

Q2 / 2008

万宝盛华
雇佣前景调查
中国大陆

万宝盛华调查报告

Q2/08

目录

中国大陆雇佣前景	1
城市间比较	
行业间比较	
全球雇佣前景	7
国家间比较 - 美洲地区	
国家或地区间比较 - 亚太地区	
国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区	
关于调查	16
关于万宝盛华	21

中国大陆雇佣前景

万宝盛华公司（Manpower Inc.）中国大陆地区2008年第二季度雇佣前景调查是基于对中国大陆地区具有代表性的4,055家企业雇主的抽样访问结果而得到的。所有被访问对象均被问及同样的问题：“您预计在2008年4月至6月底期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，雇佣前景如何？”

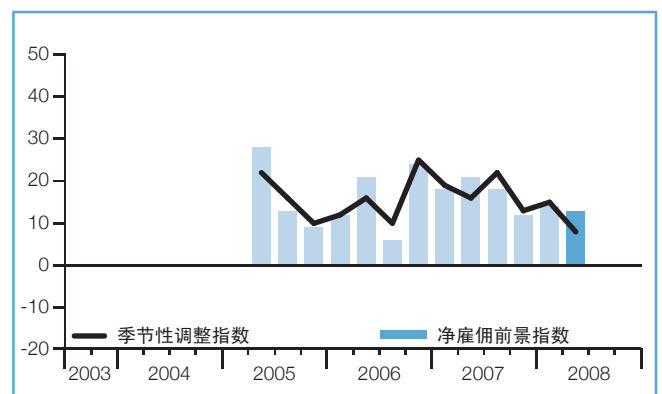
中国大陆雇主预期2008年第二季度将保持积极稳健的雇佣趋势。19%的雇主希望在2008年第二季度增加招募活动，有6%的雇主则表示将会减少招募活动，同时有60%的受访雇主表示招募活动将维持不变。2008年第二季度中国大陆地区净雇佣前景指数为+13%。

本季度调查所得的中国大陆地区净雇佣前景指数与上一季度相比小幅下降1个百分点，仍保持相对平稳，但这一指数与2007年同期相比则下降了8个百分点。

经季节性调整数据分析后，本季度的中国大陆地区净雇佣前景指数为温和的+8%，较上一季度下降7个百分点，比2007年同期回落8个百分点。这是中国大陆地区的企业自2005年第二季度加入本调查以来所呈现的最弱的雇佣前景预期。

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由在区域内，期望在下一季度中增加雇佣数量的雇主比例减去期望减少雇佣数量的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
2008年第二季度	19	6	60	15	13	8
2008年第一季度	17	3	57	23	14	15
2007年第四季度	18	6	62	14	12	13
2007年第三季度	23	5	63	9	18	22
2007年第二季度	26	5	55	14	21	16



中国大陆于2005年第二季度加入此调查

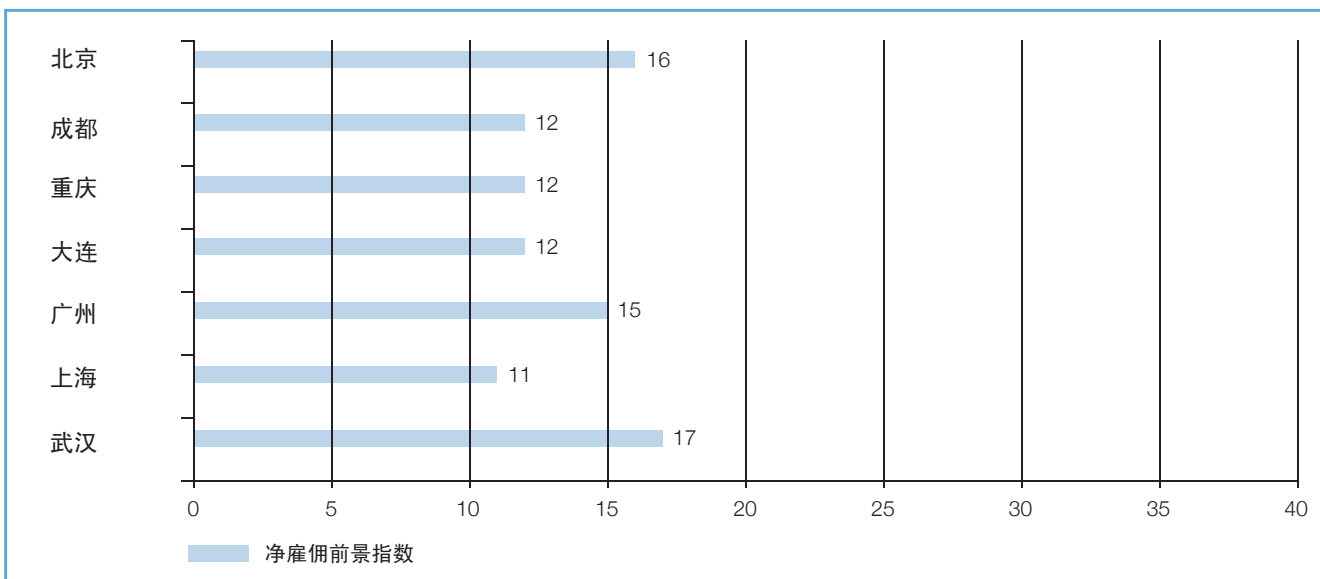
城市间比较

7个城市所有参加调查的雇主们都预期2008年第二季度雇佣步伐将是积极稳健的。其中武汉表现出最积极的净雇佣前景指数为+17%，而上海雇主们的雇佣乐观程度则是相对最低的，该地本季度净雇佣前景指数+11%。

与上季度相比，大部分地区的净雇佣前景指数均有所下降，其中以成都地区降幅最为明显（7个百分点）。在

本季度净雇佣前景指数呈现上升态势的两个城市中，重庆雇主们的预期更为乐观，该地区本季度净雇佣前景指数大幅上升了6个百分点。

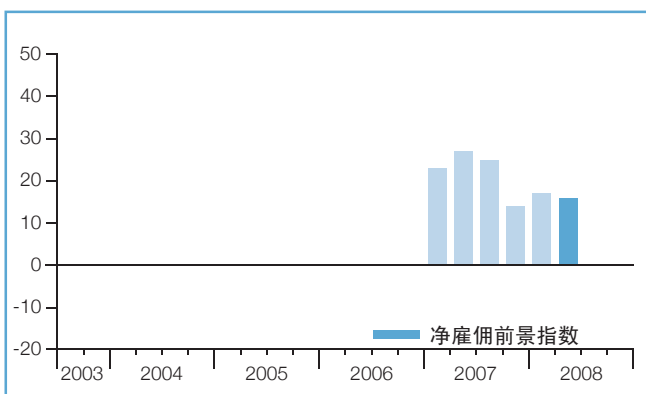
在其他5个城市的年度间比较中，所有城市的净雇佣前景指数都有所回落。与2007年同期相比，北京的净雇佣前景指数显著下降了11个百分点。



注：由于缺乏地区性历史数据，中国大陆各城市的净雇佣前景指数未做季节性调整数据分析

北京 +16%

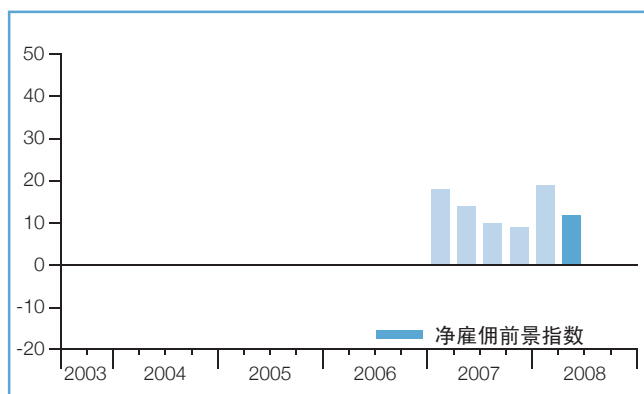
北京雇主们预期2008年第二季度的劳动力市场将是积极活跃的，该地区的净雇佣前景指数为+16%，是继武汉之后表现最为强劲的。与上季度比较来看，该指数保持相对稳定（下滑1个百分点），但比2007年同期明显下降了11个百分点。



注：北京地区的数据从2007年第一季度开始统计

成都 +12%

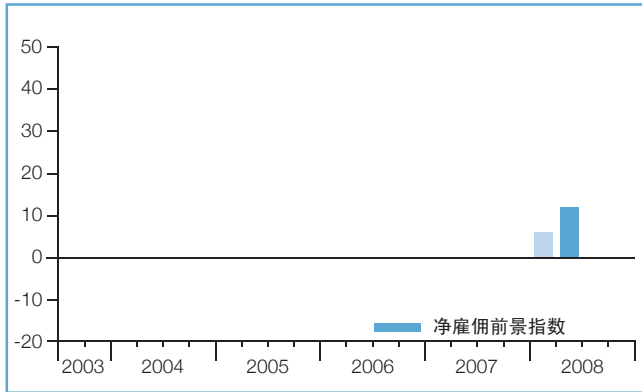
成都地区的雇主们预测出乐观的招募活动，净雇佣前景指数为+12%。与2007年同期相比，该指数略微下降了2个百分点，并比上一季度下降了7个百分点。



注：成都地区的数据从2007年第一季度开始统计

重庆 +12%

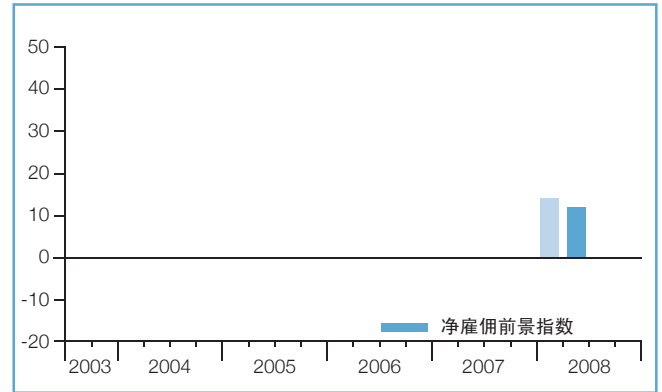
重庆地区的净雇佣前景指数为积极的+12%，比2008年第一季度首次加入调查时上升6个百分点。



注：重庆地区的数据从2008年第一季度开始统计

大连 +12%

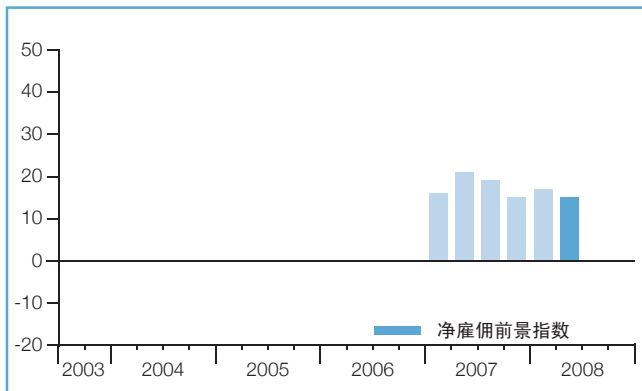
大连地区雇主们预计雇佣步伐将是积极稳健的，净雇佣前景指数为+12%。该指数比2008年第一季度首次加入调查时略微下降了2个百分点



注：大连地区的数据从2008年第一季度开始统计

广州 +15%

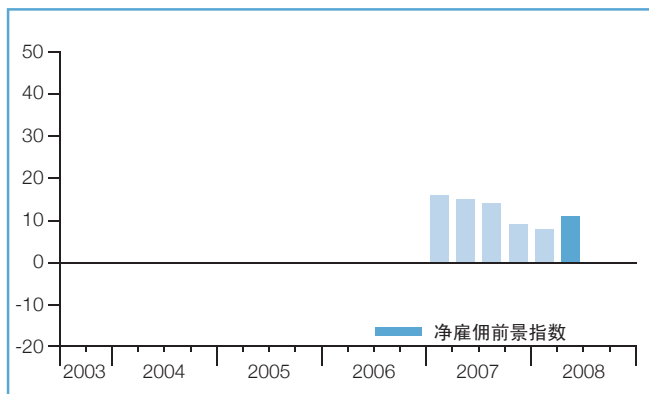
广州雇主们预期本季度的雇佣形势积极乐观，净雇佣前景指数为+15%。这一指数比上一季度小幅下降了2个百分点，但与2007年同期相比下降了6个百分点。



注：广州地区的数据从2007年第一季度开始统计

上海 +11%

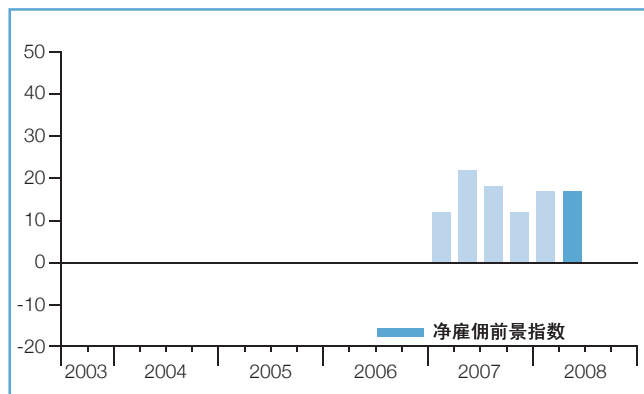
本季度上海雇主们所反映的净雇佣前景指数为乐观的+11%，但也是本季度接受调查的7个地区中相对最低的。与上一季度相比，该指数小幅回升了3个百分点，但仍比2007年同期略微下降4个百分点。



注：上海地区的数据从2007年第一季度开始统计

武汉 +17%

在接受调查的7个地区中，武汉雇主们对本季度的雇佣前景最为乐观，该地区将为求职者们带来不错的求职机会，其净雇佣前景指数为+17%。该指数与上一季度持平，但与去年同期相比稍有5个百分点的回落。



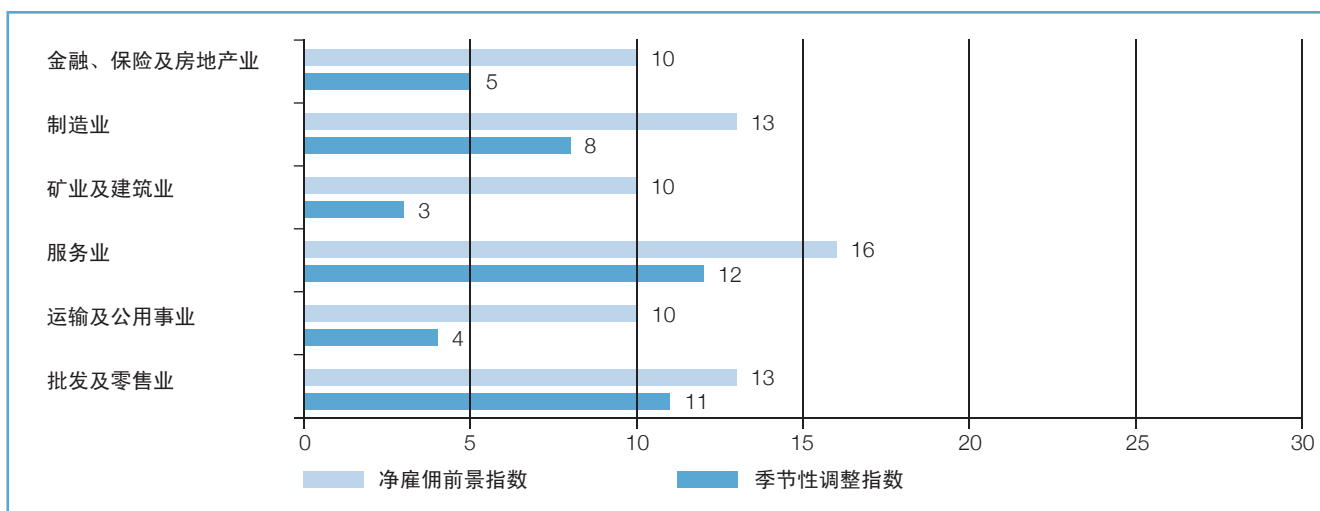
注：武汉地区的数据从2007年第一季度开始统计

行业间比较

加入季节性调整数据分析因素后，2008年第二季度所有参与调查的6大行业的雇主们总体预期将增加招募数量。矿业及建筑业的雇佣步伐最为谨慎，其净雇佣前景指数为+3%。服务业雇主们则对本季度的雇佣前景最为乐观，净雇佣前景指数为+12%。矿业及建筑业、运输及公用事业和服务业这三大行业呈现出自2005年第二季度以来最弱的雇佣前景。这三大行业的净雇佣前景指数分别为：+3%、+4%及+12%。

与上季度相比，6大行业的净雇佣前景指数均有回落。其中以金融、保险及房地产业降幅最为明显，该行业净雇佣前景指数下降了10个百分点。

相较2007年同期，6大行业雇佣前景同样呈下降趋势。降幅最大的为运输及公用事业，矿业及建筑业和服务业（同比分别下降了19个、14个及12个百分点）。



注：该调查不包括公共管理及教育部门的产业

金融、保险及房地产业 +10 (5)%

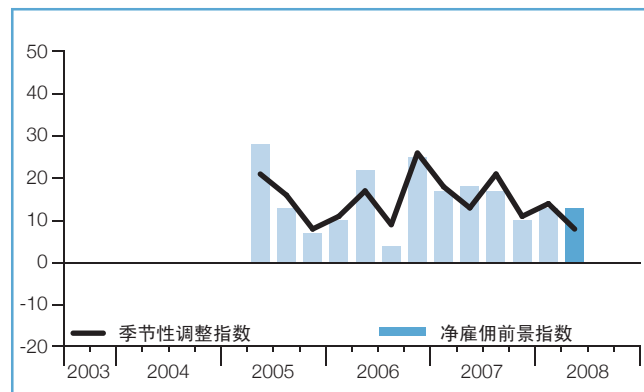
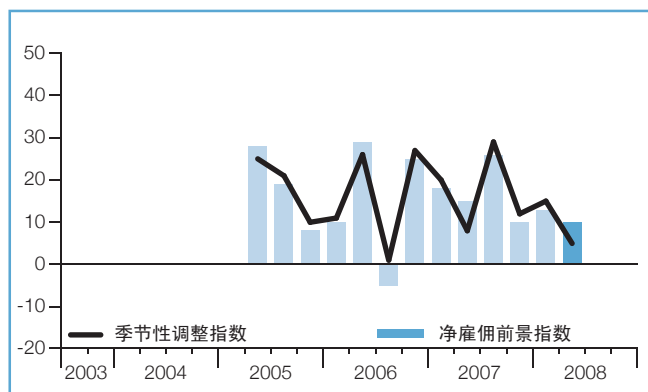
经季节性调整数据分析后，金融、保险及房地产业的净雇佣前景指数为+5%，与2007年同期相比小幅回落（3个百分点），但比上一季度显著下降了10个百分点。

从未经季节性调整的原始数据来看，该行业净雇佣前景指数为+10%。相较上一季度及2007年同期分别略微下降了3个百分点及下降了5个百分点。

制造业 +13 (8)%

季节性调整数据分析显示，制造业的雇主们预计2008年第二季度的雇佣趋势适度稳健，本季度该行业净雇佣前景指数为+8%。该指数比上一季度和2007年同期均适度下降（分别为6个百分点和5个百分点）。

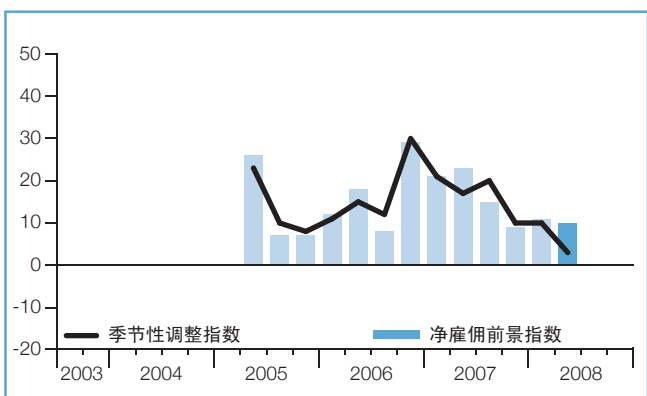
未经季节性调整的该行业净雇佣前景指数为乐观的+13%，与上一季度持平但比2007年同期下降了5个百分点。



矿业及建筑业 +10 (3)%

根据季节性调整数据分析，在接受调查的6大行业中矿业及建筑业雇主所表现的雇佣趋势最为谨慎，净雇佣前景指数为+3%。该指数是自2005年第二季度开展调查以来该地区的最低纪录。与上一季度相比该指数下滑了7个百分点，比2007年同期却大幅下降了14个百分点。

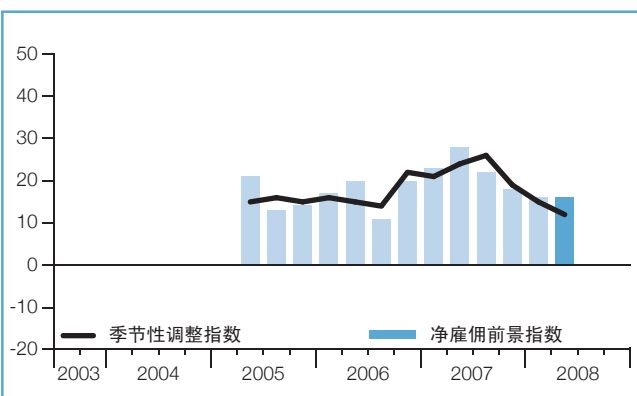
未经季节性调整的数据显示，矿业及建筑业的雇主们对本季度雇佣前景仍持乐观态度，净雇佣前景指数为+10%。相较2007年同期降幅达13个百分点，但与上季度相比则保持相对稳定（下降1个百分点）。



服务业 +16 (12)%

去除季节性波动的影响，本季度服务业的净雇佣前景指数为+12%，表明2008年第二季度服务业雇主们的招募步伐将有所放缓。虽然该指数是接受调查的6大行业中最为强劲的，但服务业却呈现出自2005年第二季度加入调查以来最弱的雇佣前景。该指数与上一季度及2007年同期相比均有下降，分别为3个和12个百分点。

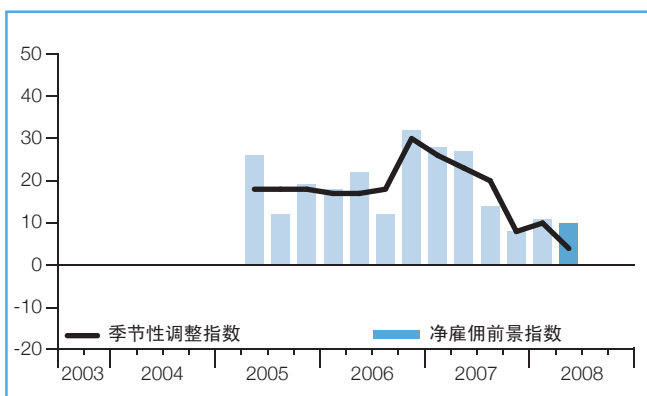
未经季节性调整的服务业净雇佣前景指数为积极乐观的+16%，同样也是招募势头最为强劲的行业。该指数较上一季度维持不变，却比2007年同期下降了12个百分点。



运输及公用事业 +10 (4)%

经过季节性调整数据分析的运输及公用事业所显示的净雇佣前景指数为+4%，是该行业自2005年第二季度首次加入调查以来最弱的。与2007年同期相比直线下降了19个百分点。相较于上一季度也下降了6个百分点。

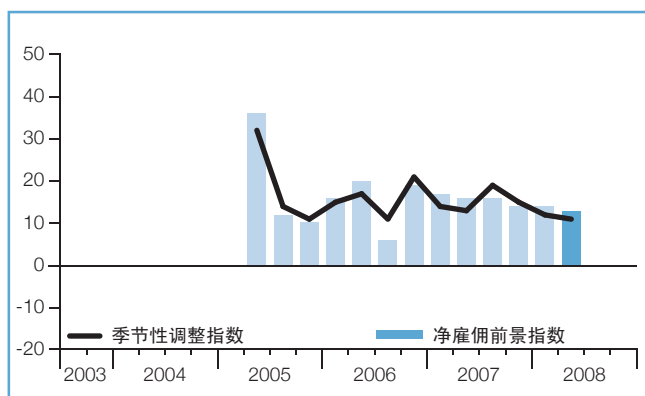
未经季节性调整的净雇佣前景指数为平稳的+10%，虽然与上一季度基本保持稳定（下降1个百分点）但与2007年同期相比则有大幅降低（下降了17个百分点）。



批发及零售业 +13 (11)%

季节性调整数据分析显示，批发及零售业的雇主们预期颇为乐观的2008年第二季度劳动力市场，净雇佣前景指数为+11%。与2007年同期及上一季度相比，批发零售业在所有行业中降幅最小，分别下降了2个和1个百分点。

使用未经季节性调整的数据显示，该行业的净雇佣前景指数落在较为乐观的+13%。与2007年同期相比有小幅回落（3个百分点），相较于上个季度基本保持稳定（下降1个百分点）。



全球雇佣前景

有超过55,000名企业雇主参加了此次涉及全球32个国家或地区的调查，从而预测出2008年4月至6月间的雇佣趋势*。第二季度的雇佣前景呈积极上升的趋势，但与2007年同期相比，大部分欧洲和美洲地区的雇主对下一季度雇佣前景所表现的乐观程度有所下降。值得关注的是，澳大利亚、新加坡及中国香港所显示的招

募趋势是自调查以来最为积极乐观的。捷克共和国、希腊、危地马拉、波兰及罗马尼亚本季度第一次加入万宝盛华雇佣前景调查。

* 对于报告中这一部分的总结，是基于各国各地区的季节性调查数据得来的。

美洲地区	净雇佣前景指数			季度间变化 08年2季度与08年1季度	年度间变化 08年2季度与07年2季度
	2007年第二季度	2008年第一季度	2008年第二季度		
	%	%	%		
阿根廷	35	36	32	-4	-3
加拿大	25 (19) ¹	6 (19) ¹	16 (10) ¹	10 (-9) ¹	-9 (-9) ¹
哥斯达黎加	20	32	33	1	13
危地马拉	-	-	21	-	-
墨西哥	22 (20) ¹	16 (20) ¹	24 (20) ¹	8 (0) ¹	2 (0) ¹
秘鲁	48	52	36	-16	-12
美国	21 (18) ¹	10 (17) ¹	17 (14) ¹	7 (-3) ¹	-4 (-4) ¹

亚太地区	净雇佣前景指数			季度间变化 08年2季度与08年1季度	年度间变化 08年2季度与07年2季度
	2007年第二季度	2008年第一季度	2008年第二季度		
	%	%	%		
澳大利亚	31 (28) ¹	24 (25) ¹	31 (28) ¹	7 (3) ¹	0 (0) ¹
中国大陆	21 (16)¹	14 (15)¹	13 (8)¹	-1 (-7)¹	-8 (-8)¹
中国香港	24 (24) ¹	25 (27) ¹	30 (30) ¹	5 (3) ¹	6 (6) ¹
印度	31	42	36	-6	5
日本	45 (25) ¹	17 (23) ¹	39 (22) ¹	22 (-1) ¹	-6 (-3) ¹
新西兰	32 (28) ¹	20 (22) ¹	24 (21) ¹	4 (-1) ¹	-8 (-7) ¹
新加坡	53 (51) ¹	43 (46) ¹	62 (60) ¹	19 (14) ¹	9 (9) ¹
中国台湾	19 (13) ¹	14 (15) ¹	26 (19) ¹	12 (4) ¹	7 (6) ¹

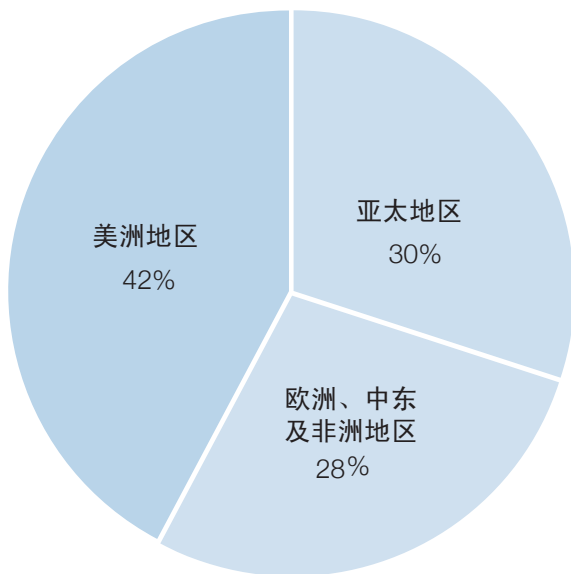
欧洲、中东及非洲地区	净雇佣前景指数			季度间变化 08年2季度与08年1季度	年度间变化 08年2季度与07年2季度
	2007年第二季度	2008年第一季度	2008年第二季度		
	%	%	%		
奥地利	10 (7) ¹	4 (8) ¹	13 (10) ¹	9 (2) ¹	3 (3) ¹
比利时	7 (8) ¹	8 (8) ¹	6 (7) ¹	-2 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
捷克共和国	-	-	12	-	-
法国	5 (4) ¹	6 (5) ¹	3 (5) ¹	-3 (0) ¹	-2 (1) ¹
德国	12 (10) ¹	7 (12) ¹	12 (10) ¹	5 (-2) ¹	0 (0) ¹
希腊	-	-	23	-	-
爱尔兰	18 (17) ¹	4 (6) ¹	6 (5) ¹	2 (-1) ¹	-12 (-12) ¹
意大利	7 (5) ¹	4 (6) ¹	3 (1) ¹	-1 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
荷兰	10 (9) ¹	10 (8) ¹	5 (8) ¹	-5 (0) ¹	-5 (-1) ¹
挪威	17 (16) ¹	21 (23) ¹	15 (14) ¹	-6 (-9) ¹	-2 (-2) ¹
波兰	-	-	30	-	-
罗马尼亚	-	-	36	-	-
南非	34	27	23	-4	-11
西班牙	15 (14) ¹	9 (10) ¹	2 (1) ¹	-7 (-9) ¹	-13 (-13) ¹
瑞典	15 (11) ¹	6 (10) ¹	13 (10) ¹	7 (0) ¹	-2 (-1) ¹
瑞士	17	8	9	1	-8
英国	14 (13) ¹	7 (9) ¹	6 (6) ¹	-1 (-3) ¹	-8 (-7) ¹

1. 括号内的数字为除去招聘活动季节性波动影响后，各国各地区的净雇佣前景指数。

全球最乐观的第二季度雇佣预期出现在新加坡、印度、罗马尼亚、秘鲁、哥斯达黎加、阿根廷、波兰、中国香港、希腊和南非这10个国家和地区。而全球范围内西班牙及意大利的雇佣前景最为冷淡。与上季度相比，16个国家或地区的净雇佣前景指数呈现下降趋势，7个国家或地区预期更为乐观的雇佣趋势，4个国家或地区预期雇佣前景将维持不变。该趋势与2007年第二季度情况大致相同：17个国家或地区的雇佣趋势相对减弱，7个国家或地区的雇主们预计增加招募人数，另有3个国家或地区保持不变。

就区域而言，大部分美洲地区的雇主们继续预测出积极的净雇佣前景指数，但与上一季度和2007年同期相比均有小幅回落。其中秘鲁和哥斯达黎加的雇主们显示该地区最为强劲的招募预期，而美国则呈现了自2004年第二季度以来最弱的雇佣前景。亚太地区的劳动力市场表现依旧积极活跃，新加坡、印度、中国香港是该地区雇佣前景最为乐观的三个国家和地区。而在欧洲、中东和非洲（EMEA）地区，8个国家的雇佣前景较上一季度有所放缓，10个国家的雇主显示了比2007年第二季度相对减弱的雇佣预期。最积极的雇佣趋势表现在罗马尼亚和波兰。值得关注的是，与2007年同期相比，奥地利、法国及德国的雇佣前景保持相对稳定的态势，或有小幅上升。2008年第二季度没有负值的净雇佣前景指数出现。

区域间调查受访比例



2008年第二季度万宝盛华雇佣前景调查访问了全球范围内超过55,000家包括上市公司、国有企业和私营企业在内的各类企业的人力资源总监和高级人力资源经理。其中有42%的受访者来自美洲地区的7个国家。30%的受访者来自亚太地区的8个国家或地区；其余28%的受访者来自欧洲、中东及非洲地区的17个国家。

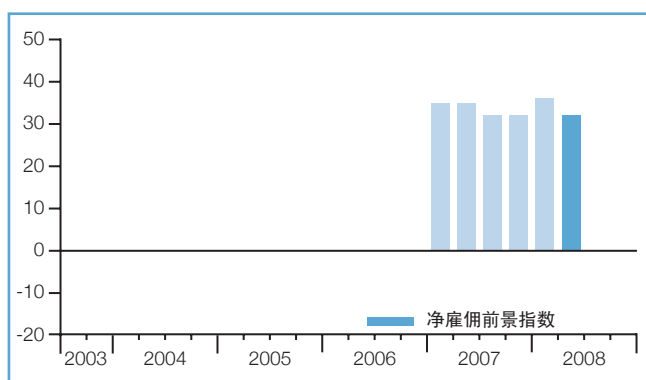
国家间比较

— 美洲地区

在阿根廷、加拿大、哥斯达黎加、危地马拉、墨西哥、秘鲁和美国，总共有超过23,000名企业雇主参加了本季度的调查，从而预测出2008年第二季度该地区的雇佣前景。该地区七个国家的雇主反映出不同程度的积极招募活动。与上一季度和2007年同期相比，4个国家的净雇佣前景指数有所回落。

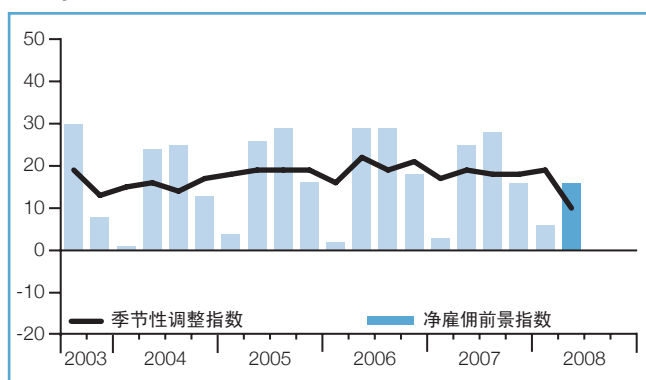
同上一季度一样，秘鲁、哥斯达黎加和阿根廷的雇主依然是下一季度中对于招募最为乐观的。值得注意的是，墨西哥的净雇佣前景指数在过去的5个季度中持续保持健康稳定。与此同时，与上一季度及2007年同期相比，北美的美国和加拿大的雇主们的招募步伐有所放缓。加拿大的净雇佣前景指数与2007年同期相比有大幅回落，而且2008年第二季度的指数为11年来最低的。第一次加入万宝盛华雇佣前景调查的危地马拉雇主们预测出了强劲的第二季度招募活动。

阿根廷

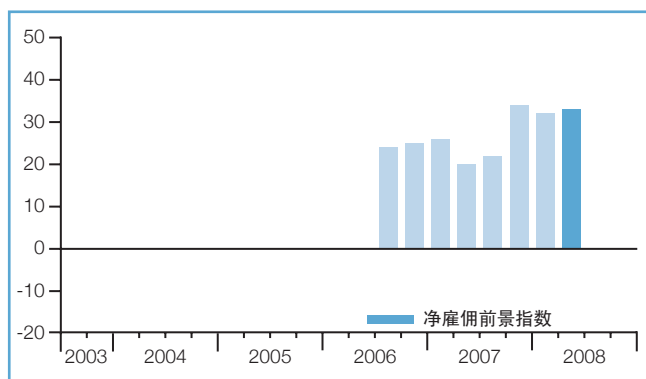


阿根廷于2007年第一季度加入此调查

加拿大

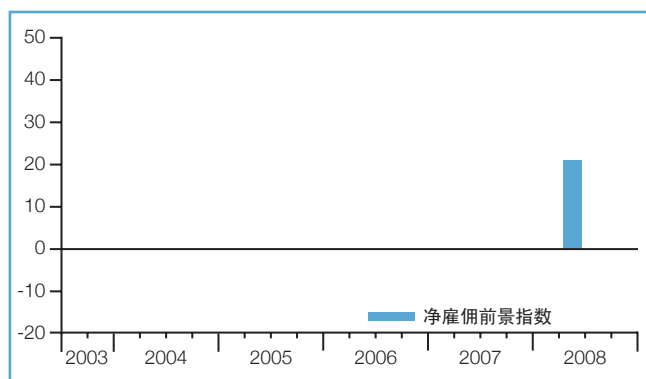


哥斯达黎加



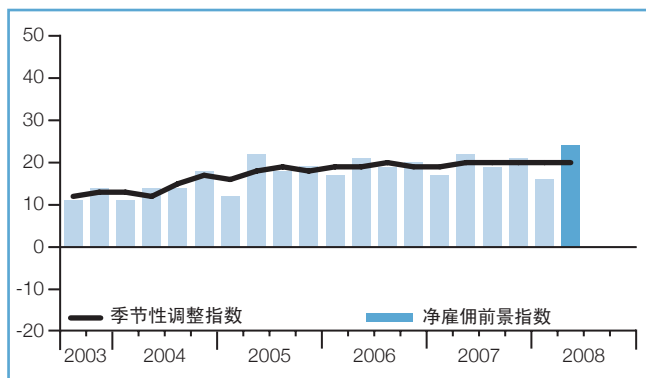
哥斯达黎加于2006年第三季度加入此调查

危地马拉

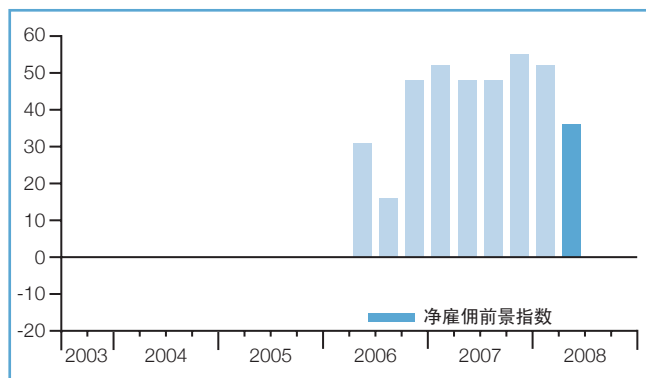


危地马拉于2008年第二季度加入此调查

墨西哥

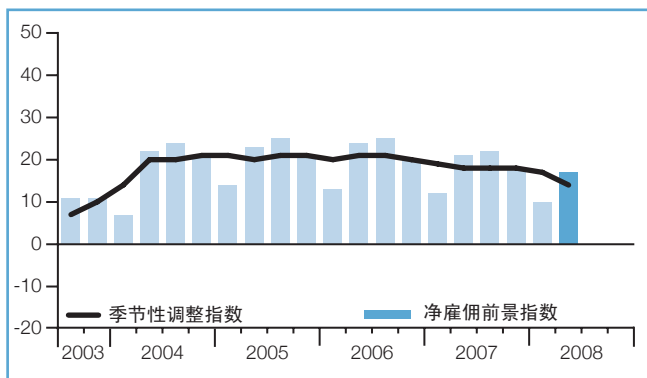


秘鲁



秘鲁于2006年第二季度加入此调查

美国

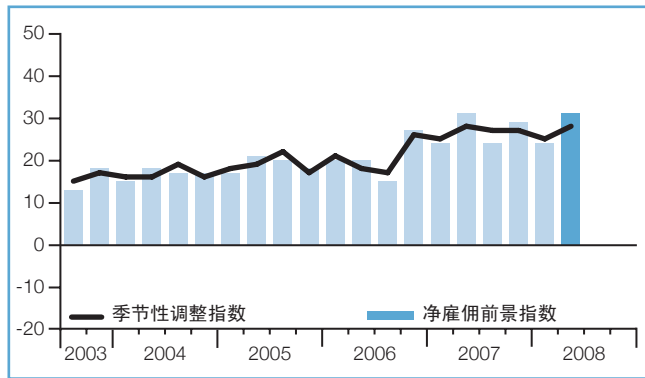


国家或地区比较 —亚太地区

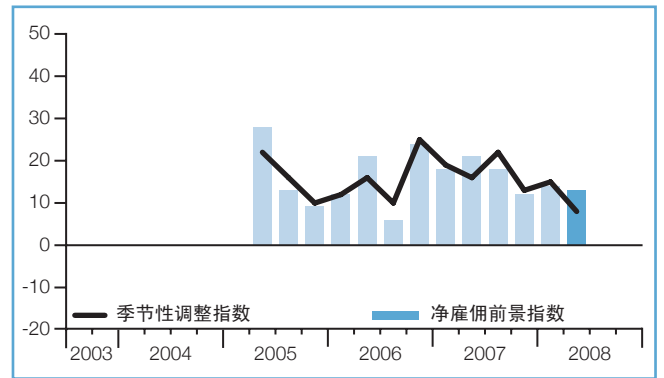
共有超过16,000名雇主参与了本季度的调查，从而预测出2008年4月到6月期间该地区的雇佣前景。在接受调查的8个国家或地区中有4个国家或地区的雇主们预期第二季度招募人数将比第一季度及去年同期有所增加。

新加坡和印度的招募计划再次表现最为强劲，而中国台湾和中国大陆地区则是本季度最为冷淡的。中国大陆所有被调查行业的净雇佣前景指数相比上一季度和2007年同期均有所降低。本季度澳大利亚、中国香港和新加坡所表现的雇佣计划是自其在2003年第三季度加入调查以来最为积极乐观的。就地区而言，服务业的招募势头依然强劲。与2007年同期相比，服务业在该地区8个接受调查的国家或地区中有6个呈现上升趋势。在本季度中国大陆和中国台湾的调查中，增加了季节性调整数据。

澳大利亚

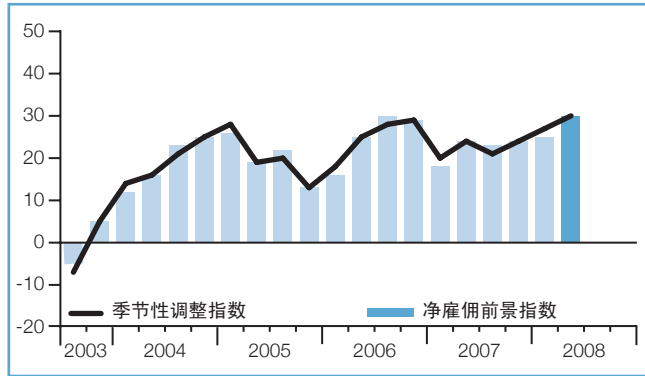


中国大陆

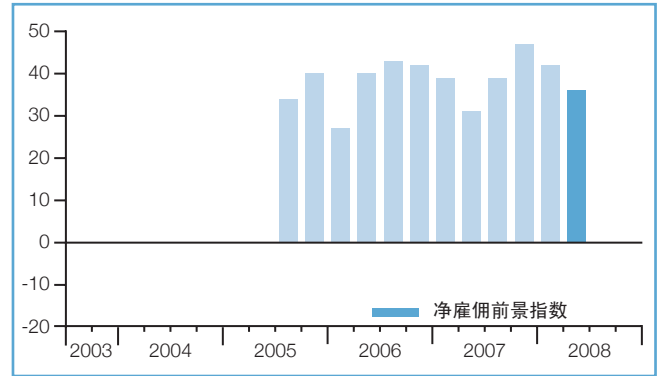


中国大陆于2005年第二季度加入此调查

中国香港

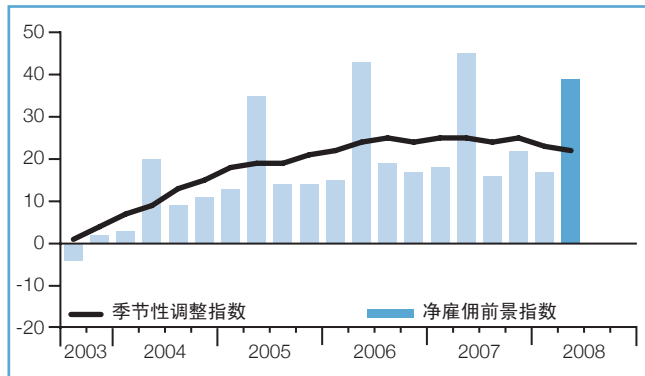


印度

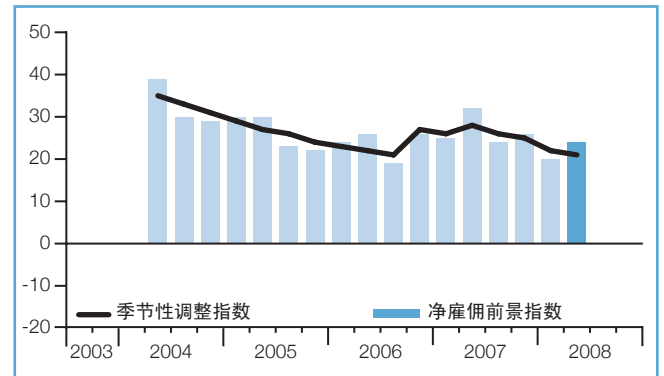


印度于2005年第三季度加入此调查

日本

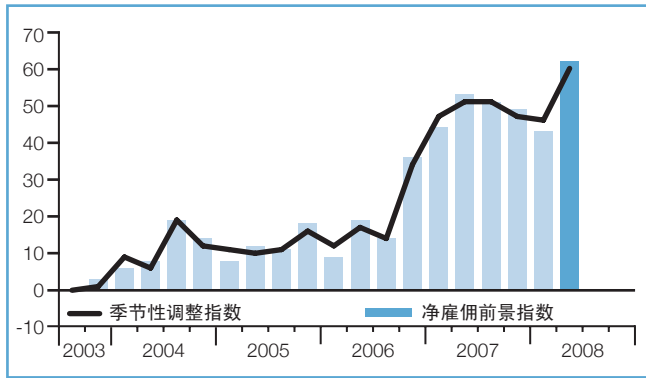


新西兰

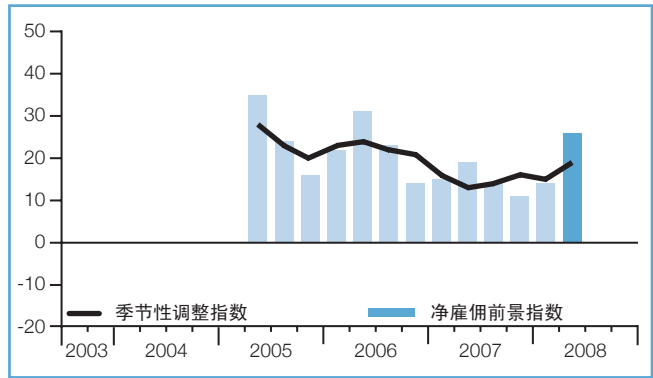


新西兰于2004年第二季度加入此调查

新加坡



中国台湾



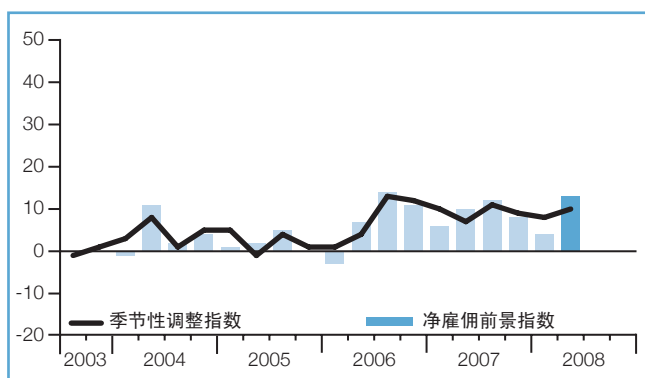
中国台湾于2005年第二季度加入此调查

国家间比较 — 欧洲、中东及非洲地区

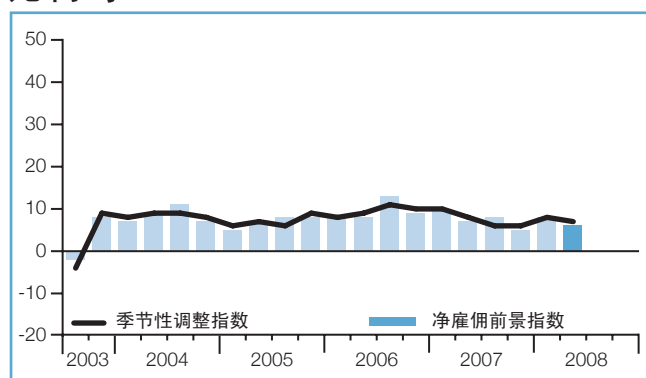
在整个欧洲、中东和非洲地区参与调查的17个国家中，总共有超过15,000名企业雇主们参加了本季度的调查，预测出2008年第二季度该地区的雇佣前景。该地区雇主们的招募计划继续呈现不同程度的积极趋势，然而10个国家的净雇佣前景指数比2007年同期有所下降。

罗马尼亚、波兰、希腊、南非和挪威等国家的招募计划最为积极乐观。相反，与去年同期相比，爱尔兰及西班牙的雇主们的雇佣步伐有一定程度的放缓。西班牙的净雇佣前景指数为本地区最弱的，也是其加入万宝盛华雇佣前景调查以来最低的一次。值得注意的是，与2007年同期相比，奥地利和法国的净雇佣前景指数有小幅上升而德国雇主们预期的雇佣前景则相对平稳。英国雇主们的雇佣预期较2007年同期也温和放缓。

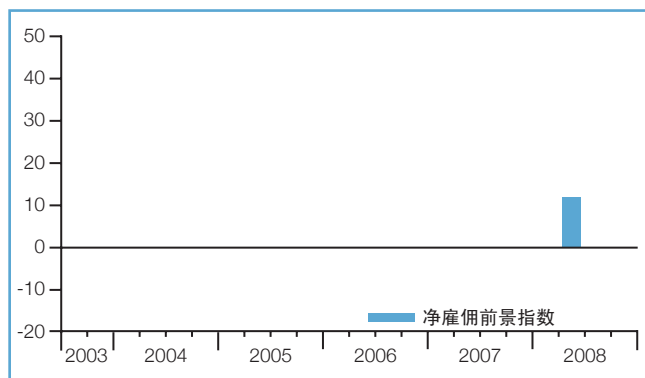
奥地利



比利时

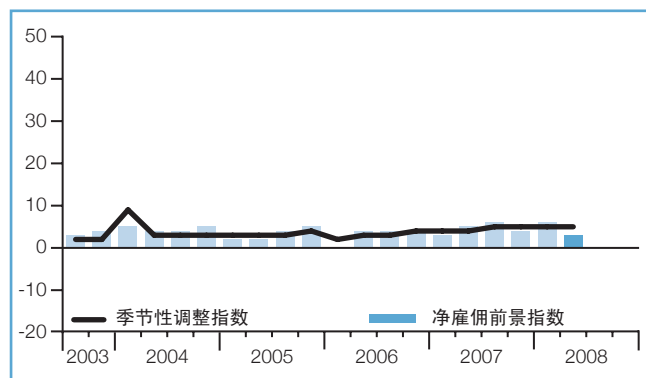


捷克共和国

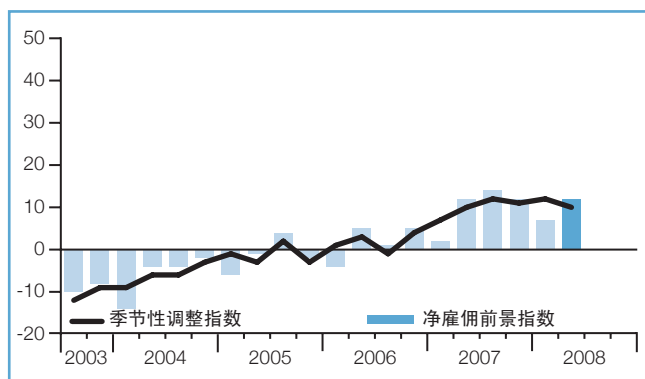


捷克共和国于2008年第二季度加入此调查

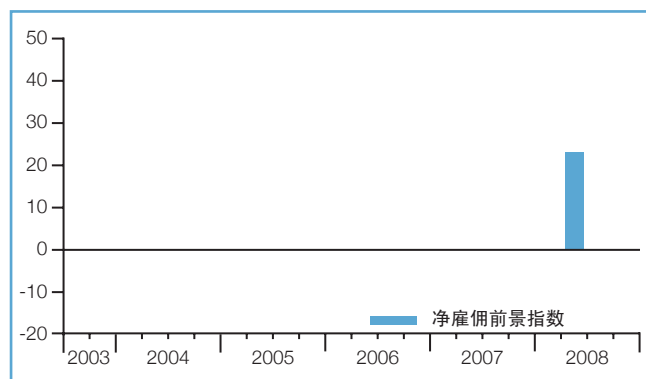
法国



德国

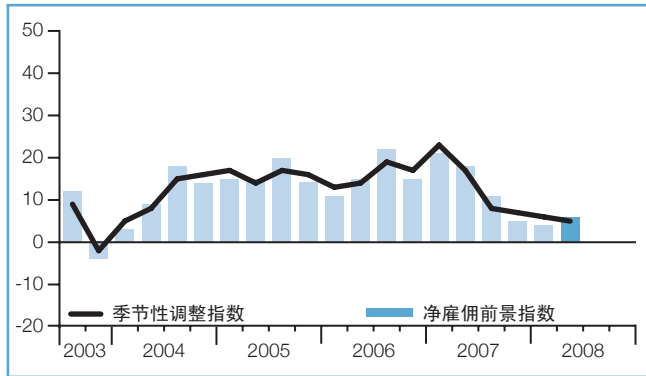


希腊

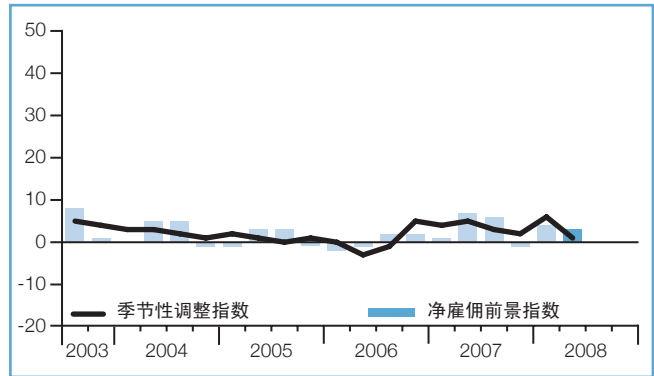


希腊于2008年第二季度加入此调查

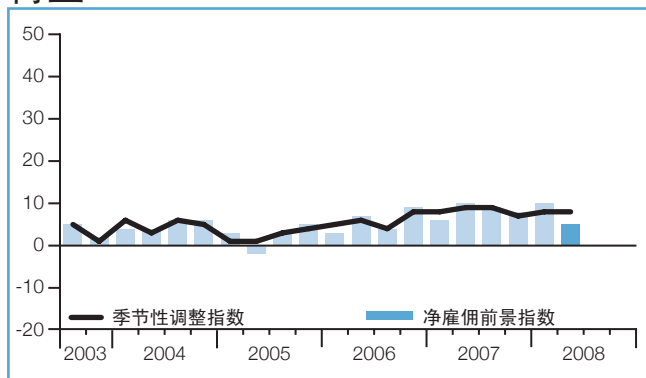
爱尔兰



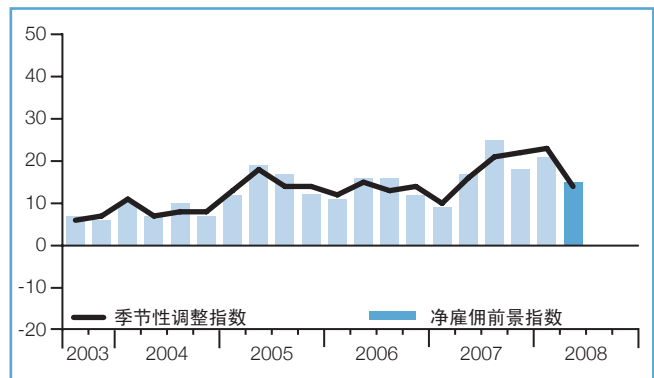
意大利



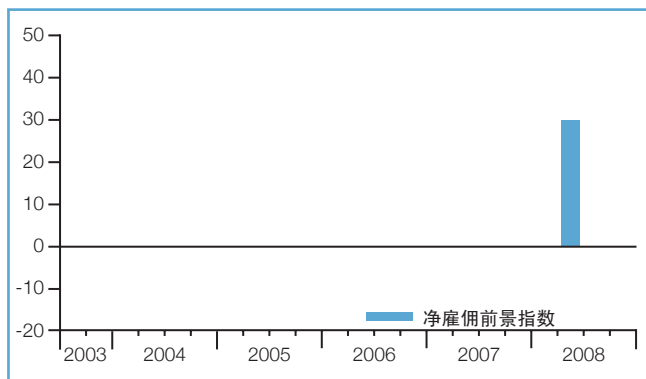
荷兰



挪威

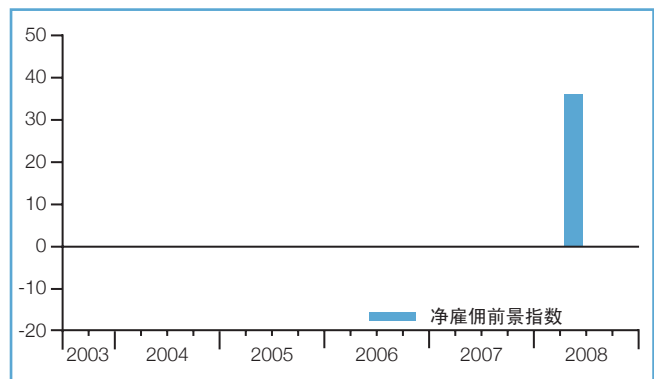


波兰



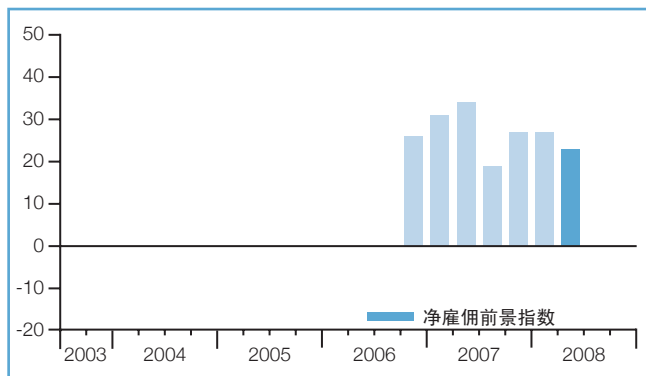
波兰于2008年第二季度加入此调查

罗马尼亚



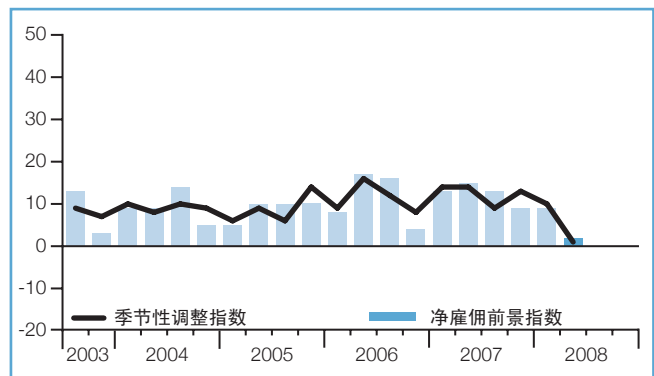
罗马尼亚于2008年第二季度加入此调查

南非

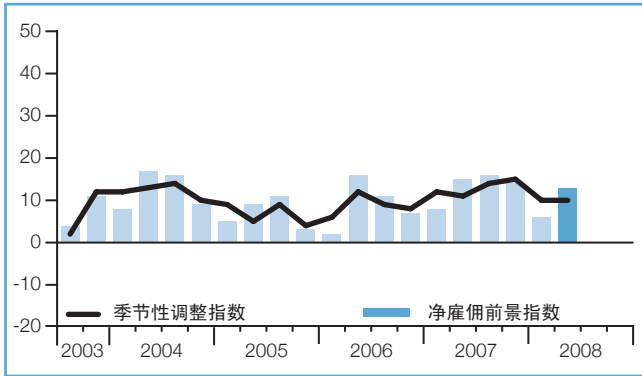


南非于2006年第四季度加入此调查

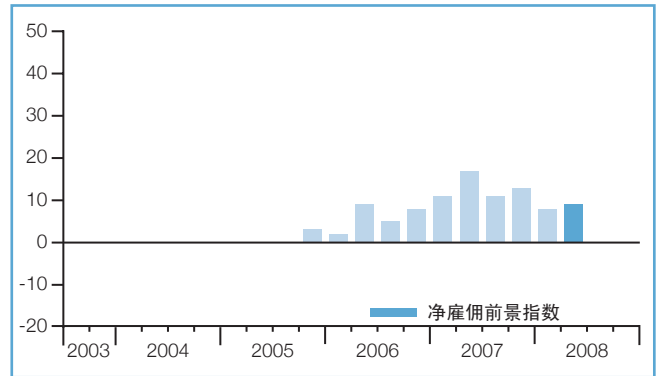
西班牙



瑞典

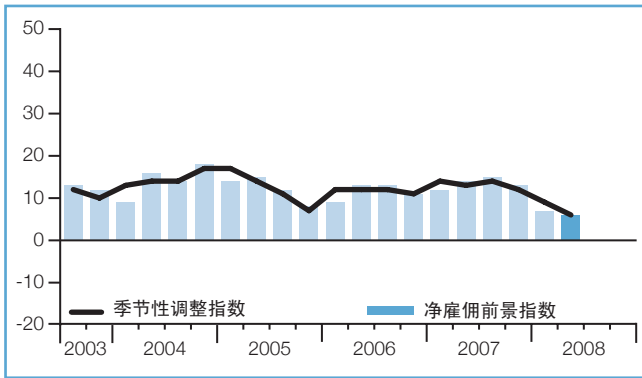


瑞士



瑞士于2005年第三季度加入此调查
没有数据条代表净雇佣前景指数为零

英国



关于调查

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。该调查已经拥有超过45年的历史了，是世界上最具有公信力的雇佣调查之一。万宝盛华雇佣前景调查成功的关键因素在于：

独特性: 无论在调查历史，调查规模和调查范围方面都是独一无二的。

前瞻性: 万宝盛华全球雇佣前景调查是最具前瞻性的对未来做预测的调查报告，所有受访者都被要求预测下个季度的雇佣趋势。然而其他调查结果或研究文献都是基于对历史数据所做的回顾性分析。

专注性: 40多年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析。

独立公正性: 调查范围包括各个国家及地区各行各业的雇主，任何公司都不受歧视。受访者不仅是万宝盛华公司的客户。

可靠准确性: 调查结果是由每个季度全球参与的32个国家和地区超过55,000家在各行各业的企业的受访记录分析而来。这些调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景，使信息更为详实。

调查方法

万宝盛华雇佣前景调查采用基于市场调研的最高标准的有效方法。对32个国家和地区执行调查的研究团队包括万宝盛华内部调研团队及Infocorp Research公司。调查的设计可有效地反映出各国各地区的经济状况。所有国家、地区和全球数据的误差不会超过 $\pm 3.9\%$ 。

在中国大陆，此次调查结果由外部调查员完成，调查结果取自中国大陆4,055家雇主（来自北京、上海、广州、成都、重庆、武汉和大连7个城市）。所有中国大陆数据误差不超过 $\pm 1.5\%$ 。

调查的问题

全球所有参加调查的雇主均被问及同一个问题：“您预计在2008年4月至6月底期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，雇佣前景如何？”

净雇佣前景指数

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由在该区域内，期望在下一季度中增加雇佣数量的雇主比例减去期望减少雇佣数量的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

季节性调整

我们在澳大利亚、奥地利、比利时、加拿大、中国大陆、法国、德国、中国香港、爱尔兰、意大利、日本、墨西哥、荷兰、新西兰、挪威、新加坡、西班牙、瑞典、中国台湾、英国和美国的数据中加入了季节性调整系数，以便对调查数据进行进一步分析。这一调整使我们在分析数据时可除去每年同一时期内的雇佣波动，使得在对各时期进行分析比较时更为清晰。当收集到更多历史数据后，未来我们将对其他国家的数据也进行季节性调整。在2008年第二季度的万宝盛华雇佣前景调查中，我们引入了TRAMO-SEATS方法来进行季节性调整。

调查的历史

- 1962年 第一代万宝盛华雇佣前景调查在美国和加拿大进行。
- 1966年 万宝盛华的英国分公司开始了与美国类似的调查，名为季节雇佣前景调查（QSEP）。调查采用与美国的调查相同的预测性调查方法，在欧洲属首创。
- 1976年 第二代万宝盛华雇佣前景调查在美国和加拿大进行。调查采用了市场调研领域中的先进方法。
- 2002年 万宝盛华在墨西哥和爱尔兰的分公司也开始在其各自的国家进行调查。
- 2003年 第三代万宝盛华雇佣前景调查开始，调查涉及国家和地区增加到了18个，包括：澳大利亚、奥地利、比利时、加拿大、法国、德国、中国香港、爱尔兰、意大利、日本、墨西哥、荷兰、挪威、新加坡、西班牙、瑞典、英国以及美国。
- 2004年 万宝盛华新西兰分公司开始进行万宝盛华雇佣前景调查。
- 2005年 万宝盛华中国台湾，中国大陆，印度和瑞士的分公司开始进行万宝盛华雇佣前景调查。
- 2006年 万宝盛华秘鲁、哥斯达黎加和南非分公司加入万宝盛华雇佣前景调查。在第三季度澳大利

亚、奥地利、比利时、法国、德国、中国香港、爱尔兰、意大利、日本、墨西哥、荷兰、挪威、新加坡、西班牙和瑞典的第三季度调查中，增加了季节性调整数据。

2007年 万宝盛华阿根廷分公司加入万宝盛华雇佣前景调查。在第一季度新西兰的调查中，增加了季节性调整数据。

2008年 万宝盛华捷克共和国、希腊、危地马拉、波兰和罗马尼亚分公司加入万宝盛华雇佣前景调查。在第二季度中国大陆和中国台湾地区的调查中，增加了季节性调整数据。

笔记

笔记

笔记

关于万宝盛华

万宝盛华 (Manpower Inc.) (纽约证券交易所股票代码: MAN) 是全球范围全方位的人力资源雇佣与管理服务商; 创建并提供服务从而让客户们能够在风云变幻的职场天地中赢得胜利。2008年是万宝盛华60周年华诞。公司年度总收益超过210亿美元, 提供给雇主整个雇佣生命周期和经济周期的一系列服务, 包括人才推荐服务、临时和合同派用服务、员工测评和筛选服务、培训服务、转职推荐服务、外包服务和咨询服务等。万宝盛华遍及全球80个国家和地区所拥有4,500家分支机构 的全球服务网络, 确保了我们可以满足超过400,000家客户的需要, 这些企业涵盖了世界顶尖的跨国公司以及各行各业的中小企业。万宝盛华的工作关注于提高生产力, 通过其全体员工提供优质、高效及节约成本的服务, 从而使客户能够专心于其核心业务的发展。万宝盛华公司下属共有五大品牌: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells and Right Management. 欲知更多有关万宝盛华公司的信息, 请访问: www.manpower.com.

关于万宝盛华 — 中国大陆

万宝盛华于1964年首次将业务拓展至大中华区, 时至今日已经在 中国大陆地区拥有超过14年的本地经验。现在, 公司在整个中国大陆地区的16个主要城市拥有超过500名专业招募人员。

我们提供全方位的雇佣服务, 专精于各个技能领域, 包括财会与金融、工程与制造、人力资源、信息技术、办公与行政、销售与市场, 以及供应链与物流等技能领域的人才招募与保留。通过Manpower品牌, 我们为客户提供专业人才推荐、人才派遣, 以及整体化解决方案服务。通过Manpower Professional品牌, 我们为客户提供从中层管理人才到高级管理层的中高级人才推荐服务。在中国大陆地区, 我们拥有超过3500家跨国企业和本土企业的客户, 包括超过80%的世界前50强企业。

万宝盛华还通过旗下另一子公司Right Management(睿仕管理顾问)向市场提供组织架构咨询和领导力培训服务。Right Management于1996年开始在中国大陆地区开展业务。

此外, 万宝盛华还与中国政府部门充分合作, 以此来支持中国正飞速发展的劳动力市场。万宝盛华与中国政府部门的合作开始于2005年, 旨在更好地来预测技能短缺、寻找职业化的培训解决方案并重新协助政府完善劳动法律与法规。这样的合作关系是由万宝盛华和恺迪公司合资成立的万宝恺迪来主导的, 合资方恺迪公司是一家业界领先的咨询顾问集团, 在从事政府和国际性政策问题方面是业内的专家。

更多有关万宝盛华公司在 中国大陆地区的相关信息, 请访问: www.manpower.com.cn & www.cn.right.com

万宝盛华（中国）总部：
中国上海市浦东南路999号新梅联合广场36楼（邮政编码：200120）
电话：（86 - 21）5878 2618 传真：（86 - 21）5878 2661
www.manpower.com.cn