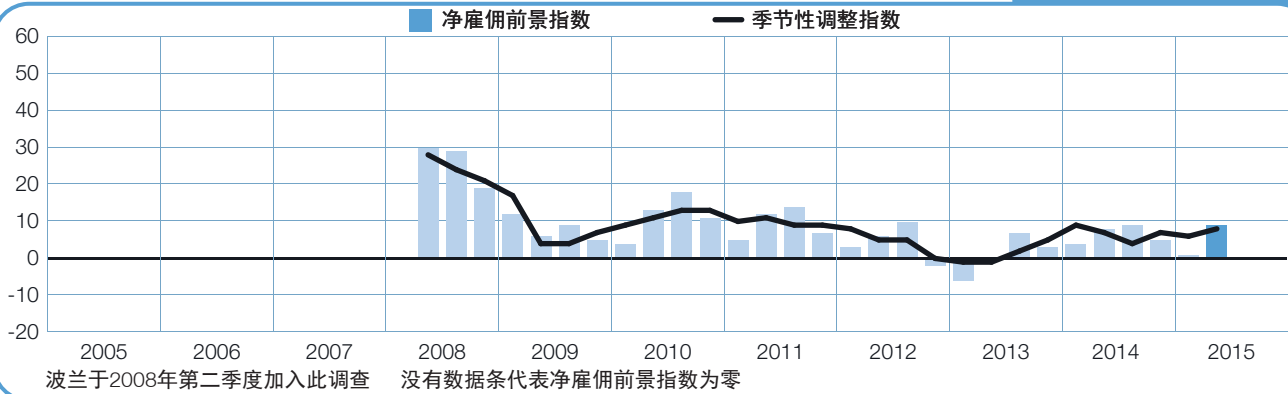
挪威

+3 (+3)%



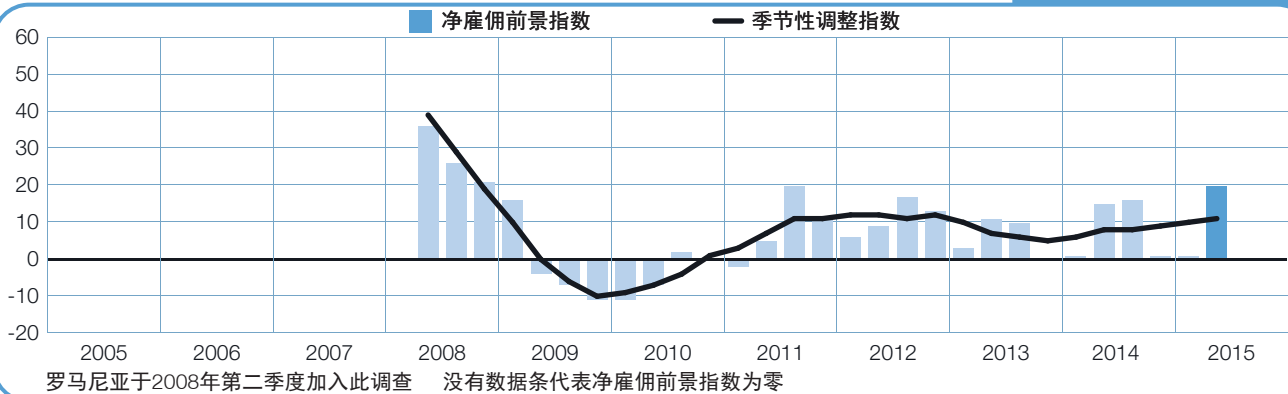
波兰

+9 (+8)%



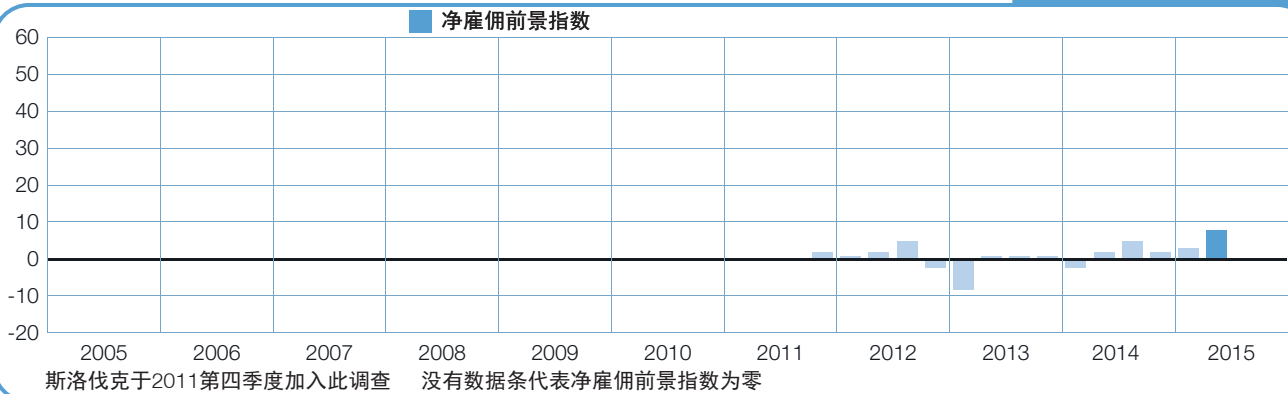
罗马尼亚

+20 (+11)%



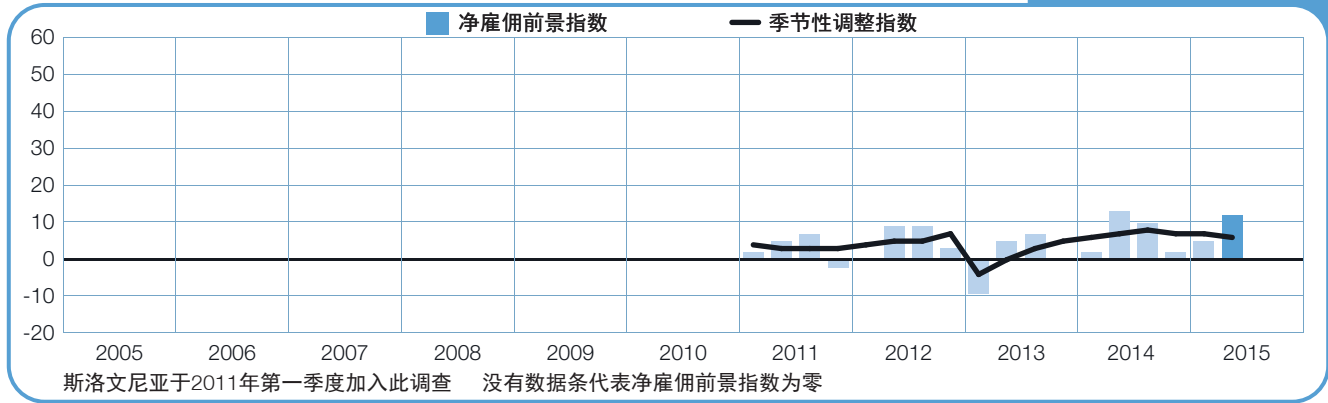
斯洛伐克

+8%



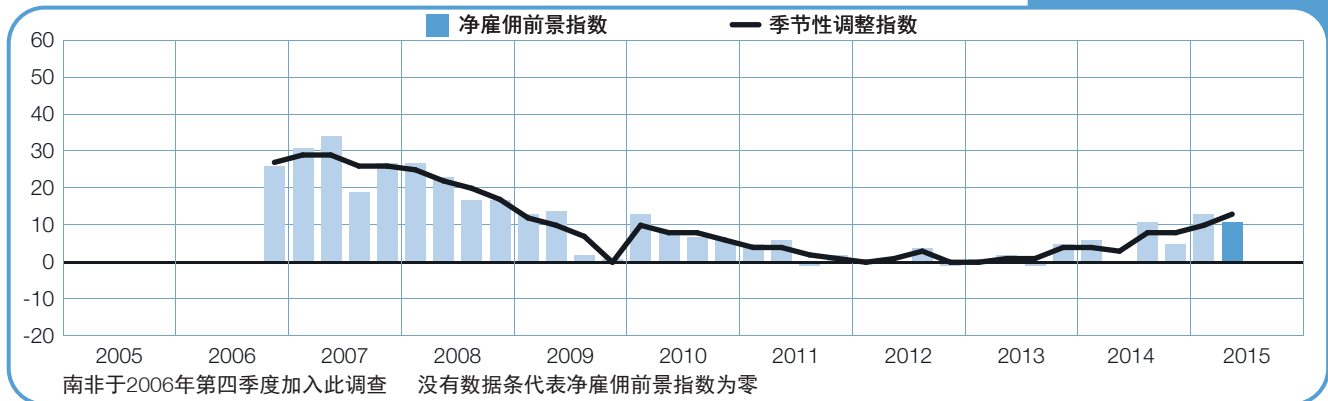
斯洛文尼亚

+12 (+6)%



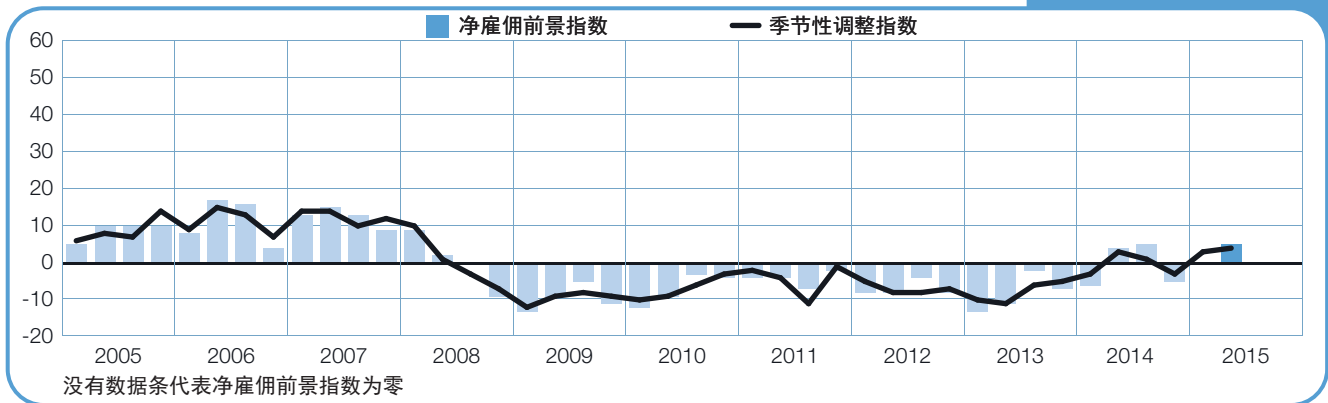
南非

+11 (+13)%



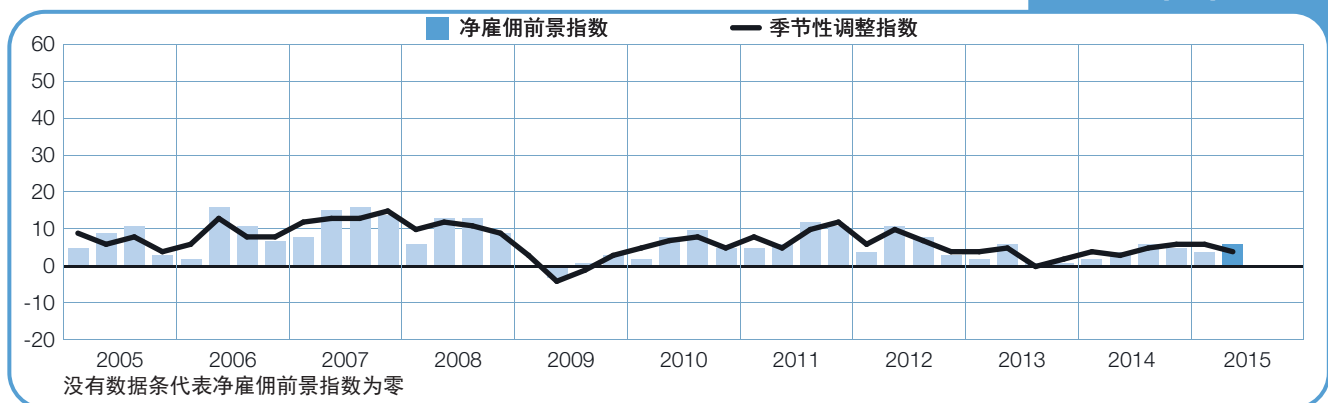
西班牙

+5 (+4)%



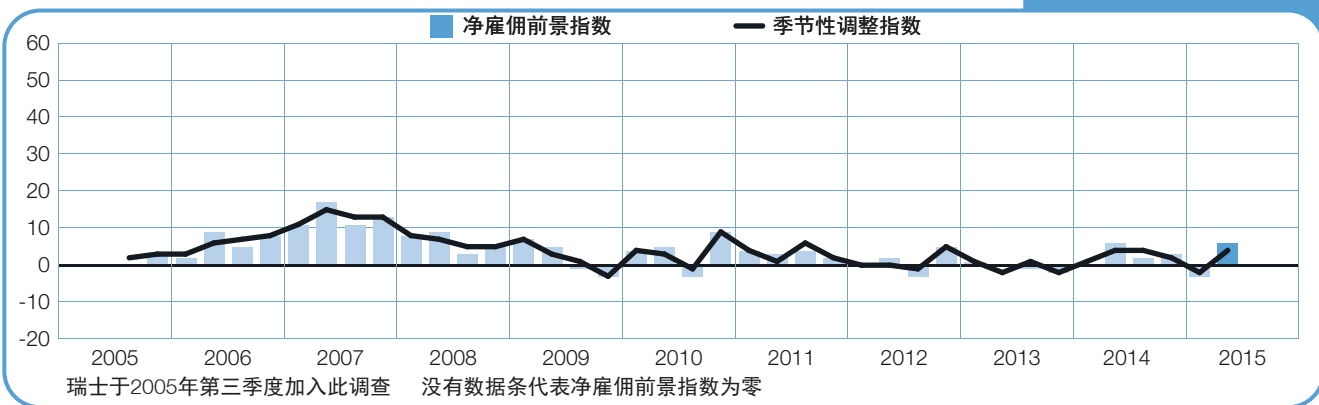
瑞典

+6 (+4)%



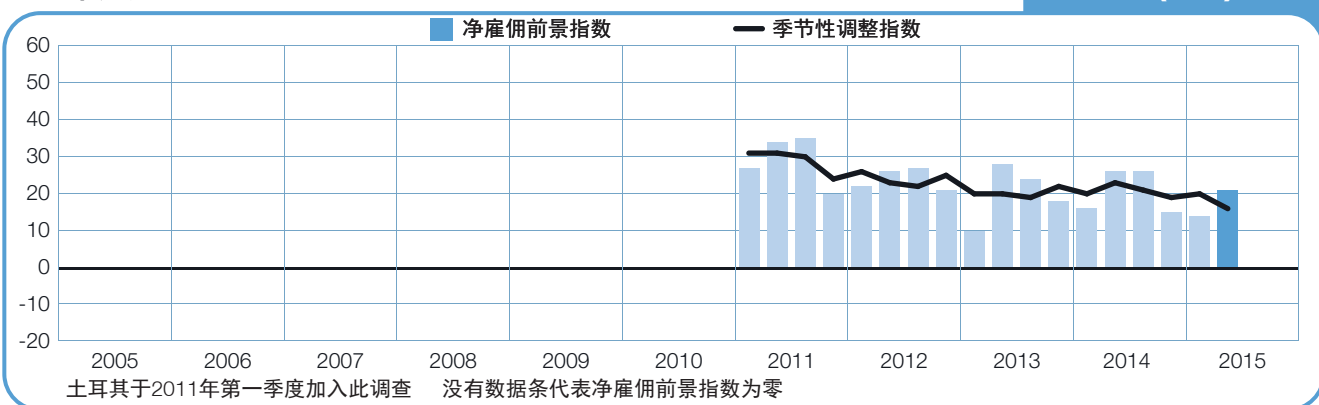
瑞士

+6 (+4)%



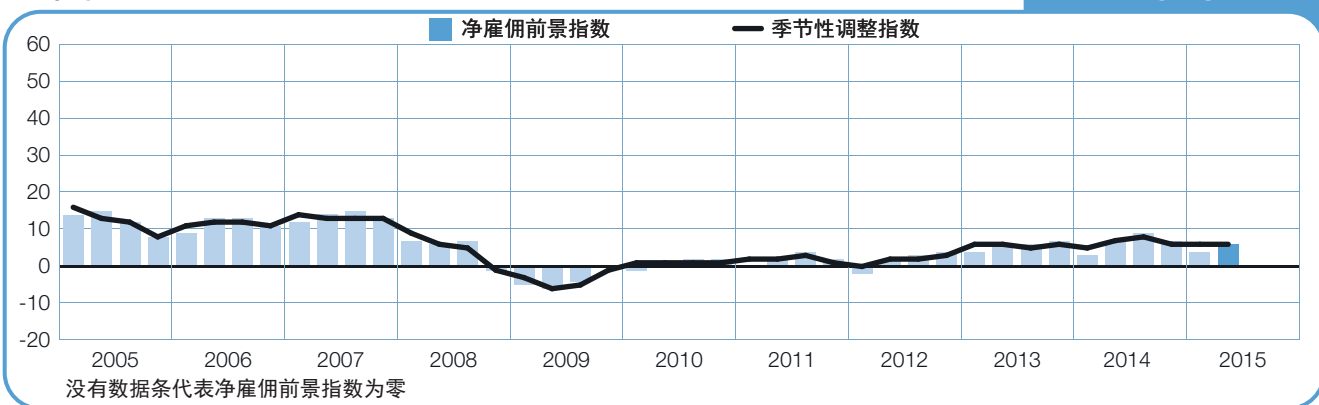
土耳其

+21 (+16)%



英国

+6 (+6)%



关于调查

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。该调查已拥有超过50年的历史，是世界上最具公信力的雇佣调查之一。万宝盛华雇佣前景调查成功的关键因素在于：

独特性：无论在调查历史，调查规模和调查范围方面都是独一无二的。

前瞻性：万宝盛华全球雇佣前景调查是最具前瞻性的对未来做预测的调查报告，所有受访者都被要求预测下个季度的雇佣趋势。然而其他调查结果或研究文献都是基于对历史数据所做的回顾性分析。

独立公正性：调查范围包括各个国家或地区各行各业的雇主，任何公司都不受歧视。受访者不仅是万宝盛华公司的客户。

可靠准确性：调查结果是由每个季度全球参与的42个国家或地区超过65,000家各行各业的企业的受访记录分析而来。这些调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景，使信息更为详实。

专注性：50多年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：

2015年第二季度全球所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：“您预计在2015年4月至6月底期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查方法

万宝盛华雇佣前景调查采用基于市场调研的最高标准的有效方法。调查的结构可有效地反映出各国及各地区的经济状况。所有国家、地区和全球数据的误差不会超过 $\pm 3.9\%$ 。

净雇佣前景指数

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由在该区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行17个季度。

除芬兰、斯洛伐克和以色列的净雇佣前景指数没有进行季节性调整外，所有参与调查国家的净雇佣前景指数均进行了季节性调整。当收集到更多历史数据后，我们会对各个国家的数据进行季节性调整。在2008年第二季度的万宝盛华雇佣前景调查中，我们引入了TRAMO-SEATS方法来进行季节性调整。

关于万宝盛华集团

万宝盛华集团 (ManpowerGroup™, 纽约证券交易所股票代码: MAN) 是全球开创性的人力资源解决方案的领导者, 在业界拥有超过65年的专业经验。作为劳动力市场的专家, 我们每天帮助超过600,000求职者在不同的技能领域和行业找到有意义的工作。通过万宝盛华集团旗下品牌——万宝盛华、万宝瑞华、万宝盛华集团综合解决方案和睿仕管理, 我们帮助80个国家和地区超过400,000家客户解决关键的人才需求, 提供综合化的解决方案以寻访、管理和发展人才。在2014年, 万宝盛华集团已连续第四年被评为“全球最具商业道德企业之一”以及被《财富》杂志誉为“全球最受赞赏企业之一”, 巩固了我们在人力资源行业中最值得信赖与最受赞赏的品牌形象。欲进一步了解万宝盛华集团如何“驱动职场, 人人皆能”, 请点击: www.manpowergroup.com

关于万宝盛华集团 (中国)

万宝盛华集团——全球开创性的人力资源解决方案的领导者——于1994年首次将业务拓展至中国大陆。我们提供全方位的人力资源服务。

万宝盛华集团 (中国) 通过集团旗下的: ManpowerGroup™ Solutions (万宝盛华集团综合解决方案) 超越了传统的人事解决方案, 它为客户提供招聘流程外包 (RPO)、专项技能外包 (TBO)、全球人才寻访 (BTS) 以及人才供应链管理 (MSP) 等服务, 是人力资源外包专家和定制化、规模化人力资源解决方案的提供商。

Experis™ (万宝瑞华), 为客户提供从中高级人才到首席级别人才的寻访与甄选服务。我们的服务网络覆盖50多个国家, 每年5300万小时为客户寻访信息与通信技术、金融、工程技术和医疗保健业等领域的高管人才, 加速企业成长和职业发展。

Manpower® (万宝盛华) 旗下包含万宝盛华企业管理咨询、万宝恺迪以及2家合资公司锐旗人力和西安外服。万宝盛华企业管理咨询致力于提供商业所需的弹性用工方案, 并与万宝盛华旗下的2家合资公司, 为客户提供人事外包、培训、人事代理、人力资源规划和调研, 以及政府战略咨询等服务。拥有超过250,000名外包同仁, 在整个中国大陆地区的40个主要城市拥有自营服务网络, 并通过合作联盟形式, 使服务覆盖了全国100多个城市。

全球专业人才与职业管理解决方案的领导者 Right Management® (睿仕管理顾问) 凭借创新的人才解决方案, 向市场提供人才测评、领导力发展、组织效能、员工敬业度和人力资源转移与职业转换等服务。

在中国, 万宝盛华集团 (中国) 拥有1200名员工, 拥有超过4500家跨国企业和本土企业的客户及超过50万经过筛选的中高级紧缺人才。

作为一家极富社会责任感的公司, 万宝盛华集团 (中国) 还在512汶川地震的重灾区陕西省宁强县援建了万宝盛华宁强小学。

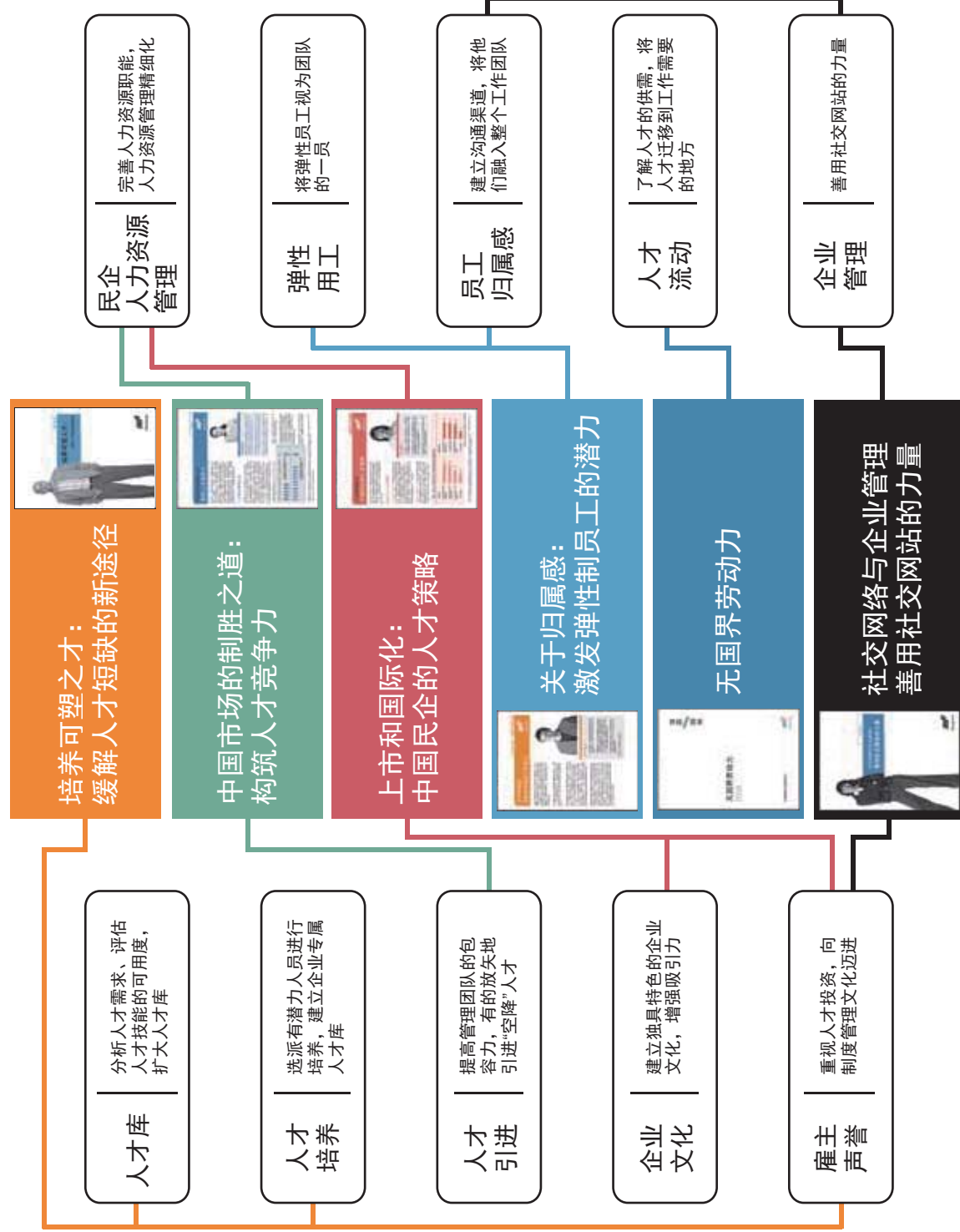
更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息, 请访问: cn.manpowergroup.com
更多关于Experis品牌的信息, 请访问: www.experis.com.cn
更多关于Manpower品牌的信息, 请访问: www.manpowerstaffing.com.cn

战略观点

解决方案

战略观点

提高 人才竞争力的 策略



万宝盛华集团是全球开创性的人力资源解决方案的领导者，通过前瞻性的调研为客户提供增值服务。

此图展示了提高人才竞争力的策略。各色线条连接了白皮书对应的战略观点和解决方案。

欲了解更多关于提高人才竞争力策略方面的见解，请联系万宝盛华的专业顾问或浏览：

cn.manpowergroup.com



ManpowerGroup™

万宝盛华集团（中国）大事记

《金融时报》集团旗下FT中文网刊登万宝盛华集团大中华区总裁Danny Yuan的文章——“供需不匹配”持续困扰中国就业市场



2014年12月31日，《金融时报》集团旗下FT中文网刊登了万宝盛华集团大中华区总裁Danny Yuan的文章——“供需不匹配”持续困扰中国就业市场。在文章中，Danny通过2014年四个季度及2015年第一季度的万宝盛华雇佣前景调查报告，分析2014年及2015年整体的雇佣状况。并建议企业需要不断发现和发掘人才的潜力，发挥关键核心人才的作用。而求职者应培养主观能动性，发挥个人的核心竞争力。

万宝盛华集团（中国）董事总经理张锦荣先生接受亚洲新闻台（Channel News Asia）的采访——把脉2015人才就业市场



2014年12月9日，在2015年第一季度万宝盛华雇佣前景调查全球发布的当天，万宝盛华集团（中国）董事总经理张锦荣先生接受亚洲新闻台（Channel News Asia）的采访，针对2015年就业市场的宏观动向、2015届毕业生就业问题、劳务派遣新规对人才市场的影响等人力资源热点话题展开了深刻的探讨。

万宝盛华集团（中国）荣获第十七届“中国人才”年度最佳招聘机构大奖



2014年12月4-5日，万宝盛华集团（中国）在第十七届“中国人才”年度评奖中力压群雄，摘得桂冠，荣获第十七届“中国人才”年度最佳招聘机构大奖。同时，万宝盛华集团（中国）董事总经理张锦荣先生受邀参加，还在12月5日“科技革新中的企业HR管理探索”论坛中发表题为“第四次浪潮—人力资源服务业的‘云’趋势”的演讲。



ManpowerGroup™



ManpowerGroup™
Solutions



Experis™
ManpowerGroup



Manpower®



Right
Management®
ManpowerGroup



全球开创性人力资源解决方案领导者
<http://cn.manpowergroup.com>
400-820-0711



ManpowerGroup 新浪微博



ManpowerGroupChina



万宝盛华集团（中国）总部： 中国上海市浦东南路999号新梅联合广场36楼（邮政编码：200120）
电话：（86 - 21） 5878 2618 传真：（86 - 21） 5878 2661
cn.manpowergroup.com

© 2015, ManpowerGroup. 版权所有.