

井然有序

娴熟高效

面对千所高校，千万名毕业生，在三个城市招聘6名应届毕业生... what do you do?

万宝盛华校园招聘解决方案

大学毕业生作为高潜质人才培养和发展的重要渠道，与企业长远的发展战略相结合，满足了未来岗位的需求。然而面对众多的高校毕业生，如何大浪淘沙找到适合企业所需的真正人才成为企业最棘手的问题。

万宝盛华特别为您量身订制了校园招聘解决方案，帮助您从正确的大学院校寻找到合适的人才。

背景

作为刚进入中国市场的一家新公司，对中国的人才市场状况还不是很了解。公司希望通过一家注重员工招聘服务质量的人力资源公司帮助他们在上海、南京和广州三个城市的高校招募刚毕业的研究生，参加他们为期六个月的训练生项目。

挑战

- 作为一家刚进入中国的新公司，客户缺乏强有力的品牌，对于候选人缺乏足够的吸引力。
- 在客户要求的三个城市中，广州与上海、南京的地理区域跨度比较大，需要合理有效的行程规划。
- 上海、南京、广州三个城市作为高校云集的地方，需要对高校专业优势进行准确定位和选择。

方案

针对客户的需求，万宝盛华专业顾问通过分析职位需求的特质，为客户量身订制了校园招聘解决方案：

- ☛ 根据职位的特质需求，参照高校的专业优势，万宝盛华专业顾问协助客户选择了7所在金融管理方面具有优势地位的高校。
- ☛ 万宝盛华专业顾问负责对职位进行专业性的描述和设计，在专业网站和当地学校网站上发布职位信息，提高客户的品牌知名度，吸引潜在的候选人。
- ☛ 根据客户的实际情况制定行程，安排上海、南京和广州7所高校的现场招聘。通过张贴海报等方式，提高企业的品牌知名度，建立企业的候选人人才库。
- ☛ 万宝盛华专业顾问进行简历筛选和结构化行为面试，并提交候选人面试报告，安排客户和候选人双方的最终面试。

结果

井然有序的校园招聘计划和安排，帮助客户从正确的高校找到了合适的人才。

- ☛ 简历的初步筛选，周全的校园招聘计划与行程安排，节省了客户大量的时间和成本，使客户集中于核心业务的经营。
- ☛ 在四个月内，万宝盛华和客户筛选的6名被推荐人员，全部参加了在香港和新加坡举行的针对企业未来金融和管理职位需求的训练生培训项目。
- ☛ 从招募进来的应届毕业生稳定性来看，内部培养的员工归属感更强，从而降低了企业的商业成本。

联系 MANPOWER

了解我们能为您的事业提供哪些更多帮助

www.manpower.com.cn

What do you do?

MC1414-0712-00



Manpower