

万宝盛华
雇佣前景调查
中国大陆

Q1 2015



ManpowerGroup™

中国大陆 万宝盛华 雇佣前景 调查

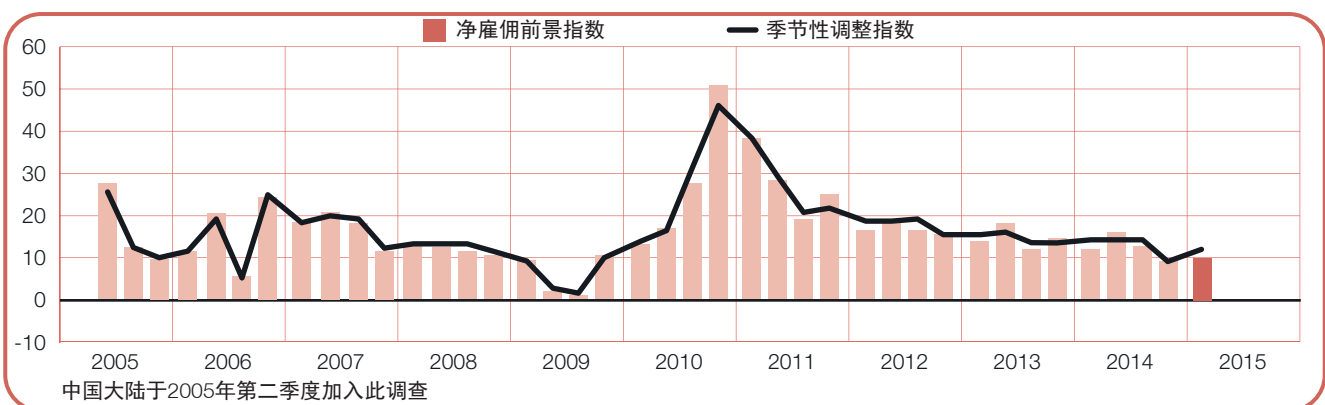
万宝盛华集团关于2015年第一季度的雇佣前景调查是基于对中国大陆地区具有代表性的4,203家企业雇主的抽样访问结果而得到的。所有被访问的对象均被问及同样的问题：“您预计在2015年1月至3月底期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

目录

中国大陆雇佣前景	1
企业规模间比较	
区域和城市间比较	
行业间比较	
全球雇佣前景	13
国家间比较 - 美洲地区	
国家和地区间比较 - 亚太地区	
国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区	
关于调查	29
关于万宝盛华集团	30

中国大陆雇佣前景

	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
2015年 1月-3月	11	1	36	52	10	11
2014年 10月-12月	11	2	49	38	9	9
2014年 7月-9月	16	3	46	35	13	14
2014年 4月-6月	19	3	40	38	16	15
2014年 1月-3月	14	2	53	31	12	13



在2015年第一季度，中国大陆地区雇主预期的招募计划审慎乐观。在受访的雇主中，11%的雇主预计将增加招聘，1%的雇主预计会减少员工人数，同时，36%的雇主表示将维持现有员工数。2015年第一季度中国大陆地区的净雇佣前景指数为+10%。

经季节性调整数据分析后，本季度中国大陆地区的雇主预期净雇佣前景指数为+11%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了2个百分点。年度间相比，净雇佣前景指数下滑了3个百分点。

以下9个区域或城市和6大行业的左侧数据注解：括号外均为净雇佣前景指数（原始数据），括号内均为季节性调整指数；以北京为例：北京+13 (+12) %，+13%为净雇佣前景指数（原始数据），+12%为季节性调整指数；除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由在区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

企业规模间比较

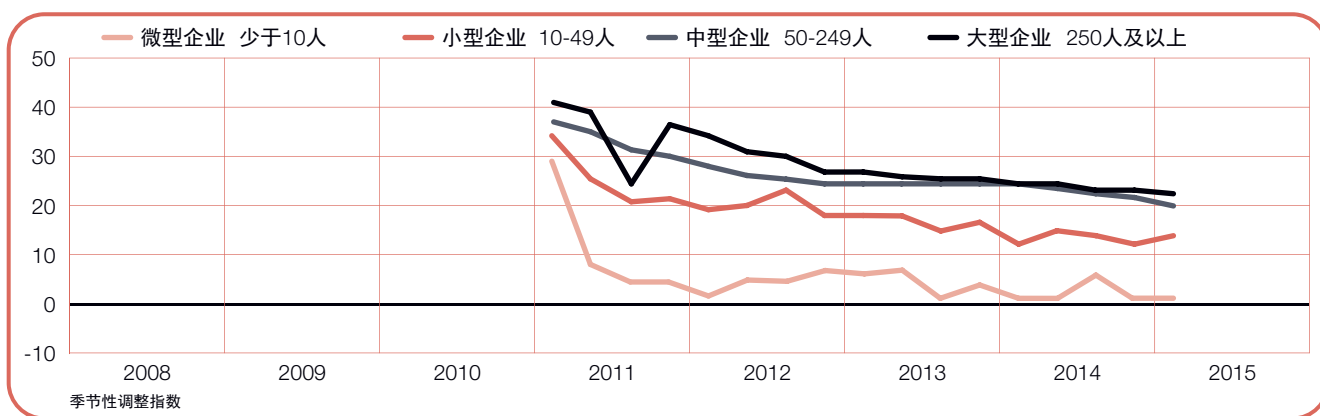
受访的企业规模被划分成四种类型：少于10人的微型企业；10-49人的小型企业；50-249人的中型企业；250人及以上的大型企业。

四种企业规模的雇主均预期在未来三个月增加员工数量。大型企业的招募意向最为强劲，净雇佣前景指数为+22%。中型企业和小型企业的招募预期积极稳健，净雇佣前景指数分别为+20%和+14%。而微型企业的净雇佣前景指数为+2%。

季度间相比，小型企业的净雇佣前景指数上升了2个百分点。同时，中型企业和大型企业的招募预期保持相对稳定，而微型企业的雇佣预期保持不变。

与2014年第一季度相比，中型企业和大型企业的净雇佣前景指数分别下降了4个百分点和2个百分点。但小型企业的净雇佣前景指数上升了2个百分点。

企业规模	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
微型企业 少于10人	6	4	61	29	2	2
小型企业 10-49人	15	2	50	33	13	14
中型企业 50-249人	19	2	40	39	17	20
大型企业 250人及以上	23	3	31	43	20	22

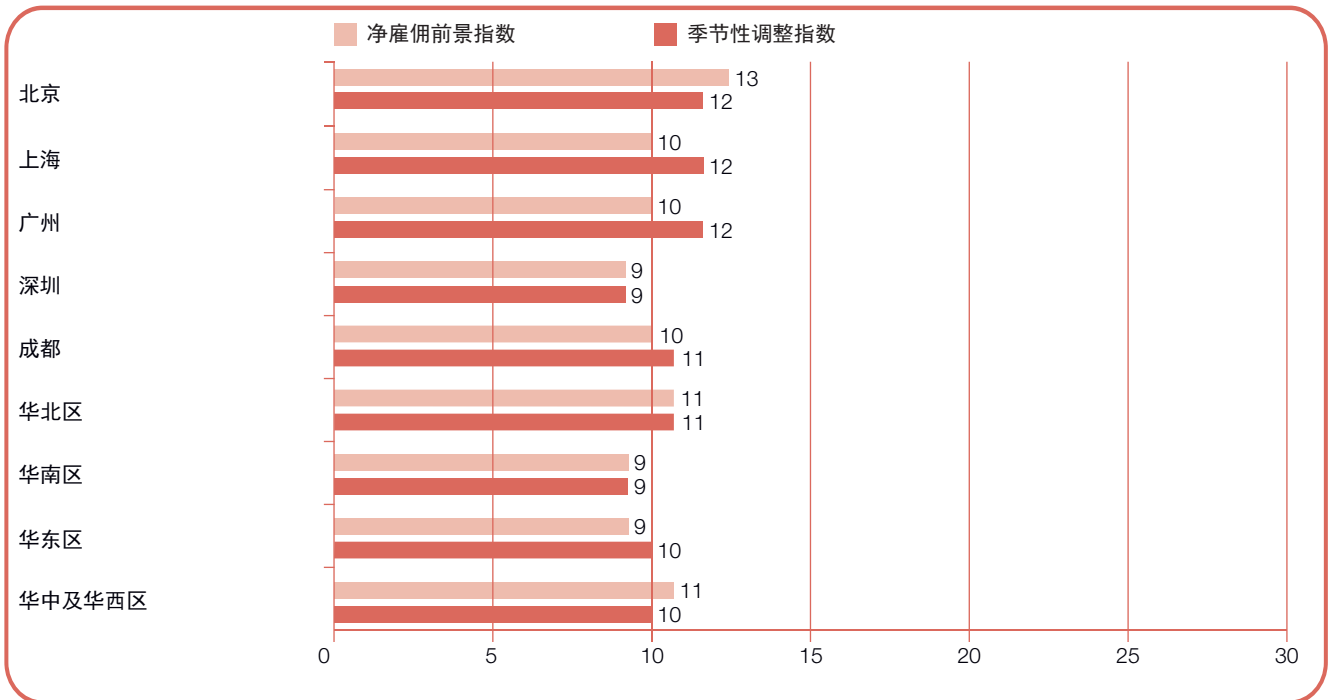


区域和城市间比较

参与调查的9个区域或城市的雇主都预期在2015年第一季度增加员工人数。北京、广州和上海的雇佣预期最为强劲，净雇佣前景指数均为+12%。华北区和成都的招募活动积极稳健，净雇佣前景指数均为+11%。华南区和深圳的招募预期最弱，净雇佣前景指数均为+9%。

季度间相比，9个区域或城市中有7个区域或城市的雇佣预期上升。华北区的净雇佣前景指数大幅上升了6个百分点，北京和上海的净雇佣前景指数均上升了4个百分点。同时，华南区、深圳和华中及华西区的招募意向保持相对稳定。广州的雇佣预期保持不变。

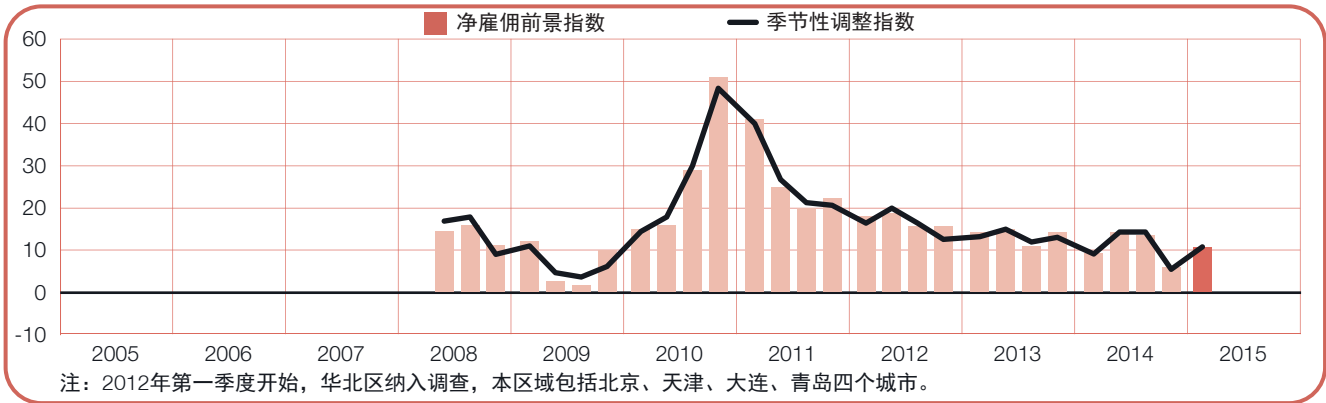
年度间相比，9个区域或城市中有6个区域或城市的招募预期减弱。华南区和深圳的雇佣预期显著下降，净雇佣前景指数均降低了5个百分点，华东区的雇佣预期减弱了3个百分点。但2个区域或城市的雇佣预期上升，华北区的净雇佣前景指数上升了2个百分点。



+11 (+11)%

华北区

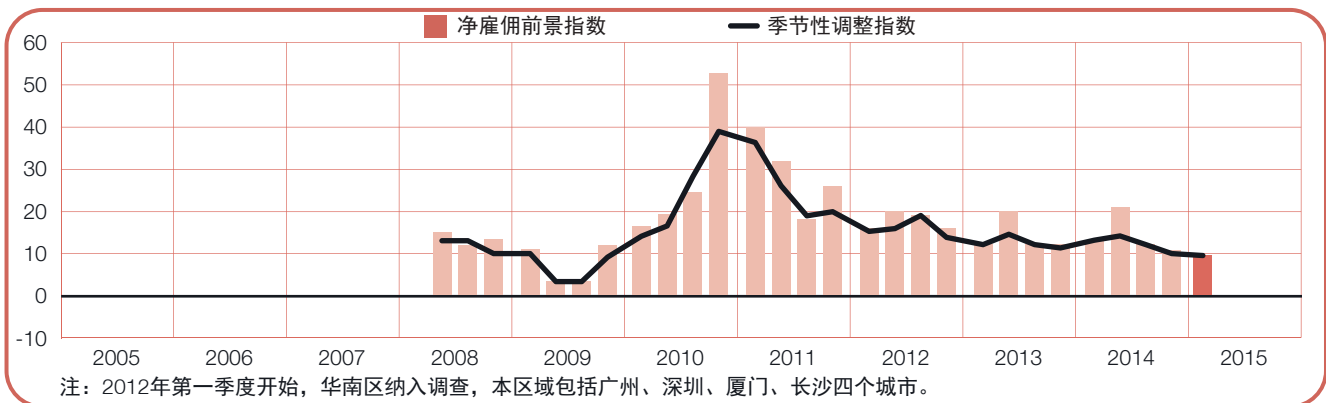
华北区雇主预期未来一个季度的招募活动积极稳健，净雇佣前景指数为+11%。季度间相比，招募预期增强了6个百分点，年度间相比，雇佣预期上升了2个百分点。



+9 (+9)%

华南区

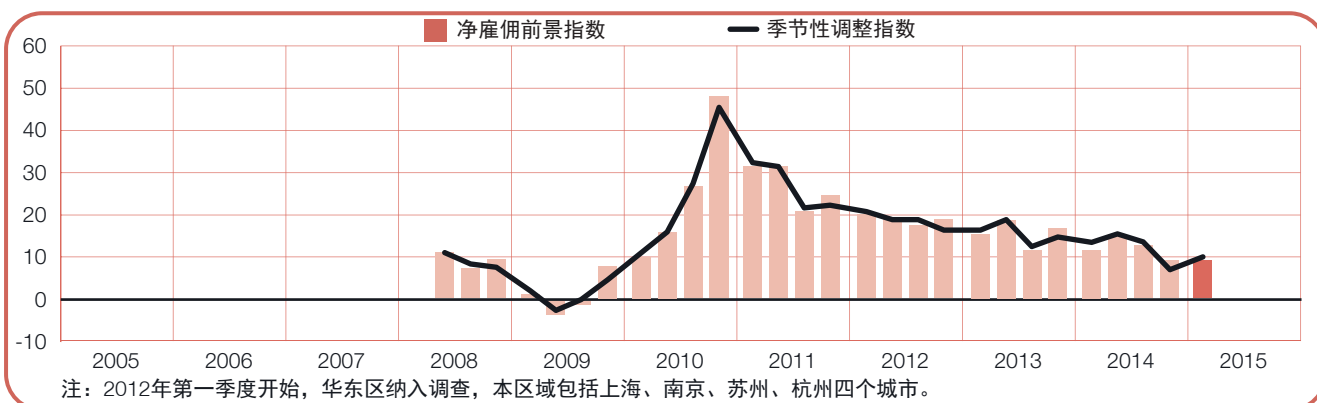
华南区雇主预期2015年第一季度的净雇佣前景指数为+9%，雇佣预期呈现自2009年第四季度以来的最弱态势。季度间相比，招募预期保持相对稳定，但年度间相比，净雇佣前景指数下降5个百分点。



+9 (+10)%

华东区

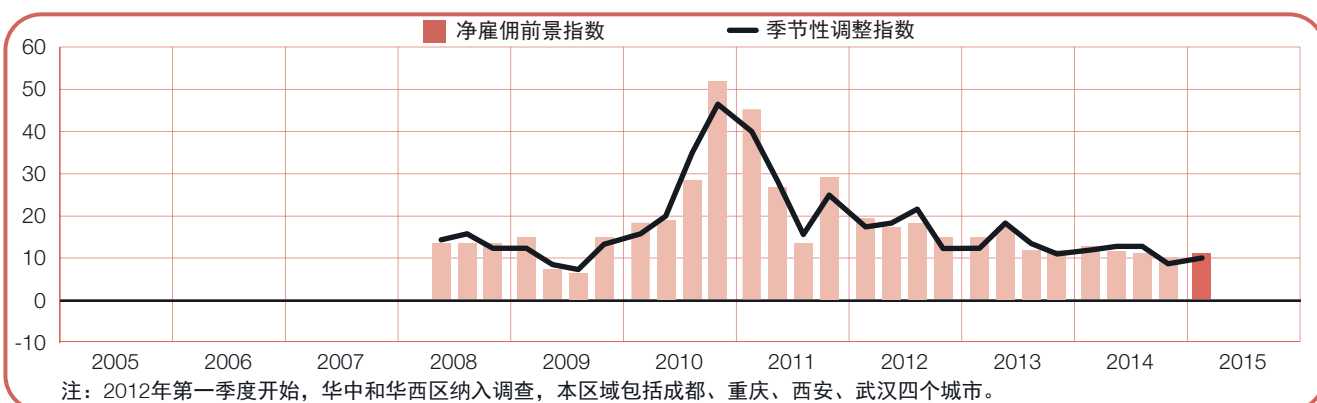
华东区雇主2015年第一季度的招募意向审慎乐观，净雇佣前景指数为+10%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了3个百分点，年度间相比，招募预期下降了3个百分点。



+11 (+10)%

华中和华西区

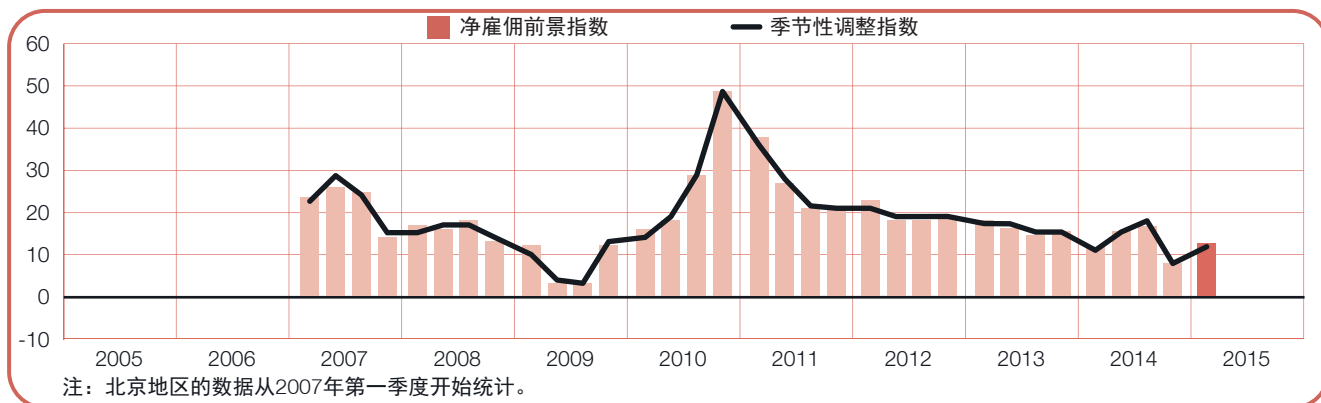
华中及华西区雇主预期未来一个季度的招募环境积极乐观，净雇佣前景指数为+10%。季度间相比，招募计划保持相对稳定，年度间相比，招募预期减弱2个百分点。



+13 (+12)%

北京

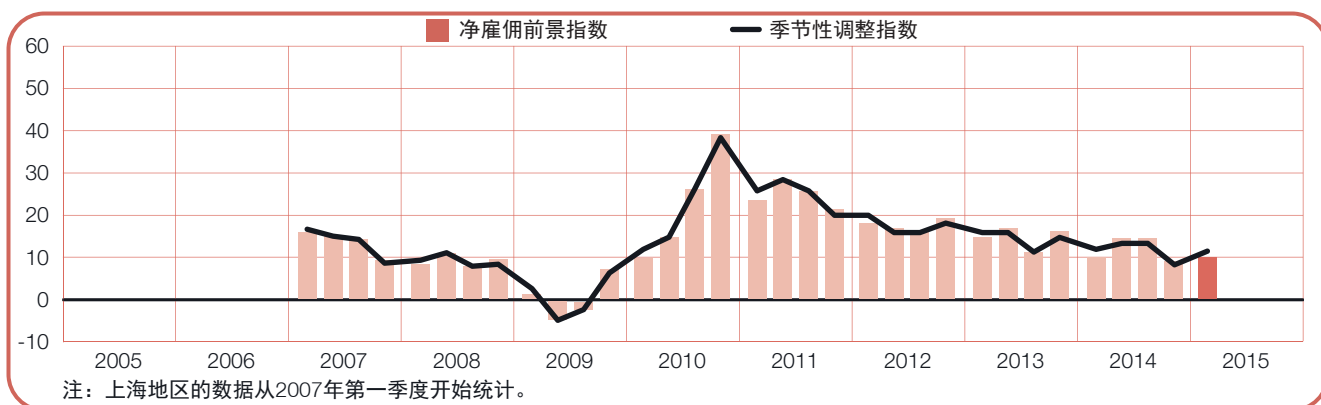
北京求职者未来三个月将有较多求职机会，北京雇主预期未来一个季度的净雇佣前景指数为+12%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了4个百分点，年度间相比，招募预期保持相对稳定。



+10 (+12)%

上海

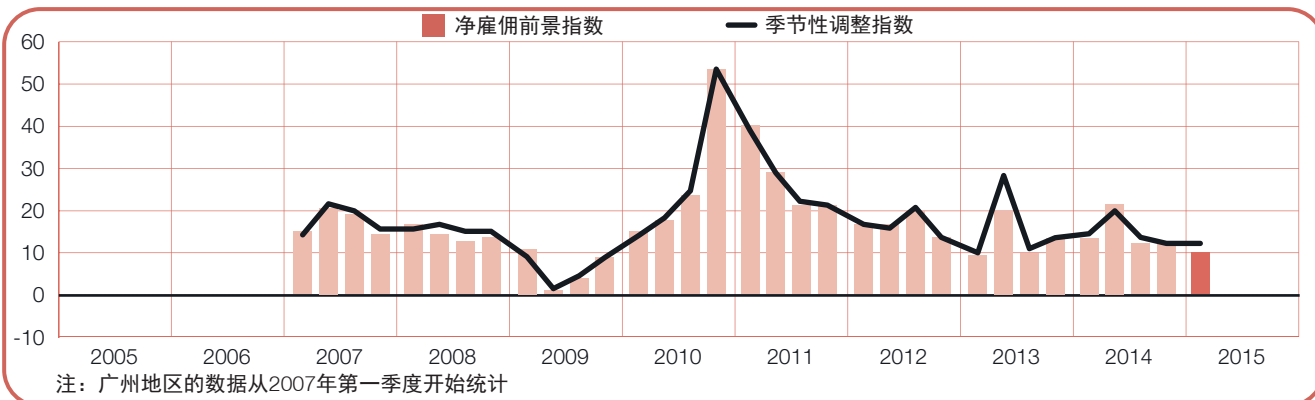
上海雇主对2015年1月至3月的招募预期充满希望，净雇佣前景指数为+12%。季度间相比，招募预期增强了4个百分点，年度间相比，招募预期没有变化。



+10 (+12)%

广州

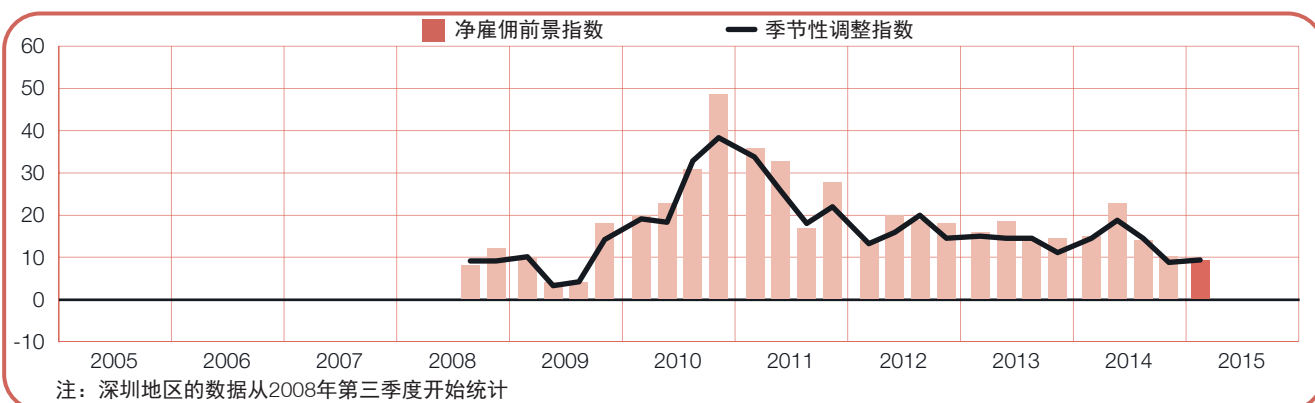
广州雇主预期2015年1月至3月的招募步伐积极稳健，净雇佣前景指数连续第二季度为+12%。年度间相比，招募预期减弱了2个百分点。



+9 (+9)%

深圳

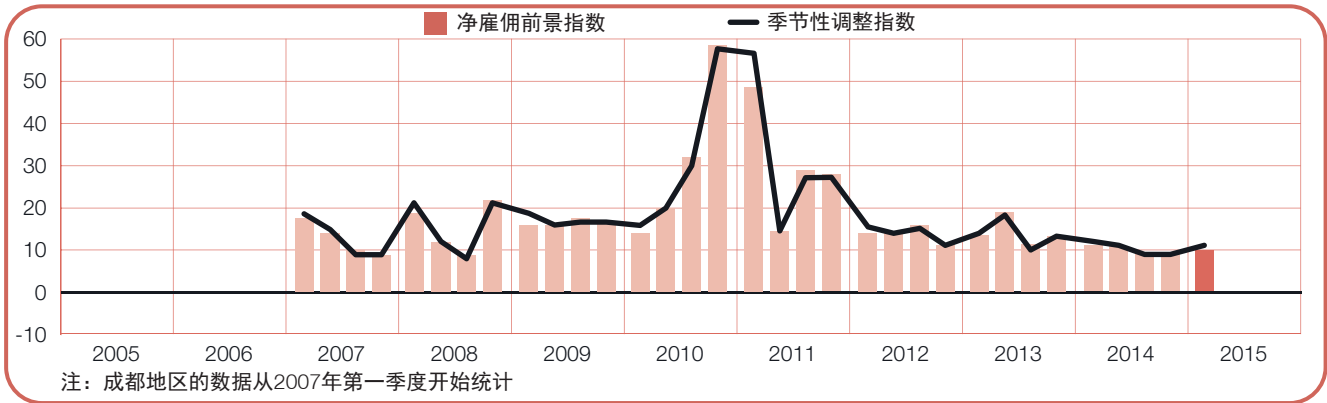
深圳雇主预期未来一个季度仍有招募机会，净雇佣前景指数为+9%。季度间相比，招募预期保持相对稳定，年度间相比，净雇佣前景指数下降了5个百分点。



+10 (+11)%

成都

成都雇主预期未来三个月的招募步伐积极活跃，净雇佣前景指数为+11%。季度间相比，招募预期增强了2个百分点，年度间相比，招募预期保持相对稳定。

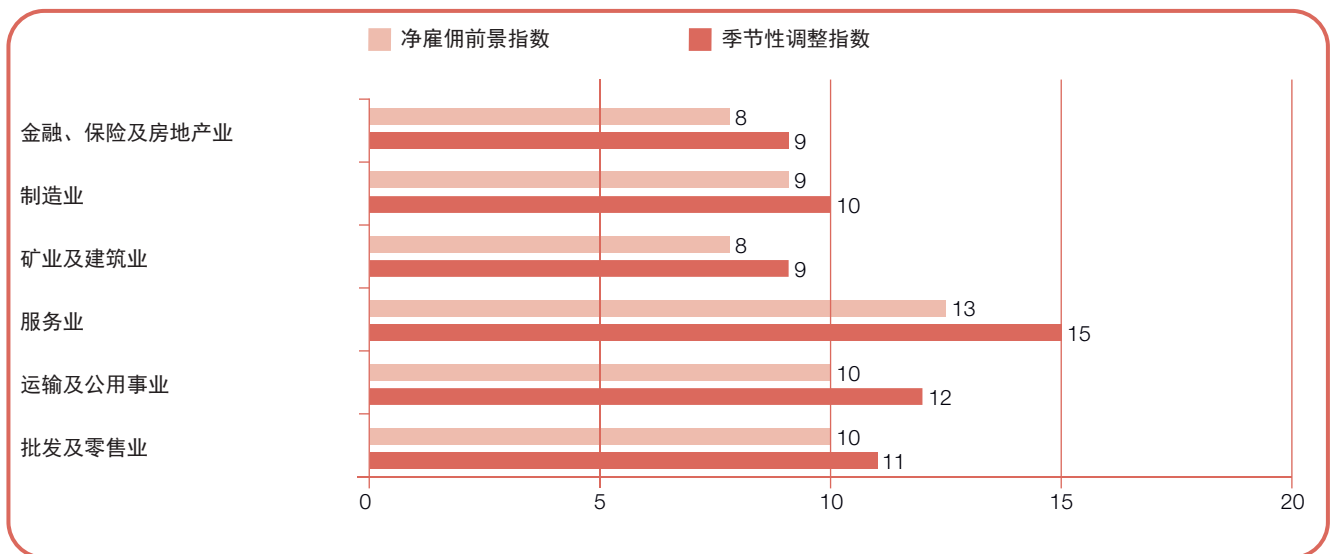


行业间比较

参与调查的六大行业雇主们均预期在2015年第一季度增加员工人数。服务业的雇佣预期最为强劲，净雇佣前景指数为+15%。运输及公用事业和批发及零售业的招募预期积极稳健，净雇佣前景指数分别为+12%和+11%。制造业雇主预期未来一个季度的招募计划审慎乐观，净雇佣前景指数为+10%。金融、保险及房地产业和矿业及建筑业仍有招募机会，净雇佣前景指数均为+9%。

与2014年第一季度相比，六大行业中有五大行业的雇佣预期减弱。金融、保险及房地产业的净雇佣前景指数显著下降了6个百分点。另外，制造业和矿业及建筑业的招募预期均下降了4个百分点，批发及零售业的净雇佣前景指数下降了3个百分点。但服务业的净雇佣前景指数上升了3个百分点。

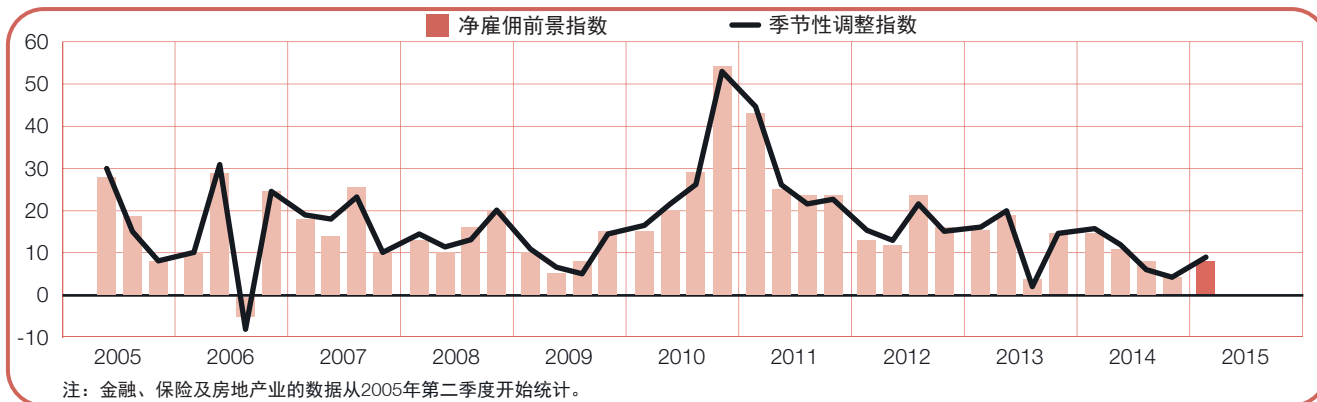
季度间相比，六大行业中有五大行业的招募预期增强。金融、保险及房地产行业的净雇佣前景指数显著上升了5个百分点，运输及公用事业和批发及零售业的净雇佣前景指数均上升了2个百分点。但矿业及建筑业的雇佣预期下滑了3个百分点。



+8 (+9)%

金融、保险及房地产业

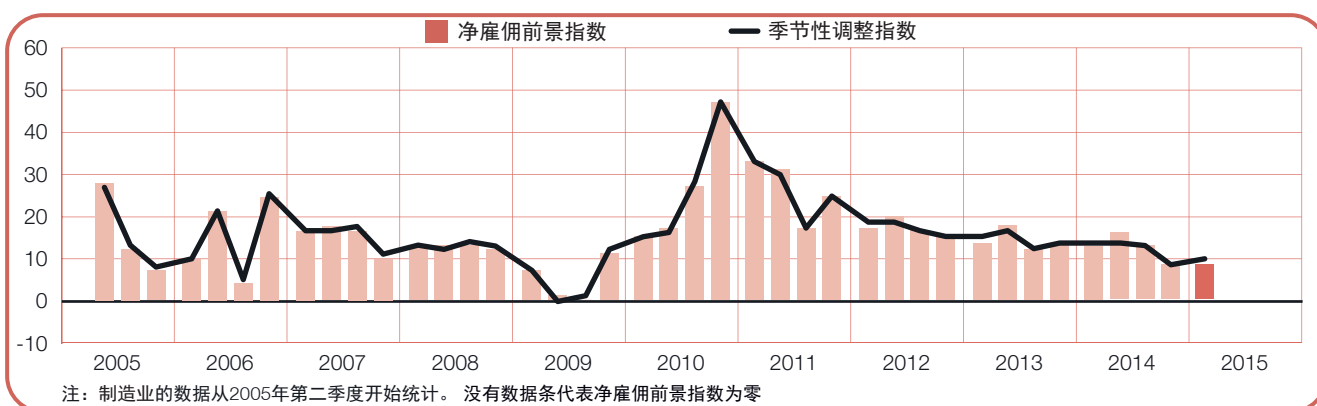
金融、保险及房地产业雇主预期未来一个季度仍有招募机会，净雇佣前景指数为+9%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了5个百分点。年度间相比，净雇佣前景指数下降了6个百分点。



+9 (+10)%

制造业

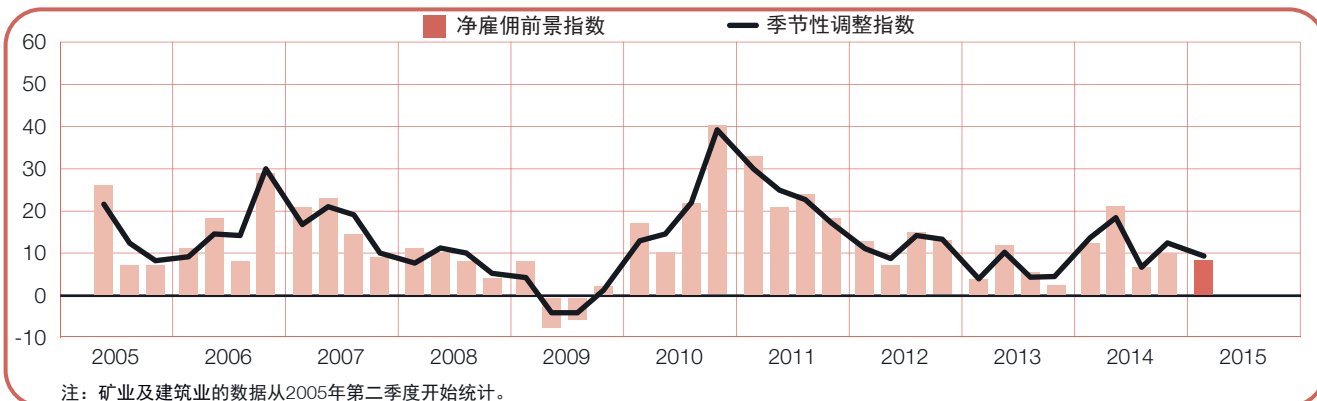
制造业求职者预期2015年第一季度的招募步伐积极乐观，净雇佣前景指数为+10%。季度间相比，招募预期保持相对稳定。年度间相比，净雇佣前景指数下降了4个百分点。



+8 (+9)%

矿业及建筑业

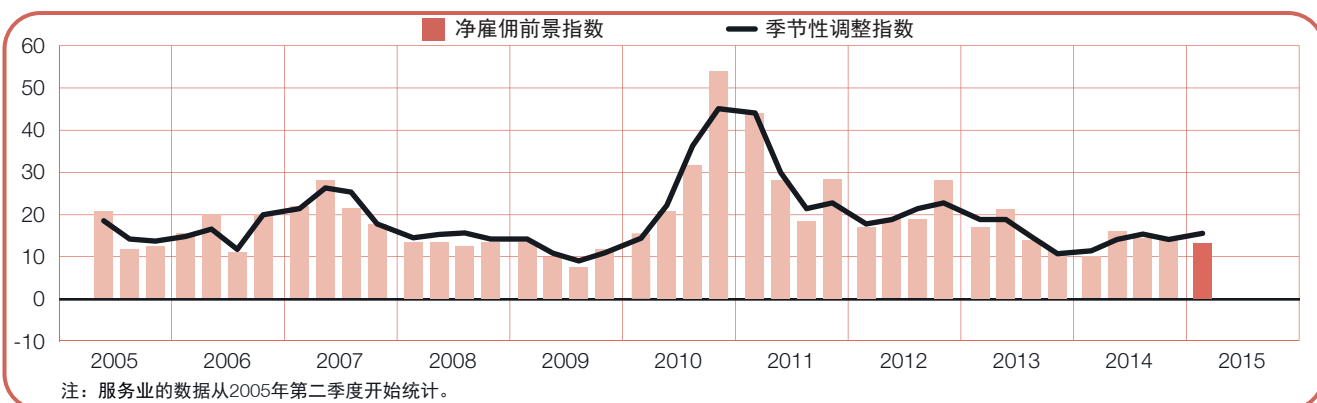
矿业及建筑业雇主预期未来三个月的招募意向审慎乐观，净雇佣前景指数为+9%。季度间与年度间相比，招募预期减弱，净雇佣前景指数分别下降了3个百分点和4个百分点。



+13 (+15)%

服务业

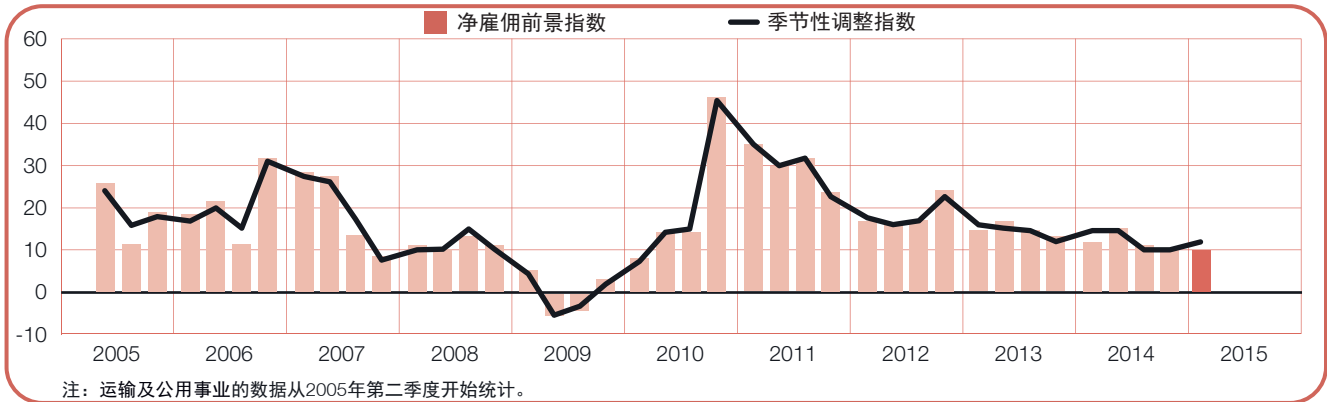
服务业雇主预期2015年第一季度的招募活动积极活跃，净雇佣前景指数为+15%。季度间相比，招募意向保持相对稳定，年度间相比，净雇佣前景指数上升了3个百分点。



+10 (+12)%

运输及公用事业

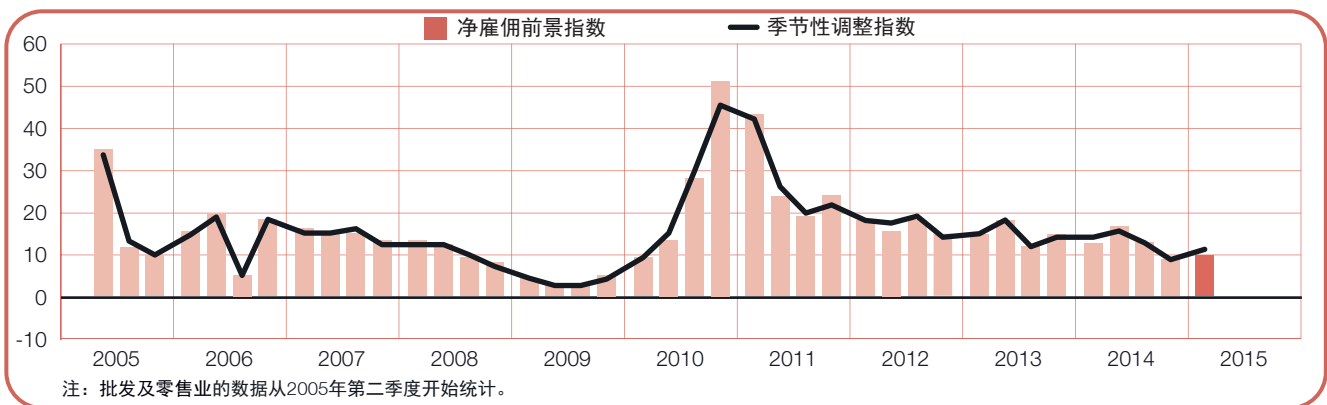
运输及公用事业雇主对未来三个月的招募计划充满信心，净雇佣前景指数为+12%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了2个百分点，年度间相比，雇佣预期下降了2个百分点。



+10 (+11)%

批发及零售业

批发及零售业雇主未来一个季度的招募步伐积极活跃，净雇佣前景指数为+11%。季度间相比，净雇佣前景指数增强了2个百分点，年度间相比，招募预期下降了3个百分点。

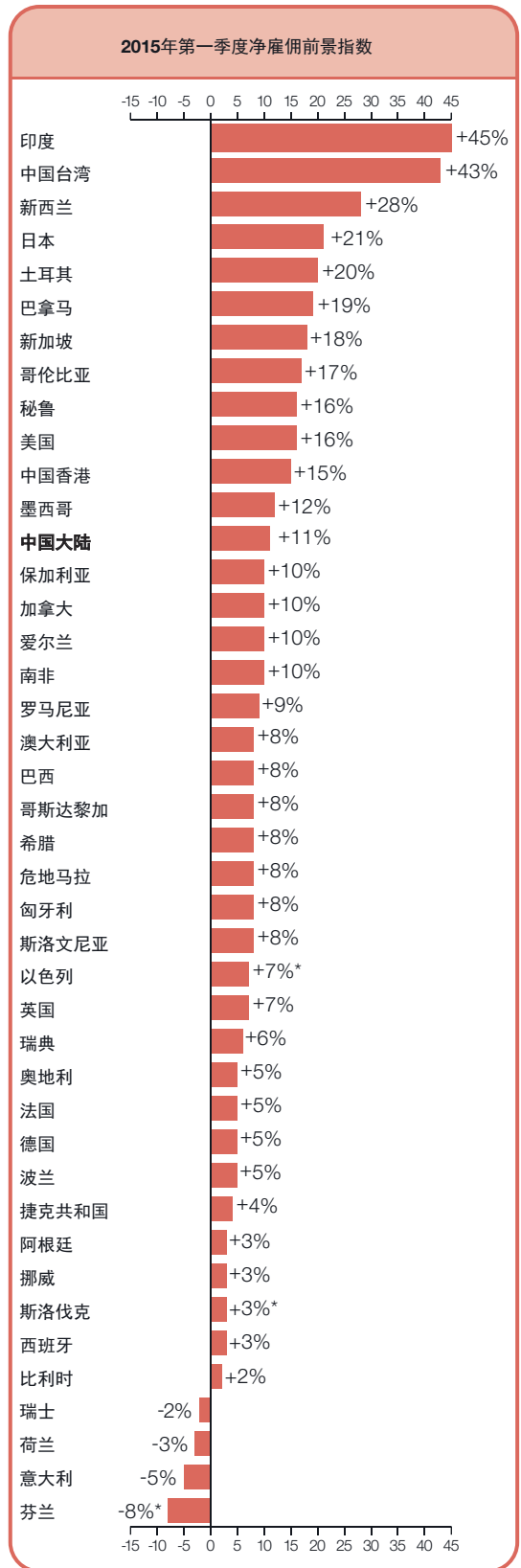


全球雇佣前景

	2015年第一季度	季度间变化 14年4季度与15年1季度	年度间变化 14年1季度与15年1季度
	%		
美洲地区			
阿根廷	3 (3) ¹	0 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
巴西	6 (8) ¹	1 (0) ¹	-4 (-6) ¹
加拿大	4 (10) ¹	-1 (2) ¹	-1 (-1) ¹
哥伦比亚	15 (17) ¹	-5 (0) ¹	-2 (1) ¹
哥斯达黎加	10 (8) ¹	5 (4) ¹	-5 (-4) ¹
危地马拉	9 (8) ¹	-4 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
墨西哥	10 (12) ¹	-6 (-4) ¹	-2 (-2) ¹
巴拿马	18 (19) ¹	-3 (1) ¹	4 (4) ¹
秘鲁	15 (16) ¹	4 (5) ¹	0 (0) ¹
美国	13 (16) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹

亚太地区			
澳大利亚	7 (8) ¹	-3 (-2) ¹	0 (1) ¹
中国大陆	10 (11) ¹	1 (2) ¹	-2 (-3) ¹
中国香港	15 (15) ¹	-1 (0) ¹	1 (1) ¹
印度	41 (45) ¹	-2 (0) ¹	12 (12) ¹
日本	18 (21) ¹	3 (2) ¹	6 (5) ¹
新西兰	25 (28) ¹	-2 (1) ¹	6 (6) ¹
新加坡	16 (18) ¹	-1 (2) ¹	0 (0) ¹
中国台湾	37 (43) ¹	-4 (3) ¹	5 (5) ¹

欧洲、中东以及非洲地区			
奥地利	1 (5) ¹	-4 (0) ¹	1 (0) ¹
比利时	2 (2) ¹	-1 (-1) ¹	3 (2) ¹
保加利亚	5 (10) ¹	2 (2) ¹	4 (2) ¹
捷克共和国	1 (4) ¹	3 (6) ¹	1 (1) ¹
芬兰	-8	-7	-2
法国	3 (5) ¹	1 (4) ¹	4 (4) ¹
德国	2 (5) ¹	-3 (0) ¹	0 (0) ¹
希腊	4 (8) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
匈牙利	5 (8) ¹	2 (4) ¹	2 (2) ¹
爱尔兰	7 (10) ¹	10 (13) ¹	16 (16) ¹
以色列	7	-1	-3
意大利	-7 (-5) ¹	-1 (-2) ¹	5 (5) ¹
荷兰	-4 (-3) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-4) ¹
挪威	1 (3) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
波兰	1 (5) ¹	-4 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
罗马尼亚	1 (9) ¹	0 (0) ¹	0 (3) ¹
斯洛伐克	3	1	5
斯洛文尼亚	5 (8) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹
南非	13 (10) ¹	8 (4) ¹	7 (6) ¹
西班牙	0 (3) ¹	5 (6) ¹	6 (6) ¹
瑞典	4 (6) ¹	-1 (0) ¹	2 (2) ¹
瑞士	-3 (-2) ¹	-6 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
土耳其	14 (20) ¹	-1 (1) ¹	-2 (0) ¹
英国	4 (7) ¹	-3 (1) ¹	1 (2) ¹



1. 季节性调整数据是对净雇佣前景指数除去季节性因素影响后的数据。季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行了17个季度。

* 代表非季节性调整数据。

万宝盛华雇佣前景调查是万宝盛华集团预期雇主招募信心的季度性指数。

万宝盛华集团对全球42个国家或地区超过65,000名雇主进行访问，从而预测2015年1月至3月底期间雇主的招募意愿。所有受访雇主均被问及同样的问题：“您预计在2015年1月至3月底期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查结果显示，季度间或年度间比较，目前全球多数劳动力市场趋势并无大幅变化。除4个国家外，全球就业市场均有不同程度的招聘需求，不过整体而言并无明显大量招募迹象，人才需求情况与前几季大致相同。美国与英国雇主的招募信心持续逐步增长；中国大陆及巴西雇主招聘意愿仍然积极，但这两个国家的就业市场未如先前活跃，招募需求均持续减缓并趋于更为温和的态势。爱尔兰与西班牙继前三个月下跌至负值之后，2015年第一季度净雇佣前景指数再次转为正值。

全球整体而言，42个国家或地区中有38个国家或地区的雇主预期2015年第一季度积极乐观的雇佣前景。季度间与年度间相比，雇佣预期普遍增强；季度间相比，22个国家的招募预期上升，仅12个国家的雇佣预期下跌，年度间相比，则有24个国家的净雇佣前景指数增加，13个国家的净雇佣前景指数下滑。2015年1月至3月间全球招募信心最强劲的国家再次分别出现于印度、中国台湾和新西兰。雇佣预期最弱的国家则是芬兰、意大利、荷兰和瑞士，全球仅此四国净雇佣前景指数呈现负值。

在欧洲、中东及非洲地区，招募预期呈现混合发展的态势：24个国家中有20个国家的雇主预期在下一季度增加员工人数，4个国家则预计减少员工数量。季度间相比，12个国家的招募意愿上升，年度间相比，15个国家的招募需求增强。在该地区中，土耳其雇主预期2015年第一季度最乐观的雇佣前景，而芬兰的雇佣预期则最弱。

亚太地区所有8个国家或地区的雇佣预期仍然积极乐观。相较于2014年第四季，5个国家或地区的招募预期增强，只有1个国家的雇佣趋势走弱，2个国家的招募意向维持不变。与去年同期相比，6个国家或地区的雇主招募信心提升，招募预期减弱及保持不变的国家各有1个。印度是亚太地区招募计划最强劲的国家，同时也居全球之冠，而在亚太地区中澳大利亚雇主的招募需求则最为疲弱。

美洲地区10个受访国家的净雇佣前景指数亦均呈现正值。与2014年第四季度相比，5个国家的招募信心增强，3个国家的雇佣预期下滑，2个国家的招募预期则没有变化。然而，相较去年同期，则有6个国家招募活动趋缓，仅3个国家的招募需求增加，另1个国家的雇佣前景维持不变。在美洲地区，巴拿马雇主在第一季度的招募计划最为强劲，阿根廷的招募需求则居末。

下载2015年第一季度42个国家或地区完整的调查报告，以及区域间的雇佣趋势比较，可登陆 http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm

2015年第二季度万宝盛华雇佣前景调查的结果将于2015年3月10日公布，敬请关注。

* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。保加利亚、斯洛文尼亚和土耳其在2015年第一季度首次进行季节性调整。芬兰、以色列和斯洛伐克的净雇佣前景指数均未经季节性调整。

国家间比较 - 美洲地区

万宝盛华集团2015年第一季度美洲地区的雇佣前景调查访谈了包括北美和中南美地区10个国家的超过30,000名企业雇主。美洲地区各国家的雇主预期未来三个月呈现积极的招募意向，季度间相比，5个国家的净雇佣前景指数上升，3个国家的雇佣预期下降。年度间相比，3个国家的招募预期增强，6个国家的雇佣前景减弱。

巴拿马雇主预期美洲地区最积极乐观的招募计划，每5家雇主中超过1家雇主表示会在2015年第一季度增聘人员，该国运输及交通业雇主招募意愿尤其积极。哥伦比亚雇主在2015年第一季度的招募环境较为活跃，其中金融、保险及房地产业预期就业机会增加，服务业同时也继续保持强劲招募需求。

美国求职者预期可继续受益于就业机会的稳定增长，该国今年的净雇佣前景指数达到2008年第二季度以来的最高点。其中各行业的净雇佣前景指数均为正值，各地区的休闲娱乐及酒店业雇主的招募意愿最为强烈。批发及零售业雇主的招募步伐积极活跃，其招募需求呈现自2001年第一季度以来最乐观态势。此外，美国四大地区的工程建筑业的净雇佣前景指数比经济不景气前的任何时期都高。

秘鲁的雇佣预期也同样积极乐观。其中金融、保险及房地产业可望增强就业机会，季度间与年度间相比，制造业的雇佣预期也大幅提升。

加拿大所有行业与地区雇主的招募意愿保持审慎乐观，预期金融、保险及房地产业的就业机会最多，每5家雇主中就有将近1家雇主预期在2015年前3个月会增加员工人数。

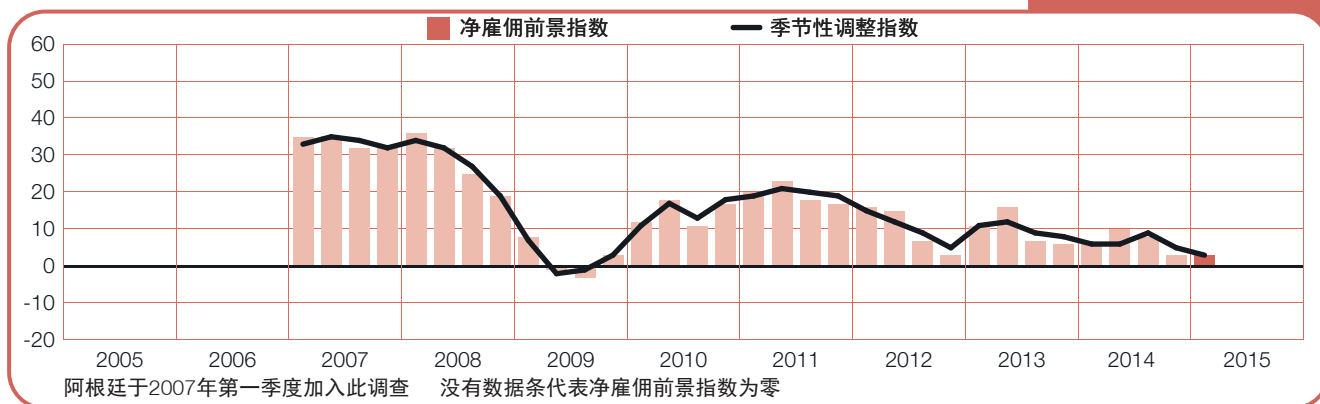
墨西哥矿业及土石采取业的招募需求呈现自2009年第四季度以来最低态势，其雇主的招募信心虽大幅滑落，但该国所有地区及行业的招募预期仍属乐观。

巴西雇主预期将持续新增员工，然而，雇佣预期仍然是2009年第四季度以来最不乐观的一季。同时，制造业及工程建筑业的净雇佣前景指数是该国参加本调查以来首次出现负值。

尽管阿根廷的雇佣预期仍然积极，但该国雇主在2015年即将进行的选举以及高度通货膨胀的影响下，招募意愿明显不确定，阿根廷的雇佣预期呈美洲地区最疲弱的态势，并且也跌落至逾五年来的最低点。

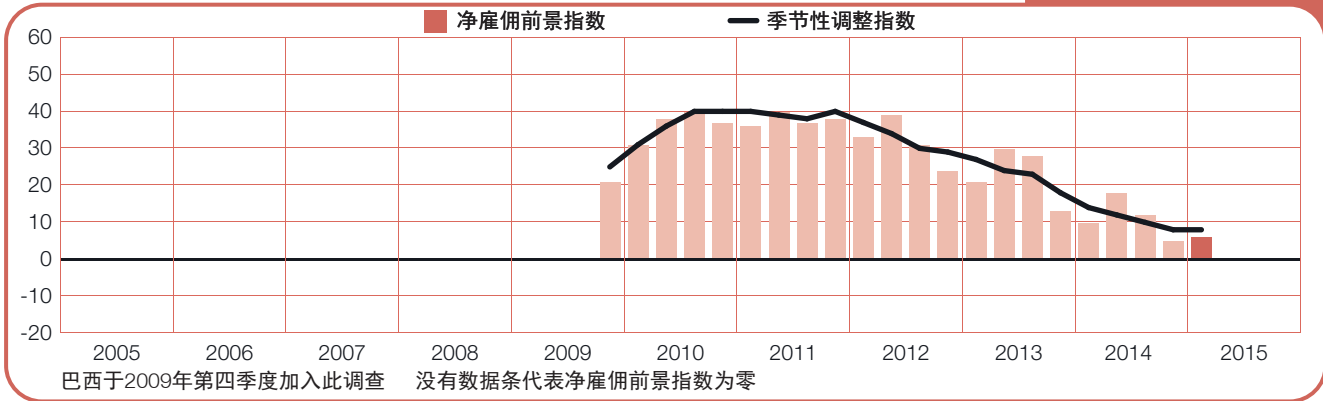
阿根廷

+3 (+3)%



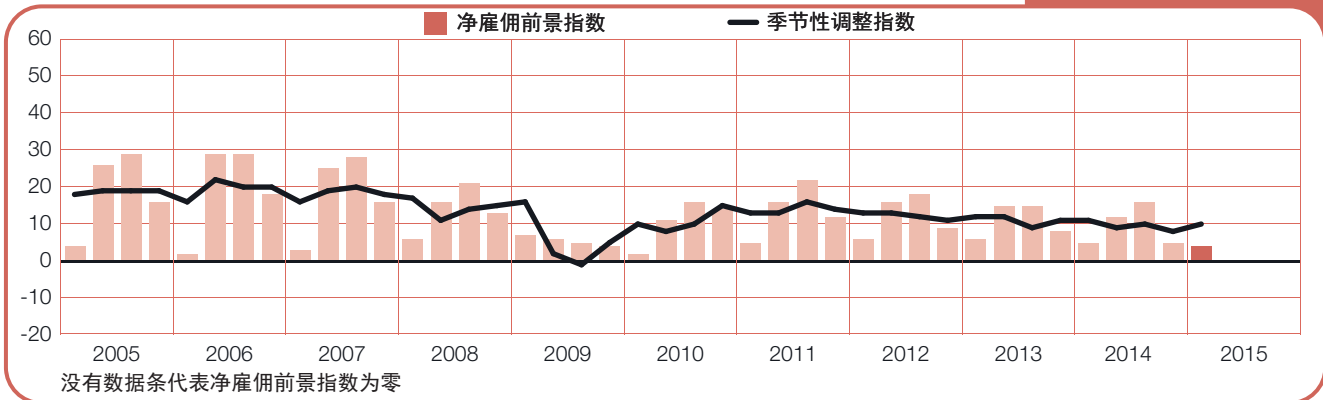
巴西

+6 (+8)%



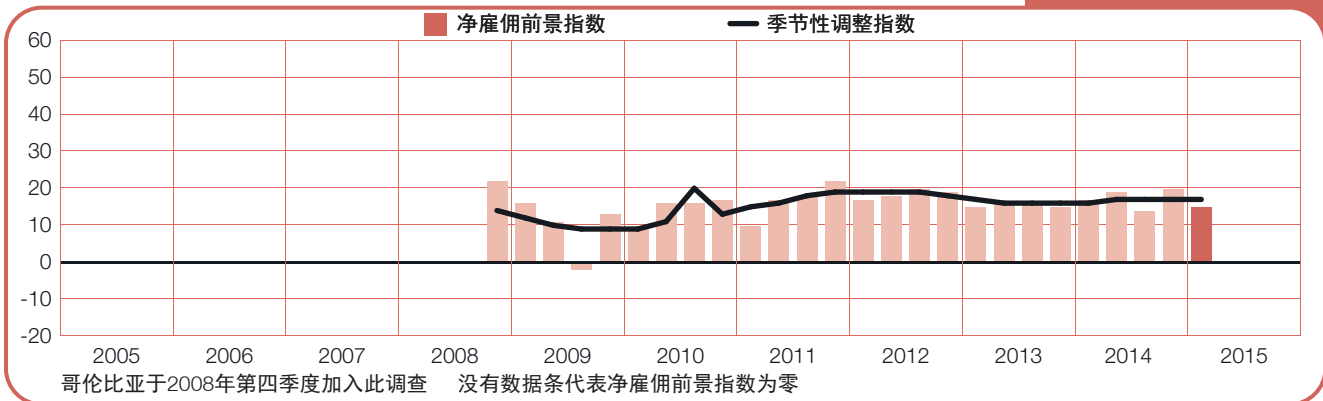
加拿大

+4 (+10)%



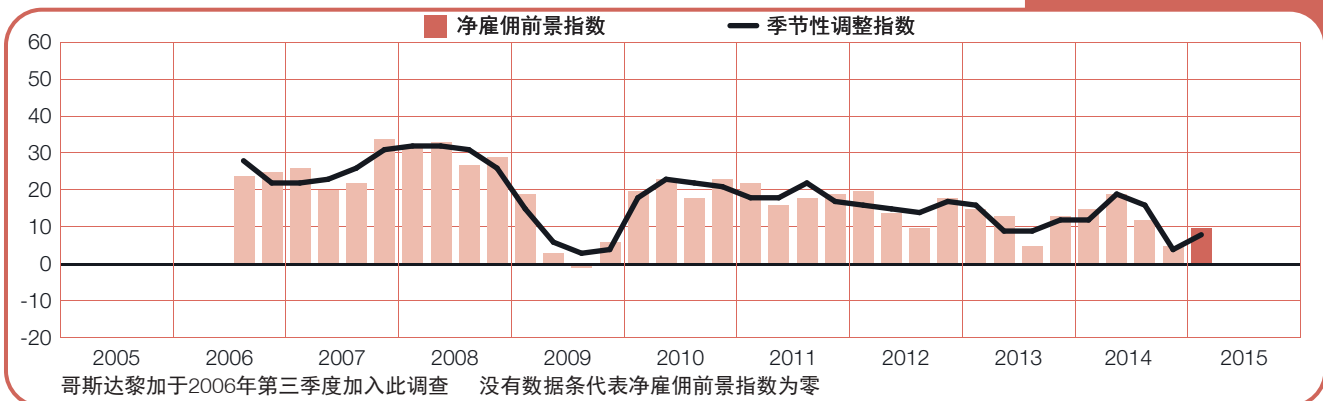
哥伦比亚

+15 (+17)%



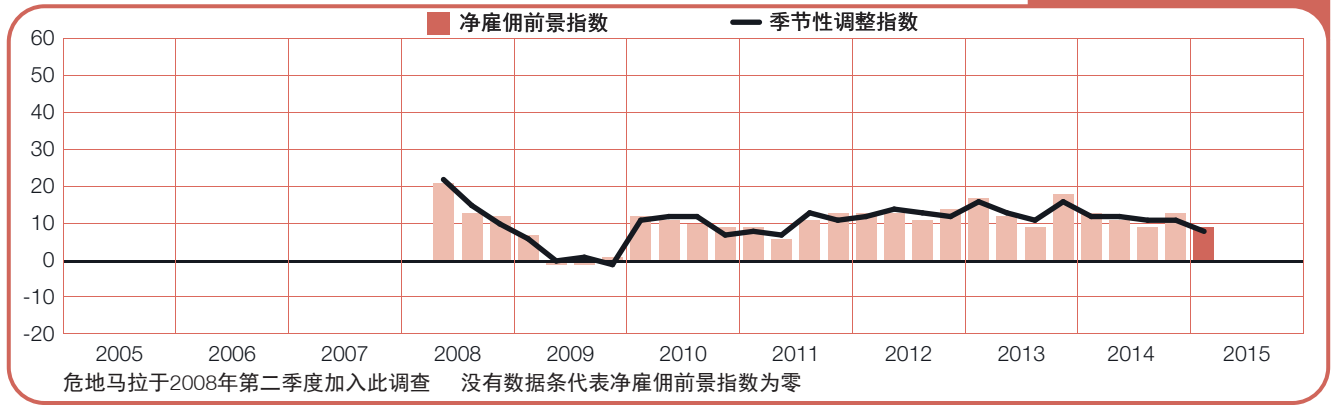
哥斯达黎加

+10 (+8)%



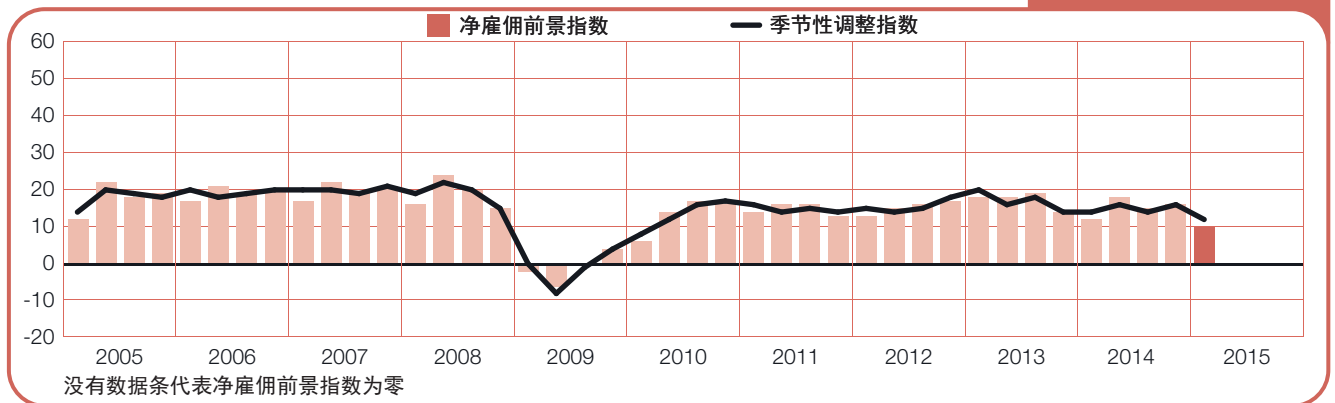
危地马拉

+9 (+8)%



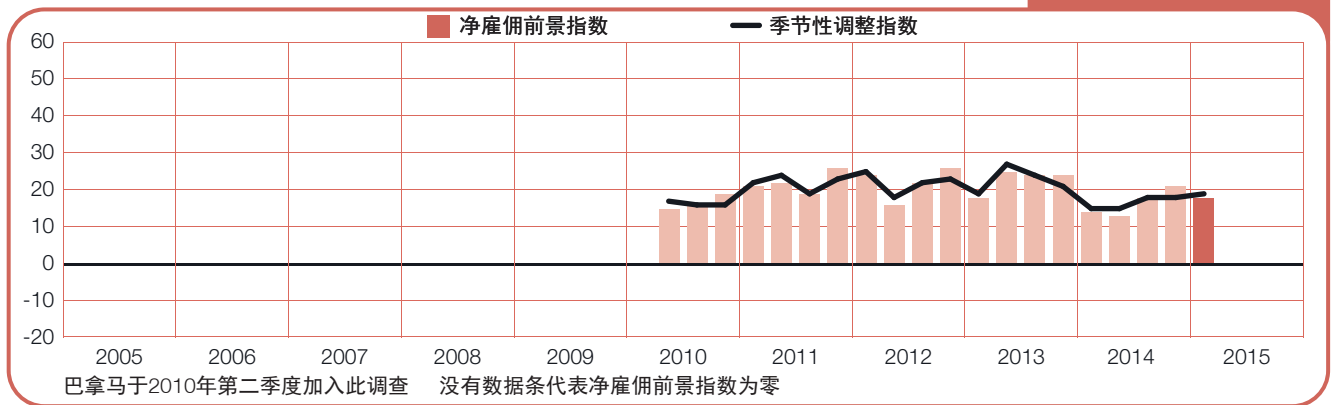
墨西哥

+10 (+12)%



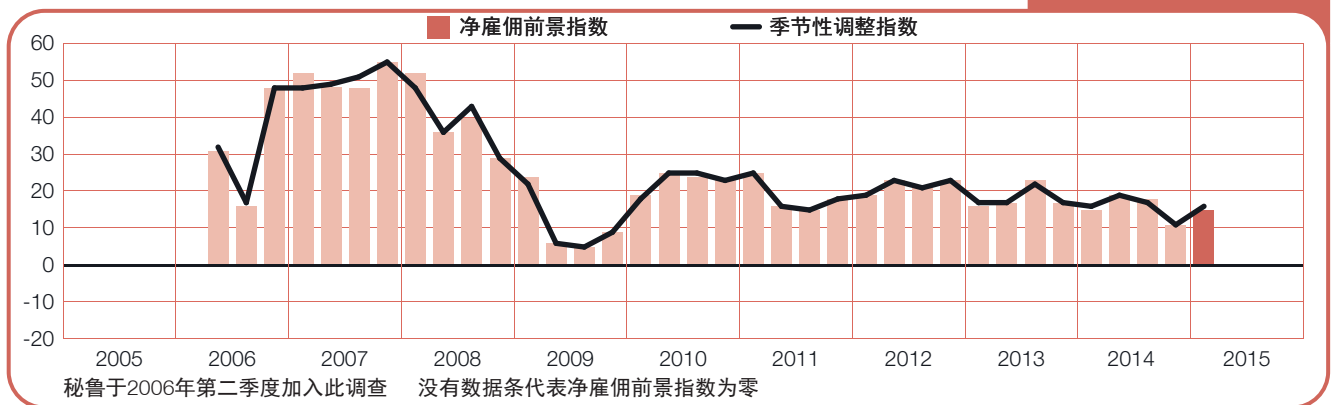
巴拿马

+18 (+19)%



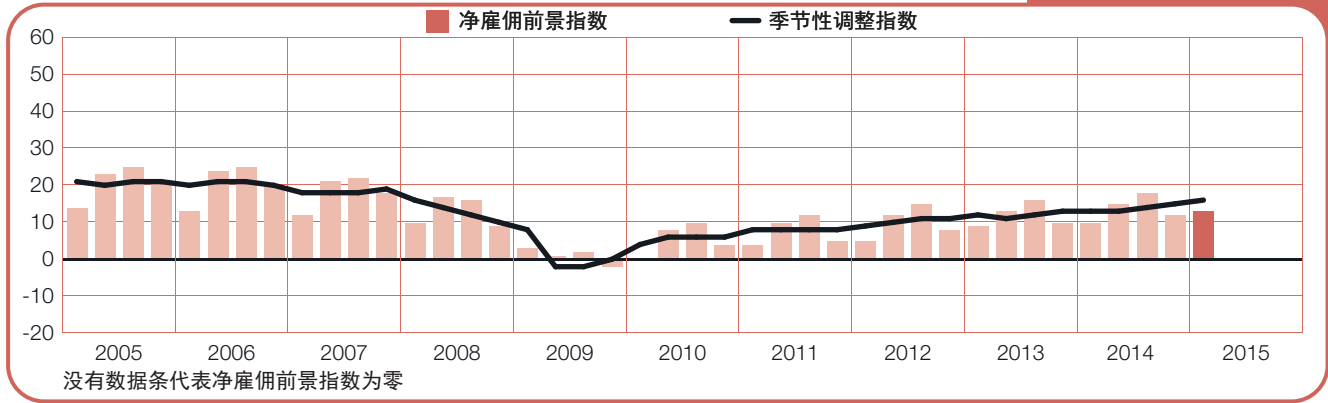
秘鲁

+15 (+16)%



美国

+13 (+16)%



国家和地区间比较 - 亚太地区

万宝盛华集团对亚太地区8个国家或地区超过15,000名雇主展开了调查，从而预测2015年第一季度的招募趋势。

亚太地区所有国家或地区的雇佣预期皆维持乐观态势，招募意愿最强劲的国家或地区仍为印度、中国台湾和新西兰。与2014年第四季度相比，5个国家或地区的净雇佣前景指数增强，1个国家的雇佣预期减弱，2个国家的招募预期不变。与去年同期相比，6个国家或地区的雇佣预期上升，雇佣预期减弱及不变的国家各1个。

印度连续第四季度成为全球42个受访国家或地区中，招募意愿最为乐观的国家。季度间相比，雇佣预期维持不变，年度间相比，招募预期显著增强，7大行业中有6大行业的招募预期大幅上升，同时，印度4个地区中有2个地区的净雇佣前景指数增加。印度各大行业雇主普遍面临人才短缺，尤以信息技术、金融、工程建筑及耐用消费品行业相关企业的人才短缺最严重。

中国台湾的招募步伐相当活跃，净雇佣前景指数达到2005年第二季度加入调查以来最高点。中国台湾的金融、保险及房地产业预期2015年第一季度最强劲的招募态势。服务业与批发及零售业则达到调查以来最乐观的一季。

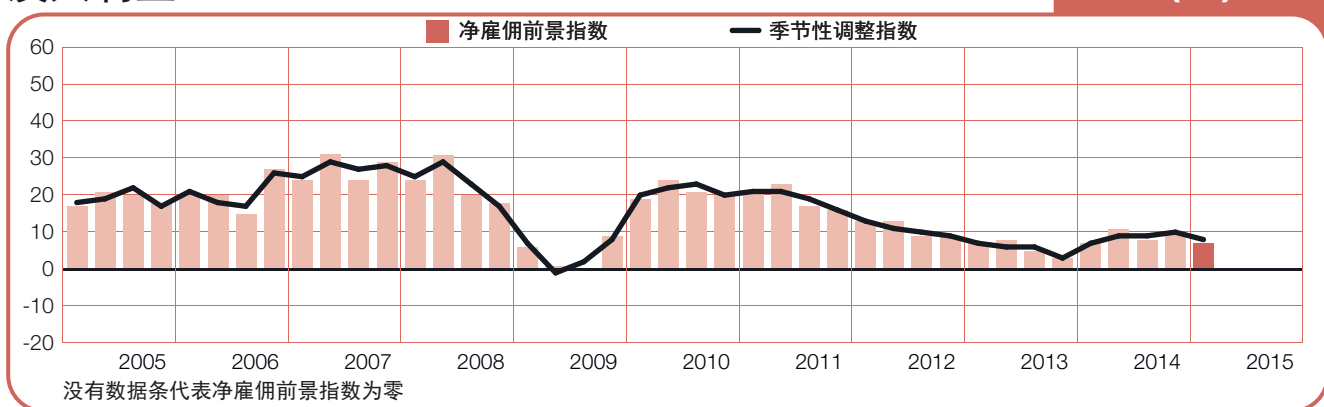
对日本的求职者而言，就业机会持续稳定增长，雇主的招募意愿呈现自2008年第二季度以来最积极的态势。该国的矿产业及建筑业雇主连续五个季度预期最强劲的职位需求增长。工程人员、信息科技专业人才、零售专业人才持续为市场所需，使得日本在其所有三大地区，以及7大行业中的6大行业的招募需求达到经济不景气前的最强水平。

中国大陆地区受其市场巨大内需推升，2015年第一季度的招募步伐保持稳定增长，该国所有地区及行业雇主招募意愿均积极乐观。而年度间相比，绝大多数行业及地区的招募步伐均呈不同程度地减弱。服务业则例外，净雇佣前景指数较去年同期相比略有上升，这与中国大陆地区偏向以服务为经济基础的转型目标相一致。

新西兰求职者的就业机会稳健增长，雇佣预期呈现自2007年第二季度以来最强劲态势。矿业及建筑业是新西兰招募需求最强劲的行业，10家雇主中超过4家雇主表示将在2015年第一季度增加员工人数。

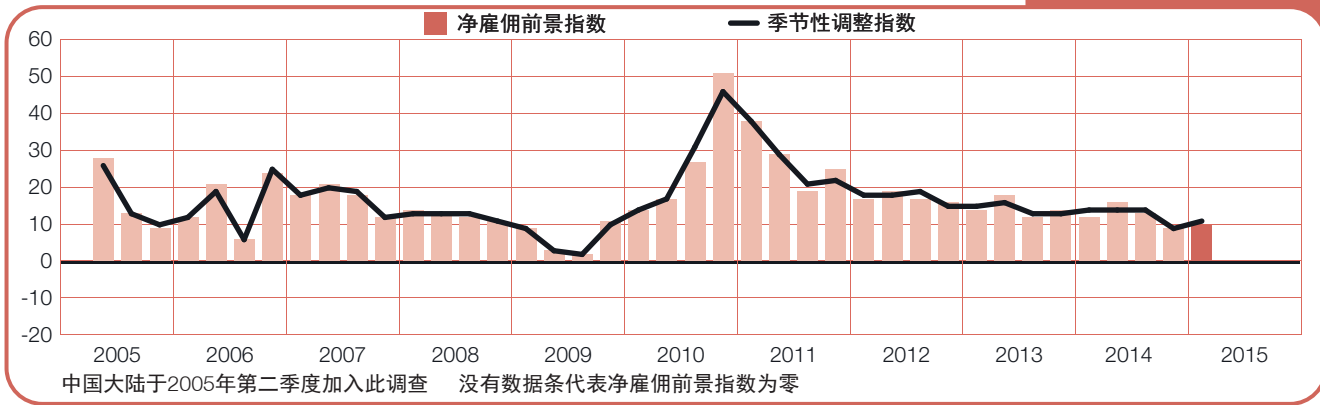
除一个地区以外，澳大利亚各地区以及各大行业都预期增加招募机会，但与该国重要的矿业及资源业的招募意愿仍表现平平。因此，澳大利亚整体的招募预期较为温和，季度间相比，净雇佣前景指数小幅减弱。

澳大利亚



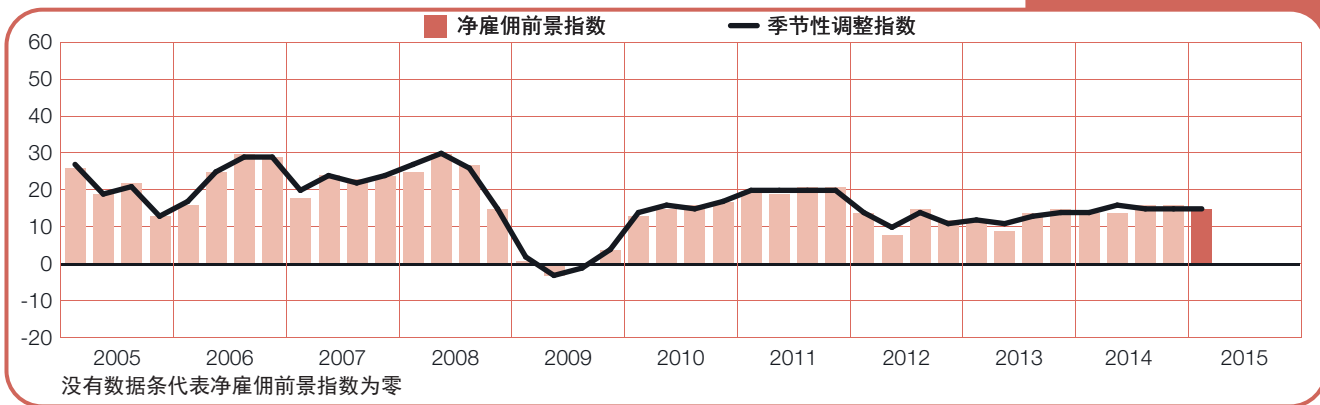
中国大陆

+10 (+11)%



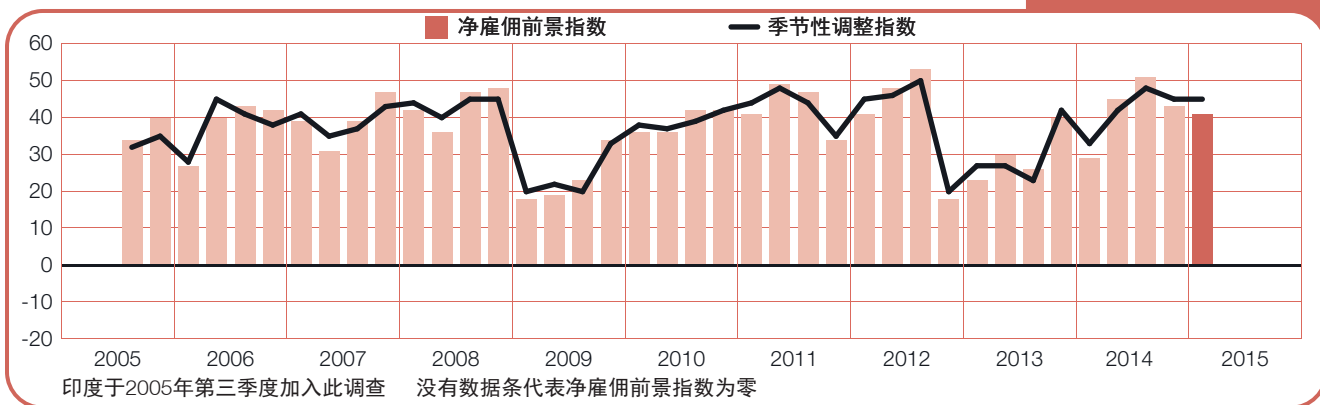
中国香港

+15 (+15)%



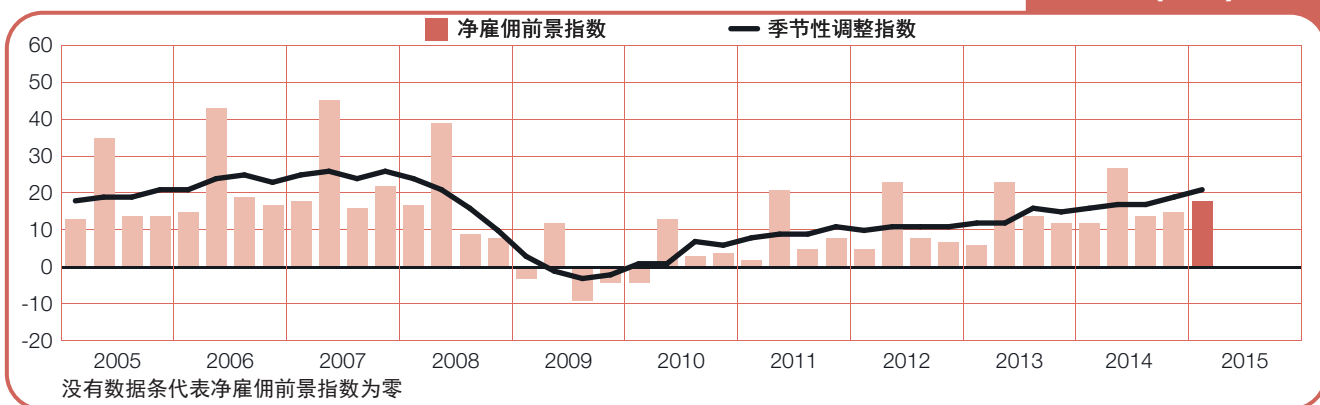
印度

+41 (+45)%



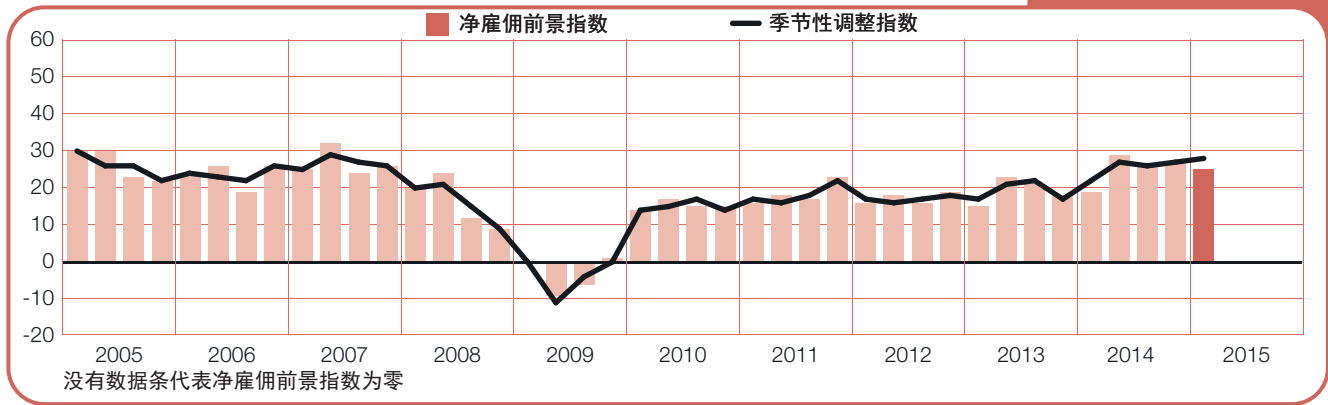
日本

+18 (+21)%



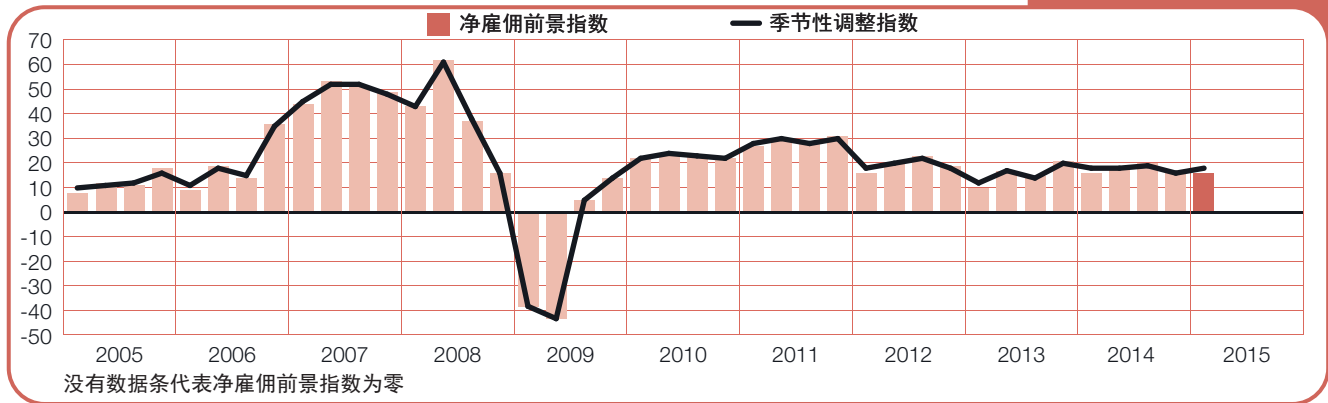
新西兰

+25 (+28)%



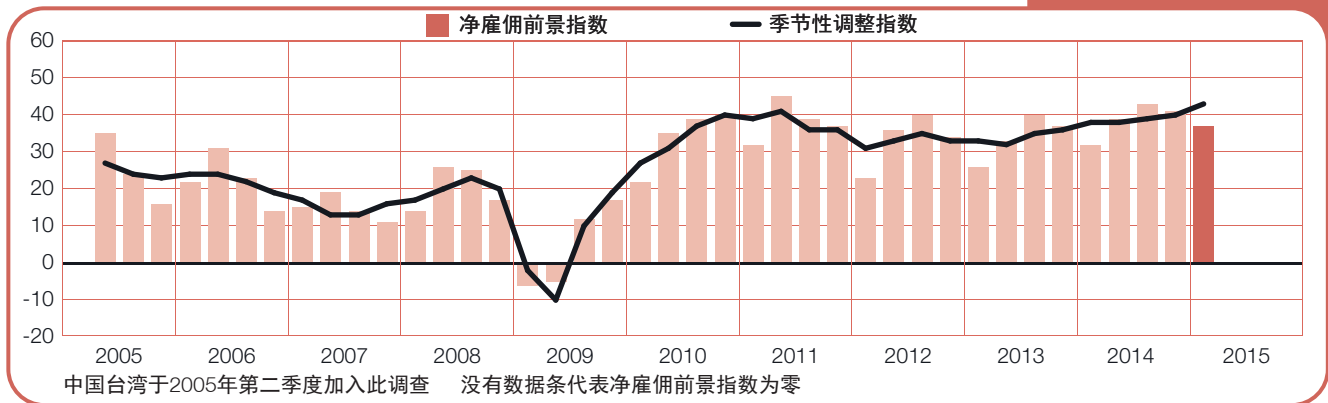
新加坡

+16 (+18)%



中国台湾

+37 (+43)%



国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区

在整个欧洲、中东和非洲地区参与调查的24个国家中，超过20,000名企业雇主参加了本季度的调查，从而预测出2015年1月至3月该地区的雇佣前景。

欧洲、中东及非洲地区第一季度的招募需求呈混合发展的态势。24个国家中有20个国家的雇佣预期积极乐观，而2014年第四季度则有18个国家的招募预期积极活跃。季度间相比，12个国家的净雇佣前景指数上升，8个国家的招募预期减弱；相较于去年同期，则有15个国家的净雇佣前景指数上升，仅6个国家的雇佣预期下跌。欧洲、中东及非洲地区第一季度需求最强劲的国家是土耳其，需求最弱的则为芬兰、意大利、荷兰、瑞士，同时也仅此四国的净雇佣前景指数呈现负值。

土耳其雇主预期2015年第一季度的招募步伐积极活跃，部分因该国制造业蓬勃发展、汽车及纺织企业的人才需求持续增加，这将为求职者带来更多就业机会。制药及工程建筑业的招募步伐也同样积极活跃。

法国目前的雇佣预期连续三个季度增长，但上升幅度不大，雇主的招聘计划呈2008年第一季度以来最乐观的态势。该国预期第一季度金融及商业服务业招募步伐最为强劲。法国汽车业的雇佣预期升高，使制造业的净雇佣前景指数在近两年来首次呈现正值。

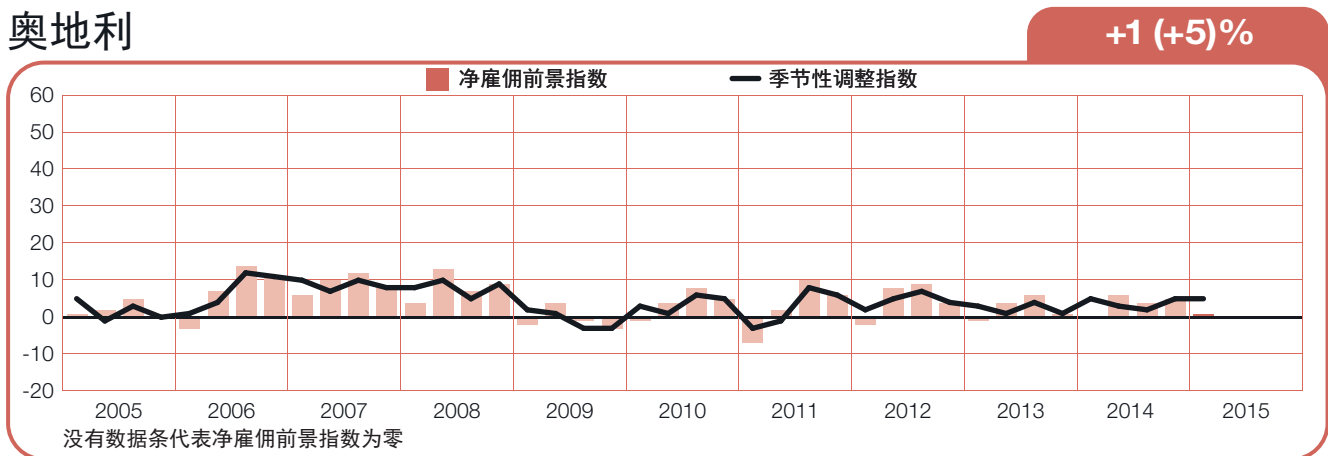
英国求职者的就业机会也可望持续增加。该国受其工程建筑业颇为强健的激励，2015年第一季度的雇佣预期呈现自2008年以来的最佳态势。而爱尔兰及西班牙的雇主似乎重拾信心，两国在2014年第四季度净雇佣前景指数短暂滑落至负值以后，在2015年第一季度的净雇佣前景指数再次重新爬升至正值。

德国雇主的招募预期则维持审慎乐观，第一季度所有行业和绝大多数地区的招募步伐仍然积极。其中金融及商业服务业雇主仍然保持最为乐观的招募计划。然而，由于制造业雇主预估欧元区对商品需求量走低将对其造成冲击，致使制造业的净雇佣前景指数跌落至2年多来最低水平。

匈牙利雇主的招募信心从上个季度略微下滑后，再次回升到2009年第三季度加入调查以来最乐观态势。该国的制造业在连续六个季度增长后，2015年第一季度的雇佣预期呈现自加入调查以来的最乐观态势。金融及商业服务业雇主的招募意愿也是目前为止调查中最强的一季。

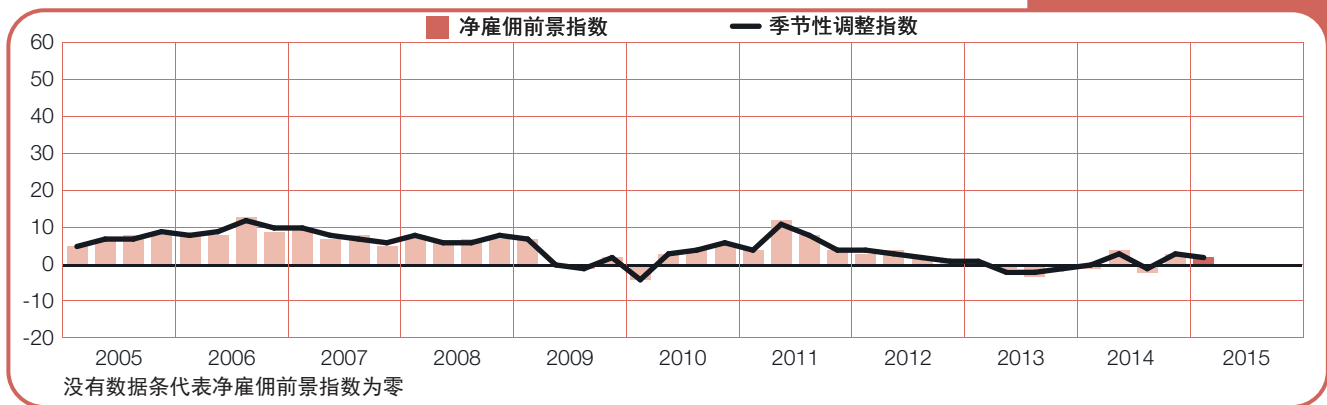
相反，瑞士和荷兰两国雇主的招募信心持续受工程建筑及制造业需求的打击，年度间相比，两国的招募预期均有相当程度地下滑。

奥地利



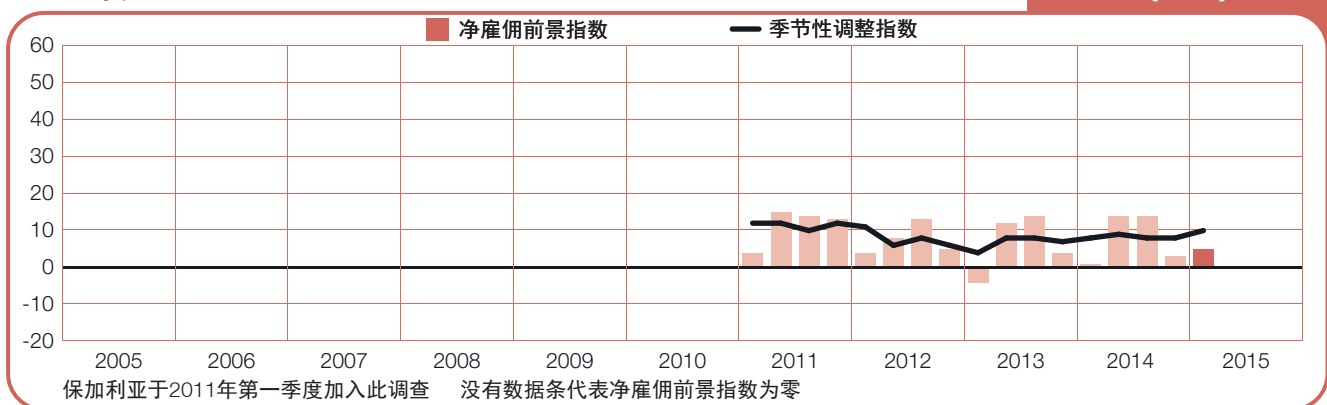
比利时

+2 (+2)%



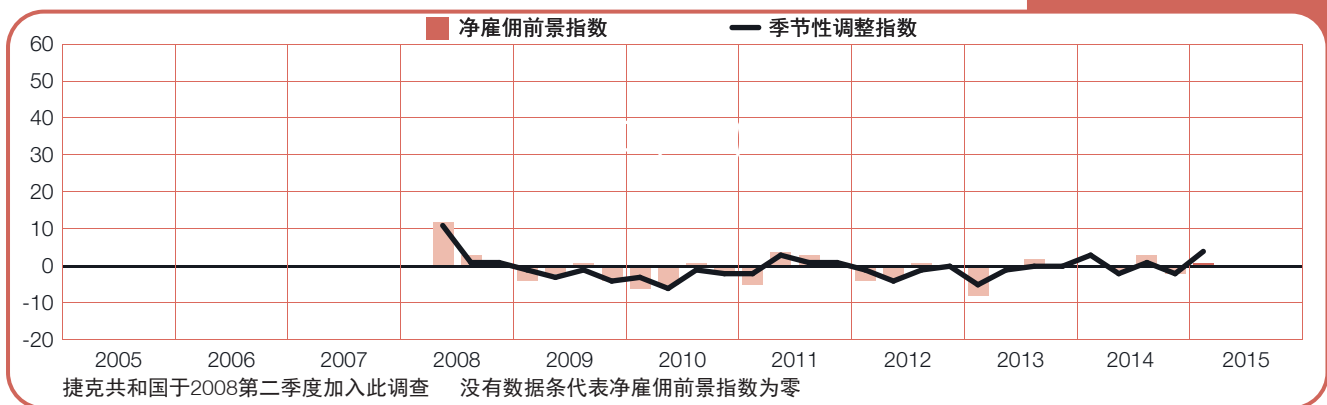
保加利亚

+5 (+10)%



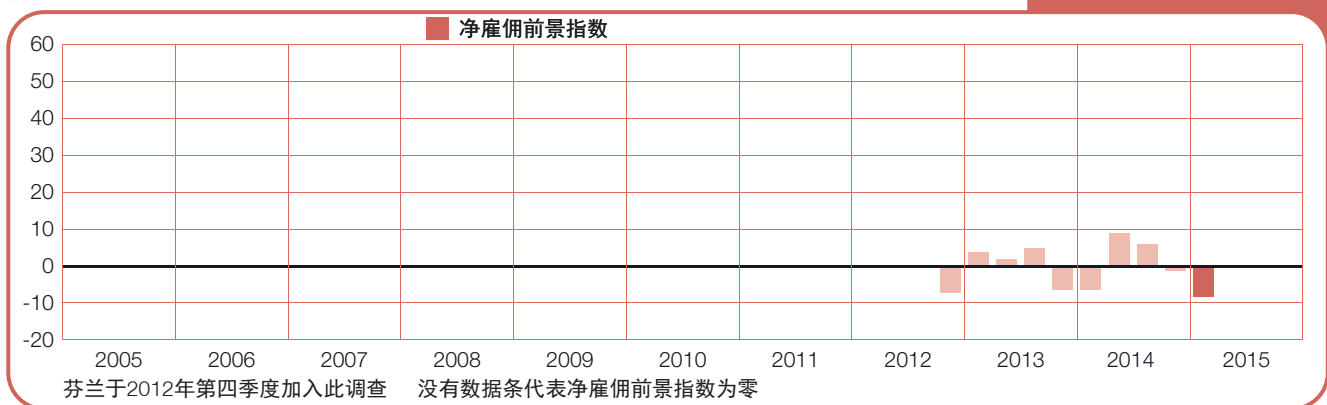
捷克共和国

+1 (+4)%



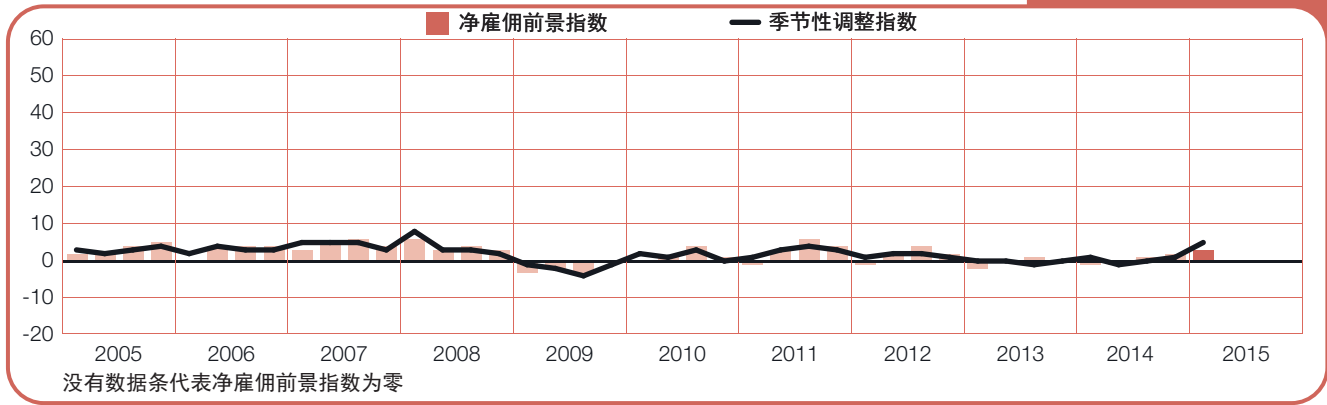
芬兰

-8%



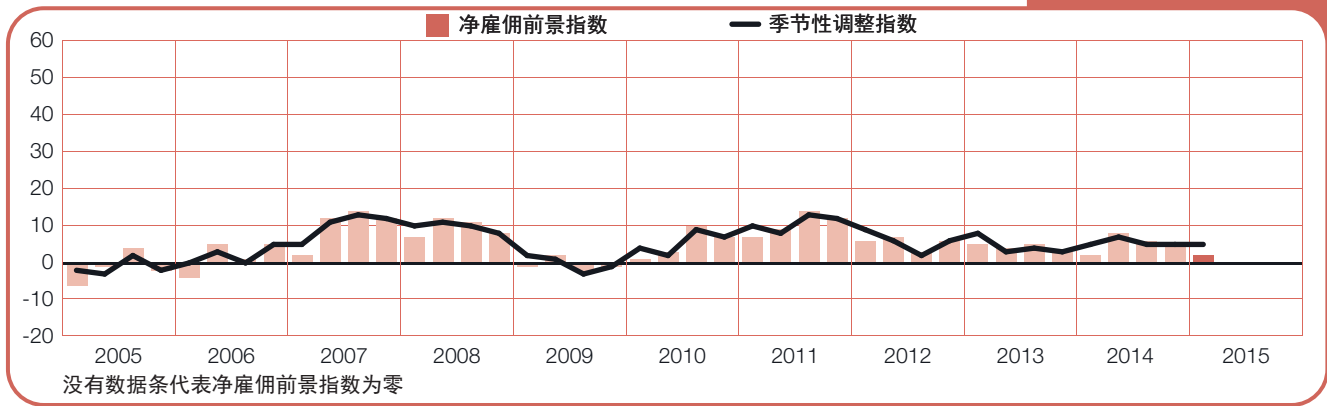
法国

+3 (+5)%



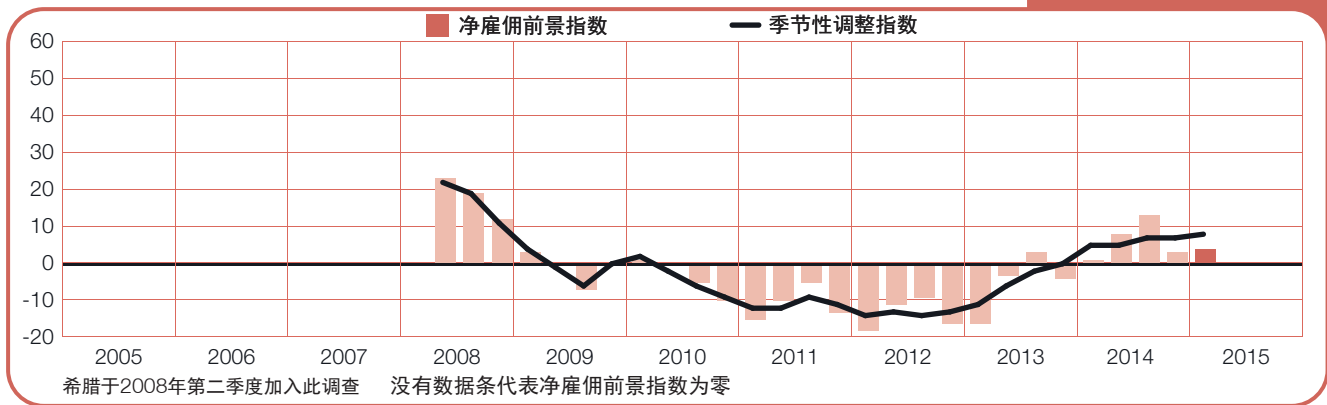
德国

+2 (+5)%



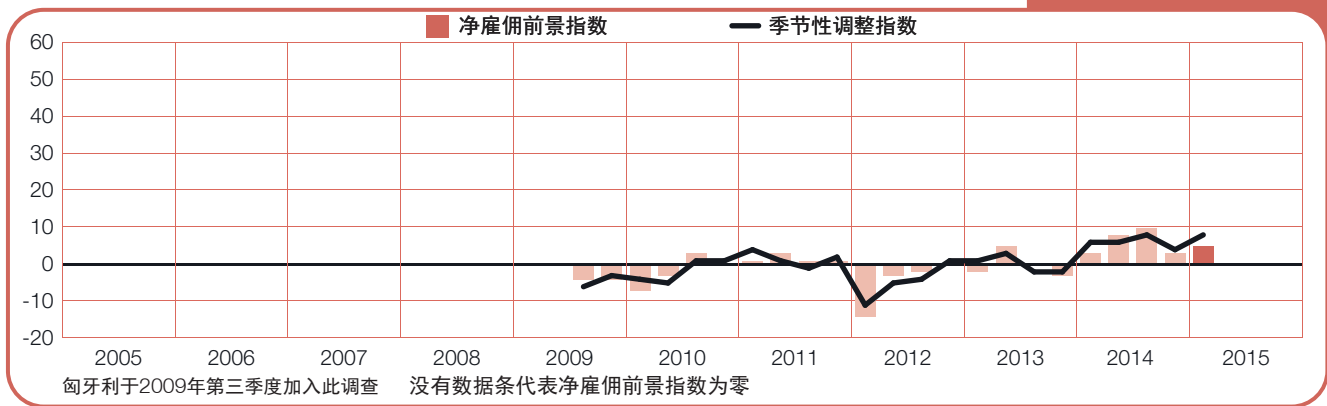
希腊

+4 (+8)%



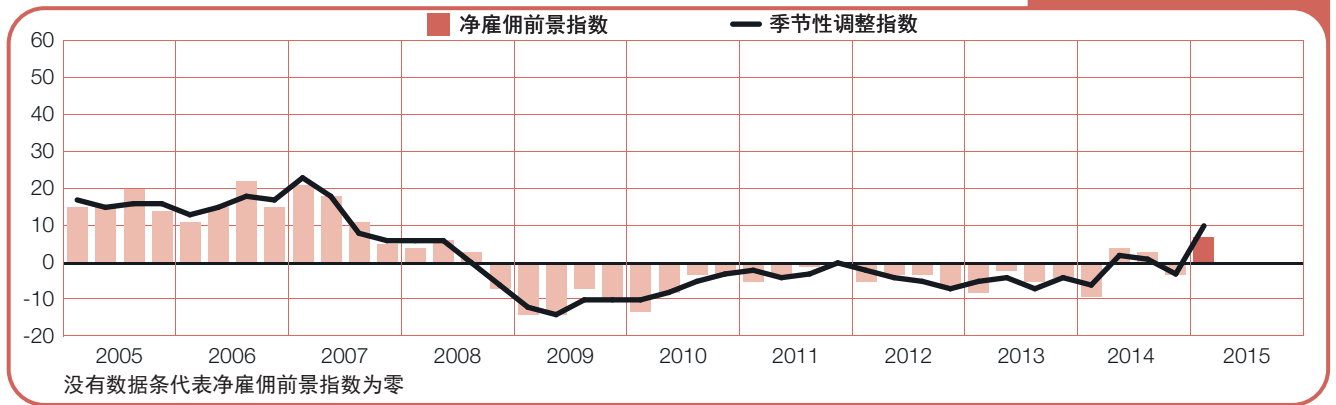
匈牙利

+5 (+8)%



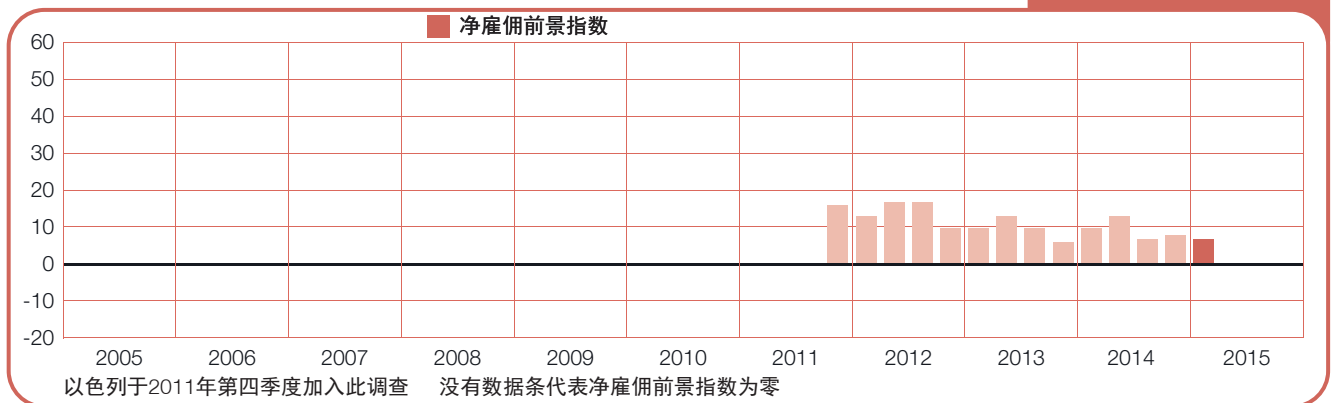
爱尔兰

+7 (+10)%



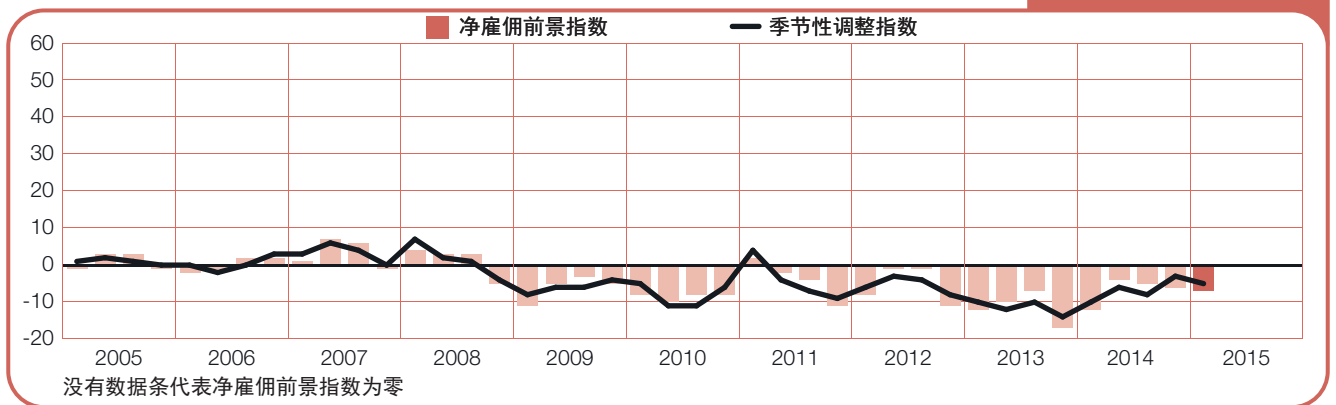
以色列

+7%



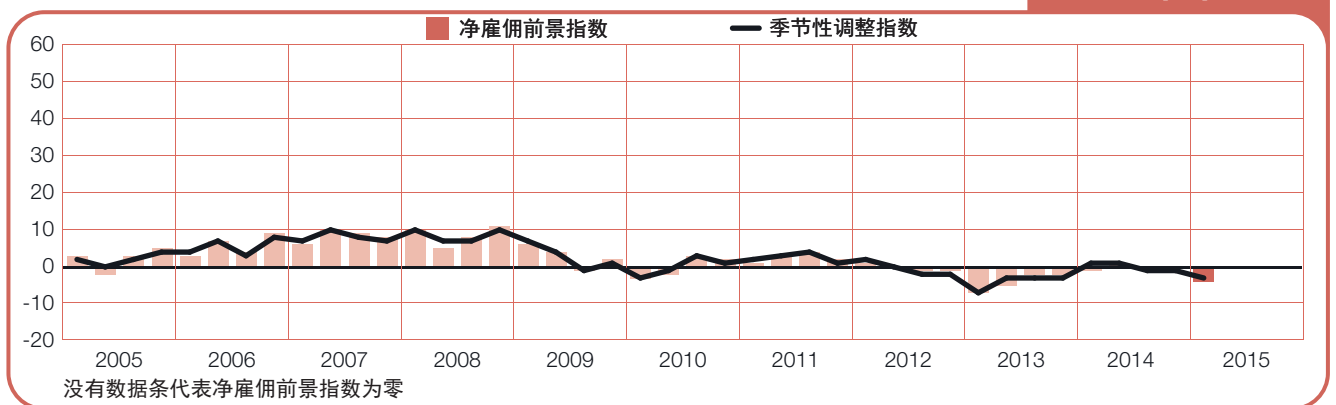
意大利

-7 (-5)%



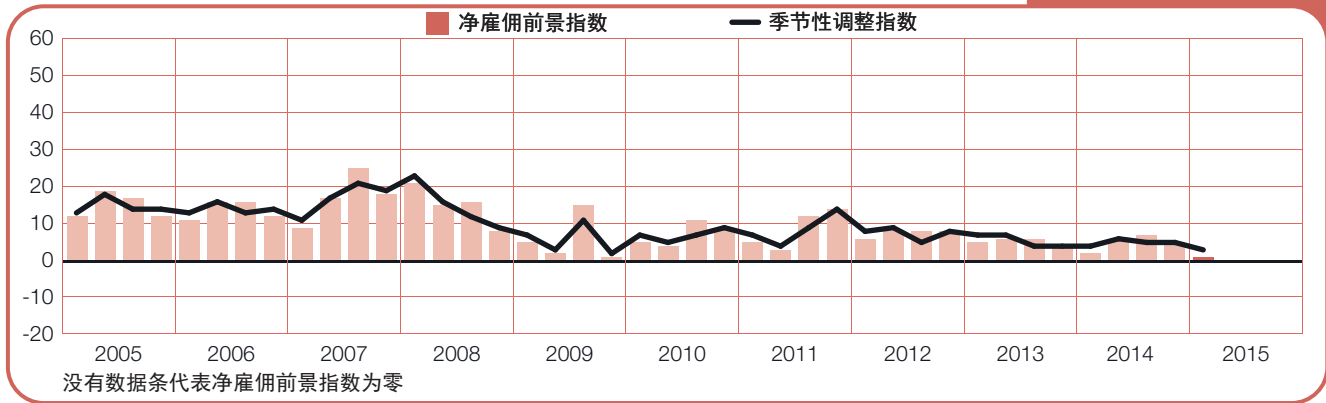
荷兰

-4 (-3)%



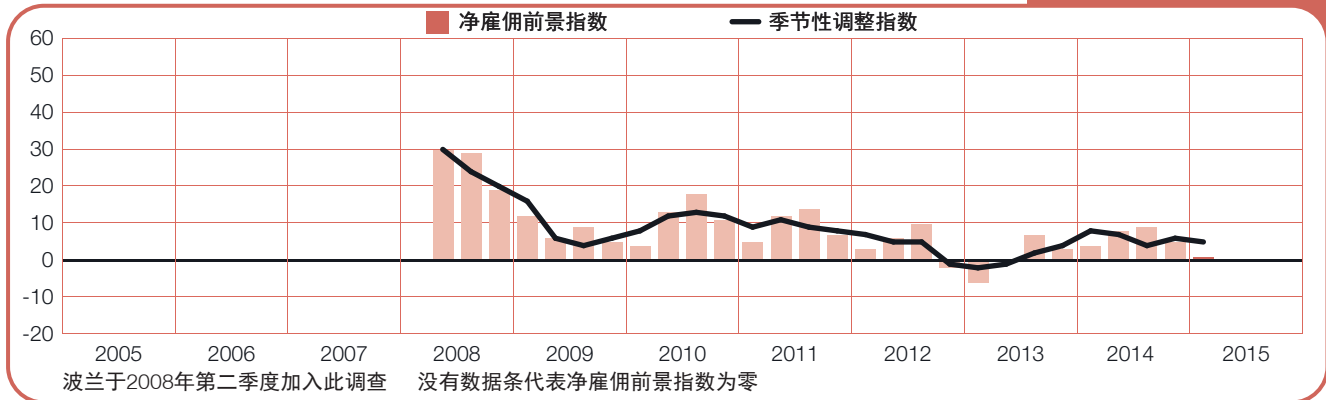
挪威

+1 (+3)%



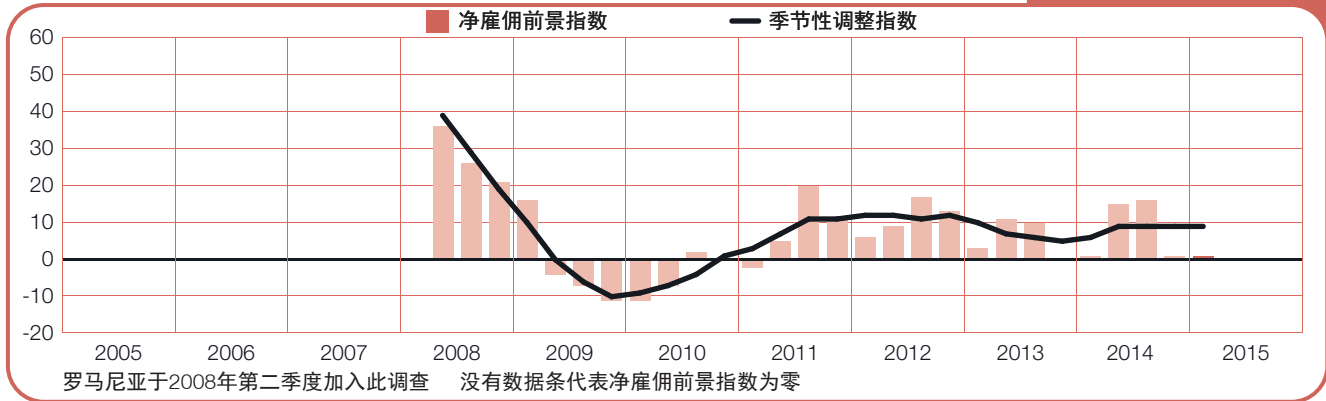
波兰

+1 (+5)%



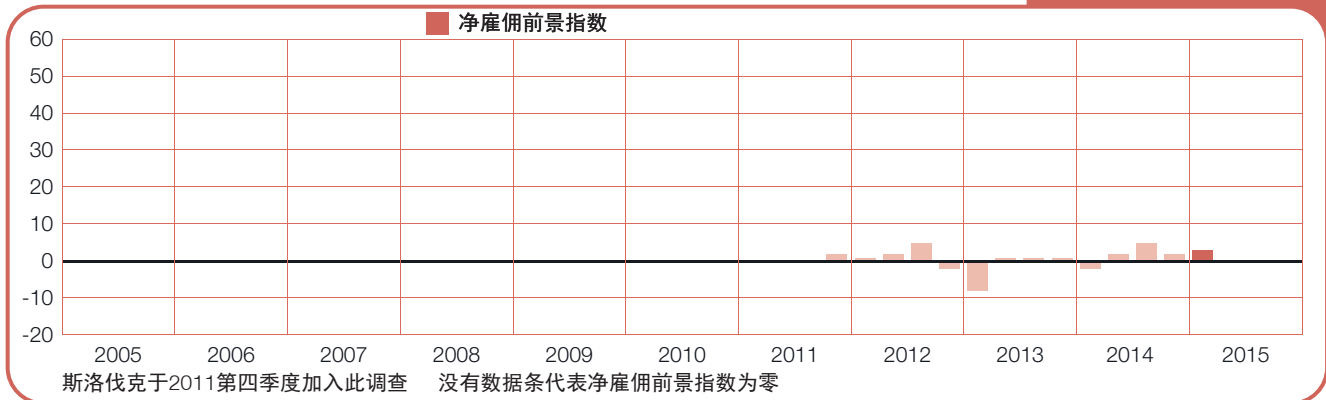
罗马尼亚

+1 (+9)%



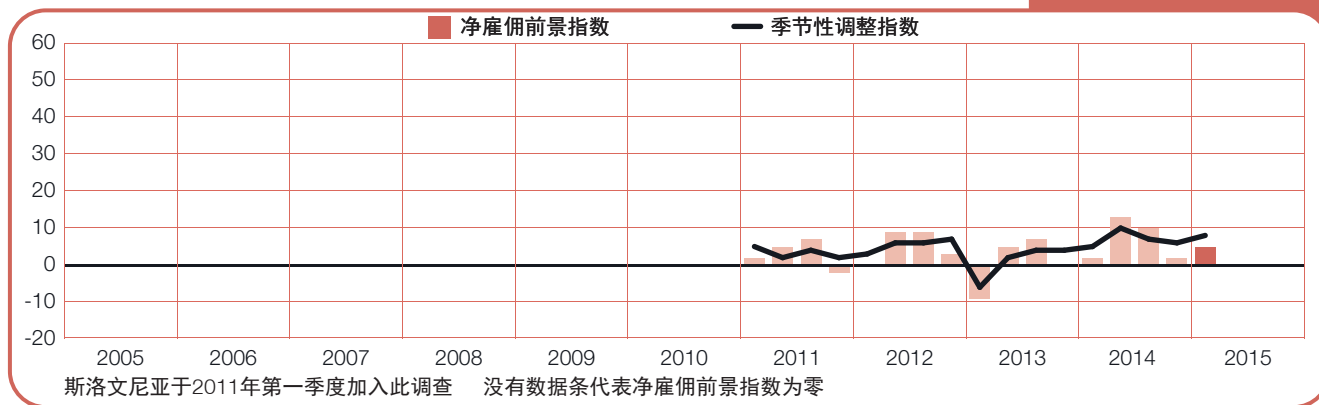
斯洛伐克

+3%



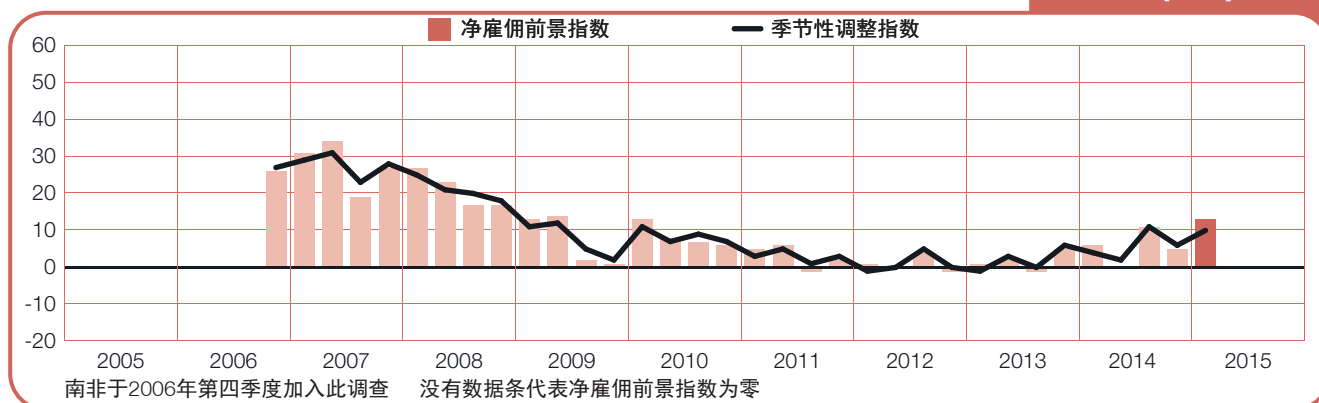
斯洛文尼亚

+5 (+8)%



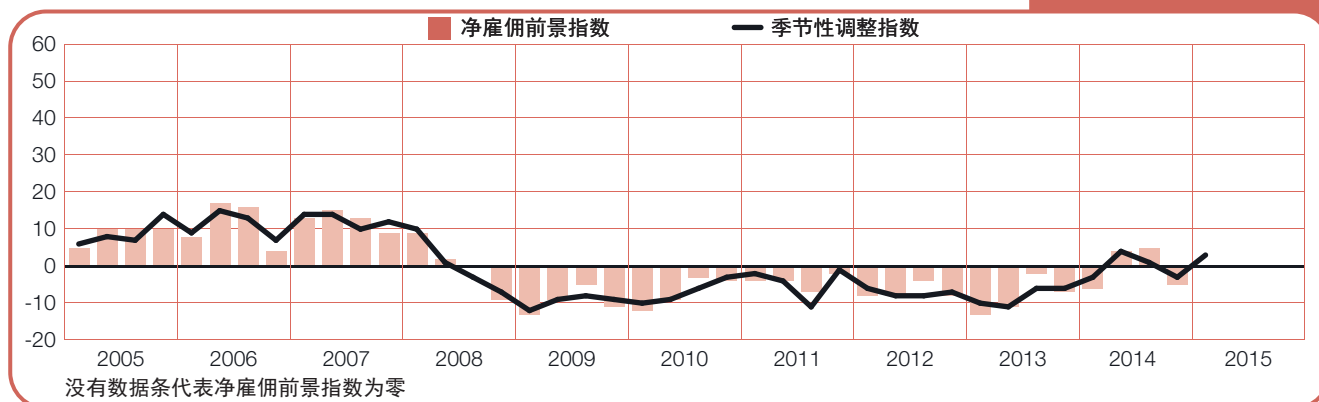
南非

+13 (+10)%



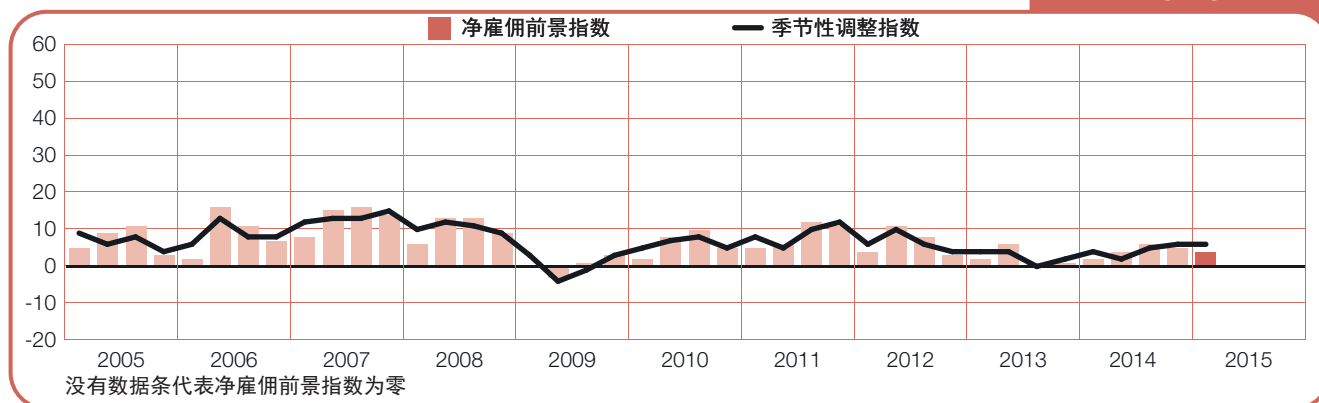
西班牙

0 (+3)%



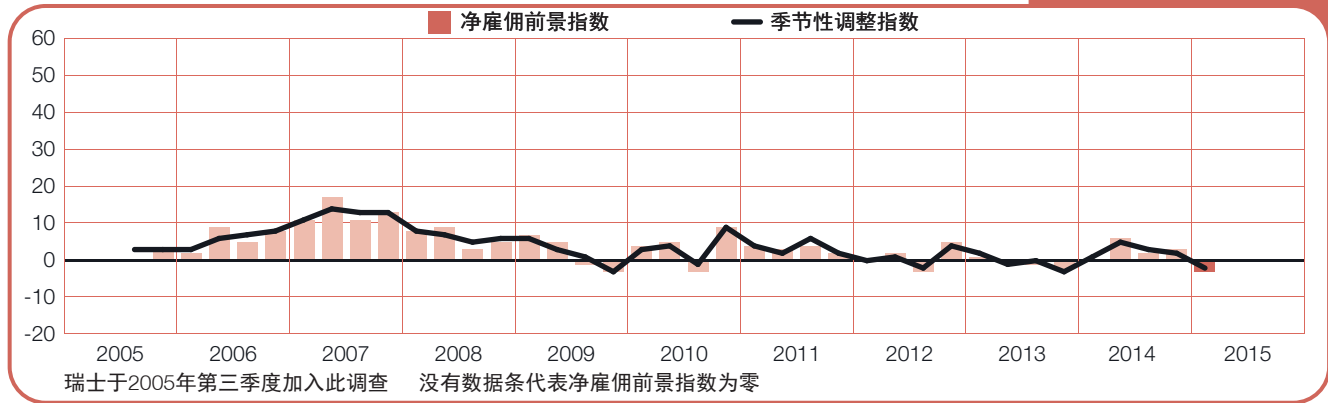
瑞典

+4 (+6)%



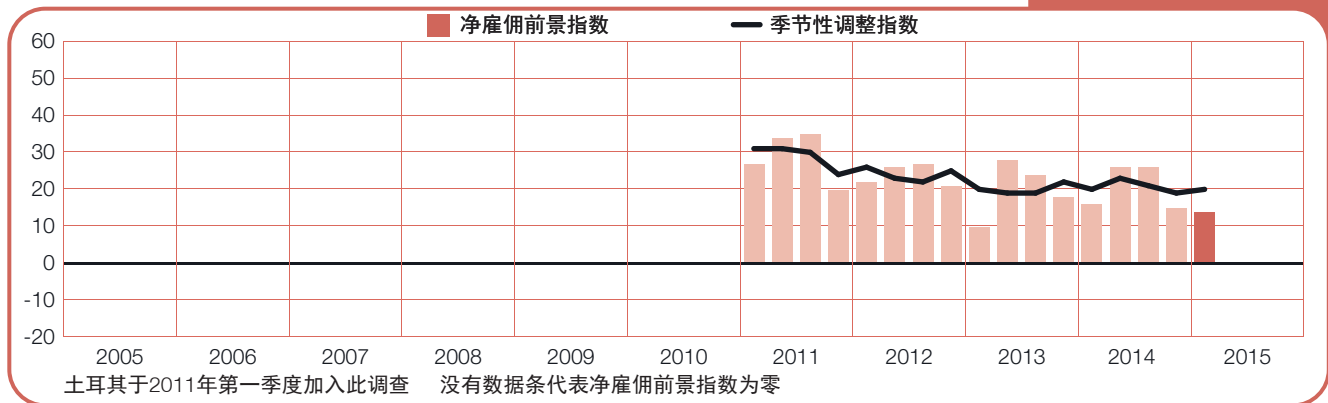
瑞士

-3 (-2)%



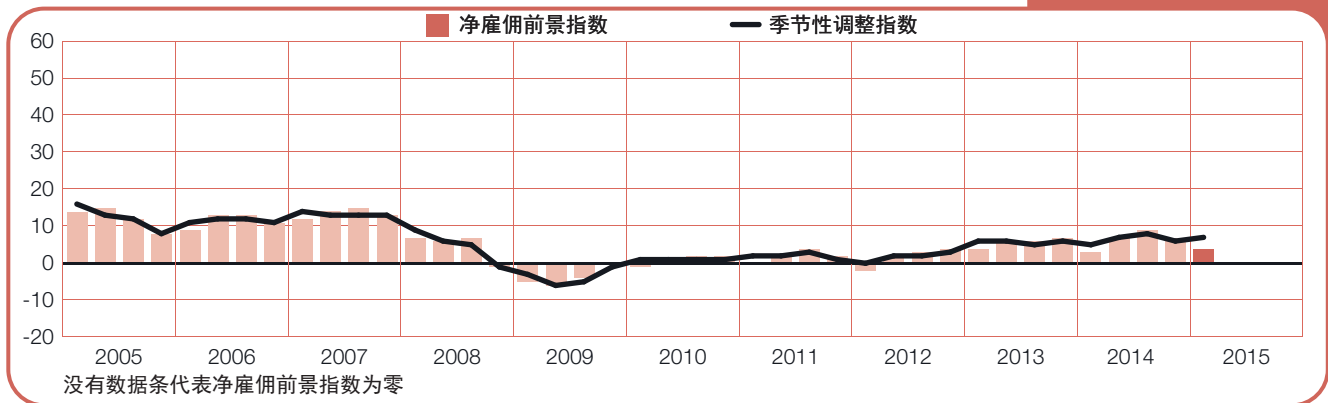
土耳其

+14 (+20)%



英国

+4 (+7)%



关于调查

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。该调查已拥有超过50年的历史，是世界上最具公信力的雇佣调查之一。万宝盛华雇佣前景调查成功的关键因素在于：

独特性：无论在调查历史，调查规模和调查范围方面都是独一无二的。

前瞻性：万宝盛华全球雇佣前景调查是最具前瞻性的对未来做预测的调查报告，所有受访者都被要求预测下个季度的雇佣趋势。然而其他调查结果或研究文献都是基于对历史数据所做的回顾性分析。

独立公正性：调查范围包括各个国家或地区各行各业的雇主，任何公司都不受歧视。受访者不仅是万宝盛华公司的客户。

可靠准确性：调查结果是由每个季度全球参与的42个国家或地区超过65,000家各行各业的企业的受访记录分析而来。这些调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景，使信息更为详实。

专注性：50多年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：

2015年第一季度全球所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：“您预计在2015年1月至3月底期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查方法

万宝盛华雇佣前景调查采用基于市场调研的最高标准的有效方法。调查的结构可有效地反映出各国及各地区的经济状况。所有国家、地区和全球数据的误差不会超过 $\pm 3.9\%$ 。

净雇佣前景指数

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由在该区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行17个季度。

除芬兰、斯洛伐克和以色列的净雇佣前景指数没有进行季节性调整外，所有参与调查国家的净雇佣前景指数均进行了季节性调整。当收集到更多历史数据后，我们会对各个国家的数据进行季节性调整。在2008年第二季度的万宝盛华雇佣前景调查中，我们引入了TRAMO-SEATS方法来进行季节性调整。

关于万宝盛华集团

万宝盛华集团（ManpowerGroup™，纽约证券交易所股票代码：MAN）是全球开创性的人力资源解决方案的领导者，在业界拥有超过65年的专业经验。在各行各业、各技能领域，我们寻访、评估、发展和管理人才。通过万宝盛华集团旗下品牌——万宝瑞华、万宝盛华、万宝盛华集团综合解决方案和睿仕管理，我们帮助80个国家和地区400,000家客户提升人才表现，并协助超过600,000名求职者找到适合其技能与行业的工作。2014年，万宝盛华集团已连续第四年被评为“全球最具商业道德企业之一”，巩固了我们在人力资源行业中最值得信赖与最受赞赏的品牌形象。

www.manpowergroup.com

关于万宝盛华集团（中国）

万宝盛华集团——全球开创性的人力资源解决方案的领导者——于1994年首次将业务拓展至中国大陆。我们提供全方位的人力资源服务。

万宝盛华集团（中国）通过集团旗下的：

ManpowerGroup™ Solutions（万宝盛华集团综合解决方案）超越了传统的人事解决方案，它为客户提供招聘流程外包（RPO）、专项技能外包（TBO）、全球人才寻访（BTS）以及人才供应链管理（MSP）等服务，是人力资源外包专家和定制化、规模化人力资源解决方案的提供商。

Experis™（万宝瑞华），为客户提供从中高级人才到首席级别人才的寻访与甄选服务。我们的服务网络覆盖50多个国家，每年5300万小时为客户寻访信息与通信技术、金融、工程技术和医疗保健业等领域的高管人才，加速企业成长和职业发展。

Manpower®（万宝盛华）旗下包含万宝盛华企业管理咨询、万宝恺迪以及2家合资公司锐旗人力和西安外服。万宝盛华企业管理咨询致力于提供商业所需的弹性用工方案，并与万宝盛华旗下的2家合资公司，为客户提供人事外包、培训、人事代理、人力资源规划和调研，以及政府战略咨询等服务。拥有超过170000名外包同仁，在整个中国大陆地区的40个主要城市拥有自营服务网络，并通过合作联盟形式，使服务覆盖了全国100多个城市。

全球专业人才与职业管理解决方案的领导者 Right Management®（睿仕管理顾问）凭借创新的人才解决方案，向市场提供人才测评、领导力发展、组织效能、员工敬业度和人力资源转移与职业转换等服务。

在中国，万宝盛华集团（中国）拥有1200名员工，拥有超过4500家跨国企业和本土企业的客户及超过50万经过筛选的中高级紧缺人才。

作为一家极富社会责任感的企業，万宝盛华集团（中国）还在512汶川地震的重灾区陕西省宁强县援建了万宝盛华宁强小学。

更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息，

请访问：www.cn.manpowergroup.com

更多关于Experis品牌的信息，

请访问：www.experis.com.cn

更多关于Manpower品牌的信息，

请访问：www.manpowerstaffing.com.cn

战略观点

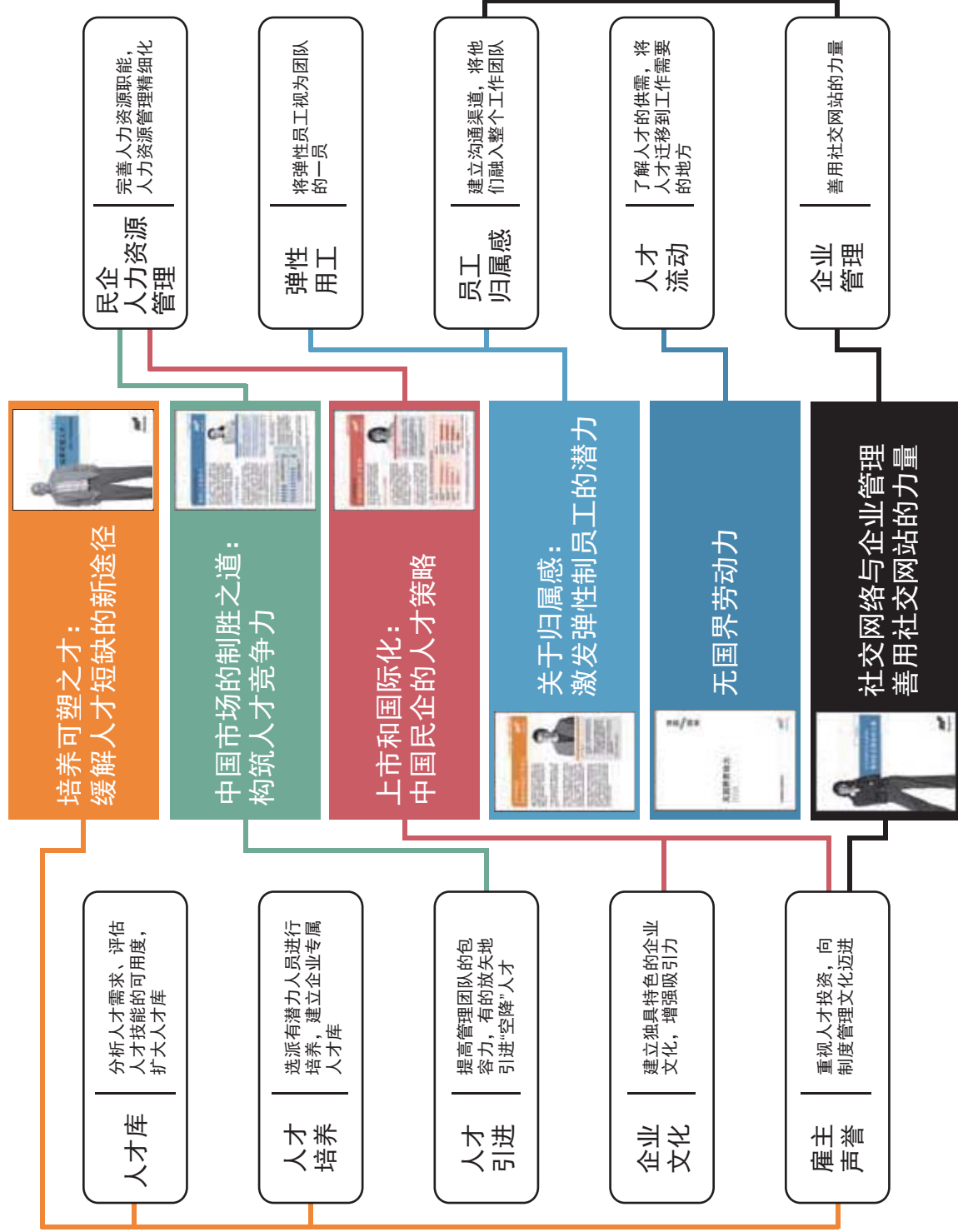


解决方案

战略观点



提高 人才竞争力的策略



万宝盛华集团是全球开创性的人力资源解决方案的领导者，通过前瞻性的调研为客户提供增值服务。

此图展示了提高人才竞争力的策略。各色线条连接了白皮书对应的战略观点和解决方案。

欲了解更多关于提高人才竞争力策略方面的见解，请联系万宝盛华的专业顾问或浏览：

www.cn.manpowergroup.com



ManpowerGroup™

万宝盛华集团（中国）大事记

万宝盛华集团Executive Chairman Jeffrey Joerres接受CCTV 财经频道
2014夏季达沃斯专题采访：探讨中国经济发展趋势



2014年9月10日，万宝盛华集团Executive Chairman Jeffrey Joerres接受CCTV 财经频道2014夏季达沃斯专题采访，采访中Jeffrey主要针对中国当前经济所面临的挑战、中国经济改革的当务之急、中国雇佣市场趋势以及蓬勃发展的数字革命给中国许多行业带来巨大的挑战来探讨中国经济发展趋势。

《光明日报》经济频道刊登万宝盛华集团亚太和中东区执行运营总裁Danny Yuan的专访
——谈青年人创业



2014年9月12日，《光明日报》经济频道刊登万宝盛华集团亚太和中东区执行运营总裁Danny Yuan的专访——谈青年人创业。采访中，Danny从当前中国人力资源的发展形势、中国教育体系的改革方向、职业教育的发展、青年失业问题，循序渐进地引申到青年创业带动就业市场这个话题，并对日本的终身雇佣制及中国互联网经济发展做出前瞻性评论。

万宝盛华集团（中国）与浦东新区外商投资企业协会联合举办沙龙活动：
雇佣困境的突破——新规环境下规模化用工企业雇佣难题的解决方案



2014年11月6日，万宝盛华集团（中国）与浦东新区外商投资企业协会联合举办沙龙活动：雇佣困境的突破——新规环境下规模化用工企业雇佣难题的解决方案。万宝盛华集团（中国）董事总经理张锦荣为到场嘉宾作雇佣解决方案的专题演讲：张总从人力资源变幻的用工政策和法律环境入手，切实分析企业如何面对过渡期的雇佣困扰，同时探讨新规环境下规模化用工企业突破雇佣困境的可操作解决方案，着力为企业人力资源管理者提供有关劳动力市场的真知灼见。



ManpowerGroup™



ManpowerGroup™
Solutions



Experis™
ManpowerGroup



Manpower®



Right
Management®
ManpowerGroup



全球开创性人力资源解决方案领导者
<http://cn.manpowergroup.com>
400-820-0711



ManpowerGroup新浪微博



ManpowerGroupChina



万宝盛华集团（中国）总部： 中国上海市浦东南路999号新梅联合广场36楼（邮政编码：200120）
电话：（86 - 21） 5878 2618 传真：（86 - 21） 5878 2661
www.cn.manpowergroup.com

© 2014, ManpowerGroup. 版权所有.